MEMORIA ANUAL

2025

Firmado Digitalmente por:
JOSE LUIS MARIO IZAGUIRRE CAMARENA
Fecha: 13/02/2026 06:48:59 p.m.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. durante el año 2025.

Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.

Lima, 10 de febrero de 2026

José Manuel Álvarez Quintero
Presidente

Alberto Vásquez Vargas
Gerente General

LA POSITIVA VIDA

MEMORIAL ANUAL 2025

CONTENIDO

I. DATOS GENERALES RESPECTO A LA ENTIDAD EMISORA 4

II. DESCRIPCIÓN DE OPERACIONES Y DESARROLLO DEL NEGOCIO 7

III. VALOR DE LOS INGRESOS POR VENTAS NETAS DE BIENES Y SERVICIOS 22

IV. INFORMACIÓN RELATIVA A LAS POLÍTICAS DE INVERSIÓN Y LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS 23

V. ESCENARIO ECONÓMICO FINANCIERO 29

VI. MARCO LEGAL APLICABLE A LA SOCIEDAD 33

VII. DESCRIPCIÓN GENÉRICA DE LOS PRINCIPALES ACTIVOS 34

VIII. NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS POR EL EMISOR 35

IX. PROCESOS LEGALES EN CURSO DEL EMISOR 36

X. ADMINISTRACIÓN Y GOBIERNO DE LA SOCIEDAD 37

XI. INFORMACIÓN FINANCIERA DEL EMISOR 51

RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

I. DATOS GENERALES RESPECTO A LA ENTIDAD EMISORA

a. La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A.

Arequipa

Calle San Francisco N.º 301 – Arequipa

Teléfono: (01) 211-0211

Lima

Calle Francisco Masías N.º 370, San Isidro

Teléfono: (01) 211-0211

b. La Positiva Vida se constituyó en Arequipa el 20 de julio de 2005 bajo la denominación La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., mediante Escritura Pública de la misma fecha, otorgada ante Notario Público de Arequipa, Dr. Carlos Enrique Gómez de la Torre en el folio 3017, número 795, quedando inscrita en la Partida Electrónica N.º 11059389 del Registro de Personas Jurídicas de Arequipa, e inició sus operaciones el 02 de noviembre del mismo año.

a. Grupos Económicos: De acuerdo con la Resolución SBS-N.º 57805-2015 del 28.09.2015 y la Resolución 019-2015-SMV-01, modificada mediante Resolución SMV N.º 048-2016-SMV/01. La Positiva Vida forma Grupo Económico con las siguientes personas jurídicas: La Positiva Seguros y Reaseguros, La Positiva Entidad Prestadora de Salud y La Positiva Servicios de Salud, todas ellas sociedades peruanas, Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A., Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A., Alianzas Sociedad Administradora de Fondo de Inversión, Worldwide Security Corporation S.A. y Full Assistance S.R.L., sociedades de Bolivia y Alianza Garantía Seguros y Reaseguros S.A. de Paraguay.

b. Con fecha 28 de febrero de 2025, la Junta Obligatoria Anual de Accionistas aprobó aumentar el capital social, en S/86,935,194.00 (Ochenta y Seis Millones Novecientos Treinta y Cinco Mil Ciento Noventa y Cuatro Soles y 00/100); íntegramente suscrito y pagado.

c. De acuerdo con las sesiones de comités de clasificadoras de riesgos con fecha de setiembre de 2025, las empresas clasificadoras Moody's Local PE Clasificadora de Riesgo y Apoyo & Asociados aprobaron la clasificación de fortaleza financiera de La Positiva Vida Seguros y Reaseguros al grado de "A" con perspectiva estable, la cual se mantiene a la fecha.

d. Las Acciones son comunes y nominativas y están representadas por certificados físicos y/o anotaciones en cuenta.

e. El número de acciones es de 752,850,119 de una misma clase, de un valor nominal de S/1.00 cada una.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Al 31 de diciembre de 2025, las acciones de la sociedad, listadas en la Bolsa de Valores de Lima con el nemónico POSITVC1, no registran transacciones realizadas durante el año 2025, según nuestro conocimiento.

Cotizaciones La Positiva Vida Seguros y Reaseguros 2025 – POSITVC1					
Mes	Apertura S/	Máxima S/	Mínima S/	Cierre S/	Precio Promedio S/
Ene 2025	-	-	-	-	-
Feb 2025	-	-	-	-	-
Mar 2025	-	-	-	-	-
Abr 2025	-	-	-	-	-
May 2025	-	-	-	-	-
Jun 2025	-	-	-	-	-
Jul 2025	-	-	-	-	-
Ago 2025	-	-	-	-	-
Sep 2025	-	-	-	-	-
Oct 2025	-	-	-	-	-
Nov 2025	-	-	-	-	-
Dic 2025	-	-	-	-	-
Año 2025	-	-	-	-	-

Fuente: Bolsa de Valores de Lima

f. Estructura Accionaria con 5% o más del Capital Social

Accionista	**Participación**	**Nacionalidad**
La Positiva Seguros y Reaseguros	53.55%	Peruana
CF Inversiones Perú S.A.C	40.14%	Peruana
FID Perú S.A.C.	5.69%	Peruana

- CF Inversiones Perú es una subsidiaria del Grupo Consorcio Financiero, principal grupo asegurador en seguros de vida en Chile.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

- FID Perú es una subsidiaria de Fidelidade, quien es a su vez el principal grupo asegurador en Portugal.

g. Mediante Resoluciones SBS N.º 972-2005 del 23 de junio de 2005 y 1524-2005 del 05 de octubre de 2005 se autorizó la organización y funcionamiento, respectivamente, de La Positiva Vida Seguros y Reaseguros, siendo reconocida y autorizada a realizar operaciones de seguros en el país, encontrándose bajo la supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.

h. La Composición accionaria de La Positiva Vida Seguros y Reaseguros al 31 de diciembre del 2025 es la siguiente:

Tenencia	**Accionistas**	**Participación**
Menor al 1%	3	0.62%
Entre 5% - 10%	1	5.69%
Mayor a 10%	2	93.69%
Total	**6**	**100.00%**

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

II. DESCRIPCIÓN DE OPERACIONES Y DESARROLLO DEL NEGOCIO

a) Del objeto social con indicación del CIIU al que pertenece

El objeto de la compañía es proveer productos y servicios de seguros y reaseguros de vida, asumiendo como aseguradora y reaseguradora, todos los riesgos que de acuerdo con ley puedan ser objeto de tal contrato. Asimismo, podrá desarrollar cualquier otro ramo que, de acuerdo con la Ley General del Sistema Financiero, del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS), pueda realizar una compañía de seguros y reaseguros de vida, previo cumplimiento de los requisitos exigidos por las normas legales y el acuerdo societario correspondiente.

De acuerdo con la Clasificación Internacional Industrial Uniforme – CIIU – la empresa está comprendida dentro del Grupo 6601 que se refiere a la actividad de planes de seguros de vida.

b) Plazo de duración

El plazo de duración de la Sociedad de acuerdo con el artículo 4º del Estatuto es indefinido.

c) Mercado Asegurador Peruano

El mercado de seguros en Perú está compuesto por 17 compañías, las cuales registran activos totales de S/89,277 millones y un beneficio neto de S/2,580 millones según las cifras reportadas por la SBS al 31 de diciembre. Durante este período, las primas netas de seguros crecieron un 8,3% en comparación con el año 2024, alcanzando ingresos de S/24,035 millones.

2025	Nro Empresas	Activos Totales	Patrimonio Neto	Primas Seguros
No Vida	6	S/ 5,940,757	S/ 1,639,579	S/ 2,124,774
Vida	3	S/ 9,972,519	S/ 1,811,266	S/ 2,379,043
Mixto	8	S/ 73,363,358	S/ 10,401,880	S/ 19,530,823
Total	**17**	**S/ 89,276,633**	**S/ 13,852,724**	**S/ 24,034,639**

Top 5 Grupo Asegurador	**6**	**S/ 76,581,653**	**S/ 11,646,386**	**S/ 20,589,353**
% Total	**-**	**85.8%**	**84.1%**	**85.7%**

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

La industria peruana ha continuado creciendo de forma moderada, en un contexto marcado por una recuperación gradual de la actividad económica, impulsada por el consumo e inversión privada que, si bien mostró señales de reactivación, se mantuvo contenida por un entorno de incertidumbre política y expectativas cautelosas del sector empresarial.

A ello se sumó un contexto externo mixto con precios favorables de los commodities que impulsaron las exportaciones pese a restricciones y limitaciones en el comercio internacional. Por su parte, el tipo de cambio mostró un comportamiento relativamente estable durante el 2025, con una apreciación del sol, respaldada por sólidos fundamentos macroeconómicos, superávit en la balanza comercial y la acción del Banco Central orientada a reducir la volatilidad cambiaria. En conjunto, la estabilidad macroeconómica -reflejada en inflación controlada, disciplina fiscal y un mercado cambiario ordenado- permitió consolidar un crecimiento moderado de la economía.

Estos factores contribuyeron a la consolidación del mercado asegurador en el país, fortaleciendo su capacidad de brindar mayor seguridad y respaldo a los peruanos; no obstante, dicho avance no ha sido homogéneo, ya que el crecimiento se concentró en algunos ramos clave, mientras que otros registraron ajustes y contracciones. El principal producto fue Renta Particular, que registró una expansión significativa, debido a la mayor preferencia de las personas por productos y soluciones de ahorro y protección en un contexto de cautela financiera. A ello se sumó el buen desempeño de Vida Individual largo plazo y Desgravamen, impulsados por una mayor colocación crediticia y la recuperación del consumo. En contraste, otros ramos mostraron un menor crecimiento, en un entorno de variación en las tasas del mercado de reaseguros, ajustes de cartera por la siniestralidad observada y menor dinamismo en algunos segmentos. De forma similar, en los ramos patrimoniales, el mercado se ubicó en una fase ajuste de precios y márgenes, principalmente por variaciones en las condiciones de reaseguro. Asimismo, algunos ramos se vieron afectados debido a la paralización simultánea de diversas obras de infraestructura por omisiones en la asignación del presupuesto público.

Primas de Riesgos de No Vida: representó aproximadamente el 41,7 % del total de primas del mercado asegurador, alcanzando a diciembre de 2025 un volumen de S/ 10,030 millones en primas netas. Este segmento registró una contracción de –1,1 %, reflejando un desempeño contenido y heterogéneo entre las distintas líneas de negocio, en un contexto de mayor selectividad técnica y competencia intensificada.

El crecimiento del primaje se concentró en ramos específicos. Destacaron Cauciones (17,2 %), Multiseguros (10,9 %) y Misceláneos (58,6 %) con resultados positivos, respaldados por una menor siniestralidad, ajustes prudentes en la suscripción y una gestión técnica más conservadora. Asimismo, las líneas de negocio de SOAT (5,2 %), Asistencia Médica (5,1 %) y Vehículos (3,5%)

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

mostraron un crecimiento moderado, en línea con la evolución del consumo privado y la actividad económica.

En contraste, líneas de negocio de mayor producción como Incendio (–14,2 %) y Responsabilidad Civil (–4,0 %) registraron contracciones relevantes, influenciadas por un entorno competitivo más exigente, procesos de reajuste en las tarifas y una contención en la exposición a riesgos. De igual forma, Transportes, Aviación y Deshonestidad presentaron caídas significativas, contribuyendo a moderar el resultado agregado del segmento.

Primas de Riesgos de Vida: alcanzó un volumen de S/ 14,005 millones en primas netas, registrando un crecimiento de 16,3 %, lo que confirma su rol como uno de los principales motores de expansión del mercado asegurador peruano durante el periodo. Este desempeño estuvo impulsado principalmente por el dinamismo de los ramos individuales, aunque con resultados diferenciados al interior del segmento, reflejando cambios en la demanda y en la composición del portafolio.

Dentro de las líneas de negocio, Renta Particular registró un crecimiento significativo (59,8 %), consolidándose como el ramo de mayor aporte dentro del mercado de Vida, favorecido por un mayor interés en productos de ahorro y rentas. Asimismo, Vida Individual Largo Plazo mostró un incremento relevante (31,5 %), mientras que Desgravamen (8,5 %) mantuvo un desempeño positivo, alineado con la evolución del crédito y la actividad financiera.

De otro lado, algunos ramos evidenciaron ajustes. Previsionales tuvo un ajuste en el precio de la licitación (–9,7 %) y Rentas Vitalicias mostró una menor dinámica en la generación de negocios (–15,5 %). Por su parte, Vida Individual Corto Plazo también evidenció una caída (–9,8 %), en un contexto de racionalización de los seguros individuales. El Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo tuvo un desempeño moderado (0,8 %) principalmente afectado por los ajustes de tasas de las empresas del sector minero.

En el ámbito de los ramos colectivos, Vida Grupo (11,2 %) y Vida Ley (5,6 %) mostraron un desempeño favorable, impulsado por la recuperación gradual del empleo formal y la mayor contratación de coberturas en el segmento empresarial.

Principales cifras del mercado de seguros

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Indicadores	Primas Netas	Activos totales	Patrimonio Neto	Utilidad Neta
2025	24,034,639	89,276,633	13,852,724	2,579,606
Variación vs Dic 2024	8,3 %	6,7 %	10,2 %	-8,8 %

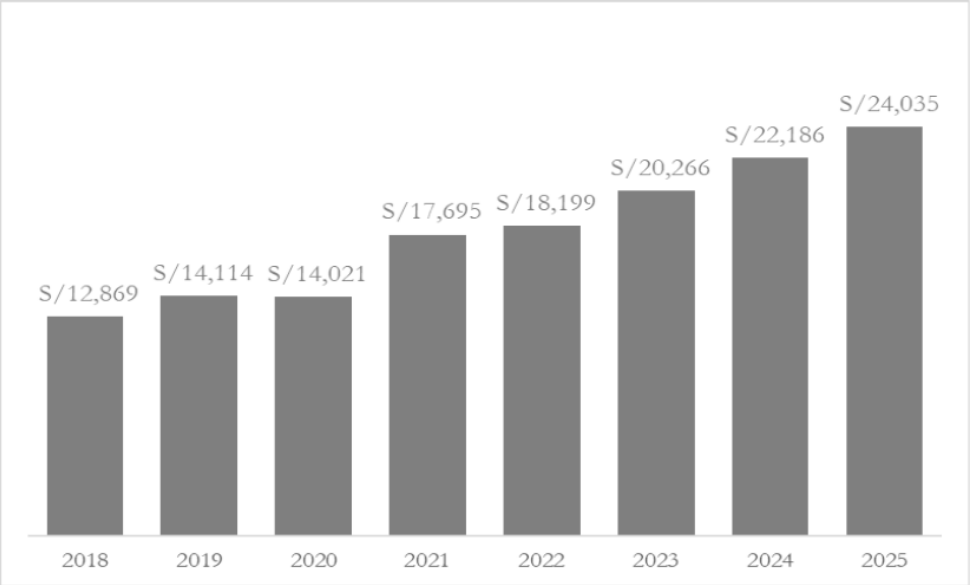
Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Primas netas de seguros

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Tasa de crecimiento anual compuesta (2019-2025): 9,3%



Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Primas netas de seguros por tipo de riesgo

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Tipo de Riesgo	Primas Netas 2024	Primas Netas 2025	Composición	Tasa de crecimiento
No Vida	S/ 10,145,517	S/ 10,029,833	41,7 %	-1,1 %
Vida	S/ 12,040,585	S/ 14,004,806	58,3 %	16,3 %
Total	S/ 22,186,102	S/ 24,034,639	100,0 %	8,3 %

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Primas netas de Seguros de Vida por Ramo

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Ramo	Primas Netas de Mercado	Tasa de variación
Renta Particular	S/ 3,872,284	59.8 %
Desgravamen	S/ 2,646,272	8.5 %
Vida Individual Largo Plazo	S/ 2,501,444	31.5 %

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Previsionales	S/	1,908,852	-9.7 %
Rentas vitalicias	S/	935,814	-15.5 %
SCTR	S/	852,425	0.8 %
Vida Grupo	S/	634,311	11.2 %
Vida Ley	S/	424,011	5.6 %
Sepelio	S/	154,658	0.7 %
Vida Individual Corto Plazo	S/	74,736	-9.8 %
Total	**S/**	**14,004,806**	**16.3 %**

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Siniestralidad Directa y Retenida

En el mercado de seguros de vida, tanto la siniestralidad directa como la retenida continuaron mostrando una tendencia favorable entre 2024 y 2025, reflejando una mejora sostenida en la gestión del riesgo por parte de las aseguradoras.

La siniestralidad directa se redujo de 41,2 % a 36,7 %, evidenciando una mayor eficiencia en los procesos de suscripción y una adecuada selección de riesgos. No obstante, los siniestros directos a nivel de monto registraron un incremento de 3,8 %, alcanzando S/ 5,144 millones, lo cual responde a un mayor volumen de cobertura y crecimiento de la cartera, sin comprometer el control técnico del ramo.

Por su parte, la siniestralidad retenida también presentó una disminución significativa, pasando de 39.5 % en 2024 a 35.1 % en 2025, lo que confirma una adecuada estrategia de retención y una eficiente distribución del riesgo con el soporte del reaseguro. En línea con ello, los siniestros retenidos aumentaron en 6,7 %, situándose en S/ 4,576 millones, incremento consistente con la expansión del negocio y la mayor exposición retenida.

En conjunto, la reducción de los indicadores de siniestralidad, tanto directa como retenida, demuestra un fortalecimiento técnico y financiero del sector, así como una adecuada capacidad de absorción de riesgos.

Siniestralidad y siniestros directos

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Año	% Siniestralidad Neta	S/ Siniestralidad Neta	Tasa de variación
2024	41,2 %	S/4,956,259	-1,4 %
2025	36,7 %	S/5,144,654	3,8 %

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Siniestralidad y siniestros retenidos

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Año	% Siniestralidad Retenida	S/. Siniestralidad Retenida	Tasa de variación
2024	39,5 %	S/4,288,858	4,4 %
2025	35,1 %	S/4,576,490	6,7 %

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

d) Gestión del Negocio:

Grupo La Positiva[/1]

El Grupo La Positiva reportó ingresos consolidados por primas de seguros por S/3,107 millones, con una variación positiva de 3.1%, mientras que, la utilidad neta consolidada del grupo descendió 12%, alcanzado los S/ 310 millones al cierre del 2025.

Principales cifras de La Positiva Seguros (Consolidado)

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Indicadores	Primas Netas	Activos Totales	Patrimonio Neto	Utilidad Neta
2025	3,107,066	10,017,937	1,650,258	309,870
Variación versus 2024	3.1%	4.8%	11.1%	-12.0%

[/1] Incluye las cifras de negocio de La Positiva Seguros, La Positiva Vida, La Positiva EPS y La Positiva Salud. *Incluye participación no controlante.

La Positiva Vida

Primas de Seguros

La Positiva Vida Seguros cerró el ejercicio 2025 con primas netas de coaseguro por S/ 1,553 millones, lo que representó una variación positiva de 3.8% frente a los S/ 1,496 millones registrados en 2024. Este resultado respondió a una evolución diversificada de los principales ramos del portafolio. Los seguros individuales mostraron un desempeño dinámico. Renta Particular registró un crecimiento de 54.9%, alcanzando S/ 288 millones, mientras que Vida Individual aumentó 46.5%, hasta los S/ 90 millones, reflejando una mayor demanda por productos de ahorro y protección.

Por su parte, el ramo de Desgravamen creció 16.9%, en línea con la mayor actividad crediticia, mientras que Rentas Vitalicias presentó una contracción de

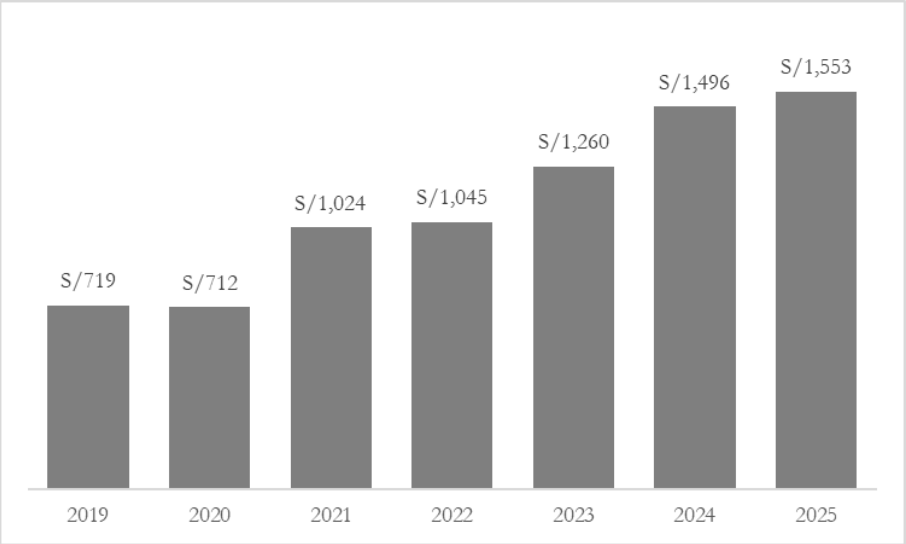
Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

29.2%. En conjunto, la expansión del negocio individual permitió compensar parcialmente la menor contribución de los ramos previsionales y de rentas vitalicias, atenuando su impacto sobre el crecimiento agregado de primas.

Primas netas de seguros

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Tasa de crecimiento compuesta CAGR (2019-2025): 13.7%



Fuente: Elaboración propia, Gerencia de Administración y Finanzas.

Utilidad Neta

Al cierre de 2025, La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. registró una utilidad contable neta de S/270 millones, lo que representa un descenso del 7.0% respecto al año anterior. Este resultado fue consecuencia de la contracción del resultado técnico, asociada al crecimiento de ramos de seguros individuales —Renta Particular y Vida Individual— que, si bien impulsaron el volumen de primas, requirieron una mayor constitución de reservas técnicas y matemáticas, además de mayores comisiones y costos asociados, así como ajustes en las tasas técnicas de algunos ramos que impactaron en el margen retenido de la compañía.

En este contexto, el incremento de los costos técnicos superó el crecimiento de la prima ganada, generando una presión transitoria sobre el margen técnico en el corto plazo. Este efecto fue parcialmente compensado por el mayor aporte de los ingresos financieros, lo que permitió atenuar el impacto sobre el resultado final y sostener un nivel de rentabilidad coherente con el desempeño operativo del año y con el perfil de largo plazo del portafolio.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Principales cifras

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Año	Primas Netas	Activos Totales	Patrimonio Neto	Utilidad Neta
2025	S/ 1,552,760	S/ 7,677,456	S/ 1,185,883	S/ 270,457
Variación vs 2024	3.8%	5.8%	9.2%	-7.2%

Fuente: Elaboración propia, Gerencia de Administración y Finanzas.

e) Estrategia de Negocio 2025

El año 2025 en el Perú se desarrolló en un entorno de recuperación económica gradual, con estabilidad macroeconómica que aportó previsibilidad, pese a un contexto político que mantuvo cautas las decisiones de inversión y consumo.

En este escenario, el mercado asegurador continuó mostrando capacidad de adaptación y crecimiento moderado. La penetración de seguros en el Perú, se mantiene por debajo del promedio regional (2.1% versus 3.0% de LATAM), que se asocian a factores estructurales como la informalidad laboral y el limitado acceso a servicios financieros.

No obstante, las empresas del sector avanzamos en procesos de transformación y modernización tecnológica, ampliando la oferta de productos con la finalidad de mejorar la cobertura y el acceso a distintos segmentos de la población.

El entorno descrito presentó desafíos como oportunidades relevantes para el grupo La Positiva. Se abrieron espacios para desarrollar nuevos modelos de negocio que respondan a un ecosistema más digital para nuestros clientes, así como, productos más accesibles, innovadores y con esquemas de distribución flexibles. Al mismo tiempo, el desarrollo de modelos de información fortaleció la disciplina técnica y la gestión integral de los riesgos, en un contexto de desafío permanente por mejorar la gestión técnica de los negocios.

f) Desarrollo del Negocio

En el ejercicio 2025, La Positiva Vida consolidó su compromiso y propuesta de valor de marca cercana, simple y accesible para todos sus clientes, reafirmándose como la aseguradora con mayor presencia en todo el Perú a través de una amplia red de canales de distribución. Con un enfoque en la sostenibilidad y la responsabilidad social.

La compañía logró fortalecer su desempeño en líneas clave de negocio, optimizando su portafolio para ampliar y mejorar las alternativas de protección y ahorro ofrecidas a sus clientes. Estas acciones nos permieron mantener una

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

posición sólida en el sector asegurador y continuar brindando soluciones confiables y accesibles para sus asegurados.

Al cierre de noviembre de 2025 la participación de mercado en los negocios de vida se redujo en 142 puntos básicos, situándose en 11.0%. Este resultado se dio en un contexto en el que las ventas crecieron 3.6% respecto a 2024, ritmo inferior al crecimiento promedio del mercado de vida, que alcanzó 17.1%.

A nivel de líneas de negocio, se registró un crecimiento relevante en los ramos de Vida Individual de largo plazo (80.6%), Renta Particular (59.7%) y Desgravamen (16.0%), reflejando un buen desempeño en términos absolutos. No obstante, en comparación con el mercado, algunas líneas presentaron un desempeño menos favorable. SCTR mostró una caída de 10.8% por ajustes en la cartera y en las tasas de los seguros en el segmento corporativo, y, Renta Particular, pese a su crecimiento, se expandió a un ritmo inferior al promedio del mercado, lo que incidió en la reducción de la participación total.

El resultado técnico del negocio mostró un desempeño significativo frente al resultado técnico del mercado con una diferencia de 494 puntos básicos, cerrando el resultado técnico de La Positiva Vida en 1.0% versus -4.0% del mercado. Entre los principales negocios con un desempeño destacado estuvieron SCTR (23.6% de resultado técnico), Vida Ley (27.6%), Sepelio (33.3%) y Desgravamen (15.5%).

g) Eficiencia y Productividad

La organización ha priorizado esfuerzos para gestionar de una forma más eficiente el modelo operativo del negocio. Para ello, durante el 2025, se han implementado soluciones que ayuden en la agilización e incremento de la productividad de los equipos comerciales y de soporte. Asimismo, el crecimiento orgánico del negocio ha originado una mayor transaccionalidad de las operaciones, con un incremento del número de asegurados, un crecimiento de las ventas en 3.1% y una reducción de los gastos administrativos en 0.8% versus el año anterior. Es por ello, que se priorizaron iniciativas que ayuden a hacer más productiva y eficiente la cadena de valor. Las principales iniciativas implementadas son:

- ✓ **Digitalización Riesgos Laborales:** implementación de un sistema web que permite la autogestión para el negocio de Vida Ley, respectivamente, con tiempos de respuesta para los módulos de cotización y emisión, con un índice neto de satisfacción de 90% y 95% respectivamente. Al cierre de diciembre 2025, se alcanzó un índice de autogestión superior al 70% para las principales operaciones (venta nueva, renovación, inclusión y exclusión).

- ✓ **Interconexión Corredores Estratégicos:** Implementación de la nueva plataforma de interconexión entre nuestros sistemas con los sistemas de nuestros corredores estratégicos. La nueva plataforma de interconexión API Management Cloud permite un rápido montaje de la conexión entre sistemas,

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

escalabilidad y desempeño. Se tiene en operación los productos de SCTR, SOAT y Vehículos.

✓ **Sistema Mi Asesor Positiva (MAP):** Implementación de la segunda fase del sistema Mi Asesor Positivo, el cual permite que la experiencia de venta del equipo comercial y su relación con los clientes se lleve a cabo de una forma digital y eficiente. Se ha implementado la solución para los negocios de Vida Individual y Sepelio, habiéndose alcanzado un incremento de la productividad en más de 35%.

✓ **Módulo Tracking de Siniestros:** Se promovió a producción el módulo Digital de Seguimiento del Estatus, para la gestión de los siniestros vehiculares. Este módulo permite que los asegurados puedan consultar de forma autogestionada el estado de su avance a través del portal Mi Zona Positiva.

✓ **Afilia Vida:** Se sumó a los procesos digitales actuales el proceso de emisión del negocio de Vida Individual. Desde la cotización y solicitud de emisión hasta la integración en línea con nuestros sistemas operacionales. Este desarrollo permite que la gestión comercial de la fuerza de ventas de vida individual sea 100% digital.

✓ **Gestión de Fraudes IA:** Implementación de las primeras versiones de los casos de uso automatizados con Inteligencia Artificial Generativa, para las áreas de Control de Fraudes y Siniestros. Se identificaron aplicación para los negocios de Protección de Tarjeta y SOAT.

h) Gestión de la Transformación

Durante el año, la compañía dio pasos concretos en la ejecución de su agenda de Transformación enfocándose en sentar las bases operativas, tecnológicas y de gobierno necesarias para una evolución sostenible del modelo de negocio.

Uno de los principales logros fue la construcción del ecosistema digital corporativo, que establece una arquitectura común para los procesos críticos de la organización. Este ecosistema permite contar con pantallas homogéneas para un mismo proceso, adaptadas por tipo de usuario, una orquestación centralizada de los procesos de negocio, un entorno único para la configuración de productos y reglas de negocio, y un modelo integrado de datos que consolida información proveniente de distintas fuentes. Estos avances habilitan una mayor estandarización, trazabilidad y reducción de tiempos en la implementación de cambios.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Adicionalmente, se fortaleció el rol de la Gerencia de Transformación como área de dirección y coordinación de las iniciativas de cambio transversal, permitiendo articular esfuerzos entre las áreas de negocio, tecnología y soporte, y asegurando la alineación con la estrategia corporativa.

Durante el período, también se elaboró el roadmap de Transformación 2025–2028, que define de manera clara y estructurada las iniciativas a desarrollar en los frentes de Colocaciones, Siniestros y Atenciones. Este roadmap identifica etapas de procesos y subprocesos con oportunidades de mejora, clasificando las iniciativas según su naturaleza (procesos, tecnología y personas) y estableciendo una planificación de ejecución para los próximos tres años.

Como parte de este trabajo, se implementó un modelo de seguimiento del avance de la transformación que permite medir el progreso de cada frente estratégico a partir del nivel de ejecución de las iniciativas definidas. Asimismo, se establecieron indicadores clave para evaluar el impacto de las acciones implementadas y planificadas, considerando variables como tiempos de atención, eficiencia de los procesos, nivel de autogestión, conversión y satisfacción del cliente.

Estos avances permiten a la compañía contar con una base sólida para acelerar la ejecución de la Transformación en los próximos años, asegurando que las iniciativas generen valor tangible para el negocio y una mejor experiencia para nuestros clientes.

i) Renovación Tecnológica

La mejora y renovación de los sistemas tecnológicos es una de las principales prioridades en la organización, debido al impacto transversal que genera en las formas de trabajo, en los procesos y en la gestión y calidad en el servicio hacia nuestros clientes y socios de negocio.

En este sentido, se ha continuado con la renovación tecnológica de nuestro parque de aplicaciones, y la mejora de los niveles de atención de los servicios. Asimismo, se han implementado iniciativas transversales, que han mejorado el perfil tecnológico de la organización, tales como:

- **Nueva Plataforma Cloud Central de Data – ODS:** Culminamos la implementación de la primera etapa "Bronce" de nuestra nueva plataforma central de almacenamiento de Data Operacional en entorno Cloud - ***ODS Cloud*** - la cual permite la centralización en el almacenamiento y disposición de nuestros datos; asimismo, escalabilidad tecnológica para evitar situaciones de saturación de espacio y accesibilidad en nuestro entorno Cloud, para procesos analíticos y operacionales con foco en la optimización continua de nuestro servicio al cliente. Esta primera etapa lograda monta las bases de la estructura y la ingesta de los datos. El próximo año estaremos implementado la segunda etapa de tres: "etapa Silver" que adiciona consolidación y perfilamiento.

- **Ciberseguridad:** Continuamos fortaleciendo nuestros esquemas de ciberseguridad en alianzas con nuestros partners globales, con foco en asegurar que la experiencia de nuestros clientes y socios en la interacción con nuestros sistemas se mantenga íntegra. Culminamos una nueva edición de assessment de madurez obteniendo resultados muy positivos.

- **Optimización de la calidad de datos:** Logramos superar nuestro umbral meta de calidad de datos de identificación de clientes, superando el 99%, lo cual permite no sólo optimizar nuestros procesos de análisis sino, y sobre todo, potenciar el tratamiento personalizado a nuestros clientes.

j) Gestión de Datos

La gestión de datos e información ha adquirido un rol clave en nuestra estrategia, procesos y proyectos. Durante 2025, consolidamos nuestro equipo de Data y Analítica Avanzada, con el objetivo de fortalecer el gobierno del dato y optimizar las plataformas de análisis de información. Dentro del plan de desarrollo, definimos los componentes clave de nuestro modelo de gobierno de datos, incluyendo roles como Data Owners, además de políticas y lineamientos específicos. Asimismo, se implementaron mecanismos para mejorar la calidad y confiabilidad de los datos almacenados, como la optimización de procesos de contactabilidad.

En cuanto a proyectos, se completó el diseño de una nueva versión de nuestra arquitectura Analítica Cloud, basada en el modelo de arquitectura Medallion, lo que permitirá optimizar las capacidades de ingesta, transformación y agregación de datos para fines analíticos, abriendo camino a su implementación.

k) Sostenibilidad y Capital Humano

El principal activo de nuestro grupo asegurador somos los colaboradores. En 2025 fortalecimos nuestra estrategia de gestión de talento con un enfoque integral que articuló cultura, formación, desarrollo, movilidad interna y decisiones basadas en datos.

Uno de los avances más relevantes fue la implementación del Modelo de Competencias, que permite evaluar el nivel de encaje persona–rol–cultura y definir brechas aceptables y no negociables. Este modelo nos permite construir un banco de habilidades reales, que usamos para tomar decisiones sobre formación, desarrollo y movilidad interna, alineadas con las necesidades del negocio.

Además, se desplegaron programas transversales para líderes y colaboradores, enfocados en fortalecer los atributos de nuestra cultura +SIMPLE y potenciar el desarrollo profesional desde una mirada integral.

En paralelo, se implementó FIT Positivo, un modelo interno que identifica colectivos clave —talento, puestos críticos y sucesores—, facilitando decisiones más precisas sobre el desarrollo, aprendizaje y cobertura de roles estratégicos con talento interno.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

La cultura +SIMPLE y el modelo FIT Positivo se apoyan en un sistema de People Analytics que traduce dolores del negocio en preguntas accionables y decisiones medibles, incrementando la productividad y eficiencia de los colaboradores, habilitando capacidades sostenibles en el tiempo.

Asimismo, fuimos reconocidos una vez más por Great Place to Work, destacando que el 87% de nuestros colaboradores considera a La Positiva un excelente lugar para trabajar. Este resultado no solo refleja el clima laboral, sino también el avance en prácticas organizacionales coherentes con nuestro propósito: crear experiencias simples para una vida más Positiva.

La sostenibilidad y la Responsabilidad Social Corporativa continúan siendo pilares fundamentales de nuestro propósito. Nuestra estrategia y visión ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) están alineadas con los lineamientos de nuestros accionistas, garantizando una perspectiva coherente tanto a nivel local como global.

Entre los principales resultados obtenidos durante el 2025 en este ámbito destacan:

Gestión ambiental:

- Verificación de la Huella de Carbono, obteniendo la 3era Estrella por el Ministerio del Ambiente, gracias a la reducción de más de 30% de las emisiones de carbono.
- Firma de la alianza público-privada para el proyecto "Café Seguro Perú" el cual busca asegurar a más de 25,000 cafeteros en 02 años en el país.
- Implementación de la gestión "paperless", a través de la digitalización de la folletería para los certificados y pólizas del cliente Banco de la Nación, con ahorros potenciales de más de S/400,000.
- Envío de SMS con alertas metereológicas a más de 14,000 microagricultores sobre los potenciales impactos climáticos en su zona.

Gestión Social:

- Durante 2025 concretamos alianzas estratégicas que fortalecieron nuestros esfuerzos en responsabilidad social. Entre ellas destacan colaboraciones con instituciones como Casa Ronald McDonald, Banco de Alimentos, Hospital Rebagliati, A Movernos, entre otras.
- Realizamos una carrera benéfica "Kilómetros por la Alimentación", donando 3,000 raciones de alimentos para 6,000 personas.
- Organizamos 20 ollas comunes en Arequipa y Lima con más de 3,000 beneficiados como parte del plan de donaciones a damnificados por desastres naturales y/o climáticos.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

- Participamos con más de 50 voluntarios del grupo La Positiva en las actividades de la Casa Ronald McDonald, con más de 400 horas / hombre invertidas y más de 250 niños beneficiados.
- Participamos con más de 25 voluntarios del grupo La Positiva en las actividades de la ONG Voz Animal, donando 300 kilos de alimentos para más de 100 perros y 60 gatos.

Gestión de Gobernanza y Buenas Prácticas:

- Elaboración del reporte anual de sostenibilidad incorporando criterios GRI.
- Revalidación del Sistema de Gestión Antisoborno para los procesos con el Estado, bajo la norma ISO 3700.
- Obtención de un score de 87% en los resultados de Great Place to Work, con un nivel de respuesta mayor al 80% de colaboradores del grupo.
- Validación del rating local "A estable" otorgado por Moody's y Apoyo (partner de Fitch).

Estos resultados reflejan nuestro compromiso con generar un impacto positivo en el ambiente, la sociedad y la gobernanza, alineados con nuestro propósito de construir un futuro más sostenible.

l) Antecedentes y evolución de La Positiva Vida

La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. es una sociedad subsidiaria de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A.A. creada en el año 2005 a raíz de la reorganización simple de La Positiva Seguros que originó la escisión de los ramos de vida.

Así, en Junta Obligatoria Anual de Accionistas del 25 de febrero de 2005 se acordó la reorganización simple de La Positiva Seguros mediante la creación de la sociedad "La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A." que originó la segregación del bloque Patrimonial correspondiente a los ramos del negocio de vida. Al amparo de lo dispuesto en el Art. 391 de la Ley General de Sociedades, se acordó que La Positiva Vida sea considerada como una subsidiaria de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A. registrándose la compañía en la Escritura Pública del 22 de julio de 2005 ante Notario Público de Arequipa, Dr. Carlos Enrique Gómez de la Torre, en el folio 3017, quedando inscrita en la partida 11059389 del Registro de Personas Jurídicas número 795 del Registro de Personas Jurídicas de Arequipa.

Luego de 10 años de continuo crecimiento, en diciembre de 2015, se incorpora en el capital social de la compañía el grupo de seguros CONSORCIO, mediante un aporte que representó el 30% del capital social con la finalidad de impulsar el crecimiento de nuestros negocios.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

En el mes de enero 2019 se incorpora el grupo de seguros FIDELIDADE como socio mayoritario de nuestra empresa matriz La Positiva Seguros Generales, con el 51.0% de las acciones del capital social. Luego, en el mes de mayo de ese mismo año adquiere de forma directa el 5.69% de las acciones del capital social de nuestra empresa La Positiva Vida. Posteriormente, en el mes de octubre 2022, se cierra un nuevo proceso donde el grupo FIDELIDADE incrementó su participación hasta el 93.93% del capital social de La Positiva Seguros.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

III. VALOR DE LOS INGRESOS POR VENTAS NETAS DE BIENES Y SERVICIOS

Primas de Seguros Directos Netas y Reaseguros Aceptados

En miles soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

Línea de Negocio	Primas netas	% Variación vs 2024
Desgravamen	181,930	16.9%
SCTR	263,060	-9.9%
Vida Ley	69,668	5.8%
Vida Individual	89,771	46.5%
Vida Grupo	2,739	-7.5%
Sepelio	38,761	-1.0%
Rentas Vitalicias	65,486	54.9%
Renta Particular	287,562	-29.2%
Previsionales	550,970	-7.9%
Acc. Personales	2,813	-9.1%
Total	1,552,755	3.8%

Fuente: Elaboración propia, Gerencia de Administración y Finanzas.

La compañía ha tenido un incremento en las Primas de Seguros Directos de 3.8% respecto del ejercicio anterior.

En términos de producción o volúmenes de venta, la principal línea de negocio corresponde a los seguros previsionales, seguido del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), Rentas Particulares y Desgravamen, las cuales representan en conjunto el 82.7% del total de ingresos o ventas de seguros de la compañía en el año 2024.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

IV. INFORMACIÓN RELATIVA A LAS POLÍTICAS DE INVERSIÓN Y LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

a. Gestión de Inversiones

En nuestra actividad como empresa aseguradora, la responsabilidad u obligación financiera que asumimos frente a nuestros clientes (asegurados o pensionistas); se reflejan en las Reservas Técnicas que debemos de constituir para cumplir con el pago de beneficios de acuerdo con cada tipo de producto (pago de siniestros o pago de pensiones).

De acuerdo con la legislación vigente, las reservas técnicas y los requerimientos patrimoniales, denominado en conjunto como "Obligaciones Técnicas", deben tener como contraparte activos elegibles que se encuentran normados por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP. En este sentido, las Compañías de Seguros realizamos inversiones en distintos tipos de activos que guardan relación con la moneda, plazo y rendimiento, con las obligaciones técnicas asumidas a lo largo de nuestra operación.

Considerando que la gestión de las inversiones en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros tiene por finalidad lograr un respaldo conveniente y adecuado de las obligaciones técnicas del negocio, la Compañía considera que el manejo de las inversiones debe enmarcarse en los siguientes principios:

i) Seguridad: Basado en la protección y preservación del valor económico del activo a lo largo del tiempo.

ii) Liquidez: Entendido como la facilidad del activo para ser convertido en efectivo en el momento requerido y sin afectar de manera relevante su valor.

iii) Diversificación: Búsqueda de activos que contribuyan a la diversificación de los factores de riesgo del portafolio, disminución de concentraciones, y reducción del impacto potencial ante eventos adversos.

iv) Calce: Correspondencia entre las características del activo y de las obligaciones que aquel respalda. Estas características incluyen al plazo u horizonte, el grado de liquidez o exigibilidad, la moneda, la volatilidad en su valuación, la predictibilidad y la distribución temporal de flujos, entre otras.

v) Rentabilidad: Generación de rendimientos que permita cubrir, los compromisos ofrecidos a los asegurados y los gastos de operación de la compañía.

Sobre la base de los principios de inversión antes señalados, la compañía ha establecido criterios y lineamientos de inversión a seguir:

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

- Gestionar las inversiones con prudencia y responsabilidad, acorde a las políticas y los procedimientos internos establecidos y según la normativa de inversiones vigente, considerando el rol fiduciario y la responsabilidad social con nuestros clientes asegurados y pensionistas.
- Gestionar las inversiones de acuerdo con los requerimientos de los pasivos o líneas de negocio, priorizando el calce de largo plazo entre los flujos de activos y pasivos.
- Gestionar las inversiones de corto plazo atendiendo los requerimientos financieros de liquidez de la compañía que garantice el cumplimiento adecuado y oportuno de sus obligaciones y operaciones.
- Priorizar la inversión en activos elegibles que permita garantizar el cumplimiento de los requerimientos normativos de cobertura de obligaciones técnicas.
- Gestionar las inversiones de acuerdo con criterios de diversificación por clases de activos, sectores y emisores, priorizando la calidad de los activos - probabilidad de repago de los flujos futuros esperados- y el análisis fundamental.
- Evaluar las inversiones bajo una perspectiva de análisis financiero y valor intrínseco o fundamental, de acuerdo al tipo de instrumento, sus flujos esperados, el contexto de los mercados y la expectativa de rentabilidad del instrumento, considerando las coberturas o garantías asociadas a dichos flujos.
- Gestionar las inversiones considerando los riesgos subyacentes específicos de cada activo, la exposición a riesgos sistémicos, así como posibles condiciones adversas del entorno económico y financiero.
- Gestionar las inversiones bajo un marco de gobierno corporativo que permita una adecuada segregación de funciones y responsabilidades, con áreas de seguimiento y control; y con un proceso eficiente y conveniente de decisión de las inversiones.
- Gestionar las inversiones de acuerdo con el nivel de riesgo máximo o el apetito de riesgo establecido por la compañía.
- Optimizar el rendimiento de las inversiones de acuerdo con los niveles de riesgo establecidos por la compañía, privilegiando los rendimientos de largo plazo antes que los rendimientos marginales de corto plazo.

b. Gestión integral de riesgos

La Gestión Integral de Riesgos parte de las políticas establecidas por el directorio. El proceso de administración de riesgos de la empresa se basa en las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (en adelante SBS) y en prácticas metodológicas internacionales, las cuales se encuentran plasmadas en políticas, manuales y procedimientos internos. La compañía cuenta con un Comité de Riesgos conformado por miembros del Directorio y la plana gerencial, donde

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

mensualmente se informa sobre la evolución de los diferentes riesgos, se evalúan aquellos que exceden las definiciones de apetito y tolerancia y se analizan los planes de administración de riesgos.

En el ejercicio 2025, la Gerencia de Riesgos y Función Actuarial estuvo conformada por las áreas de Riesgos de Inversión, Riesgos no Financieros, Riesgos Técnicos, Seguridad y Ciberseguridad de la Información y Función Actuarial.

1. Riesgos de Inversión

De acuerdo con la Resolución N° 1041-2016, la gestión de riesgos de inversión comprende la gestión de los riesgos de liquidez, mercado, crédito e inmobiliario.

La Unidad de Riesgos de Inversión cuenta con modelos internos que siguen estándares internacionales que le permiten cuantificar los principales riesgos de los portafolios y mantener un sistema de alertas tempranas, así como cumplir con los requerimientos regulatorios vinculados a la gestión de riesgos de inversión.

Durante 2025, la Unidad focalizó sus esfuerzos en:

a. Continuar con la implementación del modelo de Capital Basado en Riesgos (CBR) realizando dos ejercicios internos con cifras a diciembre de 2024 y a junio de 2025 cuyos resultados fueron presentados a la alta gerencia y al Comité de Riesgos en el primer y segundo trimestre respectivamente, siguiendo los lineamientos impartidos por la SBS a través del segundo Documento de Especificaciones Técnicas (DET2). Asimismo, se realizaron las coordinaciones para realizar el Tercer Ejercicio de Impacto Cuantitativo (EIC3) solicitado por la SBS con cifras a diciembre de 2024 siguiendo los lineamientos establecidos en el Tercer Documento de Especificaciones Técnicas (DET3), cuyo plazo de entrega será en febrero de 2026.
b. En atención a lo requerido por la SBS en 2024, durante 2025 se continuó con el proceso de cálculo, reporte y monitoreo del requerimiento de capital vinculado al riesgo de spread. En mayo, la SBS publica el Reglamento de gestión de activos y pasivos para empresas de seguros, solicitando el Plan de Adecuación y los ejercicios trimestrales de impacto, que fueron realizados en coordinación con diversas unidades; tales como, Inversiones, Técnica, Contabilidad, Riesgos Técnicos y Función Actuarial y Reaseguros.
c. Por otro lado, durante el 2025 la Compañía continuó con la implementación de las acciones necesarias para cumplir con la adecuación de la Resolución 0053-2023 Reglamento de Gestión de Riesgo de Modelo, el cual comprende los procesos de desarrollo, validación independiente, seguimiento periódico y gestión de servicios de terceros, conforme a lo establecido en la normativa vigente.

2. Riesgo Operacional y Continuidad del Negocio

La gestión de los riesgos operacionales comprende todos los aspectos exigidos por el regulador y las prácticas internacionales, como el modelo del Committee of Sponsoring

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Organizations of Treadway Commission (COSO), para la identificación, evaluación, control y mitigación del riesgo operacional y continuidad del negocio relacionados con procesos, personas, tecnología de la información y amenazas de índole externo.

Entre las principales actividades desarrolladas por el área de riesgo operacional durante 2025 destacan la evaluación de nuevos productos, cambios y servicios significativos, autoevaluación de riesgos, seguimiento a las medidas de tratamientos mitigadores de riesgos, análisis y gestión de eventos de pérdida por riesgo operacional y ajustes en la gestión de indicadores de riesgos. Asimismo, continuamos reforzando la cultura de prevención y la autogestión brindando reportería con mayor frecuencia a las distintas áreas de negocio, de esta manera se asegura que la primera línea sea consciente de que la gestión de sus riesgos es una de sus responsabilidades. Toda la gestión es posible a través de un modelo integrado con coordinadores de riesgo operacional y continuidad.

La gestión de continuidad del negocio se enfocó en el mantenimiento del análisis de impacto de negocio, el mantenimiento e implementación de estrategias de contingencia tales como: sitio alterno de negocio, data center alterno, centro de operaciones de emergencia, el call center alterno y planes de continuidad.

Dentro de las iniciativas ejecutadas durante el 2025 destaca la participación en el ejercicio de gestión de crisis organizado por APESEG, donde se simuló un escenario de terremoto de 8 grados en Lima y tsunami en la costa de Lima e Ica, incluyendo la afectación de un grupo de colaboradores, sede principal, proveedores, servicios básicos, comunicaciones, entre otros; para ello participaron los miembros del comité de crisis directivo, equipos de soporte y de negocio. Además, se realizó una capacitación sobre la importancia de la reputación digital, dirigida a coordinadores de riesgos y ejecutivos que forman parte de los voceros de la compañía.

3. Riesgos Técnicos

La unidad de riesgos técnicos gestiona el riesgo que generan las fluctuaciones en la frecuencia o severidad de los siniestros. Para mitigar este riesgo, la compañía diversifica su cartera de riesgos, revisa sus políticas de suscripción y contrata coberturas de reaseguro automáticas y facultativas.

La gerencia de riesgos coordina con las unidades de negocio el seguimiento de los indicadores y límites asociados al marco de apetito y tolerancia al riesgo técnico y los reporta periódicamente al Comité de Riesgos.

La compañía continuó con la implementación del marco regulatorio de Capital Basado en Riesgo (CBR). Durante 2025, se ejecutaron dos ejercicios internos, uno con data a diciembre 2024 y otro con data al cierre de junio 2025 bajo el segundo documento de especificaciones técnicas DET2 y, según las especificaciones de la Superintendencia de Banca y Seguros, el Tercer Ejercicio de Impacto Cuantitativo bajo el tercer Documento de Especificaciones Técnicas (DET 3), con cifras a diciembre de 2024, cuyos resultados fueron presentados al Comité de Riesgos y se proyecta al regulador en febrero de 2026.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Durante 2025 la gerencia de riesgos desarrolló indicadores de riesgos para todas las líneas de negocio, orientados a generar valor a las unidades de negocio y a la compañía, manteniendo un adecuado nivel de riesgo y facilitando la gestión de las unidades de negocio. De igual manera, con el objetivo de facilitar la gestión del negocio, se habilitaron tableros con los indicadores de riesgo aprobados a través de plataformas (PowerBI) de forma automatizada.

Finalmente, para 2026 se tiene previsto continuar la gestión de indicadores de riesgos, su monitoreo, seguimiento y control, y la ejecución de dos ejercicios internos de CBR con cifras a diciembre de 2025 y junio de 2026 respectivamente.

4. Función Actuarial

El área de Función Actuarial constituye la principal línea de control sobre los procesos, técnicas y metodologías actuariales aplicadas de la compañía.

Sus principales tareas incluyen la evaluación de la suficiencia de las reservas técnicas, pronunciamiento sobre la calidad de los datos utilizados en el cálculo de reservas. La certificación de las diferentes metodologías, modelos, supuestos y parámetros actuariales, utilizados en el cálculo de las reservas y en la tarificación de las diversas líneas de negocio. La aplicación de pruebas "backtesting" para la evaluación de la razonabilidad de las reservas, y el pronunciamiento sobre las políticas y gestión de diversas áreas técnicas como Siniestros, Reaseguro y Suscripción (incluyendo tarificación).

Durante el 2025, se completaron al 100% las responsabilidades normativas contempladas en el Reglamento 3863-2016 de Gestión Actuarial. Se certificó la suficiencia de las reservas técnicas para las diversas líneas, evaluando segmentos adicionales a los reportados, recomendando ajustes en provisiones y mejoras en la gestión de los siniestros. Se emitieron diversas recomendaciones y oportunidades de mejora sobre la optimización de procesos siniestros. Además, se tuvo un rol colaborativo en la construcción de los indicadores clave de riesgo y análisis específicos solicitados por el Comité de Riesgos y el Directorio, como el impacto del crecimiento de los índices de criminalidad en las diferentes líneas d negocio y fraudes.

5. Seguridad de la Información

El sistema de gestión de seguridad de la información abarcó principalmente la gestión de riesgos de seguridad de la información y ciberseguridad, incluyendo la gestión de riesgos de seguridad de proveedores, los controles de seguridad de información y la ciberseguridad. Este marco de trabajo se desarrolló conforme a las normativas del ente regulador, estándares internacionales y a las mejores prácticas, asegurando su implementación bajo el modelo de las tres líneas de defensa.

Como parte de la gestión de riesgos de seguridad de la información y riesgos tecnológicos, se realizaron evaluaciones ante cambios significativos, en ambientes

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

productivos y de procesos, seguimiento a los planes de acción y presentación periódica de indicadores.

Con la finalidad de reducir los riesgos por tercerización, la gestión de riesgos de terceros participó en las licitaciones, incluyendo cláusulas de seguridad en los contratos y revisó el cumplimiento de controles de seguridad por parte de proveedores críticos en la compañía.

Se realizó un Assessment de Seguridad de la Información que permitió evaluar el nivel de madurez del modelo de seguridad, obteniendo resultados positivos por encima del promedio del mercado.

La gestión de conciencia de seguridad se enfocó en mantener el estado alerta de los colaboradores a través de campañas de ingeniería social, cursos de conciencia y publicaciones en los canales de comunicación de la compañía. La gestión de Ciberseguridad se centró en la implementación y cumplimiento del plan de controles de seguridad, alcanzando un nivel de cumplimiento del 100%, lo que fortaleció la madurez de las políticas y directrices establecidas. Asimismo, se certificaron los controles de seguridad en entornos de nube, mejorando la visibilidad y el control de los riesgos tecnológicos.

Finalmente, se implementó un programa integral de seguridad, que abarca el portafolio de seguridad y el roadmap de Infraestructura y Operaciones, fortaleciendo la gestión de riesgos y el control de accesos críticos a nivel organizacional.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

V. ESCENARIO ECONÓMICO FINANCIERO

Durante el año 2025, la economía mundial mostró un desempeño mixto, pero con un comportamiento resiliente. En la primera mitad del año, el crecimiento de la economía mundial se ubicó por encima de lo previsto, impulsado por un aumento del consumo privado en Estados Unidos, en previsión a la puesta en vigencia de mayores aranceles, y por una recuperación de la economía china. Posteriormente, se observó un menor dinamismo, como resultado de la desaceleración de algunas economías, tanto desarrolladas como en desarrollo. La resiliencia del año estuvo respaldada por la reducción de las tasas de interés de política monetaria en la mayoría de los bancos centrales de países desarrollados, el fuerte aumento de la inversión en industrias vinculadas a la inteligencia artificial (IA) y el crecimiento de las industrias de autos eléctricos y energía limpia.

En este contexto, el Banco Mundial estima un crecimiento de la economía mundial de 2.7% en 2025 y proyecta una moderación a 2.6% en 2026, reflejando la disipación de los factores transitorios que impulsaron la actividad, la desaceleración del comercio internacional y un entorno global aún marcado por tensiones comerciales. En 2025, el desempeño de los mercados financieros estuvo influenciado por el deterioro del mercado laboral en Estados Unidos y por una inflación que mostró señales de moderación, factores que, en conjunto, fortalecieron las expectativas de una política monetaria más flexible por parte de la Fed. Adicionalmente, las negociaciones comerciales de Estados Unidos con otras economías, particularmente el acuerdo alcanzado con China, contribuyeron a una reducción de la aversión global al riesgo.

En base a este contexto, el dólar (-9.4% a/a) se debilitó frente a la mayoría de las monedas emergentes; los principales mercados bursátiles registraron una tendencia alcista, liderada por el sector tecnológico; y los rendimientos de los bonos soberanos de las economías desarrolladas descendieron, generando rentabilidades positivas en la renta fija. En este entorno, las acciones globales mostraron un desempeño diferenciado, con resultados corporativos sólidos y niveles históricamente elevados en los principales índices del mundo.

En Estados Unidos, el S&P 500 cerró el 2025 con un rendimiento de 17.9%, tras alcanzar máximos en octubre, mientras que el Dow Jones y el Nasdaq registraron ganancias de 14.9% y 21.0%, respectivamente. En Europa, el índice Stoxx 600 obtuvo un retorno de 36.9%, mientras que, en Asia, el índice CSI 300 destacó con un rendimiento de 26.3%.

En Latinoamérica, los mercados bursátiles mostraron un desempeño destacado durante 2025. La bolsa de Chile (IPSA) registró un avance significativo de 74.8%, impulsada por el incremento en los precios de los metales y por los resultados electorales de la primera vuelta. De manera similar, la bolsa de Colombia (COLCAP) registró un rendimiento bastante positivo de 84.1%, sustentado en sólidos resultados corporativos, particularmente del sector financiero, que representa el 58.0% del índice. En el mercado local, la bolsa peruana (MSCI Perú) alcanzó un rendimiento de 73.6% en 2025, favorecida principalmente por el repunte en los precios del oro, cobre y la plata, lo que benefició a las empresas mineras del país. Como resultado de

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

este desempeño regional, el mercado integrado MSCI NUAM, que agrupa a las bolsas de Chile, Colombia y Perú, registró un extraordinario avance de 67.6% en 2025, superando el rendimiento de los principales mercados bursátiles a nivel global.

En cuanto a los commodities, los metales registraron un desempeño sobresaliente durante 2025. El precio promedio del cobre superó los niveles del año anterior y cerró el 2025 en un máximo histórico de 5.62 USD/libra (variación anual: +41.2%). Este incremento estuvo impulsado por las expectativas del mercado ante un deterioro acelerado de la oferta y una creciente percepción de escasez futura. Adicionalmente, se observaron restricciones de oferta en el corto plazo asociadas a la paralización de la mina Grasberg (Indonesia), así como a recortes y ajustes operativos en Quebrada Blanca (Chile), Highland Valley (Canadá) y Antofagasta (Chile).

Por su parte, el oro también alcanzó nuevos máximos históricos, con un precio al cierre de diciembre de 2025 de 4,320.5 USD/onza (variación anual: +64.4%). Este aumento respondió, principalmente, a la mayor demanda por parte de bancos centrales como Brasil, Kazajistán, Guatemala y, en menor medida, China, en un contexto de desafíos de sostenibilidad fiscal, así como al incremento de la demanda de inversionistas privados ante la expectativa de recortes en las tasas de interés de la Fed.

En relación con la política monetaria, la mayoría de los bancos centrales mantuvieron sus tasas de interés sin cambios y, en algunos casos, realizaron ajustes de menor magnitud respecto a los niveles previos. La Fed, por su parte, adoptó una postura más flexible al efectuar tres recortes de 25 pbs durante 2025 (septiembre, octubre y diciembre), ubicando la tasa de referencia en un rango de 3.50%–3.75% al cierre del año, su nivel más bajo en más de tres años. De acuerdo con el Dot Plot de diciembre, se anticipan dos recortes adicionales de 25 pbs por parte de la Fed durante 2026.

En el contexto local, la actividad económica mostró un desempeño relativamente estable durante 2025 en comparación con el año previo. El crecimiento se aceleró de 2.6% a 3.4% entre el segundo y tercer trimestre del año y, como resultado, la economía acumuló una expansión de 3.4% en el periodo enero–octubre de 2025. Durante el tercer trimestre, el sector primario registró un crecimiento de 4.5%, impulsado por condiciones climáticas favorables que estimularon la producción agrícola, tanto para el mercado interno como para la agroexportación, así como por una mayor captura de anchoveta y la recuperación de la producción petrolera. Por su parte, el sector no primario creció 3.1%, explicado principalmente por un mayor gasto privado en los sectores de construcción, comercio y servicios. En particular, el sector construcción mostró un desempeño dinámico, respaldado por el repunte de la inversión pública y el avance de obras de infraestructura.

En ese sentido, el BCRP estimó un crecimiento económico para 2025 de 3.3%, incorporando un mejor desempeño esperado en los sectores agropecuario, minería, manufactura primaria, construcción y comercio. Para 2026, se proyecta un crecimiento de la economía de 3.0%, condicionado principalmente a un mayor dinamismo del gasto privado, que impulsaría los sectores de construcción, comercio y servicios. Adicionalmente, se asume un escenario de condiciones climáticas normales que favorecería al sector pesca.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

En cuanto al proceso electoral de 2026, el escenario base contempla un nivel de incertidumbre moderado, el cual no tendría un impacto significativo sobre el desempeño de los sectores vinculados al gasto privado. En el mercado cambiario, la moneda local registró una apreciación de 10.4% durante 2025. La tendencia a la baja del tipo de cambio estuvo explicada por los mayores precios del cobre y del oro, el incremento del apetito global por riesgo ante la reducción de las tensiones comerciales y la culminación del shutdown (cierre temporal del gobierno) en Estados Unidos, así como por una elevada oferta de dólares en el mercado cambiario local, proveniente principalmente de empresas mineras e inversionistas no residentes. Con el objetivo de reducir la volatilidad cambiaria, el BCRP realizó compras de dólares en la mesa de negociación por primera vez en cinco años, desde abril de 2020. A pesar de esta intervención, el tipo de cambio cerró 2025 en S/ 3.36 por dólar, su nivel más bajo desde 2020. De cara a 2026, según la encuesta de expectativas macroeconómicas del BCRP, se anticipa un cierre del tipo de cambio entre S/ 3.43 y S/ 3.50 por dólar.

La inflación de 2025 se ubicó en 1.51%, cerrando el año dentro del rango meta de 1%–3% por segundo año consecutivo y registrando su nivel más bajo desde 2017 (1.36%). A lo largo del año, la inflación estuvo impulsada principalmente por el componente de servicios, en un contexto de recuperación de la demanda interna, destacando los incrementos en los rubros de educación (+4.0%), restaurantes y hoteles (+2.7%) y bienes y servicios diversos (+2.7%). En contraste, los rubros de alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (-2.3%) y comunicaciones (-1.5%) actuaron como anclas desinflacionarias. En este entorno, el BCRP realizó dos recortes de 25 puntos básicos durante 2025, en mayo y septiembre, cerrando la tasa de referencia en 4.25% al mes de diciembre. Para 2026, se estima que la tasa de referencia se ubique en 4.00%. En línea con ello, se proyecta que la inflación se sitúe en 2.00% en 2026, manteniéndose en el centro del rango meta (1%–3%).

En el ámbito fiscal, la reducción del gasto no financiero, asociada principalmente a un menor gasto del Gobierno Nacional y, en menor medida, al incremento de los ingresos corrientes producto de los mayores precios de exportación y del dinamismo de la actividad económica, contribuyó a una disminución del déficit fiscal acumulado de los últimos doce meses, desde 3.4% del PBI en diciembre de 2024 hasta 2.3% del PBI en noviembre de 2025. Se proyecta que el déficit fiscal cierre 2025 en torno a 2.2% del PBI y continúe reduciéndose hasta 1.9% del PBI en 2026, nivel cercano a la regla fiscal de 1.8% del PBI establecida para dicho año. Estas proyecciones consideran reducciones adicionales en el gasto no financiero y en la formación bruta de capital, y asumen que el fisco no otorgará nuevas capitalizaciones a Petroperú durante 2026. En este contexto, el nivel de endeudamiento público se ubicaría en 30.4% del PBI al cierre de 2025 y aumentaría moderadamente a 31.2% del PBI en 2026.

En cuanto a la calificación crediticia, Fitch y Moody's mantuvieron el rating soberano de Perú en BBB y BBB+, respectivamente, respaldados por una relación deuda/PBI relativamente estable y en niveles bajos. No obstante, ambas calificadoras resaltaron que la elevada incertidumbre política y el debilitamiento de la gestión fiscal continúan representando riesgos relevantes. Por su parte, S&P ratificó la calificación crediticia en BBB- con perspectiva estable, argumentando que el país mantiene políticas

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

económicas prudentes, déficits fiscales moderados y niveles de deuda bajos en comparación con la región. Además, la agencia estima un crecimiento económico cercano al 3% en los próximos dos años.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

VI. MARCO LEGAL APLICABLE A LA SOCIEDAD

La Positiva Vida Seguros y Reaseguros es una compañía de seguros, cuyo objeto social es realizar toda clase de operaciones, actos y contratos necesarios para extender coberturas de riesgos de vida. Cabe precisar que el mercado asegurador se rige por la oferta y la demanda, pudiendo las empresas de seguros determinar libremente las condiciones de las pólizas, tarifas y comisiones.

Su actividad está regida por la Ley N.º 26702, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (en adelante, Ley General), que establece el marco de supervisión y regulación a que se someten las empresas que operan en el Sistema Financiero y de Seguros.

Es preciso destacar que, el ente encargado del control y supervisión de las empresas que conforman el sistema financiero y el sistema de seguros, así como también el cumplimiento por parte de estas y de las disposiciones legales relacionadas con las actividades que desarrollan es la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP, cuya organización y funcionamiento también están regidos por la Ley General.

Entre las normas legales relacionadas con la actividad aseguradora que se emitieron en el presente ejercicio, merecen destacarse las siguientes:

- **Resolución SBS No. 01438-2024**, modifican el Reglamento de Pólizas de Microseguros
- **Ley No. 32069**, Ley General de Contrataciones Públicas
- **Resolución SBS No. 02286-2024**, modifican el Reglamento de Tarjetas de Crédito y Débito y otros
- **Resolución SBS No. 02378-2024,** modifican el Reglamento del Pago de Primas de Pólizas de Seguro
- **Resolución SBS No. 00029-2024**, modifican normas de la gestión de los reclamos
- **Resolución Ministerial No. 061-2024-TR,** Actualización de los Anexos 1 y 2 del Reglamento del Teletrabajo (D.S 002.2023)
- **Resolución SBS No. 00397-2024,** modifican Reglamento de requerimientos patrimoniales y Plan de Cuentas de las empresas de seguros y reaseguros
- **Decreto Supremo No. 001-2024-SA**: Ley de prevención del cáncer en las mujeres y del fortalecimiento de la atención especializada oncológica
- **Ley No. 32102,** Ley que modifica la Ley N° 31572, Ley del Teletrabajo
- **Decreto Supremo No. 016-2024-JUS**, Reglamento de la Ley de Protección de Datos Personales.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

VII. DESCRIPCIÓN GENÉRICA DE LOS PRINCIPALES ACTIVOS

La composición de los activos de la compañía al 31 de diciembre del 2025 es la siguiente (en miles de soles):

Concepto	2025	2024
Efectivo y equivalentes de efectivo	117,151	52,919
Captaciones, bonos, bancos y financieras	3,267,410	3,277,497
Valores del Gobierno y BCRP	2,110,579	2,051,276
Acciones y fondos mutuos	598,867	374,834
Inmuebles urbanos	615,088	522,937
Primas por cobrar y cuenta individual AFP	85,041	94,562
Prestamos asegurados de vida	-538	2,252
Operaciones de reporte	-	5,972
Total activos aceptados como elegibles	**6,793,597**	**6,382,249**

Los activos elegibles de la compañía se han incrementado durante el año 2025 en S/411,348 miles debido a los flujos del negocio originado en el año, la rentabilidad en las inversiones realizadas y menores gastos administrativos.

El ratio de cobertura que compara las inversiones elegibles respecto a las obligaciones técnicas terminó al 31 de diciembre de 2025 en 1.062, el cual se incrementó en 0.0134 respecto al cierre del año 2024.

Las inversiones que efectúa la empresa están concentradas en los rubros de Títulos representativos de captación en Bancos y Financieras y Bonos Empresariales (48.10%) y Valores del BCRP y Gobierno (31.07%).

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

VIII. NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS POR EL EMISOR

Detallamos el número de personas que laboran en nuestra empresa:

Funcionarios y Empleados (Temporal y Permanentes) y las variaciones de los años 2025-2024

2025			
Contratos	**Funcionarios**	**Empleados**	**Total**
Permanente	60	521	581
Temporal	1	205	206
Total	**61**	**726**	**787**
2024			
Contratos	**Funcionarios**	**Empleados**	**Total**
Permanente	48	499	547
Temporal	1	181	182
Total	**49**	**680**	**729**

Variaciones 2025-2024			
Contratos	**Funcionarios**	**Empleados**	**Total**
Permanente	12	22	34
Temporal	0	24	24
Total	**12**	**46**	**58**

IX. PROCESOS LEGALES EN CURSO DEL EMISOR

a) Demandas arbitrales: El 26 de enero de 2017, el consorcio formado por la Compañía y La Positiva Seguros interpone demanda en contra de una entidad del estado, para que se declare nulidad de penalidades impuestas durante la ejecución del Contrato de Reaseguro. Al 31 de diciembre 2024 y de 2023 está pendiente de resolver.

b) Otros asuntos: Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre 2023, la Compañía mantiene pendientes diversas demandas judiciales relacionadas con las actividades que desarrolla; y en opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, no resultarán en pasivos adicionales a los ya registrados por la Compañía; por lo que no ha considerado necesaria una provisión adicional a las ya registradas por la Compañía.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

X. ADMINISTRACIÓN Y GOBIERNO DE LA SOCIEDAD

La estructura de gobierno de la compañía está constituida por la Junta de Accionistas, el Directorio, la Gerencia General y la Comisión Ejecutiva. De acuerdo con esta estructura, la administración interna de la sociedad recae en el Directorio, el Gerente General, la Comisión Ejecutiva -conformada por la Gerencia General y las Gerencias Generales Adjuntas- y los Gerentes que forman la plana gerencial, quienes lideran las áreas de negocio, de control y de soporte que comprende la organización.

DIRECTORIO

El Directorio está constituido por 11 miembros titulares y 2 miembros suplentes, de los cuales 2 miembros son independientes. El Directorio es elegido por la Junta de Accionistas por periodos trianuales. A su vez, el Directorio ha nombrado un Presidente de Directorio, quien dirige las sesiones de Directorio, y un Vicepresidente. La hoja de vida de nuestros Directores es la siguiente:

Sr. José Manuel Álvarez Quintero – Presidente
Licenciado en Economía por la Universidad de Santiago de Compostela. Se incorporó en Caixa Seguros en 2006, antes de su cargo actual como miembro del Consejo de Administración de Fidelidade. Fue miembro del Consejo de Administración de Médis, Auto Gere, Império Bonança y Seguro Directo, entre otras. Fue también Presidente de "International Motor Claims Handling Group of Euraoco" entre 2002 y 2005.
Antes de su llegada a Portugal, desempeñó cargos de dirección en grandes empresas del sector asegurador en España, como Catalana Occidente y Vitalicio Seguros. También estuvo involucrado en la fundación de nuevas compañías como Império - España y Seguros Universal Asistencia.
Es autor de varios artículos sobre seguros (revista Portuguesa do Dano Corporal, APS Noticias) y coordinó el libro "Aspetos Práticos da Avaliação do Dano Corporal em Direito Civil".
Fue galardonado con el premio "Galiza Segura Award" en 2010.
Actualmente es Presidente del Directorio de Fid Perú S.A., Presidente del Directorio de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva Vida Seguros Y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora De Salud, La Positiva Servicios de Salud S.A.C. y Vicepresidente de Fid Chile Seguros Generales S.A.
Asimismo, es Presidente del Directorio de Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. y Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A. y miembro del Directorio de Fid Chile, S.A. y FID CHILE & MT JV SpA.

Sr. André Simões Cardoso – Vice Presidente
Máster en Ingeniería y Gestión Industrial por el Instituto Superior Técnico, Lisboa y MBA (Máster of Business Administration), en el INSEAD.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Con anterioridad fue Gestor en The Boston Consulting Group, Lisboa, entre 2007 y 2014, llevó a cabo proyectos en Portugal, España, Francia, Italia, UK y Angola.
Se incorporó a Fidelidade - Companhia de Seguros, S.A., en septiembre de 2014, como gerente de la Dirección de Desarrollo de Negocio. En 2017 es nombrado miembro del Consejo de Administración y de la Comisión Ejecutiva de Fidelidade, siendo responsable de áreas como Internacional, Planeamiento y Desarrollo de Negocio.
Además de su cargo en Fidelidade es Miembro del Directorio y Gerente General de FID Perú, S.A., Vicepresidente del Directorio de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora de Salud y La Positiva Servicios de Salud S.A.C. Miembro del Directorio de FID Chile, Spa, FID Chile & MT JV Spa, FID Chile Seguros Generales S.A., Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A., Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A. y Presidente del Consejo de Administración de Fidelidade Macau – Companhia de Seguros, S.A. y Fidelidade Macau Vida – Companhia de Seguros, S.A. y Fid Asset Management, SGPS, S.A.

Sra. María Isabel Toucedo Lage – Directora

Licenciada en Derecho y Diplomada en Estudios Europeos, por la Facultad de Derecho de la Universidad Clásica de Lisboa, tiene también un postgrado en Gestión de Empresas por el INDEG - ISCTE, habiendo participado en diversas acciones de formación para ejecutivos en las áreas de Gestión, Estrategia, Gestión del Cambio y Corporate Governance, tanto en la Universidad Católica Portuguesa, como en la Universidad Nova de Lisboa.

Ejerció la actividad docente, entre 1990 y 1998, como Asistente de la Facultad de Derecho de la Universidad Clásica de Lisboa. Desarrolla su actividad en el sector asegurador desde marzo de 1991, actuando como Gerente Corporativa Legal ("General Counsel") y Secretaria General en los diversos grupos aseguradores por los que ha pasado. Desde 1997 a 2000 en el Grupo Império; desde 2000 a 2005 en el Grupo Seguros e Pensões; desde 2005 a 2014 en el Grupo Caixa Seguros y desde 2014, hasta la presente fecha, en el Grupo Fidelidade.

Además de sus funciones de General Counsel y Secretaria General del Grupo Fidelidade, es miembro del Directorio en varias empresas de seguros del Grupo, como las peruanas, La Positiva Seguros y Reaseguros, S.A., La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora Salud S.A. y La Positiva Servicios de Salud S.A.C., la chilena FID Chile Seguros Generales, S.A. y las bolivianas Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. E.M.A. y Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A. Es también miembro del Consejo de Administración de Fidelidade Moçambique – Companhia de Seguros, S.A., de Fidelidade Angola – Companhia de Seguros, S.A. y de Luz Saúde, S.A.

Sr. Luis Jaime Marques – Director

Licenciado en Economía y Finanzas por la University of the Witwatersrand (Sudáfrica), y miembro del Colegio Oficial de Revisores Oficiales de Cuentas de Sudáfrica; previamente,

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

fue Vice - Presidente América Latina de Genworth y Director General para España y Portugal de Genworth.

Se incorporó a Fidelidade – Companhia de Seguros S.A. en septiembre de 2016, como Director Coordinador en la Dirección Internacional.

Además de su cargo en Fidelidade, es miembro del Consejo de Administración de Garantia – Companhia de Seguros de Cabo Verde S.A., the prosperity company AG y Liechtenstein Life Assurance AG. Es también Presidente del Consejo de Administración de prosperity cashtech AG, prosperity funds SICAV y prosperity solutions AG y miembro del Directorio de Fid Perú, S.A., La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora de Salud, La Positiva Servicios de Salud S.A.C, Fid Chile, Spa, Fid Chile & MT JV Spa, Fid Chile Seguros Generales S.A., Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. y Alianza Vida Seguros Y Reaseguros S.A.

Sra. Maria Teresa Rosas Goncalves Boavida – Directora

Licenciada en Ingeniería Informática por la FCT/UNL Faculdade de Ciencias e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa.
En su expertise, como parte del Sistema de Seguros en Portugal, se destaca, desde 1999, su labor en informática en Fidelidade –Companhia de Seguros, S.A., ejerciendo, actualmente, el cargo de Gerente Corporativo.
Además de su cargo en Fidelidade es miembro del Directorio de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva Vida Seguros Y Reaseguros S.A y de FID I&D, S.A.

Sr. Francisco Ignacio Ossa Guzmán - Director

Ingeniero Comercial, licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Los Andes de Chile, cuenta con un Master in Business Administration (MBA) por el INSEAD, Fontainebleau en Francia. Asimismo, cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector financiero en Chile, incluyendo puestos de Dirección.

Actualmente, es Gerente General de Consorcio Financiero S.A. de Chile y Director de diversas empresas, habiéndose desempeñado anteriormente como Gerente General del Banco Consorcio.

Es Director en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. desde el 22 de enero de 2024.

Sr. Christian Unger Vergara - Director

Ingeniero Civil Industrial por la Universidad de Chile, cuenta con estudios de postgrado en el Programa de Desarrollo de Ejecutivos, en la especialidad de Administración de Negocios de la Universidad de los Andes, Chile. Asimismo, cuenta con 35 años de experiencia en el sector de seguros de vida y generales en Chile, incluyendo puestos de Dirección.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Entre noviembre 2017 y diciembre 2025 se desempeñó como Gerente General de la Compañía de Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A. de Chile y de la Compañía de Seguros Generales Consorcio Nacional de Seguros S.A.

Fue también miembro del Comité Ejecutivo y Director de la Asociación de Aseguradores de Chile S.A. desde el año 2017 hasta l diciembre 2025.

Es Director en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. desde el 28 de octubre de 2024.

Sr. Rodrigo Andalaft González - Director

Ingeniero Civil de la Universidad de Chile con mención en Industrial y Computación, obteniendo la distinción máxima.

Realizó un Postgrado MBA ESE en la Universidad de los Andes. Es egresado del Programa de Desarrollo Directivo (PDD) de la misma casa de estudios. Ha participado en cursos de Seguros de Vida en suiza impartidos por Swiss Re, Zurich y Diploma de Reaseguro impartido por Partner Re. Cursó diplomado en Administración de Riesgo Financiero en el Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile. También ha participado en diversos seminarios de la Sociedad Americana de Actuarios (SOA). Posee Más de 20 años de experiencia en Consorcio Seguros principalmente liderando áreas Técnicas. También es Integrante Adjunto del Instituto Chileno de Actuarios Matemáticos y participa en Comités Técnicos de la Asociación de Aseguradores de Chile (AACH). Actualmente se desempeña en Consorcio Seguros como Gerente Técnico de Vida y Generales.

Sr. Renato Sepúlveda Díaz - Director

Ingeniero Civil Eléctrico por la Universidad de Chile, con un Máster en Economía Aplicada por la Universidad de Chile, y con un MBA en la University of Chicago.

Más de 20 años de experiencia en mercados financieros, 15 años trabajando en seguros y previsional.

Actualmente es Gerente General de Compañía de Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A. Fue Gerente de Finanzas de Compañía de Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A. Fue Gerente de Inversiones de Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A. Fue Director Administradora General de Fondos Larrainvial S.A., Fue Director Consorcio Corredores de Bolsa S.A.

Sr. Manuel Mendes Brandão - Director Independiente

Licenciado en Derecho por la Universidad Católica Portuguesa (UCP), habiendo completado su carrera académica con un grado en Derecho Fiscal e Integración Europea por la Universidad de Saarbrücken, Alemania.

Durante varios años ejerció como abogado en las áreas de Corporate, Contratación Pública, Derecho Marítimo y Portuario, Inmobiliario y Publicidad, habiendo adquirido una vasta experiencia en estrategias de reestructuración y negociaciones. Manuel Brandão tiene una

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

visión amplia y profunda del panorama de los negocios portugueses e internacionales, debido a su experiencia como administrador de AICEP - Agencia para la Inversión y Comercio Exterior de Portugal.

Fue también, durante más de ocho años, director no ejecutivo de OGMA, compañía aeroespacial más grande de Portugal, y representante nacional en NATO Industrial Advisory Group (NIAG), en Bruselas. Fue también asesor jurídico y Jefe de Gabinete del Ministro de Defensa Nacional, entre 2002 y 2005.

En 2004 fue condecorado con la medalla de oro por servicios distinguidos, otorgada por el Ministerio de Defensa Nacional y de los Asuntos del Mar. En 2012 se incorporó al comité para la coordinación de la cooperación entre la República Portuguesa y la Red de Desarrollo Aga Khan, función que dejó de ejercer en 2016.

En 2014 fundó una sociedad consultora de comercio internacional - Full Invex - cuya participación vendió en 2016, fundando a continuación la sociedad Novafina, S.A., donde ejerció hasta 2018 la función de CEO. Entre 2017 y 2018 fue administrador no ejecutivo de la sociedad Iguarivarius, S.A.

Actualmente ejerce la función de Managing Partner en la sociedad consultora Privilege Theory que fundó en 2015. Co-Founder del grupo Fiammetta – Portugal.

Desde 2019 desempeña las funciones de director independiente de las sociedades peruanas La Positiva Seguros y Reaseguros S.A. ("LPG") y La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., siendo Presidente del Comité de Gobierno Corporativo de estas sociedades y miembro del Comité de Inversiones de LPG. Miembro de la dirección de la Comisión Portuguesa do Atlântico (CPA) desde el año 2020.

Sra. María Jesús Hume Hurtado – Directora Independiente

Bachiller en Ingeniera Civil y egresada de la facultad de Economía de la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con estudios de postgrado en el IESE, University of Michigan Business School, la Universidad del Piura y la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Asimismo, cuenta con más de 40 años de experiencia en el sector financiero del Perú, incluyendo puestos de Dirección Ejecutiva y como miembro del Directorio.

Actualmente, es Latam Senior Advisor en Alteon Partners, Banco de Inversión cuyas actividades se encuentran fundamentalmente en Latinoamérica Asimismo, es miembro del directorio de Austral Group S.A.A. y Vice presidenta del directorio de América Multimedia.

Es Directora Independiente en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. y La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., desde el 26 y 27 de agosto de 2024, respectivamente.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Sr. Luis Baba Nakao (hasta marzo 2025)

Ingeniero Industrial egresado de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), egresado de la Maestría en Microfinanzas y Desarrollo Social por la Universidad Alcalá de Henares y con estudios de Postgrado como Especialista en Proyectos de Inversión (BID), Gerenciamiento de la Calidad Total (AOTS-Japón), Programa de Gestión Avanzada (PAD Universidad de Piura) y Doctor Honoris Causa por la Universidad Femenina Sagrado Corazón (UNIFE).

Se ha desempeñado como Presidente, Miembro del Directorio, Gerente o Funcionario en distintas instituciones que se detallan a continuación:

Presidente del Directorio: Corporación Financiera de Desarrollo SA (COFIDE), Inversiones COFIDE SA (ICSA), Fondo Nacional del Medio Ambiente (FONAM).

Vicepresidente del Directorio: Petróleos del Perú S.A. (PETROPERÚ)

Miembro del Directorio:

Empresa Nacional de Telecomunicaciones del Perú SA (ENTEL PERÚ), Empresa Siderúrgica Nacional SA (SIDERPERU), Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores (Hoy Superintendencia del Mercado de Valores), Cemento Norte Pacasmayo SA, Banco Exterior de los Andes y España (EXTEBANDES), Corporación Andina de Fomento (CAF), Banco de la Nación (BN), Comisión Nacional de Medio Ambiente (CONAM), Escuela Superior de Administración de Negocios para Graduados (ESAN), Instituto Peruano de Administración de Empresas (IPAE), Banco del Trabajo, Asociación Latinoamericana de Instituciones Financieras de Desarrollo (ALIDE), Grupo Pana, Banco Financiero (Hoy Banco Pichincha), Química del Pacifico SA (QUIMPAC), Agroindustrial Paramonga SA, Corporación Wong SA (Wong y Metro), entre otros.

Gerencia: Gerente Central de la Corporación Nacional de Desarrollo (CONADE), Gerente General de COPZA del Perú S.A.

Asesor: Matsushita Electric del Perú SA, Cía de Petróleos, Shell del Perú, Banco de Tokio-sucursal Perú, Chase Manhattan Bank-sucursal Perú, Seguro y Crédito a la Exportación (SECREX), Grupo Pana S.A., Corporación E. Wong, La Positiva, Compañía Regional de Seguros.

Catedrático: Profesor principal de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), Profesor contratado de la Universidad del Pacífico, Ex Profesor de la maestría en la Universidad Particular Cayetano Heredia (UPCH), Profesor alterno de la Universidad Superior de Administración de Empresas en ESAN, Conferencista Internacional en materias económicas y financieras en: Ecuador, Uruguay, Bolivia, Honduras, El Salvador, Panamá, República Dominicana, Venezuela, Curazao, Francia y Japón.

Instituciones sin Fines de Lucro:

Presidente de la Asociación Peruano Japonesa (APJ), de la Asociación Estadio de la Unión (AELU), del Fukuoka Club, del Capítulo de Ingenieros Industriales del Colegio de Ingenieros del Perú (CIIP).

Miembro del Comité Ejecutivo de la Federación Nacional de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Perú (FENACREP), del Comité Consultivo de la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas de la Universidad de Lima, del Consejo de Administración de la Fundación de la Gente.

Publicaciones:

Mercado de Colocaciones y Ahorro en el Perú / Universidad del Pacífico; Líneas y Fuentes de Financiamiento en el Perú / Universidad del Pacífico; Ahorro Interno y el Sistema Financiero / Fundación Friedrich Ebert; El Mercado de Capitales como Instrumento de la Política Económica / Fundación Friedrich Ebert.

Distinciones:

Antorcha de Habich – UNI; Medalla del Consejo Departamental de Lima del Colegio de Ingenieros del Perú; Medalla del Consejo Departamental de Lima; Distinción Canciller del Japón; Condecoración Orden del Sol Naciente, Rayos de Oro y Plata / Gobierno del Japón.

Sr. Rogerio Miguel Antunes Campos-Henriques - Director Suplente

Licenciado en Economía por la Universidad Católica Portuguesa de Lisboa y MBA por el INSEAD.

Antes de incorporarse en Fidelidade, trabajó, durante varios años (1994-2002), en la consultora The Boston Consulting Group en Portugal y España, como gerente senior en las prácticas de Telecomunicaciones y Servicios Financieros y, más tarde, en el Grupo Portugal Telecom (2003-2008), siendo responsable por las áreas de Estrategia y Business Development y, posteriormente, Chief Marketing Officer para las Operaciones africanas del Grupo PT.

Integró el Grupo Fidelidade en 2008, inicialmente con las áreas de Sistemas de Información y como Director de Multicare, la aseguradora de salud del Grupo. Durante este período, fue responsable por la implementación del nuevo Plan Estratégico de Sistemas de Información y lideró el turnaround y la reestructuración organizacional de la Gerencia de Sistemas de Información del Grupo.

Forma también parte del Advisory Board de CIONET en Portugal y del IDC CIO Council, habiendo sido responsable, entre 2014 y 2016, en la Asociación Portuguesa de Aseguradoras ("APS") por la coordinación de la Comisión Técnica "Segurnet" - plataforma de Sistemas de Información de la APS que presta servicios a las aseguradoras portuguesas.

Actualmente es VicePresidente del Consejo de Administración y Presidente de la Comisión Ejecutiva de Fidelidade – Companhia de Seguros, S.A., aseguradora líder en los ramos Vida y No Vida en Portugal, y Presidente del Consejo de del Consejo de Administración de Multicare – Seguros de Saúde, S.A.

Es también miembro del Consejo de Administración de Luz Saúde, S.A. y Director Suplente del Directorio de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora de Salud, Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. E.M.A., y Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A.

Sr. Álvaro Larraín Prieto – Director Suplente

Abogado, con un MBA por la Universidad Católica de Chile, con intercambio en la University of North Carolina, Estados Unidos. Magíster en Derecho de la Empresa, Universidad Adolfo Ibáñez.

Más de 20 años de experiencia en la industria financiera, específicamente en banca y seguros. Enfocado principalmente en el asesoramiento de las distintas gerencias para la obtención de los objetivos de la compañía. Alta capacidad de crear y liderar equipos de trabajo; y de asumir responsabilidades complementarias a lo legal. Fuerte enfoque en la implementación de herramientas tecnológicas que permitan una mejora en la calidad y oportunidad de respuesta.

Actualmente es Gerente Legal, Innovación y Datos de Consorcio Financiero S.A. Anteriormente fue Fiscal Corporativo del Grupo (noviembre 2022 hasta septiembre 2025), Gerente Legal y Cumplimiento Banco Consorcio y Filiales (enero 2014 hasta octubre 2022), Fiscal y Gerente de Recursos Humanos Banco Consorcio (diciembre 2009 a enero 2014), Abogado de la Compañía de Seguros de Vida, Consorcio Nacional de Seguros S.A. (enero 2006 hasta diciembre 2009).

Sr. Raimundo Luis Tagle Swett (hasta febrero 2025)

Es Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Magíster en Administración de Empresas (MBA) de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Cuenta con más de 25 años de experiencia laboral en cargos Ejecutivos y Directivos en la Industria Financiera (Seguros, AFP, Fondos Mutuos, Corredores de Bolsa y Banco), en Chile y en el extranjero. Ha ocupado posiciones tales como: Director en Consorcio Corredores de Bolsa S.A de Chile y Miembro de Comité de Auditoría desde junio de 2014, Director en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. desde enero de 2016, Director en La Positiva S.A. Entidad Prestadora de Salud desde marzo 2017.

En el Grupo CONSORCIO desde 2004 a la actualidad, ocupa el cargo de Gerente de Marketing y Clientes, Miembro del Comité Ejecutivo de Consorcio Seguros, Miembro del Comité Ejecutivo de Banco Consorcio, Miembro del Comité Estratégico y Miembro del Comité Técnico - Comercial – Clientes.

Anteriormente, en Banco Santander de 2003 a 2004 fue Gerente de Mercado de Capitales, Miembro del CAPA del Banco (Comité de Activos y Pasivos) y Miembro del Comité Ejecutivo del Grupo Santander; en Grupo Santander - División América desde el año 2000 a 2002 ocupó el cargo de Gerente de Comunicación e Imagen para Latinoamérica; en Grupo Santander - Perú, AFP Nueva Vida / AFP Unión Vida, desde 1996 a 2000 ocupó el cargo de Gerente Comercial, Gerente de Marketing y Servicios, Miembro del Comité de Dirección AFP, Miembro Comité Ejecutivo Grupo Santander Perú y Miembro Comité de Auditoría; en Grupo Santander - Chile, Bansander AFP desde 1994 a 1995 ha sido Sub-Gerente de Proyectos y en Grupo Santander - Chile. Administradora de Fondos Mutuos desde 1992 a 1993 ocupó el cargo de Sub-Gerente de Sucursales.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Además, es Director de ANDA (Asociación de Nacional de Avisadores) y Profesor de las cátedras de Marketing y Creación de Negocios en la Universidad de los Andes-Chile.

Grado de vinculación entre Directores:

Ninguno.

ADMINISTRACIÓN

El currículum de la plana gerencial de La Positiva Vida es la siguiente:

Sr. Alberto Vásquez Vargas, Gerente General, Presidente de la Comisión Ejecutiva

MBA por la Escuela de Postgrado de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas y Bachiller en Administración de Empresas por la Universidad del Pacífico. Cuenta con estudios de especialización en Finanzas Corporativas en Interpraxis de la Universidad del Pacífico, Gestión de Inversiones en The Wharton School Executive Education y Gestión Directiva en el IESE (Programa BBVA). Fue anteriormente Gerente de Inversiones y Gerente interino de la Gerencia Corporativa de Administración y Finanzas.

Desde marzo de 2021 es Gerente General de La Positiva Seguros y Reaseguros y La Positiva Vida Seguros y Reaseguros. A su vez, es Director suplente en las empresas Alianza Seguros y Reaseguros y Alianza Vida Seguros y Reaseguros de Bolivia.

Sr. Francisco Noya Bao, Gerente General Adjunto de Negocios, Clientes y Canales - Miembro de la Comisión Ejecutiva

Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector seguros, habiendo seguido un Máster Executive – DEG en Dirección de Marketing y Gestión Comercial, Máster otorgado por EOI de España y Diplomado de Especialización Gerencial Otorgado por la Escuela de Postgrado de la UPC. Ingresó a trabajar a La Positiva Vida en febrero del 2012.

A partir del 1° de enero de 2024 ocupa el cargo de Gerente General Adjunto de Negocios, Clientes y Canales de La Positiva Vida y La Positiva Seguros y Reaseguros.

Sr. José Gómez Ramírez, Gerente General Adjunto de Administración y Finanzas – Miembro de la Comisión Ejecutiva

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid, con especialización en Financiación, y diplomado en Ciencias Empresariales con mención en Auditoría. Cuenta con más de 25 años de experiencia en el sector asegurador, habiendo desarrollado su trayectoria en España, Portugal y Perú, ocupando posiciones de liderazgo y roles corporativos vinculados a transformación y control financiero internacional. Ingresó a trabajar en La Positiva Vida y La Positiva Seguros y Reaseguros en enero del 2025. A partir de esa fecha, ocupa el cargo de Gerente General Adjunto de Administración y Finanzas.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Sr. Michel Fort Valdez, Gerente General Adjunto de Transformación y Salud - Miembro de la Comisión Ejecutiva

MBA del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (México) y Bachiller en Economía de la Universidad de Lima. Programa en Finanzas en la Universidad de Chicago Executive Education, Programa Insurtech: Nuevas tendencias en el sector asegurador en Esade Business School, el Programa Transformación Digital: Tecnologías y sus aplicaciones prácticas en MIT Professional Education y Programa: Transformación Digital en el Sector Salud en Columbia Business School. Cuenta con más 25 años de experiencia en finanzas y gestión de salud, habiendo desempeñado diversos cargos en Clínicas, EPS y Compañías de Seguros. En el 2015 ingresó a la Positiva Seguros como Gerente Adjunto de Administración y Finanzas, y luego se desempeñó como Gerente adjunto de Control Financiero. Ingresó a trabajar a La Positiva EPS en mayo de 2017 como Gerente de Negocio EPS.

Se desempeña como Gerente General de La Positiva EPS desde marzo del 2021.

Sr. Rodrigo González Muñoz, Gerente General Adjunto Técnico de Productos de Vida y Generales - Miembro de la Comisión Ejecutiva

Cuenta con 25 años de experiencia en el sector seguros, con estudios de Licenciatura en Matemáticas y titulado de Estadístico en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Diplomado en Lean Management, Diplomado en Ciencias Actuariales y Diplomado en Finanzas Corporativas en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Ingresó a trabajar a La Positiva Vida Seguros y Reaseguros en febrero del 2022 liderando el equipo de Riesgos y Función actuarial y posteriormente la Gerencia Técnica de Vida.

A partir del 1° de enero de 2024 ocupa el cargo de Gerente General Adjunto Técnico de La Positiva Vida y La Positiva Seguros y Reaseguros.

Sr. Fabricio Tejada Mazuelos, Gerente Corporativo de Inversiones

Magíster en Finanzas con Especialización en Gestión de Portafolios de Inversión de la Escuela de Postgrado por la Universidad del Pacífico y Bachiller en Economía de la Universidad de Lima. Ingresó a trabajar a La Positiva Vida en julio de 2012 como Apoderado de Inversiones. A partir de abril de 2021 lidera la Gerencia Corporativa de Inversiones.

Sra. Leonor María Avendaño Arana, Gerente Corporativo Legal

Abogada graduada de la Universidad Católica del Perú y con una maestría en Investigación Jurídica. Cuenta con más de 25 años de experiencia en la gestión legal en el Sistema Financiero y de Seguros. Ha desempeñado cargos gerenciales en la industria financiera y AFP en el Perú. Ingresó a La Positiva Seguros como Gerente Corporativo Legal en enero de 2019.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Sr. Miguel Ángel Diestra Mejía, Gerente Corporativo de Gestión Estratégica

Licenciado en Gestión de Empresas, por la Pontificia Universidad Católica del Perú, con formación ejecutiva en estrategia corporativa por Judge Business School y gestión de proyectos por Haas School of Business. Cuenta con más de 15 años de experiencia en el sector de seguros, incluyendo las áreas de Comercial, Planeamiento Estratégico, Control de Gestión y PMO. Ingresó a trabajar en la compañía de seguros La Positiva Vida en mayo del 2012.

Sr. Miguel Pacora Gonzáles, Gerente Corporativo de TI

Ingeniero de Sistemas titulado por la Universidad Mayor de San Marcos y colegiado; Magíster en Dirección de Empresas del Centrum Business School y Máster en Sistemas Integrados por la Universidad Internacional de La Rioja. Más de 20 años de experiencia en Transformación Digital en instituciones como el MIT de Boston y FIU Miami, además de liderar cargos relacionados con las áreas de TI e innovación en los rubros de salud, banca y seguros. Actualmente, se desempeña como Gerente Corporativo de Tecnología de la Información en La Positiva Seguros.

Sr. Néstor López Saldaña, Gerente Corporativo de Auditoría

Profesional en Auditoría Interna con 18 años de experiencia en el sector de seguros y 05 años en empresas del sector Banca y Telecomunicaciones, ha desarrollado planes de auditoría basada en riesgos y evaluaciones de auditoría bajo la Ley Sarbanes Oxley – SOX, así como uso herramientas de data analytics y modelos de auditoría continua, graduado como contador público por la Universidad Católica del Perú, cuenta con maestría en Auditoría por la Escuela de Postgrado de la Universidad del Pacifico, certificación Auditor Líder – ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno) y QAR (Evaluador / Validador de Calidad por el Instituto de Auditores Interno de Costa Rica.). Desde mayo de 2022 ocupa el cargo de Gerente Corporativo de Auditoría Interna del Grupo La Positiva.

Sra. Pía Denisse Marroquín Ojeda, Gerente Corporativo de Riesgos y de Función Actuarial

Ingeniera de Computación y Sistemas egresada de la Universidad de Privada Antenor Orrego, Master en Administración por la Universidad Privada del Norte. Cuenta con más de 18 años de experiencia en Gestión de Riesgos en el sector de seguros, banca, salud entre otros. Certificada por la Global Trust Association International como Advisor Recognition Master Experts - Risk Managment. Diplomado en Gestión de Riesgos por la Universidad del Pacífico. Desde enero de 2023 está a cargo de la Gerencia de Riesgos y Función Actuarial del Grupo La Positiva.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Sr. Gustavo Fernando Rivera Gálvez, Gerente de Operaciones

MBA Directivo de la Escuela de Postgrado de la Universidad de Ciencias Aplicadas. Cuenta con estudios en el Programa Europeo de Gestión Avanzada de Empresa (IEDE), España y en el Programa de Diseño de Servicios en INCAE (Panamá). Es Bachiller en Administración de Empresas por la Universidad San Ignacio de Loyola y Diplomado en Gerencia de Proyectos y Calidad en la PUCP. Ingresó a trabajar en La Positiva Vida en abril del 2012. Desempeñó el cargo de Gerente de Marketing hasta diciembre de 2019 cuando fue nombrado Gerente de Operaciones.

Sr. Humberto Bozzo Rosell, Gerente de Canales No Tradicionales

Con más de 25 años de experiencia en el sector asegurador, como profesional ha liderado equipos y gestionado estrategias comerciales en empresas como La Positiva Seguros, donde actualmente es Gerente Comercial de Empresas y Canal No Tradicional. Anteriormente, ocupó roles clave como Subgerente Comercial en La Positiva Vida y en Cardif S.A., acumulando una destacada trayectoria en la gestión de canales, brókeres y operaciones regionales. Su formación incluye un Diplomado en Habilidades Directivas de la UPC y Universidad del Pacifico, estudios en Administración y Marketing y especialización en seguros, combinando liderazgo y conocimiento estratégico del mercado asegurador a nivel nacional.

Sr. José Luis Mario Izaguirre Camarena, Gerente Legal y Cumplimiento Normativo

Abogado graduado de la Universidad de Lima, egresado de la maestría de Derecho Empresarial de la misma casa de Estudios. Cuenta con 20 años de experiencia en la gestión regulatoria y administración legal de empresas de los sistemas de AFP y Seguros. Al interior de los cuales ha desempeñado cargos gerenciales en los ámbitos Legal, de Inversiones y Cumplimiento Normativo. Ingresó a La Positiva Seguros en agosto de 2019 y desempeña el cargo de Oficialía de Cumplimiento Normativo desde marzo 2023.

Sr. José Pedro De Sousa Rodrigues, Gerente de Reaseguros Vida y No Vida

Licenciado y Máster en Ingeniería y Gestión Industrial por la Universidade de Lisboa - Instituto Superior Técnico, con una trayectoria profesional sólida en el sector asegurador desde 2010 en Fidelidade Portugal. Inició como Analista de Reaseguro Facultativo, luego asumió el rol de Team Leader en el área de Contratos Automáticos, para posteriormente liderar como Manager en las áreas de Contratos Automáticos, Contabilización e Información de Gestión. Actualmente, se desempeña como Gerente de Reaseguros Vida y No Vida.

Sra. Milagros Latuf, Gerente de Productos de Vida

Profesional con más de 10 años de experiencia en el sector de seguros y análisis actuarial, destacando en roles estratégicos y de liderazgo en compañías como La Positiva y Rímac Seguros. Actualmente se desempeña como Gerente Técnico de Productos en La Positiva

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Vida, liderando la estrategia y desarrollo técnico de productos. En Rímac Seguros, ocupó posiciones como Product Owner, siendo responsable del levantamiento de necesidades funcionales para la implementación de sistemas core para los negocios de vida y pensiones, la gestión de alianzas bancarias y la gestión de productos de rentas e inversión. Además, cuenta con experiencia internacional como Analista Actuarial en Willis Towers Watson y como Marketing ROI Modeller en Nielsen. Es Actuario bachiller formado en la Universidad de Buenos Aires, con habilidades en la gestión de proyectos, productos de vida y riesgos laborales, así como en el análisis de datos y estrategias de inversión.

Sr. Rafael Enciso Rivera, Gerente División de Fianzas Contencioso de Siniestros

Abogado, con Maestría en Derecho Internacional y Estudios Jurídicos Internacionales, especialista en Derecho Corporativo y Empresarial y Grupos Económicos. Gerente de Cumplimiento Corporativo del Grupo La Positiva 2007-2015 y Gerente Legal 2015-2018, fue director de Alianza Seguros de Bolivia por el periodo 2018-2019. Desde enero 2019 fue Gerente de Cumplimiento Normativo de La Positiva Seguros y Reaseguros. hasta el mes de febrero 2023. Asumió la Gerencia de División de Negocios de Fianzas y Siniestros Contenciosos a partir de marzo 2023.

Sr. Raúl Fermor Baracco, Gerente Corporativo Comercial Canal Corredores

Cuenta con más de 26 años de experiencia en el sector seguros, habiendo realizado estudios de Administración de Empresas en la Universidad del Pacífico. Diplomado en Dirección de Ventas en la Universidad de Piura. Siguió un curso de Gerencia de Proyectos de Especialización para Ejecutivos en la Universidad ESAN. Ingresó a trabajar a La Positiva Vida Seguros y Reaseguros en marzo del 2009.

Sra. Silvana Orezzoli Vigil, Gerente Corporativo de Marketing y Canales Digitales

Egresada del Máster de administración de empresas (MBA) de la Universidad de Lima y la Universidad Autónoma de Barcelona. Bachiller de Administración de Empresas de la Universidad de Lima. 20 años de experiencia en el sector asegurador peruano, ha trabajado en Pacífico Seguros como Sub Gerente de Marketing y en Mapfre Perú como Directora de Marketing, Clientes y Canales digitales. Ingresó a trabajar en La Positiva Seguros y Reaseguros S.A. en octubre del 2019.

Sra. Lisette Haury Ramírez, Gerente Adjunto de Gestión de Personas y Talento

Profesional en Recursos Humanos con más de 15 años de experiencia en compensaciones, relaciones laborales, desarrollo de talento y diseño de estrategias organizacionales con enfoque en People Analytics. Ha liderado procesos de transformación en compañías del sector seguros, construcción y salud. Además, cuenta con experiencia como entrenadora en desarrollo de potencial humano.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Ha realizado estudios en Administración de Recursos Humanos por la Universidad Tecnológica Latinoamericana de México, coaching ontológico profesional en la escuela Newfield Network, y especializaciones en diseño organizacional y compensación total.

Desde el año 2024 ocupa el cargo de Gerente Adjunto de Gestión de Personas y Talento en La Positiva Seguros y Reaseguros y La Positiva Vida.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

XI. INFORMACIÓN FINANCIERA DEL EMISOR

Estado de Situación Financiera

Al 31 de diciembre de 2025 y de 2024

	2025	2024
	S/´000	S/´000
Activo corriente		
Efectivo y equivalentes de efectivo	81,980	89,460
Inversiones a valor razonable con cambios en resultados	3,216	2347
Inversiones disponibles para la venta	16,101	145
Inversiones al vencimiento	64,263	73,143
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	145,662	138,961
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	62,584	69,359
Activos por reservas técnicas por siniestros a cargo de reaseguradores	355,608	342,934
Cuentas por cobrar diversas, neto	14,857	13,990
Gastos contratados por adelantado	3,708	1,776
Total activo corriente	**747,979**	**731,984**
Activo no corriente		
Activos por reservas técnicas por primas a cargo de reaseguradores	4,531	2,631
Inversiones disponibles para la venta	1,336,338	929,279
Inversiones al vencimiento	4,742,250	4,856,599
Inversiones en subsidiarias y asociadas	78,169	73,666
Inversiones en inmuebles	643,610	513,243
Inmuebles, mobiliario y equipo, neto	14,864	20,295
Cuentas por Cobrar activos, neto	63,254	83,595
Otros activos, neto	46,450	44,297
Total activo no corriente	**6,929,466**	**6,523,605**
Total activo	**7,677,445**	**7,255,589**
Cuentas de orden y contingentes	**497,620**	**328,338**

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

	2025 S/´000	2024 S/´000
Pasivo		
Pasivo corriente		
Obligaciones financieras		
Tributos, participaciones y cuentas por pagar diversa	55,373	86,212
Cuentas por pagar a intermediarios y auxiliares	49,453	44,553
Cuentas por pagar a asegurados	7,817	4,772
Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores	203,606	289,105
Reservas técnicas por siniestros	1,452,374	1,276,441
Total pasivo corriente	**1,768,623**	**1,701,083**
Pasivo no corriente		
Reservas técnicas por primas	4,722,200	4,467,502
Ganancias diferidas	739	1,396
Total pasivo no corriente	**4,722,939**	**4,468,898**
Total Pasivo	**6,491,562**	**6,169,981**
Patrimonio neto		
Capital social	752,850	665,915
Capital adicional	36,542	36,542
Reservas	110,408	81,251
Resultados no realizados	36,381	22,425
Resultados acumulados	249,702	279,475
Total patrimonio neto	**1,185,883**	**1,085,608**
Total pasivo y patrimonio neto	**7,677,445**	**7,255,589**
Cuentas de orden y contingentes	**497,620**	**328,338**

* La presentación de estados financieros auditados considera reclasificaciones de partidas según el vencimiento según NIC 7- "Estado de Flujos de Efectivo" versus la presentación del directorio y SBS.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Estado de Resultados

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2025 y de 2024

	2025	2024
	S/´000	S/´000
Primas de seguros y reaseguros aceptados	1,552,755	1,496,077
Ajuste de reservas técnicas de primas de seguros y reaseguros aceptados	(264,670)	(183,633)
Primas netas del ejercicio	**1,288,085**	**1,312,444**
Primas cedidas	(326,299)	(504,445)
Ajuste de reservas técnicas de primas cedidas	224	1,920
Primas ganadas netas	**962,010**	**809,919**
Siniestros de primas de seguros	(904,135)	(841,675)
Siniestros de reaseguros aceptados, neto	(9,654)	(239)
Siniestros de primas cedidas	228,564	307,117
Siniestros incurridos netos	**(685,225)**	**(534,797)**
Resultado técnico bruto	**276,785**	**275,122**
Comisiones sobre primas de seguros, neto	(214,040)	(178,203)
Gastos técnicos diversos, neto	(57,933)	(45,994)
Resultado técnico, neto	**4,812**	**50,925**
Ingresos de inversiones y financieros	534,605	500,393
Gastos de inversiones y financieros	(139,478)	(145,790)
Diferencia en cambio, neta	(7,181)	2,504
Resultado financiero, neto	**387,946**	**357,107**
Gastos de administración, neto	(122,301)	(116,464)
Utilidad neta	270,457	291,568
Utilidad básica y diluida por acción (en soles)	0.359	0.438
Promedio ponderado del número de acciones en circulación	752,850	665,915

* La presentación de estados financieros auditados considera reclasificaciones de partidas según el vencimiento según NIC 7- "Estado de Flujos de Efectivo" versus la presentación del directorio y SBS.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

RESUMEN DE LA ADMINISTRACIÓN ACERCA DEL RESULTADO DE LAS OPERACIONES Y DE LA SITUACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA.

Ventas: Durante el ejercicio 2025, la compañía efectuó ventas de primas de seguros y reaseguros aceptados por un total de S/1,552.8 millones, cifra que comparada con el resultado anual 2024 de S/1,496.0 millones representan un incremento del 3.79%.

Al analizar las cifras de producción por tipo de riesgos, observamos que, en Renta Particular, Previsionales y Accidentes personales se ha registrado una producción de S/185.7 millones, S/598.1 millones y S/3.1 millones, respectivamente; estos representaron el 53% del primaje total. Asimismo, el ramo de Vida Individual también contribuye de forma importante en los ingresos del año.

Siniestralidad: Los siniestros de primas de seguros y reaseguros aceptados en el año 2025 ascendieron a S/685.2 millones (44.13 % de las primas), mientras que en el ejercicio 2024 ascendieron a S/841.9,2 millones que representaron el 56.27% de las primas de dicho período.

Resultado Técnico: El resultado técnico acumulado al cierre del año fue una utilidad de S/4.8 millones, que representa un 0.31% del total de las primas, mientras que el año anterior la utilidad ascendió a S/50.92millones (3.40% de las primas).

Gastos Generales (Neto de Ingresos por Servicios y otros): En el año 2025 este rubro ascendió a la suma de S/ 122.3 millones, cifra que representa el 7.88% del total de primas de seguros netos, respecto al ejercicio anterior aumentó en 0.10%.

Ingresos Financieros: El resultado neto en este rubro durante el ejercicio fue una utilidad de S/387.9 millones vs. S/357.1 millones en el 2024. Este resultado se debió principalmente a los resultados obtenidos por el rendimiento de instrumentos de renta fija, renta variable y el portafolio inmobiliario.

Utilidad Neta: El resultado acumulado neto al cierre del año 2025 reflejó una utilidad de S/270 millones, debido principalmente al buen desempeño del resultado técnico y de las inversiones.

Cálculo de la (Pérdida) Utilidad Neta: La utilidad por acción es calculada dividiendo el resultado neto correspondiente a los accionistas comunes entre el promedio ponderado de las acciones ordinarias en circulación a la fecha del estado de situación financiera:

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

	Acciones en circulación En miles	Acciones base para el cálculo En miles	Promedio ponderado de acciones En miles
Ejercicio 2025			
Saldo al 1 de enero de 2025	665,915	665,915	665,915
Capitalización (ii)	86,935	86,935	86,935
Saldos 31 de diciembre de 2025	752,850	752,850	752,850
Ejercicio 2024			
Saldo al 1 de enero de 2024	576,550	576,550	576,550
Capitalización (i)	89,365	89,365	89,365
Saldos 31 de diciembre de 2024	665,915	665,915	665,915

(i) Corresponde a la aplicación de utilidades del ejercicio 2023.

(ii) Corresponde a la aplicación de utilidades del ejercicio 2024.

El cálculo de la utilidad neta por acción al 31 de diciembre de 2025 y de 2024 se presenta a continuación:

	2025			2024		
	Utilidad (numerador)	Acciones (denominador)	Utilidad por acción	Utilidad (numerador)	Acciones (denominador)	Utilidad por acción
	S/(000)	(En miles)	S/	S/(000)	(En miles)	S/
Utilidad neta por acción básica y diluida	270,457	752,850	0.359	291,568	665,915	0.438

La Compañía ha ajustado el cálculo de utilidad por acción al 31 de diciembre de 2025 a fin de dar efecto a las acciones emitidas por capitalización de utilidades acumuladas, como si estas transacciones hubieran ocurrido al principio del primer período de información comparativa, es decir el 1 de enero de 2024.

Liquidez: El rubro Caja y Bancos al 31 de diciembre de 2025 asciende a S/82,0 millones, con lo cual el índice de liquidez que compara el activo corriente sobre el pasivo corriente es de 0.42 veces.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Patrimonio Neto: El patrimonio contable de la empresa al 31 de diciembre de 2025 es de S/1,186 millones.

Patrimonio Regulatorio: Para la determinación de los requerimientos patrimoniales mínimos regulatorios que deben acreditar las empresas del sistema de Seguros, así como el procedimiento de cálculo del margen de solvencia**.**

Al 31 de diciembre de 2025, el patrimonio de solvencia requerido es de S/355.4 millones el cual ha sido determinado de acuerdo con los procedimientos establecidos por la SBS. Asimismo, el fondo de garantía del patrimonio de solvencia asciende a S/227,8 millones. Al cierre del ejercicio anual 2025 no se requiere ningún patrimonio efectivo adicional por ciclo económico.

El Patrimonio Efectivo de la compañía al 31 de diciembre de 2025 es de S/815,6 millones, el cual excede en S/232,4 millones a los requerimientos patrimoniales totales por S/583,2 millones.

Flujo de Efectivo: Según el Estado de Flujos de Efectivo al finalizar el ejercicio se observa saldo de efectivo y equivalente de efectivo de S/81,980 millones, mostrando un decremento con respecto al año anterior del -8.36%, debido al incremento en las actividades de inversión y financiamiento.

Inversiones realizadas en el ejercicio: En relación con las inversiones que la compañía ha realizado en el año 2025, éstas correspondieron principalmente a inversiones en valores, los cuales fueron por un monto neto de S/224 millones.

Capital y Financiamiento. - La Compañía mantiene elevados índices de capitalización que le permite cumplir con holgura los requerimientos patrimoniales normativos, así como para financiar el crecimiento previsto del negocio del siguiente periodo.

Asimismo, la compañía cuenta con líneas de financiamiento aprobadas disponibles con las principales instituciones financieras del país que le permitirían afrontar cualquier requerimiento que pudiera darse como resultado de sus operaciones habituales.

Además del capital de trabajo propio, las operaciones de la compañía se autofinancian con los recursos obtenidos de la venta de primas de seguros y el flujo esperado del portafolio de inversiones.

Durante el ejercicio 2024 no se han producido cambios en la estructura de financiamiento de mediano plazo de la compañía, no se han contratado deudas de mediano o largo plazo ni se han refinanciado facilidades.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

INFORMACIÓN DE LOS ACTIVOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA

Portafolio de Inversiones

Al 31 de diciembre de 2025, el valor de las inversiones elegibles y aplicadas de la Compañía alcanzó los S/ 6,794 millones, lo que representa un aumento de aproximadamente S/ 411 millones (+6.44%) en comparación con el cierre del año 2024.

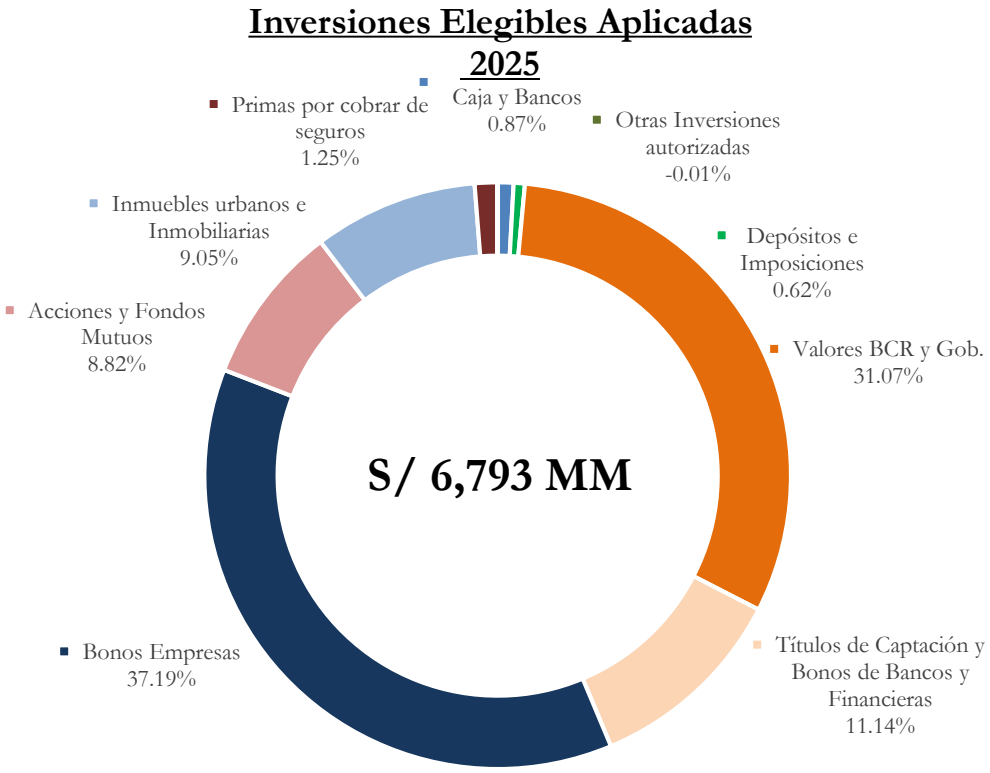
La Compañía incrementó la inversión en la mayoría de las clases de activos, destacando principalmente las inversiones en instrumentos de renta variable, entre ellos valores del gobierno (S/ 224 millones) y una disminución en captaciones, bonos, bancos y financieras (S/10.0 millones).

Inversiones elegibles aplicadas a diciembre de 2025

Expresado en miles de soles

Inversiones y Activos	Dic-2025		Dic-2024		Variaciones	
	S/	% Inv	S/	% Inv	S/	% Inv
Caja y Bancos	59,166	0.87%	52,919	0.83%	6,247	11.81%
Depósitos e Imposiciones	41,883	0.62%	138,431	2.17%	-96,548	-69.74%
Valores BCR y Gob.	2,110,579	31.07%	2,051,276	32.14%	59,303	2.89%
Títulos de Captación y Bonos de Bancos y Financieras	756,829	11.14%	1,471,541	23.06%	-714,712	-48.57%
Bonos Empresas	2,526,682	37.19%	1,667,526	26.13%	859,156	51.52%
Acciones y Fondos Mutuos	598,867	8.82%	374,834	5.87%	224,033	59.77%
Inmuebles urbanos e Inmobiliarias	615,088	9.05%	522,937	8.19%	92,151	17.62%
Primas por cobrar de seguros	85,041	1.25%	94,562	1.48%	-9,521	-10.07%
Otras Inversiones autorizadas	-538	-0.01%	8,223	0.13%	-8,761	-106.55%
Total de inversiones elegibles aplicadas	**6,793,597**	**100.00%**	**6,382,249**	**100.00%**	**411,348**	**6.45%**

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7



De las clases de activos en los cuales invierte la empresa predominaron los instrumentos de renta fija, que representaron alrededor de 79.40% del portafolio total. Las inversiones en este tipo de instrumentos se orientaron principalmente a bonos del gobierno peruano, bonos corporativos de emisiones públicas o privadas, tanto de emisores locales como del exterior, los cuales permiten diversificar el riesgo Perú.

De acuerdo con la normatividad vigente al 31 de diciembre de 2025, la situación de las inversiones en activos elegibles que respaldan las reservas técnicas, el patrimonio de solvencia y el fondo de garantía, se resume como sigue:

Cuentas	2025 (S/ Miles)	2024 (S/ Miles)
Totales inversiones elegibles aplicables	6,793,597	6,382,249
Menos, obligación de invertir	6,399,584	5,939,960
Superávit de inversiones	**394,013**	**442,289**

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2025.

De acuerdo con la normativa vigente aplicable a las compañías de seguros que operan en el Perú, los activos elegibles aplicados (financieros o inmobiliarios) que respaldan las Reservas Técnicas, el Patrimonio de Solvencia y el Fondo de Garantía, no pueden ser gravados, dados en préstamo o en garantía.

GESTIÓN DE LOS RECURSOS FINANCIEROS

La gestión de la Tesorería de la compañía busca la optimización de los recursos financieros, considerando los criterios de rentabilidad y diversificación. Los recursos que no son usados en las operaciones de la empresa son invertidos principalmente en instrumentos permitidos por la Ley de Banca y Sistema de Seguros, para que los aseguradores puedan cubrir adecuadamente sus Obligaciones Técnicas.

Administración de los Recursos Financieros

La Compañía tiene un Área de Finanzas que depende de la Gerencia General Adjunta de Administración y finanzas cuya responsabilidad es la administración de los recursos y el flujo de efectivo operativo de la compañía.

Así, la gestión de la Tesorería Operativa de la compañía que realiza el Área de Finanzas busca el manejo adecuado de los recursos para atender los requerimientos propios del negocio. Los recursos excedentes que no son usados en las operaciones de la empresa, son gestionados por la Mesa de Inversiones de la Gerencia Corporativa de Inversiones.

Administración del Portafolio de Inversiones

Para la gestión del Portafolio de Inversiones de la compañía se cuenta con una estructura de Gobierno Corporativo que permite una adecuada segregación de funciones con relación al proceso de toma de decisiones, ejecución, control y monitoreo de las inversiones.

El sistema de gobierno incluye órganos independientes como el Comité de Inversiones, el Comité de Riesgos y el Comité de Auditoría, los cuales garantizan una adecuada supervisión, gestión de riesgos y un control riguroso de la gestión de inversiones alineada con las mejores prácticas y requerimientos normativos, promoviendo la transparencia y la solidez financiera de la compañía.

Composición y funciones de los órganos de gobierno a cargo de la gestión, monitoreo y control de las inversiones:

a. Comité de Inversiones

EL COMITÉ está compuesto por cinco (5) miembros, 3 de ellos con voz y voto y 2 sólo con voz, elegidos por el Directorio por el periodo que este órgano defina.

Miembros del Comité:

- Tres (3) directores designados por el Directorio (con voz y voto).
- El Gerente General de la sociedad (con voz y sin voto).
- El Gerente Corporativo de Inversiones (con voz y sin voto):

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

Son funciones del COMITÉ:

- Proponer, en conjunto con el Comité de Riesgos, para aprobación del Directorio, las políticas para la gestión del proceso de Inversiones.
- Aprobar y supervisar acciones para el logro de los objetivos trazados sobre los portafolios de inversión, en el marco de las políticas para la gestión del proceso de Inversiones.
- Aprobar, en conjunto con el Comité de Riesgos: (i) las autorizaciones, poderes, niveles de autonomía y límites internos para las inversiones y para el acceso a la información relativa a la composición de los portafolios de inversión; (ii) los modelos de optimización e indicadores de referencia de la rentabilidad propuestos por la Gerencia de Corporativa de Inversiones.
- Controlar y dar conformidad, de ser el caso, a las desviaciones máximas respecto de la composición objetivo por categorías de instrumentos y/o tipos de activos y operaciones de cada portafolio de inversión, siempre dentro de los márgenes de las Políticas de Inversiones.
- Aprobar los montos de inversión para emisiones, valores específicos o contrapartes, dentro del marco establecido en los Manuales de Gestión de Riesgos del Proceso de Inversión y las Políticas de Inversiones.
- Aprobar los lineamientos y acciones para la negociación de las inversiones.
- Aprobar la operación en nuevas plazas de negociación, mercados monedas, tipos de activos u operaciones, emisores, asesores de inversión, administradores delegados de cartera, custodios, contrapartes e intermediarios, entre otros, en función de los lineamientos aprobados por el Comité de Riesgos y por las políticas del proceso de Inversión.
- Validar los cambios o recomposición de valores que se efectúen entre portafolios.
- Supervisar, que la Gerencia de Corporativa de Inversiones, implemente y reporte las recomendaciones realizadas por el Comité de Riesgos, así como las acciones que le encomiende el Comité de Inversiones o el Directorio.
- Informar, al menos mensualmente, al Directorio y al Comité de Riesgos, sobre la situación y la composición de las inversiones, así como los hechos o eventos que sean relevantes y que hayan incidido en el proceso de Inversión y en su resultado.
- Considerar los resultados de la implementación de las estrategias de gestión de activos pasivos de la empresa, para la propuesta y la aprobación de lineamientos o acciones sobre la gestión de los portafolios de inversión. Como parte de ello, considerar el grado de consistencia entre la rentabilidad efectiva de los portafolios de inversiones y la rentabilidad empleada en la tarificación

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

de productos y en la estimación de reservas, según las obligaciones que éstos respaldan.

- Tendrán, a su cargo, cualquier otra función en el campo económico y financiero de la empresa que le encargue el Directorio.
- Para el mejor cumplimiento de sus funciones, el Comité de Inversiones podrá nombrar asesores externos.

b. Comité de Riesgos

El Comité de Riesgos es elegido por el Directorio de la empresa por el periodo que éste defina y se encuentra conformado por:

- Tres directores con voz y voto, uno de los cuales debe ser un miembro del Directorio que no desempeñe cargo ejecutivo en la empresa, quien lo preside, no pudiendo éste presidir ningún otro Comité. Al menos un director que no sea miembro del Comité de Inversiones.
- El Gerente General (con voz sin voto),
- El Gerente Corporativo de Riesgos y Función Actuarial (con voz sin voto),
- El Gerente General Adjunto Técnico de Vida y Generales (con voz sin voto),
- El Funcionario Titular de Riesgos Técnicos (con voz sin voto),
- El Funcionario Titular de Función Actuarial (con voz sin voto),
- El Apoderado Senior de Riesgo de Inversión (con voz sin voto).

El Gerente Corporativo de Riesgos y Función Actuarial actuará como secretario del Comité.

El presidente o el secretario podrán invitar a otros funcionarios o a terceros a las sesiones del Comité de Riesgos, cuando lo estimen conveniente. Los invitados podrán participar en el Comité con voz, pero sin voto.

Son funciones del COMITÉ:

- Proponer las políticas y la organización para la Gestión Integral de Riesgos acorde a la naturaleza, tamaño y complejidad de las operaciones y servicios de la Compañía, así como las modificaciones que se realicen a las mismas;
- Proponer los límites de riesgo que la Compañía está dispuesta a asumir en el desarrollo del negocio;

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

- Decidir sobre la implementación de las acciones correctivas requeridas, en caso existan desviaciones con respecto a los niveles de apetito y límites de riesgo y a los grados de exposición asumidos;
- Aprobar la toma de exposiciones que involucren variaciones significativas en el perfil de riesgo de la Compañía o de los patrimonios administrados bajo responsabilidad de la Compañía;
- Evaluar la suficiencia de capital y liquidez de la Compañía para enfrentar sus riesgos y alertar de las posibles insuficiencias;
- Proponer mejoras en la Gestión Integral de Riesgos;
- Informar a la Gerencia General y al Directorio de los riesgos asociados a nuevos productos y cambios importantes en el ambiente de negocios, operativo o informático, de forma previa a su lanzamiento o ejecución; así como de las medidas de tratamiento propuestas o implementadas;
- Aprobar el Informe anual de la Gestión Integral de Riesgos;
- Aprobar el Informe Anual de Gestión de Riesgos de Operación;
- Aprobar otros informes relacionados a la Gestión de Riesgos que sean de índole normativo.

c. Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría es un órgano de apoyo del Directorio que cumple un rol fundamental en el f

como propósito principal vigilar que los procesos contables y de reporte financiero sean apropiados, así como evaluar las actividades realizadas por los auditores internos y externos.

El Comité de Auditoría está conformado por:

Al menos tres (03) y un máximo de (04) directores, quienes serán designados por el propio Directorio. El Gerente de Auditoría Interna, con voz, pero sin voto, quien actuará también como Secretario del Comité.

Los integrantes del Comité de Auditoría deben tener los conocimientos y la experiencia necesarios para cumplir adecuadamente sus funciones

Principales funciones del COMITÉ:

- Vigilar el adecuado funcionamiento del sistema de control interno.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

- Informar al Directorio sobre la existencia de limitaciones en la confiabilidad de los procesos contables y financieros.
- Vigilar y mantener informado al Directorio sobre el cumplimiento de las políticas y procedimientos internos y sobre la detección de problemas de control y administración interna, así como de las medidas correctivas implementadas.
- Definir los detalles de la evaluación a realizar sobre los Estados Financieros e informes complementarios para el concurso de las empresas de Auditoría Externa.
- Evaluar el desempeño de los Auditores Externos contratados, así como recibir, revisar y aprobar el informe final sobre los Estados Financieros y los informes complementarios que se les haya solicitado y considerando el cumplimiento de los requisitos legales.
- Conocer y evaluar el dictamen de los estados financieros emitido por los auditores externos
- Aprobar el Plan de Auditoría basado en riesgos y las modificaciones significativas que se presenten durante su ejercicio.
- Otros que indique la Superintendencia mediante norma general.

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7

RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA.

En el período 2025 nuestros Auditores Externos han sido los señores EMMERICH, CORDOVA Y ASOCIADOS SOCIEDAD CIVIL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, firma miembro de KPMG, habiendo emitido su dictamen e informe sin salvedad o negación acerca de los Estados Financieros de la empresa el 13 de febrero del 2026.

Lima, 10 de febrero de 2026

Doc ID: dfbbe43ccffdf91c8953c0b514e6b8795a9134c7