La Positiva Vida

MEMORIA ANUAL

2024

Firmado Digitalmente por:
JOSE LUIS MARIO IZAGUIRRE CAMARENA
Fecha: 06/02/2025 09:21:14 p.m.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. durante el año 2024

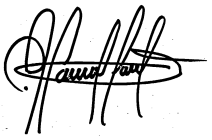
Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.

Lima, 6 de febrero de 2025



Luis Baba Nakao

Presidente



Alberto Vásquez Vargas

Gerente General

LA POSITIVA VIDA

MEMORIAL ANUAL 2024

CONTENIDO

I. DATOS GENERALES RESPECTO A LA ENTIDAD EMISORA 4

II. DESCRIPCIÓN DE OPERACIONES Y DESARROLLO DEL NEGOCIO 6

III. VALOR DE LOS INGRESOS POR VENTAS NETAS DE BIENES Y SERVICIOS 18

IV. INFORMACIÓN RELATIVA A LAS POLÍTICAS DE INVERSIÓN Y LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS 19

V. ESCENARIO ECONÓMICO FINANCIERO 25

VI. MARCO LEGAL APLICABLE A LA SOCIEDAD 28

VII. DESCRIPCIÓN GENÉRICA DE LOS PRINCIPALES ACTIVOS 29

VIII. NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS POR EL EMISOR 30

IX. PROCESOS LEGALES EN CURSO DEL EMISOR 31

X. ADMINISTRACIÓN Y GOBIERNO DE LA SOCIEDAD 31

XI. INFORMACIÓN FINANCIERA DEL EMISOR 48

RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

I. DATOS GENERALES RESPECTO A LA ENTIDAD EMISORA

La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A.

a. Arequipa

Calle San Francisco N.º 301 – Arequipa

Teléfono: (01) 211-0211

Lima

Calle Francisco Masías N.º 370, San Isidro

Teléfono: (01) 211-0211

b. La Positiva Vida se constituyó en Arequipa el 20 de julio de 2005 bajo la denominación La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., mediante Escritura Pública de la misma fecha, otorgada ante Notario Público de Arequipa, Dr. Carlos Enrique Gómez de la Torre en el folio 3017, número 795, quedando inscrita en la Partida Electrónica N.º 11059389 del Registro de Personas Jurídicas de Arequipa, e inició sus operaciones el 02 de noviembre del mismo año.

c. Grupos Económicos: De acuerdo con la Resolución SBS-N.º 57805-2015 del 28.09.2015 y la Resolución 019-2015-SMV-01, modificada mediante Resolución SMV N.º 048-2016-SMV/01. La Positiva Vida forma Grupo Económico con las siguientes personas jurídicas: La Positiva Seguros y Reaseguros, La Positiva Entidad Prestadora de Salud, La Positiva Servicios de Salud, Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A., Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A. y Alianza Garantía Seguros y Reaseguros S.A. Alianzas Sociedad administradora de fondo de inversión, Worldwide Security Corporation S.A. y Full Assistance S.R.L., estas seis últimas de Bolivia y Paraguay.

d. Con fecha 06 de marzo de 2024, la Junta Obligatoria Anual de Accionistas aprobó aumentar el capital social, en S/89,365,207.00 (Ochenta y Nueve Millones Trescientos Sesenta y Cinco Mil Doscientos Siete y 00/100 Soles), quedando en la suma de S/ 665,914,925.00 (Seiscientos Sesenta y Cinco Millones Novecientos Catorce Mil Novecientos Veinticinco y 00/100 Soles); íntegramente suscrito y pagado.

e. De acuerdo con las sesiones de comités de clasificadoras de riesgos con fecha de setiembre de 2024, las empresas clasificadoras Moody's Local PE Clasificadora de Riesgo y Pacific Credit Ratings aprobaron la clasificación de fortaleza financiera de La Positiva Vida Seguros y Reaseguros al grado de "A" con perspectiva estable, la cual se mantiene a la fecha.

f. Las Acciones son comunes y nominativas y están representadas por certificados físicos y/o anotaciones en cuenta.

g. El número de acciones es de 665,914,925 de una misma clase, de un valor nominal de S/1.00 cada una.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Al 31 de diciembre de 2024, las acciones de la sociedad, listadas en la Bolsa de Valores de Lima con el nemónico POSITVC1, no registran transacciones realizadas durante el año 2024, según nuestro conocimiento.

Cotizaciones La Positiva Vida Seguros y Reaseguros 2024 - POSITVC1					
Mes	Apertura S/	Máxima S/	Mínima S/	Cierre S/	Precio Promedio S/
Ene 2024	-	-	-	-	-
Feb 2024	-	-	-	-	-
Mar 2024	-	-	-	-	-
Abr 2024	-	-	-	-	-
May 2024	-	-	-	-	-
Jun 2024	-	-	-	-	-
Jul 2024	-	-	-	-	-
Ago 2024	-	-	-	-	-
Sep 2024	-	-	-	-	-
Oct 2024	-	-	-	-	-
Nov 2024	-	-	-	-	-
Dic 2024	-	-	-	-	-
Año 2024	-	-	-	-	-

Fuente: Bolsa de Valores de Lima

h. Estructura Accionaria con 5% o más del Capital Social

Accionista	**Participación**	**Nacionalidad**
La Positiva Seguros y Reaseguros	53.55%	Peruana
CF Inversiones Perú S.A.C	40.14%	Peruana
FID Perú S.A.C.	5.69%	Peruana

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

- CF Inversiones Perú es una subsidiaria del Grupo Consorcio Financiero, principal grupo asegurador en Chile.
- FID Perú es una subsidiaria de Fidelidade, principal grupo asegurador en Portugal.

i. Mediante Resoluciones SBS N.º 972-2005 del 23 de junio de 2005 y 1524-2005 del 05 de octubre de 2005 se autorizó la organización y funcionamiento, respectivamente, de La Positiva Vida Seguros y Reaseguros, siendo reconocida y autorizada a realizar operaciones de seguros en el país, encontrándose bajo la supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.

j. La Composición accionaria de La Positiva Vida Seguros y Reaseguros al 31 de diciembre del 2024 es la siguiente:

Tenencia	Accionistas	Participación
Menor al 1%	3	0.62%
Entre 5% - 10%	1	5.69%
Mayor a 10%	2	93.69%
Total	**6**	**100.00%**

II. DESCRIPCIÓN DE OPERACIONES Y DESARROLLO DEL NEGOCIO

a. Del objeto social con indicación del CIIU al que pertenece

El objeto de la compañía es dedicarse a prestar los servicios propios de una compañía de seguros y reaseguros de vida, asumiendo como aseguradora y reaseguradora, todos los riesgos que de acuerdo con ley puedan ser objeto de tal contrato. Asimismo, podrá desarrollar cualquier otro ramo que, de acuerdo con la Ley General del Sistema Financiero, del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS), pueda realizar una compañía de seguros y reaseguros de vida, previo cumplimiento de los requisitos exigidos por las normas legales y el acuerdo societario correspondiente.

De acuerdo con la Clasificación Internacional Industrial Uniforme – CIIU – la empresa está comprendida dentro del Grupo 6601 que se refiere a la actividad de planes de seguros de vida.

b. Plazo de duración

El plazo de duración de la Sociedad de acuerdo con el artículo 4º del Estatuto es indefinido.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

c. Mercado Asegurador Peruano

El mercado de seguros en Perú está compuesto por 17 compañías, las cuales registran activos totales de S/82,493 millones y un beneficio neto de S/2,567 millones según las cifras reportadas por la SBS al 30 de noviembre. Durante este período, las primas netas de seguros crecieron un 10.34% en comparación con el año 2023, alcanzando ingresos de S/19,915 millones.

El mercado asegurador peruano continúa en expansión, mostrando resiliencia ante la coyuntura económica. Aunque el crecimiento general se ha moderado, ramos específicos como rentas particulares, vida individual e incendio han impulsado el dinamismo del sector. Este auge se debe a la flexibilización y disponibilidad de fondos para invertir en productos financieros, lo que fomenta la demanda por seguros de vida y de rentas que garanticen ingresos futuros.

Asimismo, la reactivación de proyectos de infraestructura en el sector inmobiliario y en el sector público y la creciente preocupación por la protección de bienes frente a siniestros, fortalecen el crecimiento de estos ramos. En conjunto, estos factores contribuyen a la consolidación del mercado asegurador en el país, brindando mayor seguridad y respaldo a los peruanos.

La composición de la producción por líneas de negocio correspondiente a los riesgos de No Vida representa el 45% del volumen total de primas del mercado. Este segmento muestra un crecimiento moderado del 5.44%, alcanzando los S/8,924 millones en primas netas. Sin embargo, el panorama es diverso.

El ramo de Incendio lidera el crecimiento con un notable 10.55%, consolidándose como el principal motor del sector. Otros rubros con un desempeño positivo incluyen Responsabilidad Civil (16.60%), Cauciones (15.97%), Agrario (12.48%) y Transportes (9.88%), evidenciando una demanda sostenida en estas áreas. Por su parte, los ramos de Vehículos, SOAT y Asistencia Médica también mostraron un desempeño positivo, aunque con tasas más moderadas (3.76%, 2.86% y 1.16%, respectivamente). No obstante, no todos los ramos mostraron la misma dinámica. Accidentes Personales (-4.81%), Multiseguros (-4.40%), Cascos (-17.65%) y Misceláneos (-15.50%) registraron contracciones, lo que atenúa el crecimiento general del segmento de No Vida. Este comportamiento mixto refleja las diversas dinámicas que atraviesan los distintos segmentos del mercado asegurador peruano.

En el ámbito de los seguros de vida, el mercado continúa su expansión con un crecimiento del 14.66%, alcanzando los S/10,991 millones en primas netas. Un factor clave de este crecimiento es el destacado desempeño de las Rentas Particulares, que registraron un incremento excepcional del 83.07%. Este notable aumento se debe, en parte, a la renovación de los primeros contratos de este producto, que surgieron hace siete u ocho años, sumado al crecimiento orgánico que ya experimentaba este ramo. La combinación de una alta tasa de renovación junto con la constante demanda de nuevos contratos impulsa significativamente las primas de Rentas Particulares.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Por otro lado, la demanda de seguros de Vida Individual también mostró un importante dinamismo, con un crecimiento del 23.49%. La oferta de soluciones más personalizadas, como plazos de vencimiento más cortos, recuperación del capital durante la vigencia y/o la vinculación con préstamos, respondió eficazmente a las necesidades del mercado. Otros ramos, como SCTR (4.24%), Desgravamen (2.92%) y Vida Ley (1.72%), aportaron de manera positiva al crecimiento general del sector. En contraste, Rentas Vitalicias (-3.82%), Vida Grupo (-7.06%) y Sepelio (-5.49%) registraron retrocesos, aunque su impacto en el desempeño global del mercado fue moderado.

Principales cifras del mercado de seguros

En miles de soles, cifras al cierre de noviembre de 2024.

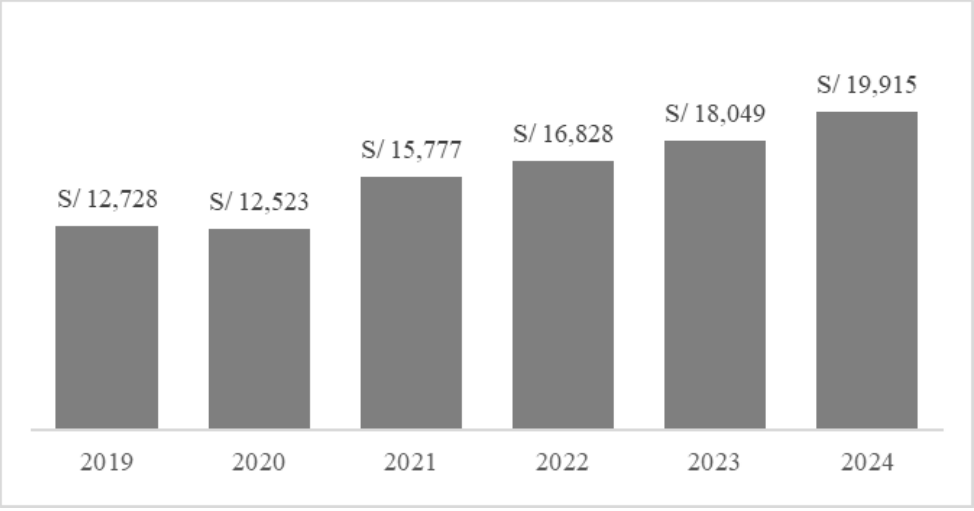
Indicadores	Primas Netas	Activos totales	Patrimonio Neto	Utilidad Neta
2024	S/19,914,912	S/82,493,114	S/12,354,819	S/2,567,989
Var vs Nov 2023	10.34%	8.38%	16.15%	27.77%

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Primas netas de seguros

En miles de soles, cifras al cierre de noviembre de 2024.

Tasa de crecimiento anual compuesta (2019-2024): 9.37%



Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Primas netas de seguros por tipo de riesgo

En miles de soles, cifras al cierre de noviembre de 2024.

Tipo de Riesgo	Mercado	Variación vs Nov 2023	Composición
Vida	S/10,990,857	14.66%	55.19%
No vida	S/8,924,055	5.44%	44.81%

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Primas netas de Seguros de Vida por Ramo

En miles de soles, cifras al cierre de noviembre de 2024.

Ramos	**Primas Netas**	**Variación vs noviembre 2023**
Renta Particular	S/ 2,241,100	83.07%
Desgravamen	S/ 2,197,057	2.92%
Previsionales	S/ 1,929,339	1.90%
Vida Individual	S/ 1,787,509	23.49%
Rentas vitalicias	S/ 1,021,966	-3.82%
SCTR	S/ 781,779	4.24%
Vida Grupo	S/ 517,532	-7.06%
Vida Ley	S/ 374,123	1.72%
Sepelio	S/ 140,454	-5.49%
Total	S/ 10,990,857	14.66%

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Siniestralidad Directa y Retenida

En el mercado de seguros de vida, tanto la siniestralidad directa como la retenida mostraron mejoras entre 2023 y 2024. La siniestralidad directa disminuyó de 48.50% a 41.70%, mientras que la retenida pasó de 45.70% a 40.20%. Este descenso refleja una gestión más eficiente del riesgo por parte de las aseguradoras, apoyada en ajustes en la suscripción y una optimización en la distribución de riesgos con reaseguradoras.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Los siniestros directos se redujeron un 1.59%, situándose en S/4,971,983, mientras que los siniestros retenidos aumentaron un 5.83%, alcanzando S/4,303,622. Este comportamiento destaca un mayor control sobre los costos asociados a siniestros y una mejora en la absorción de riesgos retenidos, alineada con la estabilidad financiera del sector.

La disminución en los niveles de siniestralidad también evidencia un menor impacto de eventos adversos y un fortalecimiento en la eficiencia operativa, consolidando la sostenibilidad de las operaciones en el ramo de vida.

Siniestralidad directa y siniestros directos (en miles de soles, anualizado a noviembre 2024)

Año	% Siniestralidad Directa	Siniestros Directos	Variación de siniestros directos
2023	48.50%	S/ 5,051,885	-6.74%
2024	41.70%	S/ 4,971,983	-1.59%

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Siniestralidad retenida y siniestros retenidos (en miles soles, anualizado a noviembre 2024)

Año	% Siniestralidad Retenida	Siniestros Retenidos	Variación de siniestros retenidos
2023	45.70%	S/ 4,066,620	8.79%
2024	40.20%	S/ 4,303,622	5.83%

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

d. Gestión del Negocio: Grupo La Positiva/1

El Grupo La Positiva reportó un crecimiento destacable en ingresos y utilidades al cierre del 2024. Los ingresos consolidados por primas de seguros alcanzaron los S/3,013 millones, mientras que la utilidad consolidada ascendió a S/352 millones, superando los S/270 millones registrados el año anterior.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Principales cifras de La Positiva Seguros (Consolidado)

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2024.

Indicadores	Primas Netas	Activos Totales	Patrimonio Neto	Utilidad Neta
2024	S/3,012,957	S/9,556,752	S/1,484,997	S/351,998*
Var vs 2023	8.38%	8.91%	22.95%	30.18%

/1 Incluye las cifras de negocio de La Positiva Seguros, La Positiva Vida, La Positiva EPS y La Positiva Salud. *Incluye participación no controlante

La Positiva Vida

Primas de Seguros

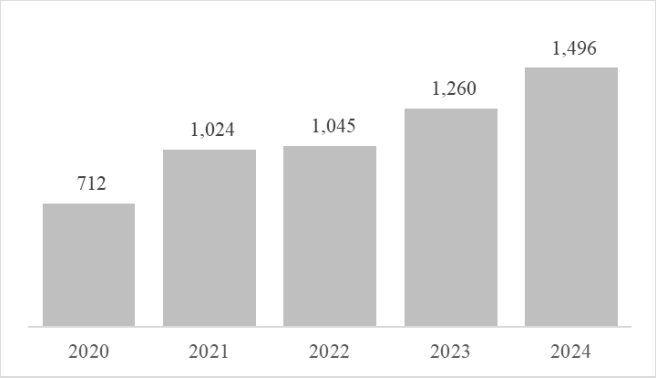
La Positiva Vida cerró el 2024 con un desempeño destacado, alcanzando S/1,496 millones en primas netas de coaseguro, lo que representa un crecimiento del 18.70% respecto al año anterior. Este incremento estuvo impulsado principalmente por el ramo de seguros previsionales, que aportó S/598 millones y se consolidó como el principal contribuyente, representando el 39.98% del total de la producción.

Dentro del segmento de seguros individuales, se observó un crecimiento significativo en Renta Particular, aumentando su producción en 55.51%, alcanzando S/185 millones, mientras que Vida Individual creció un 13.19%, sumando S/61.3 millones. Este desempeño refleja la estrategia desplegada enfocada en el mercado de personas. En contraste, Rentas Vitalicias experimentó una disminución del 17.19%, situándose en S/92.5 millones, y Desgravamen redujo su producción en un 7.40%.

Primas netas de seguros

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2024.

Tasa de crecimiento compuesta CAGR (2020-2024): 20.40%



Fuente: Elaboración propia, Gerencia de Administración y Finanzas.

Utilidad Neta

Al cierre de 2024, La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. registró una utilidad contable neta de S/292 millones, lo que representa un incremento del 12.42% respecto al año anterior. Los resultados fueron impulsados por una mejora en el resultado técnico total, producto de criterios de suscripción más conservadores, un control eficiente de los gastos técnicos en seguros directos y una optimización de la estructura operativa y de los gastos corrientes que permitieron reducir los gastos administrativos en -S/14.0 millones (-10.8%) con relación al año anterior. El sólido desempeño financiero refleja una ejecución disciplinada de la estrategia corporativa, enfocada en la sostenibilidad, la rentabilidad y la mejora del perfil de riesgo del portafolio de seguros, así como la adaptación de nuestros productos a los requerimientos y condiciones del mercado, con una gestión operativa más eficiente.

Principales cifras

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2024.

Año	Primas Netas	Activos totales	Patrimonio Neto	Utilidad Neta
2024	S/1,496,077	S/7,255,589	S/1,085,606	S/291,568
Variación vs 2023	18.70%	10.45%	21.04%	12.42%

Fuente: Elaboración propia, Gerencia de Administración y Finanzas.

e. Estrategia de Negocio 2024

El año 2024 en Perú estuvo marcado por una coyuntura política y social que influyó de manera significativa en diversos sectores económicos, incluido el mercado asegurador. La relativa estabilidad política, junto con las fluctuaciones en el empleo y las variaciones en la inflación, configuraron un entorno desafiante pero propicio para el crecimiento y la adaptación del sector.

No obstante, la penetración de seguros en el país sigue siendo moderada en comparación con otros mercados de la región, principalmente debido a la estructura del empleo y las limitaciones en el acceso a productos financieros. En respuesta, las aseguradoras han implementado estrategias orientadas a ampliar su alcance mediante la digitalización de servicios y el desarrollo de productos más accesibles y personalizados para diversos segmentos de la población. Estas iniciativas buscan promover la inclusión financiera y facilitar el acceso a seguros en zonas rurales y comunidades de bajos ingresos.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

En el segmento de Vida, se registró un notable crecimiento del 14.66%, atribuido a una mayor demanda de productos de previsión y ahorro. Este aumento refleja la necesidad de los ciudadanos de contar con mecanismos de protección financiera a largo plazo frente a la incertidumbre económica y social. La diversificación de la oferta, incluyendo seguros de vida con componentes de ahorro y rentas vitalicias, ha permitido a las aseguradoras captar una mayor cuota de mercado en este segmento, satisfaciendo las necesidades de una población que busca estabilidad económica para sus familias.

1. Desarrollo del Negocio

En el ejercicio 2024, La Positiva reafirmó su compromiso con ser una marca cercana, simple y accesible para todos sus clientes, consolidándose como una aseguradora con presencia en todo el Perú a través de una amplia red de canales de distribución. Con un enfoque en la sostenibilidad y la responsabilidad social, la compañía logró fortalecer su desempeño en líneas clave de negocio, priorizando la rentabilidad y optimizando su portafolio para adaptarse a las necesidades cambiantes del mercado. Estas acciones le han permitido mantener una posición sólida en el sector asegurador y continuar brindando soluciones confiables y accesibles para sus asegurados.

Al cierre de noviembre 2024, en los negocios de vida, la participación de mercado se incrementó en 37 puntos básicos, alcanzando una participación de 12.4%. Las ventas crecieron un 18.2% versus el periodo anterior, superando el crecimiento promedio del mercado de 14.7%. A nivel de líneas de negocio, se registró un crecimiento importante en Previsionales (46.7%) y Renta Particular (59.7%).

Las principales líneas de negocio que mostraron un desempeño debajo del promedio del mercado fueron SCTR, Desgravamen y Vida Individual, con tasas de 0.4%, -10.4%, y 8.0%, respectivamente, priorizando el fortalecimiento de la rentabilidad de cada portafolio.

El resultado técnico del negocio mostró un desempeño significativo frente al resultado técnico del mercado con una diferencia de 690 puntos básicos, cerrando el resultado técnico de La Positiva Vida en 3.6% versus -3.3% del mercado. Entre los principales negocios con un desempeño destacado estuvieron SCTR (37.3% de resultado técnico), Vida Individual (30.2%) y Vida Grupo (94.9%).

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

2. Eficiencia y Productividad

La organización ha priorizado sus esfuerzos para gestionar de una forma más eficiente el modelo operativo del negocio. Para ello, durante el 2024, se han implementado soluciones que ayuden en la agilización e incremento de la productividad de los equipos comerciales y de soporte. Asimismo, el crecimiento orgánico del negocio ha originado una mayor transaccionalidad de las operaciones, con un incremento del número de asegurados, un crecimiento de las ventas en 18.7% y una reducción de los gastos administrativos en 10.8% versus el año anterior. Es por ello, que se priorizaron iniciativas que ayuden a hacer más productiva y eficiente la cadena de valor. Las principales iniciativas implementadas son:

✓ **Digitalización Riesgos Laborales:** implementación de un sistema web que permite la autogestión para el negocio de Vida Ley, con tiempos de respuesta para los módulos de cotización y emisión, con un índice neto de satisfacción de 90% y 95% respectivamente. Al cierre de diciembre 2024, se alcanzó un índice de autogestión del 55% de las principales operaciones (venta nueva, renovación, inclusión y exclusión).

✓ **Portal de Corredores:** implementación de un portal enfocado en unificar las herramientas de autogestión para simplificar la experiencia del corredor al momento de realizar sus operaciones. A la fecha se tienen más de 1,000 corredores que utilizan el sistema. Ofrece la venta de seguros SCTR.

✓ **Gestión de Proveedores Técnicos:** organización e implementación de un área especializada en la gestión de proveedores técnicos que ha permitido mejorar las condiciones y los estándares de los servicios contratados para la atención de las actividades core del negocio, en especial la atención de siniestros y servicios complementarios que ofrecemos a nuestros asegurados.

✓ **Gestión de Compras Administrativas y TI:** fortalecimiento de la gestión y procedimientos de compras en toda la organización, bajo un modelo centralizado que permite la administración anticipada y organizada de los requerimientos del negocio, basados en la pertinencia y racionalidad en la contratación de productos y servicios y en la administración del gasto.

3. Gestión de la Transformación

La gestión de la transformación en la compañía, entendida como: "el rediseño de sus operaciones, los procesos de negocio y de soporte, así como los flujos de trabajo

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

mediante el uso de nuevas herramientas y tecnologías de avanzada que permitan la mejora de la eficiencia y un mejor servicio y satisfacción a nuestros asegurados", representa un aspecto relevante en la estrategia competitiva que lleva a cabo La Positiva.

Con esta finalidad, se organizó la Gerencia de Transformación como un área articuladora de las diferentes iniciativas de transformación que la compañía venía desarrollando, con el propósito de consolidar una visión integradora y transversal de los procesos de negocios, alineando la estrategia tecnológica y la ejecución de los proyectos a la estrategia y necesidades de los negocios bajo una visión de gobierno compartida, liderada por la Comisión Ejecutiva.

El modelo implementado para la gestión de la transformación se basa en un enfoque colaborativo e integrador de la organización y de sus equipos, que permite definir y priorizar los planes y proyectos de transformación con una visión única, 360° y con foco en las necesidades del cliente.

4. Renovación Tecnológica

La mejora y renovación de los sistemas tecnológicos es una de las principales prioridades en la organización, debido al impacto transversal que genera en las formas de trabajo, en los procesos, y en la gestión y calidad en el servicio hacia nuestros clientes y socios de negocio.

En este sentido, se ha continuado con la renovación tecnológica de nuestro parque de aplicaciones, y la mejora de los niveles de atención de los servicios. Asimismo, se han implementado iniciativas transversales, que han mejorado el perfil tecnológico de la organización, tales como:

- **Nuevo sistema Mi Asesor Positivo**. Concluimos la implementación de nuestra nueva plataforma de gestión del portafolio comercial para nuestra fuerza de ventas, iniciando con nuestro producto de Vida Individual, optimizando la experiencia de nuestros asesores y logrando un incremento de +30% en la productividad.
- **Proyecto Réflex:** Automatización del proceso de suscripción de pólizas de Vida Individual interconectado con nuestros sistemas de gestión comercial y el core de seguros. Esta implementación permite automatizar el 50% de decisiones de suscripción y reducir el tiempo de evaluación del proceso de suscripción de 48 horas a una experiencia en Línea.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

- **Modernización de nuestra app de Clientes.** Se concluyó con la primera etapa que comprende dos frentes: (i) simplificación de la experiencia de uso de nuestra app de clientes; así como, (ii) la modernización de su arquitectura. Esta primera etapa ha permitido optimizar la performance de la aplicación y potenciar su uso por parte de nuestros clientes.

5. Gestión de Datos

La gestión de datos e información ha adquirido un rol clave en nuestra estrategia, procesos y proyectos. Durante 2024, consolidamos nuestro equipo de Data y Analítica Avanzada, con el objetivo de fortalecer el gobierno del dato y optimizar las plataformas de análisis de información. Dentro del plan de desarrollo, definimos los componentes clave de nuestro modelo de gobierno de datos, incluyendo roles como Data Owners, además de políticas y lineamientos específicos. Asimismo, se implementaron mecanismos para mejorar la calidad y confiabilidad de los datos almacenados, como la optimización de procesos de contactabilidad.

En cuanto a proyectos, se completó el diseño de una nueva versión de nuestra arquitectura Analítica Cloud, basada en el modelo de arquitectura Medallion, lo que permitirá optimizar las capacidades de ingesta, transformación y agregación de datos para fines analíticos, abriendo camino a su implementación.

6. Sostenibilidad y Capital Humano

El principal activo de La Positiva son los colaboradores, en virtud de ello, la organización desplegó diversos planes para la formación y desarrollo profesional de nuestros colaboradores con programas de capacitación para líderes y todos los colaboradores enfocados en desarrollar los atributos de nuestra cultura +SIMPLE, alineado a nuestro propósito: Crear experiencias simples para una vida más Positiva. Asimismo, durante el 2024 se obtuvo el reconocimiento de Great Place to Work. Entre los principales resultados de esta evaluación destaca: el 90% de nuestros colaboradores consideran a La Positiva como un buen lugar de trabajo, reconociendo nuestra cultura y buenas prácticas empresariales.

La sostenibilidad y la Responsabilidad Social Corporativa continúan siendo pilares fundamentales de nuestro propósito. Nuestra estrategia y visión ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) están alineadas con los lineamientos de nuestro accionista controlador, Fidelidade, garantizando una perspectiva coherente tanto a nivel local como global. En 2024, marcamos un hito con la creación de nuestro comité ASG, integrado por representantes de áreas clave de la compañía, cuyo objetivo es potenciar el impacto de nuestras iniciativas en los distintos frentes del negocio.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

También, entre los principales resultados obtenidos durante el 2024 en este ámbito destacan:

Gestión ambiental:

- Por sexto año consecutivo, realizamos la medición de nuestra Huella de Carbono. Gracias a nuestras campañas internas de reciclaje, logramos evitar la emisión de 5.6 toneladas de CO2e, y mediante la implementación de estacionamientos para bicicletas en nuestro edificio principal, promovimos una movilidad más sostenible evitando la emisión de aproximadamente 45.7 toneladas de CO2e. Además, logramos implementar folletería digital en nuestras oficinas a nivel nacional, generando menor consumo de papel.

Alianzas estratégicas:

- Durante 2024, concretamos más de seis alianzas estratégicas que fortalecieron nuestros esfuerzos en responsabilidad social. Entre ellas destacan colaboraciones con instituciones como Casa Ronald McDonald, Asociación Peruana de Síndrome de Down, Fundación Peruana de Cáncer, A Movernos, entre otras.

Impacto social:

- A través de nuestros programas sociales, beneficiamos a más de 4,000 familias en Lima y regiones.

Red de voluntariado:

- En el año 2024, fortalecimos nuestra red de voluntarios a nivel nacional con la participación activa de más de 100 colaboradores en diversas iniciativas en Lima y regiones.

- Capacitamos a más de 1,800 colaboradores con nuestro programa de Seguridad y Salud en el trabajo.

Estos resultados reflejan nuestro compromiso con generar un impacto positivo en el ambiente, la sociedad y la gobernanza, alineados con nuestro propósito de construir un futuro más sostenible.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

f. Antecedentes y evolución de La Positiva Vida

La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. es una sociedad subsidiaria de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A.A. creada en el año 2005 a raíz de la reorganización simple de La Positiva Seguros que originó la escisión de los ramos de vida.

Así, en Junta Obligatoria Anual de Accionistas del 25 de febrero de 2005 se acordó la reorganización simple de La Positiva Seguros mediante la creación de la sociedad "La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A." que originó la segregación del bloque Patrimonial correspondiente a los ramos del negocio de vida. Al amparo de lo dispuesto en el Art. 391 de la Ley General de Sociedades, se acordó que La Positiva Vida sea considerada como una subsidiaria de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A. registrándose la compañía en la Escritura Pública del 22 de julio de 2005 ante Notario Público de Arequipa, Dr. Carlos Enrique Gómez de la Torre, en el folio 3017, quedando inscrita en la partida 11059389 del Registro de Personas Jurídicas número 795 del Registro de Personas Jurídicas de Arequipa.

Luego de 10 años de continuo crecimiento, en diciembre de 2015, se incorpora en el capital social de la compañía el grupo de seguros CONSORCIO, mediante un aporte que representó el 30% del capital social con la finalidad de impulsar el crecimiento de nuestros negocios.

En el mes de enero 2019 se incorpora el grupo de seguros FIDELIDADE como socio mayoritario de nuestra empresa matriz La Positiva Seguros Generales, con el 51.0% de las acciones del capital social. Luego, en el mes de mayo de ese mismo año adquiere de forma directa el 5.69% de las acciones del capital social de nuestra empresa La Positiva Vida. Posteriormente, en el mes de octubre 2022, se cierra un nuevo proceso donde el grupo FIDELIDADE incrementó su participación hasta el 93.93% del capital social de La Positiva Seguros.

III. VALOR DE LOS INGRESOS POR VENTAS NETAS DE BIENES Y SERVICIOS

Primas de Seguros Directos Netas y Reaseguros Aceptados

En millones de soles, cifras al cierre de diciembre de 2024.

Línea de Negocio	Primas netas	% Variación vs 2023
Previsionales	598.11	46.78%
SCTR	291.84	-0.34%
Rentas Particulares	185.69	55.51%
Desgravamen	155.61	-7.40%

Rentas vitalicias	92.53	-17.19%
Vida Ley	65.82	3.60%
Vida Individual	61.29	13.19%
Sepelio	39.14	3.06%
Accidentes Personales	3.09	45.24%
Vida Grupo	2.96	-4.44%
Total	1,496.08	18.70%

Fuente: Elaboración propia, Gerencia de Administración y Finanzas.

La compañía ha tenido un incremento en las Primas de Seguros Directos de 18.70% respecto del ejercicio anterior.

En términos de producción o volúmenes de venta, la principal línea de negocio corresponde a los seguros previsionales, seguido del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), Rentas Particulares y Desgravamen, las cuales representan en conjunto el 82.3% del total de ingresos o ventas de seguros de la compañía en el año 2024.

IV. INFORMACIÓN RELATIVA A LAS POLÍTICAS DE INVERSIÓN Y LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

a. Gestión de Inversiones

En nuestra actividad como empresa aseguradora, la responsabilidad u obligación financiera que asumimos frente a nuestros clientes (asegurados o pensionistas); se reflejan en las Reservas Técnicas que debemos de constituir para cumplir con el pago de beneficios de acuerdo con cada tipo de producto (pago de siniestros o pago de pensiones).

De acuerdo con la legislación vigente, las reservas técnicas y los requerimientos patrimoniales, denominado en conjunto como "Obligaciones Técnicas", deben tener como contraparte activos elegibles que se encuentran normados por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP. En este sentido, las Compañías de Seguros realizamos inversiones en distintos tipos de activos que guardan relación con la moneda, plazo y rendimiento, con las obligaciones técnicas asumidas a lo largo de nuestra operación.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Considerando que la gestión de las inversiones en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros tiene por finalidad lograr un respaldo conveniente y adecuado de las obligaciones técnicas del negocio, la Compañía considera que el manejo de las inversiones debe enmarcarse en los siguientes principios:

i) Seguridad: Basado en la protección y preservación del valor económico del activo a lo largo del tiempo.

ii) Liquidez: Entendido como la facilidad del activo para ser convertido en efectivo en el momento requerido y sin afectar de manera relevante su valor.

iii) Diversificación: Búsqueda de activos que contribuyan a la diversificación de los factores de riesgo del portafolio, disminución de concentraciones, y reducción del impacto potencial ante eventos adversos.

iv) Calce: Correspondencia entre las características del activo y de las obligaciones que aquel respalda. Estas características incluyen al plazo u horizonte, el grado de liquidez o exigibilidad, la moneda, la volatilidad en su valuación, la predictibilidad y la distribución temporal de flujos, entre otras.

v) Rentabilidad: Generación de rendimientos que permita cubrir, los compromisos ofrecidos a los asegurados y los gastos de operación de la compañía.

Sobre la base de los principios de inversión antes señalados, la compañía ha establecido criterios y lineamientos de inversión a seguir:

- Gestionar las inversiones con prudencia y responsabilidad, acorde a las políticas y los procedimientos internos establecidos y según la normativa de inversiones vigente, considerando el rol fiduciario y la responsabilidad social con nuestros clientes asegurados y pensionistas.
- Gestionar las inversiones de acuerdo con los requerimientos de los pasivos o líneas de negocio, priorizando el calce de largo plazo entre los flujos de activos y pasivos.
- Gestionar las inversiones de corto plazo atendiendo los requerimientos financieros de liquidez de la compañía que garantice el cumplimiento adecuado y oportuno de sus obligaciones y operaciones.
- Priorizar la inversión en activos elegibles que permita garantizar el cumplimiento de los requerimientos normativos de cobertura de obligaciones técnicas.
- Gestionar las inversiones de acuerdo con criterios de diversificación por clases de activos, sectores y emisores, priorizando la calidad de los activos -probabilidad de repago de los flujos futuros esperados- y el análisis fundamental.
- Evaluar las inversiones bajo una perspectiva de análisis financiero y valor intrínseco o fundamental, de acuerdo al tipo de instrumento, sus flujos esperados, el contexto

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

de los mercados y la expectativa de rentabilidad del instrumento, considerando las coberturas o garantías asociadas a dichos flujos.

- Gestionar las inversiones considerando los riesgos subyacentes específicos de cada activo, la exposición a riesgos sistémicos, así como posibles condiciones adversas del entorno económico y financiero.
- Gestionar las inversiones bajo un marco de gobierno corporativo que permita una adecuada segregación de funciones y responsabilidades, con áreas de seguimiento y control; y con un proceso eficiente y conveniente de decisión de las inversiones.
- Gestionar las inversiones de acuerdo con el nivel de riesgo máximo o el apetito de riesgo establecido por la compañía.
- Optimizar el rendimiento de las inversiones de acuerdo con los niveles de riesgo establecidos por la compañía, privilegiando los rendimientos de largo plazo antes que los rendimientos marginales de corto plazo.

b. Gestión integral de riesgos

La Gestión Integral de Riesgos parte de las políticas establecidas por el directorio. El proceso de administración de riesgos de la empresa se basa en las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (en adelante SBS) y en prácticas metodológicas internacionales, las cuales se encuentran plasmadas en políticas, manuales y procedimientos internos. La compañía cuenta con un Comité de Riesgos conformado por miembros del Directorio y la plana gerencial, donde mensualmente se informa sobre la evolución de los diferentes riesgos, se evalúan aquellos que exceden las definiciones de apetito y tolerancia y se analizan los planes de administración de riesgos.

En el ejercicio 2024, la Gerencia de Riesgos y Función Actuarial estuvo conformada por las áreas de Riesgos de Inversión, Riesgo Operacional y Continuidad del Negocio, Riesgos Técnicos, Seguridad y Ciberseguridad de la Información y Función Actuarial.

1) Riesgos de Inversión

De acuerdo con la Resolución N° 1041-2016, la gestión de riesgos de inversión comprende la gestión de los riesgos de liquidez, mercado, crédito e inmobiliario.

La unidad de Riesgos de Inversión cuenta con modelos internos que siguen estándares internacionales que le permiten cuantificar los principales riesgos de los portafolios y mantener un sistema de alertas tempranas, así como cumplir con los requerimientos regulatorios vinculados a la gestión de riesgos de inversión.

Durante el primer semestre de 2024, la Unidad se enfocó en realizar el segundo ejercicio de Capital Basado en Riesgo. Para ello, se completaron las plantillas y el informe sobre inversiones y requerimiento de capital por riesgo de mercado solicitado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS), y presentado al Comité de Riesgos.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Durante el año, también se realizaron ejercicios internos a solicitud de la Gerencia de Inversiones y el Comité de Riesgos, para sensibilizar los resultados del segundo ejercicio ante escenarios específicos.

En el segundo semestre, la Unidad actualizó el procedimiento de límites internos en base a las necesidades de inversión actuales y dentro del apetito de riesgo de la Compañía. Así mismo, se actualizaron los escenarios de estrés aplicados a la exposición inmobiliaria, la exposición sujeta a riesgo de mercado y crédito, y se presentaron los resultados en el Comité de Riesgos.

En el mismo periodo, la Unidad empezó a calcular, reportar y monitorear el requerimiento de capital vinculado al riesgo de spread.

En agosto, la SBS emitió la prepublicación del Reglamento de gestión de activos y pasivos para empresas de seguros, compartiendo la compañía comentarios sobre el documento con nuestro regulador. En octubre, la SBS solicita se calcule el estudio de impacto sobre los indicadores incluidos en la prepublicación. La Compañía, en coordinación con diversas unidades; tales como, Inversiones, Riesgos, Técnica, Contabilidad, Función Actuarial y Reaseguros, elaboró el estudio de impacto y se enviaron los resultados a la SBS hacia finales de año.

Por otro lado, durante el 2024 la Compañía implementó las acciones necesarias para cumplir con la adecuación de la Resolución 0053-2023 Reglamento de Gestión de Riesgo de Modelo, entre las cuales tenemos: i. Revisión del ámbito de aplicación, ii. Remitir el plan de acción a la SBS, iii. Definición de los órganos responsables, iv. Propuesta de validación de modelo, v. Definición de los criterios para la categorización, vi. Remisión del inventario de modelos a la SBS, entre otros.

De la misma manera, utilizando las nuevas herramientas de tecnología de la información, se automatizaron los procesos respecto al cálculo de VaR y backtesting, generando eficiencias e información oportuna para la gestión de riesgos.

De acuerdo con la Resolución N° 1041-2016, la gestión de riesgos de inversión comprende la gestión de los riesgos de liquidez, mercado, crédito e inmobiliario.

El área de Riesgos de Inversión cuenta con modelos internos que siguen estándares internacionales que le permiten cuantificar los principales riesgos de los portafolios y mantener un sistema de alertas tempranas, así como cumplir con los requerimientos regulatorios vinculados a la gestión de riesgos de inversión.

Durante el año, el Área se enfocó en los siguientes requerimientos regulatorios:

i) La elaboración del ejercicio de Autoevaluación de Riesgos y Solvencia (ARYS) como parte del marco del Modelo de Capital Basado en Riesgos (CBR) de la SBS. Para ello, se calcularon los requerimientos de riesgos de mercado proyectados para 2023, 2024 y 2025, con escenarios de sensibilidad de tasas de interés. El análisis de los resultados fue plasmado en un informe remitido a la SBS. Adicionalmente, se realizaron dos ejercicios internos para monitorear la evolución de los requerimientos de capital y sus posibles impactos.

ii) La Compañía continúo con las acciones necesarias para adecuarse al Reglamento de Gestión de Riesgo de Modelo (Resolución 0053-2023), entre las cuales se mapeo el

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

procedimiento para asegurar la calidad de los datos y los modelos que abarcan la norma. Así mismo, se inició la etapa de cumplimiento de los capítulos sobre desarrollo, validación, seguimiento y servicios de terceros en la gestión de riesgos de modelo.

iii) Por otro lado, la Compañía continúo con el monitoreo del requerimiento adicional por riesgo de spread de las inversiones y su impacto en los principales indicadores. Adicionalmente, a partir de julio se incluyó dicho requerimiento dentro del cálculo del fondo de garantía.

iv) Adicionalmente, se analizaron los impactos de los resultados del primer ejercicio cuantitativo de la prepublicación de la norma de gestión de activos y pasivos, y se estableció el cálculo de un nuevo ejercicio interno de los principales indicadores para revisar su evolución.

2) Riesgo Operacional y Continuidad del Negocio

La gestión de los riesgos operacionales comprende todos los aspectos exigidos por el regulador y las prácticas internacionales, como el modelo del Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO), para la identificación, evaluación, control y mitigación del riesgo operacional y continuidad del negocio relacionados con procesos, personas, tecnología de la información y amenazas de índole externo.

Entre las principales actividades desarrolladas por el área de riesgo operacional durante 2024 destacan la evaluación de nuevos productos, cambios y servicios significativos, autoevaluación de riesgos, seguimiento a las medidas de tratamientos mitigadores de riesgos, análisis y gestión de eventos de pérdida por riesgo operacional y ajustes en la gestión de indicadores de riesgos. Asimismo, continuamos reforzando la cultura de prevención y la autogestión brindando reportería con mayor frecuencia a las distintas áreas de negocio, de esta manera se asegura que la primera línea sea consciente de que la gestión de sus riesgos es una de sus responsabilidades. Toda la gestión es posible a través de un modelo integrado con coordinadores de riesgo operacional y continuidad.

La gestión de continuidad del negocio se enfocó en el mantenimiento del análisis de impacto de negocio, el mantenimiento e implementación de estrategias de contingencia tales como: sitio alterno de negocio, data center alterno, centro de operaciones de emergencia, el call center alterno y planes de continuidad.

Dentro de las iniciativas ejecutadas durante el 2024 destaca la participación en el ejercicio de gestión de crisis organizado por APESEG, donde se simuló un escenario de terremoto de 8 grados en Lima y tsunami en la costa de Lima e Ica, incluyendo la afectación de un grupo de colaboradores, sede principal, proveedores, servicios básicos, comunicaciones, entre otros; para ello participaron los miembros del comité de crisis directivo, equipos de soporte y de negocio. Además, se realizó una capacitación sobre la importancia de la reputación digital, dirigida a coordinadores de riesgos y ejecutivos que forman parte de los voceros de la compañía.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

3) Riesgos Técnicos

La unidad de Riesgos Técnicos gestiona el riesgo que generan las fluctuaciones en la frecuencia o severidad de los siniestros, así como las variaciones en el nivel, la tendencia o la volatilidad en las tasas de mortalidad, longevidad, invalidez o morbilidad, renovación o rescate. Para mitigar estos riesgos, la compañía diversifica su cartera de riesgos, revisa sus políticas de suscripción y contrata coberturas de reaseguro automáticas y facultativas.

La gerencia de riesgos coordina con las unidades de negocio el seguimiento de los indicadores y límites asociados al marco de apetito y tolerancia al riesgo técnico y los reporta periódicamente al Comité de Riesgos.

La compañía continuó con la implementación del marco regulatorio de Capital Basado en Riesgo (CBR), atendiendo las definiciones y directrices preliminares que la SBS publicó en el proyecto de implementación de este nuevo entorno regulatorio de CBR. Durante 2024, siguiendo los lineamientos de la SBS, se ejecutó la Autoevaluación de Riesgos y Solvencia (ARYS) con cifras a diciembre de 2022 y con una ventana de proyección de 3 años (2023, 2024 y 2025, cuyos resultados fueron presentados al Comité de Riesgos y al regulador en abril de 2024, incorporando los ajustes metodológicos establecidos por la SBS.

Durante el 2024 la gerencia de riesgos continuó el desarrollo e implementación de tableros de control de los principales indicadores técnicos y financieros de riesgos técnicos a través de plataformas tecnológicas de forma automatizada orientada a generar valor a las unidades de negocio y a la compañía, manteniendo un adecuado nivel de riesgos y facilitando la gestión de las unidades de negocio.

Finalmente, para 2025 se tiene previsto continuar con el desarrollo de indicadores de riesgos y la ejecución de dos ejercicios internos de CBR, con cifras a diciembre de 2024 y junio de 2025 respectivamente.

4) Función Actuarial

El área de Función Actuarial, constituye la principal línea de control sobre los procesos, técnicas y metodologías actuariales aplicadas de la compañía.

Sus principales tareas incluyen la evaluación de la suficiencia de las reservas técnicas, pronunciamiento sobre la calidad de los datos utilizados en el cálculo de reservas. La certificación de las diferentes metodologías, modelos, supuestos y parámetros actuariales, usados en el cálculo de las reservas y en la tarificación de las diversas líneas de negocio. La aplicación de pruebas "backtesting" para la evaluación de la razonabilidad de las reservas, y el pronunciamiento sobre las políticas y gestión de diversas áreas técnicas como Siniestros, Reaseguro y Suscripción (incluyendo tarificación).

Durante el 2024, se completaron al 100% las responsabilidades normativas contempladas en el Reglamento 3863-2016 de Gestión Actuarial. Se certificó la suficiencia de las reservas técnicas para las diversas líneas, evaluando segmentos adicionales a los reportados, se emitieron diversas recomendaciones y oportunidades de mejora sobre la optimización de procesos de siniestros, tarificación y suscripción. Además, se presentaron diversas propuestas de valor sobre mejoras en el manejo de datos, modelos de tarificación y cálculo

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

de provisiones técnicas. Esto permitirá a la compañía mejorar sus procesos de tarificación y reservas, así como en la calidad de la información utilizada, la calibración y optimización de parámetros y supuestos utilizados, así como ha fomentado cambios en diferentes procesos de la compañía que incrementarán su eficiencia.

5) Seguridad de la Información

El sistema de gestión de seguridad de la información abarcó principalmente la gestión de riesgos de seguridad de la información y ciberseguridad, gestión de riesgos de seguridad de proveedores, los controles de seguridad de información y la ciberseguridad. Este marco de trabajo se desarrolló conforme a las normativas del ente regulador, estándares internacionales y a las mejores prácticas, asegurando su implementación de bajo las tres líneas de defensa.

Como parte de la gestión de riesgos de seguridad de la información y riesgos tecnológicos destacan las evaluaciones ante cambios significativos, en ambientes productivos y de procesos, seguimiento a los planes de acción y presentación de indicadores.

Con la finalidad de reducir los riesgos por tercerización, la gestión de riesgos de terceros participó en las licitaciones, incluyendo cláusulas de seguridad en los contratos y revisó el cumplimiento de controles de seguridad por parte de proveedores críticos en la compañía.

La gestión de conciencia de seguridad se enfocó en mantener el estado alerta de los colaboradores a través de campañas de ingeniería social, cursos de conciencia y publicaciones en los canales de comunicación de la compañía.

La gestión de Ciberseguridad destacó el cumplimiento del plan de controles de seguridad al 100%, incrementando la cobertura y madurez de las políticas y directrices establecidas, además de realizar la prueba anual de seguridad.

Finalmente, se diseñó e implementó un plan integral de certificación de accesos bajo el enfoque de las tres líneas de defensa (TI, Seguridad y Auditoría), asegurando un control más eficiente de accesos privilegiados y segregación de roles en toda la organización.

V. ESCENARIO ECONÓMICO FINANCIERO

En el año 2024, la economía mundial presentó un ritmo de expansión moderado, marcado por la incertidumbre sobre el crecimiento de China, donde el impacto de los estímulos económicos se vio limitado por el alto endeudamiento. Los bancos centrales redujeron sus tasas de interés ante la desaceleración de la inflación global, aunque persistieron presiones inflacionarias en el sector servicios de economías avanzadas y emergentes. El Banco Central de Reserva del Perú ajustó al alza su proyección de crecimiento económico global para 2024, pasando de 3.0% a 3.1%, pero revisó a la baja la estimación para 2025 de 3.1% a 3.0%, debido al aumento de tensiones comerciales y la debilidad del sector inmobiliario en China.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

El desempeño de los mercados financieros en 2024 estuvo influenciado por los cambios en las expectativas relacionadas con la política monetaria de Estados Unidos, impulsados por la evolución de los datos de inflación y del mercado laboral. Los indicadores económicos confirmaron un avance sólido de la actividad económica en el país, reduciendo significativamente las probabilidades de una recesión. Ante este escenario, la expectativa de un recorte acelerado de tasas por parte de la FED disminuyó, lo que llevó a un aumento en los rendimientos de los bonos estadounidenses y a la apreciación del dólar a nivel global.

Las expectativas de crecimiento económico, sumadas a resultados corporativos positivos, impulsaron un desempeño destacado en las bolsas estadounidenses. El S&P 500 cerró el año con un rendimiento positivo del 25.0%, tras alcanzar máximos históricos en noviembre. De manera similar, los índices Dow Jones y Nasdaq registraron rendimientos de 15.0% y 25.9%, respectivamente, reflejando el optimismo del mercado.

Las bolsas en América Latina durante el 2024 mantuvieron un desempeño variado. Ciertos factores idiosincráticos afectaron a las bolsas de algunos países como Brasil, que tuvo preocupaciones por el manejo fiscal y la política monetaria restrictiva para controlar el incremento de la inflación ante el sobrecalentamiento de la economía, y México, debido a la incertidumbre política en ese país. Por el contrario, la bolsa de Argentina experimentó un fuerte avance por el repunte del sector financiero y energético tras un contexto donde la economía muestra una reducción de las tasas de inflación, menor contracción de la actividad económica y medidas orientadas a reducir el déficit fiscal. Es así que el índice MSCI de Latinoamérica cayó 26.0% en el 2024. En el plano bursátil local, el índice general S&P de la Bolsa de Valores de Lima tuvo un retorno de 10.0% al cierre de 2024.

En cuanto a la política monetaria, la mayoría de los bancos centrales han continuado con el ciclo de recortes de sus tasas de referencia en línea con la disminución pronunciada de la inflación a nivel global desde los niveles máximos observados en 2022. Respecto a la FED, en diciembre 2024, su tasa de referencia cerró en el rango de 4.25% - 4.50%, después de recortar 25 puntos básicos en diciembre. Según el Dot-Plot, se estima que en el 2025 la FED realice dos recortes adicionales dejando la tasa en un rango de 3.75% - 4.00%.

En 2024, el precio promedio del cobre fue superior al del año anterior, alcanzando un máximo de USD 4.92/libra en mayo y cerrando el año en USD 3.95/libra, lo que representó una variación anual de +2.7%. Este desempeño estuvo influenciado por los temores de una menor demanda de China, impulsados por la percepción de que las medidas de estímulo económico anunciadas por su gobierno serían insuficientes para revitalizar la economía y dinamizar el mercado inmobiliario. Adicionalmente, el mercado registró un excedente de oferta, lo que limitó un mayor incremento en los precios.

En contraste, el precio del oro mostró una fuerte tendencia al alza, alcanzando un máximo histórico de USD 2,788.50/onza en octubre. Este comportamiento estuvo impulsado por la

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

flexibilización monetaria aplicada por la FED y el Banco Central Europeo, así como por el incremento en la demanda de activos refugio ante los elevados riesgos geopolíticos en Medio Oriente. En términos anuales, el precio del oro registró una variación positiva del +27.2%.

En el escenario local, la actividad económica experimentó una evolución relativamente más favorable con respecto al año previo, en el tercer trimestre de 2024, aceleró su tasa de crecimiento interanual creciendo en 3.8%. Con dicho resultado, el PBI se expandió 3.1% a/a en el periodo enero-noviembre. Esta evolución estuvo principalmente impulsada, en el 1T24, por la recuperación de los sectores primarios (los primeros afectados por los choques de oferta del año pasado); y luego, sobre todo en el tercer trimestre, por los sectores no primarios (4.2% de crecimiento). En este periodo, resaltó la recuperación de los sectores agropecuario, pesca y manufactura primaria, considerando que se vieron fuertemente afectados en 2023 por eventos climáticos adversos como el Fenómeno El Niño y el efecto rezagado de las sequías en el sur del país de fines de 2022. El mayor impulso de la recuperación provino de los sectores no primarios, los cuales pasaron de contraerse -1.8% en el tercer trimestre de 2023 a expandirse 4.2% en similar periodo de 2024. Se destacó el impulso de los sectores manufactura no primaria, construcción y servicios, los cuales se vieron favorecidos por la recuperación del gasto privado, en un contexto de menor inflación, mayor confianza empresarial, incremento del turismo receptivo y retiros autorizados de fondos de pensiones. El sector construcción registró un impulso proveniente del avance de obras públicas y de infraestructura privada de los sectores no mineros.

En ese sentido, el Banco Central de Reserva revisó ligeramente al alza su proyección de crecimiento de la economía peruana para el 2024, pasando de 3.1% a 3.2%. Esta variación se sustenta en los resultados observados en el tercer trimestre de actividades primarias como minería, pesca y su manufactura asociada. A ello se agrega el desempeño favorable de la pesca destinada para consumo humano en el tercer trimestre y las mejores previsiones para los últimos tres meses del año. Por su parte, en lo que resta del año el avance de las actividades no primarias se sustentará en el dinamismo del consumo y de la inversión privada, que reflejarán a su vez el aumento de los ingresos reales y la recuperación de la confianza del sector privado, en un contexto favorable de estabilidad sociopolítica y de precios. Se espera que la economía se expanda 3.0% en 2025. Esta previsión asume condiciones climáticas favorables para el desarrollo de la agricultura, la pesca y su manufactura relacionada, así como un entorno de estabilidad sociopolítica y de precios que favorezca la confianza de los agentes del sector privado, con lo cual se prevé se estimule el gasto privado y, con ello, las actividades no primarias.

En el año 2024, la moneda local registró una depreciación anual de 0.97%, en un contexto de fortalecimiento global del dólar en los mercados financieros. Este comportamiento estuvo influenciado principalmente por los resultados de las elecciones presidenciales en Estados Unidos, que generaron expectativas de un dólar más fuerte entre los operadores. Al cierre del año, el tipo de cambio se ubicó en 3.74 USD/PEN. Según el consenso de mercado, se proyecta que para 2025 alcance los 3.80 USD/PEN.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

La inflación de diciembre 2024 se ubicó en 1.97% a/a, siendo el décimo mes consecutivo que se ubica por debajo del rango meta (1%-3%), mostrando una clara tendencia a la baja en comparación con diciembre 2023 que cerró en 3.24% a/a. La disminución se debe principalmente a la desaceleración de los precios del rubro de alimentos y bebidas no alcohólicas (Dic-24: 0.06% a/a vs Dic-23: 3.74% a/a) y del rubro Restaurantes y Hoteles (Dic-24: 2.88% a/a vs Dic-23: 6.46% a/a). Ante ello, el BCRP realizó recortes de 25 puntos básicos en la tasa de referencia durante 7 reuniones en todo el año, cerrando en 5.00% en diciembre. Para el 2025 se estima que el BCRP continúe realizando recortes en la tasa de referencia hasta llevarla a un nivel de 4.50% según el consenso de mercado. Asimismo, se espera que la inflación para cierre de 2025 se ubique en un rango de 2.4% - 2.5%.

En el escenario fiscal, la contracción de los ingresos corrientes impactado por el efecto rezagado del menor nivel de actividad económica y la caída en los precios de exportación, provocó un aumento del déficit fiscal acumulado de los últimos doce meses, pasando de 2.8% en diciembre 2023 a 3.9% en noviembre de 2024. Según las estimaciones del BCRP, el déficit fiscal al cierre de 2024 sería del 3.7% del PBI, el nivel más alto desde 1992 (excluyendo el 2020), esta proyección considera un entorno en que los ingresos vienen mostrando tasas de crecimientos reales positivas y un menor dinamismo de la inversión del Gobierno General. Asimismo, el nivel de endeudamiento al cierre de 2024 se situaría en 32.9% del PBI. En línea con ello, las principales calificadoras a nivel mundial tales como Fitch y Moody's mantuvieron el rating de Perú en BBB+ y BBB, respectivamente. Por otro lado, S&P bajó su rating a BBB- con perspectiva estable. La clasificación BBB+ y BBB está respaldada por una relación deuda/PBI relativamente estable en niveles bajos, sin embargo, la incertidumbre política continúa siendo elevada y la gestión fiscal se ha debilitado. Del mismo modo, S&P bajó el rating considerando la persistente incertidumbre política que limita la inversión privada y las expectativas de crecimiento económico.

VI. MARCO LEGAL APLICABLE A LA SOCIEDAD

La Positiva Vida Seguros y Reaseguros es una compañía de seguros, cuyo objeto social es realizar toda clase de operaciones, actos y contratos necesarios para extender coberturas de riesgos de vida. Cabe precisar que el mercado asegurador se rige por la oferta y la demanda, pudiendo las empresas de seguros determinar libremente las condiciones de las pólizas, tarifas y comisiones.

Su actividad está regida por la Ley N.º 26702, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (en adelante, Ley General), que establece el marco de supervisión y regulación a que se someten las empresas que operan en el Sistema Financiero y de Seguros.

Es preciso destacar que, el ente encargado del control y supervisión de las empresas que conforman el sistema financiero y el sistema de seguros, así como también el cumplimiento por parte de estas y de las disposiciones legales relacionadas con las actividades que desarrollan

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

es la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP, cuya organización y funcionamiento también están regidos por la Ley General.

Entre las normas legales relacionadas con la actividad aseguradora que se emitieron en el presente ejercicio, merecen destacarse las siguientes:

- **Resolución SBS No. 01438-2024**, modifican el Reglamento de Pólizas de Microseguros
- **Ley No. 32069**, Ley General de Contrataciones Públicas
- **Resolución SBS No. 02286-2024**, modifican el Reglamento de Tarjetas de Crédito y Débito y otros
- **Resolución SBS No. 02378-2024,** modifican el Reglamento del Pago de Primas de Pólizas de Seguro
- **Resolución SBS No. 00029-2024**, modifican normas de la gestión de los reclamos
- **Resolución Ministerial No. 061-2024-TR,** Actualización de los Anexos 1 y 2 del Reglamento del Teletrabajo (D.S 002.2023)
- **Resolución SBS No. 00397-2024,** modifican Reglamento de requerimientos patrimoniales y Plan de Cuentas de las empresas de seguros y reaseguros
- **Decreto Supremo No. 001-2024-SA**: Ley de prevención del cáncer en las mujeres y del fortalecimiento de la atención especializada oncológica
- **Ley No. 32102,** Ley que modifica la Ley N° 31572, Ley del Teletrabajo
- **Decreto Supremo No. 016-2024-JUS**, Reglamento de la Ley de Protección de Datos Personales

VII. DESCRIPCIÓN GENÉRICA DE LOS PRINCIPALES ACTIVOS

La composición de los activos de la compañía al 31 de diciembre del 2024 es la siguiente (en miles de soles):

Concepto	2024	2023
Efectivo y equivalentes de efectivo	52,919	35,846
Captaciones, bonos, bancos y financieras	3,277,497	3,349,842
Valores del Gobierno y BCRP	2,051,276	1,566,736
Acciones y fondos mutuos	374,834	413,305
Inmuebles urbanos	522,937	505,357
Primas por cobrar y cuenta individual AFP	94,562	65,221

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Prestamos asegurados de vida	2,252	2,094
Operaciones de reporte	5,972	1,830
Total activos aceptados como elegibles	**6,382,249**	**5,940,231**

Los activos elegibles de la compañía se han incrementado durante el año 2024 en S/442,018 miles debido a los flujos del negocio originado en el año, la rentabilidad en las inversiones realizadas y menores gastos administrativos.

El ratio de cobertura que compara las inversiones elegibles respecto a las obligaciones técnicas terminó al 31 de diciembre de 2024 en 1.075, el cual se incrementó en 0.007 respecto al cierre del año 2023.

Las inversiones que efectúa la empresa están concentradas en los rubros de Títulos representativos de captación en Bancos y Financieras y Bonos Empresariales (51.35%) y Valores del BCRP y Gobierno (32.14%).

VIII. NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS POR EL EMISOR

Detallamos el número de personas que laboran en nuestra empresa:

Funcionarios y Empleados (Temporal y Permanentes) y las variaciones de los años 2024-2023

2024			
Contratos	**Funcionarios**	**Empleados**	**Total**
Permanente	48	499	547
Temporal	1	181	182
Total	**49**	**680**	**729**

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

2023			
Contratos	**Funcionarios**	**Empleados**	**Total**
Permanente	49	505	554
Temporal	1	165	166
Total	**50**	**670**	**720**

Variaciones 2024-2023			
Contratos	**Funcionarios**	**Empleados**	**Total**
Permanente	-1	-6	-7
Temporal	0	16	16
Total	**-1**	**10**	**9**

IX. PROCESOS LEGALES EN CURSO DEL EMISOR

a) Demandas arbitrales: El 26 de enero de 2017, el consorcio formado por la Compañía y La Positiva Seguros interpone demanda en contra de una entidad del estado, para que se declare nulidad de penalidades impuestas durante la ejecución del Contrato de Reaseguro. Al 31 de diciembre 2024 y de 2023 está pendiente de resolver.

b) Otros asuntos: Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre 2023, la Compañía mantiene pendientes diversas demandas judiciales relacionadas con las actividades que desarrolla; y en opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, no resultarán en pasivos adicionales a los ya registrados por la Compañía; por lo que no ha considerado necesaria una provisión adicional a las ya registradas por la Compañía.

X. ADMINISTRACIÓN Y GOBIERNO DE LA SOCIEDAD

La estructura de gobierno de la compañía está constituida por la Junta de Accionistas, el Directorio, la Gerencia General y la Comisión Ejecutiva. De acuerdo con esta estructura, la administración interna de la sociedad recae en el Directorio, el Gerente General, la Comisión

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Ejecutiva -conformada por la Gerencia General y las Gerencias Generales Adjuntas- y los Gerentes que forman la plana gerencial, quienes lideran las áreas de negocio, de control y de soporte que comprende la organización.

DIRECTORIO

El Directorio está constituido por 11 miembros titulares y 3 miembros suplentes, de los cuales 2 miembros son independientes. El Directorio es elegido por la Junta de Accionistas por periodos trianuales.

A su vez, el Directorio ha nombrado un Presidente de Directorio, quien dirige las sesiones de Directorio, y un Vicepresidente.

La hoja de vida de nuestros Directores es la siguiente:

Sr. Luis Baba Nakao - Presidente y Director Independiente

Ingeniero Industrial egresado de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), egresado de la Maestría en Microfinanzas y Desarrollo Social por la Universidad Alcalá de Henares y con estudios de Postgrado como Especialista en Proyectos de Inversión (BID), Gerenciamiento de la Calidad Total (AOTS-Japón), Programa de Gestión Avanzada (PAD Universidad de Piura) y Doctor Honoris Causa por la Universidad Femenina Sagrado Corazón (UNIFE).

Se ha desempeñado como Presidente, Miembro del Directorio, Gerente o Funcionario en distintas instituciones que se detallan a continuación:

Presidente del Directorio:

Corporación Financiera de Desarrollo SA (COFIDE), Inversiones COFIDE SA (ICSA), Fondo Nacional del Medio Ambiente (FONAM),

Vicepresidente del Directorio:

Petróleos del Perú S.A. (PETROPERÚ)

Miembro del Directorio:

Empresa Nacional de Telecomunicaciones del Perú SA (ENTEL PERÚ), Empresa Siderúrgica Nacional SA (SIDERPERU), Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores (Hoy Superintendencia del Mercado de Valores), Cemento Norte Pacasmayo SA, Banco Exterior de los Andes y España (EXTEBANDES), Corporación Andina de

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Fomento (CAF), Banco de la Nación (BN), Comisión Nacional de Medio Ambiente (CONAM), Escuela Superior de Administración de Negocios para Graduados (ESAN), Instituto Peruano de Administración de Empresas (IPAE), Banco del Trabajo, Asociación Latinoamericana de Instituciones Financieras de Desarrollo (ALIDE), Grupo Pana, Banco Financiero (Hoy Banco Pichincha), Química del Pacifico SA (QUIMPAC), Agroindustrial Paramonga SA, Corporación Wong SA (Wong y Metro), entre otros.

Gerencia:

Gerente Central de la Corporación Nacional de Desarrollo (CONADE), Gerente General de COPZA del Perú S.A.

Asesor:

Matsushita Electric del Perú SA, Cía de Petróleos, Shell del Perú, Banco de Tokio-sucursal Perú, Chase Manhattan Bank-sucursal Perú, Seguro y Crédito a la Exportación (SECREX), Grupo Pana S.A., Corporación E. Wong, La Positiva, Compañía Regional de Seguros.

Catedrático:

Profesor principal de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), Profesor contratado de la Universidad del Pacífico, Ex Profesor de la maestría en la Universidad Particular Cayetano Heredia (UPCH), Profesor alterno de la Universidad Superior de Administración de Empresas en ESAN, Conferencista Internacional en materias económicas y financieras en: Ecuador, Uruguay, Bolivia, Honduras, El Salvador, Panamá, República Dominicana, Venezuela, Curazao, Francia y Japón.

Instituciones sin Fines de Lucro:

Presidente de la Asociación Peruano Japonesa (APJ), de la Asociación Estadio de la Unión (AELU), del Fukuoka Club, del Capítulo de Ingenieros Industriales del Colegio de Ingenieros del Perú (CIIP).

Miembro del Comité Ejecutivo de la Federación Nacional de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Perú (FENACREP), del Comité Consultivo de la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas de la Universidad de Lima, del Consejo de Administración de la Fundación de la Gente.

Publicaciones:

Mercado de Colocaciones y Ahorro en el Perú / Universidad del Pacífico; Líneas y Fuentes de Financiamiento en el Perú / Universidad del Pacífico; Ahorro Interno y el Sistema Financiero / Fundación Friedrich Ebert; El Mercado de Capitales como Instrumento de la Política Económica / Fundación Friedrich Ebert.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Distinciones:

Antorcha de Habich – UNI; Medalla del Consejo Departamental de Lima del Colegio de Ingenieros del Perú; Medalla del Consejo Departamental de Lima; Distinción Canciller del Japón; Condecoración Orden del Sol Naciente, Rayos de Oro y Plata / Gobierno del Japón.

Actualmente, se desempeña como Presidente del Directorio del Grupo La Positiva, miembro del Directorio de Cacao Industrias de Venezuela (CIVEN), Empresa Agraria Azucarera Andahuasi S.A., Mesa 24/7, Blockchain for Ecosystems S.A.C.

Sr. José Manuel Álvarez Quintero – Vicepresidente

Licenciado en Economía por la Universidad de Santiago de Compostela. Se incorporó en Caixa Seguros en 2006, antes de su cargo como miembro del Consejo de Administración de Fidelidade, fue miembro del Consejo de Administración de Médis, Auto-Gere, Império Bonança y Seguro Directo, entre otras. Fue también Presidente de "International Motor Claims Handling Group of Eurapco" entre 2002 y 2005.

Antes de su llegada a Portugal, desempeñó cargos de dirección en grandes empresas del sector asegurador en España, como Catalana Occidente y Vitalicio Seguros. También estuvo involucrado en la fundación de nuevas compañías como Império - España y Seguros Universal Asistencia.

Es autor de varios artículos sobre seguros (en la revista Portuguesa do Dano Corporal ye en APS Noticias) y coordinó el libro "Aspetos Práticos da Avaliação do Dano Corporal em Direito Civil".

Fue galardonado con el premio "Galiza Segura Award" en 2010.

Actualmente es Presidente del Directorio y Gerente General de Fid Perú. S.A.; Vicepresidente del Directorio de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva Vida Seguros Y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora De Salud, La Positiva Servicios de Salud S.A.C. y de Fid Chile Seguros Generales S.A.

Asimismo, es Presidente del Directorio de Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. y Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A. y miembro del Directorio de Fid Chile, S.A. y FID CHILE & MT JV SpA.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Sr. Manuel Mendes Brandão - Director Independiente

Manuel Brandão, es licenciado en Derecho por la Universidad Católica Portuguesa (UCP), habiendo completado su carrera académica con un grado en Derecho Fiscal e Integración Europea por la Universidad de Saarbrücken, Alemania.

Durante varios años ejerció como abogado en las áreas de Corporate, Contratación Pública, Derecho Marítimo y Portuario, Inmobiliario y Publicidad, habiendo adquirido una vasta experiencia en estrategias de reestructuración y negociaciones. Manuel Brandão tiene una visión amplia y profunda del panorama de los negocios portugueses e internacionales, debido a su experiencia como administrador de AICEP - Agencia para la Inversión y Comercio Exterior de Portugal.

Fue también, durante más de ocho años, director no ejecutivo de OGMA, compañía aeroespacial más grande de Portugal, y representante nacional en NATO Industrial Advisory Group (NIAG), en Bruselas. Fue también asesor jurídico y Jefe de Gabinete del Ministro de Defensa Nacional, entre 2002 y 2005.

En 2004 fue condecorado con la medalla de oro por servicios distinguidos, otorgada por el Ministerio de Defensa Nacional y de los Asuntos del Mar. En 2012 se incorporó al comité para la coordinación de la cooperación entre la República Portuguesa y la Red de Desarrollo Aga Khan, función que dejó de ejercer en 2016.

En 2014 fundó una sociedad consultora de comercio internacional - Full Invex - cuya participación vendió en 2016, fundando a continuación la sociedad Novafina, S.A., donde ejerció hasta 2018 la función de CEO. Entre 2017 y 2018 fue administrador no ejecutivo de la sociedad Iguarivarius, S.A.

Actualmente ejerce la función de Managing Partner en la sociedad consultora Privilege Theory que fundó en 2015. Co-Founder del grupo Fiammetta – Portugal.

Desde 2019 desempeña las funciones de director independiente de las sociedades peruanas La Positiva Seguros y Reaseguros S.A. ("LPG") y La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., siendo Presidente del Comité de Gobierno Corporativo de estas sociedades y miembro del Comité de Inversiones de LPG. Miembro de la dirección de la Comisión Portuguesa do Atlântico (CPA) desde el año 2020. Actualmente, es miembro independiente del Consejo de Administración de Fidelidade Angola – Companhia de Seguros S.A.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Sr. Waldo Epifanio Mendoza Bellido – Director Independiente

Doctor en Economía por la PUCP. Profesor e investigador en el Departamento de Economía de la PUCP y miembro del Consejo Directivo del Consejo Fiscal (CF). Ha sido Miembro del Directorio de la SUNEDU, Ministro de Economía y Finanzas, Presidente del Consejo Fiscal, Miembro del Directorio del Banco Central de Reserva del Perú y Viceministro de Hacienda en el MEF. Fue Director Independiente en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A.A. hasta el 26 de agosto de 2024 y en La Positiva Seguros y Reaseguros S.A.A. hasta el 27 de agosto de 2024.

Sra. María Jesús Hume Hurtado – Directora Independiente

Bachiller en Ingeniera Civil y egresada de la facultad de Economía de la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con estudios de postgrado en el IESE, University of Michigan Business School, la Universidad del Piura y la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Asimismo, cuenta con más de 40 años de experiencia en el sector financiero del Perú, incluyendo puestos de Dirección Ejecutiva y como miembro del Directorio.

Actualmente, es Latam Senior Advisor en Alteon Partners, Banco de Inversión cuyas actividades se encuentran fundamentalmente en Perú, Colombia, Argentina y México. Asimismo, es miembro del directorio de Austral Group S.A.A. Es Directora Independiente en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. y La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., desde el 26 y 27 de agosto de 2024, respectivamente.

Sra. María Isabel Toucedo Lage - Directora

Licenciada en Derecho y Diplomada en Estudios Europeos, por la Facultad de Derecho de la Universidad Clásica de Lisboa, tiene también un postgrado en Gestión de Empresas por el INDEG - ISCTE, habiendo participado en diversas acciones de formación para ejecutivos en las áreas de Gestión, Estrategia, Gestión del Cambio y Corporate Governance, tanto en la Universidad Católica Portuguesa, como en la Universidad Nova de Lisboa.

Ejerció la actividad docente, entre 1990 y 1998, como Asistente de la Facultad de Derecho de la Universidad Clásica de Lisboa. Desarrolla su actividad en el sector asegurador desde marzo de 1991, actuando como Gerente Corporativa Legal ("General Counsel") y Secretaria General en los diversos grupos aseguradores por los que ha pasado. Desde 1997 a 2000 en el Grupo Império; desde 2000 a 2005 en el Grupo Seguros e Pensões; desde

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

2005 a 2014 en el Grupo Caixa Seguros y desde 2014, hasta la presente fecha, en el Grupo Fidelidade.

Además de sus funciones de General Counsel y Secretaria General del Grupo Fidelidade, es miembro del Directorio en varias empresas de seguros del Grupo, como las peruanas, La Positiva Seguros y Reaseguros, S.A., La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora Salud S.A. y La Positiva Servicios de Salud S.A.C., la chilena FID Chile Seguros Generales, S.A. y las bolivianas Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. E.M.A. y Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A. Es también miembro del Consejo de Administración de Fidelidade Moçambique – Companhia de Seguros, S.A., y de Luz Saúde, S.A.

Sr. André Simões Cardoso - Director

Máster en Ingeniería y Gestión Industrial por el Instituto Superior Técnico, Lisboa y MBA (Máster of Business Administration), en el INSEAD.

Anteriormente fue Gestor en The Boston Consulting Group, Lisboa, entre 2007 y 2014, llevó a cabo proyectos en Portugal, España, Francia, Italia, UK y Angola.

Se incorporó a Fidelidade - Companhia de Seguros, S.A., en septiembre de 2014, como Director Coordinador en la Dirección de Desarrollo de Negocio. En 2017 es nombrado miembro del Consejo de Administración y de la Comisión Ejecutiva de Fidelidade - Companhia de Seguros S.A., siendo responsable de áreas como Internacional, Planeamiento y Desarrollo de Negocio.

Además de su cargo en Fidelidade es miembro del Directorio de FID Perú, S.A., La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora de Salud, La Positiva Servicios de Salud S.A.C, FID Chile, Spa, FID Chile & MT JV Spa, FID Chile Seguros Generales S.A., Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. , Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A. y Fidelidade Angola - Companhia de Seguros, S.A., y Presidente del Consejo de Administración de Fidelidade Macau - Companhia de Seguros, S.A. y Fidelidade Macau Vida - Companhia de Seguros, S.A.

Sr. Luis Jaime Marques - Director

Licenciado en Economía y Finanzas por la University of the Witwatersrand (Sudáfrica), y miembro del Colegio Oficial de Revisores Oficiales de Cuentas de Sudáfrica; previamente, fue Vicepresidente América Latina de Genworth y Director General España y Portugal de Genworth.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Se incorporó a Fidelidade - Companhia de Seguros, S.A. en septiembre de 2016, como Director Coordinador en la Dirección Internacional.

Actualmente, además de su cargo en Fidelidade es miembro del Consejo de Administración de Garantia – Companhia de Seguros de Cabo Verde, S.A., the prosperity company AG, y Liechtenstein Life Assurance AG.

Es Presidente del Consejo de Administración de Prosperity Cashtech AG, Prosperity Funds SICAV y Prosperity Solutions AG. Es igualmente, miembro del Directorio de Fid Perú, S.A., La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora de Salud, La Positiva Servicios de Salud S.A.C, Fid Chile, Spa, Fid Chile & MT JV Spa, Fid Chile Seguros Generales S.A., Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. , Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A.

Sr. Francisco Ignacio Ossa Guzmán - Director

Ingeniero Comercial, licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Los Andes de Chile, cuenta con un Master in Business Administration (MBA) por el INSEAD, Fontainebleau en Francia. Asimismo, cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector financiero en Chile, incluyendo puestos de Dirección.

Actualmente, es Gerente General de Consorcio Financiero S.A. de Chile y Director de diversas empresas, habiéndose desempeñado anteriormente como Gerente General del Banco Consorcio.

Es Director en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. desde el 22 de enero de 2024.

Sr. Christian Unger Vergara - Director

Ingeniero Civil Industrial por la Universidad de Chile, cuenta con estudios de postgrado en el Programa de Desarrollo de Ejecutivos, en la especialidad de Administración de Negocios de la Universidad de los Andes, Chile. Asimismo, cuenta con 35 años de experiencia en el sector de seguros de vida y generales en Chile, incluyendo puestos de Dirección.

Actualmente, es Gerente General de la Compañía de Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A. de Chile y de la Compañía de Seguros Generales Consorcio Nacional de Seguros S.A.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Es también miembro del Comité Ejecutivo y Director de la Asociación de Aseguradores de Chile S.A. desde el año 2017 hasta la actualidad.

Es Director en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. desde el 28 de octubre de 2024.

Sr. Rodrigo Andalaft González - Director

Ingeniero Civil de la Universidad de Chile con mención en Industrial y Computación, obteniendo la distinción máxima.

Realizó un Postgrado MBA ESE en la Universidad de los Andes. Es egresado del Programa de Desarrollo Directivo (PDD) de la Universidad de los Andes. Tiene un Diploma en Seguros de Vida impartido por Swiss Re, y un Diploma Reinsurance Foundation Course impartido por Partner Re, Zurich. Más de 20 años de experiencia en Consorcio Seguros S.A.

Sr. Renato Sepúlveda Díaz - Director

Ingeniero Civil Eléctrico por la Universidad de Chile, con un Máster en Economía Aplicada por la Universidad de Chile, y con un MBA en la University of Chicago.

Más de 15 años de experiencia en mercados financieros, 10 años trabajando en seguros y previsional, y 8 años como Profesor de inversiones. 17 años trabajando en Mercados Financieros en entidades Supervisadas.

Director de una Administradora General de Fondos desde hace 4 años.

Actualmente es Gerente de Finanzas de Compañía de Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A. (marzo 2019 a la fecha). Fue Gerente de Inversiones de Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A. (diciembre 2014 a marzo 2019), Director Administradora General de Fondos Larrainvial S.A. (junio 2014 a diciembre 2014), Director Consorcio Corredores de Bolsa S.A. (junio 2014 a diciembre 2014) y Subgerente de Inversiones Internacionales de Consorcio Corredores de Bolsa S.A. (agosto 2009 a julio 2010).

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Sr. Tomás Zavala Mujica – Director

Egresado de la Facultad de Ingeniería Civil Industrial en la Universidad Católica de Chile. Realizó un Máster in Business Administration; Major in Strategic Management and Finance en The Wharton School, University Of Pennsylvania.

Se desempeñó como I+D – Jefe de Proyecto / Ingeniero Part Time en Falabella, evaluando nuevas tecnologías con alto potencial de impacto para el negocio en el año 2001 / 2005. Además, trabajó como Ingeniero de Estudios desarrollando el plan de negocio, evaluando proyectos y construcción de propuestas comerciales para Clínica Las Condes en el período 2006 / 2007. Asimismo, fue Subgerente de Precios y Surtido como Director de equipo de Pricing y Category Management para Cencosud - Easy en el período 2007 / 2009, todos estos cargos se llevaron a cabo en Santiago, Chile.Consultant / Project Leader, desarrollando proyectos de consultoría para clientes en diversas industrias, principalmente en tecnología y retail para The Boston Consulting Group en Boston, Massachusetts en el año 2011 / 2013.

Ocupó el cargo de Gerente de Estrategia Corporativa para Cencosud en el año 2013 / 2018 en Santiago, Chile, liderando la Transformación Digital en Cencosud, responsable de los equipos de Fidelidad, Advanced Analytics, Planificación Estratégica, Consultoría Interna e Innovación para los 5 Negocios del Grupo Cencosud en los 5 países en que opera.

Además, ocupó el cargo de Gerente Corporativo de Desarrollo para Consorcio Financiero en Santiago, Chile, desde el 2018 hasta octubre de 2024, liderando la Integración y transformación de los negocios de Consorcio.

Fue Director de La Positiva Vida Seguros y Reaseguros hasta el 28 de octubre de 2024.

Sr. Rogerio Miguel Antunes Campos-Henriques - Director Suplente

Licenciado en Economía por la Universidad Católica Portuguesa de Lisboa y MBA por el INSEAD.

Antes de incorporarse en Fidelidade, trabajó, durante varios años (1994-2002), en la consultora The Boston Consulting Group en Portugal y España, como gerente senior en las prácticas de Telecomunicaciones y Servicios Financieros y, más tarde, en el Grupo Portugal Telecom (2003-2008), siendo responsable por las áreas de Estrategia y Business Development y, posteriormente, Chief Marketing Officer para las Operaciones africanas del Grupo PT.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Integró el Grupo Fidelidade en 2008, inicialmente con las áreas de Sistemas de Información y como Director de Multicare, la aseguradora de salud del Grupo. Durante este período, fue responsable por la implementación del nuevo Plan Estratégico de Sistemas de Información y lideró el turnaround y la reestructuración organizacional de la Gerencia de Sistemas de Información del Grupo.

Forma también parte del Advisory Board de CIONET en Portugal y del IDC CIO Council, habiendo sido responsable, entre 2014 y 2016, en la Asociación Portuguesa de Aseguradoras ("APS") por la coordinación de la Comisión Técnica "Segurnet" - plataforma de Sistemas de Información de la APS que presta servicios a las aseguradoras portuguesas.

Actualmente es VicePresidente del Consejo de Administración y Presidente de la Comisión Ejecutiva de Fidelidade – Companhia de Seguros, S.A., aseguradora líder en los ramos Vida y No Vida en Portugal, y Presidente del Consejo de del Consejo de Administración de Multicare – Seguros de Saúde, S.A.

En el grupo Fidelidade, tiene bajo su responsabilidad las áreas de Sistemas de Información, Advanced Analytics, Recursos Humanos, MarketingProcurement y Logística, así como el Área de Seguros de Salud.

Es también miembro del Consejo de Administración de Luz Saúde, S.A. y Director Suplente del Directorio de La Positiva Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A., La Positiva S.A. Entidad Prestadora de Salud, Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. E.M.A., y Alianza Vida Seguros y Reaseguros S.A.

Sr. Raimundo Luis Tagle Swett – Director Suplente

Es Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Magíster en Administración de Empresas (MBA) de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Cuenta con más de 25 años de experiencia laboral en cargos Ejecutivos y Directivos en la Industria Financiera (Seguros, AFP, Fondos Mutuos, Corredores de Bolsa y Banco), en Chile y en el extranjero. Ha ocupado posiciones tales como: Director en Consorcio Corredores de Bolsa S.A de Chile y Miembro de Comité de Auditoría desde junio de 2014, Director en La Positiva Vida Seguros y Reaseguros S.A. desde enero de 2016, Director en La Positiva S.A. Entidad Prestadora de Salud desde marzo 2017.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

En el Grupo CONSORCIO desde 2004 a la actualidad, ocupa el cargo de Gerente de Marketing y Clientes, Miembro del Comité Ejecutivo de Consorcio Seguros, Miembro del Comité Ejecutivo de Banco Consorcio, Miembro del Comité Estratégico y Miembro del Comité Técnico - Comercial – Clientes.

Anteriormente, en Banco Santander de 2003 a 2004 fue Gerente de Mercado de Capitales, Miembro del CAPA del Banco (Comité de Activos y Pasivos) y Miembro del Comité Ejecutivo del Grupo Santander; en Grupo Santander - División América desde el año 2000 a 2002 ocupó el cargo de Gerente de Comunicación e Imagen para Latinoamérica; en Grupo Santander - Perú, AFP Nueva Vida / AFP Unión Vida, desde 1996 a 2000 ocupó el cargo de Gerente Comercial, Gerente de Marketing y Servicios, Miembro del Comité de Dirección AFP, Miembro Comité Ejecutivo Grupo Santander Perú y Miembro Comité de Auditoría; en Grupo Santander - Chile, Bansander AFP desde 1994 a 1995 ha sido Sub-Gerente de Proyectos y en Grupo Santander - Chile. Administradora de Fondos Mutuos desde 1992 a 1993 ocupó el cargo de Sub-Gerente de Sucursales.

Además, es Director de ANDA (Asociación de Nacional de Avisadores) y Profesor de las cátedras de Marketing y Creación de Negocios en la Universidad de los Andes-Chile.

Sr. Álvaro Larraín Prieto – Director Suplente

Abogado, con un MBA por la Pontificia Universidad Católica de Chile, con intercambio en la University of North Carolina, Estados Unidos. Magíster en Derecho de la Empresa, Universidad Adolfo Ibáñez.

Más de 15 años de experiencia en la industria financiera, específicamente en banca y seguros. Enfocado principalmente en el asesoramiento de las distintas gerencias para la obtención de los objetivos de la compañía. Alta capacidad de crear y liderar equipos de trabajo; y de asumir responsabilidades complementarias a lo legal. Fuerte enfoque en la implementación de herramientas tecnológicas que permitan una mejora en la calidad y oportunidad de respuesta.

Actualmente es Fiscal Corporativo de Consorcio Financiero S.A. (noviembre 2022 a la fecha). Fue Gerente Legal y Cumplimiento Banco Consorcio y Filiales (enero 2014 hasta octubre 2022), Fiscal y Gerente de Recursos Humanos Banco Consorcio (diciembre 2009 a enero 2014), Abogado de la Compañía de Seguros de Vida, Consorcio Nacional de Seguros S.A. (enero 2006 hasta diciembre 2009)

Grado de vinculación entre Directores:

Ninguno.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

ADMINISTRACIÓN

El currículum de la plana gerencial de La Positiva Vida es la siguiente:

Sr. Alberto Vásquez Vargas, Gerente General, Presidente de la Comisión Ejecutiva

MBA por la Escuela de Postgrado de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas y Bachiller en Administración de Empresas por la Universidad del Pacífico. Cuenta con estudios de especialización en Finanzas Corporativas en Interpraxis de la Universidad del Pacífico, Gestión de Inversiones en The Wharton School Executive Education y Gestión Directiva en el IESE (Programa BBVA). Fue anteriormente Gerente de Inversiones y Gerente interino de la Gerencia Corporativa de Administración y Finanzas.

Desde marzo de 2021 es Gerente General de La Positiva Seguros y Reaseguros y La Positiva Vida Seguros y Reaseguros. A su vez, es Director suplente en las empresas Alianza Seguros y Reaseguros y Alianza Vida Seguros y Reaseguros de Bolivia.

Sr. Francisco Noya Bao, Gerente General Adjunto de Negocios, Clientes y Canales - Miembro de la Comisión Ejecutiva

Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector seguros, habiendo seguido un Máster Executive – DEG en Dirección de Marketing y Gestión Comercial, Máster otorgado por EOI de España y Diplomado de Especialización Gerencial Otorgado por la Escuela de Postgrado de la UPC. Ingresó a trabajar a La Positiva Vida en febrero del 2012.

A partir del 1° de enero de 2024 ocupa el cargo de Gerente General Adjunto de Negocios, Clientes y Canales de La Positiva Vida y La Positiva Seguros y Reaseguros.

Sr. Michel Fort Valdez, Gerente General Adjunto de Transformación y Salud - Miembro de la Comisión Ejecutiva

MBA del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (México) y Bachiller en Economía de la Universidad de Lima. Programa en Finanzas en la Universidad de Chicago Executive Education, Programa Insurtech: Nuevas tendencias en el sector asegurador en Esade Business School, el Programa Transformación Digital: Tecnologías y sus aplicaciones prácticas en MIT Professional Education y Programa: Transformación Digital en el Sector Salud en Columbia Business School. Cuenta con más 25 años de experiencia en finanzas y gestión de salud, habiendo desempeñado diversos cargos en Clínicas, EPS y Compañías de Seguros. En el 2015 ingresó a la Positiva Seguros como Gerente Adjunto de Administración y Finanzas, y luego se desempeñó como Gerente adjunto de Control Financiero. Ingresó a trabajar a La Positiva EPS en mayo de 2017 como Gerente de Negocio EPS.

Se desempeña como Gerente General de La Positiva EPS desde marzo del 2021.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Sr. Paulo Vasconcelos, Gerente General Adjunto de Administración y Finanzas - Miembro de la Comisión Ejecutiva

Economista egresado de la Universidad Nova de Lisboa. Con experiencia en el área de consultoría y auditoría en el sector financiero (Manager @ Arthur Andersen 1988-94). Ha sido CEO de una Cementera en Brasil (Grupo Champalimaud) entre los años 2005-2012. Con 2 décadas de experiencia en funciones de alta gerencia en el sector financiero en empresas de Banca, Seguros y "Asset Management" en Portugal, España y Luxemburgo, Director Ejecutivo en dos Aseguradoras (CEO, COO) así como CEO en varias empresas del sector financiero. Ingresó a La Positiva Seguros en Abril de 2021.

A partir del 1° de enero de 2024 ocupa el cargo de Gerente General Adjunto de Administración y Finanzas del Grupo La Positiva.

Sr. Rodrigo González Muñoz, Gerente General Adjunto Técnico de Productos de Vida y Generales - Miembro de la Comisión Ejecutiva

Cuenta con 25 años de experiencia en el sector seguros, con estudios de Licenciatura en Matemáticas y titulado de Estadístico en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Diplomado en Lean Management, Diplomado en Ciencias Actuariales y Diplomado en Finanzas Corporativas en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Ingresó a trabajar a La Positiva Vida Seguros y Reaseguros en febrero del 2022 liderando el equipo de Riesgos y Función actuarial y posteriormente la Gerencia Técnica de Vida.

A partir del 1° de enero de 2024 ocupa el cargo de Gerente General Adjunto Técnico de La Positiva Vida y La Positiva Seguros y Reaseguros.

Sr. Fabricio Tejada Mazuelos, Gerente Corporativo de Inversiones

Magíster en Finanzas con Especialización en Gestión de Portafolios de Inversión de la Escuela de Postgrado por la Universidad del Pacífico y Bachiller en Economía de la Universidad de Lima. Ingresó a trabajar a La Positiva Vida en julio de 2012 como Apoderado de Inversiones. A partir de abril de 2021 lidera la Gerencia Corporativa de Inversiones.

Sra. Leonor María Avendaño Arana, Gerente Corporativo Legal

Abogada graduada de la Universidad Católica del Perú y con una maestría en Investigación Jurídica. Cuenta con más de 25 años de experiencia en la gestión legal en el Sistema Financiero y de Seguros. Ha desempeñado cargos gerenciales en la industria financiera y AFP en el Perú. Ingresó a La Positiva Seguros como Gerente Corporativo Legal en enero de 2019.

Sr. Miguel Ángel Diestra Mejía, Gerente Corporativo de Gestión Estratégica

Licenciado en Gestión de Empresas, por la Pontificia Universidad Católica del Perú, con formación ejecutiva en estrategia corporativa por Judge Business School y gestión de

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

proyectos por Haas School of Business. Cuenta con más de 13 años de experiencia en el sector de seguros, incluyendo las áreas de Comercial, Planeamiento Estratégico, Control de Gestión y PMO. Ingresó a trabajar en la compañía de seguros La Positiva Vida en mayo del 2012.

Sr. Miguel Pacora Gonzáles, Gerente Corporativo de TI

Ingeniero de Sistemas titulado por la Universidad Mayor de San Marcos y colegiado; Magíster en Dirección de Empresas del Centrum Business School y Máster en Sistemas Integrados por la Universidad Internacional de La Rioja. Más de 20 años de experiencia en Transformación Digital en instituciones como el MIT de Boston y FIU Miami, además de liderar cargos relacionados con las áreas de TI e innovación en los rubros de salud, banca y seguros. Actualmente, se desempeña como Gerente Corporativo de Tecnología de la Información en La Positiva Seguros.

Sr. Néstor López Saldaña, Gerente Corporativo de Auditoría

Profesional en Auditoría Interna con 18 años de experiencia en el sector de seguros y 05 años en empresas del sector Banca y Telecomunicaciones, ha desarrollado planes de auditoría basada en riesgos y evaluaciones de auditoría bajo la Ley Sarbanes Oxley – SOX, así como uso herramientas de data analytics y modelos de auditoría continua, graduado como contador público por la Universidad Católica del Perú, cuenta con maestría en Auditoría por la Escuela de Postgrado de la Universidad del Pacifico, certificación Auditor Líder – ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno) y QAR (Evaluador / Validador de Calidad por el Instituto de Auditores Interno de Costa Rica.). Desde mayo de 2022 ocupa el cargo de Gerente Corporativo de Auditoría Interna del Grupo La Positiva.

Sra. Pía Denisse Marroquín Ojeda, Gerente Corporativo de Riesgos y de Función Actuarial

Ingeniera de Computación y Sistemas egresada de la Universidad de Privada Antenor Orrego, Master en Administración por la Universidad Privada del Norte. Cuenta con más de 15 años de experiencia en Gestión de Riesgos en el sector de seguros, banca, salud entre otros. Certificada por la Global Trust Association International como Advisor Recognition Master Experts - Risk Managment. Diplomado en Gestión de Riesgos por la Universidad del Pacífico. Desde enero de 2023 está a cargo de la Gerencia de Riesgos y Función Actuarial del Grupo La Positiva.

Sra. Lisette Haury Ramírez, Sub-Gerente Corporativo de Gestión de Personas

Profesional en Recursos Humanos con 14 años de experiencia en procesos de compensaciones, relaciones laborales, desarrollo de talento e implementación de herramientas de people analytics. Desde el año 2024 ocupa el cargo de Sub-gerente Corporativo de Gestión de Personas en La Positiva Seguros y Reaseguros y La Positiva Vida, donde ha liderado iniciativas estratégicas de gestión de recursos humanos. Ha

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

realizado estudios de Administración de Recursos Humanos por la Universidad Tecnológica Latinoamericana y Coaching ontológico profesional por la escuela Newfield Network, cuenta con especializaciones en diseño organizacional y diseño de estrategias de compensación total.

Sr. Gustavo Fernando Rivera Gálvez, Gerente de Operaciones

MBA Directivo de la Escuela de Postgrado de la Universidad de Ciencias Aplicadas. Cuenta con estudios en el Programa Europeo de Gestión Avanzada de Empresa (IEDE), España y en el Programa de Diseño de Servicios en INCAE (Panamá). Es Bachiller en

Administración de Empresas por la Universidad San Ignacio de Loyola y Diplomado en Gerencia de Proyectos y Calidad en la PUCP. Ingresó a trabajar en La Positiva Vida en abril del 2012. Desempeñó el cargo de Gerente de Marketing hasta diciembre de 2019 cuando fue nombrado Gerente de Operaciones.

Sr. Humberto Bozzo Rosell, Gerente de Canales No Tradicionales

Con más de 25 años de experiencia en el sector asegurador, como profesional ha liderado equipos y gestionado estrategias comerciales en empresas como La Positiva Seguros, donde actualmente es Gerente Comercial de Empresas y Canal No Tradicional. Anteriormente, ocupó roles clave como Subgerente Comercial en La Positiva Vida y en Cardif S.A., acumulando una destacada trayectoria en la gestión de canales, brókeres y operaciones regionales. Su formación incluye un Diplomado en Habilidades Directivas de la UPC y Universidad del Pacifico, estudios en Administración y Marketing y especialización en seguros, combinando liderazgo y conocimiento estratégico del mercado asegurador a nivel nacional.

Sr. José Luis Mario Izaguirre Camarena, Gerente Legal y Cumplimiento Normativo

Abogado graduado de la Universidad de Lima, egresado de la maestría de Derecho Empresarial de la misma casa de Estudios. Cuenta con 20 años de experiencia en la gestión regulatoria y administración legal de empresas de los sistemas de AFP y Seguros. Al interior de los cuales ha desempeñado cargos gerenciales en los ámbitos Legal, de Inversiones y Cumplimiento Normativo. Ingresó a La Positiva Seguros en agosto de 2019 y desempeña el cargo de Oficialía de Cumplimiento Normativo desde marzo 2023.

Sr. José Pedro De Sousa Rodrigues, Gerente de Reaseguros Vida y No Vida

Licenciado y Máster en Ingeniería y Gestión Industrial por la Universidade de Lisboa - Instituto Superior Técnico, con una trayectoria profesional sólida en el sector asegurador desde 2010 en Fidelidade Portugal. Inició como Analista de Reaseguro Facultativo, luego asumió el rol de Team Leader en el área de Contratos Automáticos, para posteriormente liderar como Manager en las áreas de Contratos Automáticos, Contabilización e Información de Gestión. Actualmente, se desempeña como Gerente de Reaseguros Vida y No Vida.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Sra. Milagros Latuf, Gerente de Productos de Vida

Profesional con más de 10 años de experiencia en el sector de seguros y análisis actuarial, destacando en roles estratégicos y de liderazgo en compañías como La Positiva y Rímac Seguros. Actualmente se desempeña como Gerente Técnico de Productos en La Positiva Vida, liderando la estrategia y desarrollo técnico de productos. En Rímac Seguros, ocupó posiciones como Product Owner, siendo responsable del levantamiento de necesidades funcionales para la implementación de sistemas core para los negocios de vida y pensiones, la gestión de alianzas bancarias y la gestión de productos de rentas e inversión. Además, cuenta con experiencia internacional como Analista Actuarial en Willis Towers Watson y como Marketing ROI Modeller en Nielsen. Es Actuario bachiller formado en la Universidad de Buenos Aires, con habilidades en la gestión de proyectos, productos de vida y riesgos laborales, así como en el análisis de datos y estrategias de inversión.

Sr. Rafael Enciso Rivera, Gerente de Negocio y Contencioso de Siniestros

Abogado, con Maestría en Derecho Internacional y Estudios Jurídicos Internacionales, especialista en Derecho Corporativo y Empresarial y Grupos Económicos. Gerente de Cumplimiento Corporativo del Grupo La Positiva 2007-2015 y Gerente Legal 2015-2018, fue director de Alianza Seguros de Bolivia por el periodo 2018-2019. Desde enero 2019 fue Gerente de Cumplimiento Normativo de La Positiva Seguros y Reaseguros. hasta el mes de febrero 2023. Asumió la Gerencia de División de Negocios de Fianzas y Siniestros Contenciosos a partir de marzo 2023.

Sr. Raúl Fermor Baracco, Gerente Comercial Canal Corredores

Cuenta con más de 26 años de experiencia en el sector seguros, habiendo realizado estudios de Administración de Empresas en la Universidad del Pacífico. Diplomado en Dirección de Ventas en la Universidad de Piura. Siguió un curso de Gerencia de Proyectos de Especialización para Ejecutivos en la Universidad ESAN. Ingresó a trabajar a La Positiva Vida Seguros y Reaseguros en marzo del 2009.

Sra. Silvana Orezzoli Vigil, Gerente de Marketing y Canales Digitales

Egresada del Máster de administración de empresas (MBA) de la Universidad de Lima y la Universidad Autónoma de Barcelona. Bachiller de Administración de Empresas de la Universidad de Lima. 20 años de experiencia en el sector asegurador peruano, ha trabajado en Pacífico Seguros como Sub Gerente de Marketing y en Mapfre Perú como Directora de Marketing, Clientes y Canales digitales. Ingresó a trabajar en La Positiva Seguros y Reaseguros S.A. en octubre del 2019.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

XI. INFORMACIÓN FINANCIERA DEL EMISOR

Estado de Situación Financiera

Al 31 de diciembre de 2024 y de 2023

	2024	2023
	S/´000	S/´000
Activo corriente		
Efectivo y equivalentes de efectivo	89,460	71,880
Inversiones a valor razonable con cambios en resultados	2,347	1,832
Inversiones disponibles para la venta	14	54,874
Inversiones al vencimiento	73,143	115,496
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	138,961	116,650
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	69,359	47,709
Activos por reservas técnicas por siniestros a cargo de reaseguradores	342,934	261,745
Cuentas por cobrar diversas, neto	13,990	36,285
Gastos contratados por adelantado	1,776	2,302
Total activo corriente	**731,984**	**708,773**
Activo no corriente		
Activos por reservas técnicas por primas a cargo de reaseguradores	2,631	639
Inversiones disponibles para la venta	929,279	751,709
Inversiones al vencimiento	4,856,599	4,421,176
Inversiones en subsidiarias y asociadas	73,666	103,785
Inversiones en inmuebles	513,243	517,915
Inmuebles, mobiliario y equipo, neto	20,295	16,945
Cuentas por Cobrar activos, neto	83,595	10,821
Otros activos, neto	44,297	37,638
Total activo no corriente	**6,523,605**	**5,860,628**
Total activo	**7,255,589**	**6,569,401**
Cuentas de orden y contingentes	**328,338**	**308,723**

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

	2024 S/´000	2023 S/´000
Pasivo		
Pasivo corriente		
Obligaciones financieras		
Tributos, participaciones y cuentas por pagar diversas	86,212	77,293
Cuentas por pagar a intermediarios y auxiliares	44,553	42,605
Cuentas por pagar a asegurados	4,772	7,224
Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores	289,105	223,611
Reservas técnicas por siniestros	1,276,441	1,107,882
Total pasivo corriente	**1,701,083**	**1,458,615**
Pasivo no corriente		
Reservas técnicas por primas	4,467,502	4,213,529
Ganancias diferidas	1,396	368
Total pasivo no corriente	**4,468,898**	**4,213,897**
Total Pasivo	**6,169,981**	**5,672,512**
Patrimonio neto		
Capital social	665,915	576,550
Capital adicional	36,542	36,542
Reservas	81,251	55,316
Resultados no realizados	22,425	236,712
Resultados acumulados	279,475	(8,231)
Total patrimonio neto	**1,085,608**	**896,889**
Total pasivo y patrimonio neto	**7,255,589**	**6,569,401**
Cuentas de orden y contingentes	**328,338**	**308,723**

* La presentación de estados financieros auditados considera reclasificaciones de partidas según el vencimiento según NIC 7- "Estado de Flujos de Efectivo" versus la presentación del directorio y SBS.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Estado de Resultados

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2023 y de 2024

	2024	2023
	S/´000	S/´000
Primas de seguros y reaseguros aceptados	1,496,077	1,260,380
Ajuste de reservas técnicas de primas de seguros y reaseguros aceptados	(183,633)	(186,223)
Primas netas del ejercicio	**1,312,444**	**1,074,157**
Primas cedidas	(504,445)	(244,651)
Ajuste de reservas técnicas de primas cedidas	1,920	481
Primas ganadas netas	**809,919**	**829,987**
Siniestros de primas de seguros	(841,675)	(774,819)
Siniestros de reaseguros aceptados, neto	(239)	(5,380)
Siniestros de primas cedidas	307,117	157,342
Siniestros incurridos netos	**(534,797)**	**(622,857)**
Resultado técnico bruto	**275,122**	**207,130**
Comisiones sobre primas de seguros, neto	(178,203)	(167,031)
Gastos técnicos diversos, neto	(45,994)	(31,437)
Resultado técnico, neto	**50,925**	**8,662**
Ingresos de inversiones y financieros	500,393	457,416
Gastos de inversiones y financieros	(145,790)	(80,697)
Diferencia en cambio, neta	2,504	4,464
Resultado financiero, neto	**357,107**	**381,183**
Gastos de administración, neto	(116,464)	(130,493)
Utilidad neta	**291,568**	**259,352**
Utilidad básica y diluida por acción (en soles)	0.415	0.450
Promedio ponderado del número de acciones en circulación	702,077	576,550

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

* La presentación de estados financieros auditados considera reclasificaciones de partidas según el vencimiento según NIC 7- "Estado de Flujos de Efectivo" versus la presentación del directorio y SBS.

RESUMEN DE LA ADMINISTRACIÓN ACERCA DEL RESULTADO DE LAS OPERACIONES Y DE LA SITUACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA.

Ventas: Durante el ejercicio 2024, la compañía efectuó ventas de primas de seguros y reaseguros aceptados por un total de S/ 1,496.0 millones, cifra que comparada con el resultado anual 202 de S/1,260.4 millones representan un incremento del 18.70%.

Al analizar las cifras de producción por tipo de riesgos, observamos que, en Renta Particular, Previsionales y Accidentes personales se ha registrado una producción de S/185.7 millones, S/598.1 millones y S/3.1 millones, respectivamente; estos representaron el 53% del primaje total. Asimismo, el ramo de Vida Individual también contribuye de forma importante en los ingresos del año.

Siniestralidad: Los siniestros de primas de seguros y reaseguros aceptados en el año 2024 ascendieron a S/841,9 millones (56.27% de las primas), mientras que en el ejercicio 2023 ascendieron a S/780,2 millones que representaron el 61.90% de las primas de dicho período.

Resultado Técnico: El resultado técnico acumulado al cierre del año fue una utilidad de S/50.9 millones, que representa un 3.40% del total de las primas, mientras que el año anterior la utilidad ascendió a S/8.7millones (0.69% de las primas).

Gastos Generales (Neto de Ingresos por Servicios y otros): En el año 2024 este rubro ascendió a la suma de S/116.5 millones, cifra que representa el 7.78% del total de primas de seguros netos, respecto al ejercicio anterior disminuyó en 10.75%.

Ingresos Financieros: El resultado neto en este rubro durante el ejercicio fue una utilidad de S/357,1 millones vs. S/381.2 millones en el 2023. Esta disminución en el resultado se generó principalmente a la constitución de deterioros del portafolio de inversiones.

Utilidad Neta: El resultado acumulado neto al cierre del año 2024 reflejó una utilidad de S/292 millones, debido principalmente a un mejor resultado técnico y un menor ratio de gastos administrativos / ingresos en comparación al año anterior.

Cálculo de la (Pérdida) Utilidad Neta: La utilidad por acción es calculada dividiendo el resultado neto correspondiente a los accionistas comunes entre el promedio ponderado de las acciones ordinarias en circulación a la fecha del estado de situación financiera:

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

	Acciones en circulación En miles	Acciones base para el cálculo En miles	Promedio ponderado de acciones En miles
Ejercicio 2024			
Saldo al 1 de enero de 2024	540,388	576,550	576,550
Capitalización (i)	36,162	36,162	36,162
Capitalización (ii)	-	89,365	89,365
Saldos 31 de diciembre de 2024	576,550	702,077	702,077
Ejercicio 2023			
Saldo al 1 de enero de 2023	505,450	505,450	505,450
Capitalización (i)	34,938	34,938	34,938
Capitalización (ii)	-	36,162	36,162
Saldos 31 de diciembre de 2023	540,388	576,550	576,550

(i) Corresponde a la aplicación de utilidades del ejercicio 2022.

(ii) Corresponde a la aplicación de utilidades del ejercicio 2023.

El cálculo de la utilidad neta por acción al 31 de diciembre de 2024 y de 2023 se presenta a continuación:

	2024			2023		
	Utilidad (numerador)	**Acciones (denominador)**	**Utilidad por acción**	**Utilidad (numerador)**	**Acciones (denominador)**	**Utilidad por acción**
	S/(000)	(En miles)	S/	S/(000)	(En miles)	S/
Utilidad neta por acción básica y diluida	291,568	702,077	0.415	259,352	576,550	0.450

La Compañía ha ajustado el cálculo de utilidad por acción al 31 de diciembre de 2024 a fin de dar efecto a las acciones emitidas por capitalización de utilidades acumuladas, como si estas transacciones hubieran ocurrido al principio del primer período de información comparativa, es decir el 1 de enero de 2023.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

Liquidez: El rubro Caja y Bancos al 31 de diciembre de 202 asciende a S/89,5 millones, con lo cual el índice de liquidez que compara el activo corriente sobre el pasivo corriente es de 0.43 veces.

Patrimonio Neto: El patrimonio contable de la empresa al 31 de diciembre de 2024 es de S/1,086 millones.

Patrimonio Regulatorio: Para la determinación de los requerimientos patrimoniales mínimos regulatorios que deben acreditar las empresas del sistema de Seguros, así como el procedimiento de cálculo del margen de solvencia**.**

Al 31 de diciembre de 2024, el patrimonio de solvencia requerido es de S/349.5 millones el cual ha sido determinado de acuerdo con los procedimientos establecidos por la SBS. Asimismo, el fondo de garantía del patrimonio de solvencia asciende a S/190,6 millones. Al cierre del ejercicio anual 2024 no se requiere ningún patrimonio efectivo adicional por ciclo económico.

El Patrimonio Efectivo de la compañía al 31 de diciembre de 2024 es de S/810,6 millones, el cual excede en S/270,5 millones a los requerimientos patrimoniales totales por S/540,1 millones.

Flujo de Efectivo: Según el Estado de Flujos de Efectivo al finalizar el ejercicio se observa saldo de efectivo y equivalente de efectivo de S/89,460 millones, mostrando un incremento con respecto al año anterior del 24.46%, debido en parte al incremento en las actividades de financiamiento de largo plazo.

Inversiones realizadas en el ejercicio: En relación con las inversiones que la compañía ha realizado en el año 2024, éstas correspondieron principalmente a inversiones en valores, los cuales fueron por un monto neto de S/482 millones.

Capital y Financiamiento. - La Compañía mantiene elevados índices de capitalización que le permite cumplir con holgura los requerimientos patrimoniales normativos, así como para financiar el crecimiento previsto del negocio del siguiente periodo.

Asimismo, la compañía cuenta con líneas de financiamiento aprobadas disponibles con las principales instituciones financieras del país que le permitirían afrontar cualquier requerimiento que pudiera darse como resultado de sus operaciones habituales.

Además del capital de trabajo propio, las operaciones de la compañía se autofinancian con los recursos obtenidos de la venta de primas de seguros y el flujo esperado del portafolio de inversiones.

Durante el ejercicio 2024 no se han producido cambios en la estructura de financiamiento de mediano plazo de la compañía, no se han contratado deudas de mediano o largo plazo ni se han refinanciado facilidades.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

INFORMACIÓN DE LOS ACTIVOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA

Portafolio de Inversiones

Al 31 de diciembre de 2024, el valor de las inversiones elegibles y aplicadas de la Compañía alcanzó los S/ 6,382 millones, lo que representa un aumento de aproximadamente S/ 442 millones (+7.44%) en comparación con el cierre del año 2023.

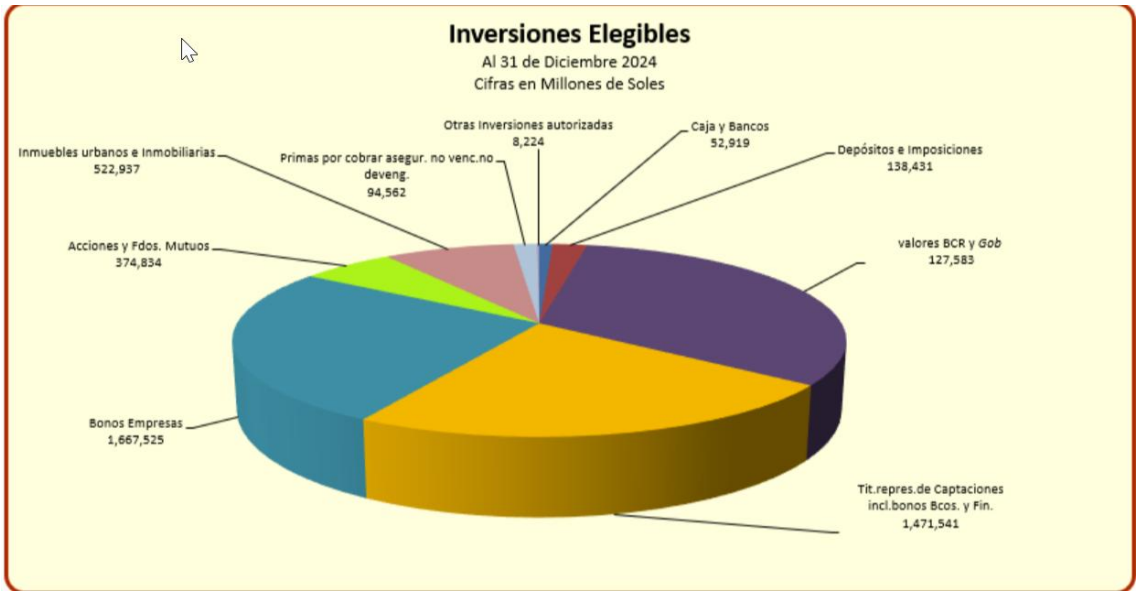
La Compañía incrementó la inversión en la mayoría de las clases de activos, destacando principalmente las inversiones en instrumentos de renta fija, entre ellos valores del gobierno (S/ 484 millones), en captaciones, bonos, bancos y financieras una disminución (S/72.0 millones).

Inversiones elegibles aplicadas a diciembre de 2024

Expresado en miles de soles

Inversiones y Activos	Dic-2024		Dic-2023		Variaciones	
	S/	% Inv	S/	% Inv	S/	% Inv
Caja y Bancos	52,919	0.83%	35,836	0.60%	17,073	47.63%
Depósitos e Imposiciones	138,431	2.17%	113,868	1.92%	24,563	21.57%
Valores BCR y Gob.	2,051,276	32.14%	1,566,736	26.37%	484,540	30.93%
Títulos de Captación y Bonos de Bancos y Financieras	1,471,541	23.06%	1,567,082	26.38%	-95,541	-6.10%
Bonos Empresas	1,667,526	26.13%	1,668,892	28.09%	-1,367	-0.08%
Acciones y Fondos Mutuos	374,834	5.87%	413,305	6.96%	-38,471	-9.31%
Inmuebles urbanos e Inmobiliarias	522,937	8.19%	505,357	8.51%	17,580	3.48%
Primas por cobrar de seguros	94,562	1.48%	65,221	1.10%	29,341	44.99%
Otras Inversiones autorizadas	8,223	0.13%	3,934	0.07%	4,300	233.88%
Total de inversiones elegibles aplicadas	**6,382,249**	**100.00%**	**5,940,231**	**100.00%**	**442,018**	**7.44%**

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6



De las clases de activos en los cuales invierte la empresa predominaron los instrumentos de renta fija, que representaron alrededor de 81.30% del portafolio total. Las inversiones en este tipo de instrumentos se orientaron principalmente a bonos del gobierno peruano, bonos corporativos de emisiones públicas o privadas, tanto de emisores locales como del exterior, los cuales permiten diversificar el riesgo Perú.

De acuerdo con la normatividad vigente al 31 de diciembre de 2024, la situación de las inversiones en activos elegibles que respaldan las reservas técnicas, el patrimonio de solvencia y el fondo de garantía, se resume como sigue:

Cuentas	2024	2023
Totales inversiones elegibles aplicables	**6,382,249**	**5,940,231**
Menos, obligación de invertir	5,939,960	5,562,912
Superávit de inversiones	**442,289**	**377,319**

En miles de soles, cifras al cierre de diciembre de 2024.

De acuerdo con la normativa vigente aplicable a las compañías de seguros que operan en el Perú, los activos elegibles aplicados (financieros o inmobiliarios) que respaldan las Reservas Técnicas, el Patrimonio de Solvencia y el Fondo de Garantía, no pueden ser gravados, dados en préstamo o en garantía.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

GESTIÓN DE LOS RECURSOS FINANCIEROS

La gestión de la Tesorería de la compañía busca la optimización de los recursos financieros, considerando los criterios de rentabilidad y diversificación. Los recursos que no son usados en las operaciones de la empresa son invertidos principalmente en instrumentos permitidos por la Ley de Banca y Sistema de Seguros, para que los aseguradores puedan cubrir adecuadamente sus Obligaciones Técnicas.

Administración de los Recursos Financieros

La Compañía tiene un Área de Finanzas que depende de la Gerencia General Adjunta de Administración y finanzas cuya responsabilidad es la administración de los recursos y el flujo de efectivo operativo de la compañía.

Así, la gestión de la Tesorería Operativa de la compañía que realiza el Área de Finanzas busca el manejo adecuado de los recursos para atender los requerimientos propios del negocio. Los recursos excedentes que no son usados en las operaciones de la empresa, son gestionados por la Mesa de Inversiones de la Gerencia Corporativa de Inversiones.

Administración del Portafolio de Inversiones

Para la gestión del Portafolio de Inversiones de la compañía se cuenta con una estructura de Gobierno Corporativo que permite una adecuada segregación de funciones con relación al proceso de toma de decisiones, ejecución, control y monitoreo de las inversiones.

El sistema de gobierno incluye órganos independientes como el Comité de Inversiones, el Comité de Riesgos y el Comité de Auditoría, los cuales garantizan una adecuada supervisión, gestión de riesgos y un control riguroso de la gestión de inversiones alineada con las mejores prácticas y requerimientos normativos, promoviendo la transparencia y la solidez financiera de la compañía.

Composición y funciones de los órganos de gobierno a cargo de la gestión, monitoreo y control de las inversiones:

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

a. Comité de Inversiones

EL COMITÉ está compuesto por cinco (5) miembros, 3 de ellos con voz y voto y 2 sólo con voz, elegidos por el Directorio por el periodo que este órgano defina.

Miembros del Comité:

- Tres (3) directores designados por el Directorio (con voz y voto).
- El Gerente General de la sociedad (con voz y sin voto).
- El Gerente Corporativo de Inversiones (con voz y sin voto):

Son funciones del COMITÉ:

- Proponer, en conjunto con el Comité de Riesgos, para aprobación del Directorio, las políticas para la gestión del proceso de Inversiones.
- Aprobar y supervisar acciones para el logro de los objetivos trazados sobre los portafolios de inversión, en el marco de las políticas para la gestión del proceso de Inversiones.
- Aprobar, en conjunto con el Comité de Riesgos: (i) las autorizaciones, poderes, niveles de autonomía y límites internos para las inversiones y para el acceso a la información relativa a la composición de los portafolios de inversión; (ii) los modelos de optimización e indicadores de referencia de la rentabilidad propuestos por la Gerencia de Corporativa de Inversiones.
- Controlar y dar conformidad, de ser el caso, a las desviaciones máximas respecto de la composición objetivo por categorías de instrumentos y/o tipos de activos y operaciones de cada portafolio de inversión, siempre dentro de los márgenes de las Políticas de Inversiones.
- Aprobar los montos de inversión para emisiones, valores específicos o contrapartes, dentro del marco establecido en los Manuales de Gestión de Riesgos del Proceso de Inversión y las Políticas de Inversiones.
- Aprobar los lineamientos y acciones para la negociación de las inversiones.
- Aprobar la operación en nuevas plazas de negociación, mercados monedas, tipos de activos u operaciones, emisores, asesores de inversión, administradores delegados de cartera, custodios, contrapartes e intermediarios, entre otros, en función de los lineamientos aprobados por el Comité de Riesgos y por las políticas del proceso de Inversión.
- Validar los cambios o recomposición de valores que se efectúen entre portafolios.
- Supervisar, que la Gerencia de Corporativa de Inversiones, implemente y reporte las recomendaciones realizadas por el Comité de Riesgos, así como las acciones que le encomiende el Comité de Inversiones o el Directorio.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

- Informar, al menos mensualmente, al Directorio y al Comité de Riesgos, sobre la situación y la composición de las inversiones, así como los hechos o eventos que sean relevantes y que hayan incidido en el proceso de Inversión y en su resultado.
- Considerar los resultados de la implementación de las estrategias de gestión de activos pasivos de la empresa, para la propuesta y la aprobación de lineamientos o acciones sobre la gestión de los portafolios de inversión. Como parte de ello, considerar el grado de consistencia entre la rentabilidad efectiva de los portafolios de inversiones y la rentabilidad empleada en la tarificación de productos y en la estimación de reservas, según las obligaciones que éstos respaldan.
- Tendrán, a su cargo, cualquier otra función en el campo económico y financiero de la empresa que le encargue el Directorio.
- Para el mejor cumplimiento de sus funciones, el Comité de Inversiones podrá nombrar asesores externos.

b. Comité de Riesgos

El Comité de Riesgos es elegido por el Directorio de la empresa por el periodo que éste defina y se encuentra conformado por:

- Tres directores con voz y voto, uno de los cuales debe ser un miembro del Directorio que no desempeñe cargo ejecutivo en la empresa, quien lo preside, no pudiendo éste presidir ningún otro Comité. Al menos un director que no sea miembro del Comité de Inversiones.
- El Gerente General (con voz sin voto),
- El Gerente Corporativo de Riesgos y Función Actuarial (con voz sin voto),
- El Gerente General Adjunto Técnico de Vida y Generales (con voz sin voto),
- El Funcionario Titular de Riesgos Técnicos (con voz sin voto),
- El Funcionario Titular de Función Actuarial (con voz sin voto),
- El Apoderado Senior de Riesgo de Inversión (con voz sin voto).

El Gerente Corporativo de Riesgos y Función Actuarial actuará como secretario del Comité.

El presidente o el secretario podrán invitar a otros funcionarios o a terceros a las sesiones del Comité de Riesgos, cuando lo estimen conveniente. Los invitados podrán participar en el Comité con voz, pero sin voto.

Son funciones del COMITÉ:

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

- Proponer las políticas y la organización para la Gestión Integral de Riesgos acorde a la naturaleza, tamaño y complejidad de las operaciones y servicios de la Compañía, así como las modificaciones que se realicen a las mismas;
- Proponer los límites de riesgo que la Compañía está dispuesta a asumir en el desarrollo del negocio;
- Decidir sobre la implementación de las acciones correctivas requeridas, en caso existan desviaciones con respecto a los niveles de apetito y límites de riesgo y a los grados de exposición asumidos;
- Aprobar la toma de exposiciones que involucren variaciones significativas en el perfil de riesgo de la Compañía o de los patrimonios administrados bajo responsabilidad de la Compañía;
- Evaluar la suficiencia de capital y liquidez de la Compañía para enfrentar sus riesgos y alertar de las posibles insuficiencias;
- Proponer mejoras en la Gestión Integral de Riesgos;
- Informar a la Gerencia General y al Directorio de los riesgos asociados a nuevos productos y cambios importantes en el ambiente de negocios, operativo o informático, de forma previa a su lanzamiento o ejecución; así como de las medidas de tratamiento propuestas o implementadas;
- Aprobar el Informe anual de la Gestión Integral de Riesgos;
- Aprobar el Informe Anual de Gestión de Riesgos de Operación;
- Aprobar otros informes relacionados a la Gestión de Riesgos que sean de índole normativo.

c. Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría tiene como propósito principal vigilar que los procesos contables y de reporte financiero sean apropiados, así como evaluar las actividades realizadas por los auditores internos y externos.

El Comité de Auditoría está conformado por:

Al menos tres (03) y un máximo de (04) directores, quienes serán designados por el propio Directorio. El Gerente de Auditoría Interna, con voz, pero sin voto, quien actuará también como Secretario del Comité.

Los integrantes del Comité de Auditoría deben tener los conocimientos y la experiencia necesarios para cumplir adecuadamente sus funciones

Principales funciones del COMITÉ:

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

- Vigilar el adecuado funcionamiento del sistema de control interno.
- Informar al Directorio sobre la existencia de limitaciones en la confiabilidad de los procesos contables y financieros.
- Vigilar y mantener informado al Directorio sobre el cumplimiento de las políticas y procedimientos internos y sobre la detección de problemas de control y administración interna, así como de las medidas correctivas implementadas.
- Definir los detalles de la evaluación a realizar sobre los Estados Financieros e informes complementarios para el concurso de las empresas de Auditoría Externa.
- Evaluar el desempeño de los Auditores Externos contratados, así como recibir, revisar y aprobar el informe final sobre los Estados Financieros y los informes complementarios que se les haya solicitado y considerando el cumplimiento de los requisitos legales.
- Conocer y evaluar el dictamen de los estados financieros emitido por los auditores externos
- Aprobar el Plan de Auditoría basado en riesgos y las modificaciones significativas que se presenten durante su ejercicio.
- Otros que indique la Superintendencia mediante norma general.

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6

RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA.

En el período 2024 nuestros Auditores Externos han sido los señores EMMERICH, CORDOVA Y ASOCIADOS SOCIEDAD CIVIL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, firma miembro de KPMG, habiendo emitido su dictamen e informe sin salvedad o negación acerca de los Estados Financieros de la empresa el 6 de febrero del 2025.

Lima, 6 de febrero de 2025

Doc ID: fe084669e81d243eee6441e34d5c00db7045f5d6