

Comprometidos con construir progreso y futuro para el país



Firmado Digitalmente por:
DIEGO RODA LYNCH
Fecha: 12/02/2026 09:42:36 p.m.

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-14]

“El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Cementos Pacasmayo S.A.A. y subsidiarias durante el año 2025. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido, conforme a los dispositivos legales aplicables.”





Alfredo Tong Lam

Gerente de Contabilidad

Ely Adriana Hayashi Hiraoka

Directora de Finanzas y Ciberseguridad

Lima, 12 de febrero 2026

Memoria Anual Integrada 2025

Cementos Pacasmayo S.A.A.

Contacto: Claudia Bustamante

Gerente Central de Sostenibilidad y Relación con Inversionistas

cbustamante@cpsaa.com.pe

Edición general y aplicación de Estándares GRI de conformidad de:

Responde S.A.C

Contenido

Carta del Presidente del Directorio **1**

Los hitos que marcaron nuestro 2025 **1**

1. Hacia una industria sostenible **1**

1.1. Comprometidos con lo que construimos 1

1.1.1. Construimos desde la sostenibilidad 1

1.1.2. Nuestro camino a la descarbonización 1

1.1.3. Alianzas que transforman 1

1.2. Desarrollamos soluciones que construyen el mañana 1

1.2.1. Producción de cemento 1

1.2.2. Nuestros productos 1

1.2.3. Innovación en nuestros proyectos 1

2. El presente que impulsa al futuro **1**

2.1. Gobernanza - Integridad que nos sostiene 1

2.1.1. Gobernanza que genera confianza 1

2.1.2. Ética que nos guía 1

2.1.3. Calidad que nos distingue 1

2.1.4. Gestión integral de riesgos 1

2.2. Social - Creciendo con nuestra gente 1

2.2.1. Talento que nos impulsa 1

2.2.3. Comprometidos con los Derechos Humanos 1

2.2.4. Seguridad que protege lo esencial 1

2.2.5. Innovación al servicio de nuestros clientes 1

2.2.6. Suministro responsable y colaborativo 1

2.2.7. Construimos progreso en nuestro entorno 1

2.3. Ambiental - Cuidamos nuestro entorno 1

2.3.1. Acción climática 1

2.3.2. Emisiones 1

2.3.3. Eficiencia energética 1

2.3.4. Agua y efluentes 1

2.3.5. Gestión de residuos 1

2.3.6. Biodiversidad 1

3. Anexos **1**

3.1. Información regulatoria 1

3.1.1. Datos generales 1

3.1.2. Administración 1

3.2. Capital social y estructura accionaria 1

3.2.1 Composición accionaria 1

3.2.2 Capital social y comportamiento del precio de la acción 1

3.3. Estados financieros auditados 1

3.4. Análisis de materialidad 1

3.5. Indicadores adicionales 1

3.5.1 Indicadores ambientales 1

3.5.2 Indicadores de gobernanza 1

3.5.3 Indicadores sociales 1

3.6. Índice de contenido GRI 1

3.7. Lineamientos de Sostenibilidad de la GCCA 1

3.8. Indicadores SASB-Materiales de Construcción 1

3.9. Recomendaciones de Task Force on Climate-related Financial Disclosures /TCFD 1

Carta del Presidente del Directorio

[GRI 2-14] [GRI 2-22]

Eduardo Hochschild Beeck

Presidente del Directorio

Los hitos que marcaron nuestro 2025

El futuro lo construimos hoy

Pilar	Logros alcanzados en 2025
Actuamos con integridad	• 100% de nuestras operaciones cubiertas en la debida diligencia de Derechos Humanos • 43% de miembros del Directorio son independientes • 0 procesos judiciales o administrativos relacionados con corrupción • 4.55 de puntaje en el índice de Madurez de Riesgos
Somos el mejor aliado de nuestros clientes	• 91.59% de satisfacción del cliente • Alcanzamos 5/5 en el Modelo IZO de Gestión de experiencia de cliente • 1,000 ferreterías capacitadas con FerreXperto • 88% de satisfacción del cliente en el programa Centinela en el soporte postventa.
Cultivamos talento extraordinario	• 88.71 % de índice de engagement • S/458 invertidos en capacitación por empleado • 22.4 horas de capacitación por empleado • 100% de ejecutivos y empleados recibieron evaluación de desempeño
Crecemos con nuestras comunidades	• S/ 6,161,059 destinado a inversión social • S/ 4,536,441 invertidos en proyectos de educación • S/ 222,723 invertidos en proyectos de salud • S/ 108,129 invertidos en proyectos de desarrollo ambiental
Operamos de manera responsable	• 100% de nuevos proveedores evaluados con criterios sociales y ambientales • S/ 665,574,114 de compras a proveedores estratégicos • Reforestamos 28.2 hectáreas en la Cantera Virrilá y la Planta Pacasmayo • Reutilizamos 3,743 m^3 de agua tratada mediante tratamiento biológico. • 90.956 tCO_2e de emisiones de GEI de alcance 1 fueron reducidas.

	Merco Empresas	**Merco líderes**	
Hemos sido reconocidos como una de las mejores empresas para el talento femenino en Perú por Employers for Youth (EFY).	Por tercer año consecutivo reafirmamos nuestra posición entre las 10 empresas con mejor reputación del país y, por décimo año seguido, mantenemos el liderazgo en el sector cementero.	Nuestro CEO, Humberto Nadal, fue destacado entre los Top 25 líderes con mejor reputación del país en el ranking Merco Líderes 2025, escalando 28 posiciones. Además, se consolidó en el primer lugar en el ranking sectorial.	
Huella de Carbono Perú	**Merco Talento**	**Merco ESG**	**Pacífico Seguros**
Recibimos la tercera estrella de reconocimiento de la iniciativa Huella de Carbono Perú (MINAM) para nuestras plantas de Pacasmayo y Piura, correspondiente al periodo 2023-2024. Con esto, sumamos dos periodos consecutivos evidenciando una reducción efectiva de emisiones	Por décimo año consecutivo, somos la empresa número 1 en el sector cementero para atraer y retener talento, y por segundo año consecutivo, nos consolidamos en el Top 20 del ranking general Merco Talento 2025.	Por tercer año consecutivo nos encontramos dentro del top 10 de compañías con mejor reputación a nivel nacional y volvimos a liderar el sector cementero.	Obtuvimos el reconocimiento Protege 365 donde miden el éxito en el control de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo. En el marco de este reconocimiento, obtuvimos el premio a la Innovación en Sistemas de Gestión, por nuestro modelo de Gestión en Salud Ocupacional, que nos posiciona entre las tres empresas más innovadoras del país. Premio Plateado por Buen Índice de Accidentabilidad y Riesgos, entre más de

			10,000 organizaciones evaluadas, un logro que pertenece a todos nuestros colaboradores que cada día ponen la prevención en primer lugar.
Pro Ciencia	**Acuerdo de Producción más Limpia**	**Convenio para la Descarbonización de la Industria Cementera Peruana**	**Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional**
En alianza con la UTEC, logramos obtener el fondo no reembolsable otorgado por Pro Ciencia en la categoría de Fortalecimiento de cadenas de valor mediante la articulación Academia - Industria por nuestro proyecto “Valorización y desarrollo de un material cementante suplementario a partir de cenizas de bagazo de caña de azúcar para la producción de cementos con menor huella de carbono en el norte del Perú”	Fuimos reconocidos en el evento “Producción más limpia, el compromiso con la industria sostenible y circular” por nuestra suscripción al Acuerdo de Producción Más Limpia (AP+L). El AP+L es un convenio voluntario que promueve procesos ecoeficientes, la optimización de recursos y la reducción del impacto ambiental en la producción. Este hito convierte al gremio cementero en el primero del Perú en firmar este acuerdo.	Celebramos la firma del convenio entre el Ministerio de la Producción del Perú y ASOCEM que impulsa la descarbonización de la industria cementera peruana.	Reafirmamos nuestro compromiso con la conservación de las áreas naturales de nuestro país con la firma de la adenda al Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional con Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado - Sernanp, un acuerdo clave para el desarrollo sostenible de la Reserva Nacional Illescas (RNI) en Sechura, Piura.

1. Hacia una industria sostenible

1.1. Comprometidos con lo que construimos

[GRI 2-1]

Somos Cementos Pacasmayo S.A.A., una empresa peruana dedicada a la fabricación, comercialización y distribución de cemento y soluciones para la construcción, guiados por el propósito de construir unidos un futuro sostenible y de largo plazo. A lo largo de más de seis décadas de trayectoria, hemos desempeñado un rol relevante en el desarrollo económico y social del país, consolidando una posición de liderazgo en el sector.

Desde 1995 participamos en el mercado de valores peruano y, desde hace más de una década, formamos parte de mercados internacionales, lo que ha reforzado nuestro compromiso con altos estándares de transparencia, ética y gobierno corporativo. Esta evolución ha fortalecido nuestra gestión, la toma de decisiones estratégicas y la incorporación progresiva de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la conducción del negocio.



1.1.1. Construimos desde la sostenibilidad

[GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-25]

La sostenibilidad forma parte integral de la estrategia corporativa y es supervisada desde el más alto nivel de gobierno. El Directorio desempeña un rol central en la definición, aprobación y actualización del propósito de la organización, así como de las estrategias, políticas y objetivos vinculados al desarrollo sostenible, asegurando su alineación con la visión de largo plazo del negocio y con la creación de valor económico, ambiental y social.

Con el objetivo de fortalecer esta supervisión, en 2025 el Directorio consolidó un Comité de Sostenibilidad, encargado de monitorear la estrategia ESG y el desempeño asociado a los principales impactos, riesgos y oportunidades de la compañía. Este comité está conformado por Humberto Nadal

(CEO), Ana María Botella (directora), Ana Sofía Hochschild (directora) y Claudia Bustamante (gerente Central de Sostenibilidad y Relación con Inversionistas), y se reúne mínimo 3 veces al año para revisar avances, evaluar resultados y formular recomendaciones que fortalezcan la gestión responsable y la transparencia.

En el marco de sus funciones, el Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa los procesos de debida diligencia que permiten identificar, evaluar y gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Asimismo, revisa la eficacia de dichos procesos a partir de los reportes periódicos presentados por la Gerencia de Sostenibilidad, los cuales incluyen el avance de los objetivos y metas ESG, la gestión de riesgos, y la implementación de planes de acción en las operaciones y la cadena de valor. Estas revisiones se realizan periódicamente, lo que permite orientar ajustes oportunos y asegurar la integración de la sostenibilidad en la gestión empresarial.

El Directorio delega la gestión operativa de los impactos económicos, ambientales y sociales a la alta dirección, a través del propio Comité de Sostenibilidad. La Gerencia de Sostenibilidad y Relación con Inversionistas, como rol designado por debajo del C-Suite, lidera la identificación de impactos en la cadena de valor y coordina con las gerencias estratégicas la definición y ejecución de acciones de gestión. Este trabajo se desarrolla de manera colaborativa, asegurando que las responsabilidades estén claramente asignadas y que los impactos existentes y potenciales sean abordados de forma oportuna.

Para el desarrollo e implementación de estas funciones, el área de sostenibilidad cuenta con el apoyo de un equipo especializado, incluyendo una analista y una consultora externa, quienes contribuyen a la aplicación de metodologías de identificación de impactos y al seguimiento de los planes de acción, los cuales son revisados y aprobados por la gerencia correspondiente.

Los altos ejecutivos y equipos responsables informan al Directorio sobre la gestión de impactos a través de los reportes trimestrales presentados al Comité de Sostenibilidad, lo que garantiza un flujo permanente de información y una supervisión efectiva por parte del máximo órgano de gobierno.

Finalmente, el Directorio tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la Memoria Integrada de manera anual, documento que consolida la información financiera y no financiera de la compañía, incluyendo los temas materiales y los avances en sostenibilidad. Este proceso de revisión y aprobación asegura la consistencia, integridad y transparencia de la información divulgada a los grupos de interés.

Nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030

Nuestra estrategia de sostenibilidad está alineada a contribuir con el cumplimiento de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en línea de seguir nuestro propósito de construir unidos el futuro que soñamos.

Pilar	Tema específico	Objetivo de gestión	ODS
Actuamos con integridad	Conducta ética	Promover la mejora continua para fomentar una cultura de integridad y un modelo de cumplimiento efectivo	   
	Gobierno Corporativo	Promover un comportamiento diligente, transparente y responsable en la toma de decisiones.	
	Gestión de riesgos	Evaluar, controlar y mitigar los riesgos ASG como parte de la gestión integral de riesgos de la organización	
Somos el mejor aliado de nuestros clientes	Excelencia en los servicios	Incrementar la venta de Cementos Adicionados (%) Cemento ICo, MS, MH, HE	
	Diseño de productos y gestión del ciclo de vida	• Reducir el factor clinker/ cemento (%) • Incrementar el material cementante suplementario en concreto (%)	
Cultivamos talento extraordinario	Atracción, desarrollo y retención del talento	Consolidar una cultura inclusiva mediante programas de sensibilización y formación con enfoque en género, generacional y discapacidad	
Crecemos con nuestras comunidades	Desarrollo local	Contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia	
		Lograr un clima social favorable para la continuidad y desarrollo de nuestras operaciones	
Operamos de manera responsable	Seguridad y Salud Ocupacional	Liderar el estándar de seguridad en la industria	

	Desarrollo de Proveedores	Fortalecer las capacidades y la resiliencia de nuestros proveedores	  
	Calidad del aire	Mitigar los impactos del material particulado en el aire	
	Protección de la biodiversidad	Promover la rehabilitación de la biodiversidad en nuestras áreas de operación orientado a generar impactos positivos en el entorno natural.	
	Gestión del agua	Gestionar nuestros riesgos e impactos sobre el recurso hídrico	
	Acción climática	Implementar una Hoja de Ruta que nos permita reducir nuestras emisiones de CO2eq.	
	Emisiones de GEI	Emisiones específicas Alcance 1 (kg CO2/t producto cementicio)	
	Gestión Energética	● Reducir nuestras emisiones de CO2eq - coprocesamiento ● Eficiencia térmica (MJ/t)	

Grupos de interés [GRI 2-29]

En Pacasmayo adoptamos una visión estratégica en la que nuestros grupos de interés ocupan un rol esencial. Son elementos clave del engranaje que nos permite avanzar, crecer y contribuir al desarrollo.

Grupo de de interés (GI)	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
Clientes	• Maestros de obra / Autoconstructores • Ferreteros • Asociados • Constructoras	**Maestros de obra**: construyexperto.pe, WhatsApp Don Manuel **Autoconstructores**: Redes sociales **Ferreteros**: FerreXperto, Visitas presenciales, correos, llamadas telefónicas. **Asociados**: canales, portal, visitas presenciales, correo, encuestas telefónicas, llamadas telefónicas. Digou **Constructoras**: Aplicación PacasPro., llamadas telefónicas, visitas presenciales, capacitaciones y entrevistas presenciales; correo y WhatsApp	Según necesidad	• Asociados: atención oportuna, gestión oportuna, rentabilidad del negocio. • Autoconstructores: Tener un hogar duradero, con productos resistentes. • Ferreteros: Contar con productos con garantía, de buena calidad, buena marca. • Constructoras: Servicio adecuado, de garantía, cumplimiento de despachos, condiciones crediticias adecuadas, continuidad de operaciones (despachos/ventas), Status de Inventarios, transformadores, atención oportuna

Grupo de de interés (GI)	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
Comunidad	Son las poblaciones cercanas a nuestras operaciones. Identificación y Selección: A través del Sistema de Información y Gestión Social. Estudio de Percepción RelacionAR Pacasmayo (cada dos años).	• Medios digitales • Llamadas • Reuniones presenciales	• Semanal	• Impactos ambientales • Inseguridad ciudadana • Infraestructura local • Servicios básicos • Salud • Educación • Economía local • Empleo • Corrupción • Crecimiento urbano • Transporte
Grupo de de interés (GI)	**Definición**	**Mecanismo de diálogo**	**Frecuencia**	**Principales temas y preocupaciones**
Accionistas/ inversionistas	Son los accionistas actuales de la compañía, y los potenciales que se hayan identificado como tal, a través de reuniones o contactos y hayan pedido ser parte de la lista de distribución.	• Medios digitales - Web de Pacasmayo • Llamadas - Conference Call / Videollamada	• Permanente	• Resultados financieros de la compañía • Estrategia de sostenibilidad • Acciones frente al cambio climático

Grupo de de interés (GI)	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
Colaboradores	Son la cara visible y el motor de nuestra empresa. Identificación y selección	● Canal digital: Workvivo, WhatsApp, bandeja de CCII, noticiero corporativo Ponte al Día. ● Canal físico: Murales (sedes), afiches (sedes y oficinas Lima), branding. ● Canal humano: Promotores de engagement (embajadores de cultura), "Portavoces del cambio", comunidad de colaboradores que tienen intervención en los proyectos estratégicos de la organización y los embajadores de sostenibilidad. Es un canal de comunicación potente porque son los que replican los mensajes de interés para cada comunidad respectivamente.	● Permanente según la necesidad del negocio.	● Frentes transformacionales: Proceso de Transformación (agilidad, customer centricity, adopción de nuevas tecnologías) , gestión del cambio de proyectos estratégicos y experiencia del colaborador. ● Frentes Culturales: Propósito, principios culturales, sostenibilidad (ética, diversidad, medio ambiente), engagement, ciberseguridad, seguridad. ● Temas varios: Voluntariado; marca empleadora; bienestar social (salud mental); Vivamos Pacasmayo (beneficios); modelo híbrido, resultados y noticias relacionadas al negocio.

Grupo de de interés (GI)	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
Proveedores	Identificación y selección ● Dos criterios: (1) importancia y riesgos de sostenibilidad, (2) volumen de compras	● Proveedores socios estratégicos: Se mantienen reuniones de coordinación. ● Todos los proveedores: canal de atención.	● Proveedores Socios Estratégicos: trimestral ● Todos los proveedores: de acuerdo a la necesidad y exigencia de las operaciones	● Reporte de indicadores operativos de servicios. ● Reporte de indicadores y desempeño en materia de SSOMA ● Revisión de pedidos y facturación pendiente ● Estado de contratos y documentos en gestión ● Presentación de iniciativas de mejora ● Revisión de vigencia de garantías y/o seguros ● Atención de observaciones o reclamos
Grupo de de interés (GI)	**Definición**	**Mecanismo de diálogo**	**Frecuencia**	**Principales temas y preocupaciones**
Gobierno	Instituciones de carácter regulatorio y gobernaturas territoriales (local, regional, nacional)	Correos	Según necesidad	● Cumplimiento normativo, y regulatorio social y ambiental ● Transparencia ● Ética e integridad

Además, tenemos distintos documentos que guían nuestro relacionamiento con nuestros grupos de interés. Estos lineamientos aplican en todas nuestras operaciones:

- Manual para la gestión de la comunicación en crisis

- Informe de gestión social
- Estrategia de gestión social
- Canal de inquietudes y quejas
- Lineamiento de comunicación responsable
- Política de Relaciones Comunitarias

Generamos y compartimos valor económico

[GRI 3-3 Generación de valor económico] [GRI 201-1]

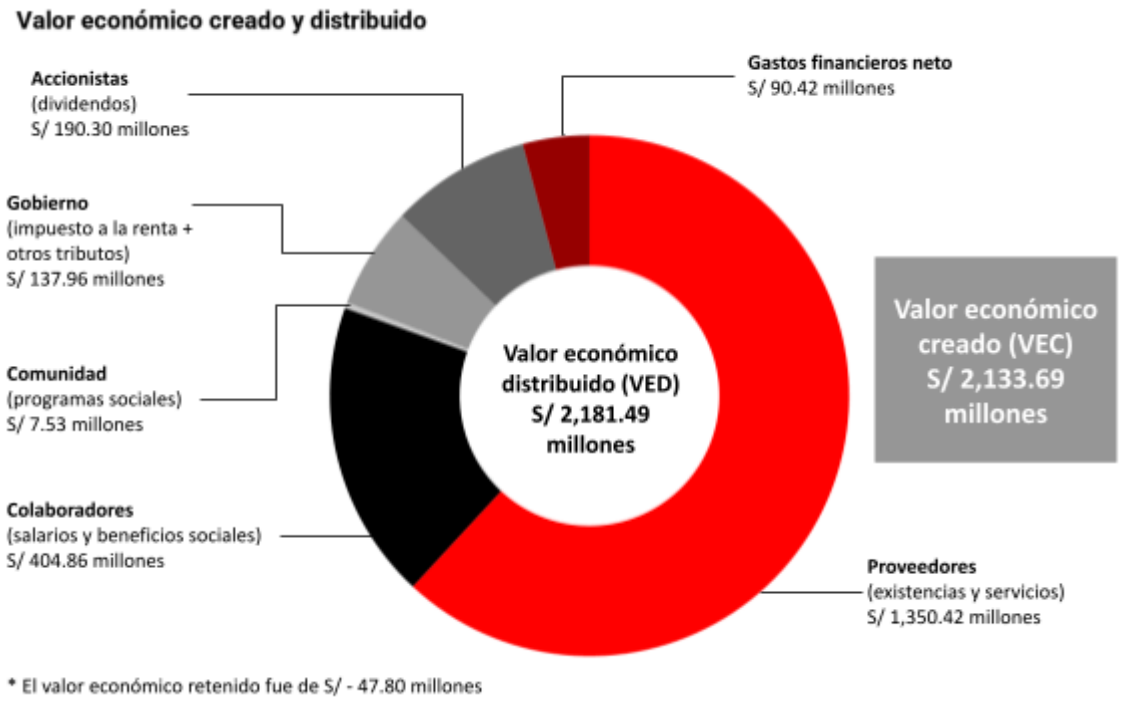
La generación de valor económico es un eje central de la estrategia de Cementos Pacasmayo y se gestiona con un enfoque de largo plazo, orientado a asegurar la rentabilidad, la resiliencia del negocio y la creación de valor para accionistas y demás grupos de interés. Nuestra gestión se sustenta en un marco de gobierno corporativo sólido y en políticas que promueven la competencia leal, el cumplimiento tributario responsable y la continuidad operativa del negocio.

Este enfoque se encuentra respaldado por la Política de Competencia, que garantiza prácticas comerciales éticas y transparentes; la Política Tributaria, que establece el cumplimiento íntegro y responsable de las obligaciones fiscales en los territorios donde operamos; y la Política de Continuidad del Negocio, orientada a proteger la generación de valor y la reputación corporativa frente a eventos disruptivos, asegurando la continuidad de productos y servicios críticos.

Durante 2025, la gestión de la generación de valor económico se enfocó en mejorar la productividad y competitividad del negocio mediante la optimización de procesos operativos, la incorporación de tecnologías para aumentar la eficiencia y la innovación en soluciones constructivas alineadas a las necesidades del mercado. Estas acciones se implementan a través del plan operativo, que tiene como indicador clave el costo de producción del cemento, y del plan comercial, que mide la participación de mercado.

La efectividad de estas acciones es evaluada principalmente a través del desempeño financiero, medido por el EBITDA, así como mediante el seguimiento periódico de indicadores operativos y comerciales. La supervisión de este tema recae en el Comité de Auditoría, que revisa de manera continua las estrategias financieras y operativas que impactan la rentabilidad, la productividad y la sostenibilidad económica de la compañía.

Los grupos de interés, en particular los inversionistas y accionistas, influyen activamente en la gestión de la generación de valor económico a través de espacios formales de diálogo y transparencia, como las teleconferencias trimestrales de resultados, donde se comunican los avances, resultados y perspectivas del negocio. El área de Relaciones con Inversionistas, actúa como nexo entre la empresa y el mercado, asegurando información completa, veraz y oportuna.



Desempeño Financiero

El 2025 fue un año de recuperación y ejecución para nuestra empresa, destacándose por una mejora sostenida en la demanda de nuestros principales productos, impulsada por mayores ventas de cemento en bolsas y el avance de proyectos de infraestructura. Durante el año, esta tendencia se reflejó en un mayor nivel de actividad comercial, a la vez que continuamos trabajando en eficiencias operativas y en la optimización de costos, incluyendo menores costos de materias primas. En este contexto, los despachos de Cemento, Concreto y Prefabricados alcanzaron 3.05 millones de toneladas métricas (7.2% por encima del 2024), mientras que los ingresos totalizaron S/ 2,116.9 millones (7.0% superiores al 2024); asimismo, la utilidad bruta ascendió a S/ 806.9 millones (10.8% mayor al 2024).

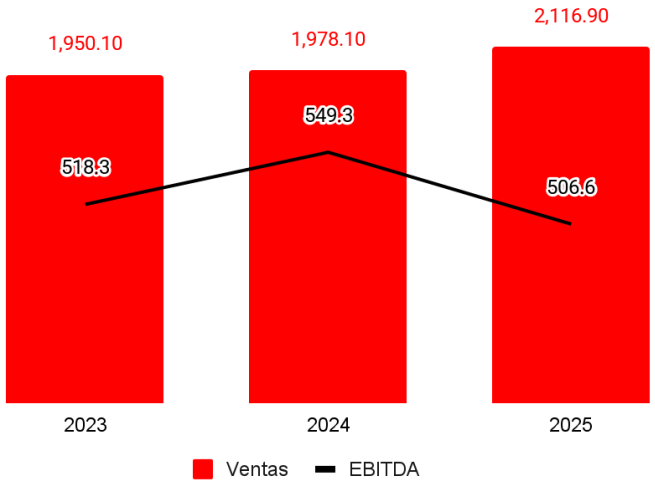
El 16 de diciembre se alcanzó un hito importante con el anuncio de que Holcim firmó un acuerdo para adquirir Inversiones Aspi S.A., empresa que controla el 50.01% de Cementos Pacasmayo. La valoración acordada de S/ 5,100 millones refleja un múltiplo de nueve veces EBITDA, calculado sobre los últimos doce meses al cierre de septiembre de 2025. Esta transacción está sujeta a aprobaciones regulatorias y se prevé que cierre durante el primer semestre de 2026.

Más allá de la valoración, la decisión de Holcim representa un fuerte respaldo a la estrategia de largo plazo de Pacasmayo, a nuestra excelencia operativa y al trabajo consistente realizado por generaciones de colaboradores durante casi siete décadas. Este hito refleja la fortaleza de nuestra gente, nuestros valores y nuestro compromiso con construir una empresa rentable, ética y de clase mundial, con un propósito claro. Nos enorgullece profundamente que un líder global como Holcim haya depositado su confianza en Pacasmayo y en el Perú. Juntos, seguiremos promoviendo el desarrollo sostenible, creando oportunidades y contribuyendo al crecimiento del país y de la región.

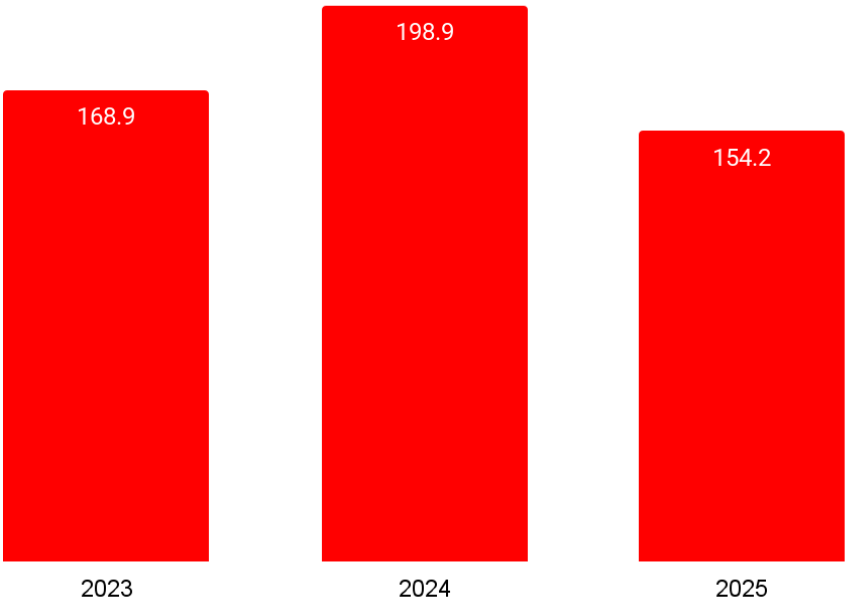
Volviendo a nuestros resultados económicos, nuestro EBITDA consolidado fue de S/ 584.2 millones, excluyendo gastos no recurrentes generados por la transacción de acuerdo de compra, lo que representa un incremento interanual de 6.4%. De igual manera, la utilidad neta, excluyendo dichos gastos, alcanzó los S/ 231.8 millones (16.5% mayor al 2024). Incluyendo los gastos relacionados a la transacción, el EBITDA consolidado fue de S/ 506.6 millones y la utilidad neta S/ 154.2 millones.

Estamos muy satisfechos con nuestro sólido desempeño en ingresos y EBITDA, nuestro enfoque sostenido en eficiencia y rentabilidad, y nuestra capacidad de atender consistentemente al mercado del norte. La inversión de Holcim es un reconocimiento significativo a nuestra capacidad de innovar, aprender y crecer manteniéndonos fieles a nuestro propósito. Refuerza nuestra convicción de que trabajar con disciplina, integridad y una visión de largo plazo permite que nuestro impacto trascienda fronteras.

Ventas y EBITDA



Utilidad Neta

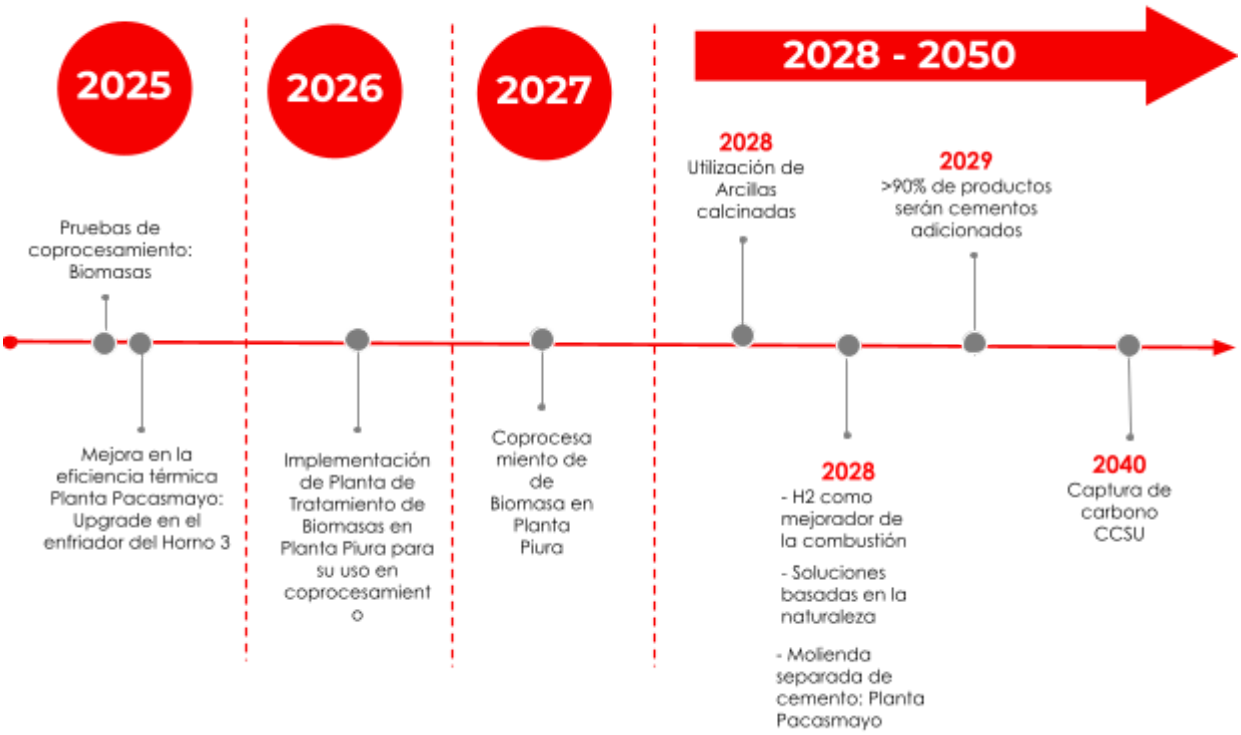


1.1.2. Nuestro camino a la descarbonización

[GRI 3-3 Cambio Climático] [GRI 201-2]

Nuestro camino a la descarbonización se basa en el diseño y desarrollo de estrategias innovadoras que fortalecen la transformación y adaptación de nuestras operaciones frente al cambio climático.

Cronograma de iniciativas de reducción de GEI a corto y mediano plazo



En 2025 continuamos avanzando en la consolidación de un modelo operativo de menor intensidad de carbono, fortaleciendo el uso del Cement CO_2 and Energy Protocol y de su calculadora interna de Huella de Carbono Corporativa, la cual sigue los lineamientos de la ISO 14064 y ha superado exitosamente el proceso de verificación externa por parte de ICONTEC. Esta herramienta nos permite contar con información de emisiones precisa y oportuna, facilitando un mejor control del desempeño y sentando las bases para la futura implementación de la Calculadora 3C de FICEM (Federación Interamericana del Cemento), con el objetivo de asegurar la trazabilidad de la huella de carbono de nuestros productos hasta el concreto. Asimismo, nos hemos alineado con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD), fortaleciendo la identificación, evaluación y gestión de los riesgos asociados al cambio climático, en concordancia con los requerimientos de la International Financial Reporting Standards S2 (IFRS S2).

A nivel estratégico, buscamos implementar una Hoja de Ruta Climática cuyo objetivo central es reducir en 20% las emisiones de CO_2 por tonelada de cemento producido al 2030, tomando como año base 2018. Como parte de este enfoque estratégico, hemos establecido metas claras y medibles que fortalecen nuestra gestión de descarbonización.

Indicador	Resultados 2025	Meta 2025	Meta 2030
Emisiones específicas Alcance 1 (kg CO_2/t producto cementicio)	614	622	520

Ventas de Cementos Adicionados (%) *Cementos ICo, MS, MH, HE*	80	>83	95
Factor clinker cemento (%) – Global	71.1	70.9	61.0
Factor clinker/cemento (%) – Solo cementos adicionados	65.9	66.2	60
Material cementante suplementario en concreto (%)	2.4	>2	3
Eficiencia térmica (MJ/t)	3,517	3,498	3,327

Los resultados de nuestros principales indicadores de descarbonización reflejan avances y desafíos operativos. El incremento en la demanda del mercado por cementos tipo I y tipo V impactó la venta de cementos adicionados, lo que, pese a la mejora en el factor clinker cemento de estos productos, generó un aumento del factor clinker cemento global hasta 71.1%; frente a ello, venimos trabajando junto con ASOCEM, como gremio, para impulsar un mayor consumo de cementos con adiciones. Asimismo, en eficiencia térmica, las pruebas de coprocesamiento y de proceso no permitieron alcanzar el objetivo definido, aunque el desempeño logrado nos situó a sólo 0.5% de la meta, evidenciando avances en la optimización del proceso térmico.

Estos esfuerzos son acompañados por los principales comités corporativos vinculados a la gestión sostenible de la empresa:

- Comité de Sostenibilidad
- Comité de Optimización de Energía
- Comité de Calidad
- Comité de Investigación y Desarrollo
- Comité de Cambio Climático.

Con esta base estratégica, técnica y organizacional, mantenemos nuestro compromiso de largo plazo: alcanzar NetZero al 2050, construyendo una operación sostenible que contribuya activamente al futuro que todos soñamos.

La excelencia operacional es un pilar que impulsa la transformación de nuestras operaciones, desafiandonos a maximizar el uso de nuestros activos industriales, operar con mayor eficiencia y adoptar tecnologías que reduzcan costos mientras disminuyen nuestros impactos ambientales. La creatividad, el análisis riguroso, la innovación, la sostenibilidad y la gestión tecnológica orientan nuestras decisiones operativas y estratégicas.

En este periodo, implementamos iniciativas clave que fortalecen este enfoque y aceleran nuestro camino hacia la descarbonización.

Inicio de las pruebas de coprocesamiento en el proceso de clinkerización, alcanzando un consumo acumulado de 483.34 toneladas de biomasa, 65.75 toneladas de neumáticos fuera de uso y más de 32,000 toneladas de galones de aceite residual.

Upgrade del sistema de enfriamiento del Horno 3 en Planta Pacasmayo y adecuación tecnológica de los hornos de clinker en Pacasmayo y Piura para habilitar el coprocesamiento.

Mejoras en la eficiencia térmica en planta Pacasmayo y Rioja, lideradas por las gerencias de planta y el Comité de Eficiencia Energética.

Sustitución de diésel por gas natural en el proceso de molienda de cemento de la Planta Piura, logrando una reducción en la huella de carbono de la operación mediante el uso de combustibles de menor impacto ambiental.

En el frente técnico, continuamos incorporando aditivos mejoradores de calidad en nuestras plantas, con el objetivo de reducir el factor clinker cemento de nuestros principales cementos adicionados. Como resultado de estas mejoras, cerramos el año con una reducción de 2.1% en el factor clinker cemento, reflejando avances concretos en la optimización de nuestras formulaciones y procesos productivos.

Estas acciones contribuyen tanto a la eficiencia operativa como al cumplimiento de nuestra hoja de ruta de descarbonización al 2030.

Gestión de riesgos climáticos

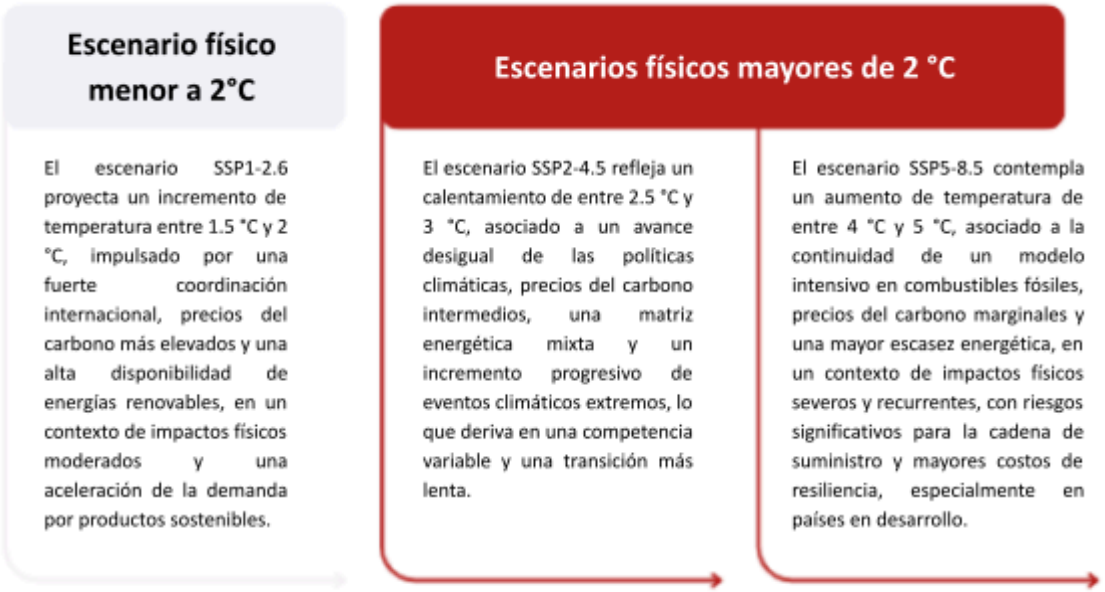
[GRI 201-2]

> **ESTE AÑO AMPLIAMOS EL ALCANCE DEL ANÁLISIS MEDIANTE LA IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS FÍSICOS EN CADA UNA DE NUESTRAS PLANTAS OPERATIVAS, ASÍ COMO EN NUESTRAS CANTERAS Y SUBSIDIARIAS, INCLUYENDO DINO Y CEMENTOS SELVA.**

Incorporamos de manera explícita los riesgos asociados al cambio climático en nuestra gestión de riesgos ASG, integrándolos en las distintas etapas de nuestro Sistema de Gestión de Riesgos y como un eje fundamental de nuestro Plan de Sostenibilidad al 2030 y Hoja de Ruta 2030. Estamos comprometidos con las recomendaciones de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) y los requerimientos del estándar IFRS S2 – Climate-related Disclosures, considerando horizontes de corto y largo plazo, así como riesgos físicos y de transición.

Durante 2025, dimos inicio al proyecto CLIMATRIX, con el objetivo de fortalecer la identificación, evaluación y priorización de los riesgos físicos derivados del cambio climático. En el marco de este proyecto, utilizamos la herramienta Climanomics de S&P Global Sustainable1, que modela la exposición de activos a peligros físicos utilizando escenarios basados en el Panel Intergubernamental

sobre Cambio Climático (IPCC), incluidas trayectorias SSP-RCP. Esta plataforma nos permite cuantificar impactos potenciales y realizar evaluaciones detalladas en el corto, mediano y largo plazo, considerando métricas como severidad, probabilidad y costos asociados a eventos climáticos extremos. Con esta información fortalecemos nuestra capacidad de respuesta y de planificación estratégica ante los riesgos climáticos emergentes.



A partir de este análisis, estimamos la frecuencia y severidad de eventos climáticos relevantes, tales como el incremento de la temperatura, la incidencia de inundaciones, la ocurrencia de eventos extremos de calor y la probabilidad de sequías severas.

Este diagnóstico permitió definir rangos de probabilidad de ocurrencia de estos eventos para cada activo según su ubicación geográfica, brindándonos una visión granular del impacto potencial en nuestras operaciones e infraestructura. Asimismo, la herramienta incorpora el indicador MAAL (Modelled Annual Average Loss), a través del cual hemos caracterizado el impacto financiero potencial asociado a los riesgos físicos identificados. Con base en estos resultados, estructuramos una matriz climática que evalúa de manera diferenciada nuestras canteras, plantas de cemento y concreto, con el fin de priorizar los riesgos físicos más relevantes para cada tipo de actividad operativa y fortalecer la toma de decisiones en materia de gestión del riesgo y resiliencia operativa.

Además, como parte de nuestra estrategia, hemos tomado medidas financieras específicas para gestionar los riesgos y aprovechar las oportunidades climáticas, con un costo operativo de US$ 27,459,395 relacionado a la comercialización de cementos adicionados.

US$ 27 millones INVERTIDOS EN APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS EN EL 2025

Como parte de estas oportunidades financieras, en 2025 evaluamos la optimización del mix de productos, con un mayor énfasis en cementos adicionados, lo que permitió reducir la intensidad de emisiones a 614 kg CO_2/t y, a su vez, fortalecer la preferencia de nuestros productos en proyectos de infraestructura sostenible. Asimismo, proyectamos que la expansión del coprocesamiento hasta alcanzar un 20 %, junto con mejoras en la eficiencia térmica, reducirá de manera significativa nuestra exposición financiera a la volatilidad de los precios de los combustibles fósiles y a potenciales impuestos al carbono, fortaleciendo el EBITDA mediante una mayor resiliencia operativa. Estas implicancias financieras consideran un horizonte temporal estimado de siete años y un beneficio económico anual aproximado de US $26,281,085 relacionado a los ahorros asociados a la comercialización de cementos adicionados.

1.1.3. Alianzas que transforman

[GRI 2-6] [GRI 2-28]

Cuando nos referimos a la construcción del futuro que buscamos alcanzar, reconocemos que este objetivo solo es posible a través de la colaboración y el trabajo conjunto. Por ello, participamos de manera activa en iniciativas de alcance nacional e internacional que promueven metas ambiciosas y de carácter transformador, las cuales se encuentran alineadas con nuestros objetivos estratégicos de corto, mediano y largo plazo.

- Global Cement and Concrete Association (GCCA) / INNOVANDI: promueven la innovación y la descarbonización del sector cementero a nivel mundial, con meta de neutralidad de carbono al 2050.
- Global Blue Dot Network (OCDE): impulsa estándares internacionales para la certificación de infraestructura sostenible.
- Pacto Global de las Naciones Unidas (ONU): red global que promueve la adhesión empresarial a los 10 Principios sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.
- FICEM (Federación Interamericana del Cemento): reúne a la industria cementera de América Latina y el Caribe para impulsar innovación, eficiencia energética y reducción de emisiones de CO_2.
- ASOCEM (Asociación de Productores de Cemento del Perú): gremio nacional que agrupa a las principales cementeras del país y promueve la sostenibilidad y competitividad del sector.
- Green Building Council Perú (GBCe): promueve la construcción sostenible y la certificación ambiental en edificaciones.
- Perú Sostenible: red empresarial que articula al sector privado con los ODS y los principios del Pacto Global de la ONU.
- Bolsa de Valores de Lima (BVL): fomenta la transparencia y el financiamiento sostenible del mercado de capitales.
- Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO): agrupa al sector construcción y promueve normas técnicas y buenas prácticas.

- Cámara de Comercio Americana del Perú (AmCham): impulsa la inversión y las relaciones comerciales entre EE. UU. y Perú.
- Sociedad Nacional de Industrias (SNI): representa al sector industrial y promueve su desarrollo sostenible.
- Superintendencia del Mercado de Valores (SMV): entidad reguladora con la que se mantiene afiliación por cotización en bolsa.
- Cámara de Comercio y Producción de la Provincia de Pacasmayo y de Piura: promueven el desarrollo económico local.
- Instituto Peruano de Economía (IPE): genera estudios técnicos sobre competitividad y políticas económicas.
- Asociación Invirtiendo en el Perú: promueve la inversión responsable y sostenible.
- NYSE Market Inc.: plataforma bursátil internacional donde se listan ADR de Pacasmayo.
- Grupo Empresarial Pro Región La Libertad: alianza regional que articula esfuerzos empresariales para el desarrollo local.

1.2. Desarrollamos soluciones que construyen el mañana

1.2.1. Producción de cemento

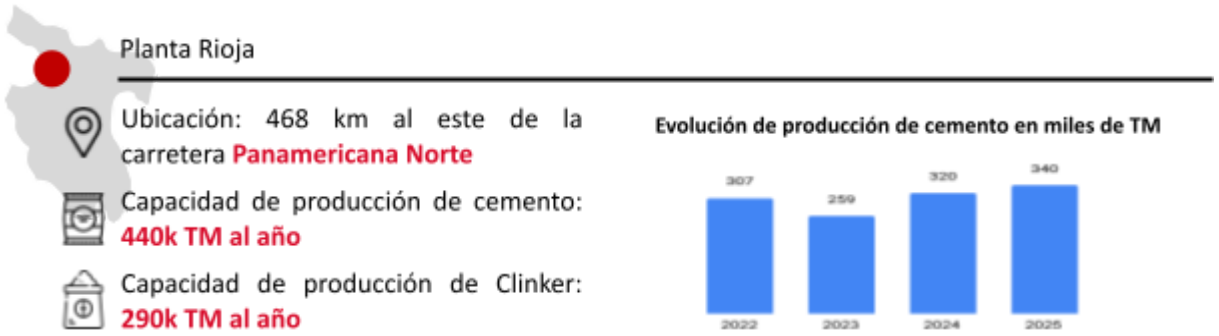
[GRI 2-1] [GRI 2-6] [GRI 417-1]

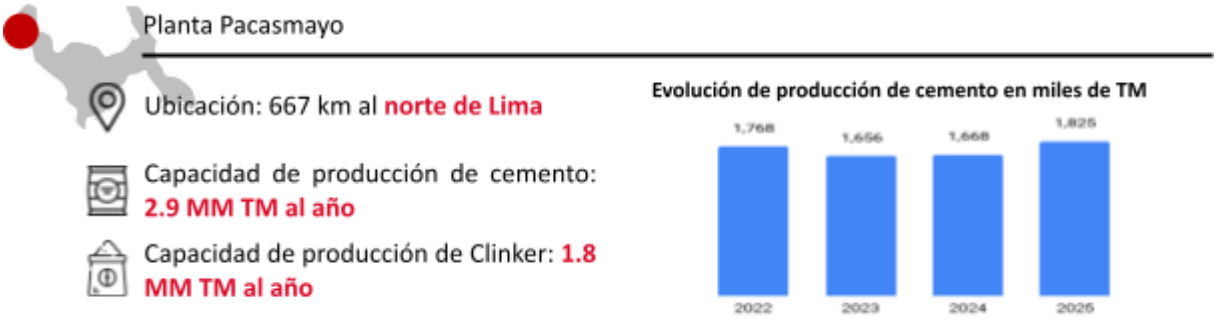
La industria cementera en el Perú es un sector estratégico para la economía nacional, al contribuir de manera relevante al desarrollo de la infraestructura, la actividad constructiva y la generación de empleo. En un entorno dinámico y exigente, hemos demostrado una sólida capacidad de adaptación y resiliencia, manteniendo la continuidad operativa y nuestro aporte al crecimiento del país.

En Cementos Pacasmayo, hemos registrado variaciones en la producción a lo largo de nuestras principales plantas, reflejando los desafíos del entorno económico y del sector.

Sin embargo, seguimos comprometidos a invertir en nuestra infraestructura y procesos, para garantizar productos de calidad que satisfagan la demanda nacional. Estas inversiones también apuntan al desarrollo sostenible, contribuyendo al bienestar de las personas y a la construcción de un Perú más sólido y próspero.







Línea de producto	Cantidad producida (en toneladas)[1] en el 2025
Cementos adicionados	2,420,804
Cementos tradicionales	631,634
Soluciones[2] (Toneladas de cemento consumidas en concreto)	160,763

1.2.2. Nuestros productos

[GRI 416-1]

Nuestros clientes impulsan cada creación, cada servicio y cada solución que ofrecemos. Cada artículo que presentamos lleva consigo la esencia de la calidad más alta del mercado, tallada con la dedicación de quienes sueñan en grande.

[1] Cifra considera las 3 plantas de cemento.
[2] Se han considerado las toneladas de cemento utilizadas en el concreto.



Cemento

Cementos especializados para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.



Prefabricados Ligeros

Elementos prefabricados de concreto, listos para utilizar en obra.



Prefabricados Pesados

Estructuras de concreto industrializadas hechas a medida.



Concreto Premezclado

Soluciones innovadoras y de la más alta calidad que atienden las diversas necesidades de cada cliente.



Soluciones Embolsadas

Soluciones pre-dosificadas elaboradas bajo los más altos estándares de calidad, listas para usar.



Pintura

Pintura elaborada con la excelencia en calidad que nace a partir de las necesidades de nuestros clientes.



Cal

Calidad garantizada y logística integral, que permiten un alto rendimiento y continuidad de operaciones.



Pavimentos

Pavimento rígido con concreto, pavimento intertrabado y suelo cemento que fomentan el desarrollo económico, social y ambiental de nuestro país.

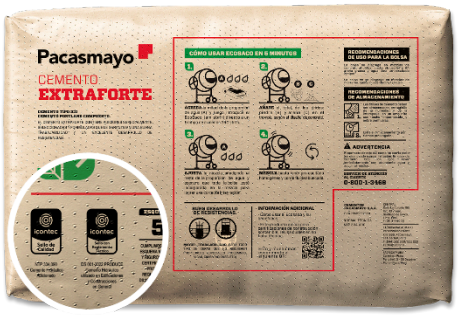
En Cemento Pacasmayo contamos con prácticas consolidadas para garantizar que nuestros productos incluyen información clara, accesible y alineada a los requisitos técnicos del sector cementero.

En cumplimiento del Decreto Legislativo 1304 y del Reglamento Técnico de Cementos Hidráulicos (DS 001-2022-PRODUCE), los empaques incorporan instrucciones de uso seguro, advertencias y recomendaciones de almacenamiento, además de datos esenciales sobre características, aplicaciones, contenido neto y Certificación de Producto. Cuando el cliente lo requiere, también proporcionamos información sobre los materiales utilizados en la fabricación, conforme a las normas técnicas aplicables.

Además, hemos elaborado Fichas de Datos de Seguridad (FDS) para el 100% de nuestros productos, mediante las cuales evaluamos de forma integral los impactos en la salud y seguridad de nuestros productos y servicios, brindando información clave sobre su composición, los posibles riesgos para la salud, las medidas de primeros auxilios, las precauciones de uso y las condiciones recomendadas para un almacenamiento seguro. Gracias a estas medidas, en 2025 no se registraron casos de incumplimiento de la normativa que dieran lugar a multas, sanciones o advertencias, ni casos de incumplimiento de códigos voluntarios, relacionados con los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.

Asimismo, nuestras fichas técnicas indican claramente cuándo un producto ofrece un beneficio ambiental, lo cual ocurre principalmente en los cementos adicionados, donde se explican sus características y ventajas. Estas fichas se actualizan periódicamente y se distribuyen a todos los gerentes de ventas, quienes se encargan de comunicarlas a nuestros clientes. Es importante destacar, además, que el atributo Ecosaco, presente en aquellos cementos en los que aplica, se disgrega directamente en el trompo mezclador, lo que permite reducir la exposición al polvo de cemento, minimizar la generación de desperdicios y promover un entorno de trabajo más limpio y ordenado. Estas características contribuyen a la prevención de dolencias y enfermedades laborales en los maestros de obra y se encuentran debidamente detalladas tanto en las fichas técnicas como en el empaque de los productos correspondientes.









	Descripción
Cemento para Prefabricados - Tipo	Cemento Hidráulico de alta resistencia inicial - Tipo HE. El cemento para prefabricados está diseñado para brindar altas resistencias iniciales gracias

HE	a la excelente materia prima seleccionada y a una mejor granulometría del cemento.
Cemento Tipo I "Estructural"	Cemento Portland de uso general Tipo I. Gracias a su diseño de clinker, se logra una mejor resistencia a la compresión garantizando óptimos resultados en tu obra.
Cemento Fortimax	Cemento Tipo MS (MH). Cemento Hidráulico de moderada resistencia a los sulfatos y moderado calor de hidratación. Usos ● Ideal para suelos con presencia moderada de sulfatos. ● Ideal para obras que requieren moderado calor de hidratación. ● Ideal para obras cercanas a grandes fuentes de agua (mar, lagos, ríos, etc.
Cemento Extraforte	Cemento Portland Compuesto Tipo ICo. Óptimo desarrollo de resistencias y excelente trabajabilidad, diseñado para uso general que no requieran condiciones especiales. Usos ● Ideal para la ejecución de obras estructurales. ● Elementos de concreto que no requieran características especiales. ● Reparaciones, remodelaciones y diversas aplicaciones domésticas. ● Elaboración de morteros para pisos, nivelaciones, lechadas y emboquillados.
Cemento Ultra Armado	Cemento Hidráulico de alta resistencia inicial - Tipo HE Cemento estructural que permite mayor productividad debido a sus altas resistencias iniciales. Es ideal para elementos estructurales de una obra (columnas, techos, cimentaciones, etc). Bajo la dosificación correcta permite un óptimo proceso de fraguado. Altamente recomendable para elementos prefabricados.
Cemento Mochica Antisalitre	Cemento Hidráulico de moderada resistencia a los sulfatos Tipo MS Mochica Antisalitre es ideal para el norte peruano ya que cuenta con adiciones minerales activas que protegerán a tu construcción contra el ingreso de la humedad y el salitre.

Cemento Tipo HS (MH)	Cemento Hidráulico de alta resistencia a los sulfitos y moderado calor de hidratación. Contiene propiedades que lo hacen ideal para obras expuestas a sulfatos y minimizan el riesgo de formación de fisuras. Usos ● Excelente para obras que estén expuestas a suelos con alto sulfato (salitre). ● Estructuras en contacto con suelos ácidos y/o aguas subterráneas con gran contenido de sulfatos. ● Ideal para obras en ambientes marinos.
Cemento Viaforte - Estabilizador de suelos	Cemento Tipo MH. Cemento Hidráulico de moderado calor de hidratación. Ideal para la estabilización de bases y caminos.
Cemento Tipo V	Cemento Portland de alta resistencia a los sulfatos - Tipo V. Es ideal para obras en contacto excesivo con sulfatos. Usos ● Excelente para obras que estén expuestas a suelos con alto sulfato (salitre) ● Estructuras en contacto con suelos ácidos y/o aguas subterráneas con gran contenido de sulfatos.

El reconocimiento de la DAP, elaborada bajo los lineamientos de la norma internacional ISO 14025, fue posible gracias a un completo estudio de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) aplicado a los principales productos de Cementos Pacasmayo. Este análisis incluyó:

- Cementos Fortimax (plantas de Piura y Pacasmayo)
- Cemento Extraforte (planta de Rioja)
- Cemento Extraforte (Plantas Pacasmayo y Piura)
- Cemento Tipo I (plantas de Piura y Pacasmayo)

El estudio evaluó todas las etapas del proceso productivo, considerando un enfoque integral que abarca desde la extracción y transformación de las materias primas hasta el envasado, la distribución, el uso final y la gestión del producto al término de su vida útil. Este análisis permitió identificar y cuantificar tanto los impactos directos como los indirectos asociados a cada fase, asegurando una visión completa del desempeño ambiental de nuestros cementos. Los resultados obtenidos fueron posteriormente verificados y certificados por AENOR, garantizando su rigor técnico y transparencia.

Características de nuestros cementos

Cementos adicionados									
	Fortimax Ecosaco	Extraforte Ecosaco	Extraforte Selva	Ultraarmado HE Ecosaco	Prefabricados HE	Amazónico	Mochica MS	Mochica GU	Viaforte
Durabilidad	x								x
Moderado calor de hidratación	x								
Baja permeabilidad en el concreto	x								
Cemento bajo en carbono	x	x	x						
Resistencia	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Trabajabilidad		x	x						
Excelente armado				x	x				
Fragua optimizada				x	x				
Escala media en emisiones de carbono				x					
Mayor productividad					x				
Antisalitre	x						x		
Moderada resistencia a los sulfatos	x						x		

Producto versátil								x	
Reutilización de suelos naturales									x
Especial para climas tropicales					x	x			

Cementos tradicionales			
	Tipo I Ecosaco	Tipo I Selva	Tipo V
Alta resistencia a todas las edades de la obra	x	x	
Alta resistencia a los sulfatos			x
Desarrolla resistencias mecánicas			x

Otras soluciones				
	Cal VIVA	Rapimix Tarrajeo	Rapimix Asentado	Rapimix Concreto Seco

Homogeneidad en la calidad del producto		X	X	X
Calidad para múltiples procesos químicos				
Sistema óptimo de almacenamiento		X	X	X
Plasticidad				
Resistencia (cumple NTP)			X	X
Trabajabilidad				
Fácil transporte y manipuleo		X	X	X
Menores desperdicios				
Orden y Limpieza		X	X	X
Agregados de Calidad		X	X	X

1.2.3. Innovación en nuestros proyectos

Soluciones constructivas

Orientamos nuestra gestión de innovación al desarrollo de soluciones constructivas integrales y eficientes que combinan tecnología, desempeño y conocimiento técnico para responder a los

desafíos más exigentes de nuestros clientes. Entendemos las soluciones constructivas no como materiales aislados, sino como sistemas integrales de construcción que articulan productos especializados, asistencia técnica y diseño constructivo, permitiéndonos resolver de manera eficiente necesidades específicas de obra.

Este enfoque contribuye directamente al cumplimiento de nuestro objetivo estratégico de que, al 2030, el 50% de los ingresos de la compañía provengan de soluciones constructivas. En 2025, las soluciones constructivas representan un 20% de nuestros ingresos, consolidando la innovación aplicada como un habilitador clave para la creación de valor y la diferenciación en el mercado.

Para asegurar una gestión ordenada y con visión de largo plazo, la compañía cuenta con espacios formales de coordinación que permiten alinear prioridades y monitorear el progreso de los portafolios de soluciones innovadoras. Entre ellos destacan el Comité Comercial, que se reúne mensualmente para revisar los resultados de venta de soluciones constructivas por ciudad, y el Comité Bimensual de Soluciones Constructivas, donde Marketing, Operaciones, Ventas y Proyectos presentan los avances en la gestión del portafolio y definen prioridades clave para el crecimiento.

La ejecución de proyectos se sustenta en una planificación meticulosa orientada a optimizar recursos y asegurar el cumplimiento de metas financieras, lo que permite mitigar riesgos de retrasos y proteger el capital reputacional de la compañía frente al mercado. Estos mecanismos de gestión fortalecen la toma de decisiones y respaldan el desarrollo continuo de soluciones sostenibles y resilientes.

Proyectos dedicados

Participamos en el desarrollo del Puente Tarata, una infraestructura vial de gran envergadura ubicada en Juanjuí, San Martín, consistente en un puente aporticado de 510 metros lineales con viga cajón de concreto postensado, contribuyendo a la mejora de la conectividad regional y al fortalecimiento de la infraestructura vial.

Desarrollamos el Proyecto de Defensas Ribereñas Motupe – La Leche, mediante la construcción de diques para la protección del río frente a desbordes e inundaciones, beneficiando a más de 13,000 personas y fortaleciendo la resiliencia de las comunidades ante eventos climáticos.

Participamos en la construcción de la Planta de Tratamiento de Agua de Yanacocha, un proyecto liderado por Yanacocha, una de las principales unidades mineras de Newmont en el Perú, que contempla la ejecución de dos plantas de tratamiento de agua de dimensiones significativas, aportando a una gestión hídrica más eficiente.

Impulsamos el desarrollo de nuestro portafolio de infraestructura vial, incrementando la participación de nuestras soluciones viales a base de cemento de 26% a 40% en la región norte, lo que representa un volumen aproximado de 211,000 toneladas y promueve alternativas más duraderas para el desarrollo regional.

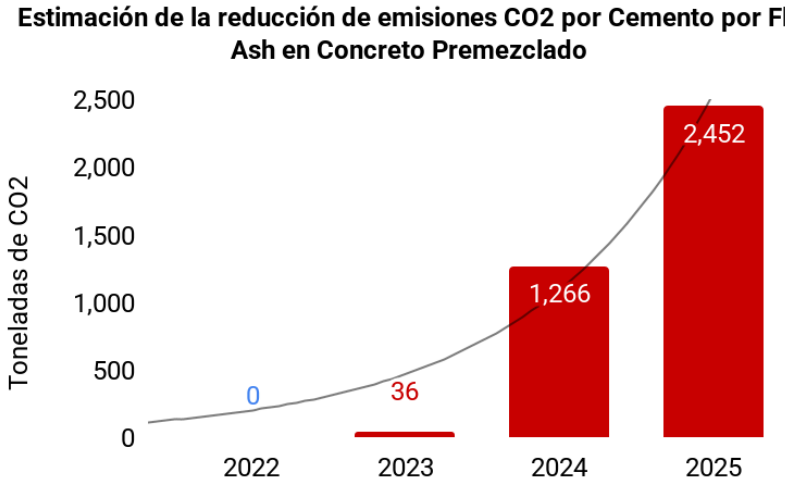
En línea con la masificación de nuestras soluciones constructivas, implementamos nuestra tercera planta de Rapimix, fortaleciendo nuestra capacidad operativa y ampliando la disponibilidad de soluciones constructivas para atender la demanda regional.

Nos adjudicamos más de S/ 400 millones en proyectos de Obras por Impuestos, destinados a mejorar la infraestructura vial, educativa y de saneamiento en Cajamarca, Piura y La Libertad, impactando positivamente en la calidad de vida de las poblaciones beneficiadas y en el cierre de brechas de infraestructura.

En línea con nuestro compromiso con la descarbonización del sector, incorporamos ceniza volante (fly ash) en más del 80% de nuestras mezclas de concreto premezclado, consolidando un avance relevante en nuestra estrategia de innovación aplicada. El uso de este material alternativo nos permite desarrollar soluciones constructivas más eficientes y sostenibles, optimizando el consumo de insumos críticos y contribuyendo de manera progresiva al cumplimiento de nuestra meta de reducir en 10% el consumo de cemento al 2030.

Uso de Fly Ash en concreto premezclado

Redujimos en 2.6% el consumo de cemento en nuestro negocio de concreto premezclado mediante la incorporación de ceniza volante (fly ash), logrando una disminución aproximada de 2,452 toneladas de emisiones de CO_2, y fortaleciendo nuestra eficiencia operativa y ambiental.



2. El presente que impulsa al futuro

2.1. Gobernanza - Integridad que nos sostiene

2.1.1. Gobernanza que genera confianza

Buscamos alinearnos con las mejores prácticas nacionales e internacionales, impulsando una conducta diligente, transparente y responsable en todas nuestras decisiones. Desde el Directorio velamos por el adecuado cumplimiento normativo, una gestión financiera responsable y una comunicación clara y oportuna, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia para nuestros inversionistas y grupos de interés. Nuestro objetivo es sostener los altos estándares alcanzados en Gobierno Corporativo y seguir fortaleciendo un modelo que contribuya al éxito sostenible de la empresa y al bienestar de todos nuestros grupos de interés.

Nuestro Directorio

Funciones

[GRI 2-9] [GRI 2-11] [GRI 2-14]

Nuestro Directorio desempeña un rol fundamental en la supervisión de la empresa, asegurando que nuestras operaciones se desarrollen con transparencia y en cumplimiento de la normativa vigente. Entre nuestras responsabilidades se encuentran garantizar la observancia de las leyes aplicables, la gestión financiera responsable y la adecuada divulgación pública de información, en línea con los estándares requeridos. Asimismo, revisamos y aprobamos cada año la Memoria Anual Integrada, documento clave que incorpora temas materiales relevantes para la organización antes de su publicación.

El presidente de nuestro Directorio cumple funciones esenciales para asegurar el buen funcionamiento de este órgano de gobierno, promoviendo decisiones efectivas y alineando nuestras acciones con los objetivos de la compañía. En Cementos Pacasmayo, mantenemos claramente diferenciados los roles de presidente del Directorio y Gerente General (CEO), cuyas responsabilidades están definidas en documentos normativos específicos: el Reglamento del Directorio y los Estatutos

de la empresa, respectivamente. Esta estructura nos permite asegurar una gestión equilibrada y coherente con nuestros objetivos estratégicos.

Independencia de directores

Nuestro Reglamento del Directorio como las declaraciones de independencia establecen requisitos estrictos para asegurar la independencia de sus miembros. Los directores no pueden haber ejercido funciones ejecutivas ni haber sido empleados de la empresa en los últimos años, ni tener familiares inmediatos en la Alta Gerencia. Asimismo, no pueden actuar como asesores o consultores, ni mantener relaciones comerciales significativas como clientes, proveedores o beneficiarios de aportes de la empresa, ni haber sido socios o empleados del auditor externo durante el último período requerido. Estas disposiciones garantizan que los directores estén libres de vínculos personales, económicos o profesionales que comprometan su objetividad.

Además, el Reglamento incorpora procedimientos formales y transparentes para seleccionar candidatos y cumplir con el objetivo de que al menos un tercio del Directorio esté conformado por directores independientes, alineándose con el Manual de Empresas Listadas de la NYSE. La empresa revisa anualmente la independencia de cada director y exige que cualquier cambio que pueda afectarla sea declarado de inmediato, reforzando así un gobierno corporativo sólido y alineado con las mejores prácticas.

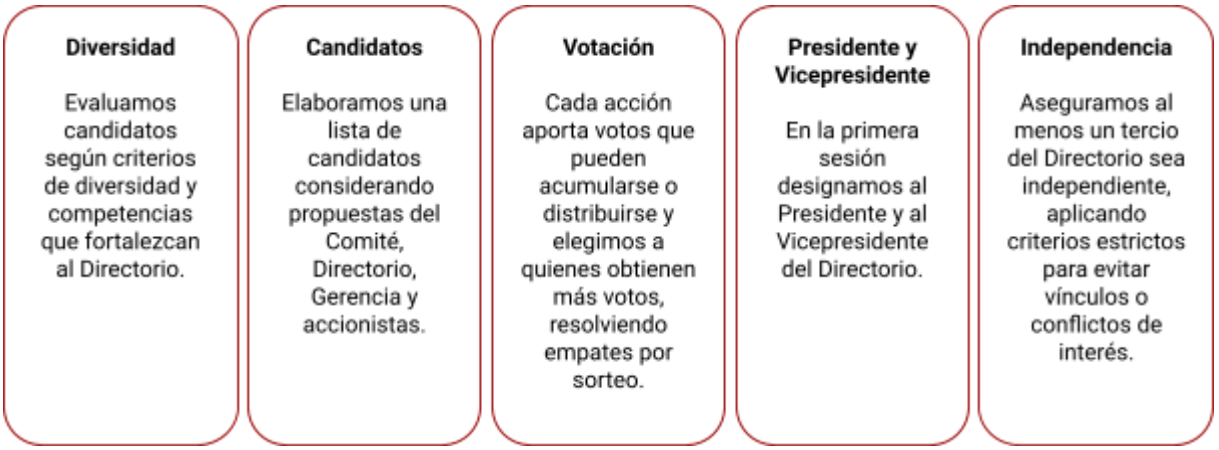
Proceso de elección y nominación

[GRI 2-10]

El Directorio es nuestro máximo órgano de gobierno y, según lo establecido en el Estatuto, funciona en un solo nivel y está conformado por un mínimo de siete y un máximo de once miembros. Antes de cada proceso de elección, la Junta General de Accionistas define cuántos directores serán elegidos para el periodo correspondiente. Cada integrante cumple un mandato de tres años, salvo cuando se requiere completar un periodo parcial, y todos tienen la posibilidad de ser reelegidos.

El proceso de nominación y elección, establecido en el Reglamento del Directorio, asegura que contemos con miembros que aporten una combinación adecuada de experiencias, conocimientos, habilidades y competencias, incluyendo capacidades financieras y otros elementos necesarios para cumplir sus funciones y gestionar adecuadamente los impactos de la organización. Este enfoque fortalece las capacidades del órgano de administración y responde a las necesidades estratégicas de nuestra empresa y de nuestros accionistas. También promovemos un equilibrio entre directores con amplia experiencia y nuevos integrantes que aporten nuevas perspectivas, lo que favorece la diversidad generacional dentro del Directorio.

En línea con nuestro compromiso con la diversidad y la equidad, el Reglamento establece que, durante la identificación y evaluación de candidatos, el Comité de Gobierno Corporativo debe considerar de manera integral factores relacionados con habilidades, conocimientos y experiencia, así como promover la representación diversa en aspectos como edad, raza, nacionalidad, etnia y género. Este enfoque busca enriquecer la toma de decisiones y fortalecer la pluralidad dentro de la organización. Asimismo, garantizamos que no exista discriminación por motivos como género, edad, origen geográfico, raza, etnia, condición socioeconómica o religión, entre otros.



Este proceso asegura que el Directorio esté integrado por profesionales altamente calificados, comprometidos con los principios de diversidad, equidad y buen gobierno. La metodología garantiza una representación inclusiva y efectiva, alineada con las necesidades estratégicas de Cementos Pacasmayo y las expectativas de sus accionistas.

Para más información sobre el Directorio, ver Anexos.

Evaluación de desempeño del Directorio

[GRI 2-18][GRI 2-19]

El Directorio realiza cada año una evaluación integral e independiente de su desempeño, tanto individual como colectivo, incluyendo la revisión del trabajo de los comités. Este proceso es conducido por el Comité de Buen Gobierno Corporativo, que define las pautas y el procedimiento a seguir, garantiza la autonomía del proceso respecto de los miembros evaluados e incorpora las sugerencias de los Directores. La evaluación incluye también una autoevaluación de las prácticas de buen gobierno corporativo, en la cual se verifica la continuidad de la condición de independencia de quienes están clasificados bajo esta categoría.

Como parte de la revisión, los Directores deben informar cualquier circunstancia que pueda influir en el análisis, considerando relaciones comerciales, industriales, bancarias, legales, contables, de caridad o domésticas que resulten pertinentes. Se aclara que compensaciones permitidas, como dietas o pagos por participación o presidencia en comités, así como la retribución adicional del presidente del Directorio, no afectan esta valoración.

El proceso también examina la efectividad del Directorio como órgano colegiado, revisa los resultados alcanzados por los comités y considera recomendaciones que permitan fortalecer las prácticas y el funcionamiento del gobierno corporativo.

Formación y sensibilización en sostenibilidad

[GRI 2-17]

Promovemos de manera permanente el fortalecimiento de las capacidades del Directorio en materia de sostenibilidad. Los miembros del órgano de gobierno cuentan con acceso a programas y cursos especializados que abordan de forma integral los pilares ambiental, social y de gobernanza (ESG), fomentando el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias clave para una gestión responsable.

De manera complementaria, incorporamos anualmente en la agenda del Directorio espacios específicos dedicados a la sostenibilidad, la ética y la gestión de riesgos. Estas instancias contribuyen a robustecer el conocimiento, la experiencia y la toma de decisiones del máximo órgano de gobierno, fortaleciendo una cultura corporativa alineada con los principios de buen gobierno y sostenibilidad.

Funciones de los comités del Directorio

[GRI 2-9][GRI 2-16]

Comité Ejecutivo

- Supervisar y apoyar a la Gerencia en la ejecución de decisiones del Directorio.
- Dirigir la empresa conforme a la estrategia aprobada por el Directorio.
- Atender asuntos urgentes entre reuniones que no requieren aprobación del Directorio en pleno.
- Aprobar acuerdos, contratos y proyectos significativos que no demanden aprobación del Directorio.
- Supervisar la definición de objetivos, metas y planes de acción alineados a la estrategia.

Comité de Buenas Prácticas en materia de Libre Competencia

- Supervisar el cumplimiento del manual y la guía de buenas prácticas en libre competencia aprobados por el Directorio.
- Implementar y ejecutar las políticas de la sociedad para asegurar el cumplimiento de las normas de libre competencia y evitar prácticas desleales.
- Aprobar e implementar políticas y programas de capacitación, evaluación y promoción interna sobre el cumplimiento de las leyes de libre competencia.

Comité de Auditoría

- Vigilar los sistemas y procedimientos de control interno e identificar deficiencias.
- Evaluar los estados financieros.
- Supervisar el cumplimiento de obligaciones legales y regulatorias.
- Supervisar el cumplimiento de políticas internas y reportar deficiencias al Directorio.
- Definir criterios para seleccionar auditores externos e interno.
- Resolver discrepancias entre la Gerencia y los auditores externos.
- Supervisar la implementación de medidas del Directorio frente a observaciones, reclamos o irregularidades relacionadas con contabilidad, control interno o auditoría.

Comité de Buen Gobierno Corporativo

- Ayudar al Directorio en su función de proponer y supervisar la nominación de directores y las asignaciones del Comité, así como de las sucesiones del Directorio y del CEO
- Responsable de ayudar en la implementación de las encuestas de autoevaluación del comité y del Directorio
- Revisión de los principios de gobernanza.

Comité de Sostenibilidad

- Revisar la estrategia e iniciativas de Sostenibilidad así como los factores ASG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza)
- Realizar seguimiento a las actividades más relevantes, incluido el programa de Sostenibilidad.

2.1.2. Ética que nos guía

[GRI 3-3 Negocios éticos, transparencia y anticorrupción] [GRI 2-23]

Concebimos la ética y el cumplimiento como pilares esenciales de nuestra cultura organizacional. Para nosotros, actuar con integridad no solo es un compromiso normativo, sino una forma de generar confianza, proteger nuestra reputación y fortalecer la sostenibilidad del negocio. Contamos con un enfoque integral que combina políticas claras, programas de formación, mecanismos de control y una supervisión activa por parte de nuestras instancias de gobernanza.

Concebimos la ética, la integridad y el cumplimiento como pilares esenciales de nuestra cultura organizacional y como un habilitador clave para la sostenibilidad del negocio. Actuar con integridad guía nuestra forma de tomar decisiones, relacionarnos con nuestros grupos de interés y gestionar los riesgos asociados a nuestras operaciones, permitiéndonos generar confianza, proteger nuestra reputación y asegurar relaciones responsables y transparentes en toda nuestra cadena de valor.

Nuestra gestión se sustenta en un Modelo de Prevención integral, que articula políticas, procedimientos, controles, programas de formación, mecanismos de denuncia y procesos de supervisión, alineados con estándares internacionales. Este modelo se encuentra respaldado por las certificaciones ISO 37001 (Gestión Antisoborno) e ISO 37301 (Gestión de Compliance), las cuales renovamos de manera periódica mediante auditorías internas y externas, asegurando un monitoreo continuo, la verificación independiente y la mejora permanente de nuestros procesos.

Contamos con un marco normativo robusto que orienta nuestra conducta empresarial responsable y establece estándares claros de comportamiento para colaboradores, directivos, proveedores, clientes y otros grupos de interés.

Políticas que guían nuestras actividades:

Principales Políticas Corporativas	Última actualización	Nivel de Aprobación
Política de Competencia	2012	Directorio / Gerente General/CEO
Política Antifraude	2017	
Manual para la prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo	2017	
Código de Conducta	2020	
Política de Derechos Humanos	2021	
Código de Conducta para proveedores	2024	
Política Ambiental	2022	
Política Integrada Antisoborno y Cumplimiento	2022	
Política de Denuncias	2022	
Política de Diversidad	2022	
Política Tributaria	2022	

Política Cero Tolerancia a la Discriminación	2023	
Política Seguridad y Salud Ocupacional	2023	
Manual Integrado Antisoborno y Cumplimiento	2023	
Política de Cumplimiento frente al Sector Público	2024	
Política de Relaciones Comunitarias	2024	

Iniciativas que fortalecen nuestra cultura ética [GRI 2-24]

- Capacitaciones en ética y cumplimiento que alcanzan a más del 60 % del personal de oficina en Lima: Identificamos al personal objetivo, desarrollamos un programa integral, coordinamos la logística con Gestión Humana y ejecutamos sesiones presenciales y virtuales. Implementamos evaluaciones para medir su efectividad y, mediante el feedback de los colaboradores, realizamos mejoras continuas en el contenido y la metodología.
- Competencias vinculadas a ética, integridad y cumplimiento forman parte del sistema de evaluación del desempeño, representando el 40% del puntaje total, lo que refuerza su incorporación efectiva en la gestión diaria y en la toma de decisiones.
- Desarrollo del programa Mundo Ético, eje de nuestra cultura de integridad, que incluye espacios formativos y la participación activa de Agentes Éticos, colaboradores que ayudan a difundir principios éticos en toda la organización.
- Canales de denuncia accesibles por correo, intranet, buzones físicos y plataforma web, gestionados directamente por nuestro Comité de Ética.
- Obtención de la Certificación Cero Soborno por siete años consecutivos (2019 a 2025), ahora denominada Certificación Anticorrupción desde 2025, con un alcance ampliado y otorgada por Empresarios por la Integridad.
- Participación en PYMÉtica, iniciativa que fortalece la cultura ética en más de 50 pymes de la cadena de valor del sector construcción.
- Capacitaciones en Derechos Humanos dirigidas a clientes y proveedores, orientadas a prevenir riesgos en la cadena de suministro.

Participación de nuestros grupos de interés

Nuestra cultura de integridad se fortalece con la contribución de diversos grupos de interés:

- Colaboradores: participan activamente como Agentes Éticos y mediante capacitaciones obligatorias.
- Proveedores: cuentan con un Manual de Conducta y reciben formación en Derechos Humanos.
- Comunidades: se involucran mediante nuestra Política de Relaciones Comunitarias y la estrategia de gestión social, que mantiene canales de diálogo abiertos y efectivos.

- Clientes y aliados internacionales: contribuyen al fortalecimiento de la cadena de valor con iniciativas como PYMÉtica y programas conjuntos de capacitación.

Supervisión del sistema de ética

La supervisión de nuestro modelo recae en diversas instancias que garantizan independencia y rigor técnico:

- Oficial de Cumplimiento
- Comité de Auditoría
- Comité de Ética
- Comité de Buen Gobierno Corporativo

Estas instancias verifican que las políticas, lineamientos y nuestro Código de Conducta se implementen y cumplan adecuadamente.

El seguimiento de la eficacia del sistema se realiza mediante:

- Auditorías internas y externas, que aseguran la continuidad de las certificaciones ISO y la efectividad del Modelo de Prevención.
- Indicadores clave, como el número de denuncias recibidas y atendidas y la incorporación de competencias en ética y cumplimiento dentro de la evaluación de desempeño, con un peso del cuarenta por ciento de la calificación total.
- Reportes periódicos al Comité de Auditoría, que incluyen denuncias, investigaciones, medidas aplicadas y estado general del cumplimiento.

También gestionamos métricas específicas como:

- Número de incumplimientos de obligaciones legales o voluntarias
- Porcentaje de hallazgos vinculados al Sistema de Gestión basado en ISO 37001 y 37301.
- Porcentaje de acciones cerradas frente a riesgos y porcentaje de cumplimiento de controles por proceso y subsidiaria.
- Cumplimiento de actividades de capacitación y comunicaciones dirigidas a proveedores, así como el porcentaje de denuncias relacionadas con la política antisoborno y de cumplimiento.

Conflictos de interés

[GRI 2-15]

En Cementos Pacasmayo contamos con una Política de Operaciones con Partes Vinculadas que define los lineamientos y procedimientos para evaluar, aprobar y divulgar determinadas operaciones entre la empresa y sus partes relacionadas. Esta política abarca transacciones dentro del grupo económico e incorpora mecanismos para identificar posibles relaciones comerciales o personales, directas o indirectas, que Directores y Gerentes puedan tener con la compañía, sus proveedores, clientes u otros grupos de interés. Además, la gestión de conflictos de interés se encuentra regulada tanto en nuestro Código de Conducta como en el Reglamento del Directorio, lo que garantiza un enfoque integral para prevenirlos y gestionarlos adecuadamente.

Asimismo, ponemos a disposición información sobre la participación de nuestros Directores en otros consejos, la existencia de inversiones cruzadas con proveedores u otros actores, la identificación de accionistas controladores y el detalle de las partes relacionadas, sus transacciones y saldos pendientes. Estos datos se publican en documentos clave como el Reporte de Cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas y en nuestra Memoria Anual, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia, la comunicación clara y la generación de confianza entre nuestros grupos de interés.

Mecanismos de denuncia

[GRI 2-16] [GRI 2-26]

Contamos con un sistema de denuncia accesible, confidencial y especializado, que constituye el principal punto de conexión entre nuestro modelo de prevención y nuestros actores clave: colaboradores, proveedores, clientes, comunidad, contratistas, terceros y, en general, cualquier persona que tenga conocimiento de malas prácticas o actos contrarios a la ética. A través de este sistema se pueden reportar posibles incumplimientos relacionados con ética, anticorrupción, derechos humanos, así como situaciones vinculadas al manejo contable, los controles internos y los procesos de auditoría contable del Grupo Pacasmayo o de cualquiera de sus empresas. Todas las denuncias recibidas son investigadas y, según su gravedad, derivadas al área correspondiente para su atención.

Canales disponibles:			
Correo: denuncias@cpsaa.com.pe	Página web	Línea telefónica: 01-3176060	Intranet

- Denuncias recibidas sobre infracciones del Código de Conducta

En 2025, se recibieron 33 denuncias sobre infracciones del código de conducta. Las denuncias son recibidas por el Oficial de Cumplimiento y la Gerencia de Auditoría, el resultado de la investigación realizada es presentado al Comité de Ética y reportado al Comité de Auditoría en sus sesiones periódicas, detallando el motivo de la denuncia, conclusiones y acciones implementadas.

Categoría	Cerradas	Descartadas	Archivadas	En proceso	Total
Corrupción o soborno	0	1	0	1	2
Discriminación o acoso	0	0	0	1	1
Privacidad de datos de clientes	0	0	0	0	0
Conflicto de interés	2	2	0	0	4
Blanqueo de capitales o tráfico de información privilegiada	0	0	0	0	0

Otros	14	11	0	1	26
Total	16	14	0	3	33

- Responsables del sistema

Hemos definido roles y responsabilidades claras para la gestión de denuncias. El Oficial de Cumplimiento y la Gerencia de Auditoría reciben y analizan los reportes, realizan las investigaciones pertinentes y presentan los resultados al Comité de Ética, que evalúa cada caso y valida las medidas aplicadas. Asimismo, el Comité de Auditoría del Directorio recibe reportes periódicos y un informe consolidado anual con el detalle de denuncias, conclusiones y acciones implementadas, lo que garantiza una supervisión independiente, especializada y continua.

- Presentación de denuncias anónimas

Nuestros canales permiten el envío de denuncias de manera anónima o identificada, según la preferencia del denunciante. Disponemos de mesas de ayuda, puntos focales y líneas directas, además de correo electrónico, página web, intranet y una plataforma digital dedicada. La posibilidad de presentar denuncias anónimas está garantizada en nuestro Código de Conducta y en nuestra Política de Denuncias, y se extiende a todos estos canales.

- Confidencialidad estricta de la información

El sistema asegura que todos los reportes se gestionen bajo estricta confidencialidad, revelando la identidad del denunciante únicamente cuando sea indispensable para el avance de la investigación o por mandato de una autoridad competente. Nuestros procedimientos establecen que ningún colaborador, directivo o auditor puede intentar descubrir la identidad de una persona que haya optado por el anonimato, ni colaborar con terceros para tal fin.

- Política de cero tolerancia a las represalias

Contamos con una política explícita de cero tolerancia a las represalias. Ningún colaborador, proveedor o tercero puede ser sancionado, discriminado, amenazado o perjudicado por realizar una denuncia de buena fe, incluso si esta no es confirmada durante la investigación. Del mismo modo, protegemos a quienes se niegan a participar en actividades ilícitas como soborno, lavado de activos, financiamiento del terrorismo o cualquier otra forma de corrupción.

- Capacitación sobre el uso del canal de denuncias

Capacitamos a nuestros grupos de interés para el uso adecuado de los mecanismos de denuncia. A través de nuestra plataforma virtual CAMPUS CAP, ofrecemos cursos obligatorios como “Derechos Humanos: Construyendo una Cultura de Respeto”, que explican los canales disponibles para recibir, clasificar, registrar, investigar y resolver denuncias, garantizando siempre la confidencialidad y protección del denunciante. Adicionalmente, nuestro programa Mundo Ético es la piedra angular del sistema de ética y cumplimiento, e incluye la figura de Agentes Éticos y actividades de formación dirigidas a colaboradores, clientes y proveedores. Complementariamente, nuestro sistema de evaluación de desempeño incorpora competencias vinculadas a conciencia e integridad, que miden la participación activa en iniciativas éticas y representan el 40 % de la calificación total.

- Proceso de investigación de denuncias

El proceso de investigación de denuncias está claramente establecido y es gestionado por el Oficial de Cumplimiento y la Gerencia de Auditoría, quienes reciben, evalúan y desarrollan las investigaciones, garantizando en todo momento la confidencialidad y la protección del denunciante. Una vez recopilados los hallazgos, estos se presentan al Comité de Ética, que determina las medidas correctivas o disciplinarias aplicables según la gravedad de cada caso. Posteriormente, los resultados, conclusiones y acciones implementadas se reportan de forma periódica al Comité de Auditoría del Directorio, que supervisa su adecuada ejecución. De acuerdo con nuestra política de tolerancia cero, aplicamos medidas disciplinarias proporcionales, establecidas en el Reglamento Interno de Trabajo, que pueden ir desde una advertencia hasta el despido ante cualquier vulneración del Código de Conducta o de las normas legales aplicables.

Compromisos en Desarrollo

[GRI 2-23][GRI 2-27] [GRI 206-1][GRI 205-3]

Estamos estructurando una capacitación específica en Derechos Humanos (DDHH) dirigida a clientes y proveedores. Este programa tiene como objetivo identificar y prevenir riesgos a lo largo de nuestra cadena de valor, fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ética en todas nuestras relaciones comerciales.

Esta estrategia refleja nuestro compromiso continuo con la ética, la sostenibilidad y el respeto por los Derechos Humanos, consolidando nuestra posición como una organización responsable y confiable.

De manera particular, a través de nuestro Código de Conducta, y nuestro Modelo de Prevención, se tienen cubiertos los siguientes aspectos: prevención de corrupción y soborno, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, prácticas anticompetitivas; discriminación y Derechos Humanos, confidencialidad de la información, conflictos de interés, tráfico/negociación de información privilegiada, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, respeto a las comunidades y denuncia de irregularidades. De haber denuncias en alguno de estos temas, se cumple con el debido procedimiento de revisión y el Oficial de Cumplimiento lo incluye en su reporte al Comité de Auditoría.

Adoptamos buenas prácticas fiscales y actuamos con transparencia, claridad, orden y coherencia, con el objetivo de cumplir nuestras obligaciones tributarias de manera responsable y eficiente. Promovemos relaciones de cooperación con el gobierno y buscamos evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios. Nuestra política tributaria constituye el marco fundamental de nuestra adecuada gestión fiscal.

Por su parte, la política integrada Antisoborno y Cumplimiento brinda mecanismos de protección y vigilancia contra la corrupción y los delitos mencionados en cualquiera de sus formas. Además, se complementa con la Política Antifraude, y el Manual de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo, los cuales establecen disposiciones respecto a contribuciones políticas, benéficas y de patrocinio.

Riesgos relacionados con la corrupción [GRI 205-1]

Número total de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción:	4[3]
Porcentaje de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción:	100%
Cantidad de riesgos significativos relacionados con la corrupción identificados a través de la evaluación de riesgos:	87[4]
Descripción de los riesgos significativos relacionados con la corrupción identificados a través de la evaluación de riesgos:	Colusión, financiamiento del terrosrismo, fraude, libre competencia

Asimismo, estamos comprometidos con la libre y leal competencia en el mercado. Nuestro objetivo principal es que nuestros consumidores reciban los beneficios de dicha competencia. Este compromiso alcanza a todos los niveles de la empresa y debe ser estrictamente cumplido por todos y cada uno de sus integrantes, tal como lo indica nuestra Política de Competencia.

Para prevenir y mitigar los conflictos de interés, contamos con una Política de Operaciones con Partes Vinculadas en la cual se establecen los lineamientos y procedimientos para la aprobación y revelación de determinadas operaciones entre la Compañía y otras partes, incluyendo operaciones entre el grupo económico, así como para conocer relaciones comerciales o personales, que los Directores y Gerentes mantienen entre ellos con la Compañía, con sus proveedores o clientes, y otros grupos de interés. Asimismo, los conflictos de interés se encuentran regulados en el Código de Conducta de la Compañía y el Reglamento del Directorio. Todo ello, junto a la pertenencia a distintos consejos directivos, participación accionarial y las partes relacionadas, es informado en el Reporte sobre el cumplimiento del código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas.

Cabe destacar que durante el 2025 no se registraron casos de incumplimiento significativo de la legislación, procesos judiciales o administrativos vinculados a corrupción y cero casos de competencia desleal o prácticas monopólicas, por lo que no fue necesario aplicar sanciones, despidos ni la rescisión de contratos por estos motivos; no obstante, ante otros incumplimientos, se aplican las medidas disciplinarias correspondientes conforme a lo establecido en el reglamento interno de trabajo.

2.1.3. Calidad que nos distingue

[GRI 2-25]

[3] El alcance de las Operaciones evaluadas incluye Cementos Pacasmayo S.A.A., Cementos Selva SAC, Distribuidora Norte Pacasmayo SRL y Dino Selva Iquitos SAC

[4] Se consideran los riesgos inherentes (sin control) con la magnitud del impacto y la probabilidad de que ocurra un evento

El cliente está en el centro de nuestro modelo estratégico y, en esa línea, todos los frentes de la compañía orientan sus esfuerzos a generar valor en cada interacción. En 2025 logramos impulsar proyectos de alto impacto en la experiencia de los clientes gracias al compromiso y enfoque de la mesa de directores de la compañía.



Estas iniciativas reducen las complicaciones en momentos críticos del viaje del cliente, permiten una atención más ágil y disminuyen el esfuerzo operativo tanto para los clientes como para los colaboradores de distintas áreas. Como resultado, se fortalece la satisfacción del cliente, se reduce el riesgo de fuga y se consolida una gestión integral y coordinada del servicio que contribuye al incremento de las transacciones y al crecimiento de los ingresos de la compañía, especialmente en los segmentos con mayor participación en el negocio.

En Cementos Pacasmayo, colocamos al cliente en el centro de nuestra gestión, con un enfoque asumido de manera transversal por toda la organización. Este compromiso orienta nuestras decisiones hacia un servicio de calidad, alineado con las expectativas de nuestros clientes. En línea con ello, fortalecimos el módulo de Atención al Cliente de la plataforma ISICOM, una herramienta propia que nos brinda visibilidad en tiempo real sobre la satisfacción del cliente y la gestión de requerimientos, quejas y reclamos. En la búsqueda de mejorar continuamente la experiencia de nuestros clientes, hemos potenciado esta plataforma integral, integrándose con otras soluciones de la compañía y fortaleciendo nuestra capacidad de respuesta y seguimiento oportuno.

Paralelamente, estamos reestructurando el modelo de trabajo del equipo, asignando recursos específicos a los principales grupos de clientes y optimizando los tiempos de atención mediante mejoras en los procesos, evaluaciones permanentes de actividades y automatizaciones tomando en cuenta las percepciones recibidas.

DURANTE EL 2025 LOGRAMOS UNA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE DEL 91.59%

La información obtenida a partir de las mediciones de satisfacción se canaliza hacia las áreas internas como un insumo clave para la definición de acciones de mejora, lo que nos permite fortalecer la toma de decisiones y responder de manera ágil y oportuna a las demandas del mercado, contribuyendo así a elevar la calidad del servicio y la experiencia del cliente.



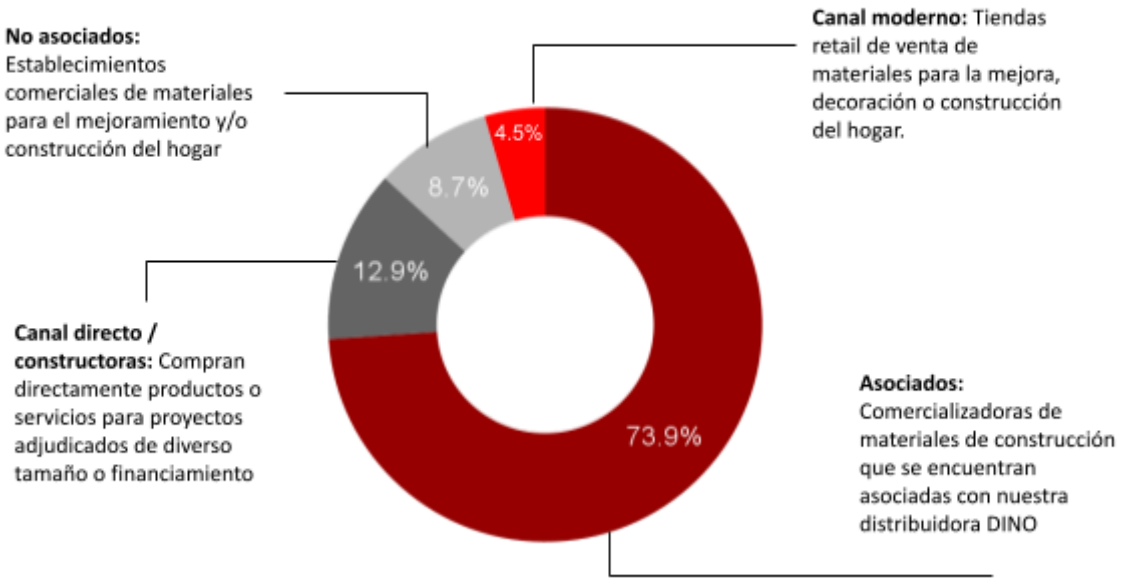
[5]

En línea con este compromiso, aseguramos una gestión oportuna y eficiente de los reclamos, dando estricto cumplimiento a los plazos definidos. La totalidad de los reclamos recibidos fue atendida de acuerdo con nuestro *Procedimiento de Atención de Quejas y Reclamos*.

Nuestra gestión comercial se apoya en una Red de Asociados, conformada por nuestros distribuidores, quienes cumplen un rol clave en la entrega de nuestros productos al público final y en el fortalecimiento de la relación con los clientes, permitiéndonos asegurar una adecuada cobertura del mercado y una atención alineada a los estándares de la compañía. En este marco, orientamos nuestras acciones a mejorar la experiencia y satisfacción de los clientes asociados,logrando en 2025 una reducción del tiempo promedio de atención en planta de 4 horas a menos de 2.5 horas por unidad, así como un incremento en el cumplimiento de la promesa de programación de 85% a más de 95%, reflejando un desempeño sólido y consistente en la atención al cliente.

[5] Toda comunicación referida a reclamos y quejas se formaliza a través de un correo electrónico

Tipos de clientes según facturación sin IGV



2.1.4. Gestión integral de riesgos

El propósito de nuestra gestión de riesgos es resguardar y generar valor para la empresa mediante iniciativas que mejoran nuestra capacidad de prevención y respuesta. Este enfoque requiere de nuestro liderazgo comprometido, la participación activa de todos los involucrados y una gestión enfocada en anticipar y manejar adecuadamente los riesgos que podrían afectar la continuidad del negocio y el logro de nuestros objetivos corporativos.

Gobernanza del Riesgo

En Cementos Pacasmayo, gestionamos los riesgos de manera estructurada para abordar riesgos operativos, de cumplimiento y de seguridad de la información, así como la trazabilidad de los riesgos ASG y de cambio climático que podrían influir en nuestros objetivos de largo plazo. Este enfoque busca apoyar a la alta dirección en la toma de decisiones, reduciendo impactos negativos, aprovechando oportunidades y gestionando planes de prevención y mitigación. Además, nos permite impulsar la mejora continua de nuestros procesos. Nuestra gobernanza de riesgos se organiza en cuatro niveles:

1. **Dirección de Gestión de Riesgos y Equipo de Gestión de Riesgos:**

El equipo de Gestión de Riesgos, liderado por la Dirección de Gestión de Riesgos, implementa la estrategia corporativa de gestión de riesgos y asume la responsabilidad de establecer directrices para una gestión integral, desarrollando políticas, procedimientos y definiendo la metodología a seguir conforme a los lineamientos de la ISO 31000:2018. Asimismo, guía a los responsables de riesgos y a sus equipos en la administración de sus riesgos, promoviendo una cultura organizacional orientada a la prevención.

Adicionalmente, colabora con las áreas del Sistema de Gestión y Seguridad de la Información, consolidando la información que se presenta al Comité de Riesgos.

- Director de Cadena de Suministro y Riesgos: Su función principal es proponer e implementar el modelo de Gestión Integral de Riesgos, haciendo un uso correcto y prioritario de los recursos, proporcionando información relevante para la toma de decisiones informada, y diseñando, dirigiendo y monitoreando la política y el procedimiento de gestión integral de riesgos.
- Gerente de Gestión de Riesgos, Administración y Atención al Cliente: Es responsable de gestionar el área de riesgos para salvaguardar la continuidad operativa, fomentar una cultura proactiva de prevención y proporcionar información relevante para decisiones informadas.
- Jefe de Gestión de Riesgos y Administración: Supervisa los resultados de la gestión de riesgos de las distintas áreas mediante una matriz ponderada, capacita al personal en gestión de riesgos y fomenta una cultura de concientización proactiva.
- Analista de Gestión de Riesgos y Administración: Coordina y gestiona la actualización de las matrices de riesgos de la empresa y capacita al personal sobre el uso de plataformas de gestión de riesgos.

Los responsables de la gestión de los riesgos de Cumplimiento y Seguridad de la Información son los siguientes:

- Juan Pablo Medina, Jefe de Gobierno y Riesgo de Seguridad de Información: Supervisa y gestiona los riesgos que pueden afectar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, de acuerdo con las mejores prácticas de la norma ISO 27001 de Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información.

- Andie Cipiran, Jefe de Cumplimiento y Sistema de Gestión, Supervisa y gestiona los riesgos relacionados con el cumplimiento de requisitos legales y compromisos voluntarios de la organización.

2. Comité de Riesgos:

El Comité de Riesgos, integrado por nuestro Gerente General, los Vicepresidentes[6] y el Director de Riesgos, tiene como objetivo supervisar la implementación de nuestra estrategia corporativa de gestión de riesgos. Nos reunimos trimestralmente para monitorear y analizar los 28 riesgos estratégicos, clasificados según las principales áreas de gestión: Personas, Legal, Comercial, Cadena de Suministro, Operaciones, Soluciones Constructivas, Innovación y Transformación Digital, y Finanzas; así como aquellos asociados a nuevos productos y proyectos.

Desde este comité, sometemos el plan de gestión de riesgos a la revisión y aprobación del Gerente General y los Vicepresidentes, y posteriormente lo presentamos al Comité de Auditoría para su evaluación. Además, actuamos como un órgano articulador que garantiza la alineación estratégica de las acciones de gestión de riesgos, fortaleciendo la eficacia de los controles y contribuyendo al cumplimiento de los objetivos corporativos.

3. Auditoría Interna

Nuestra área de Auditoría Interna es responsable de supervisar nuestra gestión y, dentro del marco de la Gestión de Riesgos, realiza auditorías anuales al proceso. Como parte de sus funciones, emite un informe que detalla brechas y oportunidades de mejora, valida la eficacia de los controles existentes y hace seguimiento al avance de los planes de acción asociados a los riesgos.

4. Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría supervisa los avances y desafíos vinculados a la gestión de riesgos operativos, de cumplimiento y de seguridad de la información, incluyendo la trazabilidad de los riesgos ASG y de cambio climático. Su rol principal es asegurar que la gestión de riesgos esté alineada con nuestros objetivos estratégicos y que contribuya a un desempeño organizacional óptimo.

El Directorio recibe informes periódicos sobre los riesgos más relevantes, los cuales son analizados a profundidad en este comité. Aquí se revisan informes detallados que permiten abordar preocupaciones relacionadas con el cumplimiento de la estrategia, monitorear los planes de acción y proponer medidas frente a amenazas u oportunidades.

Este comité cuenta con la participación de tres directores independientes de reconocido prestigio: Esteban Chong, Ana María Botella Serrano y Venkat Krishnamurthy; quienes reportan directamente al Directorio. Asimismo, destaca la experiencia en riesgos de José Raimundo Morales Dasso, Vicepresidente del Directorio de Cementos Pacasmayo, del Banco de Crédito del Perú y de Pacífico Compañía de Seguros, y Director de Atlantic Security Holding Corporation, quien aporta una trayectoria sólida en gestión de riesgos y finanzas corporativas. También participan auditores internos y externos, el oficial de cumplimiento, el CFO y el Director de Riesgos.

[6] En el transcurso del 2025 se hicieron cambios organizacionales y ya no existe la figura de Vicepresidentes, por lo que desde el 2026 el comité está conformado únicamente por el Gerente General y el Director de Cadena de Suministros y Riesgos.

Procesos de gestión de riesgos

En Cementos Pacasmayo contamos con un proceso integral de gestión de riesgos basado en la ISO 31000:2018, aprobado por el Directorio y formalizado en nuestra Política y Procedimiento de Gestión de Riesgos. Este proceso nos permite evaluar nuestra exposición al riesgo, determinar el apetito y tolerancia, implementar acciones de mitigación, revisar periódicamente la evolución de los riesgos y fortalecer una cultura organizacional orientada a la prevención y la toma de decisiones informada.

Nuestro proceso se compone de seis pasos, descritos a continuación:

1

Alcance, contexto y criterios:

Alcance: La gestión de riesgos abarca Cementos Pacasmayo, subsidiarias e incluye proyectos corporativos.

Contexto: Analizamos tanto el entorno interno como el externo de la organización empleando herramientas como el análisis PESTEL, que considera factores políticos, económicos, sociales, tecnológicos, ecológicos y legales. De manera complementaria, el responsable de riesgos realiza una revisión exhaustiva de cada proceso para comprender en detalle su contexto y particularidades.

Criterios: La organización establece un apetito al riesgo en niveles "Muy Bajo" o "Bajo", fija una tolerancia en nivel "Medio" y requiere un tratamiento obligatorio para los riesgos clasificados como "Alto" o "Muy Alto", solicitando a los responsables implementar controles estrictos y mantener un monitoreo continuo para prevenir y mitigar su impacto.

2

Evaluación de riesgos:
Realizamos la evaluación del riesgo a través de nuestra plataforma de gestión, basada en las mejores prácticas de la norma ISO 31000:2018. Además, empleamos la metodología BowTie Diagram para identificar cada riesgo junto con sus causas, consecuencias y controles, lo que facilita su análisis y valoración posterior.

Identificación: El objetivo de la identificación del riesgo es reconocer los eventos que pueden presentarse en la organización y las consecuencias que estos podrían generar sobre el cumplimiento de los objetivos corporativos. En 2025 gestionamos más de 160 riesgos, entre operativos, de cumplimiento y de seguridad de la información, mediante conversatorios con los responsables del riesgo y sus equipos. Este proceso facilita el intercambio de perspectivas sobre posibles amenazas, permitiendo identificar sus impactos y definir las medidas necesarias para prevenirlas o mitigarlas.

Clasificación según:

- Su tipo: Operativos, de Cumplimiento o de Seguridad de la Información
- Su grupo: Paralizantes, Emergentes y otros.
- Su sostenibilidad: Ambiental, Social y Gobernanza.

Análisis: Evalúa tres variables clave: impacto, probabilidad y eficacia de los controles asociados. El impacto se analiza desde las perspectivas legal, reputacional y económica, mientras que la probabilidad mide la sensibilidad del proceso al riesgo y antecedentes de su materialización, ambos con cinco niveles de evaluación. Por su parte, la eficacia de los controles se valora según su diseño y ejecución. La asignación de controles a cada riesgo es fundamental, ya que permite evaluar el nivel de reducción del impacto y la frecuencia asociados a cada uno. Incluimos análisis cualitativos y cuantitativos para estimar el impacto financiero.

Valoración: Los resultados de la evaluación de las tres variables asociadas a cada riesgo permiten determinar los niveles de Riesgo Inherente (RI) y Riesgo Residual (RR), los cuales se clasifican en cinco rangos que van desde "Muy Bajo" hasta "Muy Alto".

3

Tratamiento de riesgos:
Para cada riesgo definimos planes de tratamiento basados en cuatro estrategias: aceptar, compartir, reducir y evitar. Los controles y acciones de mitigación se alinean al apetito de riesgo definido y buscan prevenir impactos negativos o disminuir su probabilidad.

Asimismo, avanzamos en la última fase de pruebas de nuestro Plan de Continuidad del Negocio, que forma parte de nuestra preparación ante crisis y eventos disruptivos.

4

Seguimiento y revisión:
El entorno dinámico en el que operan Pacasmayo, sus subsidiarias y proyectos, tanto a nivel nacional como global, exige revisar y actualizar de manera periódica los riesgos y sus componentes. La calibración general se realiza una vez al año, mientras que los **28 riesgos estratégicos se evalúan cada trimestre**. Estas revisiones se desarrollan mediante conversatorios con los responsables de cada riesgo y con el equipo de gestión, donde se identifican, analizan y determinan las acciones necesarias para su tratamiento.

Los resultados de 2025 muestran que 10 riesgos estratégicos están alineados con nuestro apetito de riesgo, 13 se ubican dentro de los niveles de tolerancia y 5 continúan siendo gestionados en el nivel Alto.

5

Comunicación y consulta:
El Equipo de Gestión de Riesgos tiene la responsabilidad de promover la comprensión del proceso a las áreas responsables mediante la difusión de información, aclaración de dudas y fortalecimiento del conocimiento. Para ello, desarrolla diversas actividades, como capacitaciones presenciales y virtuales, conversatorios y activaciones en las distintas sedes.

6

Registro e informe:
Al finalizar cada año, el equipo de Riesgos presenta un informe detallado sobre las actividades desarrolladas en materia de gestión de riesgos dentro de la organización. Este documento incluye los indicadores clave de riesgo (KRI), las matrices de riesgos, los resultados del diagnóstico de madurez de la gestión y los planes de trabajo correspondientes.

Cultura de riesgos

Implementamos diversas estrategias para promover una cultura efectiva de gestión de riesgos en todos los niveles de la organización:

Educación para Miembros del Directorio y Directores Corporativos

Los representantes del Directorio miembros del Comité de Auditoría recibieron capacitación en gestión de riesgos, fortaleciendo su comprensión y aplicación en el contexto corporativo. Asimismo, los directores participaron en talleres orientados a las seis etapas de una gestión efectiva, y tres miembros de la gestión obtuvieron la certificación ISO 31000 como Gestores de Riesgos.

Capacitación organizacional

- Brindamos capacitación obligatoria sobre el procedimiento de gestión de riesgos a más de 1000 colaboradores.
- Implementamos una capacitación obligatoria de inducción en gestión de riesgos para todas las personas que ingresan a la organización.
- Desarrollamos una capacitación anual dirigida a los proveedores estratégicos en temas de gestión de riesgos.
- Ejecutamos una campaña comunicacional orientada a fortalecer la cultura de prevención y la toma de decisiones informadas, que incluyó el Risk Game, un juego didáctico que promueve la conciencia sobre los riesgos, además de nuestra participación en el Fest Sostenible Pacasmayo.
- Realizamos sesiones con la Alta Dirección para simular posibles escenarios de crisis que podrían afectar el cumplimiento de los objetivos corporativos. Estas sesiones permitieron identificar brechas en la gestión de riesgos, evaluar la eficacia de los controles y reforzar nuevos mecanismos de respuesta. Asimismo, se definió que estas sesiones se desarrollen con una periodicidad trimestral.

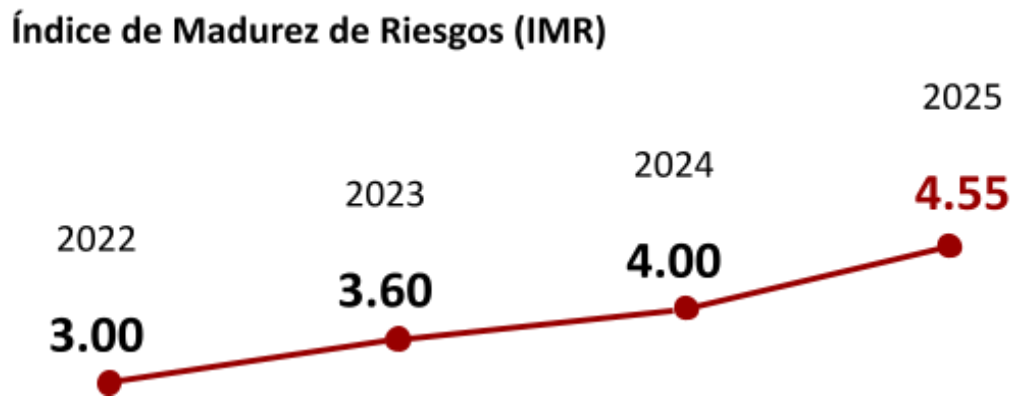
Evaluación e incentivos

- Las evaluaciones de desempeño consideran competencias vinculadas a la responsabilidad y la integridad, evaluando la participación de los colaboradores en los programas de cultura ética y de cumplimiento, así como su disposición para involucrarse activamente en estas iniciativas.
- Se otorgan bonificaciones a los Directores cuando se cumple el objetivo establecido para el Índice de Madurez de Riesgos del año.

Gestión de riesgos de producto

- Se incluyó en el Procedimiento Integral de Gestión de Riesgos un formato específico para la gestión de riesgos en el desarrollo de proyectos, el cual debe ser considerado obligatoriamente al momento de ejecutar cualquier tipo de proyecto, incluyendo aquellos relacionados con el desarrollo de productos y servicios.

En 2025 fortalecimos de manera significativa nuestra gestión integral de riesgos. Pacífico Seguros nos otorgó por segundo año consecutivo el reconocimiento como la empresa del sector industria con mejor gestión de riesgos, reafirmando nuestro liderazgo en esta materia. Asimismo, completamos la automatización integral del proceso en la nueva plataforma corporativa, garantizando su implementación en el cien por ciento de las áreas y en los tres niveles organizacionales. Esta modernización incorpora una metodología más robusta, analítica y precisa, alineada con los principales estándares internacionales. Como resultado, registramos un avance importante en nuestro Índice de Madurez en la Gestión de Riesgos, pasando de 4.0 en el 2024 a 4.55 en el 2025. Este índice, evaluado por un tercero especializado, analiza dimensiones clave como el apoyo del liderazgo, la estructura de riesgos, la metodología, la cultura de riesgos y la gestión de stakeholders, contribuyendo al cumplimiento de nuestro objetivo estratégico bonificable asociado al fortalecimiento de la cultura y los procesos de gestión de riesgos.



Seguridad de la información

En 2025, Cementos Pacasmayo fortaleció de manera significativa sus niveles de seguridad digital, poniendo a las personas en el centro de la gestión y consolidando una cultura corporativa orientada a la prevención y protección de la información.

> **CONTAMOS CON LA CERTIFICACIÓN ISO/IEC 27001:2022 PARA NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN, OTORGADA POR AENOR, APLICABLE A LOS SISTEMAS QUE SOPORTAN LOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE CEMENTO.**

[7]

En línea con nuestra certificación ISO 27001, y nuestro compromiso con la mejora continua, contamos con programas y acciones que fortalecen de manera permanente la gestión de la seguridad de la información.

[7] Quedan expresamente excluidos los sistemas de tecnología operativa (OT) y los equipos informáticos utilizados en la red industrial, según la declaración de aplicabilidad vigente en la fecha de emisión del certificado.



Nuestra estrategia se articula en torno a cuatro pilares fundamentales:



La responsabilidad de su gobernanza recae en el Departamento de Seguridad de la Información, que actúa de manera coordinada con diversas áreas corporativas, como TI, Transformación Digital, Datos y Analítica, Operaciones, Legal y Cultura Organizacional. El liderazgo de esta gestión está a cargo de nuestro Superintendente de Seguridad de la Información, quien ejerce también como Oficial de Seguridad de la Información (CISO) y Oficial de Datos Personales (DPO), asegurando la correcta implementación y supervisión del marco estratégico. Esta labor se complementa con el Comité de Seguridad de la Información, conformado por directores y gerentes corporativos, que garantiza una visión interdisciplinaria y el impulso de las principales iniciativas. Asimismo, el Departamento de Seguridad de la Información opera de forma independiente a Tecnología de Información y reporta directamente al Director de Finanzas y Ciberseguridad (CFO), estructura que refuerza su autonomía, capacidad de decisión y enfoque estratégico, favoreciendo la consolidación de una organización más ciber resiliencia.

Promovemos un entorno digital colaborativo que permita a todas las áreas, procesos y colaboradores desenvolverse en el ciberespacio de manera confiable, consciente y segura, contribuyendo al desarrollo individual, a la transformación digital y al logro de los objetivos estratégicos de la compañía.

En este marco, buscamos consolidar una cultura de confianza y aprendizaje continuo, resaltando la responsabilidad compartida que cada colaborador y proveedor tiene en la protección de la información, en línea con lo establecido contamos con:

- Política de Seguridad de la Información.
- Política Seguridad de la Información y Ciberseguridad para Proveedores

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI), supervisado por el área de Seguridad de la Información, cuenta con indicadores que permiten monitorear los avances en cultura de ciberseguridad, el grado de ciber resiliencia, el cumplimiento de políticas y lineamientos, entre otros aspectos clave. Este seguimiento sistemático facilita la toma de decisiones informada y orientada al riesgo, asegurando una gestión efectiva y alineada a los objetivos estratégicos de la organización.

0 INFRACCIONES RELACIONADAS CON LA PRIVACIDAD DE LOS DATOS DE LOS CLIENTES

Nuestros Programas de Gestión de la Seguridad de la Información están diseñados para proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información en toda la organización. Estos programas incluyen planes de continuidad del negocio relacionados con la seguridad de la información implementados en nuestras operaciones, los cuales incorporan evaluaciones de vulnerabilidades para identificar riesgos y definir acciones preventivas y correctivas como parte de un enfoque de mejora continua. Realizamos auditorías internas periódicas de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de la Información con el objetivo de evaluar su alineamiento efectivo con los requisitos de la norma ISO 27001, las políticas internas y la normativa aplicable. Contamos con protocolos formales de escalamiento que permiten a los colaboradores reportar incidentes de seguridad de la información, vulnerabilidades o actividades sospechosas, los cuales son gestionados por las áreas de Tecnologías de la Información y Seguridad de la Información.

Desarrollamos programas continuos de capacitación y sensibilización en seguridad de la información y ciberseguridad orientados a fortalecer una cultura de conciencia cibernética en los distintos niveles de la organización.

2.2. Social - Creciendo con nuestra gente

2.2.1. Talento que nos impulsa

En Pacasmayo, el talento es un habilitador clave de nuestra estrategia y de nuestro propósito de construir el futuro que todos soñamos. Por ello, gestionamos de manera integral el desarrollo, el bienestar, el compromiso y la experiencia de nuestros colaboradores, fortaleciendo una cultura que promueve el aprendizaje continuo, el liderazgo consciente y la adaptación al cambio.

Logros 2025

- Merco Talento: Por séptimo año consecutivo obtuvimos el primer lugar en el sector cementero y, por tercer año seguido, nos posicionamos dentro del top 20 del ranking general.
- Índice de engagement: En noviembre de 2025 incrementamos nuestro índice de engagement, alcanzando un resultado de 6.21 (escala del 1 al 7), siendo el mejor resultado en nuestra historia. Esto es el reflejo de una gestión estratégica del compromiso organizacional y este avance fue posible gracias al trabajo articulado con nuestros líderes.
- Líderes comprometidos: 96 promotores impulsaron el compromiso en todas las sedes, fortaleciendo su articulación mediante 8 desayunos presenciales e iniciando un programa de reconocimiento por impacto cultural.
- Employee Net Promoter Score (eNPS): Destacamos frente al mercado con un eNPS de 65.86%, muy por encima del benchmark de industria (41.20 %) y de Latam (37.58 %).
- Escuela de Líderes y Encuentro de Líderes 2025: Incorporamos por primera vez a los superintendentes en nuestra escuela de liderazgo y desplegamos el Encuentro de Líderes 2025, con la participación de más de 100 líderes. El evento abordó tendencias globales en data, inteligencia artificial y customer experience, resaltando el rol estratégico de los líderes en el desarrollo de sus equipos y en la adopción tecnológica.
- Programa de Talentos – Talento Pacasmayo: Lanzamos un programa orientado a reconocer públicamente a nuestros *top performers*, fortalecer sus capacidades de comunicación, liderazgo y competencias específicas, y acompañar su crecimiento dentro de la compañía. Bajo este modelo, reconocimos al 100% de nuestros talentos, impactamos al 54% con acciones de desarrollo y el 49% tuvo crecimiento mediante promociones o revisiones salariales.
- Iniciativas de Futuro del Trabajo: consolidación de nuestra matriz de sucesión, asegurando la identificación de sucesores para todos los cargos de jefaturas y superiores y Career Paths en áreas estratégicas para la compañía.
- Cultura Data-Driven – Madurez de Data: Elevamos nuestra madurez de data a 3.41 puntos en 2025, superando la meta de 3 y el 2.85 del año anterior. Con 77% de participación de los líderes, avanzamos notablemente en Leadership y Data Culture, aumentando de 2.94 a 3.77. Esto evidencia un compromiso firme con decisiones basadas en datos.
- Cultura de ciberseguridad: Reducimos nuestro índice de vulnerabilidad a 1.08% en 2025 mediante ejercicios masivos de ingeniería social en toda la organización. Este resultado supera ampliamente nuestra meta anual y se sitúa por debajo del benchmark global del sector construcción (4.6%). El logro demuestra el compromiso activo de líderes y equipos con una cultura digital segura.
- 100% de carga de planes de acción, incorporamos inteligencia artificial para optimizar el análisis de datos cualitativos y generar acciones automatizadas, y brindamos acompañamiento estratégico a líderes basado en resultados.

- Acompañamiento en Gestión del Cambio – Proyectos Estratégicos 2025
    - Acompañamos 19 proyectos estratégicos a lo largo del año, consolidando nuestra estrategia corporativa y los modelos de Gestión del Cambio Pacasmayo para estandarizar intervenciones en proyectos de alto impacto.
    - Socializamos el Playbook de Gestión del Cambio para proyectos de bajo impacto, una guía que permite a los equipos planificar y ejecutar procesos de cambio de manera autónoma y ordenada.
    - Fortalecimos las capacidades de más de 20 líderes medios y 37 superintendentes, en alianza con socios estratégicos, preparándose para acompañar a sus equipos en procesos de transformación con mayor claridad, cercanía y efectividad.
- Reconocimientos Externos
    - Merco Talento: Primer lugar en el sector cementero por séptimo año consecutivo y top 20 del ranking general por tercer año.
    - Employers for Youth (EFY): Puesto N.° 15 entre las mejores empresas para profesionales sub-35.
    - Best Internship Experiences: Puesto N.° 6 entre las mejores empresas para realizar prácticas en el Perú.

Compromiso y programas de prácticas laborales [GRI 402-1]

Contamos con un compromiso público y corporativo con el respeto de los derechos laborales, formalizado en nuestra Política de Derechos Humanos, aplicable a todas nuestras operaciones y alineada con la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la OIT, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y la legislación nacional vigente. Esta política guía nuestras prácticas laborales y se extiende a colaboradores, contratistas, socios comerciales y proveedores.

En este marco, rechazamos el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la trata de personas y cualquier forma de discriminación, y garantizamos la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva y la igualdad de remuneración entre mujeres y hombres, conforme a la Ley N.° 30709 y sus normas complementarias.

Nuestro Reglamento Interno de Trabajo establece condiciones de trabajo decentes, fijando una jornada máxima de 48 horas semanales y regulando estrictamente el trabajo en sobretiempo, el cual es voluntario, previamente autorizado, documentado y compensado conforme a la normativa vigente, protegiendo la salud y el bienestar de los colaboradores.

Asimismo, garantizamos el pago de las vacaciones anuales, reconociendo el derecho a 30 días calendario de descanso remunerado por año, y promovemos su goce efectivo mediante el seguimiento periódico de saldos vacacionales y la planificación conjunta del descanso con los líderes de equipo.

En relación con cambios operativos relevantes, cumplimos con los plazos mínimos de consulta y aviso establecidos por la legislación peruana, comunicando modificaciones significativas en horarios o jornadas laborales con una anticipación no menor a ocho días hábiles.

Complementariamente, monitoreamos de forma continua las jornadas laborales y el sobretiempo, mantenemos convenios colectivos de vigencia plurianual y realizamos seguimiento periódico de brechas salariales por género, además de ofrecer cobertura de protección social y programas de capacitación y reconversión laboral orientados a fortalecer la empleabilidad y resiliencia de nuestra fuerza laboral.

De igual manera, realizamos un seguimiento periódico de las brechas salariales por género, divulgando información desagregada por nivel y sexo en nuestros reportes públicos, y ofrecemos cobertura de protección social que incluye seguro de vida, salud, licencias parentales y otros beneficios legales y complementarios para colaboradores permanentes y temporales.

Finalmente, desarrollamos programas de capacitación y reconversión laboral orientados a mitigar los impactos de procesos de transformación industrial, tecnológica o climática, fortaleciendo la empleabilidad y resiliencia de nuestra fuerza laboral. En conjunto, estos compromisos y programas reflejan nuestro enfoque integral para garantizar prácticas laborales responsables y alineadas con estándares internacionales, aplicables a nuestras operaciones propias y promovidas a lo largo de nuestra cadena de valor.

Acuerdos de negociación colectiva

[GRI 2-30] [GRI 402-1]

La aplicación de cambios operacionales significativos que puedan afectar de manera considerable a los colaboradores, tales como modificaciones en el horario o en la jornada laboral, se comunica al grupo específico de trabajadores impactados con un plazo mínimo de ocho (8) días hábiles previos a su implementación, conforme a lo establecido por la normativa laboral vigente. Este aviso previo constituye un requisito obligatorio de cumplimiento legal.

Los mecanismos de consulta y negociación con los representantes de los trabajadores se canalizan a través de convenios colectivos, los cuales tienen una vigencia de tres años y se aplican a los cinco sindicatos que operan en la empresa: el Sindicato Único de Trabajadores de Cementos Pacasmayo S.A.A. (SUTCPSAA); el Sindicato de Trabajadores de Distribuidora Norte Pacasmayo SRL (SITRADINO); el Sindicato Único de Trabajadores de Distribuidora Norte Pacasmayo SRL (DINO); el Sindicato de Trabajadores Región Lambayeque de Distribuidora Norte Pacasmayo SRL (SITRELDINO); y el Sindicato de Técnicos y Profesionales de Distribuidora Norte Pacasmayo (SITECPRO).

Los plazos para el inicio de los procesos de negociación colectiva se rigen por la legislación aplicable, mientras que las disposiciones relativas a los mecanismos de consulta, negociación y la vigencia de los acuerdos se encuentran expresamente recogidas en los convenios colectivos suscritos. Estos convenios cubren aproximadamente al 20% del total de empleados.

Para los trabajadores que no se encuentran cubiertos por convenios de negociación colectiva, la empresa extiende algunos de los beneficios derivados de dichos convenios a los empleados no sindicalizados hasta el nivel de jefaturas. A partir de niveles superiores, las condiciones laborales y los

términos de empleo se determinan en función de las condiciones del mercado laboral y de lo acordado entre las partes mediante el contrato laboral.

Estrategia de Engagement

En Pacasmayo buscamos construir una organización con altos niveles de engagement, promoviendo un fuerte sentido de pertenencia y bienestar. Para ello, fortalecemos un liderazgo cercano y adaptativo que genera relaciones sólidas, brinda soporte personalizado y acompaña el crecimiento personal y profesional.

Nuestra estrategia contempla dos mediciones anuales (julio y noviembre), complementadas con Pulsos periódicos, y se apoya en una red de Promotores de Engagement que actúan como Aliados de la Cultura, colaboran con los líderes en la definición de planes de acción, fomentan entornos de trabajo positivos y rituales que fortalecen los vínculos en los equipos, y funcionan como un puente entre las áreas y Gestión Humana.

En 2025 renovamos nuestro Modelo de Engagement, estructurado en cuatro dimensiones:

- **Índice de Engagement**, compuesto por:
    - *Engagement*, basado en el modelo de Bakker, que mide la conexión profunda del colaborador con su trabajo, entendida como un estado psicológico caracterizado por altos niveles de energía, dedicación y total involucramiento.
    - *Liderazgo*, que evalúa el estilo de liderazgo adaptativo y sus atributos, incluyendo un componente de empoderamiento; y el resultado obtenido para cada líder refleja la gestión conjunta de todos los líderes que conforman su área.
- **Clima y Cultura Organizacional**:
    - Clima: se evalúa el contexto psicológico y emocional que el colaborador vive en su trabajo, a partir de cómo percibe y experimenta aspectos clave de su día a día. Esto incluye:
        - Alineación con las metas y compromiso organizacional: El nivel de identificación, compatibilidad de objetivos y valores del colaborador con la empresa.
        - Apoyo organizacional: El soporte que percibe el colaborador por parte de la organización.
        - Aprendizaje continuo: Desarrollo continuo de las habilidades del colaborador a través de su trabajo.
        - Bienestar: Percepción del colaborador sobre su bienestar general y calidad de vida (equilibrio vida - trabajo).
        - Comportamiento orientado al cliente: La orientación del colaborador a resolver las necesidades y centrarse en los clientes internos y/o externos.
        - Infraestructura: Percepción del colaborador sobre la infraestructura física y tecnológica que utilizan para llevar a cabo sus tareas y funciones.

        - Propósito y cultura: Identificación del colaborador con el propósito y principios culturales de la organización.
        - Relacionamiento: Mide cómo el colaborador percibe que se atiende su necesidad de relacionarse (conexión con el grupo pertenencia al grupo).
        - Seguridad: Mide cómo el colaborador percibe y experimenta la seguridad física en su entorno laboral.
        - Seguridad psicológica: Mide la percepción del colaborador sobre un ambiente psicológicamente seguro (confianza, cultura abierta y de apoyo).
        - Intención de permanencia: Probabilidad de que el colaborador decida permanecer en su puesto de trabajo y en la organización a largo plazo.
    - Cultura: evaluamos las palancas estratégicas que la organización busca impulsar para sostener su evolución y su alineamiento con la estrategia del negocio:
        - Agilidad
        - Diversidad
        - Ética
        - Innovación.
- **Indicador eNPS**, que mide la lealtad y recomendación de los colaboradores.
- **Indicador NPS del Líder**, que recoge la percepción sobre la gestión del líder directo.

	2022	2023	2024	2025	Meta 2025
% de empleados comprometidos	85.6	86.4	87.7	88.71	87.71
Cobertura	100%	100%	98%	91%	

Cultura Pacasmayo

En Pacasmayo, entendemos que una cultura organizacional sólida necesita tanto preservar sus raíces como adaptarse a nuevos contextos. Bajo esta premisa, adoptamos el modelo "Endure & Evolve" de Gardner, el cual propone dos fuerzas complementarias:

- Endure (Perdurar): lo que debemos preservar. Son los valores, rituales y prácticas que nos definen, generan orgullo, construyen identidad y nos conectan con nuestro propósito.
- Evolve (Evolucionar): lo que necesitamos transformar. Son las capacidades, comportamientos y formas de trabajar que debemos adaptar para responder con agilidad a los cambios del entorno.

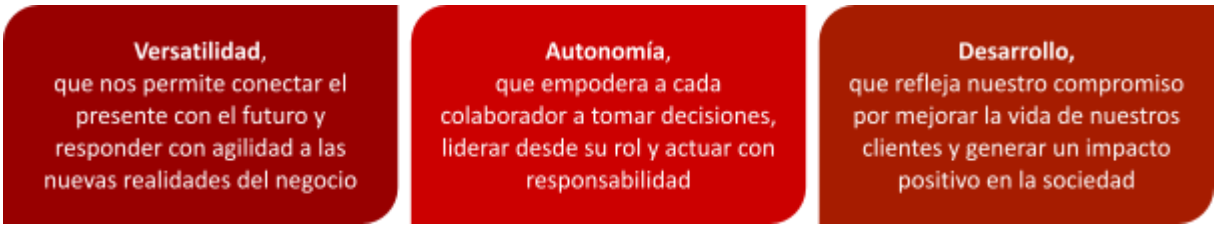
El Pacasmayo del hoy: lo que fortalece nuestra identidad cultural (endure)

En 2025, reforzamos iniciativas clave que mantienen viva nuestra cultura:

- Consciencia Segura: Reconocimos hábitos seguros a través de buenas prácticas. Se premiaron 2 sedes como Súper Seguras, 5 áreas y 5 colaboradores destacados, con la participación de más de 290 personas y un NPS de 85%. Esta iniciativa refuerza una cultura de cuidado y compromiso colectivo.
- Cerca de Negocio: Espacio estratégico de comunicación interna que conecta a los colaboradores con las prioridades del negocio. En sus dos ediciones de 2025 (febrero en Lima y agosto en Piura), impactó a más de 1,000 personas con NPS de 92% y 89%, fortaleciendo la alineación, el compromiso y el sentido de propósito.
- Fest Sostenible: En su cuarta edición, más de 500 colaboradores participaron en acciones de impacto ambiental, social y ético en 4 sedes. Alcanzamos un NPS de 69% a través de actividades como reforestación, ferias, charlas, visitas a viveros y dinámicas de ética.
- Embajadores de Sostenibilidad: Consolidamos esta red como motor cultural clave. En 2025, 28 embajadores lideraron acciones en sus áreas, alcanzando un NPS de 92% y evidenciando cómo el propósito se vive en el día a día.
- Imparables: Reconocimos a 192 colaboradores por vivir los principios culturales, con más de 724 nominaciones recibidas. Esta celebración refuerza el orgullo, la conexión y el compromiso desde lo cotidiano.

Transformación Cultural: El Pacasmayo del mañana

La transformación cultural en Pacasmayo es un proceso continuo y evolutivo que nace de la curiosidad, la apertura y la capacidad de adaptación. Se sostiene sobre tres pilares:



Durante el 2025 abordamos tres retos culturales clave: eliminar silos y burocracia para fortalecer una cultura ágil y colaborativa; profundizar el conocimiento de nuestros clientes desde sus necesidades reales; e impulsar una mentalidad de cuestionamiento y experimentación para adoptar nuevas tecnologías y formas de trabajo.

Incorporamos la Gestión del Cambio como una capacidad clave para facilitar la adopción efectiva de nuevas tecnologías, procesos y estructuras, asegurando que los cambios sean comprendidos y utilizados de manera sostenible. Este enfoque prioriza el involucramiento de las personas y la reducción de resistencias. Actualmente acompañamos proyectos estratégicos y frentes transformacionales como Cultura Data Driven e Inteligencia Artificial, impulsando una cultura más ágil y colaborativa.

Tu Idea Pacasmayo: Programa piloto desarrollado en la Planta Pacasmayo que promovió la mejora continua desde las personas y que, mediante la realización de 8 talleres, recibió 139 ideas, de las cuales 22 pasaron al banco de ideas, 9 avanzaron a segunda fase y 3 se encuentran en implementación, superando todas las ediciones previas en volumen de ideas y evidenciando un alto compromiso e innovación operativa.

Next Gen Pacasmayo: Primera comunidad de práctica en Data & IA de la compañía, que en 2025 contó con 120 personas inscritas y 90 colaboradores desarrollando desafíos de automatización y eficiencia, consolidándose como una comunidad activa que impulsa una cultura más data-driven, colaborativa e innovadora.

Demo Days: Espacios de cultura reforzados y rediseñados en los que los líderes asumen un rol activo para promover el feedback, el aprendizaje cruzado y la conexión entre equipos, realizados en 2025 de manera descentralizada en Lima, Pacasmayo y Trujillo, con un NPS de 92% y la presentación de más de 12 proyectos estratégicos que fortalecen la colaboración y la visibilidad de los avances de la organización.

En 2025, la Gestión del Cambio en Pacasmayo fue el vehículo para traducir la Estrategia en prácticas operativas adoptables. Mediante *research* estratégico y el modelo ADKAR, decodificamos la complejidad de cada proyecto para diseñar rutas de adopción precisas. Nos apalancamos en la estructura de la PMO para habilitar el cambio en cada etapa del proyecto, mitigando riesgos y asegurando el cumplimiento de indicadores en tecnología, negocio y personas.

Mundo 4.0: Transformación Digital de Soluciones Constructivas

- **Cierre de brechas digitales:** Ejecutamos 4 proyectos estratégicos para elevar las capacidades del equipo, permitiendo que nuestras soluciones constructivas evolucionen hacia un ecosistema digital de vanguardia.
- **Aseguramiento de la transición:** Gestionamos la curva de aprendizaje para garantizar que la tecnología se convierta en una ventaja competitiva inmediata, eliminando silos y optimizando la colaboración.
- **Sostenibilidad del avance:** Alineamos cada etapa de cambio con el cronograma del proyecto, asegurando que la inversión tecnológica entregue el valor esperado desde el primer día de operación.

Pacasmayo 4.0: Digitalización de Operaciones en Planta

- **Mentalidad de Innovación:** Desplegamos 3 proyectos que transformaron la cultura en planta, impulsando la curiosidad y experimentación en automatización (Dédalo) y la autogestión operativa.

- **Gobierno de datos en campo:** La implementación de **TIS y Pi System** empoderó al personal de planta, logrando que la toma de decisiones basada en datos sea hoy el estándar de nuestra ejecución diaria.
- **Eficiencia consolidada:** Alcanzamos una usabilidad promedio del **61%** en tableros digitales, estableciendo una operación más inteligente y capaz de influir directamente en la productividad de la compañía.

Basados en las lecciones aprendidas, nuestra ruta para 2026 se enfoca en la consolidación del cambio. Implementaremos una estrategia de sostenimiento donde el negocio asuma el protagonismo, promoviendo el *self-service* y la evolución continua para asegurar que la transformación sea una capacidad orgánica y permanente en el ADN de Pacasmayo.

Comunicación interna

Durante el 2025, en Pacasmayo implementamos una estrategia de comunicación interna segmentada, diseñada para conectar de forma efectiva con nuestros dos públicos principales: colaboradores administrativos y operarios. Para el público administrativo, utilizamos una combinación de canales como correo corporativo, Workvivo, medios físicos y el canal humano, a través de líderes, grupos de influencia y eventos internos. En el caso del público operario, priorizamos canales de cercanía como grupos de WhatsApp, boletines, murales informativos y la comunicación presencial en planta, asegurando así una llegada clara, humana y oportuna.

Frente al desafío de evitar la saturación de mensajes —especialmente en el segmento administrativo— desarrollamos un modelo de autogestión comunicacional, que permitió fortalecer la claridad y consistencia en los mensajes clave. Este modelo incluyó el acompañamiento y capacitación de equipos emisores, la identificación de 36 puntos de contacto por área, la formación de 10 de estos puntos, y la creación de un toolkit de comunicación basado en los principios culturales de Pacasmayo. Esta iniciativa sentó las bases para una cultura más colaborativa, ágil y eficiente, donde la comunicación se convierte en un motor de conexión y alineamiento estratégico.

Un hito fundamental fue el lanzamiento de Workvivo como nuestra nueva red social corporativa, reemplazando gradualmente a Workplace. Este proceso fue acompañado por líderes y champions, boletines quincenales, y nuevas funcionalidades como el organigrama digital y transmisiones en vivo. Hoy, Workvivo se consolida como nuestro hub de gestión humana, capaz de conectar, informar y movilizar a través de una experiencia digital centrada en las personas.

Entre junio y diciembre, los resultados clave fueron:

- 92.8% de adopción, con 1,175 personas activas, acercándonos a la meta de 1,194.
- 60% de usabilidad promedio mensual (757 personas), con picos del 70% en junio y 79% en diciembre.
- 486 publicaciones totales, de las cuales 146 fueron comunicacionales y 340 orgánicas.
- 143,697 impresiones (47,641 de comunicaciones y 96,056 orgánicas).
- 13 transmisiones en vivo (11 comunicacionales y 2 orgánicas).

- 5,611 reacciones (1,782 en publicaciones de comunicación y 3,829 en publicaciones orgánicas).

Estos indicadores reflejan una participación constante, un ecosistema digital activo y una transición exitosa hacia una plataforma que refuerza los valores de versatilidad, autonomía y desarrollo dentro de la cultura Pacasmayo.

Comunicaciones Internas desempeñó un rol estratégico clave en 2025. Se ejecutaron 31 campañas (masivas y segmentadas), se enviaron 506 comunicados (superando los 498 del 2024) y se lideraron 4 eventos relevantes, como Cerca del Negocio, el lanzamiento de Workvivo y Conectados con HN. Estos esfuerzos se tradujeron en una mejora notable del indicador de satisfacción, alcanzando un NPS del 100%, frente al 93% obtenido el año anterior.

En términos de marca empleadora y presencia digital, LinkedIn se consolidó como una plataforma clave para visibilizar nuestra cultura y atraer talento. En 2025:

- Publicamos 133 contenidos (comparado con 145 en 2024).
- Superamos la meta de crecimiento al sumar 52,045 nuevos seguidores, alcanzando un total de 261,300 seguidores.
- Generamos 3,843,758 impresiones (mayor a los 3,585,130 del 2024).
- Obtuvimos 29,624 reacciones y 872 comentarios (ligeramente por debajo del 2024 en ambas métricas).

Estas cifras reflejan un interés sostenido en la propuesta cultural de Pacasmayo, así como un posicionamiento firme como una organización humana, innovadora y alineada con su propósito.

Beneficios

Mantenemos múltiples beneficios ofrecidos para nuestros colaboradores desde años anteriores a través de nuestros programas de soporte al empleado:

- Flexibilidad con Responsabilidad: Desde 2022 impulsamos un esquema híbrido donde los colaboradores asisten presencialmente cuando generan mayor valor, reuniones, ideación, actividades colaborativas, y el resto de días trabajan desde cualquier lugar fuera de la oficina.
- Instalaciones para lactancia materna: Contamos seis lactarios equipados en las plantas de Pacasmayo, Lima y Piura, y en DINO en Trujillo, Chiclayo y Piura, garantizando ambientes adecuados para la extracción y conservación de leche materna.
- Programa Vamos a Casa: Pacasmayo cumple con la Ley N.° 26644, que otorga 14 semanas de licencia por maternidad. De manera complementaria, implementamos el beneficio “Retorno Progresivo para Madres”, que permite una re-incorporación gradual al trabajo: durante la primera y segunda semana, las madres trabajan 4 horas diarias; en la tercera semana, 5 horas; en la cuarta semana, 6 horas; y desde la quinta semana hasta que el bebé cumple un año, 7 horas diarias. En el caso de la paternidad, conforme a la normativa vigente, los padres cuentan con 10 días de licencia por paternidad. Adicionalmente, Pacasmayo otorga 5 días remunerados adicionales, y desde 2024 este beneficio se amplió a 8 días adicionales en casos de embarazos múltiples, promoviendo la corresponsabilidad en el cuidado del recién nacido.

- Vivamos Descuentos Corporativos: Ofrecemos tarifas especiales mediante Primax GO y convenios con Decamerón, Pizza Hut, Pinkberry, KFC, Burger King, New Athletic, Oltursa, Teatro La Plaza, Rosatel y New Body, otorgando precios exclusivos a colaboradores y familiares directos.
- Vivamos Saludables – Orientación nutricional: Ofrecemos asesoría nutricional por videollamadas para mejorar hábitos alimenticios o el IMC, con seguimiento del equipo de Bienestar y Salud Ocupacional.
- Vivamos Saludables – Asesoría psicológica: Un equipo de psicólogos brinda orientación a colaboradores y sus familias mediante videollamadas programadas, asegurando apoyo emocional oportuno y accesible.
- Vivamos Más Saludables – Oncosalud: Convenio corporativo que garantiza atención preventiva y de recuperación en salud oncológica, con tarifas preferenciales, descuento por planilla y continuidad tras el cese. Aplica para colaboradores y familiares.
- Caravana de Bienestar: Iniciativa 2025 que ofrece una feria para colaboradores y familias con herramientas de salud mental, financiera y nutricional. Se realizó en Planta Pacasmayo, Planta Piura, DINO Piura y DINO Trujillo.
- Feria de Bienestar: Realizada en 2025 en Lima administrativa, brindó servicios médicos y beneficios, además de un espacio para que las familias de colaboradores exhiban y vendan sus emprendimientos.
- Vivamos Pacasmayo: Día libre por cumpleaños: Otorgamos un día libre por cumpleaños para que los colaboradores celebren y compartan esta fecha con sus familias.
- Préstamos corporativos: Disponibilidad de préstamos de hasta dos sueldos para emergencias de salud, educación o vivienda, con devolución en hasta 12 meses.
- Adelanto de sueldo: Posibilidad de adelantar hasta el 80% de la remuneración mensual, disponible hasta tres veces al año.

En cuanto a los colaboradores cubiertos por el convenio colectivo, se mantienen los beneficios:

- Venta de materiales con descuento: Ofrecemos a nuestros colaboradores precios especiales en bolsas de cemento, ladrillos, bloques y demás materiales que producimos, aplicables una única vez para la construcción de vivienda propia.
- Seguro médico EPS: Contamos con un seguro particular para empleados y operarios. La empresa subvenciona un alto porcentaje y el restante es asumido por el colaborador mediante descuento mensual.
- Seguro médico Póliza 446: Seguro dirigido a operarios, con subsidio parcial de la empresa y un aporte mensual del colaborador descontado por planilla.
- Asignación escolar: Otorgamos un pago único cada febrero a colaboradores con hijos en edad escolar, como apoyo a los gastos educativos del inicio del año.

- Becas de estudio: Brindamos becas a hijos de colaboradores que cursen estudios superiores y acrediten pertenecer al tercio superior o tener nota mínima de 14. El número es limitado y se asigna por orden de llegada, verificando el cumplimiento estricto de la política.

Diversidad e inclusión

Durante 2025 reforzamos nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión mediante iniciativas orientadas a consolidar una cultura organizacional más justa, representativa e inclusiva. En este marco, renovamos y fortalecimos nuestro Comité de Diversidad, integrado por líderes de distintas áreas, quienes participaron en un proceso formativo integral en temas de diversidad generacional, género, discapacidad y nuevas masculinidades. Este comité ha desempeñado un rol clave en la promoción de entornos de trabajo inclusivos y colaborativos, impulsando programas que valoran nuestras diferencias y potencian el talento diverso en todos los niveles de la organización.

Desde el enfoque de sostenibilidad, dimos continuidad al programa de Embajadores, destacando el liderazgo de los Aliados por la Equidad, responsables del diseño y ejecución del evento Creando Redes. Este espacio de inspiración reunió a mujeres líderes del ámbito empresarial para compartir experiencias, desafíos y aprendizajes, generando un impacto significativo al convocar a más de 147 participantes.

Asimismo, lanzamos la segunda promoción de ALAS, nuestro programa de liderazgo femenino orientado a fortalecer el desarrollo personal y profesional de las mujeres de Pacasmayo. En esta edición participaron 25 colaboradoras de diversas áreas y operaciones, seleccionadas mediante un riguroso proceso entre 61 postulantes. A través del fortalecimiento del liderazgo auténtico, el desarrollo de capacidades clave y el refuerzo de su sentido de agencia, las participantes se preparan para asumir sus roles con mayor claridad, confianza e impacto dentro de la organización.

Complementariamente, contamos con una Política de Cero Tolerancia a la Discriminación y una Política de Diversidad que prohíben expresamente cualquier forma de discriminación y garantizan la igualdad de oportunidades y el trato justo en el ámbito laboral. De igual manera, disponemos de una Política de Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual, aplicable a colaboradores, directores, contratistas y terceros, sin distinción de jerarquía o vínculo laboral, que establece de manera explícita la prohibición de estas conductas y un enfoque de tolerancia cero.

Para asegurar su efectiva implementación, hemos definido un proceso de escalamiento y denuncia confidencial mediante canales accesibles y protegidos, garantizando la investigación oportuna y adecuada de los casos. Cuando se confirman conductas indebidas, se aplican acciones correctivas y disciplinarias conforme a nuestros procedimientos internos y la normativa vigente. Asimismo, implementamos capacitaciones obligatorias en materia de discriminación y acoso laboral, fortaleciendo de manera continua una cultura de respeto, inclusión y buen trato en la organización.

Evaluación del desempeño y desarrollo de competencias

[GRI 404-2]

En Pacasmayo, el desarrollo de talento tiene como propósito ser catalizadores del crecimiento de las personas e impulsar una cultura ágil, digital y centrada en el cliente, a través de experiencias transformadoras que permitan a nuestros colaboradores expandir su potencial y liderar la evolución

de la organización. Para ello, nuestro modelo de Desarrollo de Talento se articula en cinco frentes estratégicos: aprendizaje, desempeño, desarrollo, top talent y liderazgo, integrando estos ámbitos para asegurar coherencia, foco en el negocio y sostenibilidad en el tiempo. Este enfoque nos permite vincular el desarrollo de competencias con las prioridades estratégicas y los retos futuros de la organización.

- **Frente: Aprendizaje**

El Centro de Aprendizaje Pacasmayo (CAP) articula nuestra estrategia formativa combinando formación técnica, desarrollo de habilidades transversales y cumplimiento normativo. A través del CAP gestionamos dos escuelas alineadas al core del negocio: CreceDINO, enfocada en el desarrollo de la fuerza de ventas, y la Escuela de Excelencia, dirigida a los equipos operativos de plantas cementeras y concreteras. Estas escuelas fortalecen capacidades críticas del negocio con una mirada práctica y aplicada, alineada a las necesidades operativas y comerciales de la organización.

Durante 2025, la Escuela CreceDINO conectó con 280 participantes en 12 sesiones, alcanzando un nivel de satisfacción de 90 (NPS), e integró contenidos estratégicos como Go to Market, Evaluación de Costos y el desarrollo de habilidades blandas para líderes comerciales. Por su parte, la Escuela de Excelencia impactó a 345 participantes —108 mandos medios, 112 colaboradores y 125 operarios— provenientes de DINO/DISAC, Pacasmayo, Piura y Rioja. La propuesta formativa abordó competencias transversales como comunicación asertiva, presentaciones efectivas, atención al cliente y trabajo en equipo, así como capacitaciones técnicas especializadas y certificaciones operativas.

Adicionalmente, desde el CAP trabajamos de manera cercana con los líderes para diseñar rutas de aprendizaje específicas por área, atendiendo necesidades estratégicas del negocio, como la ruta desarrollada en 2025 para la Dirección de Cadena de Suministro, que combinó formación interna y externa con alto involucramiento del liderazgo. Gestionamos también programas de formación obligatoria que incluyen cursos de medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, ciberseguridad, gestión de riesgos y ética, garantizando el cumplimiento normativo y una cultura de prevención. Finalmente, impulsamos el desarrollo de habilidades del futuro mediante el Campus CAP, con un catálogo de más de 7,000 cursos virtuales y rutas transversales en agilidad, gestión del cambio, growth mindset, data e inteligencia artificial, así como comunidades especializadas como la comunidad de data.

- **Frente: Desempeño**

Contamos con un proceso formal de evaluación del desempeño que se aplica al 100 % de la fuerza laboral en posiciones administrativas y de ventas, orientado a alinear el desempeño individual y colectivo con los objetivos estratégicos de la organización. Este proceso se basa en una gestión por objetivos, mediante la cual cada colaborador define metas anuales en coordinación con su líder al inicio del año y realiza un seguimiento continuo de avances durante el ciclo. La evaluación del desempeño es multidimensional y considera tanto el logro de objetivos como la evaluación de competencias corporativas, esta última realizada bajo un modelo de retroalimentación 360°, que incorpora la opinión del líder, pares y, cuando corresponde, de los colaboradores a cargo, ajustando las competencias evaluadas según si la posición cuenta o no con equipo a cargo.

De manera complementaria, evaluamos el rendimiento en equipo, considerando que los objetivos individuales, grupales y transversales se encuentran vinculados a las metas corporativas. Asimismo, promovemos conversaciones ágiles y espacios de feedback continuo entre líderes y colaboradores, lo que permite monitorear el desempeño, reforzar fortalezas y realizar ajustes oportunos durante el ciclo. Este enfoque asegura una evaluación continua del rendimiento con una frecuencia superior a la trimestral, fortaleciendo el desarrollo de competencias y la alineación permanente con las prioridades del negocio.

Con los resultados de la evaluación del desempeño, realizamos un mapeo de talento utilizando la matriz Nine Box, que ubica a los colaboradores a partir de dos variables: desempeño y potencial. El potencial se evalúa considerando la proyección de crecimiento, la agilidad y la versatilidad de cada colaborador, permitiendo identificar talento clave y oportunidades de desarrollo diferenciadas. Los resultados de este mapeo son calibrados en los Comités de Talento, integrados por líderes de la organización, donde se revisan los resultados y se validan decisiones clave para los procesos de promoción, capacitación, planes de sucesión y oportunidades de crecimiento, asegurando criterios consistentes, comparables y equitativos.

En 2025 fortalecimos este sistema con el lanzamiento del Programa de Talentos: Talento Pacasmayo, estructurado en tres frentes complementarios orientados a potenciar el desarrollo del talento identificado a partir del desempeño y potencial. Desde el frente de Reconocimiento, desplegamos nueve espacios corporativos para reconocer públicamente a los colaboradores identificados como talentos. Desde el frente de Desarrollo, implementamos programas y capacitaciones dirigidos exclusivamente a este grupo, orientados al fortalecimiento de habilidades de comunicación, liderazgo y competencias técnicas específicas, en coordinación con sus líderes, y desde el frente de Crecimiento priorizamos el talento interno en procesos de movilidad, promociones y oportunidades de desarrollo dentro de sus áreas y en la organización.

Como parte esencial del Programa Talento Pacasmayo, promovemos una cultura de retroalimentación constante, impulsando que cada líder revise periódicamente con su equipo los avances, aprendizajes y oportunidades identificadas a partir de la evaluación del desempeño. Este enfoque refuerza el desarrollo continuo, la toma de decisiones informada sobre crecimiento y la sostenibilidad del talento en el tiempo, fortaleciendo la alineación entre desempeño, potencial y necesidades estratégicas del negocio.

- **Frente: Desarrollo**

Aceleramos el crecimiento de personas clave y aseguramos la continuidad del talento en posiciones críticas. Durante 2025 llevamos a cabo la segunda edición del Programa ALAS, orientado a fortalecer el liderazgo femenino mediante el desarrollo de la influencia, el autoconocimiento y la gestión de equipos, seleccionando a 25 mujeres de diversas sedes y áreas estratégicas tras un proceso riguroso. El programa combinó formación técnica, talleres sobre competencias de vanguardia, sesiones de coaching individual, comunidades de confianza y recursos digitales, permitiendo que el aprendizaje trascienda el aula y consolide hábitos sostenibles de liderazgo.

De manera complementaria, acompañamos a líderes, sucesores y colaboradores que transitan a nuevos roles mediante procesos de coaching externo enfocados en la toma de rol, el autoliderazgo y la aceleración del desempeño. Asimismo, trabajamos en la definición de líneas de carrera en distintas

áreas de la organización, promoviendo un crecimiento transparente y estructurado. Fortalecimos la movilidad interna mediante el mapeo de talento y el lanzamiento del portal de vacantes internas, y mantenemos actualizada la matriz de sucesión, asegurando que todas las posiciones desde jefaturas hasta direcciones cuenten con sucesores identificados.

- **Frente: Top Talent**

Identificamos, reconocemos, desarrollamos y fidelizamos al talento clave de Pacasmayo mediante una lógica de inversión diferenciada. En 2025 implementamos un programa de reconocimiento al Top 25 % de la organización, que incluyó espacios de reconocimiento cercano, como desayunos con directores. Desarrollamos programas en habilidades blandas, patrocinamos la participación en programas técnicos especializados y lanzamos un programa de mentoring, en el que talentos senior acompañan a talentos junior, fomentando la transferencia de conocimiento, el aprendizaje intergeneracional y la aceleración del desarrollo, con 22 duplas activas.

De manera articulada con el área de Compensaciones, este frente impulsó acciones de crecimiento en rol y/o salarial como parte de la propuesta de valor al talento. Como resultado, durante 2025 el 100 % del talento fue reconocido, el 54 % participó en al menos una acción de desarrollo y cerca del 50 % obtuvo crecimiento salarial o fue promovido. Estas acciones fortalecen la retención, el compromiso y la preparación del talento clave para los desafíos presentes y futuros del negocio.

- **Frente: Liderazgo**

La Escuela “Líderes que Trascienden” articula nuestra propuesta de desarrollo de líderes con intervenciones segmentadas por nivel. Para mandos medios, desarrollamos programas formativos y experiencias vivenciales como “Experimentamos, la fregamos y aprendemos”, donde directores y líderes compartieron aprendizajes derivados de errores y desafíos reales, impactando a más de 200 personas con un NPS de 95. Para superintendentes, realizamos una sesión presencial de 4 horas con 93 % de asistencia (NPS 100) y una escuela virtual de 9 sesiones y 12 horas lectivas enfocada en gestión de la incertidumbre, comunicación efectiva, gestión de proyectos y gestión del cambio, alcanzando un NPS de 86.

Finalmente, los superintendentes, gerentes, gerentes centrales y directores participaron en un encuentro anual de liderazgo enfocado en habilidades del futuro, con la participación de speakers nacionales e internacionales que abordaron temas como inteligencia artificial, data, comunicación asertiva y customer experience. Este encuentro alcanzó una asistencia del 95 % y un NPS de 97. Como impacto del frente de liderazgo, el NPS del Líder 2025 ascendió a 45.69, superando en 5.28 puntos el resultado del año anterior, reflejando avances en la percepción del liderazgo y en el desarrollo de capacidades estratégicas en la organización.

Programas de ayuda a la transición y empleabilidad continua

[GRI 404-2]

Los procesos de evaluación del desempeño y formación están diseñados para fortalecer la empleabilidad continua y acompañar la evolución de las trayectorias profesionales frente a cambios tecnológicos, organizacionales y del negocio. Las rutas formativas en data, inteligencia artificial, sostenibilidad y gestión del cambio desarrollan habilidades transferibles y de largo plazo, relevantes tanto para el crecimiento interno como para la adaptabilidad futura.

En el caso del personal operativo, la Escuela de Excelencia incorpora certificaciones técnicas y formación en procesos clave que fortalecen la polivalencia y empleabilidad. Asimismo, la integración entre desempeño y potencial permite identificar brechas de desarrollo y colaboradores con alto desempeño, reforzando una gestión responsable y sostenible del desarrollo de carrera.

2.2.3. Comprometidos con los Derechos Humanos

[GRI 3-3 Derechos humanos y relaciones comunitarias][GRI 2-23]

Asumimos el respeto a los derechos humanos como un pilar fundamental de nuestra gestión y de nuestra forma de hacer negocios. Nuestro compromiso se basa en la convicción de que el desarrollo sostenible solo es posible cuando se promueven relaciones justas, seguras y respetuosas con las personas, tanto dentro de nuestras operaciones como a lo largo de nuestra cadena de valor.

Este compromiso se encuentra formalizado en un marco robusto de políticas corporativas, aprobado al más alto nivel de la organización.

Política de Derechos Humanos	Código de Conducta	Política Antisoborno, Cumplimiento e Integridad	Política Anti-fraude
Política de Relaciones Comunitarias	Política Integrada de Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo	Política de Denuncias	Política de Competencia

Nuestra Política de Derechos Humanos aplica a todas nuestras operaciones y subsidiarias, y se extiende a nuestros proveedores, contratistas, socios comerciales y comunidades. En ella rechazamos de manera expresa el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la trata de personas y cualquier forma de discriminación, y promovemos activamente la libertad de asociación, la negociación colectiva, la igualdad de oportunidades y la igualdad de remuneración.

Nuestro enfoque de Debida Diligencia en Derechos Humanos

Durante 2025 consolidamos nuestro enfoque de debida diligencia en derechos humanos, el cual cubre el 100 % de nuestras operaciones y proyectos. Este proceso permite identificar, evaluar, prevenir, mitigar y, de ser necesario, remediar de manera proactiva los riesgos e impactos potenciales relacionados con los derechos humanos, y se encuentra integrado a nuestro sistema corporativo de gestión de riesgos.

La debida diligencia aborda, entre otros aspectos, riesgos vinculados con el trabajo infantil y forzoso, la libertad de asociación y los derechos sindicales, el cumplimiento de la legislación laboral, la igualdad y no discriminación, la seguridad y salud en el trabajo, la discriminación, la violencia y el acoso laboral o sexual, así como la protección de los datos personales. Estos riesgos son revisados de manera trimestral, considerando la sensibilidad y naturaleza de este tipo de impactos.

El proceso contempla a los principales grupos de interés potencialmente expuestos, incluyendo colaboradores, mujeres, trabajadores migrantes, proveedores y contratistas, comunidades locales, clientes, niños y niñas. Como parte de este fortalecimiento, en 2025 incorporamos los riesgos asociados a derechos humanos en nuestra plataforma corporativa de gestión de riesgos Pirani, reforzando una mirada preventiva e integral.

Acciones de prevención, mitigación y remediación

Para gestionar los riesgos identificados, contamos con un conjunto de medidas de control y mitigación que incluyen cláusulas contractuales en procesos de compra y contratación, códigos de conducta para proveedores, evaluaciones periódicas, capacitaciones obligatorias y mecanismos de supervisión interna. Por tercer año consecutivo, realizamos capacitaciones virtuales en derechos humanos dirigidas a colaboradores, contratistas, clientes y proveedores, fortaleciendo una cultura organizacional basada en el respeto y la integridad.

Asimismo, disponemos de mecanismos de denuncia y consulta accesibles y confidenciales, como el Canal de Ética y los mecanismos de quejas sociales y ambientales, que permiten reportar cualquier situación que pudiera constituir una vulneración a los derechos humanos, sin temor a represalias. Estos mecanismos se encuentran bajo la supervisión de la Gerencia de Auditoría Interna y del Comité de Auditoría. Durante el último periodo reportado, no se registraron denuncias pendientes vinculadas a derechos humanos, lo que refleja la efectividad de los controles y canales implementados.

En los casos en que se identifiquen impactos reales o potenciales, aplicamos medidas de remediación proporcionales, orientadas a restituir derechos, corregir prácticas y prevenir recurrencias, en línea con nuestros procedimientos internos y estándares internacionales.

Relación con comunidades y grupos de interés [GRI 410-1]

Nuestro enfoque de derechos humanos se ve reforzado por una gestión activa del relacionamiento con comunidades. A través del estudio de Buena Vecindad RelacionAR, identificamos grupos vulnerables y expectativas locales, lo que nos permite diseñar programas de desarrollo social adaptados a cada territorio, enfocados en educación, infraestructura, empleabilidad y salud. En 2025, todos nuestros centros de operación mantuvieron programas comunitarios con 100 % de cobertura, fortaleciendo relaciones de confianza y diálogo permanente.

Los aportes de nuestros grupos de interés, recogidos mediante encuestas, entrevistas y espacios de diálogo como Conociendo Pacasmayo, influyen directamente en la mejora continua de nuestras prácticas y en la priorización de acciones en materia de derechos humanos, tanto en operaciones propias como en la cadena de valor.

Además, el 100% de nuestro personal de seguridad recibió capacitaciones en relación a políticas o procedimientos específicos de Derechos Humanos de la organización y su aplicación a la seguridad.

Gobernanza, seguimiento y valor para el negocio

La gestión de los derechos humanos es liderada por la Gerencia de Sostenibilidad y de Relaciones con Inversionistas, con el acompañamiento de la Gerencia de Auditoría Interna, y cuenta con la supervisión del Comité de Sostenibilidad y del Comité de Auditoría, que revisan periódicamente los avances, indicadores y riesgos asociados. La efectividad de nuestras acciones se evalúa mediante

revisiones trimestrales de riesgos, seguimiento de indicadores y evaluaciones externas de percepción comunitaria realizadas por terceros.

Integrar la debida diligencia en derechos humanos en nuestra estrategia nos permite anticipar riesgos sociales, laborales y reputacionales, fortalecer la continuidad operativa y generar valor sostenible en el largo plazo. De manera contraria, una gestión inadecuada de este tema podría derivar en sanciones legales, conflictos sociales, interrupciones operativas o pérdida de confianza por parte de clientes e inversionistas. Por ello, reafirmamos nuestro compromiso de seguir fortaleciendo una cultura preventiva, inclusiva y respetuosa en todos los espacios donde estamos presentes.

2.2.4. Seguridad que protege lo esencial

Gestión de la Salud y Seguridad

[GRI 403-1][GRI 403-7]

En Cementos Pacasmayo gestionamos la salud y la seguridad desde un enfoque que prioriza el bienestar de las personas que forman parte de nuestras operaciones. Nuestro compromiso se orienta a garantizar que, durante el desarrollo de las labores, los colaboradores y contratistas no se expongan a riesgos innecesarios o que estos se mantengan debidamente controlados, de manera que se elimine o reduzca la probabilidad de lesiones y dolencias.

Nuestro marco de gestión se encuentra respaldado por la Política Integrada De Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobada por la Dirección Ejecutiva y aplicable a Cementos Pacasmayo S.A.A. y sus subsidiarias. Esta política expresa nuestro compromiso institucional con el cuidado de las personas y orienta las acciones que guían la operación segura en cada una de nuestras actividades.



Certificación Internacional

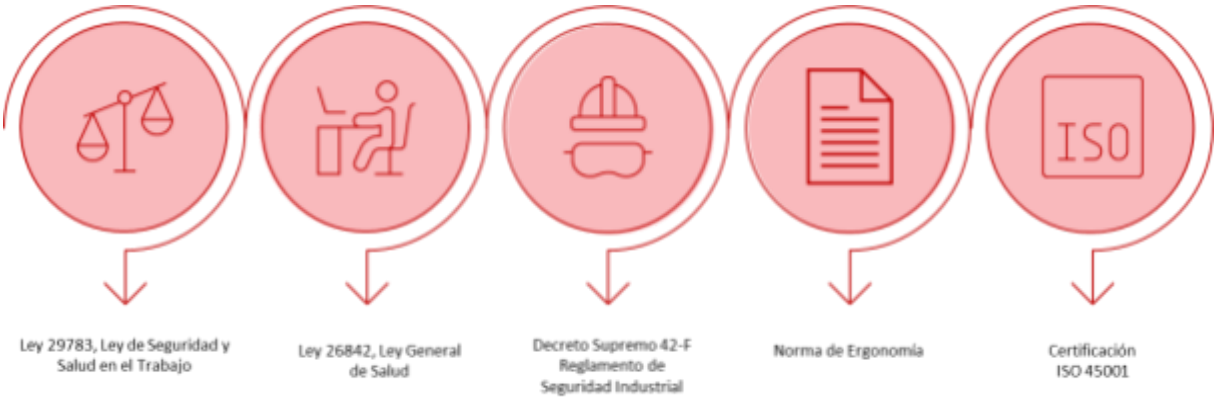
Cumplimos con la normativa nacional y con los requisitos establecidos por los organismos internacionales a los que estamos adheridos. Para asegurar dicho cumplimiento, actualizamos de manera periódica nuestras matrices legales, lo que nos permite realizar un seguimiento riguroso de todas las obligaciones aplicables. Además, contamos con la certificación ISO 45001, que respalda nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) aplicable a todos nuestros colaboradores, practicantes y contratistas, asegurando condiciones laborales seguras y alineadas a los estándares de la organización. La gestión de este sistema se articula a través de seis pilares fundamentales que orientan nuestras acciones preventivas y nuestro desempeño operativo.

Acompañamiento	Trabajamos de manera cercana con nuestras áreas de Operaciones para reducir de forma sostenida nuestra Tasa de Accidentabilidad.
Servicio al cliente	Anticipamos las necesidades de nuestros clientes internos y externos, brindando soporte oportuno y participando exitosamente en los procesos de homologación.

Integración	Coordinamos con diversas áreas de la empresa para fortalecer el seguimiento y control de condiciones y actos subestándar, promoviendo un entorno más seguro.
Comunicaciones	Compartimos buenas prácticas de trabajo y salud e impartimos capacitaciones en campo para reforzar las competencias de nuestros colaboradores.
Excelencia en la atención	Nuestra capacidad de coordinación para responder y brindar soporte ante urgencias y emergencias asegura intervenciones oportunas y efectivas.
Reconocimientos	Nuestro sistema de gestión en SST fue galardonado por sexto año consecutivo con el premio Protege 365, y recibimos residentes de Medicina y Enfermería Ocupacional como parte de nuestro compromiso con la formación profesional.

Este sistema se gestiona conforme a los requerimientos legales nacionales y a los estándares internacionales a los que estamos suscritos, garantizando un desempeño alineado a las mejores prácticas del sector. Su alcance comprende la totalidad de los procesos, actividades y centros de trabajo de Cementos Pacasmayo y sus subsidiarias. Para asegurar su correcta implementación, contamos con una matriz de requisitos legales que es actualizada bimensualmente por un estudio de abogados externo, lo que permite realizar un seguimiento riguroso y permanente de todas las obligaciones aplicables. Entre las disposiciones clave se incluyen:



Asimismo, gestionamos los riesgos de seguridad y salud asociados a nuestras relaciones comerciales mediante criterios claros aplicados en los procesos de adquisiciones y contratación. Todo contratista, subcontratista o proveedor debe cumplir con el Manual de Seguridad, salud en el Trabajo y Medio Ambiente para Contratistas, contar con los seguros complementarios para trabajos de riesgo y adherirse a nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional. El acceso a nuestras instalaciones está condicionado a la verificación documental y al cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización, además de las disposiciones que comunicamos a través del área de Logística y de Seguridad Civil. Durante la ejecución de actividades, supervisamos el cumplimiento de estas medidas y promovemos buenas prácticas de SST, fortaleciendo así el control de los riesgos vinculados a las operaciones y servicios prestados por terceros.

Identificación y evaluación de riesgos

[GRI 403-2]

En Cementos Pacasmayo contamos con un Procedimiento para la Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC) que establece una metodología formal para identificar los peligros relacionados con el trabajo, evaluar los riesgos y planificar controles conforme a la jerarquía de controles, tanto en actividades presenciales como en modalidad virtual. Las matrices IPERC son elaboradas para todos los puestos y procesos y se actualizan anualmente o cuando el sistema lo requiera, garantizando así la calidad técnica de los análisis y fortaleciendo las competencias del personal a cargo. Los resultados de estas evaluaciones alimentan los planes de mejora del Sistema de Gestión de SST y orientan la priorización de intervenciones preventivas y correctivas, en coherencia con nuestro compromiso de mejora continua del desempeño en SSOMA. Además, contamos con Planes de Contingencia en cada una de nuestras sedes, orientados a organizar una respuesta efectiva ante situaciones de emergencia o urgencia. Estos planes permiten controlar oportunamente el daño potencial y anular o reducir al mínimo sus consecuencias.

Para fortalecer la gestión preventiva y asegurar el cumplimiento de nuestros estándares de seguridad, realizamos diversas inspecciones internas y externas orientadas a identificar desviaciones y verificar la eficacia de los controles definidos en el IPERC. Estas incluyen:

- Inspecciones de Puesto Laboral orientadas a verificar los controles definidos en el IPERC.
- Inspecciones del Comité Paritario desarrolladas por los miembros del Comité de SST.
- Inspecciones de la Alta Dirección desarrolladas por las Gerencias responsables de cada sede.
- Auditorías comportamentales orientadas a buscar y corregir actos subestándar, realizadas por colaboradores capacitados para esta función.
- Auditorías de ATS, orientadas a mejorar el análisis de los trabajos seguros en el desarrollo de labores en campo.
- Auditoría Tri-norma en 45001, 9001 y 14001.
- Auditoría externa por el Ministerio del Trabajo.
- Proceso de homologación de clientes que se realiza previo a la contratación de nuestros servicios.

Promovemos un entorno seguro mediante procesos formales para la notificación de peligros o situaciones de riesgo. Nuestros colaboradores, contratistas y usuarios cuentan con un Canal de Inquietudes y Denuncias en la web y buzones físicos en las unidades operativas, permitiendo reportes anónimos y protegidos frente a represalias. Asimismo, el Reglamento Interno de Trabajo y el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo establecen la obligación de informar cualquier situación de peligro inminente o condición subestándar, así como el derecho a interrumpir la actividad en caso de riesgo grave, mientras la supervisión y el área de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA) determinan las medidas preventivas o correctivas necesarias antes de retomar las labores. Estos mecanismos aseguran que todo trabajador pueda retirarse de situaciones peligrosas sin temor a represalias. Complementariamente, desarrollamos

programas de Higiene Ocupacional y estrategias de comunicación preventiva que permiten identificar de manera temprana posibles dolencias ocupacionales y actuar oportunamente para evitar su progresión o generar complicaciones.

> "Ante un peligro inminente, el colaborador puede interrumpir la actividad, comunicando de inmediato a su Jefatura y/o Supervisor quien conjuntamente con el Soporte del Profesional de SMA (si estuviera presente en la Unidad) evaluaran el riesgo y comunicarán al colaborador las medidas preventivas y/o correctivas necesarias que debe adoptar para reiniciar los trabajos, la implementación de dichas medidas deberán ser verificadas por la supervisión antes del reinicio"
>
> Reglamento interno del trabajo, Artículo 127

Para la investigación de incidentes y accidentes, aplicamos la Guía de Investigación y Análisis de Incidentes y Accidentes (IAIA), que define un proceso formal y sistemático de reporte, investigación, análisis e identificación de causas fundamentales. Este procedimiento incorpora revisión de evidencias, entrevistas, análisis causal y determinación de controles para prevenir recurrencias, además de establecer responsabilidades claras para el personal involucrado. La guía también exige la difusión interna de hallazgos, la verificación del cumplimiento de las recomendaciones, y el análisis de tendencias mediante indicadores como cumplimiento de investigaciones, cierre de acciones y nivel de comunicación de incidentes. Esta práctica refuerza el establecimiento de prioridades y planes de acción en SST y garantiza que las mejoras se integren al ciclo de gestión del sistema.

Servicios de salud

[GRI 403-3] [GRI 403-6]

En línea con nuestro compromiso de asegurar entornos laborales seguros y saludables, hemos puesto en marcha un programa integral de Salud Ocupacional que abarca tres ejes esenciales.



La protección de los datos personales de salud de nuestros trabajadores es una prioridad para la organización. Para garantizarla, aplicamos nuestro Procedimiento de Protección de Datos Personales, el cual define con precisión las responsabilidades tanto de la empresa como de los servicios de atención médica en el manejo de esta información, asegurando que su uso se realice únicamente conforme a los consentimientos informados. Además, la información de salud no se emplea para otorgar ventajas o desventajas a ningún trabajador, reafirmando nuestro compromiso con la equidad y el respeto hacia cada persona.

De manera complementaria, contamos con un programa de salud que incluye actividades orientadas a atender condiciones no relacionadas al trabajo, entre ellas las 31 campañas de salud realizadas en distintas sedes del corporativo y las comunicaciones preventivas incorporadas en las charlas diarias a los colaboradores. La mitad de los contenidos de nuestro Programa Anual de Comunicaciones se enfoca en la prevención de enfermedades de origen común. Además, disponemos de enfermerías con atención 24/7 en todas las plantas de cemento y en las principales canteras; y, en nuestras plantas de concreto, contamos con servicios de enfermería durante el horario operativo, los cuales reciben soporte remoto de personal médico. Adicionalmente, ponemos a disposición el servicio de atención médica remota de Vive Health, que brinda soporte en nutrición, psicología y medicina general para condiciones no ocupacionales. La empresa también ofrece a los colaboradores un seguro de salud privado subsidiado en un 75%, que cubre tanto al trabajador como a sus familiares directos.

Comité de Seguridad y Salud

[GRI 2-24] [GRI 403-4]

Contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, también denominado comité paritario, conformado por un 50% de representantes de los trabajadores y un 50% designado por la empresa. Este comité constituye un espacio formal de participación y consulta, a través del cual se comunica información relevante sobre salud y seguridad a todos los colaboradores.

Cada una de nuestras áreas operativas y administrativas cuenta con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, también conocido como Comité Paritario. Este órgano está conformado de manera equilibrada por un 50% de representantes designados por la empresa y un 50% de miembros elegidos por votación de los colaboradores, y se reúne de forma periódica para velar por la protección y la salud de toda la fuerza laboral. Su propósito es impulsar el bienestar en el trabajo, asegurar el cumplimiento de la normativa vigente y aportar al desarrollo sostenible de la organización. El comité actúa conforme a las funciones establecidas en el artículo N° 42 del reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, modificado por el DS 001-2021-TR, y sus acuerdos resultan esenciales para la ejecución de nuestro Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional.

Adicionalmente, en cada una de nuestras sedes contamos con canales de comunicación dedicados a la Salud Ocupacional, entre ellos grupos de WhatsApp que permiten a los colaboradores enviar comentarios, consultas u observaciones y recibir respuestas de manera inmediata. Esta comunicación directa se complementa con las inducciones a nuevos trabajadores, en las que se comparte la información de contacto del equipo de Seguridad y Salud Ocupacional de cada sede, facilitando un acceso oportuno a cualquier orientación o requerimiento relacionado con su bienestar.

En cuanto a nuestra política de competencia, se asegura su implementación a través del monitoreo continuo y la revisión periódica liderada por el equipo correspondiente. Respecto a la lucha contra la corrupción, contamos con un canal de denuncias confidencial, cuyas comunicaciones son revisadas por el Directorio y el Órgano de Auditoría Interna. Este canal garantiza la transparencia, fomenta un entorno ético y asegura que cualquier comportamiento indebido sea investigado y gestionado de acuerdo con nuestros principios y políticas internas.

Para más información, puede consultar nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como nuestras políticas corporativas relacionadas con competencia y anticorrupción.

Capacitaciones en Seguridad y Salud

[GRI 403-5]

Llevamos a cabo 4 formaciones obligatorias y certificadas en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) al año, asegurándonos de que el contenido esté enfocado en los principales riesgos presentes en nuestras unidades operativas. En 2025, hemos acumulado un total de 19,280.02 horas de formación. Asimismo, disponemos de una plataforma de cursos asincrónicos de SST, que permite a los colaboradores capacitarse en el momento que mejor se ajuste a su disponibilidad.

Los cursos disponibles son los siguientes:



Asimismo, mantenemos actualizados los registros de accidentes, incidentes, enfermedades y fallecimientos, asegurando una gestión responsable de la seguridad y salud ocupacional. Además, cumplimos con las normativas legales vigentes, como la Ley N° 26842 "Ley General de Salud", la RM 375-2008 "Norma Nacional de Ergonomía" y el Decreto Supremo Nº 42-F "Reglamento de Seguridad Industrial", entre otros requerimientos esenciales.

2.2.5. Innovación al servicio de nuestros clientes

En 2025 reafirmamos que la calidad es la base sobre la que se construye la confianza de miles de familias del Perú. Cada solución que desarrollamos parte del mismo principio: si queremos un futuro sólido y duradero, debemos construirlo bien desde el inicio. Ese compromiso nos impulsa a evolucionar, mejorar y adaptarnos a lo que las personas y el país necesitan, fortaleciendo una estrategia donde la innovación y la transformación digital se ponen al servicio del cliente. De esta

manera, diseñamos experiencias más simples, cercanas y útiles en cada etapa de su relación con la marca, en línea con nuestro objetivo al 2030 de anticiparnos a las necesidades del mercado mediante productos y servicios innovadores, con el cliente siempre al centro de nuestra estrategia y modelo de negocio.

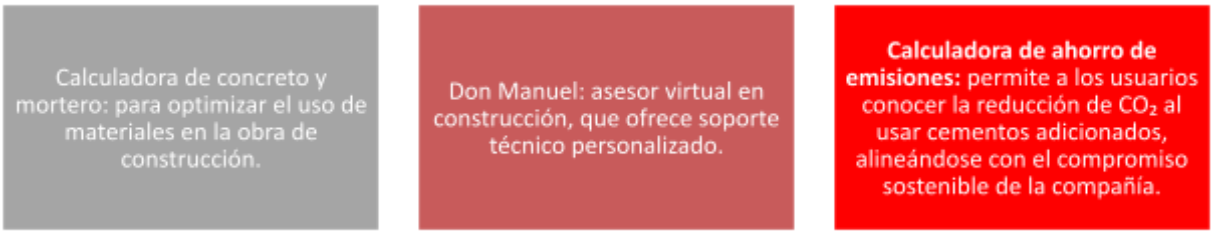
Mundo Experto: Redefiniendo la construcción digital

Como parte de esta transformación, contamos con Mundo Experto, un ecosistema creado para renovar la experiencia en el sector construcción. Este modelo innovador atiende las necesidades de maestros de obra, autoconstructores, consumidores y clientes, integrando herramientas que facilitan los procesos, mejoran la eficiencia y fortalecen sus capacidades para lograr mejores resultados en cada proyecto. Dentro de este ecosistema se encuentran:

Construye Experto: Cinco años impulsando el crecimiento profesional de los maestros de obra

Se consolida como la plataforma de desarrollo profesional más grande para maestros de obra en el Perú, con más de 68,000 usuarios registrados y una trayectoria de cinco años promoviendo su crecimiento mediante herramientas y capacitaciones gratuitas que fortalecen sus habilidades en un mercado cada vez más exigente.

En 2025, la plataforma continuó evolucionando y amplió su propuesta integral con nuevos desarrollos y funcionalidades orientadas a potenciar el progreso de los maestros; lo que inició como una herramienta de profesionalización se ha transformado en un ecosistema de aprendizaje, reconocimiento y bienestar. A través del sistema Construye Puntos, los usuarios acumulan puntos por completar su perfil, registrar obras, capacitarse, invitar a colegas o adquirir productos Pacasmayo, que luego pueden canjear por premios, herramientas, equipos de protección personal, electrodomésticos y experiencias familiares, convirtiendo su dedicación en beneficios tangibles que reconocen su esfuerzo. Este ecosistema se complementa con soluciones prácticas que facilitan su labor diaria, como:



FerreXperto: Impulsando el crecimiento y la digitalización de las ferreterías



FerreXperto es un programa integral creado para acompañar a las ferreterías en su crecimiento y transformación digital, brindando soluciones y herramientas que optimizan la gestión del negocio, fortalecen su desarrollo y mejoran su rentabilidad. Su propósito es ofrecer a los ferreteros un conjunto de recursos que impulsen el logro de sus metas comerciales y faciliten su operación diaria. Entre sus principales beneficios destacan:

- **Programa de Capacitaciones:** formación continua para ferreteros y sus equipos, con contenidos adaptados a las necesidades y desafíos del sector.
- **Bizner Pedidos:** herramienta digital que agiliza la gestión de pedidos de materiales de construcción, disponible en cualquier momento y desde cualquier lugar.
- **Bizner ERP:** sistema de gestión integral para ferreterías que centraliza funciones como facturación electrónica, control de inventarios, registro de compras y reportes, permitiendo administrar el negocio de manera simple y ordenada desde una sola plataforma.

Con el objetivo de llegar a cada rincón de la región y promover un crecimiento compartido con nuestros clientes y consumidores, contamos con FerreXperto Top, una red de ferreterías con beneficios exclusivos y soluciones innovadoras que potencia la fidelización del canal ferretero y mejora la experiencia del cliente final. A la fecha, el programa ya cuenta con 180 ferreterías afiliadas en Trujillo, Piura, Chiclayo, Cajamarca, Tarapoto y Huamachuco, y continúa expandiéndose en el mercado.

Campaña de cemento Fortimax “Con Súper Azul: Construye Bien, Construye para Siempre”

En 2025 reafirmamos que la calidad es la base sobre la que se construye la confianza de miles de familias del norte del Perú, y que todo futuro sólido debe empezar con decisiones responsables desde el inicio. Ese compromiso nos impulsa a evolucionar, mejorar y adaptarnos a lo que las personas y el país necesita, y se reflejó de manera especial en la campaña del cemento Fortimax, “Con Súper Azul: Construye Bien, Construye para Siempre”. Esta iniciativa fue diseñada para promover una construcción responsable y segura en una región expuesta al salitre y la corrosión, acercándonos a maestros, autoconstructores y familias para explicar, de forma directa y cercana, la importancia de elegir un cemento de alto desempeño. La campaña combinó estrategias comerciales con herramientas educativas e innovadoras, como empaques con historias inspiradoras, el primer videojuego educativo de Pacasmayo y libros de colorear para las nuevas generaciones, facilitando la comprensión de conceptos esenciales para la seguridad estructural del hogar.

Además, activaciones como Fortimochilas y el programa “Aprende con Súper Azul” fortalecieron la relación con más de 2,500 maestros de obra, promoviendo prácticas constructivas responsables y

reforzando los atributos de Fortimax, especialmente su capacidad de proteger contra el salitre y la corrosión, características altamente valoradas en las condiciones climáticas del norte del país.

Inteligencia artificial y analitica avanzada

En 2025 consolidamos el Centro de Excelencia de Data, Analytics e IA (COE) como una unidad transversal responsable de orquestar la estrategia de datos, el gobierno y la adopción de casos de uso analíticos e inteligencia artificial a nivel corporativo. Durante el año fortalecimos e implementamos programas basados en procesos estandarizados que permitieron avanzar en la consolidación del Portal de Datos, el desarrollo de capacidades internas y la industrialización de soluciones analíticas en las distintas áreas del negocio.



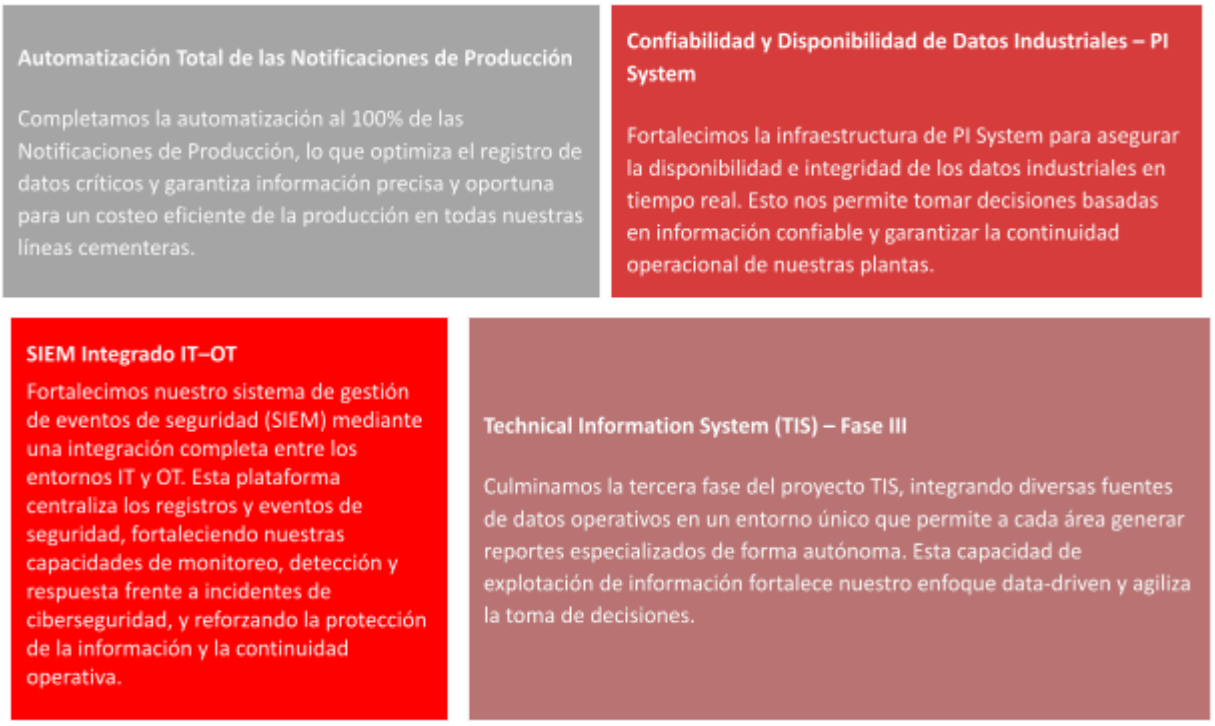
Para lograr estos programas contamos con un marco normativo sólido que orienta la gestión de datos, la analítica y el uso responsable de la IA en la organización. La Política Corporativa de Gobierno de Datos, Analítica e IA establece los principios, roles y responsabilidades para asegurar la calidad, seguridad, ética y trazabilidad de la información, y en 2025 fue actualizada para incorporar el rol del COE, la figura de data owners y stewards y el Portal de Datos como punto único de acceso. Complementariamente, los Lineamientos para el uso responsable de la IA y la Analítica Avanzada guían a los equipos en una implementación ética, transparente y supervisada, incorporando este año criterios específicos para IA generativa y automatización avanzada. Finalmente, el Estándar de arquitectura de datos y plataformas analíticas corporativas asegura que los desarrollos se construyan sobre la arquitectura objetivo —Data Lakehouse, Portal de Datos y herramientas de BI— y, tras su actualización en 2025, refuerza la integración con sistemas core y formaliza al COE como custodio funcional, promoviendo reutilización, seguridad y eficiencia de costos.

Tecnología de Información

En 2025, el Programa Pacasmayo 4.0 consolidó su rol como motor de la transformación digital en nuestras operaciones cementeras, potenciando a las personas, optimizando procesos críticos y desplegando tecnologías avanzadas que fortalecen la eficiencia, sostenibilidad y resiliencia operativa. Esta evolución está alineada con nuestra Visión 2030, que propone un modelo industrial moderno, digital y seguro.

Un aspecto diferenciador del programa es la co-creación con los grupos de interés internos. Su participación activa ha permitido diseñar soluciones desde cero, asegurando que cada herramienta responda a necesidades reales de la operación. Esta colaboración, sumada al liderazgo estratégico de la organización, ha sido clave para garantizar el éxito del programa y acelerar la adopción de tecnologías emergentes.

Durante el año, destacaron avances clave en la confiabilidad de plataformas estratégicas:



La evaluación de estas iniciativas se realiza mediante los entregables del proyecto TIS, como los reportes corporativos de producción y el Parte Diario, sustentados en datos provenientes del PI System y de los procesos automatizados de notificación. Su seguimiento se articula en reuniones diarias de operación, donde se valida la disponibilidad y seguridad de la información que soporta la toma de decisiones.

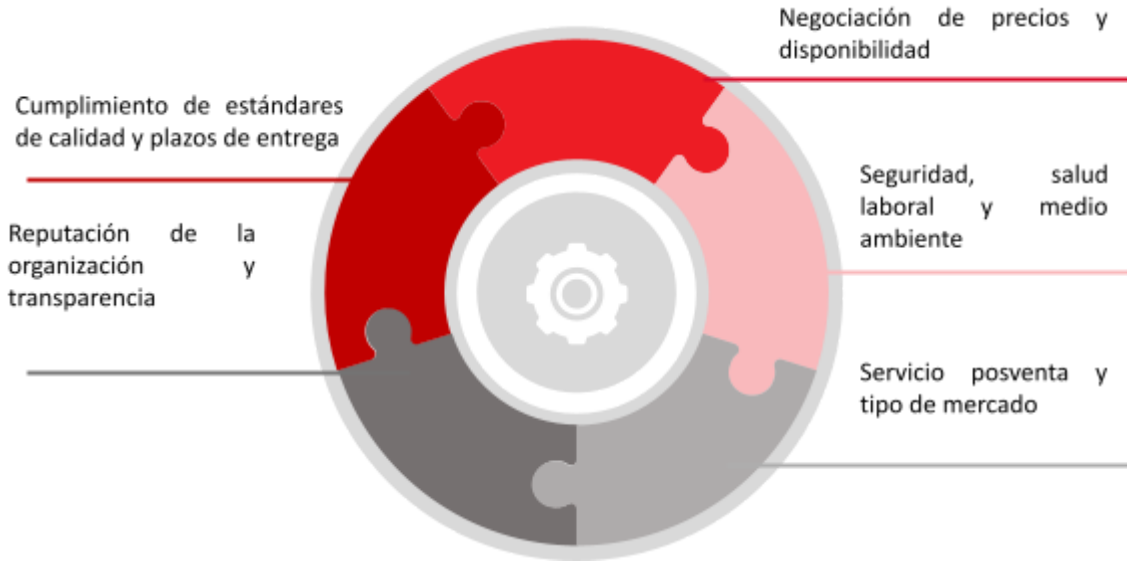
Nos posiciona como referentes de modernización industrial en el Perú, demostrando nuestro compromiso con la transparencia, la confiabilidad operativa y la innovación. Además, la mejora continua en automatización, calidad del dato y ciberseguridad se ha traducido en mayor rentabilidad al reducir ineficiencias, optimizar tiempos de operación y mitigar riesgos que podrían generar costos no planificados.

2.2.6. Suministro responsable y colaborativo

[GRI 2-6]

La cadena de suministro constituye un elemento fundamental dentro de nuestra cadena de valor, ya que nos permite cumplir lo que ofrecemos a nuestros clientes y a la sociedad. Del mismo modo, consideramos a nuestros proveedores como aliados estratégicos para asegurar que nuestros productos, servicios y soluciones constructivas sean de la más alta calidad y cumplan con altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Nuestro objetivo es operar con bajos costos, de manera flexible y plenamente integrada con nuestras operaciones productivas y comerciales.

En línea con nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030, hemos definido compromisos y metas ASG vinculados a la gestión de nuestra cadena de suministro. Por ello, incorporamos criterios ASG en nuestras decisiones de contratación, junto con otros factores como la calidad, los plazos, el precio y los tiempos de entrega. Sobre esta base, hemos establecido cinco prioridades que orientan nuestra estrategia de cadena de suministro:



Políticas y procedimientos

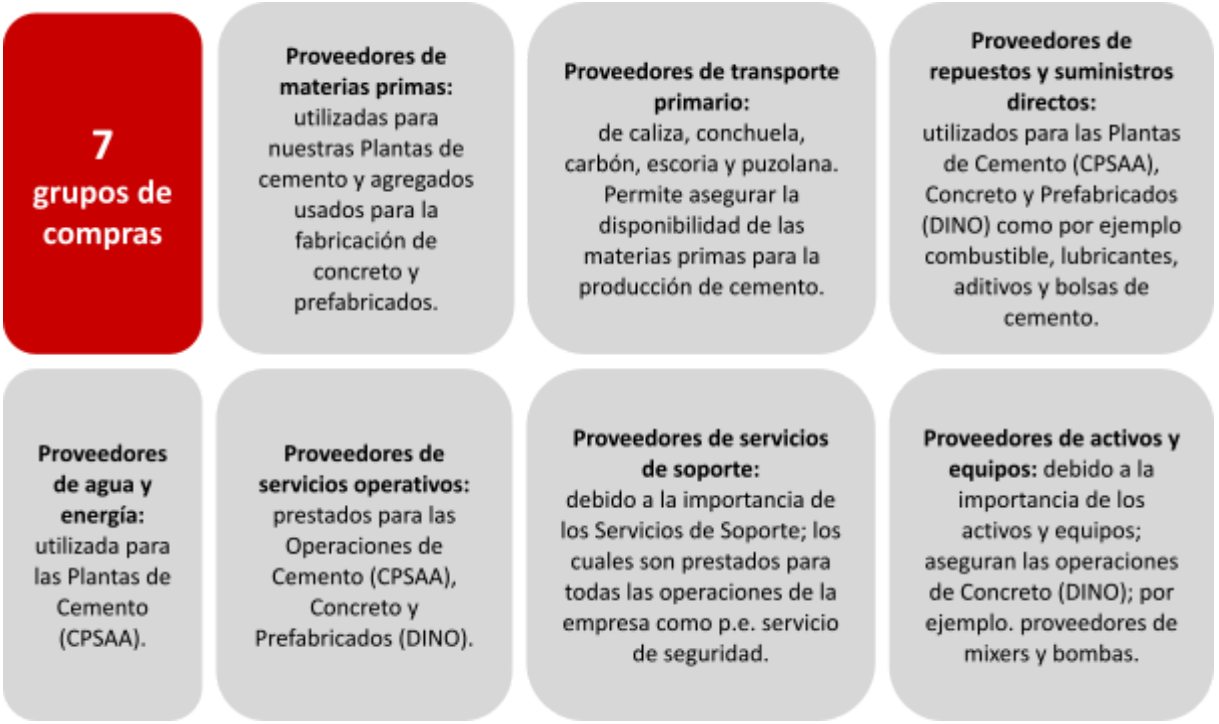
Nuestro Código de Conducta para Proveedores refleja nuestro compromiso con una cadena de valor sostenible, ética y responsable. En él establecemos expectativas para asegurar el respeto por los derechos humanos, condiciones laborales dignas, la salud y seguridad de las personas, la protección del medio ambiente y la convivencia armónica con las comunidades. Asimismo, promovemos prácticas íntegras en los negocios, abarcando prevención de la corrupción, el fraude, los conflictos de interés y la competencia desleal. Esperamos que nuestros proveedores adopten estos lineamientos y gestionen sus operaciones bajo criterios de mejora continua, contando además con canales formales para reportar cualquier irregularidad.

Además, contamos con distintas políticas y procedimientos corporativos

- Política de compras de bienes, servicios y materias primas
- Procedimiento de Desembarque de Materiales a Granel (Materias Primas Importadas)
- Política de Contratos Adquisición de Bienes y Servicios
- Procedimiento de Recepción, Almacenamiento, Despacho e Inventario.
- Procedimiento de Evaluación, Re evaluación y Seguimiento de Proveedores
- Procedimiento de Selección de Proveedores
- Procedimiento de Medición de Nivel de Satisfacción de Clientes
- Procedimiento de Atención de Reclamos de Clientes
- Procedimiento de Recepción de Repuestos y Suministros
- Procedimiento de Almacenamiento de Repuestos y Suministros
- Procedimiento de Inventario en Almacén de Repuestos y Suministros
- Procedimiento de Despacho de Repuestos y Suministros
- Procedimiento de Gestión de Reclamos y Aplicación de Penalidades en Contratos

Nuestros proveedores

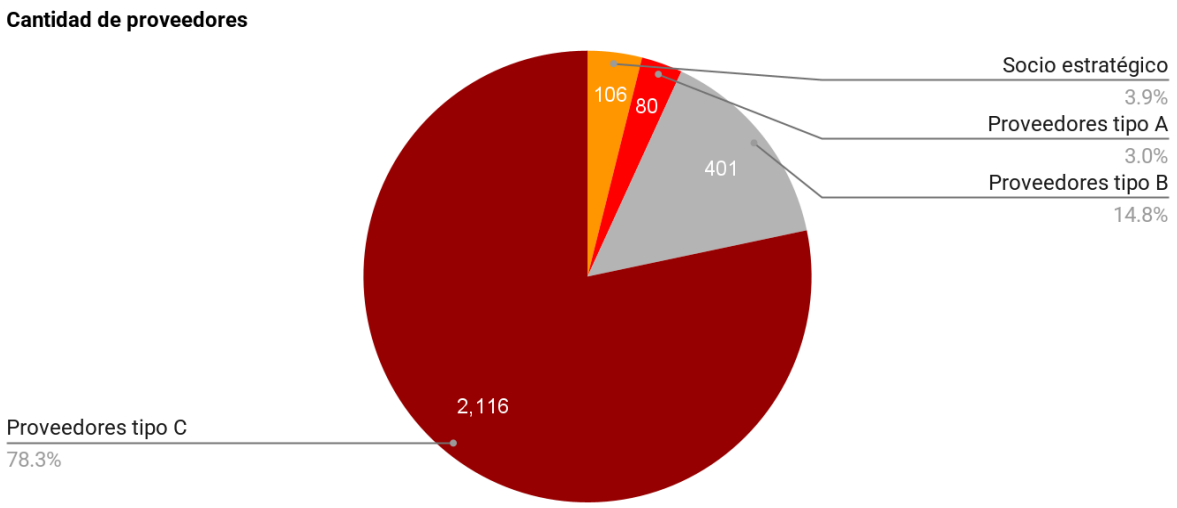
Nuestros proveedores críticos son los Socios Estratégicos debido a su importancia en la continuidad de las operaciones y su participación en la cadena de valor. De esta manera, reducimos los riesgos de abastecimiento, de transparencia y de corrupción.

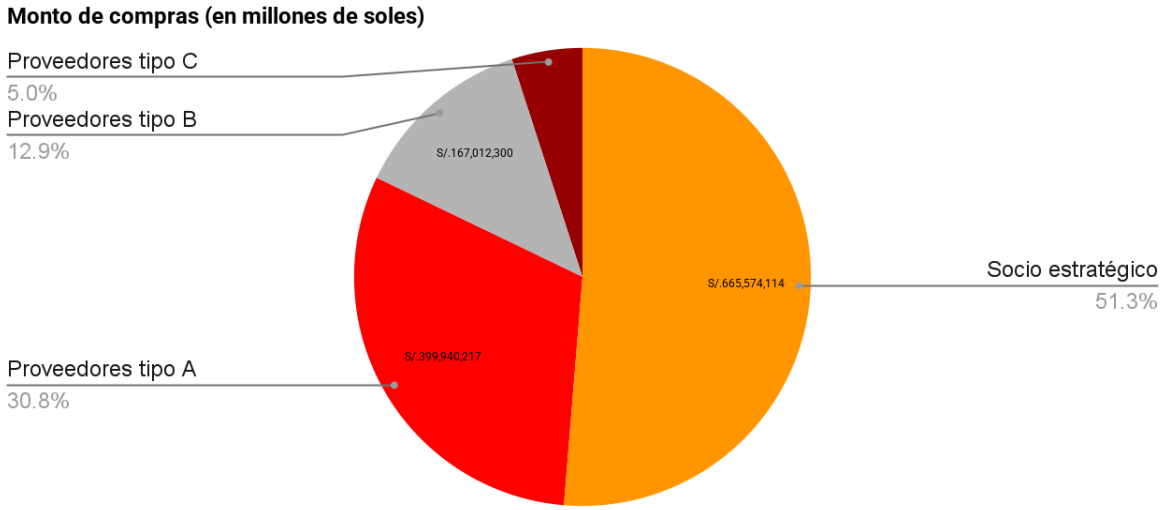


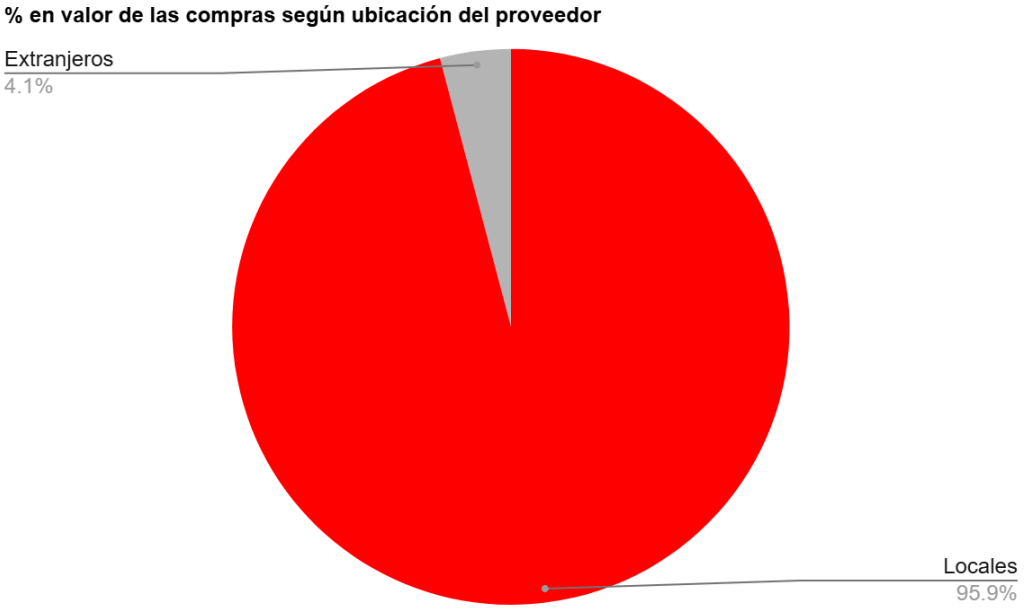
Valor de las compras

Nuestros proveedores críticos son considerados Socios Estratégicos por su papel fundamental en garantizar la continuidad de las operaciones y su contribución a la cadena de valor. Esto nos permite mitigar riesgos relacionados con el abastecimiento, la transparencia y la corrupción. Estos forman parte crucial de nuestro programa ESG de proveedores y son con quienes trabajamos continuamente para reducir los riesgos de abastecimiento, de transparencia y de corrupción.

Tipos de proveedor	Definición
Socio estratégico	Proveedores que influyen en nuestra cadena de valor y en la continuidad de nuestras operaciones.
Proveedores tipo A	Representan el 80% del valor de las compras.
Proveedores tipo B	Representan el 15% del valor de las compras.
Proveedores tipo C	Representan el 5% del valor de las compras.







Contamos también con proveedores locales que operan dentro del territorio nacional y mantienen una relación comercial directa con la empresa (por razones de gestión, no establecemos una distinción formal entre proveedores locales y nacionales).

Para mayor información de proveedores, ir a Anexos.

Selección de proveedores

Realizamos un proceso sistemático de selección de proveedores orientado a identificar a nuestros proveedores significativos y evaluar los riesgos ESG asociados a su participación en nuestra cadena de valor. Este proceso se encuentra respaldado por nuestra Política de Compras y por el Procedimiento de Selección de Nuevos Proveedores, que establecen los lineamientos de selección de nuevos proveedores de repuestos, suministros, activos y servicios, las responsabilidades del Encargado de

Compras y los documentos que deben presentar los proveedores (Ficha RUC, declaración jurada, constitución legal, carta de presentación y, cuando aplica, evaluación del producto). Estos documentos son necesarios para el registro del proveedor en el sistema SAP y, según la Política de Compras, todos los proveedores que pasan por este proceso son registrados en una base de proveedores una vez que cumplen los requisitos de selección.

Asimismo, utilizamos un Formulario de Evaluación de Proveedores que nos permite analizar criterios operativos y de cumplimiento. En este formulario evaluamos aspectos como el tiempo de entrega (cumplimiento de plazos pactados), la cantidad entregada (precisión de las cantidades requeridas) y la calidad del bien o servicio (cumplimiento de los estándares establecidos), así como criterios de medio ambiente, LAFT y estados financieros, que se complementan con la información obtenida en los procesos de homologación. De igual modo, el Procedimiento de adquisición de servicios cuenta con un cuestionario con criterios ASG para la selección de proveedores de servicios con montos superiores a S/ 80,000, con el fin de reforzar la identificación de riesgos ambientales, sociales y de gobernanza desde la etapa de selección.

Adicionalmente, contamos con dos procesos de homologación. La homologación técnica se orienta a evaluar la capacidad del proveedor para asegurar el suministro del bien o servicio requerido y aborda temas como situación financiera y obligaciones legales, capacidad operativa, gestión de calidad, gestión comercial y aspectos de lavado de activos y financiamiento del terrorismo (LAFT). Por su parte, la homologación de proveedores, definida en nuestra Política de Compras, se realiza de forma bianual a través de una empresa certificada para los proveedores tipo socio estratégico y busca garantizar la sostenibilidad del abastecimiento en el tiempo. En esta homologación se validan la situación financiera y obligaciones legales, la capacidad operativa, la gestión de calidad, la seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, la gestión comercial, la responsabilidad social, la continuidad del negocio, la gestión en LAFT y los negocios éticos.

En la dimensión ambiental, los requisitos que exigimos a nuestros proveedores provienen principalmente del Código de Conducta para Proveedores, que establece el cumplimiento de la legislación ambiental vigente, la necesidad de contar con un sistema de gestión ambiental para identificar, evaluar, prevenir, mitigar y monitorear los principales riesgos ambientales, y la gestión adecuada de emisiones, residuos y consumos de recursos. El Código incluye referencias específicas a temas como agua, biodiversidad, deforestación, residuos, cambio climático y eficiencia de recursos, así como la exigencia de aplicar la mejora continua, gestionar los residuos con enfoque de economía circular y establecer prácticas para controlar y reducir emisiones de gases de efecto invernadero y consumo de energía.

En la dimensión social, el mismo Código de Conducta establece estándares sobre respeto a los derechos humanos, rechazo al trabajo infantil y forzoso, no discriminación, condiciones de trabajo dignas, respeto a la libertad de asociación, protección de la salud y seguridad de los trabajadores y respeto a las comunidades, promoviendo el desarrollo sostenible del entorno y el diálogo con los grupos de interés.

En cuanto a gobernanza, el Procedimiento de Selección de Nuevos Proveedores exige que el Encargado de Compras revise los antecedentes del proveedor potencial relacionados con lavado de activos, financiamiento del terrorismo, corrupción y fraude financiero, utilizando la herramienta

World Check One, y establece que, ante un caso riesgoso, el Oficial de Cumplimiento decide en última instancia si se realiza o no la compra solicitada. Este análisis se refuerza con el capítulo de ética e integridad del Código de Conducta para Proveedores, que exige a los proveedores rechazar el fraude, el soborno, la colusión, las conductas anticompetitivas y cualquier actividad vinculada al lavado de activos y financiamiento del terrorismo, adoptando mecanismos efectivos de prevención y control. Estos mismos temas (LAFT, negocios éticos, situación financiera y obligaciones legales) son revisados en la homologación de proveedores definida en la Política de Compras.

Asimismo, incorporamos la relevancia para el negocio como parte del proceso. De acuerdo con nuestra Política de Compras, los proveedores se clasifican según dos criterios: importancia (socios estratégicos) y volumen de compras ABC, donde el tipo A representa el 80 % del total de compras anuales, el tipo B el 15 % y el tipo C el 5 %. Para los proveedores socio estratégicos se mantiene un control operativo más detallado, incorporando parámetros de cumplimiento medioambiental y social, así como procesos de homologación bianual, con el objetivo de reducir riesgos de abastecimiento, suministro, transparencia y corrupción y asegurar la continuidad del negocio.

Finalmente, requerimos que todos los proveedores suscriban la Declaración Jurada para Proveedores, mediante la cual confirman que conocen y cumplen nuestras políticas de buen gobierno y cumplimiento, así como la normativa de responsabilidad administrativa y PLAFT. En esta declaración se comprometen a no incurrir en actos de corrupción, soborno, colusión o fraude; a respetar la FCPA; a garantizar la licitud de sus fondos; y a cumplir las obligaciones legales en materia laboral, ambiental y de seguridad y salud ocupacional. Además, aceptan las obligaciones de protección de datos personales y el deber de reportar conductas indebidas a través de los canales de denuncia establecidos.

Evaluación de proveedores

Realizamos evaluaciones periódicas de desempeño de nuestros proveedores con el fin de asegurar que mantienen los estándares operativos, de cumplimiento y sostenibilidad que exige nuestra cadena de valor. Este proceso se rige por el Procedimiento de Evaluación, Seguimiento de Desempeño y Reevaluación de Proveedores, el cual establece que las evaluaciones se realizan durante los dos primeros meses de cada año y se basan en la evidencia recopilada sobre el servicio prestado durante el periodo anterior. A partir de esta información verificamos el comportamiento del proveedor en aspectos como cumplimiento de plazos, calidad del bien o servicio recibido, precisión de las cantidades entregadas, atención a observaciones y cualquier incidencia registrada por las áreas usuarias.

El proceso inicia con una verificación sistemática de evidencia. Para ello, revisamos los registros operativos del servicio, los documentos proporcionados por las áreas usuarias y cualquier evidencia adicional necesaria, como reportes de cumplimiento, constancias de seguridad, documentación técnica o registros de desempeño. Esta verificación permite calificar objetivamente al proveedor y comparar su desempeño con el de otros proveedores evaluados.

Asimismo, complementamos la evaluación interna utilizando herramientas estructuradas basadas en los principales estándares internacionales de sistemas de gestión, como ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (gestión ambiental) e ISO 45001 (seguridad y salud en el trabajo). Estos estándares son aplicados en los procesos de homologación externa realizados por Group MEGA, entidad especializada que evalúa

a nuestros proveedores estratégicos siguiendo metodologías reconocidas y certificadas por Colombian Institute of Technical Standards and Certification (ICONTEC) y la International Certification Network (IQNet). Este enfoque nos permite contar con evaluaciones coherentes y comparables, y verificar la madurez, solidez y consistencia de los sistemas de gestión implementados por los proveedores.

Los cuestionarios aplicados en estos procesos incluyen componentes de sostenibilidad y cumplimiento, cuyas respuestas son analizadas y calificadas. Este puntaje nos permite comparar el desempeño de los proveedores, identificar tendencias y determinar su idoneidad para establecer relaciones comerciales de largo plazo. Aquellos proveedores que demuestran un sólido compromiso con la sostenibilidad son considerados para la continuidad del negocio y como socios preferentes.

Cuando un proveedor no cumple con los estándares establecidos o presenta brechas en la evaluación, se le exige implementar un plan de mejora obligatorio conforme a los ajustes solicitados por la entidad homologadora o por nuestra propia evaluación interna. Estas acciones correctivas deben ser implementadas y verificadas para mantener la relación comercial. El cumplimiento de estos planes garantiza que el proveedor alinee sus prácticas con nuestros estándares ambientales, sociales, de seguridad, éticos y de cumplimiento normativo.

Gracias a este enfoque, aseguramos que colaboramos únicamente con proveedores que cumplen nuestros criterios técnicos y de gestión responsable, promoviendo una cadena de suministro sólida, sostenible y alineada con los valores de la organización.

Desarrollo de proveedores

En Cementos Pacasmayo fomentamos el desarrollo de nuestros proveedores mediante iniciativas de capacitación y fortalecimiento de capacidades que buscan elevar su desempeño. Estas acciones se complementan con los procesos de evaluación y homologación que permiten identificar oportunidades de mejora y asegurar una relación comercial alineada con nuestros estándares.

A través de nuestro programa CRECE+, brindamos a proveedores locales información y formación especializada en temas relevantes para su gestión. Durante el 2025, el programa reunió a más de 70 proveedores, quienes participaron en más de 21 horas de capacitación distribuidas en distintos módulos técnicos. Los contenidos abordaron temas como economía circular, gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, seguridad eléctrica, riesgos críticos, educación financiera, habilidades blandas, planificación y control en obra y sostenibilidad. Estas sesiones virtuales y presenciales buscan fortalecer el conocimiento y las capacidades de los proveedores en materias clave para su desempeño y cumplimiento.

Como parte del proceso de mejora continua, los proveedores que presentan brechas en la evaluación anual o en la homologación externa deben implementar planes de mejora obligatorios, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el Procedimiento de Evaluación y Reevaluación y las exigencias definidas por la empresa homologadora. La implementación de estas mejoras es un requisito para mantener la relación comercial y asegurar que los proveedores cumplan los estándares ambientales, sociales, de seguridad, económicos y de cumplimiento normativo requeridos.

El programa CRECE+ constituye además un programa técnico profundo y sostenido, desarrollado a lo largo de varios meses y orientado a fortalecer capacidades específicas en los proveedores. Sus

módulos especializados, las horas de formación acumulada y el trabajo continuo con distintos grupos de proveedores permiten mejorar su desempeño en temas clave como sostenibilidad, seguridad y eficiencia operativa. Adicionalmente, el programa registra avances y resultados mediante la plataforma SMARTFLOW, que permite monitorear indicadores como calidad, seguridad, medio ambiente, cumplimiento de plazos y desempeño operativo, lo que facilita evaluar el progreso de los proveedores a lo largo del programa.

Cabe destacar que si bien nuestro programa Crece+ está dirigido a proveedores locales, dentro del programa tenemos un grupo de proveedores sociales de nuestra área de Relaciones Comunitarias, los cuales también recibieron 6 horas lectivas de capacitaciones en temas contables, de facturación y de nuestro proceso de compra.

En adición, en 2025 capacitamos a nuestros socios estratégicos, mediante sesiones de tres horas cada una (12 horas en total). Durante estas sesiones abordamos temas clave como sostenibilidad, seguridad, medio ambiente, integridad, gestión social, gestión de riesgos y contabilidad, con el objetivo de fortalecer sus competencias y alinear su desempeño con los estándares y objetivos estratégicos de la organización. Como resultado, reforzamos conocimientos técnicos y transversales, promovimos una visión integral de la gestión empresarial y fomentamos la participación activa y el intercambio de experiencias, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la seguridad, la ética y la mejora continua.

Programa ASG de proveedores

Contamos con un programa de gestión ASG para proveedores que se integra en nuestros procesos formales de compras y contratación. La implementación de este programa se encuentra bajo la supervisión de la Dirección de Cadena de Suministros y Riesgos. Esto asegura que la gestión ASG en la cadena de suministro cuente con supervisión directiva y se aplique de manera uniforme en todas las adquisiciones.

Como parte de este programa, proporcionamos a los proveedores información clara sobre los criterios ASG que deben cumplir antes de su contratación. Para los servicios técnicos con montos superiores a S/ 250,000 y para servicios mayores en general, exigimos la presentación de un Cuestionario de Precalificación ASG para Proveedores de Servicios incluido en el Procedimiento de Adquisición de Servicios.

Este cuestionario abarca cinco áreas:

- Seguridad y Salud en el Trabajo,
- Ética y Transparencia,
- Derechos laborales,
- Gestión ambiental y
- Declaración de cumplimiento.

Los proveedores reciben este cuestionario junto con las especificaciones del proceso de cotización, de modo que conocen los requisitos ASG que evaluamos y la evidencia que deben proporcionar. Nuestro programa también establece mecanismos de exclusión cuando un proveedor no cumple con los requisitos mínimos establecidos. El Procedimiento de Adquisición de Servicios señala que:

- si un proveedor no presenta el cuestionario o no cumple los requerimientos del área usuaria, puede ser excluido del proceso,
- si no cumple los plazos o no envía la documentación obligatoria (incluido el cuestionario ASG), puede quedar fuera del proceso de evaluación y su participación puede declararse desierta.

Esto garantiza que solo contratemos proveedores con un nivel mínimo de cumplimiento en aspectos legales, laborales, éticos, ambientales y de seguridad.

Asimismo, nuestra Política de Compras promueve la preferencia por proveedores que cumplan con los requisitos definidos y asegura una competencia justa y transparente en los procesos de selección. Los criterios técnicos, legales y ASG recogidos en el cuestionario de precalificación y en la documentación exigida permiten priorizar a aquellos proveedores que demuestran un mejor desempeño y alineación con nuestros estándares corporativos.

Finalmente, fortalecemos las capacidades internas mediante el entrenamiento de los Encargados de Compras y responsables de adquisiciones, quienes deben aplicar los lineamientos de nuestras políticas. Estos documentos establecen flujos obligatorios de revisión, validación y liberación, lo que garantiza que todas las áreas involucradas conozcan sus responsabilidades y apliquen los requisitos de forma estandarizada en cada proceso de contratación.

2.2.7. Construimos progreso en nuestro entorno

[GRI 3-3 Derechos humanos y relaciones comunitarias]

Estrategia corporativa de relaciones comunitarias

En Pacasmayo, la sostenibilidad se entiende como la base para construir valor de manera responsable, integrando el respeto por los derechos humanos, el cuidado del medio ambiente, la ética y el desarrollo de nuestros colaboradores, proveedores y aliados. Este enfoque nos impulsa a promover una cultura de gestión consciente, donde la protección del planeta es fundamental para la continuidad del negocio.

En este marco, nuestra estrategia de gestión social, liderada desde la Dirección de Personas y Relaciones Comunitarias, se sustenta en el pilar “Crecer junto con nuestras comunidades”, orientado a prevenir y gestionar riesgos sociales, potenciar oportunidades y fortalecer relaciones de confianza. Esta estrategia tiene un alcance transversal y una triple dimensión ambiental, social y económica, aplicable a todas las unidades de negocio y a lo largo de nuestra cadena de valor.

Relacionamiento Estratégico

[GRI 413-1] [GRI 413-2] [GRI 2-25]

La gestión de la relación con las comunidades locales constituye un componente central de nuestra Estrategia de Gestión Social y se sustenta en la participación activa, la identificación temprana de impactos y el desarrollo de programas alineados a las necesidades territoriales. En este marco, el 100% de nuestras operaciones principales (Planta Piura, Planta Pacasmayo, Planta Rioja y Cantera Tembladera) cuenta con mecanismos formales de participación comunitaria, evaluaciones sociales y programas de desarrollo local, plenamente integrados en dicha estrategia.

Como parte de nuestro enfoque de gestión, realizamos evaluaciones de impacto social que incluyen el análisis de la percepción de calidad de vida, los niveles de confianza y las relaciones comunitarias en nuestras zonas de influencia. Estas evaluaciones se complementan con evaluaciones ambientales y actividades de vigilancia, coordinadas con el organismo competente. Los resultados de estos procesos son comunicados de manera transparente y pública a través del Estudio de Buena Vecindad, espacios de reunión y diálogo comunitario, y nuestros reportes de sostenibilidad, lo que permite una retroalimentación continua con los grupos de interés locales.

En función de los resultados de estas evaluaciones, implementamos programas de desarrollo local orientados a los ámbitos de educación, salud, medio ambiente, desarrollo urbano y empleabilidad, los cuales son priorizados según las necesidades específicas de cada territorio. De manera complementaria, desarrollamos planes de participación y consulta con los grupos de interés, incluyendo grupos vulnerables, a través de visitas en campo, talleres participativos y mesas de diálogo en cada zona de influencia, fortaleciendo relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo.

Durante 2025, no se identificaron impactos negativos significativos reales en las comunidades locales asociados a nuestras operaciones. No obstante, se mantienen impactos potenciales vinculados al riesgo operativo de las actividades productivas y de soporte, los cuales derivan principalmente de deficiencias operativas o de percepciones sociales. Estos impactos potenciales se gestionan de manera preventiva a través del Programa de Buena Vecindad, los Planes de Relaciones Comunitarias y el Sistema de Información y Gestión Social (SIGS).

Las operaciones y comunidades donde se han identificado estos impactos potenciales incluyen:

- Planta Piura: ENACE III, ENACE IV, Villa Hermosa y Coscomba.
- Planta Pacasmayo: La Greda, El Progreso, La Palmera y El Porvenir.
- Planta Rioja: Segunda Jerusalén.
- Cantera Tembladera: Tembladera, Yonan Nuevo y Yonan Viejo.
- Cantera Tioyacu: Segunda Jerusalén.
- Cantera Virrilá: Sechura, Parachique y Virrila.

Los impactos negativos potenciales identificados corresponden a los efectos que las operaciones de la empresa podrían generar en las comunidades y en su entorno, y se clasifican en:

- Sociales, relacionados con posibles afectaciones a la cohesión social, a la confianza comunitaria y a la calidad de la relación entre la empresa y la población local, incluyendo situaciones de desinformación, conflictos sociales, suplantación digital o una limitada participación de la mano de obra local.
- Ambientales, vinculados a posibles deterioros en las condiciones ambientales y de habitabilidad de las zonas de influencia, tales como incremento de polvo y ruido, afectaciones a la calidad del aire y de las viviendas, riesgos para la salud de las personas y preocupaciones sobre la conservación de la flora y fauna.
- Económicos, asociados a impactos en la estabilidad económica de la comunidad, como variaciones en el empleo local y en la participación de proveedores de la zona, derivadas de cambios en la actividad operativa.

Estos impactos son potenciales y de carácter operativo, y se gestionan a través de medidas preventivas, comunicación comunitaria continua y mecanismos formales de atención de quejas, con el objetivo de evitar, mitigar o reducir efectos adversos sobre las comunidades y contribuir a una convivencia armónica en los territorios donde operamos.

Nuestra gestión se enmarca en un conjunto de políticas corporativas y en la Estrategia de Gestión Social 2025, que orienta nuestra actuación con comunidades, proveedores y clientes en nuestras zonas de influencia. De manera complementaria, aplicamos un enfoque de doble materialidad para evaluar de forma sistemática los impactos de nuestras actividades sobre las personas y el medio ambiente, así como los riesgos y oportunidades del entorno sobre nuestro desempeño financiero. Este proceso nos permite identificar oportunamente impactos negativos y definir medidas preventivas y de remediación acordes a su naturaleza y magnitud.

Para canalizar inquietudes, reclamos o denuncias, contamos con un Procedimiento de Atención de Quejas, Denuncias y Sugerencias (AQDS), el cual forma parte de nuestra Estrategia de Gestión Social. Este procedimiento define de manera detallada los mecanismos para recibir, clasificar, registrar, investigar y resolver quejas vinculadas a temas sociales y medioambientales, garantizando en todo momento la confidencialidad y protección del reclamante. Los canales disponibles incluyen la página web corporativa, buzones físicos ubicados en las plantas de Pacasmayo, Piura y Rioja, y la atención directa a través de relacionistas comunitarios, quienes recogen solicitudes durante el trabajo de

campo o mediante correo electrónico y teléfono. Todas las quejas, denuncias y sugerencias son registradas en el SIGS, lo que permite asegurar su trazabilidad, seguimiento y cierre.

Las acciones de remediación se implementan de acuerdo con la naturaleza del impacto identificado. En el ámbito social y comunitario, el Programa de Buena Vecindad promueve la convivencia y la solución temprana de conflictos mediante la escucha activa, visitas en campo y la coordinación directa con líderes formales e informales de las zonas de influencia de Pacasmayo, Tembladera, Piura y Rioja. Estas acciones buscan prevenir la escalada de conflictos y fortalecer relaciones basadas en el diálogo y la confianza. Asimismo, se aplican medidas correctivas y de mejora, las cuales son documentadas en el SIGS y cuyos resultados son comunicados a los denunciantes o a las comunidades afectadas.

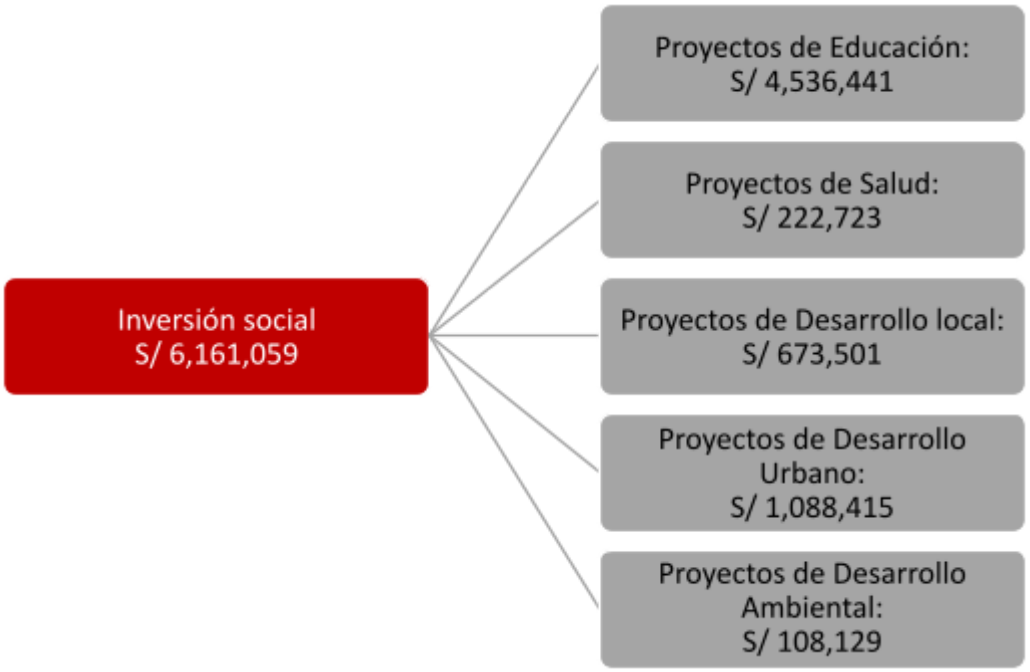
En materia de ética, cumplimiento y derechos humanos, los casos identificados son atendidos por el Comité de Ética y Cumplimiento, instancia responsable de evaluar cada situación y determinar la aplicación de correctivos, sanciones o compensaciones, según corresponda y de acuerdo con la normativa interna vigente.

La participación de los grupos de interés constituye un elemento clave en el diseño, revisión y mejora de los mecanismos de quejas y remediación. Como parte de nuestro Programa de Relacionamiento con Stakeholders, realizamos encuestas y estudios de percepción social periódicos, que evalúan la calidad de vida, la percepción sobre la empresa y las oportunidades de mejora en los mecanismos de comunicación y atención. En 2025, ejecutamos el Estudio de Buena Vecindad, que incluyó 423 encuestas a residentes de la comunidad y 32 líderes comunitarios en Pacasmayo, Tembladera, Piura y Rioja. Los resultados de este estudio orientan la mejora continua de los canales de atención y de los programas sociales, y son revisados por la Gerencia de Relaciones Comunitarias y el Comité de Sostenibilidad, quienes incorporan los ajustes necesarios en los mecanismos de diálogo y remediación.

La eficacia de los mecanismos de quejas y de los procesos de remediación se evalúa mediante un seguimiento sistemático de indicadores, tales como el número de quejas, denuncias y sugerencias atendidas, el tiempo promedio de respuesta, el nivel de satisfacción comunitaria y la percepción del impacto positivo de la empresa en la localidad, medida a través del Índice de Buena Vecindad. En la última medición, obtuvimos una calificación de regular a buena, destacando Piura y Rioja como las zonas con mejor relación comunitaria. Asimismo, durante 2025 no se registraron paros por conflictos sociales, lo que evidencia la efectividad de nuestro modelo de gestión social, la participación comunitaria y la aplicación oportuna de medidas de remediación.

Inversión Social

Nuestra inversión social se realiza en 5 ejes: Educación, salud, desarrollo local, desarrollo urbano y medio ambiente.



Ejes de gestión social

Educación

Fondo educativo Luis Hochschild Plaut (FELHP)

Desde hace 17 años, ofrecemos oportunidades a jóvenes de Pacasmayo, Tembladera y Elías Soplín Vargas, brindándoles acceso a educación superior técnica de calidad. Transformamos vidas al prepararlos para alcanzar sus metas y contribuir al progreso de sus comunidades. Al 2025, el índice de empleabilidad es de **84%**.

DOJO

En 2025, impactamos a **154** estudiantes de 5to de secundaria en Pacasmayo, Tembladera, Rioja, Sechura y distritos cercanos mediante programas virtuales que fortalecen competencias clave.

CDT - Centro de difusión tecnológica (CDT)

Nuestros Centros de Desarrollo Tecnológico atendieron de manera gratuita a **1.838** personas en sus diversos cursos y programas, empoderando a nuestra población. Promovemos una educación integral que fomente el desarrollo personal y profesional, destacando la tecnología como herramienta clave para el crecimiento y el progreso.

Programa EDUCAR

Contribuimos al desarrollo de competencias pedagógicas de **238** docentes y directivos en todas nuestras unidades, fortaleciendo el enfoque por competencias, la elaboración de rúbricas, el análisis de evidencias y la retroalimentación formativa, mejorando así la calidad educativa.

Construyendo juntos proyectos de vida

El proyecto "Construyendo Juntos Proyectos de Vida" busca acompañar y orientar a los adolescentes en la construcción de un camino sólido hacia su futuro. Implementamos esta iniciativa por octavo año consecutivo, en alianza con Intelta - Radio Cutivalú, para fortalecer habilidades socioemocionales y competencias necesarias para que los jóvenes se enfrenten de manera consciente y responsable a los desafíos de la vida. Es así como en el 2025 hemos logrado llegar a **413** participantes entre los que se encuentran adolescentes, familias y docentes.

Formación para el Empleo

Emprendedores a la obra

Ofrecemos oportunidades de capacitación técnico-productiva a través del CETPRO Pacasmayo, con cinco programas de estudios: Corte y Ensamblaje, Peluquería y Barbería, Soporte Técnico, Hostelería y Electricidad. Equipamos a los estudiantes con herramientas necesarias y fomentamos el emprendimiento mediante premiaciones. En 2025, acompañamos a **19** participantes a fortalecer sus capacidades y mejorar así su calidad de vida, ingresos y emprendimientos.

SENCICO

En alianza con SENCICO, beneficiamos a **20** jóvenes con becas integrales para formación técnica en carreras de alta demanda como Diseño de Interiores y Topografía. Impulsamos su desarrollo profesional y contribuimos al crecimiento económico y social de nuestra comunidad, reafirmando nuestro compromiso con la educación y la capacitación técnica para un futuro sostenible.

Salud

Yo elijo vivir bien

Transformamos la vida de **200** adolescentes de 12 a 17 años en cinco colegios de Elías Soplín Vargas, promoviendo habilidades y estilos de vida saludables. Lideramos este esfuerzo desde el Centro de Salud Segunda Jerusalén, con apoyo de la Municipalidad Distrital y Cementos Selva. Este programa cuenta con un enfoque preventivo y formativo, e involucra activamente a estudiantes, docentes y familias, contribuyendo a la construcción de una comunidad más saludable y comprometida.

Operación sonrisa

En el 2025 mantuvimos nuestra alianza con Operación Sonrisa, organización que brinda atención médica a niños con labio fisurado y paladar hendido. Con este aporte, ayudamos a transformar la vida de **3** niños de Piura, cubriendo sus cirugías, traslados, alojamiento, alimentación y consultas post-quirúrgicas. Cada sonrisa recuperada refleja nuestro compromiso con el desarrollo y la esperanza de un mejor futuro para nuestra comunidad.

Campañas de Salud

Realizamos campañas médicas en nuestras unidades de Pacasmayo, Tembladera, Piura, Sechura y Rioja, con el propósito de cuidar la salud y el bienestar de nuestras comunidades. Es así que en el año 2025 hemos llegado a más de **2.800** personas.

Estas jornadas acercan servicios de atención preventiva, despistajes y orientación en salud, contribuyendo a la detección temprana y a una mejor calidad de vida. Así, reafirmamos nuestro compromiso de estar presentes, escuchar y actuar donde más se nos necesita, promoviendo comunidades más sanas y resilientes.

Contribuciones en Salud

Impulsamos un enfoque integral de salud para nuestras comunidades. Es por ello que brindamos capacitaciones al personal de salud y a la comunidad, entregamos equipos médicos, habilitamos y mejoramos ambientes hospitalarios, y realizamos aportes monetarios que fortalecen la atención y la capacidad de respuesta de los servicios de salud locales. Con estas acciones, hemos llegado a más de **35,400** personas en todas nuestras unidades operativas y reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar, contribuyendo a comunidades más saludables y con mejores oportunidades de cuidado.

Desarrollo local

Fortalecimiento del emprendimiento local - Selva:

Brindamos acompañamiento técnico para proyectos de ganado vacuno, gallinas criollas y cacao, elaborando planes para PROCOMPITE. Además, preparamos a emprendimientos como café y miel para acceder a otros programas estatales, consolidando su potencial productivo a través de cinco ferias productivas. De esa manera, acompañamos a **92** a fortalecer sus negocios y mejorar su nivel de ingresos.

Fortalecimiento del emprendimiento local - Sechura:

Impulsamos proyectos productivos que fortalecen las capacidades locales y promueven el desarrollo económico sostenible de nuestras comunidades. A través de asistencia técnica a ganaderos, facilitamos el acceso a conocimientos especializados y a servicios clave como el traslado de pastos y agua, mejorando la productividad y resiliencia de sus actividades. Asimismo, promovemos la formación y capacitación técnica, mediante cursos de manualidades y auxiliar textil, que generan nuevas oportunidades de ingreso. Por otro lado, complementamos la capacitación con ferias que impulsan la comercialización local. Es así que en el 2025 hemos llegado a **639** participantes.

Fortalecimiento del emprendimiento local - Pacasmayo:

Desarrollamos por segundo año consecutivo el Concurso de emprendimientos CETPRO Pacasmayo, una actividad pedagógica que reunió **15 proyectos** y promueve competencias de emprendimiento, creatividad e innovación, así como al desarrollo de capacidades emprendedoras y de gestión de proyectos de emprendimiento, a través de la creación de productos o servicios con impacto en una problemática o necesidad de su contexto y posible solución al problema.

Fortalecimiento del emprendimiento local - Tembladera:

Promovemos el desarrollo local mediante la organización y el impulso de ferias productivas que fortalecen la identidad cultural y dinamizan la economía de las comunidades, como la Fiesta de San Isidro Labrador y la Fiesta del Señor de los Milagros, espacios que reúnen más de **3,500** de participantes y generan oportunidades para productores, emprendedores y comercios locales, fomentando la participación comunitaria, la revalorización de las tradiciones y el crecimiento económico sostenible del territorio.

Fortalecimiento del emprendimiento local - Piura:

En Piura, impulsamos proyectos productivos como la confección textil y las manualidades para fortalecer el desarrollo local, promoviendo la generación de ingresos, el emprendimiento y la autonomía económica de **60 participantes**. A través de capacitación y acompañamiento productivo, estas iniciativas potencian habilidades locales, revaloran el trabajo artesanal y contribuyen a una economía más inclusiva y sostenible en la región.

Desarrollo urbano

Programa Mi canchita

En coordinación con juntas vecinales y autoridades locales, mejoramos infraestructura deportiva de 5 losas en Pacasmayo y Tembladera. Este programa fomenta el deporte, actividades culturales y el sentido de pertenencia, impulsando el bienestar y la apropiación de espacios públicos en nuestras comunidades.

Mejoramiento de infraestructura local - Tembladera:

Apoyamos proyectos clave como reforzar el Canal El Pueblo, mejorar espacios públicos, donaciones de cemento y financiamiento para infraestructura educativa y deportiva, promoviendo desarrollo sostenible y calidad de vida en Tembladera y sus caseríos.

Mejoramiento de infraestructura local - Pacasmayo:

Colaboramos con líderes locales para mejorar infraestructura pública mediante donaciones de cemento y financiamiento de diversas obras. Estas acciones participativas garantizan un impacto positivo y duradero en la comunidad de Pacasmayo.

Mejoramiento de infraestructura local - Piura:

Con el programa "Recuperando tu Espacio", mejoramos infraestructura de nivel inicial con grass sintético, juegos recreativos y techos, creando ambientes seguros y estimulantes para el desarrollo integral de niños y fortaleciendo la experiencia educativa desde temprana edad.

Mejoramiento de infraestructura local - Sechura:

En articulación con autoridades locales, instalamos módulos de triaje en el establecimiento de salud I.4 Sechura, mejorando la calidad de atención y abordando brechas en infraestructura que impactan directamente en el bienestar de la comunidad.

Obras por impuestos

Pistas y veredas de campo Polo - Distrito de Castilla

Programas estratégicos

Se desarrollaron programas estratégicos agrupados en 5 ejes:

Vivienda y habitabilidad

- Sueños en Concreto: Nace en 2022 para mejorar viviendas en zonas de influencia mediante la sustitución de pisos de tierra por concreto. En 2025, en alianza con gobiernos locales y comunidades, el programa acompañó a **4,216** personas, fortaleciendo la habitabilidad, la inclusión social y la seguridad.
- Espacios que Transforman: Transformamos espacios deteriorados de nuestras zonas de influencia en entornos comunitarios funcionales, sostenibles y seguros que promuevan el bienestar social, la salud, el aprendizaje, la convivencia y la cultura ambiental. De esa manera logramos impactar en más de **8,800** participantes.

Educación y desarrollo de capacidades

- Explora y Aprende: Promueve una experiencia de aprendizaje lúdica e innovadora para estudiantes de primero a sexto de primaria en nuestras zonas de influencia. En alianza con docentes, UGEL y creadores del juego, más de 11,400 estudiantes fortalecieron habilidades lingüísticas, lógico-matemáticas y de toma de decisiones.
- Fondo Educativo Luis Hochschild Plaut (FELHP): desde el 2007 ofrece oportunidades de formación técnica de alta calidad a 12 jóvenes egresados de secundaria de los distritos de Pacasmayo, Tembladera y Rioja. Actualmente brindamos educación técnica con **84%** de empleabilidad.
- Emprendedores a la Obra y CETPRO Pacasmayo: formación técnico-productiva para más de **200** personas.
- CDT: Los Centros de Desarrollo Tecnológico (CDTs) se dedican a ofrecer capacitaciones gratuitas en ofimática y el uso de nuevas tecnologías. Durante el 2025 hemos llegado a más de 1.800 estudiantes de nuestras diferentes unidades operativas.

Salud y bienestar

- Juntos contra la Anemia y Yo Elijo Vivir Bien son programas de nutrición y salud integral dirigidos a niños, adolescentes, madres gestantes y menores de 0 a 3 años. A través de acciones de prevención, tratamiento y recuperación, y alianzas con actores públicos y privados, fortalecen la nutrición infantil y la salud desde etapas tempranas.
- Operación Sonrisa: En 2025, durante el Programa Quirúrgico Local N.° 106, realizado en el Hospital III Regional José Cayetano Heredia de Piura, la empresa brindó su apoyo para que **cuatro** niños puedan acceder a una intervención quirúrgica gratuita, mejorando significativamente su calidad de vida y la de sus familias.
- Campañas Médicas en Piura, Pacasmayo, Sechura y Tembladera, beneficiando a más de **2.870** personas.

Desarrollo económico local y urbano

- Fortalecimiento del Emprendimiento Local: apoyo a asociaciones de artesanas, pescadores y productores en Pacasmayo, Sechura y la Selva.
- Programa Mi Canchita y Mejoramiento de Infraestructura Local: rehabilitación de espacios deportivos, educativos y sanitarios.
- Contribución en Cemento: donación de **38,226** bolsas de cemento valorizadas en S/ **468.150** para obras públicas.

Desarrollo ambiental y voluntariado

- **Sitio RAMSAR:** Asumimos la Secretaría Técnica del Comité de Gestión del Sitio Ramsar Estuario de Virrilá, para proteger y conservar este hermoso humedal que en el 2021 fue designado como el decimocuarto sitio Ramsar del Perú, es decir un área de importancia internacional bajo la Convención de Ramsar, tratado ambiental intergubernamental establecido por la UNESCO.
- **Santa Julia:** El humedal de Santa Julia es una área natural ubicada en el sector oeste de la ciudad de Piura, en el distrito Veintiséis de Octubre. Es un ecosistema costero de 2 Km aproximadamente y tiene un alto valor, ya que alberga diversidad biológica muy alta y es una zona de descanso para aves que llegan hasta los manglares de San Pedro.
- **Illescas:** Implementamos acciones orientadas a la conservación de la Reserva Nacional Illescas, en alineación con el Plan Maestro desarrollado con la participación activa de diversos actores de entidades públicas y privadas. Asimismo, mantenemos la presidencia de dicho comité, reafirmando nuestro compromiso con la protección de esta área natural tan valiosa para la humanidad.
- **Sembrando Vida:** Creemos firmemente en la importancia de forestar y reforestar para tratar de revertir los efectos del cambio climático, es por ello que continuamos nuestro proyecto "Sembrando Vida", en coordinación con el Instituto Estatal Superior Tecnológico "Carlos Malpica Rivarola" de Tembladera. y que en el 2025 se ha consolidado con un programa transversal a todas nuestras unidades, es así que hemos llegado a sembrar 26.760 plantones.

- Contribución en Cemento

Como parte de nuestro aporte al desarrollo urbano, contribuimos con cemento a diversas obras e iniciativas locales que ejecutan las autoridades locales y la comunidad organizada. De esa manera, podemos mejorar la calidad de vida de las personas desde nuestro core de negocio.

Bolsas de Cemento donadas 2025	Financiamiento[8]
38,226	S/ 468.150

[8] Monto señalado corresponde al valor comercial.

Desarrollo Ambiental [GRI 304-3]

Participación como secretaría técnica en el comité de gestión área de conservación ambiental:

Desde 2022, lideramos acciones para conservar el Estuario de Virrilá, sensibilizando a comunidades y promoviendo colaboración público-privada. Como secretaría del Comité de Gestión, fomentamos la protección ambiental mediante iniciativas educativas y alianzas estratégicas para un mundo más sostenible.

Convenio de cooperación interinstitucional con SERNANP

Presidimos el comité para la conservación de la Reserva Nacional Illescas, implementando acciones según el Plan Maestro. Este convenio reafirma nuestro compromiso con la protección de áreas naturales y la colaboración entre actores públicos y privados.

Fortalecimiento de la asociación de guardaparques de Sechura:

Mejoramos las condiciones de trabajo de los guardaparques mediante la entrega de indumentaria adecuada y mejoras en casetas de vigilancia. Así, optimizamos su labor y reforzamos la protección de las áreas naturales que resguardan.

Programa Educca - Veintiséis de octubre:

Colaboramos con EDUCCA en educación ambiental, recuperación de espacios naturales y campañas de sensibilización. Nuestras acciones conjuntas promovieron el desarrollo sostenible y fueron reconocidas, consolidando nuestro compromiso con el medio ambiente y la comunidad.

Voluntariados

Nuestro voluntariado corporativo tiene como objetivo principal, contribuir con el desarrollo de las comunidades, de nuestros colaboradores y de toda la organización mediante un trabajo articulado y participativo.



Para nuestra comunidad:
- Recurso valioso de tiempo y habilidades prestados directamente a la comunidad
- Fortalece vínculos de trabajo en conjunto con la comunidad.



Para nuestros colaboradores:
- Apoya el crecimiento y desarrollo profesional y trascendencia.
- Incrementa la sensación de bienestar en nuestros colaboradores.



Para nuestro negocio:
- Recurso eficiente e innovador para desarrollar las capacidades de nuestros colaboradores

Principales indicadores de voluntariados

Sede	Cantidad de horas realizadas	Cantidad de voluntarios
Pacasmayo	55	129
Piura	59	145
Selva	85	266
Lima	24	94
Trujillo	13	20

Para conocer el detalle de las actividades de voluntariado, revisar anexos.

Participación de los grupos de interés

Los grupos de interés influyen de manera activa en las medidas que adoptamos en materia de gestión social y comunitaria a través de diversos mecanismos participativos, los cuales nos permiten recoger percepciones, identificar oportunidades de mejora y ajustar nuestras intervenciones de manera oportuna.

En el ámbito territorial, desarrollamos consultas y reuniones comunitarias en el marco de los instrumentos de gestión ambiental, así como mecanismos de participación ciudadana y encuestas de percepción, cuyos resultados orientan la definición y priorización de nuestros planes sociales. Asimismo, mantenemos una colaboración constante con gobiernos locales, UGEL, MIDIS y asociaciones comunitarias, lo que contribuye a fortalecer la pertinencia y efectividad de los programas implementados en cada zona de influencia.

Las comunidades participan de manera continua a través del diálogo permanente y de los mecanismos formales de atención de quejas y sugerencias gestionados mediante el Sistema de Información y Gestión Social (SIGS). Esta retroalimentación directa permite ajustar la priorización de proyectos, afinar los programas sociales y fortalecer la gestión preventiva de impactos.

Como parte del fortalecimiento de capacidades internas, la Política de Relaciones Comunitarias es difundida a los colaboradores a través de charlas de sensibilización y mediante nuestros canales oficiales, incluyendo la intranet corporativa y la web institucional. En 2025, desarrollamos la presentación “Conociendo Pacasmayo”, utilizada como herramienta de sensibilización y capacitación para colaboradores y diversos grupos de interés, con el objetivo de dar a conocer los lineamientos de la gestión social, su contribución al desarrollo local y temas estratégicos como la gestión medioambiental, los derechos humanos y la propia Política de Relaciones Comunitarias. Esta política se encuentra disponible tanto en la intranet corporativa como de manera pública en la web de Pacasmayo.

Capacitación en Derechos Humanos

La presentación “Conociendo Pacasmayo”, dirigida a comunidades y otros grupos de interés, incorpora una sección específica sobre Derechos Humanos, en la cual se explica su definición, el enfoque adoptado por la empresa y los canales disponibles para que los grupos de interés puedan comunicarse en caso de tener dudas, quejas o sugerencias relacionadas con este tema. Esta herramienta contribuye a fortalecer el conocimiento, la transparencia y el acceso a los mecanismos de diálogo y atención.

Asignación de responsabilidades e integración de compromisos en la cadena de valor

La aplicación de nuestros compromisos se integra a las estrategias organizacionales mediante la definición de responsabilidades claras y el establecimiento de espacios específicos de capacitación y comunicación. En 2025, la Gerencia de Relaciones Comunitarias, en coordinación con los espacios de capacitación a proveedores liderados por la Gerencia de Cadena de Suministro, desarrolló la presentación “Conociendo Pacasmayo” dirigida a los proveedores estratégicos de la organización.

Este espacio permitió compartir con los proveedores los lineamientos que orientan la gestión social y comunitaria, así como difundir las buenas prácticas que aplicamos como empresa. Asimismo, se abordaron temas estratégicos como nuestros lineamientos medioambientales y de derechos humanos, considerando que son ámbitos donde pueden presentarse diversos riesgos y respecto de los cuales buscamos que nuestros proveedores conozcan claramente nuestra postura y las medidas de acción que promovemos a lo largo de la cadena de valor.

2.3. Ambiental - Cuidamos nuestro entorno

2.3.1. Acción climática

[GRI 3-3 Cambio Climático] [EM-CM-110a.2]

En Cementos Pacasmayo asumimos el compromiso de reducir progresivamente nuestra huella de carbono mediante una gestión integral de nuestros procesos productivos, enfocada en la descarbonización, la eficiencia energética y la innovación tecnológica. Dado que aproximadamente el 85 % de nuestras emisiones de Alcance 1 provienen de nuestras operaciones y que cerca del 99 % de estas se generan en nuestras plantas de cemento, concentramos nuestras principales estrategias de mitigación en estos puntos críticos del proceso productivo.

Estas prácticas se desarrollan en coordinación con nuestros socios comerciales, las comunidades y la sociedad en general, y se encuentran alineadas con nuestra certificación ISO 14001, que valida nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

Impulsamos la producción y comercialización de cementos adicionados de mayor demanda, como:

- Cemento Portland Compuesto (ICO)
- emento de uso general (GU)
- Cemento hidráulico de moderada resistencia al sulfato y moderado calor de hidratación (tipo MS(MH))
- Cemento Hidráulico de moderada resistencia a los sulfatos (MS), que presentan un menor contenido de clinker, y desincentivar progresivamente el consumo de cementos con mayor proporción de este componente, como los cementos Tipo I y V.

A mediano plazo, nos hemos trazado como objetivo alcanzar un factor clinker global de 61 % al 2030, manteniendo para 2025 un nivel de 70.9 % a nivel global y de 65.9 % en cementos adicionados. Este enfoque se complementa con la meta comercial de que las ventas de cementos adicionados alcancen el 95 % en 2030, contribuyendo directamente a la reducción de nuestras emisiones específicas.

Durante 2025, reforzamos comercialmente el consumo del cemento adicionado MS(MH), nuestro producto con el menor factor clinker, consolidándose como una alternativa clave para avanzar en nuestra estrategia de descarbonización.

Desde el frente operativo, realizamos el upgrade del Horno 3 en la Planta Pacasmayo, lo que permitió reducir el consumo térmico de dicho horno y, en consecuencia, mejorar el desempeño energético de la planta. Asimismo, fortalecimos nuestra gestión de la energía mediante auditorías y asesorías especializadas basadas en el Sistema de Gestión de la Energía ISO 50001, orientadas a identificar oportunidades de mejora continua en nuestras plantas de cemento.

Otro pilar relevante de nuestra estrategia es el coprocesamiento, el cual venimos implementando progresivamente en nuestras plantas de Pacasmayo y Piura con el objetivo de reducir el uso de materias primas fósiles como fuentes de energía. Durante el periodo, realizamos numerosas pruebas técnicas e industriales para la incorporación de combustibles alternativos, destacando el uso de biomasas provenientes de residuos agroindustriales, las cuales ofrecen beneficios ambientales

significativos al contar con un factor de emisión igual a cero. Estas iniciativas concentraron las principales inversiones ambientales del año, orientadas a habilitar técnica y operativamente el uso de combustibles alternativos en nuestras instalaciones.

Nuestro principal objetivo de reducción de emisiones se centra en la disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero, medidas en kilogramos de CO_2 por tonelada de producto cementante. Este objetivo está alineado a la hoja de ruta de la industria cementera peruana al 2030, y se enfoca en las emisiones de alcance 1, con el objetivo de alcanzar como máximo 622 kg CO_2 por tonelada de producto cementicio en 2025 y reducir este indicador a 520 kg CO_2 por tonelada al 2030. Al cierre del periodo, el desempeño acumulado anual se situó en 614 kg CO_2/TN cementicio, en línea con la meta establecida para 2025. Considerando que dicho tipo de emisiones representan más del 85% de nuestras emisiones y, de estas, más del 98% provienen de las plantas de cemento, nuestro objetivo principal es la reducción de las emisiones específicas (kg CO2/ TN Cementicius).

En materia de eficiencia energética y coprocesamiento, avanzamos hacia una meta térmica de 3,498 MJ por tonelada de clinker para 2025. Durante el periodo, logramos tasas de sustitución térmica de hasta 49 % mediante pruebas industriales con biomasas peletizadas en nuestras plantas de Pacasmayo y Piura, valorizando más de 13,000 neumáticos fuera de uso y 32,121 galones de aceites residuales. Estos avances reflejan nuestro compromiso con una gestión responsable de los recursos y con la economía circular aplicada a nuestros procesos productivos.

Durante 2025, no registramos multas por infracciones ambientales superiores a $10,000, lo que refleja la solidez de nuestra gestión ambiental y nuestro compromiso con una operación responsable. Este desempeño es resultado de los incentivos y mecanismos de gestión implementados, orientados a fortalecer el cumplimiento normativo y la gestión efectiva de los aspectos vinculados al cambio climático, en línea con nuestros objetivos de sostenibilidad.

2.3.2. Emisiones

[GRI 3-3 Cambio Climático]

Desde Cementos Pacasmayo hemos definido como propósito reducir en un 20% de nuestras emisiones específicas de las plantas de cemento al 2030 y alcanzar la Netzero en todas nuestras operaciones al 2050.

Estos compromisos se encuentran alineados con la Hoja de Ruta de la Industria Cementera Peruana, con las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC) del Perú y con las políticas públicas que se desarrollen para el cumplimiento de los objetivos climáticos del país. Para avanzar hacia este objetivo, la Compañía ha definido tres ejes principales de reducción:

- Factor clinker-cemento
- Eficiencia energética
- Coprocesamiento.

Si bien estas acciones se encuentran actualmente enfocadas en las plantas de cemento, uno de los objetivos para el próximo año es fortalecer la gestión climática en la operación de DINO.

Un hito clave en este proceso ha sido la definición de nuestro Plan de Transición hacia los objetivos climáticos al 2030, el cual nos ha permitido ordenar la gestión interna, agrupar los proyectos de

reducción de emisiones en ejes de trabajo y establecer objetivos claros de reducción. Estos objetivos climáticos forman parte de nuestro Plan de Sostenibilidad, bajo el pilar Operamos de Manera Responsable, y se integran de manera sistemática en los procesos rutinarios de control y seguimiento de la Compañía.

La gobernanza de la acción climática se canaliza a través del Comité de Cambio Climático, conformado por líderes clave de la organización, el cual aprueba y gestiona los avances de la Compañía en materia de cambio climático. Asimismo, las gestiones necesarias se articulan en los distintos comités corporativos, donde se definen objetivos a lo largo de toda la línea jerárquica, los cuales, en su mayoría, se integran en los procesos de evaluación de desempeño de los colaboradores.

Como resultado de estas acciones sostenidas, continuamos fortaleciendo nuestra gestión climática y avanzamos en el reconocimiento externo de nuestro desempeño, impulsando la obtención de la Tercera Estrella del Programa Huella de Carbono Perú, un hito que reconoce nuestro compromiso con la excelencia ambiental y la gestión climática a nivel nacional por segundo año consecutivo. así como la verificación corporativa de nuestras emisiones y el trabajo continuo con el Carbon Disclosure Project (CDP). Estas iniciativas refuerzan nuestra transparencia y nuestro compromiso con la acción climática, en línea con nuestra visión de desarrollo sostenible de largo plazo.

Para más información sobre indicadores, revisar anexos.

2.3.3. Eficiencia energética

[GRI 3-3 Gestión Energética]

En Cementos Pacasmayo, la eficiencia energética es un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad y un habilitador clave para la descarbonización de nuestras operaciones. Estamos comprometidos con la reducción progresiva del consumo energético, la minimización de los riesgos ambientales y la optimización de los costos operativos a lo largo de toda nuestra cadena productiva, asegurando al mismo tiempo la confiabilidad y continuidad de nuestras operaciones industriales.

Como parte de este compromiso, contamos con nuestro Plan de Eficiencia Energética, cuyo objetivo es promover la eficiencia energética en nuestras operaciones industriales mediante iniciativas de mejora continua, con énfasis en la optimización del consumo térmico en los hornos de clinker y la reducción del consumo energético específico en nuestras operaciones de cemento (kWh/TN de cemento).



Durante 2025, se aprobó e implementó una Política de Gestión Energética para nuestras cementeras, la cual establece los lineamientos para una gestión sistemática y transversal de la energía, respaldada por el liderazgo de un comité especializado y orientada a la mejora continua de nuestros procesos productivos. En este marco, nos hemos trazado como meta al 2030 una reducción del 15 % en el consumo de energía térmica respecto a la línea base de 2020, sustentada en mejoras tecnológicas, optimización operativa y fortalecimiento de las capacidades internas. Asimismo. Contamos con un Comité de Gestión Energética encargado del levantamiento y análisis de información energética, cuyo alcance actualmente se centra en las plantas de cemento, con la expectativa de incorporar progresivamente los procesos de otros negocios. La gestión y seguimiento de estos avances se articula también a través de los comités de líderes de la organización.

El monitoreo y la mejora continua son componentes centrales de nuestra gestión energética. Contamos con un sistema ION que nos permite monitorear y gestionar el consumo de energía de manera inteligente, facilitando la optimización del desempeño energético, la reducción de costos y una operación más confiable. Los resultados de nuestras iniciativas de eficiencia energética se consolidan en reportes periódicos que son revisados trimestralmente por las respectivas Gerencias de Planta, asegurando que la sostenibilidad esté integrada en la toma de decisiones operativas diarias y en la gestión del desempeño.

En términos de inversión tecnológica, una de las principales iniciativas del periodo fue el upgrade del enfriador del Horno 3 de la planta Pacasmayo. Esta mejora tecnológica permitió alcanzar una reducción aproximada del 4 % en el consumo térmico de dicha unidad, representando un avance relevante en la eficiencia del proceso, el cual se complementa con diversas iniciativas operativas adicionales orientadas a la optimización continua del desempeño energético.

> **UN HITO RELEVANTE EN ESTE ÁMBITO HA SIDO LA PUESTA EN MARCHA DE PRUEBAS DE COPROCESAMIENTO EN LAS PLANTAS DE PIURA Y PACASMAYO. EN EL CASO DE LA PLANTA DE PIURA, ESTAS PRUEBAS SE REALIZARON UTILIZANDO BIOMASA Y NEUMÁTICOS FUERA DE USO.**

Somos conscientes de que nuestro plan de eficiencia energética genera beneficios ambientales y operativos significativos, como la reducción de emisiones y el fortalecimiento de la competitividad de nuestras operaciones. Asimismo, continuamos trabajando de manera sistemática en la identificación y gestión de los retos asociados a su implementación. En Cementos Pacasmayo, abordamos estos desafíos como oportunidades para fortalecer nuestra gestión, avanzar hacia una operación cada vez más eficiente y consolidar nuestro compromiso con una industria del cemento más sostenible y resiliente en el largo plazo.

Para más información sobre indicadores, revisar anexos.

2.3.4. Agua y efluentes

[GRI 303-1] [GRI 303-2]

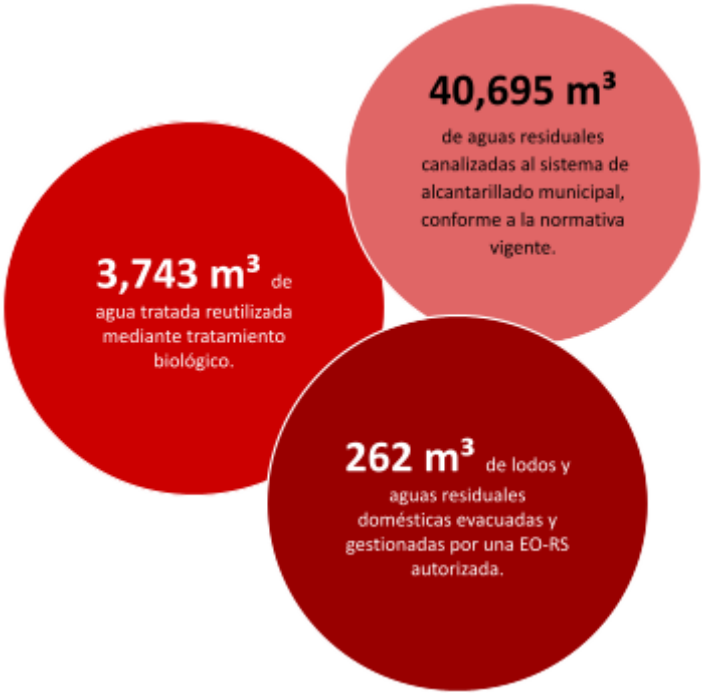
En Cementos Pacasmayo, gestionamos el agua considerando las particularidades de cada ubicación y su contexto hídrico, con el objetivo de asegurar un uso responsable del recurso y minimizar impactos sobre los ecosistemas y otros usuarios. En las plantas cementeras de Piura y Pacasmayo, utilizamos principalmente agua proveniente de pozos subterráneos, para los cuales contamos con las autorizaciones correspondientes, y no competimos por el uso de fuentes de agua superficial. En la Planta Piura, tratamos las aguas residuales domésticas en una Planta de Tratamiento de Agua Residual Doméstica (PTARD), lo que nos permite su reutilización para el riego de áreas verdes, contribuyendo a una gestión más eficiente del recurso.

En contextos de estrés hídrico, como en algunas canteras cercanas, optamos por la compra de agua a terceros, evitando así ejercer presión adicional sobre las fuentes locales de agua superficial. En la Planta Rioja y sus canteras, donde no se registra estrés hídrico, abastecemos a través de la red pública y mediante la extracción de agua superficial del río, siempre con las autorizaciones otorgadas por la Autoridad Nacional y Local del Agua. En el resto de nuestras sedes, como oficinas administrativas y almacenes, utilizamos agua proveniente de la red pública y/o adquirida a terceros para asegurar su adecuado funcionamiento.

Para identificar y gestionar los impactos asociados al uso del agua, analizamos nuestras necesidades de consumo y las fuentes disponibles, evaluándose en función de su posible impacto sobre el ecosistema. En este marco, realizamos un estudio de estrés hídrico y un estudio de estabilidad de pozos de agua en nuestra planta de Pacasmayo, como parte de un enfoque preventivo. Asimismo, calculamos indicadores como la Huella Hídrica, la Huella de Escasez y la Huella de Eutrofización, con

un enfoque de análisis de ciclo de vida, aplicados a nuestras operaciones de cemento, premezclado, prefabricado y canteras, con el fin de comprender y gestionar de manera integral los impactos relacionados con el agua.

Nuestras plantas de cemento y canteras no generan efluentes industriales ni realizan vertimientos sin tratamiento previo. En el caso de los efluentes domésticos, gestionamos su tratamiento y disposición final mediante sistemas que incluyen tanques sépticos y pozos de absorción en las plantas de Pacasmayo y Rioja, asegurando el cumplimiento de los criterios aplicables de calidad de agua y contribuyendo a la protección de los ecosistemas acuáticos.



Este enfoque nos permite asegurar que los vertidos gestionados cumplan con los estándares de calidad aplicables y se realicen de manera controlada y responsable.

Para más información sobre indicadores, revisar anexos.

2.3.5. Gestión de residuos

[GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3]

Gestionamos los residuos generados a lo largo de nuestras operaciones bajo un enfoque preventivo, de cumplimiento normativo y de mejora continua, priorizando la minimización en la fuente, el reaprovechamiento y la valorización de materiales, en línea con los principios de la economía circular.

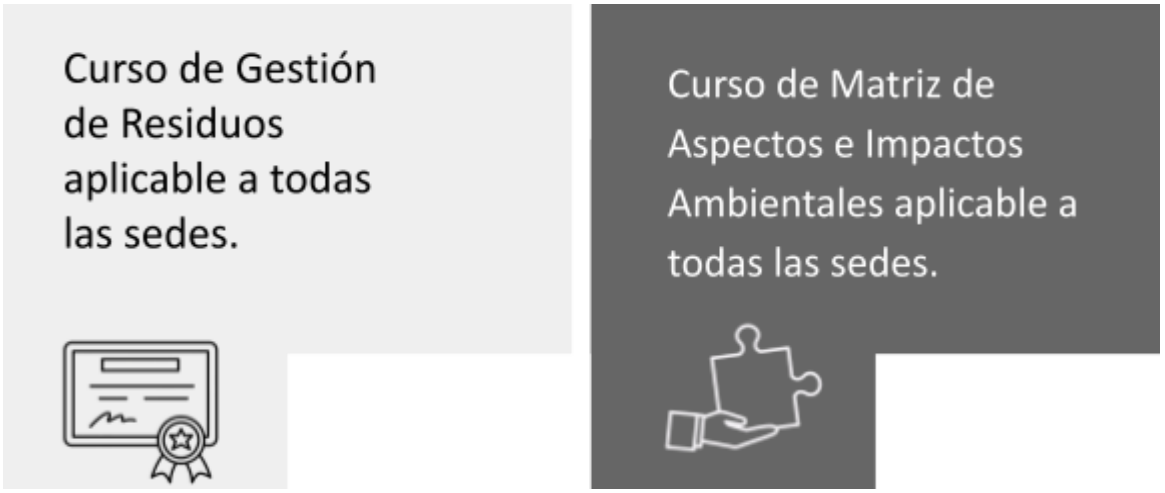
> **DESARROLLAMOS UN PROYECTO PILOTO DE ECONOMÍA CIRCULAR MEDIANTE EL CUAL UTILIZAMOS ACEITES RESIDUALES, NEUMÁTICOS FUERA DE USO Y OTROS RESIDUOS COMO COMBUSTIBLE PARCIAL EN LAS OPERACIONES DE PLANTA PACASMAYO Y PLANTA PIURA, CONTRIBUYENDO A UNA GESTIÓN MÁS EFICIENTE DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS Y A LA REDUCCIÓN DE IMPACTOS AMBIENTALES ASOCIADOS.**

El material residual más significativo en nuestro negocio es el desmonte, generado principalmente por el retorno de concreto de nuestros clientes, el cual es definido como material de descarte. Su relevancia está asociada principalmente a su volumen, y no a un alto nivel de impacto ambiental, ya que no clasifica como residuo peligroso. Tras un proceso exhaustivo de revisión legal, concluimos que el concreto retornado puede ser gestionado como material de descarte y reutilizado para el nivelado de terrenos, tanto en nuestras propias unidades operativas como en instalaciones de terceros, contribuyendo así a una gestión más eficiente y sostenible de los residuos.

La gestión de los residuos generados en nuestras operaciones se rige por la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos y su Reglamento, y se implementa mediante los Planes de Minimización y Manejo de Residuos Sólidos No Municipales, los cuales establecen los lineamientos para la identificación, segregación, almacenamiento, transporte, reaprovechamiento y disposición final de cada tipo de residuo. Estos planes reflejan nuestro compromiso con la prevención de impactos ambientales asociados a la generación de residuos y con una gestión integral, trazable y responsable.

Cuando la gestión de residuos es realizada por terceros, la compañía aplica procesos de evaluación y selección que aseguran que los operadores cuenten con las autorizaciones vigentes y cumplan con las obligaciones contractuales y legales aplicables. Asimismo, realizamos seguimiento y control mediante registros operativos y documentación de trazabilidad, lo que nos permite verificar que los residuos sean gestionados conforme a la normativa ambiental vigente.

Durante el periodo, se implementaron mejoras operativas orientadas a optimizar la gestión de residuos, incluyendo la incorporación de nuevas líneas de producción en determinadas unidades operativas de Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L., así como la ejecución de paradas de planta en la Planta Piura para el mantenimiento de componentes principales, acciones que contribuyen a una operación más eficiente y a la reducción de pérdidas de material. Además, fortalecemos nuestra gestión de residuos a través de programas de capacitación orientados a la reducción, segregación y valorización de residuos, asegurando que nuestros colaboradores cuenten con el conocimiento y las herramientas necesarias para aplicar las mejores prácticas ambientales en sus operaciones diarias.



La información relacionada con la generación y gestión de residuos es recopilada y monitoreada de manera sistemática a través de nuestros sistemas internos de gestión ambiental, lo que permite contar con datos consistentes y confiables para la toma de decisiones y la evaluación del desempeño.

De esta manera, consolidamos una gestión de residuos orientada a la prevención de impactos, el cumplimiento regulatorio, la valorización de materiales y la mejora continua de sus procesos operativos.

Para más información sobre indicadores, revisar anexos.

2.3.6. Biodiversidad

[GRI 304-1] [304-2] [304-3] [304-4] [EM-CM-160a.1]

En Cementos Pacasmayo y sus subsidiarias reconocemos que la biodiversidad es un componente esencial del capital natural y un pilar para la sostenibilidad de nuestras operaciones a lo largo de toda la cadena de valor. Desarrollamos nuestras actividades desde la extracción de materias primas hasta la producción, distribución y comercialización de soluciones para la construcción, bajo un enfoque preventivo que busca evitar, minimizar y gestionar los impactos sobre los ecosistemas donde operamos.

Nuestra gestión de la biodiversidad se sustenta en un compromiso corporativo explícito, establecido en nuestra Política Integrada de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobada y supervisada por el Directorio. En este marco, nos comprometemos a proteger el medio ambiente, prevenir los impactos ambientales, cumplir estrictamente la normativa nacional e internacional aplicable y promover la mejora continua de nuestros sistemas de gestión. Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso de no realizar actividades en áreas naturales protegidas ni en Sitios Patrimonio de la Humanidad de la UNESCO, y de prevenir la deforestación en todas nuestras operaciones, limitando la remoción de vegetación únicamente a los casos estrictamente necesarios para la continuidad y expansión de nuestras actividades.

La identificación y evaluación de los riesgos asociados a la biodiversidad forman parte integral de nuestros procesos corporativos de gestión de riesgos. Estos riesgos ocupan una posición prioritaria en nuestra matriz corporativa, y su análisis considera tanto los impactos potenciales de nuestras operaciones como nuestra dependencia de los servicios ecosistémicos para la continuidad del negocio. Para ello, realizamos evaluaciones a nivel corporativo y a nivel de activo, integrando información espacial y contextual específica por ubicación.

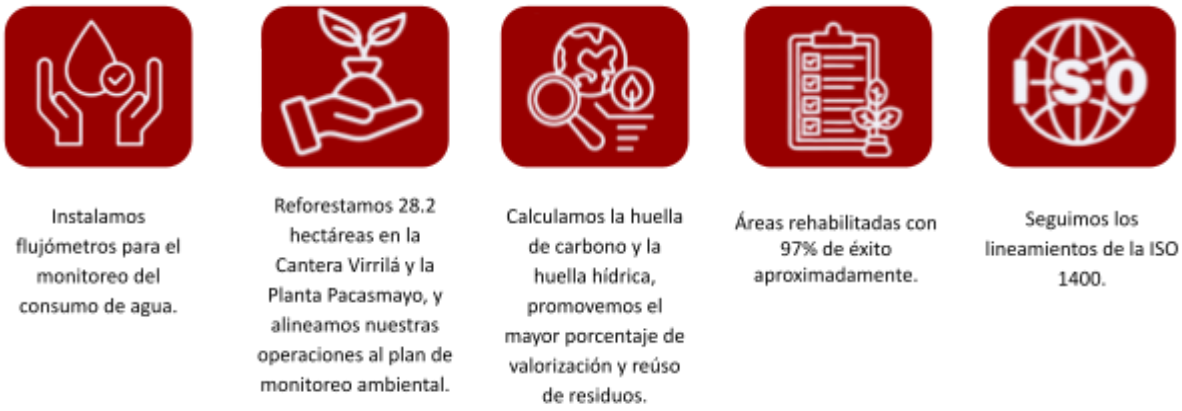
Nuestra evaluación de riesgos sobre biodiversidad se desarrolla siguiendo metodologías internacionalmente reconocidas, alineadas con el marco TNFD LEAP y el estándar IFC Performance Standard 6 (IFC ND6). Este enfoque estructurado nos permite localizar, evaluar y gestionar de manera sistemática los riesgos relacionados con la biodiversidad, incorporándolos en procesos multidisciplinarios a nivel organizacional. Para sustentar este análisis, utilizamos herramientas especializadas como el Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT) y ENCORE, que permiten identificar riesgos de impacto y dependencia asociados a nuestras operaciones directas, actividades aguas arriba y aguas abajo, así como áreas adyacentes dentro de nuestra esfera de influencia.

Complementariamente, empleamos la plataforma Map of Life (MOL) para el análisis de especies y hábitats potencialmente sensibles, incorporando información proveniente de la UICN y de bases de datos globales como GBIF, eBird e iNaturalist. Esta herramienta nos permite identificar especies candidatas a hábitats críticos y fortalecer el análisis espacial de biodiversidad, asegurando una evaluación más precisa y contextualizada en las distintas geografías donde operamos. Como parte de

este proceso, varios objetivos de evaluación fueron analizados bajo esquemas de doble nivel (Tier 1 y Tier 2), priorizando el uso de información a nivel de activo cuando la calidad de los datos lo permite.

A partir de los análisis que realizamos, en Cementos Pacasmayo orientamos nuestra gestión de la biodiversidad hacia la mitigación de impactos negativos y la maximización de beneficios ambientales, implementando las medidas de control y gestión definidas en nuestros instrumentos de gestión ambiental. Estas acciones abarcan aspectos clave como el uso de combustibles y aceites, la gestión de residuos y la transformación del hábitat, con el objetivo de mantener los impactos dentro de niveles controlados y circunscritos a las áreas superficiales aprobadas para nuestras actividades de construcción, uso de instalaciones y operaciones extractivas.

Como resultado de este enfoque, los impactos directos e indirectos de nuestras actividades sobre la biodiversidad no son significativos y se encuentran debidamente controlados. Asimismo, no registramos impactos asociados a la introducción de especies invasoras, plagas o patógenos, ni alteraciones de los procesos ecológicos fuera de su rango natural de variación, como cambios en la salinidad o en el nivel freático. De manera complementaria, implementamos diversas medidas para prevenir y mitigar riesgos e impactos ambientales:



Realizamos un seguimiento permanente de los posibles impactos de nuestras operaciones sobre los hábitats de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en los listados nacionales de conservación. De acuerdo con nuestros registros, durante el periodo 2020-2025 no se identificó la presencia de especies en peligro de extinción, vulnerables o casi amenazadas dentro de las áreas intervenidas por nuestras operaciones. Este resultado respalda nuestro enfoque preventivo y reafirma nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad y la gestión ambiental responsable

Indicador	Número de sitios	Hectáreas
Número total de sitios utilizados para actividades operativas:	27	1072,81[9]
Evaluaciones de impacto en la biodiversidad realizadas:	27	1072,81

[9] En el presente año, el análisis considera únicamente las áreas directamente impactadas por las operaciones de la compañía; en años anteriores, se incluían todas las áreas bajo administración de **Cementos Pacasmayo S.A.A.**.

Número de sitios evaluados en los últimos cinco años que están muy cerca de biodiversidad crítica:	2	73,5[10]
Número de sitios próximos a biodiversidad crítica con plan de manejo de biodiversidad:	2	73,5

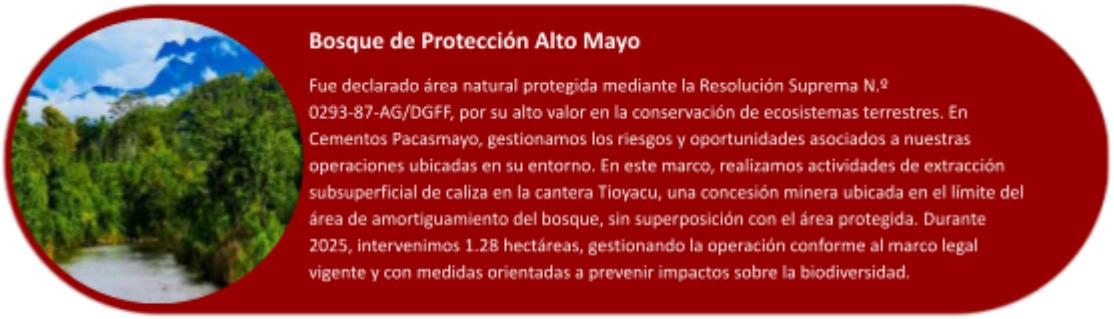
Nivel de riesgos de extinción	2020	2021	2022	2023	2024	2025[11]
Peligro crítico	0	0	0	0	0	0
Peligro	0	0	0	0	0	0
Vulnerables	0	0	0	0	0	0
Casi amenazadas	0	0	0	0	0	0
Preocupación menor	99	99	99	99	99	0

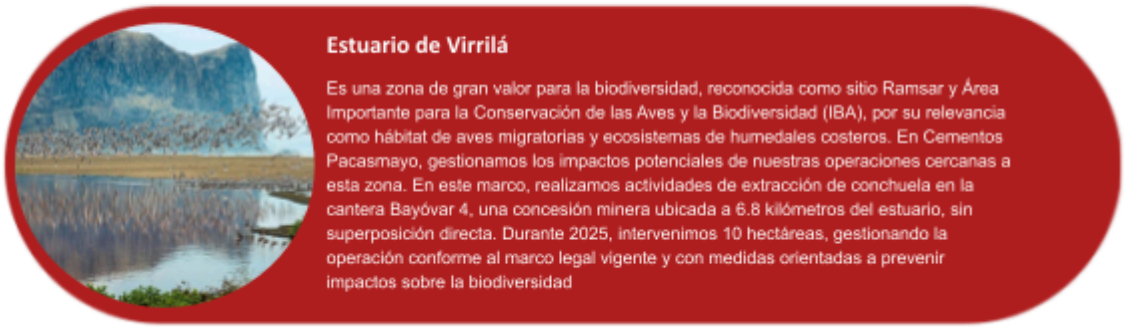
Áreas de valor para la biodiversidad

[GRI 304-1]

En Cementos Pacasmayo reconocemos el valor estratégico de la biodiversidad y del patrimonio natural del Perú. Por ello, gestionamos de manera preventiva y responsable los riesgos y oportunidades asociados a nuestras operaciones ubicadas en entornos cercanos a zonas de alta relevancia ambiental. En este contexto, orientamos nuestros esfuerzos a la conservación y protección de los ecosistemas presentes en las siguientes áreas:

[10] Se consideran la Cantera Bayóvar 4 y la Cantera Tioyacu.
[11] El análisis consideró únicamente las especies presentes en las zonas intervenidas por CPSAA; ninguna de ellas se encuentra en una categoría de riesgo de extinción





*Cabe resaltar que, en ambas zonas nuestras operaciones se encuentran fuera del área protegida.

Para más información sobre indicadores, revisar anexos.

3. Anexos

3.1. Información regulatoria

3.1.1. Datos generales

Denominación, dirección, teléfono y datos de contacto

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

- Denominación: Cementos Pacasmayo S.A.A.
- Dirección: Calle La Colonia 150, Urbanización El Vivero, Santiago de Surco, 15023, Perú
- Teléfono: (511) 317-6000

Constitución e inscripción en Registros Públicos

Constitución e inscripción: Escritura Pública de fecha 10 de diciembre de 1998, otorgada ante el Notario Público Dr. Gustavo Correa Miller, inscrita en la partida No. 11076338 del Registro de Personas Jurídicas de Lima.

Cementos Pacasmayo y empresas subsidiarias

[GRI 2-2] [GRI 2-6]



Cementos Pacasmayo: Principal empresa del grupo, dedicada a la fabricación y comercialización de cemento, cal, agregados, concreto premezclado, elementos prefabricados y otros materiales de construcción. Nuestra sede se encuentra en la ciudad de Lima.

Distribuidora Norte Pacasmayo: Fabricación y comercialización de concreto premezclado, elementos prefabricados y otros materiales de construcción a través de una amplia red de distribuidoras que atienden las ciudades de la costa desde Tumbes hasta Huarmey; así como los departamentos de Cajamarca y Amazonas.

Cementos Selva: Produce cemento, concreto premezclado y elementos prefabricados en la ciudad de Rioja, San Martín. A su vez, cuenta con la subsidiaria Dinoselva Iquitos SAC, que distribuye nuestros productos a las ciudades de Chachapoyas, Pedro Ruiz, Nueva Cajamarca, Rioja, Moyobamba, Tarapoto, Yurimaguas, Juanjuí e Iquitos.

Dinoselva Iquitos: Comercializa todos los productos de Cementos Selva a través de una amplia red de distribuidores asociados en las regiones del nororiente peruano.

Otras subsidiarias (No están incluido en el alcance de la Memoria Integrada)

Empresa de Transmisión Guadalupe: Provee servicios de transmisión de energía eléctrica a nuestras plantas en Pacasmayo y Piura.

Acuícola Los Paiches: Es una organización enfocada en la crianza y comercialización de paiches en la selva norte del Perú.

Soluciones Takay: Es una plataforma que conecta familias que quieren construir con profesionales certificados.

Salmueras Sudamericanas: Actualmente se encuentra inactiva desde el último trimestre del 2017.

Soluciones Créalo 150: Consultoría de negocios y sistemas de información

Cabe resaltar que otra de nuestras subsidiarias es 150Krea Inc. que es una empresa constituida en junio 2021 en Estados Unidos, dedicada a prestar servicios de arrendamiento de activos intangibles. Actualmente, no se encuentra en operación.

Grupo económico

Grupo económico: Cementos Pacasmayo S.A.A. pertenece al grupo económico "Hochschild - Pacasmayo" y está integrado principalmente por las siguientes sociedades:

Razón Social	Objeto Social
Inversiones ASPI S.A.	Mantener las inversiones en sus empresas subsidiarias.
Cementos Selva S.A.C	Fabricación de cemento, cal y yeso
Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L.	Distribución y Comercialización. Venta al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería y equipos y materiales de fontanería.
Dinoselva Iquitos S.A.C.	Distribución y Comercialización Venta al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería y equipos y materiales de fontanería.
Empresa de Transmisión Guadalupe S.A.C.	Proveer servicios de transmisión de energía eléctrica a nuestras plantas en Pacasmayo y Piura.
Acuícola Los Paiches S.A.C.	Crianza y comercialización de paiches en la selva norte del Perú.
Fosfatos del Pacífico S.A.	Actividades mineras, fabricación y comercialización de fertilizantes y productos químicos.
Salmueras Sudamericanas S.A.	Actualmente se encuentra inactiva desde el último trimestre del 2017.
FOSSAL S.A.A.	Inversiones. Otros tipos de intermediación financiera.
150Krea Inc.	Arrendadores de activos intangibles no financieros
Corporación Materiales Piura	Extracción de piedra, arena y arcilla
Soluciones Takay S.A.C	Proyectos de soluciones constructivas
Soluciones Créalo 150 S.A.C	Consultoría de negocios y sistemas de información

Descripción de operaciones y desarrollo

Objeto social

[GRI 2-6]

La Sociedad tiene por objeto dedicarse a la elaboración y fabricación de cementos, cal, agregados, bloques y ladrillos de cemento, concreto pre-mezclado y otros materiales de construcción, sus derivados y afines, incluida su comercialización y venta, en la República del Perú y en el extranjero. Asimismo, la Sociedad podrá realizar todo tipo de actividades mineras de cateo, prospección, exploración, desarrollo, explotación, comercialización, labor general, beneficio y transporte; así como realizar todas las actividades relacionadas con la prestación del servicio de transporte de mercancías en general, y de materiales y residuos peligrosos, incluidos insumos químicos y bienes fiscalizados; y celebrar y suscribir todos los actos y contratos convenientes para la consecución de su objeto social, quedando comprendidas las actividades de adquirir, vender, construir, arrendar y administrar bienes muebles e inmuebles y realizar todos los actos civiles y comerciales que resulten convenientes, incluyendo su participación en otras sociedades en la República del Perú y en el extranjero.

CIIU: 2394

Plazo de duración

Indefinido

Evolución de las operaciones

Reseña histórica (línea del tiempo)

- **1949:** Se funda la Compañía Nacional de Cementos Portland del Norte.
- 1**957**: Comienza la actividad comercial de la Compañía Cementos Pacasmayo S.A. mediante la instalación de la primera línea de producción de clinker, que concluye en 1958. La capacidad de producción de clinker es de 110,000 TM/año.
- **1966**: Concluye la instalación de la segunda línea de producción. La capacidad de producción de clinker aumenta a 303,500 TM/año.
- **1977**: Instalación de la línea 3. La capacidad de clinker aumenta a 720,000 TM/año sin considerar la línea 1.
- **1994-1995**: Mediante mejoras tecnológicas, se expande la capacidad de la línea 3 de producción hasta 690,000 TM/año, la capacidad de la planta aumenta a 840,000 TM/año.
- **1998**: Se adquiere al gobierno regional de San Martín una planta de cementos en la provincia de Rioja. Se crea una nueva sociedad llamada Cementos Pacasmayo S.A.A., producto de la fusión de Cementos Norte Pacasmayo S.A., Cementos Rioja y Cordasa.
- **2000**: Se instala en la planta de Pacasmayo un nuevo molino vertical ampliando la capacidad de molienda. Se constituye la empresa Cementos Selva S.A.
- **2001**: Se amplía la capacidad de la planta de la selva hasta 120,000 TM/año.
- **2007**: Se instalan 3 hornos verticales en la planta de Pacasmayo.
- **2008**: Se instala un cuarto horno vertical en la planta de Pacasmayo. La capacidad de producción de clinker se eleva a 1,241,000 TM/año.
- En la selva se inicia la instalación de un nuevo horno vertical de 80,000 TM/año de capacidad de producción.

- **2010**: Se instala un nuevo molino de cemento. La capacidad de molienda de la planta de Pacasmayo se incrementa en 1,200,000 TM/año. Se realiza el proyecto de conversión del horno Waelz para que además de zinc, produzca cal.
- **2011**: Se inicia la instalación de 2 nuevos hornos verticales en la planta de Pacasmayo.
- Se inicia la construcción de una nueva línea de producción en la planta de Rioja para incrementar la capacidad instalada de 200,000 TM/año de cemento a 440,000 TM/año.
- En diciembre, se vende una participación minoritaria en el capital de Fosfatos del Pacífico S.A. a una afiliada de Mitsubishi Corporation para desarrollar los depósitos de fosfato en los campos de Bayóvar, en el noroeste de Perú.
- **2012:** Cementos Pacasmayo S.A.A. lista sus acciones en la bolsa de valores de Nueva York NYSE y se convierte en la primera compañía de cementos peruana en listar en ese mercado.
- Se amplía la capacidad de producción del horno horizontal n°2 que junto con la instalación de los dos nuevos hornos verticales incrementan la capacidad instalada a 1,500,000 TM de clinker.
- La ampliación de la nueva línea de producción en la planta de Cementos Selva entra en etapa de prueba.
- Se pone en marcha el proyecto para una nueva Planta de Cemento en Piura
- **2013**: Cementos Pacasmayo S.A.A. emite bonos internacionales por US$300 millones bullet a 10 años, con una tasa cupón de 4.5%. La calificación internacional obtenida fue de BBB- y BB+ por Fitch y S&P, respectivamente. La colocación se realizó el 1 de febrero del 2013, la cual tuvo una demanda de más de US$2,500 millones.
- Se consigue la aprobación del EIA para la construcción de la nueva planta de cemento en Piura y se da inicio a la construcción de la misma.
- **2014**: En marzo de 2014 se aprobó el Estudio de Impacto Ambiental para el Proyecto de Fosfatos.
- Cementos Pacasmayo recibió un reconocimiento especial de la Bolsa de Valores de Lima (BVL) por obtener el mayor crecimiento sostenido en Gobierno Corporativo en los últimos 5 procesos. Adicionalmente, la empresa sigue formando parte del Índice de Buen Gobierno Corporativo de la BVL.
- **2015**: En setiembre 2015 se dio inició a la producción comercial de cemento desde la nueva planta de cemento en Piura, agregando 1.6 millones de toneladas métricas anuales de capacidad de producción de cemento.
- En octubre 2015 se ejecutó un exitoso programa de recompra de acciones. Más de 37 millones de acciones de inversión fueron recompradas a un precio de S/. 2.9 por acción.
- **2016**: En febrero de 2016 se dio inició a la producción de clinker desde la nueva planta de cemento en Piura, culminando así la puesta en marcha de la planta, agregando 1 millón de toneladas métricas anuales de capacidad de producción de clinker.

- En mayo 2016 Cementos Pacasmayo S.A.A. decidió disolver su subsidiaria Calizas del Norte S.A.C.
- En agosto de 2016, se anunció el plan de separación de la operación de cemento y fosfatos en dos Compañías Públicas Independientes, el cual fue aprobado en septiembre por la Junta General de Accionistas. La participación de la Compañía en Fosfatos del Pacífico se transferirá a FOSSAL, la cual estará listada en la Bolsa de Valores de Lima.
- **2017**: En marzo 2017, se hace efectiva la separación de la operación de cemento y fosfatos en dos Compañías Públicas Independientes.
- **2018**: En marzo 2018, se lanza una nueva imagen corporativa, acompañada de una nueva visión al 2030, que busca evolucionar de una empresa productora de cemento a una empresa de soluciones constructivas, colocando al cliente en el centro de nuestra estrategia general.
- En noviembre de 2018, se anunció la compra de bonos internacionales mediante una oferta privada de compra en efectivo (Offer to Purchase for Cash). Dicha oferta concluyó el 7 de diciembre, comprando un total de US$168,388,000 o aproximadamente 56.13% del total en circulación.
- **2019:** El 8 de enero de 2019, la Junta General de Accionistas aprobó la emisión de un programa de bonos locales por hasta S/ 1,000 millones. El 31 de enero de 2019, se concretaron 2 emisiones por un total de S/ 570 millones. Una por S/ 260 millones con una tasa de 6.68750% a un plazo de 10 años, y otra por S/ 310 millones con un plazo de 15 años y una tasa de 6.84375%.
- Además, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), el cual está conformado por aquellas compañías que, en el ámbito mundial, demuestran un desempeño superior a sus comparables bajo criterios sociales, ambientales y económicos.
- Lanzamos nuestro movimiento cultural “Construyamos Juntos”, el cual nos permitirá alcanzar nuestra Visión, mediante el trabajo colaborativo, buscando el bien común.
- Construimos y declaramos nuestro Propósito, el cual refleja el sentimiento de nuestros más de 1,600 colaboradores. “Construir unidos el futuro que sueñas”.
- **2020:** El 15 de marzo de 2020, el presidente Vizcarra declaró el estado de emergencia para evitar la propagación masiva de COVID-19, por lo cual la producción y comercialización de cemento estuvo paralizada hasta mediados de mayo.
- Además, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), por segundo año consecutivo, ocupando el 9no puesto a nivel Global y 4to puesto a nivel de empresas del MILA, mejorando 7 puestos en el ranking global y 1 puesto en el MILA, respecto del año anterior.
- **2021:** Dado el crecimiento exponencial en la demanda de cemento, en octubre se aprobó la optimización de la capacidad de la planta de Pacasmayo, para lograr producir 600 mil TM adicionales de clinker, y así reducir el consumo de clinker importado.

- Además, por tercer año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés, ocupando el 8vo puesto a nivel Global, mejorando un puesto con respecto al año anterior.
- **2022:** estrategia de sostenibilidad y en especial nuestro compromiso con la reducción de emisiones, este año creamos la Gerencia de Sostenibilidad y Relaciones con Inversionistas, y el área de Cambio Climático. Por cuarto año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World), logrando un puntaje de 79 puntos, mejorando 4 puntos con respecto al año anterior.
- **2023:** este año inauguramos un nuevo horno en nuestra planta de Pacasmayo, el cual además de agregar 660 mil T.M. de capacidad de clinker por año, apoyará en nuestro camino a la carbono neutralidad ya que nos permite lograr eficiencia energética. Por quinto año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI MILA) y nos mantenemos como la única cementera peruana presente en este prestigioso índice.
- **2024**: Por sexto año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI MILA) y nos mantenemos como la única cementera peruana presente en este prestigioso índice. Adicionalmente, por quinto año consecutivo, a inicios del 2025 fuimos incluido en The Sustainability Yearbook 2025. Este anuario incluye empresas que obtienen una puntuación situada en el 15% superior de su sector a escala mundial y presentan una diferencia inferior al 30% con respecto a la puntuación ESG Global del líder. Durante el tercer trimestre del año, lanzamos nuestra nueva compañía dedicada a la creación de valor y crecimiento por medio de soluciones digitales.
- **2025:** Consolidamos nuestro liderazgo en sostenibilidad y desempeño empresarial, ya que tenemos avances en la hoja de ruta de descarbonización con mayor eficiencia operativa. Es así como nos unimos al Acuerdo de Producción Más Limpia, promoviendo procesos más eco-eficientes en la industria cementera peruana. Asimismo, obtuvimos la Declaración Ambiental de Producto (EPD) del Programa GlobalEPD para nuestros cementos, siendo pionera en el Perú con esta certificación verificada por AENOR. Por otro lado, la cementera suiza Holcim firmó un acuerdo para adquirir Aspi, empresa del Grupo Hochschild que controla el 50.01 % de Cementos Pacasmayo. Cabe resaltar que esta operación está sujeta a las aprobaciones regulatorias correspondientes y se espera que se concrete en el primer semestre de 2026.

Análisis de la competencia

En el país existen 9 plantas productoras de cemento, los costos de producción entre estas no varían sustancialmente; sin embargo, debido a los altos costos de transporte, las compañías productoras han competido, principalmente, en las zonas geográficas de mercado definidas.

La planta principal de producción de la Compañía se encuentra ubicada en la ciudad de Pacasmayo, a 96 km al norte de la ciudad de Trujillo.

En 1998, se puso en marcha la planta de producción ubicada en la ciudad de Rioja, departamento de San Martín, cuyo titular es, actualmente, la subsidiaria Cementos Selva S.A.

En 2015 se inició la producción comercial de cemento desde una nueva planta, ubicada en la carretera Piura-Paita, en el departamento de Piura, cuyo titular es, actualmente, Cementos Pacasmayo S.A.A.

La Compañía cuenta además con las subsidiarias Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. y Dinoselva Iquitos S.A.C. y una red de afiliados que distribuyen una parte importante de sus productos.

Los otros principales productores/importadores de cemento en el Perú son:

UNACEM S.A.A., que cuenta con dos plantas de cemento. La principal planta está situada en las cercanías de Lima y es el mayor fabricante de cemento en el Perú. La segunda, situada en el departamento de Junín, atiende principalmente la zona central del país y parte de los departamentos de Loreto y Ucayali.

Yura S.A., que cuenta con dos plantas que atienden principalmente el sur del Perú y las áreas cercanas a las fronteras con Bolivia y Chile.

Caliza Cementos Inca, ubicada en Cajamarquilla, atiende principalmente la ciudad de Lima y en menor medida algunas provincias del país.

HOLCIM, Holcim Perú opera a través de tres unidades de negocio: Holcim (cemento gris y concreto), Comacsa (cemento blanco y agregados no metálicos) y Compañía Minera Luren Lacasa (cal, morteros y prefabricados).

Adicionalmente, existen importadores de cemento que abastecen principalmente las ciudades de Lima y en menor medida otras provincias del país.

Análisis del entorno (variables exógenas)

En la siguiente sección, identificamos las variables exógenas que podrían tener un efecto en la producción y/o comercialización de nuestros productos:

- **Riesgo global**

Los conflictos internacionales, así como otras tensiones o conflictos geopolíticos, han ejercido una presión al alza sobre los precios internacionales, aumentando la inflación, y, por lo tanto, podrían afectar negativamente a nuestro negocio, nuestra situación financiera y nuestros resultados.

En el 2025 se sigue acarreando la preocupación por los conflictos armados entre Estados y los enfrentamientos geoeconómicos se ha mantenido durante los últimos 20 años, con algunas variaciones. Hoy en día, el riesgo geopolítico —y, en concreto, la percepción de que los conflictos podrían agravarse o extenderse— encabeza la lista de preocupaciones inmediatas. Este estado de incertidumbre se evidencia en diversas partes del mundo, como Ucrania, Oriente Medio y Sudán, donde las instituciones multilaterales luchan por ofrecer una mediación eficaz y trabajar en posibles soluciones.

De acuerdo al Global Risks Report 2025 las relaciones comerciales mundiales son cada vez más tensas y existe el riesgo de que se produzcan cambios impredecibles y potencialmente bruscos en las políticas comerciales de todo el mundo. La confrontación geoeconómica (sanciones, aranceles, control de inversiones) ocupa el tercer lugar entre los riesgos actuales según la encuesta de

percepción de riesgos globales del Foro Económico Mundial y el noveno lugar en un horizonte de dos años.

Este escenario podría generar efectos relevantes en el Perú, especialmente en el ámbito económico y comercial. La imposición de mayores aranceles por parte de Estados Unidos y el incremento de medidas proteccionistas a nivel global podrían ralentizar el comercio internacional, afectando la demanda de materias primas,alterar cadenas de suministro y modificar flujos de inversión

La subida de Donald Trump al poder podría tener un impacto significativo tanto de manera directa como indirecta. A pesar de que su gobierno está enfocado principalmente en políticas internas de Estados Unidos, las decisiones y posturas asumidas en su gobierno podrían afectar el mercado global.

La política comercial proteccionista de Trump, basada en el fortalecimiento de la producción nacional, podría influir en el comercio internacional y ocasionar una desaceleración del crecimiento mundial. Asimismo, podría afectar la tasa de crecimiento y los precios de los commodities, así como la recaudación tributaria por parte del gobierno.

Por otro lado, otro factor a considerar es la creciente tensión entre Estados Unidos y China, que podría tener repercusiones directas en los intereses estratégicos del Perú. El puerto de Chancay, considerado uno de los proyectos de infraestructura más importantes en la actualidad, está directamente vinculado con las inversiones chinas. De existir un conflicto prolongado entre ambos países, se podría generar bloqueos o represalias que afecten la operatividad del puerto, ocasionando consecuencias inmediatas en la operatividad de la cadena de suministro internacional.

- **Riesgos relacionados al Perú**

Los acontecimientos económicos, sociales y políticos en Perú, incluida la inestabilidad política, las tasas de inflación y el desempleo, podrían tener un efecto material adverso en nuestro negocio, situación financiera y resultados de operaciones.

Todas nuestras operaciones y clientes están ubicados en Perú. En consecuencia, nuestro negocio, situación financiera y resultados de operación dependen del nivel de actividad económica en el Perú. Nuestro negocio, situación financiera y resultados de operaciones podrían verse afectados por cambios en las políticas económicas y de otro tipo del gobierno peruano (que ha ejercido y sigue ejerciendo una influencia sustancial sobre muchos aspectos del sector privado) y por otros acontecimientos económicos y políticos en Perú, incluyendo devaluación o depreciación, controles de cambio de divisas, inflación, recesiones económicas, inestabilidad política, escándalos de corrupción, malestar social y terrorismo. En el 2025, los riesgos más preocupantes para el país continúan siendo la recesión económica y la inseguridad ciudadana.

En el plano político, desde el Poder Ejecutivo se sostuvo una presidenta con altos niveles de impopularidad, cuya gestión se inició en medio de acusaciones por presuntas violaciones a los derechos humanos y que permaneció en el cargo hasta octubre de 2025. Asimismo, el escenario político se vio marcado por la incorporación del nuevo presidente José Jerí, lo que generó ajustes en la dinámica institucional y expectativas sobre el rumbo de la gestión pública. En paralelo, se plantearon iniciativas vinculadas a las elecciones generales de 2026 que generaron conflictos y desacuerdos entre diversos actores políticos.Por otro lado, se están evaluando y proponiendo leyes

que pueden afectar la capacidad legal del país para enfrentar los problemas fundamentales para la ciudadanía y que pueden afectar a nuestras operaciones como la Ley 31989, que debilita la capacidad de la policía para combatir la minería ilegal y la Ley 32108, que dificulta el combatir a la delincuencia organizada.

Mientras tanto, en el sector construcción, la Asociación de Productores de Cemento (Asocem) informó una caída del 5% en el despacho de cemento, evidenciando la desaceleración de la actividad en esta industria.

El entorno social y político en el Perú, podría tener un efecto negativo para el negocio, condición financiera y resultados de las operaciones.

Nuestro negocio, condiciones financieras y resultados de las operaciones podrían verse afectados ante escenarios de inestabilidad política, disturbios sociales y otro tipo de eventos que afecten la inversión, la productividad, el crecimiento y principales variables macroeconómicas.

A pesar del crecimiento económico de las últimas décadas, en el Perú persisten altos niveles de desigualdad. Si los niveles de pobreza, desempleo y las brechas de acceso a servicios públicos básicos, como salud, agua o educación, se elevan, podría generarse un contexto de inestabilidad social, que afectaría el desempeño económico del país. Estas condiciones alimentan la polarización social, que emerge como un desafío urgente en el panorama nacional.

Durante el 2025, de acuerdo al Informe de Riesgos Globales, según el World Economic Forum, la violencia intraestatal, que incluye huelgas, disturbios y conflictos civiles, representa un desafío crítico que refleja tensiones sociales no resueltas. La insatisfacción con las políticas públicas y la desigualdad en el acceso a recursos esenciales alimentan estas tensiones. Es así que se afecta negativamente la inversión. Asimismo, el crimen organizado y las actividades económicas ilícitas son otro de los retos prioritarios que enfrenta el país. Desde el narcotráfico hasta la minería ilegal, estas prácticas erosionan la seguridad y afectan la economía formal.

Otra fuente de riesgo está relacionada a los disturbios sociales en áreas con operaciones de minería, petróleo y gas. La minería es una parte importante de la economía peruana, sin embargo, en los últimos años, el Perú ha experimentado protestas contra proyectos mineros en varias regiones del país.

Nuestras operaciones podrían verse afectadas negativamente por un terremoto, inundación u otros desastres naturales.

Las condiciones climáticas severas y otros desastres naturales en nuestras áreas de influencia pueden afectar adversamente nuestras operaciones. Perú se vió afectado en el año 2017 por El Niño, un fenómeno oceánico y atmosférico que ocasiona un calentamiento de las temperaturas en el Océano Pacífico, lo que resulta en fuertes lluvias en la costa del Perú y varios otros efectos. Los efectos de El Niño, que generalmente ocurre cada dos a siete años, incluyen inundaciones y destrucción de la población de peces y la agricultura, y en consecuencia tienen un impacto negativo en la economía del

Perú. De manera similar, un ciclón llamado Yaku llegó al norte del Perú durante los primeros meses del 2023 y golpeó, principalmente, a las regiones de Tumbes, Piura y Lambayeque.

El Perú también se encuentra en un área con actividad sísmica. Por ejemplo, en el 2007, un terremoto con una magnitud de 7.9 de escala de Richter, golpeó la costa central del Perú, dañando severamente la región al sur de Lima. Dichas condiciones pueden ocasionar daños físicos a nuestras propiedades, el cierre de uno o más de nuestros centros comerciales o retailers, interrupciones temporales en el suministro, demoras en la entrega y disponibilidad de productos.

Además, eventos derivados del cambio climático, como sequías extremas o inundaciones severas, podrían afectar las condiciones de vida de los peruanos, la producción y la disponibilidad o el costo de ciertos productos de nuestra cadena de suministro, entre otros. Cualquiera de estos factores puede interrumpir y afectar de manera adversa a nuestro negocio.

- **Riesgos emergentes**

Como parte de nuestra gestión de riesgos, identificamos riesgos emergentes que puedan tener un impacto significativo en nuestras operaciones en 3 o 5 años, sean externos a nosotros, y específicos.

Riesgo emergente 1: Impacto económico por la introducción de productos sustitutivos del cemento en la industria de la construcción.	**Categoría**: Económico

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
La introducción de productos sustitutivos al cemento, como productos más sostenibles o innovadores, representa un riesgo económico al cambiar la dinámica del mercado en la industria de la construcción. Estos materiales pueden ser preferidos por los consumidores debido a sus ventajas en términos de costo, desempeño técnico o impacto ambiental reducido.	Este riesgo se traduce en una posible disminución de la demanda de cemento tradicional, afectando los ingresos y la participación en el mercado. Además, podría aumentar la presión para invertir en investigación y desarrollo de alternativas competitivas, lo que implica mayores costos. También existe la posibilidad de enfrentar mayores exigencias regulatorias relacionadas con la sostenibilidad, obligando a adaptar procesos o productos a estándares más estrictos, incrementando los gastos operativos. En un mercado donde la percepción de sostenibilidad es clave, la empresa podría ver afectada su reputación si no logra posicionarse como un actor	Entre los controles implementados, destacamos un portafolio de opciones sostenibles, como el proyecto ECOSACO, y la inversión continua en investigación a través de nuestra área de I+D. Además, realizamos un monitoreo constante de las tendencias del mercado y nos adaptamos proactivamente a las regulaciones ambientales. Complementamos estas acciones con campañas de sensibilización y programas de educación al cliente para fortalecer la preferencia por el cemento. Paralelamente, optimizamos costos y diseñamos planes de contingencia que garantizan nuestra competitividad y resiliencia frente a cambios en la demanda.

	innovador y responsable ambientalmente.	

Riesgo emergente 2: Escasez de recursos hídricos para garantizar la continuidad operativa, causada por el cambio climático y la degradación de ecosistemas.

Categoría: Ambiental

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
La escasez de recursos hídricos representa un riesgo crítico para una empresa de cemento, ya que el agua es un recurso esencial en múltiples etapas de su operación, como la preparación de materias primas, el enfriamiento de maquinaria y los procesos de producción de clinker y concreto.	El cambio climático, combinado con la degradación de los ecosistemas, puede reducir la disponibilidad de agua en las zonas donde operan las plantas cementeras, generando conflictos por el acceso a este recurso entre la industria, las comunidades locales y otros sectores. Esto puede llevar a interrupciones en las operaciones, mayores costos debido a la necesidad de buscar fuentes alternativas o implementar tecnologías de ahorro de agua, e incluso sanciones regulatorias si no se cumplen las normativas ambientales. Además, el impacto reputacional es significativo, ya que la percepción de que una empresa contribuye al estrés hídrico en una región puede afectar su relación con las comunidades y sus socios comerciales, poniendo en riesgo la sostenibilidad del negocio a largo plazo.	Actualmente, Pacasmayo lleva a cabo una recopilación constante de datos sobre lluvias para evaluar la reducción de los recursos hídricos, complementada con estudios de estrés hídrico realizados por consultores especializados

Autorizaciones

Contamos con todos los permisos y autorizaciones para efectos de desarrollar nuestras actividades en todas nuestras sedes (plantas, oficinas administrativas, canteras, entre otros).

Contamos con concesiones de piedra caliza, conchuela, puzolana, entre otros materiales mayoritariamente no metálicos. El plazo de estas concesiones es indefinido, siempre que paguemos una tarifa de concesión anual y una tarifa de penalización si no cumplimos con los niveles mínimos de producción anual requeridos. El incumplimiento del pago oportuno de estas tarifas durante dos años consecutivos resultará en la pérdida de nuestra concesión. A la fecha de este informe anual, hemos pagado todas las tarifas aplicables a nuestras concesiones operativas.

Procesos judiciales administrativos o arbitrales

- Contingencia de demandas legales:

Al 31 de diciembre de 2025, el Grupo ha recibido demandas de terceros en relación a sus operaciones, que en total representan S/2,956,000 que corresponden a demandas laborales iniciadas por ex-empleados.

En base a la experiencia previa, la Gerencia espera que estas demandas se resuelvan dentro de los próximos 5 años; sin embargo, el Grupo no puede garantizar que dichas demandas se resuelvan dentro de este período debido a que las autoridades no tienen un plazo máximo para resolver los casos.

3.1.2. Administración

Relación de directores

El Directorio de Cementos Pacasmayo es el órgano colegiado elegido por la Junta General de Accionistas que ejerce las facultades y derechos concernientes a la representación, dirección y administración de la Compañía, siendo de su competencia resolver todos aquellos asuntos que por ley o por el Estatuto no se encuentren expresamente reservados a la Junta General de Accionistas. Los miembros del Directorio son elegidos cada 3 años por la Junta General de Accionistas, teniendo la posibilidad de ser reelegidos. Desde el 9 de julio de 2020, Pacasmayo ya no cuenta con Directores Suplentes. Eduardo Hochschild Beeck es el presidente del Directorio de Cementos Pacasmayo desde el 2014.

- **Eduardo Hochschild Beeck**

El Sr. Hochschild es Director Dependiente desde 1991 y, en la actualidad, es Presidente del Directorio. Es ingeniero Mecánico de Tufts University, Boston, Estados Unidos. El señor Hochschild también es Presidente de Hochschild Mining plc, Aclara Resources Inc., Inversiones ASPI S.A. y del Consejo Directivo de UTEC, de Asociación Amanatari y de TECSUP.

Tipo de miembro: No ejecutivo

Experiencia: Internacional, Industria de materiales, construcción y minería

Género: Masculino

Comités:

- Buen Gobierno Corporativo
- Ejecutivo

- Buenas Prácticas en materias de Libre Competencia

- **Humberto Nadal Del Carpio**

El señor Nadal es director de Cementos Pacasmayo S.A.A. desde el 2008. Es vicepresidente de Ferreycorp S.A.A. y de Ferreyros S.A. desde el 2020 (miembro independiente de estos directorios desde el 2017). Es CEO de Cementos Pacasmayo, así como CEO y vicepresidente de Inversiones ASPI, accionista mayoritaria de Cementos Pacasmayo. Es CEO y director de Fosfatos del Pacífico y Fossal, director de HCIG S.A. y de la Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM), y expresidente y actual miembro del Patronato de la Universidad del Pacífico.

Es también director de la GCCA, asociación mundial que agrupa a la gran mayoría de empresas productoras de cemento a nivel mundial. Es director de FICEM, asociación de productores de cemento de América Latina, que comprende al 80% de las empresas de la región. Es miembro del Consejo Consultivo de la Facultad de Humanidades, Artes y Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Ingeniería y Tecnología (UTEC). Anteriormente fue presidente del Directorio del Fondo Mivivienda y miembro del grupo de los G-50. Es economista por la Universidad del Pacífico y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas por la Universidad de Georgetown.

Tipo de miembro: Ejecutivo

Experiencia: Riesgos, Finanzas corporativas, Internacional, Gobierno y política pública, Industria de materiales, construcción y minería

Género: Masculino

Comités:

- Buen Gobierno Corporativo
- Ejecutivo
- Buenas Prácticas en materias de Libre Competencia
- Sostenibilidad

- **Ana Sofia Hochschild Correa**

La señorita Hochschild es licenciada en Psicología por IE University en Madrid, con especialización en psicología organizacional y transformación digital. Egresada de la maestría en Educational Leadership, Organizations and Entrepreneurship de la Universidad de Harvard, cuenta con experiencia en empresas como Sony, Ernst & Young y XR Ventures. Actualmente, se desempeña como directora de Voxel School y lidera diversas iniciativas enfocadas en el sector educativo

Tipo de miembro: No ejecutivo

Experiencia: Innovación y Transformación Digital

Género: Femenino

Comités:

- Sostenibilidad

- **Venkat Krishnamurthy**

El Sr. Krishnamurthy es director desde el 2020. Es licenciado en Informática por el Instituto Indio de Tecnología de Kanpur, donde recibió la Medalla de Oro Presidencial, y doctor en Informática por la Universidad de Stanford. El Sr.Krishnamurthy es un emprendedor en serie que ha creado avances tecnológicos y empresariales innovadores en infografía, software empresarial, redes sociales, marketing en Internet, escaneado láser, fabricación, metrología, ortodoncia, EAS/seguridad y cadena de suministro.

Actualmente es cofundador de Alignable, la mayor red de pequeñas y medianas empresas de Norteamérica, y de Gita Krishnamurthy Vidyalaya, una escuela gratuita para niños con bajos ingresos en el sur de la India, así como miembro del consejo de Grand Circle Corporation, una agencia de viajes privada en línea. Ha sido galardonado con el Premio de la Academia al Logro Técnico (2001) de la reconstrucción de superficies de alto orden (polinomio) listas para la animación 3D por escáner. Anteriormente, fue cofundador de Invisalign, Paraform/Metris, ahora Nikon Metrology; CTO en OATSystems, ahora la división RFID/IOT de Checkpoint e instructor en MIT Professional Education en Innovación Radical. Por sus logros, el Sr. Krishnamurthy fue galardonado con el Distinguished Alumnus Award del IIT Kanpur en el 2024.

Tipo de miembro: Independiente

Experiencia: Internacional, ciberseguridad, innovación y transformación digital

Género: Masculino

Comités:

- Auditoría

- **Esteban Chong León**

El señor Chong es licenciado en Contabilidad de la Universidad del Pacífico y magíster en Administración de Empresas de la Universidad de Pittsburgh (Estados Unidos). Tiene un diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera de The Association of Chartered Certified Accountants (Reino Unido) y en Gobierno Corporativo de Juntas Directivas de Northwestern University-Kellogg School of Management (Estados Unidos).

Es profesor principal de la Universidad del Pacífico y ha sido jefe del Departamento de Contabilidad y presidente del Consejo de Admisiones de dicha universidad. Es socio jubilado de PricewaterhouseCoopers Perú (PwC) con más de 36 años de experiencia profesional, 20 de ellos como socio. Ocupó varios cargos en PwC, entre ellos Territory Senior Partner (TSP) para Perú y Bolivia, Head of Assurance para Perú, socio a cargo de Gestión de Riesgos, miembro del Comité Ejecutivo Regional y representante ante la Junta Regional (Junta de Supervisión del Teatro), donde fue presidente del Comité de Admisiones. Actualmente es director de Inmobiliaria Los Alerces, KR Comercial, KR Proyectos y el Centro Internacional de la Papa.

Tipo de miembro: Independiente

Experiencia: Riesgos, internacional, contabilidad

Género: Masculino

Comités:

- Auditoría

- **Ana María Botella Serrano**

La señora Botella es directora independiente desde el 2020. Anteriormente fue directora suplente desde el 2019 hasta el 2020. Es licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y pertenece por oposición al Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado Español. Como funcionaria ha trabajado en el Ministerio del Interior, Gobierno Civil de la Rioja, Ministerio de Obras Públicas, Delegación de Hacienda de Valladolid y Ministerio de Hacienda.

En el año 2003 fue elegida Concejal del Ayuntamiento de Madrid, ha sido segunda teniente de alcalde. En el Ayuntamiento de Madrid ha ocupado la Delegación de Gobierno de Empleo y Servicios Sociales, desde donde dirigió proyectos de cooperación al desarrollo. Varios de estos proyectos fueron desarrollados en Perú y se destaca la potabilización en la Amazonía peruana para 300,000 personas. Fue condecorada por el Ayuntamiento de Quito, por la ciudad de Lima, por el Congreso de la República del Perú y por el Servicio Diplomático del Perú. También ocupó la Delegación de Medio Ambiente y Movilidad. En el 2011 fue investida alcaldesa del Ayuntamiento de Madrid, cargo que ocupó hasta el 2015. Actualmente es presidenta ejecutiva de la Fundación Integra y Directora de Programas del Instituto Atlántico de Gobierno.

Tipo de miembro: Independiente

Experiencia: Internacional, riesgos, gobierno y política pública, legal y sostenibilidad

Género: Femenino

Comités:

- Auditoría
- Sostenibilidad

- **Raimundo Morales Dasso**

El señor Raimundo Morales es director desde el 2008 y actualmente ocupa el cargo de vicepresidente del Directorio de Cementos Pacasmayo. Es vicepresidente del Directorio de Credicorp Ltd., Banco de Crédito del Perú, y Pacífico Cía. de Seguros y Reaseguros. Asimismo, es director de Atlantic Security Holding Corporation, Grupo Crédito S.A., Solución Empresa Administradora Hipotecaria S.A., Fosfatos del Pacífico S.A. y Grupo Romero.

Fue gerente general del BCP desde 1990 hasta el 2008 y previamente ha desempeñado varios cargos en el Bank of America y en Wells Fargo Bank entre 1970 y 1980. El señor Morales es graduado en Economía y Administración en la Universidad del Pacífico, y cuenta con un Máster en Administración

de Negocios en Wharton Graduate School of Finance de la Universidad de Pennsylvania, Estados Unidos.

Tipo de miembro: No ejecutivo

Experiencia: Riesgos, internacional, y finanzas corporativas

Género: Masculino

Comités:

- Buen Gobierno Corporativo
- Ejecutivo
- Buenas Prácticas en materias de Libre Competencia

Principales ejecutivos

Nombre	Cargo
Humberto Nadal Del Carpio[12]	Gerente General
Diego Arispe Silva	Director de Personas y Relaciones Comunitarias
Aldo Bertoli Estrella	Director Comercial
Ibrahim Chahuan Riveros	Director de Soluciones Constructivas
Gabriela Dañino Sinclair[13]	Directora Legal/ General Counsel
Javier Durand Planas[14]	General Counsel
Manuel Ferreyros Peña[15]	Vicepresidente de Administración y Finanzas
Ely Hayashi Hirahoka	Directora de Finanzas y Ciberseguridad
Julio Oropeza Reyes	Director de Operaciones Cementeras
Diego Reyes Pazos	Director de Cadena de Suministro y Riesgos, y Oficial de Cumplimiento
Inés Roggero Cilloniz	Directora de Innovación y Transformación Digital

- **Diego Arispe Silva - Director de Personas y Relaciones Comunitarias**

El señor Arispe ejerce el cargo de Director de Personas y Relaciones Comunitarias desde el 2025 y fue Gerente Central de Gestión Humana desde el 2019 y de Responsabilidad Social Empresarial desde el 2022. Es abogado titulado por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) y tiene un máster en Administración de Empresas (MBA) de Columbia Business School (Estados Unidos). Trabaja en la empresa desde hace más de quince años, habiendo desempeñado diversos cargos en las áreas de

[12] Ver perfil en la sección de Directores
[13] Ejerce el cargo desde el 4 de diciembre del 2025
[14] Ejerció el cargo hasta el 4 de diciembre del 2025
[15] Ejerció el cargo hasta el 31 de marzo del 2025

Gestión Humana, Relaciones Comunitarias, y Legal, y formó parte del equipo a cargo de la implementación de nuestra planta de cemento en Piura, como Project Controller.

- **Aldo Bertoli Estrella - Director Comercial**

El señor Bertoli es Director Comercial desde el 2025 y se desempeñó como Gerente Central Comercial desde el 2016. Tiene un título universitario en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y una Maestría en Dirección de Empresas por la Universidad de Piura. Antes de unirse a nuestra empresa, el Sr. Bertoli trabajó 5 años como Gerente de Ventas Perú –Ecuador- Bolivia en Pepsico Inc, previamente estuvo 12 años en Procter & Gamble en diversas posiciones Comerciales, incluyendo 4 años en Bolivia como Country Manager.

- **Ibrahim Chahuan Riveros - Director de Soluciones Constructivas**

El señor Chahuan se desempeña como Director de Soluciones Constructivas desde el 2025 y fue Gerente Central de Soluciones Constructivas desde el 2022. Es bachiller en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y tiene un Executive MBA en Northwestern University - Kellogg School of Management. El señor Chahuan tiene once años de experiencia en la compañía, habiendo tenido diversas posiciones principalmente en el área de marketing, finanzas y operaciones. Participó en proyectos de finanzas corporativas claves para el desarrollo de la compañía, como la emisión de bonos por US$300 MM y desde hace cerca de siete años está a cargo de impulsar y desarrollar las soluciones constructivas de la compañía.

- **Gabriela Dañino Sinclair - Directora Legal/ General Counsel**

La señora Daniño desempeña el cargo de Directora de Le

y en el Prince of Wales's Business & Sustainability Program de University of Cambridge Institute for Sustainability

Reemplazar por

Coincidencia de mayúsculas y minúsculas

Utilizar expresiones regulares (por ejemplo, \n para línea nueva, \t para pestaña) Ayuda

Ignorar diacríticos (por ejemplo, ä = a, E = É y א = אַ)

gal/ General Counsel desde el 2025. Es abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú y cuenta con una maestría en Derecho por Harvard Law School en Estados Unidos. A lo largo de su carrera, ha pasado por reconocidas firmas legales como: Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP en Nueva York, y forjó una sólida trayectoria como abogada en Miranda & Amado Abogados. Su experiencia se centra en derecho financiero, corporativo, comercial y civil, habiendo asesorado a empresas nacionales e internacionales de diversas industrias. En Cementos Pacasmayo lidera la estrategia legal de la organización, impulsando una cultura comprometida con la ética, integridad y sostenibilidad, alineada con los valores de la compañía.

- **Javier Durand Planas - General Counsel**

El señor Durand se unió al Grupo Hochschild en 1994 y fue el Vicepresidente Legal de la Compañía desde el 2008. Anteriormente, fue Vicepresidente Legal de Hochschild Mining plc. Es abogado graduado de la Universidad de Lima y egresado de la Maestría en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico.

Entre otros estudios, participó en el Management Program for Lawyers y en el Corporate Governance and Performance Program de Yale School of Management (Estados Unidos), en el Strategic Negotiations Program de Harvard Business School (Estados Unidos) y en el Prince of Wales's Business & Sustainability Program de University of Cambridge Institute for Sustainability Leadership (Reino Unido). Actualmente, el señor Durand es miembro del Directorio de Inversiones ASPI S.A. y es miembro del Consejo Directivo de UTEC y TECSUP.

- **Manuel Ferreyros Peña - Vicepresidente de Administración y Finanzas**

El señor Ferreyros fue Vicepresidente de Administración y Finanzas desde el 2008 hasta marzo del 2025. El señor Ferreyros es Administrador de Empresas graduado de la Universidad de Lima, con MBA multinacional de la Adolfo Ibáñez School of Management, Miami y MBA del College of Insurance de Nueva York. El señor Ferreyros ha participado en el Programa de Alta Gerencia del Instituto Centroamericano de Administración de Empresas (INCAE), en el CEO's Management Program en Kellogg School of Management, entre otros. Antes de unirse a la compañía, fue Gerente General de La Positiva Seguros y Reaseguros y miembro de la Comisión de Reestructuración Patrimonial de INDECOPI.

- **Ely Hayashi Hirahoka - Directora de Finanzas y Ciberseguridad**

La señorita Hayashi es Directora de Finanzas y Ciberseguridad desde el 2025 y se desempeñó como Gerente Central Control de Gestión y Finanzas desde el 2022. Es Bachiller en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas (MBA) del IE Business School en Madrid, España. La señorita Hayashi ingresó a la empresa en 2006 y ha desempeñado distintos cargos en áreas operativas y financieras a lo largo de sus casi 20 años en la Compañía.

- **Julio Oropeza Reyes - Director de Operaciones Cementeras**

El señor Oropeza es Director de Operaciones Cementeras y fue Gerente Central de Operaciones de Cementos Pacasmayo desde noviembre del 2022, encargándose además de los Comités de Cambio Climático y de I+D de la compañía.

Cuenta con más de 24 años de experiencia en la industria cementera, tiempo en que se ha desempeñado en diferentes posiciones y funciones en Venezuela, Ecuador, Chile, Argentina y Perú. Entre las áreas de expertise destacan: producción, optimización de procesos, control de calidad, optimización de KPI's y costos, formación de equipos de alto rendimiento, gestión ambiental, seguridad, innovación, desarrollo de proyectos y gerencia de plantas. Es ingeniero químico de la Universidad Nacional Experimental Francisco de Miranda (Venezuela, 2002), certificado como Ingeniero de Proceso (Holcim, 2012) y un MBA en Sistema Integrado de Gestión: Calidad, Medio Ambiente y Seguridad por la Universidad de Viña del Mar (Chile, 2015).

- **Diego Reyes Pazos - Director de Cadena de Suministro y Riesgos, y Oficial de Cumplimiento**

El señor Reyes desempeña el cargo de Director de Cadena de Suministro y Riesgos y Oficial de Cumplimiento desde el 2025 y fue Gerente de Cadena de Suministro desde el 2013 y en años posteriores la Gerencia de Administración y Riesgos. Cuenta con sólida experiencia en cadena de suministros, desarrollo de proyectos, diseño e implementación de sistemas/procesos y análisis financiero. Es Administrador de Empresas graduado de la Universidad de Lima y Máster en Dirección de Empresas por la Universidad de Piura. Antes de unirse a nuestra empresa, el señor. Reyes trabajó como Gerente de Operaciones y Finanzas en Belcorp, como Senior Business Process Expert para Latinoamérica de SAB Miller, Gerente de Proyectos en la Vicepresidencia de Supply Chain en UCP Backus & Johnston, entre otros.

- **Inés Roggero Cilloniz - Director de Operaciones Cementeras**

La señora Roggero es Directora de Innovación y Transformación Digital desde el 2025 y se desempeñó como Gerente Central de Innovación y Transformación Digital desde el 2022 y durante el 2023 se le asignó el liderazgo de la tribu de Data y Analytics. Antes de ser parte de nuestra empresa, fue Gerente Corporativo de Innovación en Alicorp, donde se encargó de identificar iniciativas de mejora de procesos, así como nuevos productos análogos y digitales. Además, la señora Roggero cuenta con más de 18 años de experiencia en marketing masivo en empresas como Johnson & Johnson y Coca-Cola Company. Durante este tiempo ha ganado más de diez premios de marketing y ha logrado lanzar más de diez nuevos productos al mercado. Cuenta con un Master en Design Management en el IED de Barcelona.

Compensación de ejecutivos

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

Nuestro negocio opera en un entorno competitivo donde se demandan profesionales y ejecutivos altamente capacitados. La continua expansión de la economía peruana en las últimas décadas ha incrementado la competencia por el talento local. Por ello, contamos con un plan de compensación ejecutiva diseñado para lograr los siguientes objetivos principales:

- Reclutar, retener e incentivar a ejecutivos altamente talentosos y dedicados con las habilidades y experiencia requeridas para administrar y operar nuestro negocio y crear valor a largo plazo para nuestros accionistas
- Brindar a nuestros funcionarios ejecutivos oportunidades de compensación que sean justas, razonables y competitivas en el mercado

- Compensar en función de nuestro desempeño y desempeño individual
- Promover la transparencia mediante el uso de métricas de compensación claras y directas
- Alinear los intereses de nuestros funcionarios ejecutivos con los intereses de nuestros accionistas, tanto a corto como a largo plazo.

Este plan nos ayuda a distinguirnos de otras compañías en la industria del cemento en Perú, y proporciona una estructura de compensación adecuada para retener a nuestros ejecutivos, recompensarlos por su desempeño individual e inducirlos a contribuir a la creación de valor a largo plazo.

Los componentes clave de nuestro plan de compensación ejecutiva son:

- Salario base

Los salarios base proporcionan una compensación estable a los ejecutivos, nos permiten reclutar y retener ejecutivos altamente talentosos y dedicados y, a través de aumentos periódicos basados en el mérito, proporcionar una base sobre la cual los ejecutivos pueden ser recompensados por el desempeño individual.

- Incentivos de bonificación en efectivo a corto plazo

Como componente clave de nuestro plan de compensación, actualmente brindamos a nuestros funcionarios ejecutivos la oportunidad de ganar bonos anuales en efectivo en función del logro de nuestros objetivos comerciales a corto plazo y el desempeño corporativo.

- Incentivos de bonificación en efectivo a largo plazo

El Grupo implementó un plan de compensaciones de largo plazo a sus ejecutivos claves que rige a partir del año 2011. Este incentivo de largo plazo es pagado en efectivo, se basa en el sueldo de cada funcionario y depende de los años de prestación de servicios del funcionario dentro del Grupo. Según la última actualización del plan:

- El ejecutivo recibirá el equivalente a un sueldo anual por cada año de servicio que comienza a devengarse a partir del 2019. Este beneficio se devenga y acumula por cada ejecutivo, y es pagadero en dos oportunidades.
- El primer pago se realizará en el sexto año contado desde la creación del plan de bonificaciones y el último pago se realizará en el noveno año contado desde la misma fecha.

Si el ejecutivo decide retirarse voluntariamente del Grupo antes de las fechas establecidas de compensación efectiva, pierde el derecho a recibir dicha compensación. De acuerdo con la NIC 19, la Compañía usa el método de unidad de crédito proyectada para determinar el valor presente de esta obligación diferida y el costo corriente diferido relacionado, considerando los incrementos esperados de salario y una tasa de descuento actual de bonos gubernamentales (tasa libre de riesgo).

Remuneraciones de los miembros del directorio y de la plana gerencial respecto al nivel de ingresos brutos de la empresa (Cementos Pacasmayo separado)

	2022	2023	2024	2025

De los Directores	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%
De la Gerencia	2.4%	1.6%	1.5%	1.4%
Total	2.9%	2.1%	2.0%	1.9%

Acciones de los ejecutivos

Al 31 de diciembre del 2025, los miembros del Directorio y nuestros funcionarios ejecutivos mantenían en conjunto 1,429,778 acciones comunes y 0 de inversión (sin incluir las acciones comunes mantenidas por el señor Eduardo Hochschild a través de ASPI). Esta cantidad representa menos del 1% de nuestro capital social en circulación al 31 de diciembre del 2025. El señor Eduardo Hochschild, el presidente del Directorio, controla indirectamente Cementos Pacasmayo a través de Aspi, que cuenta con 211,985,547 acciones comunes.

Los señores Humberto Nadal, Raimundo Morales y Manuel Ferreyros poseen individualmente y en conjunto menos del 1% de nuestras acciones comunes.

3.2. Capital social y estructura accionaria

3.2.1 Composición accionaria

Capital social del emisor: está representado por 423,868,449 acciones comunes, íntegramente suscritas y pagadas, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representa el 91.32% de la totalidad de acciones en circulación.

Adicionalmente, 40,278,894 acciones de inversión, cuyo valor nominal es de S/ 1 por acción y representan aproximadamente el 8.68% de la totalidad de acciones en circulación. Al 31 de diciembre del 2025, la compañía posee 36,040,497 acciones de inversión de propia emisión, que equivalen al 89.48% del total de acciones de inversión.

Estructura accionaria: los porcentajes de participación de los diez principales accionistas comunes son los siguientes:

1.	50.01%
2.	9.04%
3.	8.37%
4.	3.62%
5.	3.14%
6.	2.90%
7.	2.73%
8.	2.49%
9.	1.51%

Principales Accionistas (con una participación mayor al 5% del capital social)

Nombre y/o Razón Social	Participación	Nacionalidad	Grupo Económico
Inversiones Aspi S.A.	50.01 %	Peruana	Hochschild - Pacasmayo
Carlos De Ferrari	9.04 %	Peruana	
JP Morgan Chase Bank N.A. FBO Holders Of. (ADRs) (*)	8.37%	EEUU	

(*) El íntegro de las acciones comunes subyacentes a los ADRs se encuentran registradas en la matrícula de acciones bajo el nombre del depositario "J.P.MORGAN CHASE BANK, NA.FBO HOLDERS OF ADRS". El número total de ADRS emitidos al cierre del mes de diciembre de 2025 asciende a 6,792,723, cifra equivalente a 33,963,616 de acciones comunes.

Acciones con derecho a voto

Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1%	9,042	13.94%
Entre 1% - 5%	8	18.64%
Entre 5% -10%	2	17.41%
Mayor al 10%	1	50.01%
Total	9,053	100.00%

Acciones de inversión

Tenencia	Número de titulares	Porcentaje de participación
Menor al 1%	581	7.57%
Entre 1% - 5%	2	2.95%
Entre 5% -10%	0	0.00%
Mayor al 10%	1	89.48%
Total	584	100.00%

*No hay un número de acciones máximas que puede tener el CEO en función al múltiplo de su salario, ni un número de acciones máximas que puedan adquirir otros miembros del comité ejecutivo

Indicadores	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Porcentaje total de los derechos de voto de los fundadores de la empresa personalmente o a través de otras compañías u organizaciones	50.01	50.01	50.01	50.01	50.01	50.01

Derecho de Voto sobre 1 acción	2025		
	Votos por acción	Número de acciones	Poder de voto*

Sin voto (excluyendo acciones preferentes y propias sin derecho de voto)	0	40,278,894	0
Un voto	1	423,868,449	423,868,449
Total	-	464,147,343	423,868,449

(*) =votos por acción x número de acciones

Estructura accionaria por tipo de inversionista

Acción: CPACASC1

#	Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Número de tenedores	Porcentaje participación
1	Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	5	0.34%
2	Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	17	0.02%
3	Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2.	8,941	16.00%
4	Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	12	18.18%
5	Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP).	0	0.00%
6	Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5.	2	0.01%
7	Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	2	0.02%
8	Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	4	4.71%
9	Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV.	2	0.01%
10	Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero.	12	0.50%
11	Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	1	0.00%
12	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS.	1	8.37%
13	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12.	0	0.00%

14	Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	8	0.77%
15	Entidades no comprendidas en numerales anteriores	46	51.07%
16	Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad.	0	0.00%
	Total		100.00%
	Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre 2025)		
	Domiciliados	8,934	89.77%
	No domiciliados	119	10.23%

El controlador ASPI tiene el 50.01% de las acciones y está clasificado en "Entidades no comprendidas en los numerales anteriores".

3.2.2 Capital social y comportamiento del precio de la acción

Clases de acciones creadas y emitidas: comunes y de inversión

Capital social del emisor: está representado por 423,868,449 acciones comunes, íntegramente suscritas y pagadas, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representa el 91.32% de la totalidad de acciones en circulación.

Adicionalmente, 40,278,894 de acciones de inversión, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representan aproximadamente el 8.68% de la totalidad de acciones en circulación. Al 31 de diciembre de 2025 la compañía posee 36,040,497 acciones de inversión de propia emisión que equivale al 89.48% del total de acciones de inversión.

Cotizaciones mensuales de los valores de Cementos Pacasmayo en la Bolsa de Valores De LIMA (BVL)

Nemónico: CPACASC1 - CPACASI1 – CPAC

Cuadro de Renta Variable – Cotizaciones 2025

CEMENTOS PACASMAYO S.A.A.

Renta Variable

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2025 Apertura S/	Cierre S/	Máxima S/	Mínima S/	Precio Promedio S/
PEP239501005	CPACASC1	2025-01	4.18	4.16	4.30	4.12	4.18
PEP239501005	CPACASC1	2025-02	4.20	4.25	4.30	4.13	4.20
PEP239501005	CPACASC1	2025-03	4.25	4.35	4.40	4.20	4.33
PEP239501005	CPACASC1	2025-04	4.33	4.20	4.33	4.01	4.11
PEP239501005	CPACASC1	2025-05	4.20	4.21	4.40	4.00	4.19
PEP239501005	CPACASC1	2025-06	4.18	4.25	4.26	4.18	4.24
PEP239501005	CPACASC1	2025-07	4.26	4.33	4.37	4.20	4.31
PEP239501005	CPACASC1	2025-08	4.33	4.60	4.60	4.30	4.37
PEP239501005	CPACASC1	2025-09	4.60	4.73	4.80	4.58	4.71
PEP239501005	CPACASC1	2025-10	4.73	4.81	4.85	4.70	4.78
PEP239501005	CPACASC1	2025-11	4.80	4.35	4.84	4.10	4.71
PEP239501005	CPACASC1	2025-12	4.40	7.05	7.30	4.30	6.28
PEP239505006	CPACASI1	2025-01	-.-	-.-	-.-	-.-	4.39
PEP239505006	CPACASI1	2025-02	-.-	-.-	-.-	-.-	4.39
PEP239505006	CPACASI1	2025-03	4.15	4.15	4.16	4.15	4.15
PEP239505006	CPACASI1	2025-04	4.01	4.00	4.08	4.00	4.02
PEP239505006	CPACASI1	2025-05	4.02	4.00	4.02	3.99	4.00
PEP239505006	CPACASI1	2025-06	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
PEP239505006	CPACASI1	2025-07	-.-	-.-	-.-	-.-	4.04
PEP239505006	CPACASI1	2025-08	4.20	4.40	4.40	4.20	4.31
PEP239505006	CPACASI1	2025-09	-.-	-.-	-.-	-.-	4.37
PEP239505006	CPACASI1	2025-10	-.-	-.-	-.-	-.-	4.46
PEP239505006	CPACASI1	2025-11	4.55	4.55	4.55	4.55	4.77
PEP239505006	CPACASI1	2025-12	4.14	4.60	4.60	4.14	4.44

Renta Variable

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2025 Apertura $	Cierre $	Máxima $	Mínima $	Precio Promedio $
US15126Q2084	CPAC	2025-01	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-
US15126Q2084	CPAC	2025-02	5.92	5.92	5.92	5.92	5.91
US15126Q2084	CPAC	2025-03	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-
US15126Q2084	CPAC	2025-04	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-
US15126Q2084	CPAC	2025-05	5.84	5.84	5.84	5.84	5.84
US15126Q2084	CPAC	2025-06	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-
US15126Q2084	CPAC	2025-07	5.91	5.91	5.91	5.91	5.95
US15126Q2084	CPAC	2025-08	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-
US15126Q2084	CPAC	2025-09	5.90	5.90	5.90	5.90	5.90
US15126Q2084	CPAC	2025-10	7.20	7.20	7.20	7.20	7.20
US15126Q2084	CPAC	2025-11	7.40	6.78	7.40	6.78	6.82
US15126Q2084	CPAC	2025-12	10.60	10.30	10.60	10.30	10.58

Cotizaciones mensuales de los valores de Cementos Pacasmayo en la Bolsa de Valores de Nuevo York (NYSE)

ADRs Nemónico: CPAC

	COTIZACIONES 2025			
Año - Mes	Apertura USD	Cierre USD	Máxima USD	Mínima USD
2025-1	5.93	5.89	5.99	5.81
2025-2	5.76	5.84	5.95	5.76
2025-3	5.80	5.80	5.81	5.80
2025-4	5.63	5.50	5.66	5.50
2025-5	5.83	6.00	6.00	5.70
2025-6	5.90	5.95	6.00	5.87
2025-7	6.35	6.30	6.35	6.10
2025-8	6.34	6.78	6.78	6.34
2025-9	7.20	6.96	7.20	6.91
2025-10	7.37	7.27	7.37	7.27
2025-11	6.79	6.70	6.82	6.56
2025-12	10.38	10.42	10.50	10.32

3.3. Estados financieros auditados

[GRI 2-3]

Los estados financieros separados y consolidados al 31 de diciembre del 2025 que se adjuntan a esta memoria fueron auditados por los señores Tanaka, Valdivia, Arribas & Asociados S. Civil de R.L, firma miembro de EY quienes emitieron una opinión sin salvedades.

Cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera:

Durante el 2025 y 2024 no se han producido cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera de la empresa.

Análisis de los principales resultados económicos y financieros

El 2025 fue un año retador, por el deterioro de la economía en términos generales. Aun así, los volúmenes de venta aumentaron 7.2% comparado con el año 2024. En este contexto, los ingresos aumentaron 7.0% por el incremento de las ventas para proyectos relacionados con infraestructura, así como de la demanda de bolsas de cemento. Con respecto a la utilidad bruta, esta se incrementó en 10.8% con respecto al 2024.

La utilidad neta fue de S/. 154.2 millones, una disminución de 22.5% con respecto al 2024, principalmente por el aumento de los gastos operativos no recurrentes asociados al acuerdo de compraventa de acciones con Holcim para la adquisición de Inversiones ASPI S.A. del Grupo Hochschild, empresa que controla el 50.01% de Cementos Pacasmayo S.A.A. Sin los gastos relacionados con la adquisición, la utilidad neta habría sido de S/. 231.8 millones, lo que supone un aumento del 16.5%. Así mismo, el margen de utilidad neta disminuyó 2.8 puntos porcentuales, alcanzando 7.3% en este período.

El EBITDA consolidado fue de S/. 506.6 millones, una disminución de 7.8% respecto al 2024, principalmente por los gastos relacionados a la adquisición mencionada anteriormente. Sin estos gastos extraordinarios, el EBITDA consolidado habría sido de S/. 584.2 millones, un aumento del 6.4%.

Liquidez

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de liquidez	2023	2024	2025
Ratio corriente (Activo corriente / Pasivo corriente)	1.12	1.14	1.04
Ratio ácido (Caja-bancos y ctas. Por cobrar / Pasivo corriente)	0.07	0.14	0.26

El ratio corriente disminuyó ligeramente en 0.10 manteniéndose en línea con el 2024. El ratio ácido o prueba ácida aumentó de 0.14 en el 2024 a 0.26 en el 2025, principalmente por el aumento de las cuentas por cobrar.

Capital y financiamiento

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de endeudamiento	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Total de Pasivos / Total de Activos	0.50	0.53	0.61	0.63	0.63	0.61	0.61
Total Patrimonio Neto/ Total de Activos	0.50	0.47	0.39	0.37	0.37	0.39	0.39

El ratio “total de pasivos / total activos” es de 0.61 en el 2025, manteniéndose igual al 2024. El ratio de “Patrimonio Neto / total de activos” es de 0.39 en el 2025.

Resultados económicos

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de rentabilidad	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Margen Bruto	39.5%	35.1%	29.5%	31.9%	37.5%	41.5%	45.6%
Margen Operativo	23.9%	20.3%	16.1%	17.7%	18.3%	24.5%	22.9%

Margen Neto	14.8%	6.6%	12.8%	13.0%	13.2%	16.1%	11.4%

A nivel consolidado:

Ratios de rentabilidad	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Margen Bruto	35.0%	29.0%	28.9%	30.8%	35.4%	36.8%	38.1%
Margen Operativo	19.4%	13.6%	16.4%	16.8%	17.3%	19.8%	16.4%
Margen Neto	9.5%	4.5%	7.9%	8.4%	8.7%	10.1%	7.3%

A nivel consolidado, el margen bruto aumentó en 1.3 puntos porcentuales con respecto al 2024, al mayor consumo de clinker propio y a las eficiencias operativas derivadas de nuestro plan de mantenimiento y producción.

El margen operativo disminuyó 3.4 puntos porcentuales, debido principalmente a gastos relacionados con la adquisición de Holcim.

El margen neto disminuyó en 2.8 puntos porcentuales, debido principalmente a mayores gastos operativos.

Ventas netas de bienes separado y consolidado

(en miles de soles)

Destino	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Separado	893,841	853,586	1,194,911	1,365,057	1,275,355	1,232,589	1,354,707
Consolidado	1,392,701	1,296,334	1,937,767	2,115,746	1,950,075	1,978,071	2,116,883

Productos de mayor incidencia a nivel separado

(% de las ventas)

Producto	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Cemento	96.0%	96.2%	96.7%	97.2%	98.0%	98.7%	99.3%
Cal	4.0%	3.8%	3.3%	2.8%	2.0%	1.2%	0.7%

Productos de mayor incidencia a nivel consolidado

(% de las ventas)

Producto	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Cemento, concreto y bloques	92.6%	91.4%	92.1%	92.8%	94.9%	96.4%	97.5%

Suministros para la construcción	4.8%	6.0%	5.9%	5.4%	3.8%	2.9%	2.0%
Cal	2.6%	2.5%	2.0%	1.8%	1.3%	0.7%	0.4%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

Tratamiento tributario

No existen relaciones especiales entre el emisor y el Estado que impliquen de manera individual un tratamiento tributario especial o exoneraciones específicas por actividad o en temas de supervisión o concesiones. Se aplica para efectos tributarios el Régimen General del Impuesto a la Renta y del Impuesto General a las Ventas. En el caso de las subsidiarias que se encuentran ubicadas en la región amazónica es de aplicación la exoneración del IGV a la venta de bienes y prestación de servicios establecida por la Ley de Amazonía a todos los contribuyentes que desarrollen actividades en dicha región dentro de los límites establecidos en la referida norma. (numeral 13.1 del artículo 13° de la Ley de la Amazonía No. 27037).

Principales activos

Los principales rubros de propiedades, planta y equipos, neto de depreciación acumulada, son:

Información Separada, Cementos Pacasmayo S.A.A.

Descripción	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Maquinarias y Equipos	921,251	869,018	814,159	761,488	874,438	739,452	680,787
Edificios y Construcciones	456,243	443,649	430,481	415,528	505,615	582,730	571,799
Terrenos	210,269	210,803	210,803	205,751	208,839	208,583	211,225
Cierre de mina	6,723	6,456	5,684	9,071	13,445	14,739	16,212
Unidades de Transporte	9,555	6,998	5,361	4,318	3,790	5,142	5,134
Obras en Curso y Unidades por recibir	33,829	22,306	51,664	168,116	36,283	25,256	41,113
Equipos de Cómputo y Herramientas	9,034	7,119	6,434	8,020	8,725	9,271	10,604
Muebles y Enseres	2,190	2,033	1,698	1,414	1,277	1,235	1,126
Concesiones Mineras	21,042	20,709	20,660	20,588	47,497	47,118	47,251

Capitalización de intereses	57,205	55,766	54,430	56,149	59,325	57,761	56,197
Costos de desarrollo de mina	17,491	19,459	22,734	30,113	34,477	27,232	27,813
Total activos	1,744,832	1,664,316	1,624,108	1,680,556	1,793,711	1,718,519	1,669,261

Información Consolidada:

Descripción	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Maquinarias y Equipos	1,089,309	1,037,531	979,777	915,097	1,012,375	852,492	805,723
Edificios y Construcciones	549,564	537,107	521,052	504,497	592,536	698,240	685,532
Terrenos	251,654	252,190	256,552	251,511	254,599	256,158	259,823
Unidades de Transporte	40,315	32,451	35,162	28,297	22,022	20,771	37,399
Obras en Curso y Unidades por recibir	56,123	36,995	61,405	172,086	42,659	34,521	46,218
Equipos de Cómputo y Herramientas	11,685	9,843	11,518	15,421	15,900	17,462	18,797
Muebles y Enseres	3,010	2,873	2,634	2,472	2,107	2,633	2,410
Cierre de mina	1,416	7,674	6,648	9,253	13,583	14,881	16,703
Concesiones Mineras	21,093	20,778	20,727	20,655	47,570	47,181	47,471
Capitalización de intereses	58,926	57,406	55,986	57,623	60,717	59,071	57,425
Costos de desarrollo de mina	17,586	19,660	23,470	30,926	35,283	27,729	28,213
Total Activos	2,100,682	2,014,508	1,974,931	2,007,838	2,099,351	2,031,139	2,005,714

<u>Maquinarias y Equipos</u>

- Pacasmayo

Al 31 de diciembre 2025, la planta de Pacasmayo cuenta con 4 hornos horizontales, de los cuales 3 están destinados a producir clinker y 1 a producir cal. Durante el 2023, se agregó 1 horno horizontal y se hizo una provisión por desvalorización de los 6 hornos verticales. La capacidad de producción de clinker es de 1,755,600 toneladas métricas por año.

Para la producción de cemento, la planta cuenta con 3 molinos de cemento con una capacidad anual instalada de 2.9 millones de toneladas métricas. Asimismo, la planta cuenta con silos de almacenamiento con una capacidad de 26,700 toneladas métricas de cemento. Adicionalmente se cuenta con chancadoras primaria y secundaria cerca de nuestra cantera en Tembladera.

Al 31 de diciembre de 2024, nuestras instalaciones de Pacasmayo tienen una capacidad instalada de producción de aproximadamente 240,000 toneladas métricas de cal viva por año, incluyendo la capacidad instalada anual de uno de nuestros hornos de clinker y de nuestro horno rotatorio Waelz.

- Rioja

La planta de Rioja cuenta con 4 hornos verticales con una capacidad total de producción anual de clinker de 289,080 toneladas métricas, y 3 molinos de cemento con una capacidad anual de producción de 440,000 toneladas métricas. La planta cuenta también con silos de almacenamiento con capacidad de 1,750 toneladas métricas de cemento.

- Piura

La planta de Piura cuenta con un horno horizontal con una capacidad total de producción anual de 1 millón de toneladas métricas y 1 molino de cemento con capacidad de 1.6 millones de toneladas métricas. Asimismo, cuenta con 2 silos de almacenamiento con capacidad de 24,000 toneladas métricas de cemento y uno adicional con capacidad de 1,300TM.

- Concreto

Contamos con 8 plantas fijas y 6 plantas móviles de concreto en las ciudades de Chimbote, Trujillo, Cajamarca, Chiclayo, Piura, Tarapoto, Pacasmayo y Tumbes, entre otras, así como camiones mezcladores y bombas para abastecer de concreto a nuestros clientes.

- Edificios, Construcciones y Terrenos

Cementos Pacasmayo cuenta con oficinas en Lima (Calle La Colonia 150, Urbanización El Vivero, Surco), así como con plantas, almacenes, y las oficinas en nuestras 3 plantas.

- Concesiones Mineras

Al 31 de diciembre de 2025, la empresa cuenta principalmente con concesiones de minería no metálica. Entre las más importantes se encuentran las de caliza, conchuela, carbón y salmueras. Todas las concesiones son por una vigencia indefinida, siempre y cuando se cumpla con los niveles mínimos de explotación de acuerdo con lo establecido en el Decreto legislativo No. 054-2008-EM.

3.4. Análisis de materialidad

[GRI 3-1] [GRI 3-2]

El proceso de materialidad nos ayuda a priorizar los recursos y esfuerzos en los temas económicos, sociales y ambientales relevantes para Cementos Pacasmayo y nuestros grupos de interés.

Cada año, realizamos la revisión de nuestros temas materiales. En el 2023 realizamos por primera vez el ejercicio de doble materialidad y en el 2025 hemos actualizado el ejercicio para poder identificar actualizar nuestros temas materiales.

Materialidad de Impacto

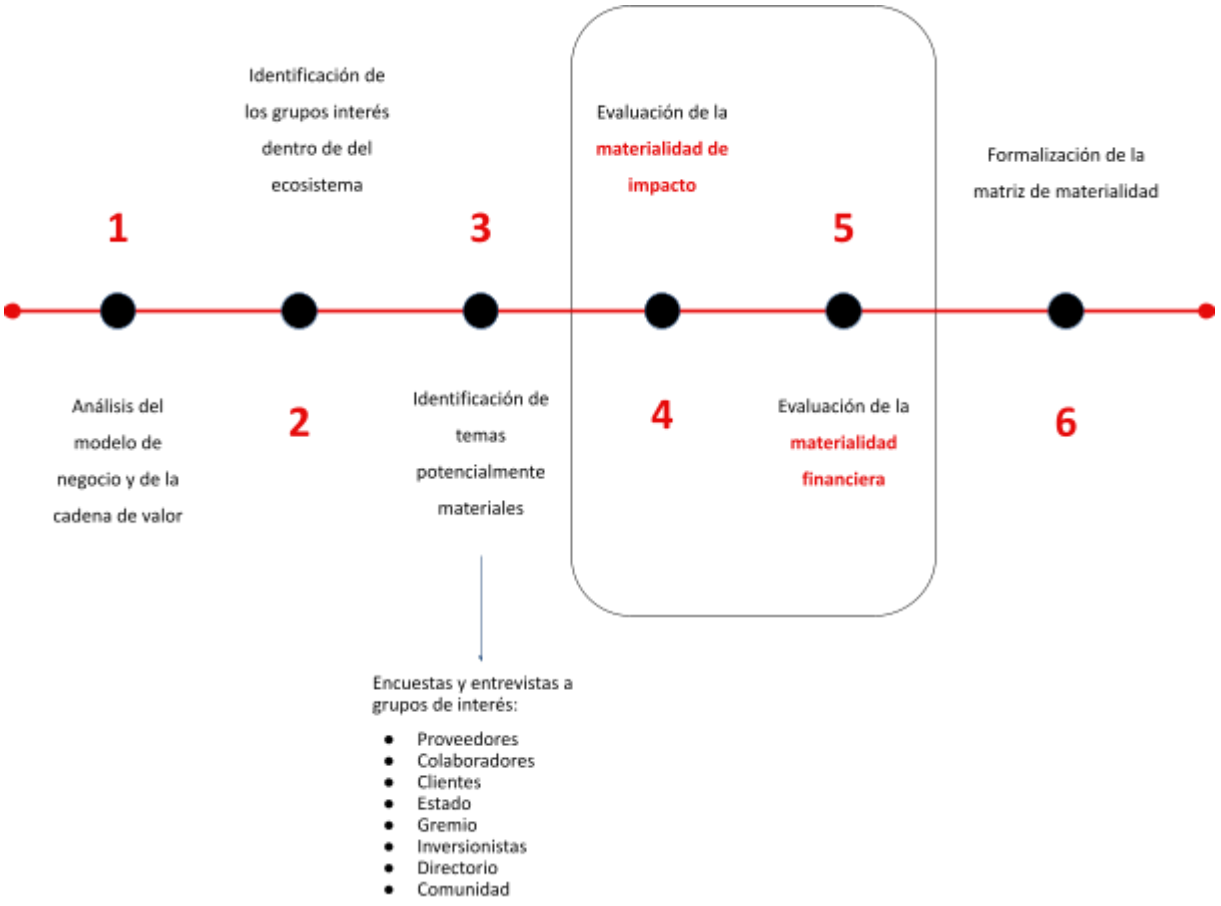
→ Cómo influyen las operaciones/acciones de la empresa en el entorno de forma positiva o negativa

Materialidad Financiera

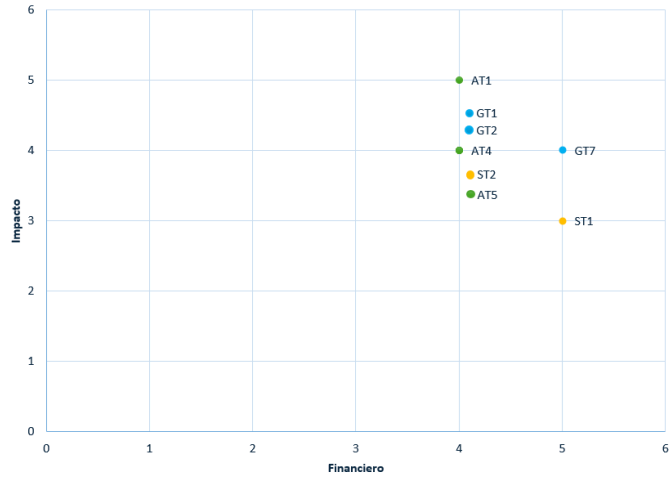
→ Cómo los riesgos y oportunidades del entorno influye en las operaciones/rendimiento de la empresa.

Organizaciones, frameworks y estándares de referencia

Para identificar aquellos asuntos materiales realizamos el siguiente proceso:



Como resultado de dicho proceso, obtuvimos la siguiente matriz de materialidad que refleja los temas materiales en función de los impactos, riesgos y oportunidades materiales identificados a lo largo de nuestras operaciones, cadena de valor y nuestros grupos de interés.



A.T1	Cambio Climático
G.T7	Generación de valor económico
S.T1	Derechos Humanos y Relaciones Comunitarias
A.T4	Gestión energética
A.T5	Gestión del agua
G.T1	Ética empresarial y Comportamiento Competitivo
G.T2	Gestión sistémica del riesgo
S.T2	Prácticas laborales

La cobertura de todos los indicadores de esta memoria y de sus temas materiales abarca Cementos Pacasmayo S.A.A. y subsidiarias. Estas últimas se refieren a Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L., Cementos Selva S.A.C. y DinoSelva Iquitos S.A.C.

Dimensión ambiental

Asuntos	Definición	Impactos, riesgos y oportunidades (reales y/o potenciales)	
		Para la compañía	Para las partes interesadas
Cambio climático	Se refiere a los esfuerzos orientados a la reducción de gases de efecto invernadero asociados a las operaciones de la empresa (tanto los directos como los indirectos).	**Oportunidades** ● La empresa está alineada a cumplir con acuerdos internacionales. Ej: Cumplimiento de Hoja de Ruta- 2030 **Riesgos** ● Riesgo físico que afecte la operación de la empresa. ● Regulaciones más estrictas en base a los GEI que sean más tediosas de cumplir.	**Impacto positivo** ● Promover que el sector pueda incluir a los sectores de sostenibilidad y que las políticas estén estrechamente alineadas ● Beneficios tributarios por menores emisiones de GEI (Innovación) y potencial acceso a bonos verdes. ● Capacidad de la empresa para prevenir escenarios climáticos adversos. **Impacto negativo** ● Existe un límite respecto a la capacidad en las que se puede disminuir las emisiones.

			● Riesgo físico que afecte el acceso a productos y venta final.
Gestión energética	La forma en que una entidad de materiales de construcción gestiona la eficiencia energética, la dependencia de diferentes tipos de energía así como el acceso a fuentes de energía alternativas.	**Oportunidades** ● La empresa ha incluido el coprocesamiento dentro de su operación para aprovechar residuos agroindustriales y NFU. **Riesgos** ● Potencial alto consumo térmico. ● Persiste la necesidad de uso de uso de material en hornos y consumo de combustible fósil	**Impacto positivo** ● Existen metas claras de eficiencia energética y tecnología disponible (paneles solares.) ● Evitar multas y buena reputación en nuestras unidades. **Impacto negativo** ● Incremento de precios logísticos o de otra índole de los materiales de coprocesamiento
Gestión del Agua	Adopción de tecnologías y procesos que reduzcan el consumo de agua para disminuir los riesgos operativos, minimizando la escasez de suministro de agua y las interrupciones relacionadas con la comunidad en las operaciones.	**Oportunidades** ● Se ha implementado la reutilización de aguas (PTAR) y planta de osmosis. **Riesgos** ● Costos de implementar planta de reutilización de agua. ● No cumplir con implementar metodologías de ahorro de agua.	**Impacto positivo** ● Evitar competir por el recurso hídrico. ● Evitar potenciales sanciones **Impacto negativo** ● La empresa no esté preparado para enfrentar un escenario de estrés hídrico.

Dimensión social

Asuntos	Definición	Impactos, riesgos y oportunidades (reales y/o potenciales)	
		Para la compañía	Para las partes interesadas
Derechos Humanos y Relaciones Comunitarias	Gestión de los impactos directos e indirectos sobre los derechos humanos fundamentales y el trato a las comunidades.	**Oportunidades** ● Alianza con actores locales para la implementación de captura de carbono a través del programa de desarrollo ambiental. ● La empresa está en constante monitoreo con la comunidad y	**Impacto positivo** ● Desarrollo de programas participativos, hacer más eficiente el acceso e investigación en data ● Institucionalizar proyectos de desarrollo para que se replique en otras ciudades

		reconoce cómo puede aportar al desarrollo **Riesgos** ● Imposibilidad de cumplir con las expectativas de desarrollar más proyectos educativos, brindar más apoyo para formación y promover el empleo local.	**Impacto negativo** ● Potenciales reclamos en el caso de incumplir con compromisos y/o donaciones. ● Afectación a comunidades en caso de impacto en los recursos naturales ● Clima político tenso por elecciones
Prácticas laborales	Capacidad de la empresa para mantener los estándares laborales. Incluye las políticas de salario mínimo y la provisión de beneficios, que pueden influir en cómo se atrae, retiene y motiva a la fuerza laboral. La categoría también aborda la relación de la empresa con los sindicatos y la libertad de asociación.	**Oportunidades** ● La empresa respeta la libertad de asociación sindical y promueve espacios de conversación. ● Pacasmayo paga a su personal de acuerdo a la ley y recibe feedback continuo de los colaboradores (engagement) **Riesgos** ● Tensión con sindicatos que pudiera traer algún cuestionamiento, denuncia o reclamo.	**Impacto positivo** ● Desarrollo de programas de gestión del talento que potencian el talento humano local. ● La empresa es un medio de trabajo formal en las unidades en las que opera. **Impacto negativo** ● Modificación de normas laborales e inclusión de nuevas obligaciones ● Potenciales casos de hostigamiento que no sean bien gestionados.

Dimensión económica y de gobernanza

Asuntos	Definición	Impactos, riesgos y oportunidades (reales y/o potenciales)	
		Para la compañía	Para las partes interesadas

Generación de valor económico	Se refiere a la maximización de los beneficios económicos como resultado de mejoras en productividad y competitividad relacionadas con la línea de negocio.	**Oportunidades** ● Accionistas satisfechos por mayores dividendos generados por el uso eficiente de la infraestructura. **Riesgos** ● Incremento de precios globales.	**Impacto positivo** ● Menor costo y mayor utilidad desde la implementación del horno 4 ● Buena relación con inversionistas por dividendos. ● Mejoras en infraestructura de las plantas que generan eficiencias **Impacto negativo** ● Ingreso de nuevos competidores en el mercado peruano.
Ética empresarial y Comportamiento Competitivo	Gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con la conducta ética en los negocios, incluidos el fraude, la corrupción, el soborno y otros comportamientos que puede tener un componente ético. Gestionar problemas sociales asociados con la existencia de monopolios, que pueden incluir, entre otros, precios excesivos, mala calidad del servicio e ineficiencias.	**Oportunidades** ● Colaboradores más capacitados en ética y con acceso a canal de denuncias ● Contamos con ISO asociado a anticorrupción ● Programa de cultura ética y la promoción del respeto a la ética e integridad en todos los stakeholders. **Riesgos** ● Afectación a competidores y clientes por falta de oferta.	**Impacto positivo** ● Evitar multas ya que se cuenta con certificaciones y sistemas de gobierno corporativo para cumplir con las expectativas de inversionistas **Impacto negativo** ● La competencia de precios podría desencadenar una regulación y acarrear multas legales. ● Multas o sanciones por incumplimiento a la norma de seguridad y salud en el trabajo ● Potenciales riesgos por soborno de proveedores
Gestión sistémica del riesgo	Gestión de riesgos es anticipar, evaluar y controlar amenazas para asegurar continuidad, cumplimiento y una cultura preventiva en toda la organización. asegurar la protección frente a ataques de ciberseguridad, la prevención de fallas del	**Oportunidades** ● Continuidad del negocio que permite mantener puestos de trabajo y generar utilidades a los diversos stakeholders. ● Mejor reputación de la empresa al no tener casos de corrupción.	**Impacto positivo** ● Sistema de gestión de riesgos que se fortalece, genera ahorros en base a la prevención y evita multas. **Impacto negativo** ● Riesgo de Ciberataque y ciberseguridad

	sistema y la seguridad de la información.	● Implementación del nuevo sistema de alertas para bajar webs y redes sociales fraudulentas. **Riesgos** ● Filtración de datos privados de diversos stakeholders de la empresa.	● No incorporar reducción de emisiones dentro planificación estratégica o mapa de riesgos

Temas y métricas de materialidad para la creación de valor empresarial

Tema material	Ética empresarial y comportamiento competitivo	Cambio Climático	Derechos humanos y relaciones comunitarias
Caso de negocio	La ética empresarial y el comportamiento competitivo son fundamentales para la creación de valor sostenible y la protección del desempeño financiero de la compañía. Una gestión ética sólida permite mitigar riesgos legales, regulatorios y reputacionales asociados a prácticas anticompetitivas, corrupción, soborno, conflictos de interés o uso indebido de información privilegiada, los cuales podrían derivar en sanciones económicas, litigios, pérdida de licencias, interrupciones operativas y restricciones en el acceso a capital. Asimismo, el fortalecimiento de estándares éticos y de libre competencia refuerza la confianza de inversionistas, clientes, proveedores y autoridades, especialmente en un contexto de mayor fiscalización, exigencias regulatorias y expectativas crecientes en	El cambio climático es un tema fundamental para la compañía debido a su impacto directo en los costos operativos, riesgos regulatorios, eficiencia productiva y oportunidades comerciales del negocio cementero. La fabricación de cemento es intensiva en emisiones de CO_2, por lo que la exposición a regulaciones climáticas, mayores costos energéticos y exigencias crecientes de clientes y financiadores puede afectar de manera directa nuestra rentabilidad y continuidad operativa. Como parte de este enfoque estratégico, hemos establecido metas claras y medibles que fortalecen nuestra gestión de descarbonización: (1) Reducción de emisiones de alcance 1, (2) incremento de ventas de cementos	La gestión de los derechos humanos y las relaciones comunitarias es clave para la continuidad operativa y la creación de valor de largo plazo, especialmente en un negocio con operaciones industriales y presencia territorial. Una gestión inadecuada puede derivar en conflictos sociales, paralizaciones operativas, sanciones regulatorias, litigios, pérdida de licencias sociales y deterioro reputacional, con impactos directos en costos, ingresos y acceso a capital. Por el contrario, el respeto a los derechos humanos y una relación transparente y constructiva con las comunidades fortalecen la estabilidad del entorno operativo, reducen riesgos sociales y legales, y refuerzan la confianza de inversionistas, autoridades

	materia de gobierno corporativo. Este enfoque contribuye a asegurar relaciones comerciales transparentes, decisiones responsables y una competencia leal en el mercado, protegiendo la reputación corporativa, la continuidad del negocio y la creación de valor de largo plazo.	adicionados, (3) reducción de factor clinker cemento global y cementos adicionados, (4) porcentaje de coprocesamiento, (5) porcentaje de material cementante suplementario en concreto y (6) consumo de eficiencia térmica. Con esta base estratégica, técnica y organizacional, mantenemos nuestro compromiso de largo plazo: alcanzar NetZero al 2050, construyendo una operación sostenible que contribuya activamente nuestro pilar de sostenibilidad de operar de manera responsable.	y otros grupos de interés. En un contexto de mayores exigencias regulatorias y expectativas sociales, este enfoque contribuye a proteger la continuidad del negocio, asegurar relaciones responsables en la cadena de valor y sostener la creación de valor económico de largo plazo.
Tipo de impacto en negocio	Riesgo	Riesgo	Riesgo
Estrategia para abordar el impacto en el negocio	La compañía aborda este tema mediante un marco integral de ética y cumplimiento liderado por su Código de Conducta y su Modelo de Prevención, que establecen estándares claros de comportamiento y cubren la prevención de corrupción y soborno, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, prácticas antimonopolio y anticompetitivas, conflictos de interés, uso de información privilegiada, confidencialidad de la información, respeto a los derechos humanos y otros riesgos de cumplimiento. Este modelo se complementa con la Política Integrada Antisoborno y de Cumplimiento, la Política Antifraude y el Manual de	Nuestra estrategia se enfoca principalmente en la reducción del factor clinker y la mejora de la eficiencia térmica, impulsando la producción y comercialización de cementos adicionados de menor contenido de clinker. Como resultado, proyectamos alcanzar un factor clinker global de 61 % al 2030 y que los cementos adicionados representen el 95 % de nuestras ventas, contribuyendo de manera directa a la reducción de nuestras emisiones específicas. Esto nos permite reducir costos, mitigar riesgos regulatorios y	Gestionamos este tema a través de nuestra Estrategia de Gestión Social, alineada al pilar de sostenibilidad “Crecer junto con nuestras comunidades”, y de un proceso formal de debida diligencia en derechos humanos con alcance al 100 % de nuestras operaciones y revisión periódica de riesgos. Este enfoque se implementa mediante un modelo de gestión social liderado por la Gerencia de Relaciones Comunitarias, que incluye la identificación y evaluación de riesgos sociales, el diálogo permanente con comunidades, mecanismos

	Prevención de LA/FT, que regulan, entre otros aspectos, las contribuciones políticas, benéficas y de patrocinio. Adicionalmente, la organización cuenta con canales de denuncia confidenciales y anónimos, cuyos casos son evaluados y reportados periódicamente por el responsable de cumplimiento al Comité de Auditoría, asegurando supervisión independiente, prevención de conductas indebidas y una competencia leal en toda la organización y su cadena de valor.	reputacionales, y capturar oportunidades de ingresos mediante la comercialización de cementos adicionados de menor huella de carbono, alineados con la demanda del mercado y estándares de construcción sostenible. Asimismo, fortalecer la resiliencia climática de nuestras operaciones contribuye a la eficiencia operativa y a la estabilidad del negocio en el largo plazo, protegiendo el desempeño financiero de la compañía.	formales de participación y atención de quejas y reclamos gestionados a través del Sistema de Información y Gestión Social (SIGS). Además, nos alineamos al pilar de crecer junto a nuestras comunidades, y para lograrlo, basamos nuestra gestión en 3 áreas de trabajo: (1) Relaciones estratégicas. (2) Mejora de la calidad de vida. (3) Comunicación del valor social. Asimismo, difundimos nuestra Política de Relaciones Comunitarias y de Derechos Humanos mediante programas de capacitación dirigidos a colaboradores, comunidades y proveedores, integrando estos compromisos en la cadena de valor. La supervisión de este enfoque recae en instancias de gobernanza, lo que nos permite prevenir conflictos, gestionar impactos y fortalecer relaciones comunitarias basadas en la confianza y el respeto.
Objetivo	2025*	2030	2030
Progreso del objetivo	0 procesos judiciales o administrativos relacionados a temas de corrupción.	61% de factor clinker cemento (%) – Global	0 paros por conflictos sociales

Compensación ejecutiva relacionada	No se tiene	Sí se tiene	No se tiene

*El objetivo es continuo, por lo que el año objetivo viene a ser el año en curso.

Temas y métricas de materialidad para las partes interesadas

Tema material para las partes interesadas externas	**Cambio Climático**	**Derechos Humanos y Relaciones Comunitarias**
Descripción	Se refiere al diseño y desarrollo de estrategias innovadoras para la mitigación de los efectos del cambio climático en las operaciones, sobre la base de las oportunidades derivadas del cambio climático y la mitigación de los riesgos asociados.	Se refiere a la gestión de los impactos directos e indirectos sobre los derechos humanos fundamentales y el trato a las comunidades así como el cumplimiento de los compromisos formales (regulatorios) e informales, por medio de la inversión en programas voluntarios que incluyan de manera estratégica a los stakeholders, sus demandas y necesidades.
Causa del impacto (parte del negocio responsable del impacto externo)	Operaciones >50% de la actividad empresarial	Operaciones >50% de la actividad empresarial
Área de impacto evaluadas	Medio ambiente	Sociedad
Relevancia del tema para las partes interesadas externas	Tipo de impacto: Positivo Los impactos positivos se reflejan tanto a nivel interno como en las partes interesadas, ya que la empresa fortalece su alineamiento con acuerdos y compromisos internacionales de sostenibilidad, como el cumplimiento de su Hoja de Ruta al 2030, consolidando una gestión climática más estratégica y responsable. Al mismo tiempo, este enfoque promueve que el sector incorpore criterios de sostenibilidad alineados con políticas públicas, generando beneficios como incentivos tributarios asociados a la reducción de emisiones de GEI, acceso potencial a instrumentos financieros verdes y una mayor capacidad organizacional para anticipar y prevenir escenarios climáticos adversos,	Tipo de impacto: Positivo Cementos Pacasmayo tiene como misión de gestión social crear y fortalecer un entorno social favorable para la continuidad y crecimiento de nuestras operaciones, promoviendo programas y proyectos que contribuyan al desarrollo sostenible y mejora de la calidad de vida de la población en temas de educación, salud y desarrollo local, desarrollo urbano y desarrollo ambiental. Se generan impactos positivos para las partes interesadas a través del desarrollo de programas participativos que mejoran la calidad de vida de las personas e impactan en indicadores

	fortaleciendo la resiliencia empresarial y sectorial.	nacionales estructurales. Asimismo, la institucionalización de estos proyectos permite replicabilidad en otras ciudades, ampliando los beneficios ambientales y sociales en distintos territorios.
Métrica de resultado	% reducción de factor clinker cemento (%) – Global	0 paros por conflictos sociales
Valoración del impacto	Resiliencia frente a los efectos del cambio climático. Reducción de emisiones.	Costo social evitado
Métrica utilizada para medir el impacto externo	% de reducción de emisiones de CO_2 por tonelada de cemento producido	Mejora en la calidad de vida en las unidades operativas

3.5. Indicadores adicionales

3.5.1 Indicadores ambientales

Emisiones

Emisiones de GEI de alcance 1 [GRI 305-1] [GRI 305-5] [EM-CM-110a.1]

	2022	2023	2024	2025
Total de emisiones en toneladas métricas de CO_{2eq}	2,039,865	1,905,091	1,913,363	1,822,407
Cobertura de las operaciones que miden las emisiones, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones al 2025				1,843,567

Emisiones biogénicas de alcance 1 en toneladas de CO_{2eq}	7,597.33

- El valor incluye Cementos Pacasmayo S.A.A, Cementos Selva S.A.C y Dino S.R.L y DISAC, las cuales incluyen sus respectivas plantas, almacenes, oficinas y canteras. Los gases de efecto invernadero incluidos son: dióxido de carbono, metano y óxido nitroso.
- Las emisiones de alcance 1 representan cerca del 90 % de las emisiones totales de la Compañía. De este total, más del 95 % se originan en las plantas de cemento. En ese contexto, se han definido objetivos específicos de emisiones de alcance 1 que aplican

directamente a dichas plantas, expresados como emisiones específicas (kg CO_2 por tonelada de producto cementicio). Estos objetivos se encuentran alineados con los lineamientos establecidos en la Hoja de Ruta de la Industria Cementera Peruana al 2030.

Emisiones de GEI de alcance 2 [GRI 305-2]

	2022	2023	2024	2025
Total de emisiones en toneladas métricas de CO_{2eq}	63,410	62,436	48,862	48,077
Cobertura de las operaciones que miden las emisiones, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones al 2025				59,053

Emisiones biogénicas de alcance 2 en toneladas de CO_{2eq}	0

- El valor incluye Cementos Pacasmayo S.A.A, Cementos Selva S.A.C y Dino S.R.L y DISAC, las cuales incluyen sus respectivas plantas, almacenes, oficinas y canteras.
- Los datos mostrados son con enfoque de ubicación (location based).
- La meta indicada se calculó utilizando los objetivos operativos de las plantas de cemento e integrándolos en la calculadora CO2 and Energy Protocol. Las emisiones de las plantas de cemento constituyen más del 99% de las emisiones de la compañía. Se consideraron los valores proyectados de producción de cemento, uso de combustibles y consumo de energía eléctrica, incluidos en el Plan Estratégico de Planta.

Los lineamientos metodológicos utilizados para el cálculo de nuestra Huella de Carbono han sido elaborados siguiendo la metodología del Protocolo de GEI “Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG Protocol)”, desarrollado por World Resources Institute (Instituto de Recursos Mundiales) y World Business Council for Sustainable Development (Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible), así como apoyado de la norma ISO 14064-1:2018. Respecto a los métodos de cálculo, se siguieron principalmente las metodologías señaladas en las Directrices para la elaboración de inventarios nacionales del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático 2006 (IPCC). El Potencial de Calentamiento Global es definido con el IPCC: The Fifth Assessment Report (AR5). Como parte de la metodología se aplicó el enfoque de consolidación de control operacional.

Emisiones de GEI de alcance 3 [GRI 305-3]

	2022	2023	2024	2025*
Total de emisiones en toneladas métricas de CO_{2eq}	639,958	183,953	183,526	78,331

Meta de emisiones para 2025	190,000

- El inventario 2025 se encuentra completado en un 90%.
- El valor incluye Cementos Pacasmayo S.A.A, Cementos Selva S.A.C y Dino S.R.L y DISAC, las cuales incluyen sus respectivas plantas, almacenes, oficinas y canteras.
- Para establecer la meta se utilizaron datos históricos y se consideró que no habría compra de clinker importado.

Alcance 3 categoría	Emisiones en el 2025 en toneladas métricas de CO_{2eq}
1. Bienes y servicios comprados	35,235.43
2. Bienes de equipo	-
3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en el Alcance 1 o 2)	8,788.09
4. Transporte y distribución aguas arriba	34,115.28
5. Residuos generados en las operaciones	-
6. Viajes de negocios	-
7. Desplazamiento de los empleados	-
8. Activos arrendados upstream	-
9. Transporte y distribución aguas abajo	191.73
10. Procesamiento de productos vendidos	-
11. Uso de los productos vendidos	-
12. Tratamiento al final de la vida de los productos vendidos	-
13. Activos arrendados aguas abajo	-
14. Franquicias	-
15. Inversiones	-

Otros aguas arriba	-
Otros aguas abajo	-

Intensidad de emisiones de GEI [GRI 305-4]

Ratio de intensidad	2023			2024			2025		
	Pacasmayo	Piura	Rioja	Pacasmayo	Piura	Rioja	Pacasmayo	Piura	Rioja
Toneladas de CO_{2eq}	1,129,457	773,575	224,383	1,143,085	782,909	227,090	1,103,728	566,077	261,864
Tonelada de clínker producido	1,097,943	799,421	199,570	1,272,617	608,494	241,853	1,188,962	615,685	248,251
Ratio de intensidad: Toneladas de $CO_{2eq/t}$ de clínker producido	1.03	0.97	1.12	0.90	1.29	0.94	0.93	0.92	1.05

*El ratio de intensidad abarca los alcances 1, 2 y 3.

Para el cálculo del ratio de intensidad de emisiones se ha considerado como parámetro de referencia la proyección de producción de clinker. El cálculo del indicador incorpora los tipos de emisiones de gases de efecto invernadero definidos para este ratio, considerando los gases CO_2, CH_4 y N_2O.

* Los valores reportados son estimaciones basadas en la producción de clinker, basado en la metodología European Comission 2010.

Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono [GRI 305-6]

Otras emisiones significativas	2022	2023	2024	2025

La producción, las importaciones y las exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente	-	-	-	-

Emisiones de mercurio

Emisiones de polvo	2023	2024	2025	Meta 2025[16]
Emisiones directas de mercurio (toneladas métricas)	0.002	0.096	0.031	0.1
Cobertura de datos (como % del denominador)	100%	100%	100%	

Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático [GRI 201-2]

Riesgo / Oportunidad	Descripción de impactos	Implicaciones financieras del riesgo u oportunidad antes de tomar alguna medida	Métodos para gestionar el riesgo u oportunidad	Costo de las acciones para gestionar el riesgo u oportunidad
Oportunidad: Las primeras políticas de descarbonización del cemento se centraron en incentivos tecnológicos, fijación de precios del carbono, normas sobre cemento con emisiones próximas a cero y actualización de los códigos de construcción.	Adelantarse a las regulaciones ambientales mediante la adopción de prácticas sostenibles puede ser una ventaja competitiva. Esto podría mejorar la posición de la empresa frente a la creciente presión regulatoria.	Implicancias financieras	Mantener participación en mesas de trabajo aportando al desarrollo de estas políticas	1,000,000
Riesgo: Aumento en el costo de los recursos	Las materias primas esenciales para la producción de cemento, como el clínker y la piedra caliza, podrían volverse	Implicancias financieras	Plan de continuidad de negocio asociado a los efectos del	35,000,000

[16] Las emisiones de mercurio fueron evaluadas mediante un vacuómetro marca Ashcroft, modelo 723-50, siguiendo la metodología establecida en la EPA CFR, Título 40, Capítulo I, Subcapítulo C, Parte 60, Método 29 del Apéndice A-8. Los resultados obtenidos se encuentran por debajo del límite de detección de los equipos utilizados por los laboratorios acreditados, con una incertidumbre del 5%; en ese sentido, la meta establecida responde a dicho umbral técnico.

	más escasas debido a los efectos del cambio climático, lo que aumentaría los costos de producción.		cambio climático	
Riesgo: Impacto en la cadena de suministro	Los efectos del cambio climático, como inundaciones o sequías, pueden afectar el transporte de materias primas y disminuir el nivel de productividad del cemento.	Implicancias financieras	Plan de continuidad de negocio asociado a los efectos del cambio climático	11,400,000
Riesgo: Costes de transición a tecnologías emisiones	En el contexto país no existe actualmente una tecnología que sea accesible	Implicancias financieras	Plan de inversión	235,600,000

Aire

Emisiones NOX, SOX y otras emisiones [GRI 305-7][EM-CM-120a.1]

Emisiones expresadas en toneladas métricas	2025
NOx (óxidos de nitrógeno, excluye N_2O)	2,548
SOx (óxidos de azufre)	768
PM_{10} (material particulado ≤ 10 µm)	480
Dioxinas y furanos (PCDD/PCDF)	-
VOCs (compuestos orgánicos volátiles no metánicos)	-
PAHs (hidrocarburos aromáticos policíclicos)	-
Metales pesados (Pb, Hg, Cd)	-
Contaminantes orgánicos persistentes (POP)	-
Contaminantes peligrosos del aire (HAP)	-

La disminución de NOX y SOX se debe a las medidas de control implementadas y la menor producción de clinker respecto al año pasado. Cemento Pacasmayo realiza la medición de emisiones para NOx, SOx y material particulado (PM), de acuerdo con la naturaleza de sus operaciones y los requerimientos normativos aplicables.

Emisiones de Nox

NOX	2022	2023	2024	2025[17]
Total de emisiones (toneladas métricas)	2,728	2,603	2,635	2,548
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2025				2,800

La disminución de NOX y SOX se debe a las medidas de control implementadas y la menor producción de clinker respecto al año pasado.

Emisiones de Sox

SOX	2022	2023	2024	2025
Total de emisiones (toneladas métricas)	822	785	794	768
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2025				900

La disminución de NOX y SOX se debe a las medidas de control implementadas y la menor producción de clinker respecto al año pasado.

Emisiones de polvo

Polvo	2022	2023	2024	2025[18]
Total de emisiones (toneladas métricas)	1,086	1,036	1,049	1,014
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

[17] Dado que la metodología de la Comisión Europea utiliza la producción de clínker como base para el cálculo de NOx, SOx y material particulado, el comportamiento histórico de estos indicadores presenta variaciones, observándose una ligera disminución en 2025. La meta establecida responde a la proyección operativa de la producción de clínker y busca ser realista, sin dejar de ser exigente.

[18] Dado que la metodología de la European Commission utiliza la producción de clinker como base para el cálculo de las emisiones de NOx, SOx y polvo, los valores reportados reflejan variaciones asociadas al comportamiento histórico de nuestra producción. En 2025 observamos una ligera disminución. La meta establecida responde a nuestra proyección operativa de producción de clinker y ha sido definida con un enfoque realista, manteniendo a la vez un nivel de exigencia en nuestra gestión ambiental.

Meta de emisiones fijada para el 2025	1,100

Energía

Consumo de energía dentro de la organización [GRI 302-1]

Expresado en MWH	2022	2023	2024	2025
a. Combustibles no renovables comprados y consumidos (Carbón, Diésel y Petróleo Residual, Gasohol) *	2,407,806.68	2,120,671.19	2,117,143.00	2,081,813.56
b. Electricidad no renovable comprada	2,145	3,719.86	5,204	317,136.08
c. Vapor, calefacción, refrigeración y otras energías (no renovables) compradas	0	0	0	0
d. Total de energía renovable comprada o generada*	349,712	345,537.19	341,938	26,518.72
e. Total de energía no renovable vendida	0	0	0	0
Consumo total de energía no renovable (a+b+c-e)				2,398,949.64
Meta del consumo total de energía para el 2025				2,400,000.00
Costos totales de consumo de energía (en soles)	275,971,376	291,850,074	253,557,504	222,875,449,72
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

*Consideraciones:

- Factor poder calorífico carbón antracita (GJ/TN)
- Factor poder calorífico carbón bituminoso (GJ/TN)
- Factor poder calorífico coque (GJ/TN)
- Factor poder calorífico petróleo (GJ/TN)
- Factor poder calorífico diesel (GJ/TN)
- Factor poder calorífico cascarilla de arroz (GJ/TN)
- Factor poder calorífico aceite usado (GJ/TN)
- Factor poder calorífico neumáticos fuera de uso (NFU) (GJ/TN)
- Factor poder calorífico gasohol (GJ/TN)
- Factor poder calorífico GLP (GJ/TN)
- Factor poder calorífico gas natural (GJ/TN)
- Horno 1: Cal
- Horno 2, 3 y 4: clinker

*Proviene de hidroeléctricas y se tiene sustento del contrato con el proveedor de la energía.

Consumo de energía fuera de la organización [GRI 302-2]

Indicadores (expresados en MWH)	2023	2024	2025
Consumo total de energía dentro de la organización	2,469,928	2,464,285	2,425,468
Porcentaje de energía comprada	100%	100%	100%
Porcentaje de energía renovable	14%	13,89%	1.09%

**No contamos con un consumo de energía fuera de la organización.*

Consumo por tipo de energía (en GJ)	2023			2024			2025		
	Combustible	Energía Eléctrica	Total	Combustible	Energía Eléctrica	Total	Combustible	Energía Eléctrica	Total
Pacasmayo	3,987,864	654,782	4,642,647	4,457,092	694,334	5,151,426	4,247,449	681,818	4,929,268
Piura	2,524,128	396,857	2,920,985	1,892,335	304,469	2,196,804	2,042,502	299,681	2,342,183
Rioja	1,092,009	120,314	1,212,323	1,263,831	142,763	1,406,594	1,200,035	145,242	1,345,277
Canteras	16,218	4,364	20,581	16,433	5,507	21,940	18,916	3,735	22,651
DINO	83,671	8,310	91,981	69,518	11,536	81,055	69,821	9,673	79,494
Disac	1,530	173.99	1,704.43	4,322	170	4,491	3,911	230	4,141

Intensidad energética [GRI 302-3]

Eficiencia por tipo de energía	Indicador	2023	2024	2025
Energía eléctrica	GJ/t cemento	0.39	0.40	0.37
	GJ/t de cal	0.36	0.43	0.51
Carbón	t CAR/t CLK	0.13	0.13	0.12

Gestión de la energía [EM-CM-130a.1]

Porcentaje de consumo por tipo de energía	2025
Combustible	87%
Energía eléctrica	13%
Total	100%

Reducción del consumo energético [GRI 302-4]

Iniciativas de conservación y eficiencia para reducción de consumo energético (indique tipo de energía y herramienta de cálculo)	Reducción de consumo energético lograda (KWH/año)	Año base
Proyecto Placa Fija enfriador horno 3_Planta Pacasmayo	58.41	2024
Incremento de la Temperatura de Aire Terciario en el Horno 3_Planta	10,129,721.44	2024

Pacasmayo		
Automatización de programación de filtros de despolvorización de Silos de 1000 TN de cemento._Planta Pacasmayo	99,994	2024

Agua

Extracción de agua [GRI 303-3] [GRI 303-4][19] [GRI 303-5]

Expresado en metros cúbicos	2025	
	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Total	**917.31**	**397.34**
Extracción de agua según fuente		
Agua superficial (total)	202.27	92.65
Agua dulce	202.27	92.65
Otras aguas	0	0
Agua subterránea (total)	668.18	257.84
Agua dulce	668.18	257.84
Otras aguas	0	0
Agua marina (total)	0	0
Agua dulce	0	0
Otras aguas	0	0
Agua producida (total)	0	0
Agua dulce	0	0
Otras aguas	0	0
Extracción de agua de terceros según fuente de extracción		
Agua superficial	4.74	4.74
Agua subterránea	42.11	42.11
Agua marina	0	0
Agua producida	0	0

Expresado en megalitros	Tipo de fuente	2025
Planta Pacasmayo	Subterránea	398.01
Planta Piura	Subterránea	186.25

[19] Dado que el consumo de agua se calcula como la diferencia entre la extracción y el vertimiento, y considerando que Cementos Pacasmayo no realiza vertimientos de agua, la cifra de consumo coincide con la cifra de extracción.

Cantera Tembladera	Superficial	92.65
Lima (oficinas administrativas)	Municipal	4.74
Planta Rioja	Superficial	100.73
Cantera Pajonal	Subterránea	0.06
Cantera Tioyacu	Superficial	0
Cantera Virrilá y Bayovar	Subterránea	5.76
Cantera Cerro Pintura	Subterránea	0.40
DINO	Subterránea	119.87
Disac	Subterránea	8.83
Total		917.31

Consumo de agua en áreas con estrés hídrico

Expresado en millones de metros cúbicos	2022	2023	2024	2025	Meta 2025[20]
Consumo neto total de agua dulce en áreas con estrés hídrico (Extracciones totales de agua – Descargas totales de agua)	1.13	0.182	0.47	0.40	0.5
Cobertura de datos (como % del denominador)	100%	100%	100%	100%	

Consumo de agua

Expresado en millones de metros cúbicos	2022	2023	2024	2025	Meta [21]

[20] La meta se ha establecido considerando la reducción significativa entre 2021 y 2023, permitiendo cierta flexibilidad operativa ante variaciones en producción, sin exceder el umbral de 0.5 millones m³, garantizando el respeto a zonas vulnerables.

[21] La meta se ha definido considerando la tendencia sostenida a la baja en el consumo de agua registrada entre 2021 y 2023 (de 1.09 a 0.96 millones de m³), como resultado de la implementación de medidas de eficiencia hídrica. El valor de 1.0 millones de m³ toma en consideración el límite máximo autorizado por los permisos de uso de agua otorgados por la autoridad competente. Esta meta permite mantener el consumo dentro de parámetros sostenibles, considerando posibles incrementos en la producción sin comprometer el cumplimiento ambiental.

A. Retiro de agua (excluyendo agua salada)	1.02	0.96	0.98	0.92	
B. Descarga de agua (excluyendo agua salada)	0	0	0	0	
Consumo neto total de agua fresca (A-B)	1.02	0.96	0.98	0.92	1
Cobertura de la información (como % del denominador)	100%	100%	100%	100%	

Impactos comerciales de los incidentes relacionados con el agua

Indicador	2022	2023	2024	2025
Costos totales reales y de oportunidad (por ejemplo, ingresos no percibidos) por incidentes relacionados con el agua	$0	$0	$0	$0

Gestión del agua [EM-CM-140a.1]

Expresado en miles de metros cúbicos	2025			
	Zonas con estrés hídrico	Porcentaje de consumo de agua sobre el total	Zonas sin estrés hídrico	Porcentaje de consumo de agua sobre el total
Consumo de agua				
Agua superficial fresca	92.65	23.27%	109.62	21.08%
Agua subterránea	257.84	64.82%	410.34	78.92%
Agua marina	0	0%	0	0%
Agua producida	0	0%	0	0%
Agua de terceros	46.86	11.81%	0	0%
Total	397.34	100%	519.96	100%

Exposición a áreas con estrés hídrico[22]

2025

[22] Se está considerando la Planta de Cementos Piura, así como las operaciones DINO Chimbote, DINO Chiclayo, DINO La Esperanza, DINO Moche y DINO Piura.

Indicador	Valor
No. de plantas de producción en el último año fiscal en áreas con estrés hídrico (por ejemplo, <1700 m³/persona*año)	6
Número total de plantas de producción en el último año fiscal	11
% de plantas de producción en el último año fiscal en áreas con estrés hídrico (por ejemplo, <1700 m³/persona*año)	55
% del costo de bienes vendidos (COGS) en el último año fiscal (si corresponde)	19.52

Residuos

Total de residuos peligrosos y no peligrosos generados [GRI 306-3]

Expresado en toneladas métricas	2022	2023	2024	2025
Residuos sólidos peligrosos	296	252	278	286.16
Residuos sólidos no peligrosos	5,168	2,415	1,775	2,545.56

Residuos no destinados a eliminación [GRI 306-4]

Expresado en toneladas métricas	2025
Residuos peligrosos	
Preparación para reutilización	9.69
Reciclado	2.36
Otras operaciones de valorización	71.2
Residuos que se mantienen en almacén	83.33
Total	**166.58**
Expresado en toneladas métricas	**2025**
Residuos no peligrosos	
Preparación para reutilización	658.7
Reciclado	0.7
Otras operaciones de valorización	1,326.1
Residuos que se mantienen en almacén	165.15
Total	**2,150.71**

Residuos destinados a eliminación [GRI 306-5]

Expresado en toneladas métricas	2025
Residuos peligrosos	
Residuos dispuestos en relleno sanitario	96.26
Residuos incinerados con valorización energética	23.32
Residuos incinerados sin valorización energética	0
Otras operaciones	0
Total	**119.58**

Expresado en toneladas métricas	2025
Residuos no peligrosos	
Residuos dispuestos en relleno sanitario	389.85
Residuos incinerados con valorización energética	5
Residuos incinerados sin valorización energética	0
Otras operaciones	0
Total	**394.85**

La disposición de residuos se da dentro/fuera de los límites de las instalaciones de las operaciones para cada caso.

Eliminación de Residuos

Disposición de residuos expresado en toneladas métricas	2022	2023	2024	2025	Meta 2025[23]
Total de residuos vendidos/reciclados/usados	4,968	2,230	1,182	2,068.75[24]	
Residuos totales eliminados	496	359	871	514.43	600.00
Residuos depositados en vertederos	496	336	835	486.11	
Residuos incinerados con valorización energética	0	23	36	28.32	
Residuos incinerados sin valorización	0	0	0	0	

[23] La meta considera proyectos mayores que generaron incrementos de residuos por lo que es de esperar que sin dichos proyectos, los residuos sean menores a 600t.

[24] Se incluyen los residuos preparados para reutilización, reciclados y otras operaciones de valorización. No se incluyen otros residuos que se mantienen en almacén.

energética					
Residuos eliminados de otro modo	0	0	0	0	
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0	0	
Cobertura de la información (% de operaciones)	100%	100%	100%	100%	

Gestión de residuos [EM-CM-150a.1]

	2025	Porcentaje del total de residuos generados (%)
Residuos no peligrosos (t)		
Preparación para reutilización	658.72	25.93
Reciclado	0.7	0.03
Otras operaciones de valorización (no se incluyen en % reciclaje SASB)	1326.14	52.20
Disposición final / eliminación	389.85	15.35
Residuos que se mantienen en el almacen	165.15	6.50
Total residuos generados	2540.56	**100**
Residuos peligrosos (t)		
Preparación para reutilización	9.69	3.69
Reciclado	2.36	0.90
Otras operaciones de valorización (no se incluyen en % reciclaje SASB)	71.2	27.09
Disposición final / eliminación	96.26	36.62
Residuos que se mantienen en el almacen	83.33	31.7
Total residuos generados	262.84	100

Pacto Global: productos/servicios con bajas emisiones de carbono

Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y uso de materiales sostenibles

Cementos con bajas emisiones de carbono	2023	2024	2025
Porcentaje de ingresos derivados de productos/servicios con bajas emisiones de carbono[25]	71,87%	68,97%	69,47%

[25] Se reportarán como tales las ventas de cementos con adiciones, comprendidos en las NTP 339.090 (ICO) y NTP 339.082 (MS, GU, HE, MH), los cuales se caracterizan por presentar una menor huella de carbono en su proceso de fabricación y comercialización, en comparación con los cementos tradicionales como el Tipo I y Tipo V.

Porcentaje de ingresos de la empresa que se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono	0.01%	0.04%	-

*En el caso del primer indicador se ha considerado el ingreso anual por la comercialización de cementos añadidos, como el HS, MS (MH), ICo y GU.

Soluciones constructivas con bajas emisiones de carbono	2023	2024	2025
Porcentaje de ingresos derivados de productos/servicios con bajas emisiones de carbono	71,87%	68,97%	69,47%
Porcentaje de ingresos que provienen de productos que se pueden utilizar para obtener créditos de construcción sostenible y certificados de construcción que han sido desarrollados externamente	100%	100%	100%

Materiales

[GRI 301-1]

Uso de materiales en las operaciones

Indicador expresado en toneladas	2022	2023	2024	2025
Peso total de los materiales no renovables utilizados/usados para producir o envasar los principales productos y servicios	6,956,704	6,527,713	6,091,492	6,263,432

Indicador expresado en toneladas	2022	2023	2024	2025
Caliza tipo I	1,484,750	1,963,362	2,035,336	2,062,858
Caliza cal	181,375	100,774	37,059	29,236
Escoria	137,864	97,290	61,662	61,273
Yeso	159,826	134,121	130,945	142,503
Puzolana	246,772	180,693	169,499	159,448
Arcilla	232,021	234,095	155,606	133,272
Arena	177,753	194,968	256,663	268,544
Hierro	62,720	56,876	58,142	53,698
Carbón antracita	295,149	264,709	272,070	253,287

Carbón bituminoso	28,134	12,500	3,865	2,642
Conchuela	1,515,227	1,162,620	900,692	925,419
Total	4,521,591	4,402,008	4,081,537	4,092,180
Clinker importado	370,436	69,184	72,949	44,294
Clinker I	2,076,681	2,038,033	1,912,859	2,072,799
Clinker V	13,199	18,488	24,147	54,159
Total	2,460,317	2,125,705	2,009,955	2,171,252

Materiales de embalaje expresado en millares (despacho de cemento)	2022	2023	2024	2025
Bolsa de papel 42.5 kg - tipo I	5,458	5,200	5,306	6,103
Bolsa de papel 42.5 kg - tipo V	328	350	346	333
Bolsa de papel 42.5 kg - MS	11,499	12,082	10,927	11,103
Bolsa de papel 42.5 kg - ICO	22,175	30,242	26,581	23,767
Bolsa de papel 42.5 kg - Mochica GU	15,164	7,354	6,682	10,907
Bolsa de papel 42.5 kg - Mochica MS	8,833	5,980	4,329	4,849
Bolsa de papel 42.5 kg - prefabricados	842	671	648	611
Bolsa de papel 42.5 kg Qhuna tipo I	733	481	211	131
Bolsa de papel 42.5 kg Qhuna tipo MS	56	87	89	63
Bolsa de papel 42.5 kg Ultra armado	49	9	2	1
Total	65,136	62,456	55,122	57,869

Materiales de embalaje (despacho de cemento)	Tipo de fuente	2022	2023	2024	2025
Bolsón PP	Unidades	1,484,750	99,756	128,679	200,494
Bolsón laminado	Unidades	181,375	25,671	23,176	29,113
Bolsa de papel 42.5 kg - estabilizador de suelos	Millares	138	120	47	17
Bolsa de papel 42.5 kg - albañilería Mochica	Millares	160	0	0	0
Bolsa de papel 42.5 kg - Tipo Qhuna ICO	Millares	247	659	557	14
Bolsa de papel 42.5 kg - Amazónico	Millares	232	614	707	475

Coprocesamiento

Coprocesamiento: Reduciendo Residuos y Emisiones en la Industria del Cemento

Indicadores	2025
Porcentaje de combustible alternativo utilizado para reemplazar el combustible fósil	0,22
Ratio clínker-cemento	71,1
Porcentaje de materias primas alternativas contenidas en el cemento	2,97
Porcentaje de materias primas alternativas contenidas en el concreto	2%*
Porcentaje de materias primas alternativas contenidas en otros materiales de construcción como el asfalto	6%**

* Solo se ha considerado el Fly Ash en el concreto

**Se ha considerado el contenido de Fly Ash en el Mortero (Rapimix)

Ingresos procedentes de materiales de construcción sostenibles [EM-CM-410a.1]

Ingresos:	2022	2023	2024	2025
Cementos Adicionados	$ 386,745,717.00	$ 374,856,489.00	$ 363,786,406.00	$ 408,369,709.00
Otros productos o servicios sostenibles	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

Ingresos totales procedentes de productos o servicios sostenibles	$ 386,745,717.00	$ 374,856,489.00	$ 363,786,406.00	$ 408,369,709.00
Porcentaje de ingresos sostenibles	70.19%	71.87%	68.97%	69.47%

Nuestros ingresos por materiales de construcción sostenibles provienen principalmente de la comercialización de cementos adicionados. Estos productos incorporan materiales cementantes suplementarios, tales como escoria, puzolanas naturales y cenizas volantes, que permiten reducir la proporción de clínker en la mezcla. Esta optimización del proceso productivo contribuye a una disminución significativa de las emisiones de CO_2, posicionando a los cementos adicionados como una alternativa con menor huella ambiental frente al cemento convencional.

Biodiversidad

Impactos sobre la biodiversidad [EM-CM-160a.2]

Hectáreas	
Superficie total de tierra perturbada hasta el 2025 históricamente (ha)	1,080
Superficie restaurada / reforestada durante el año 2025 (ha)	28.24
Porcentaje del área perturbada restaurada en el año 2025 (%)	2.61%

Retorno de inversiones ambientales

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA) nos permite monitorear de manera sistemática las inversiones de capital, los gastos operativos, los ahorros de costos y la evitación de inversiones asociadas a la gestión ambiental, ya sea en la totalidad o en partes específicas de nuestras operaciones.

Concepto	2022	2023	2024	2025
Inversiones de capital	$165,330.624	$0	$135,285.00	$17,913.22
Gastos operativos	$681,162.035	$3,775,832.41	$3,829,759.00	$3,540,769.22
Gastos totales (Inversión de capital + Gastos operativos)	$846,492.659	$3,775,832.41	$3,965,044.00	$3,558,682.44

Ahorros, evitación de costos, ingresos, incentivos fiscales, etc.	$181,140.653	$567,646.08	$347,220.16	$405,205.49
% de operaciones cubiertas: Ingresos	100%	100%	100%	100%

Sistema de Gestión Ambiental

Eje de gestión ambiental	Políticas / planes aplicables	Prácticas de gestión en sitios activos	Marco normativo y estándares
Sistema de gestión ambiental	Política Integrada de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo	Aplicación transversal en todas las operaciones y etapas del ciclo de vida (exploración, producción y cierre), con enfoque preventivo y de mejora continua	ISO 14001; Ley General del Ambiente (Ley N° 28611)
Biodiversidad y uso del suelo	Lineamientos de biodiversidad y compromisos ambientales corporativos	Prevención de la deforestación; remoción de vegetación solo cuando es estrictamente necesaria; evaluación previa de impactos	Norma de Desempeño 6 de IFC (2019)
Evaluación de impactos ambientales	Programas de evaluación ambiental	Evaluación de Impactos Residuales a la Biodiversidad y Evaluación de Hábitat Crítico en todas las operaciones activas	IFC PS6; legislación ambiental peruana

Gestión de residuos	Plan de Minimización y Manejo de Residuos Sólidos	Identificación, segregación, manejo y disposición adecuada de residuos en exploración, producción y cierre	D. Leg. 1278; D.S. N° 014-2017-MINAM y modificatorias
Emisiones y calidad del aire	Programas ambientales operativos	Monitoreo periódico de emisiones y calidad del aire para prevenir impactos y asegurar cumplimiento normativo	Estándares ambientales nacionales; ISO 14001
Calidad de agua	Programa de Monitoreo Ambiental	Seguimiento continuo de parámetros de calidad de agua para prevenir impactos en cuerpos hídricos	Normativa ambiental peruana
Gestión de contingencias	Plan de Contingencias y Respuesta a Emergencias	Protocolos de prevención, preparación y respuesta ante eventos ambientales en todas las etapas operativas	Legislación ambiental y de seguridad aplicable
Enfoque estratégico	Plan de Sostenibilidad al 2030	Integración de la gestión ambiental en la estrategia de largo plazo, con metas y compromisos ambientales corporativos	Marcos ESG y compromisos corporativos

3.5.2 Indicadores de gobernanza

[GRI 2-9]

Nombre completo del miembro del máximo órgano de gobierno	Independencia	Año en el que ingresó al Directorio	Tiempo de permanencia hasta	Cargos y compromisos significativos[2] [6]	Género

[26] Incluye directorios en cualquier empresa, sea listada en bolsa o no.

			2025 (en años)		
Eduardo Hochschild Beeck	No	1991	34	Participa en otros 3 directorios	Masculino
Ana Sofia Hochschild Correa	No	2023	2	Participa en otros 2 directorios	Femenino
Raimundo Morales Dasso	No	2008	17	Participa en otros 8 directorios	Masculino
Humberto Nadal Del Carpio	No	2008	17	Participa en otros 6 directorios	Masculino
Ana María Botella Serrano	Sí	2020	5	Participa en otro directorio	Femenino
Esteban Chong Leon	Sí	2023	2	Participa en otros 4 directorios	Masculino
Venkat Krishnamurthy	Sí	2020	5	Participa en otros 3 directorios	Masculino

Conformación del Directorio en 2025	
Directores ejecutivos	1
Directores independientes	3
Otros directores no ejecutivos	3

Tamaño total del directorio	**7**

Indicadores del Directorio	
Tiempo de permanencia promedio de los miembros del Directorio	12.71 años
Asistencia mínima para los directores a las reuniones	75%
Asistencia media de los directores a las reuniones en 2025	98%

A continuación presentamos el número de mandatos[27] de miembros no ejecutivos e independientes del Directorio, al 31 de diciembre de 2025.

Indicadores	**2025**
Número de directores no ejecutivos/independientes con cuatro o menos mandatos	6

Director	**Tipo de miembro**	**Número de mandatos**
Eduardo Hochschild Beeck	No ejecutivo	3
José Raimundo Morales Dasso	No ejecutivo	5
Ana Sofia Hochschild Correa	No ejecutivo	1
Ana María Botella Serrano	Independiente	1
Venkat Krishnamurthy	Independiente	1
Esteban Chong León	Independiente	1
Humberto Nadal del Carpio	Ejecutivo	3

Propiedad individual o familiar sobre la empresa

Eduardo Hochschild es beneficiario indirecto de Cementos Pacasmayo SAA (Perú), a través de la sociedad domiciliada Inversiones ASPI (Perú) y de la sociedad no domiciliada Farragut Holdings Inc. (Islas Caimán).

% total de derechos de voto de la empresa:	50.01%

Gestión de requisitos de propiedad

[27] Mandatos solo en empresas listadas en bolsa, incluyendo el Directorio de Cementos Pacasmayo S.A.A.

Al 31 de diciembre de 2025 la titularidad de acciones de Cementos Pacasmayo S.A.A. de los Directores y Alta Dirección es:

Titular	Cargo	Acciones	Porcentaje
Jose Raimundo Morales Dasso	Director	1,430,080	0.34%
Humberto Reynaldo Nadal Del Carpio	Director / CEO	11,405	0.00%
Manuel Ferreyros Peña[28]	VP Administración y Finanzas	50,000	0.01%

Indicadores	2025
Porcentaje del bono a corto plazo del CEO diferido en forma de acciones u otras opciones	0
Periodo más largo considerado en años para evaluar la remuneración variable del CEO cubierto en el plan de remuneraciones	8
Periodo de otorgamiento de tiempo más largo para la compensación variable del CEO	8
Porcentaje total de propiedad del gobierno (suma del porcentaje de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)	0

Comunicación en anticorrupción en 2025 [GRI 205-2]

Región	Miembros del Directorio a quienes se ha comunicado y formado en anticorrupción	
	Cantidad	Porcentaje
Lima	7	100%

Región	Categoría laboral	Empleados a quienes se ha comunicado las políticas anticorrupción de la organización	
		Cantidad	Porcentaje
Cajamarca	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	68	100%
	Obreros	77	100%
Chiclayo	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	72	100%
	Obreros	63	100%
Chimbote	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	24	100%
	Obreros	21	100%

[28] Desempeñó el puesto hasta el 31 de marzo del 2025.

Lima	Ejecutivos	42	100%
	Empleados	306	100%
	Obreros	No aplica	No aplica
Pacasmayo	Ejecutivos	3	100%
	Empleados	170	100%
	Obreros	187	100%
Piura	Ejecutivos	1	100%
	Empleados	201	100%
	Obreros	211	100%
Rioja	Ejecutivos	1	100%
	Empleados	56	100%
	Obreros	107	100%
Tarapoto	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	20	100%
	Obreros	11	100%
Trujillo	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	140	100%
	Obreros	129	100%
Otros	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	24	100%
	Obreros	9	100%

Región	Categoría laboral	Empleados que han recibido formación sobre anticorrupción	
		Cantidad	Porcentaje
Cajamarca	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	66	80%
	Obreros	28	63%
Chiclayo	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	103	81%
	Obreros	10	78%
Chimbote	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	45	88%

	Obreros	1	100%
Lima	**Ejecutivos**	41	98%
	Empleados	337	97%
	Obreros	No aplica	No aplica
Pacasmayo	**Ejecutivos**	5	100%
	Empleados	198	99%
	Obreros	167	94%
Piura	**Ejecutivos**	1	100%
	Empleados	273	93%
	Obreros	89	91%
Rioja	**Ejecutivos**	1	100%
	Empleados	62	96%
	Obreros	107	100%
Tarapoto	**Ejecutivos**	No aplica	No aplica
	Empleados	31	90%
	Obreros	2	92%
Trujillo	**Ejecutivos**	No aplica	No aplica
	Empleados	232	89%
	Obreros	23	91%
Otros	**Ejecutivos**	No aplica	No aplica
	Empleados	52	100%
	Obreros	No aplica	No aplica

Proveedores que han recibido formación sobre anticorrupción		
Región	**Cantidad**	**Porcentaje**
Amazonas	2	100%
Áncash	32	100%
Arequipa	9	100%
Cajamarca	118	100%
Callao	45	100%
Ica	1	100%
Junín	2	100%

La Libertad	446	100%
Lambayeque	98	100%
Lima	1286	100%
Loreto	14	100%
Moquegua	1	100%
Pasco	2	100%
Piura	209	100%
San Martín	207	100%
Tacna	1	100%
Tumbes	17	100%
Ucayali	5	100%
Extranjero (importaciones)	208	100%
Suma total	**2703**	**100%**

3.5.3 Indicadores sociales

Salud y Seguridad Ocupacional

Lesiones por accidente laboral [GRI 403-9]

Dolencias y enfermedades laborales [GRI 403-10]

Sobre empleados

Unidad	Accidente leve	Accidente incapacitante	Accidente fatal
Oficinas Lima	0	0	0
Planta Pacasmayo	0	4	0
Planta Piura	0	0	0
Planta Rioja	0	1	0
Cantera Tembladera	0	0	0
DINO	0	7	0
Total	0	12	0

Unidad	Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)	Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)	Tasa de días perdidos (TDP)	Tasa de ausentismo laboral (TAL) (días)

Oficinas Lima	0	0	0.4	0.21
Planta Pacasmayo	5.51	0	83.4	3.37
Planta Piura	0	0	1.3	1.81
Planta Rioja	2.53	0	9.1	2.53
DINO	3,19	0	37,32	1.7
Canteras	0	0	0	0

Indicadores de empleados	2025
Número de accidentes leves de empleados directos	0
Número de accidentes incapacitantes de empleados directos	12
Número total de fatalidades de empleados	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido para los empleados (expresado en n/millones de horas trabajadas)	2.57
Cobertura de datos para la tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido para los empleados, como porcentaje de empleados	100%
Tasa de frecuencia de enfermedades ocupacionales de los empleados	0
Cobertura de datos para la tasa de frecuencia de enfermedades ocupacionales de los empleados, como porcentaje de empleados	100%
Tasa de días laborales perdidos por 100 trabajadores	32.3
DART (Days Away Restricted and Transferred rate)	1.5
Tasa total de incidentes registrables	
Tasa de frecuencia de accidentes	2.65
Número de horas trabajadas de los empleados	4,535,911
Número de Accidente de Grandes consecuencias	1
Tasa de lesiones por Accidente de Grandes consecuencias	0.22

Indicadores de empleados	2025
El número de fallecimientos resultantes de lesión por accidente laboral	0
El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0

El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0

El principal tipo de lesión por accidente laboral a empleados registrado en el 2025 ha sido por traumatismos de mano y miembro superior. No hemos tenido enfermedades laborales, ni casos de silicosis.

Sobre contratistas

Indicadores de contratistas	2025
Número de accidentes leves de empleados contratados	2
Número de accidentes incapacitantes de empleados contratados	6
Número total de fatalidades de contratistas	2
Tasa de frecuencia de lesiones de tiempo perdido para los contratistas (expresado en n/millones de horas trabajadas)	2.26
Cobertura de datos para tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido para los contratistas, como porcentaje de contratistas	100%
Tasa de días laborales perdidos por 100 trabajadores	-
DART (Days Away Restricted and Transferred rate)	-
Tasa total de incidentes registrables	-
Tasa de frecuencia de accidentes	2.26
Número de horas trabajadas de los contratistas	3,440.272
Número de Accidente de Grandes consecuencias	1
Tasa de lesiones por Accidente de Grandes consecuencias	0.29

Indicadores de contratistas	2025
El número de fallecimientos resultantes de lesión por accidente laboral	2
El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0
El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0

El principal tipo de lesión por accidente laboral a contratistas registrado en el 2025 ha sido por electrocución. No hemos tenido enfermedades laborales, ni casos de silicosis.

Índice de Accidentabilidad Total	
2024	0.35

2025	2.82
Meta	
2025	2.82
2030	0.27
2050	0

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo [403-5]

Indicador	2022	2023	2024	2025
Horas de capacitación obligatorias en temas de seguridad y salud en el trabajo	17,793	12,361	12,886	19,280.02

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo [403-8]

Empleados	2025
Número de todos los empleados cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	1,961
Porcentaje de todos los empleados cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	100%
Contratistas	**2025**
Número de todos los contratistas cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	4,843
Porcentaje de todos los contratistas cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	100%

Fatalidades

Indicador	2022	2023	2024	2025

Empleados				
Número total de fatalidades de contratistas	0	0	0	0
Contratistas				
Número total de fatalidades de contratistas	0	0	0	2

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFT) - Empleados[29]

Métrica – **LTIFR**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Empleados – LTIFR	3.92	3.31	4.63	2.57
Cobertura de data (como % de empleados, operaciones o ingresos)	100%	100%	100%	100%

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFT) - Contratistas[30]

Métrica – LTIFR	2022	2023	2024	2025
Contratistas – LTIFR	4.72	4.01	0.99	2.26
Cobertura de data (como % de contratistas, operaciones o ingresos)	100	100	100	100

Salud y seguridad de la fuerza laboral [EM-CM-320a.2]

Casos de silicosis							
Empleados				Contratistas			
2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025

[29] Se han calculado las tasas a partir n/millón de horas trabajadas
[30] Se han calculado las tasas a partir n/millón de horas trabajadas

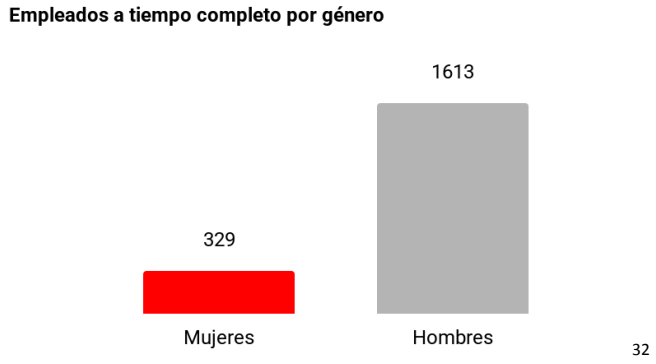
0	0	0	0	0	0	0	0

Gestión Humana

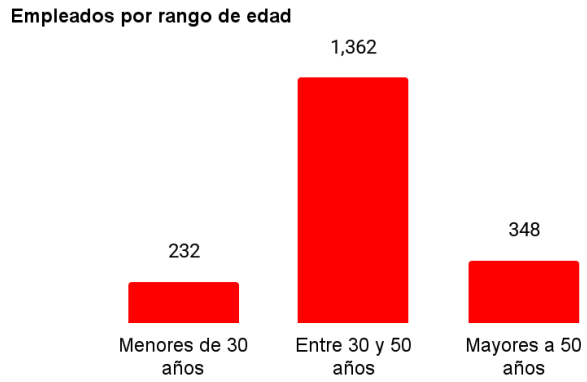
Composición de la fuerza laboral

[GRI 2-7][GRI 2-8]

A continuación se presenta la composición de nuestros 1,942 colaboradores del 2025.[31]



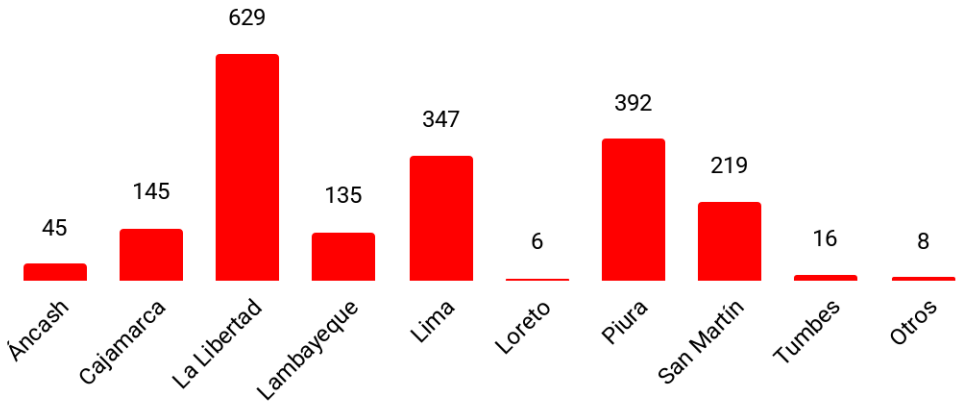
[32]



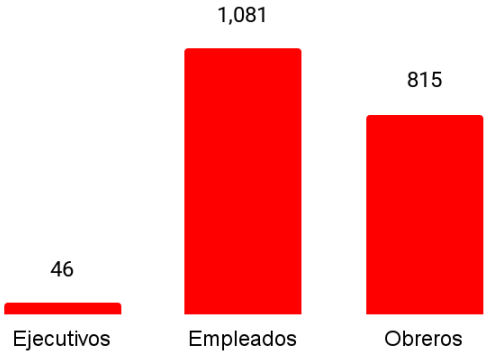
[31] No contamos con empleados por horas no garantizadas ni a tiempo parcial.

[32] Empleado a tiempo completo es aquel cuyas horas de trabajo se definen de conformidad con la legislación nacional.

Empleados a tiempo completo por región



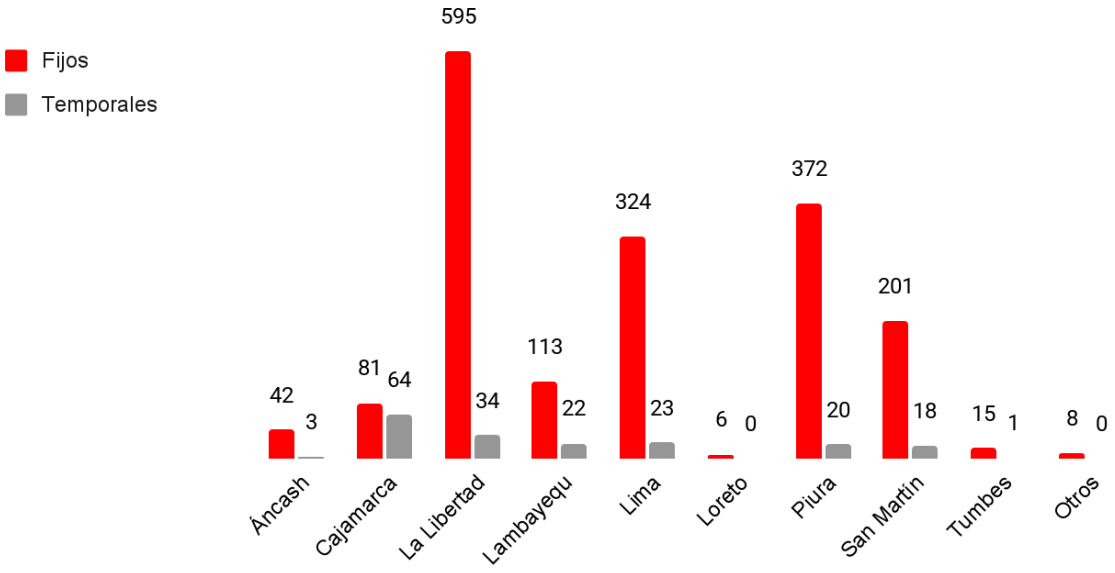
Empleados por categoría laboral

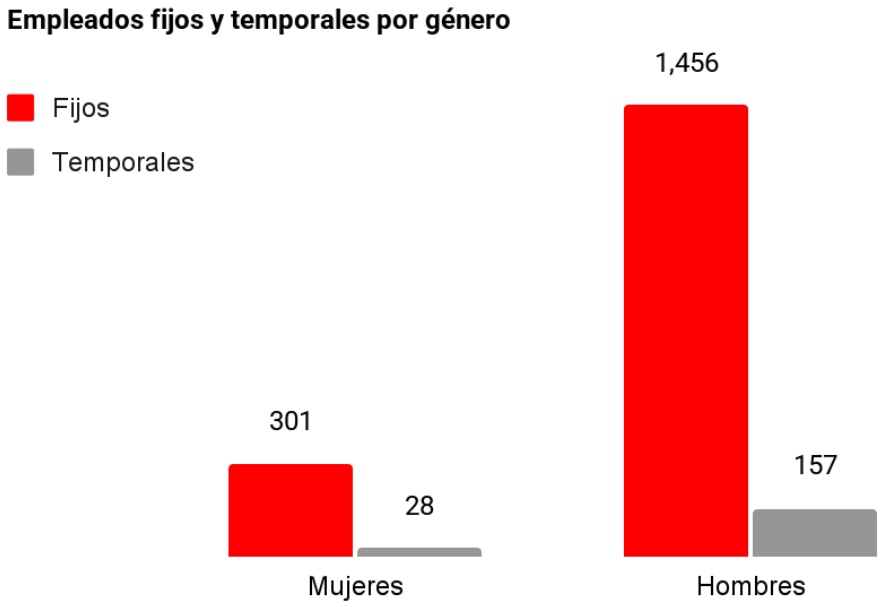


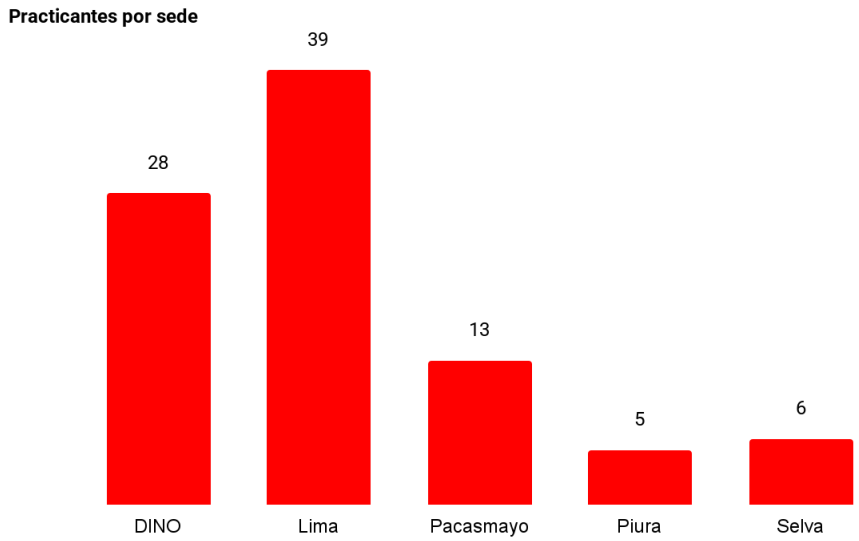
33

[33] Empleado fijo es aquel con un contrato de trabajo por un periodo indeterminado (es decir, contrato indefinido) para trabajar a tiempo completo o tiempo parcial. Empleado temporal es aquel con un contrato por un periodo de duración determinado que termina una vez transcurrido tiempo especificado o cuando la tarea que tiene una estimación de tiempo asociada se ha completado.

Empleados fijos y temporales por región







Tipo de trabajo	Sede	Cantidad
Áreas Verdes	DINO Piura	1
	Lima	2
	Pacasmayo	10
	Piura	5

	Selva	3
Limpieza	DINO Cajamarca	1
	DINO Chiclayo	1
	DINO Piura	2
	Lima	5
	Pacasmayo	7
	Piura	5
	Selva	8
	Tembladera	1
Mantenimiento	DINO Chiclayo	1
	Pacasmayo	6
	Piura	3
	Selva	1
Prevencionista	Piura	1
Salud y Seguridad	Pacasmayo	1
Servicios Generales	DINO	1
	DINO Chimbote	1
	DINO Moche	1
	DINO Pacasmayo	1
	DINO Trujillo	1
Supervisión	DINO	1
	Pacasmayo	2
	Piura	2
	Selvap	1

Diversidad

Indicadores	2025

Porcentaje de mujeres de la fuerza laboral	16.93 %
Mujeres en puestos gerenciales, incluidos todos los niveles (como porcentaje del total de la alta gerencia)	28.74 %
Mujeres en puestos gerenciales junior, es decir, primer nivel de gerencia (como porcentaje del total de puestos de gerencia junior)	28.83 %
Mujeres en puestos de alta dirección, es decir, a dos niveles como máximo del CEO o puestos comparables	26.67 %
Mujeres en posiciones gerenciales con funciones generadoras de ingresos (ej. Ventas) como % de todas las posiciones de ese tipo (ej. Excluyendo funciones como legal, RRHH, IT, etc.)	17.80 %
Mujeres en posiciones STEM (relacionadas a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), respecto al total de la organización	20.03 %

Nacionalidad	% del total de colaboradores	% del total de puestos de liderazgo (coordinador a CEO)
Peruana	99.74%	17.60%
Venezolana	0.10%	0.10%
Colombiana	0.05%	0.05%
Argentina	0.10%	0.10%

Rotación [GRI 401-1]

Rotación	2022	2023	2024	2025
Cantidad total de rotaciones forzosas y voluntarias	No disponible	156	239	408
Ratio de rotación de empleados	13.3	8.85	8.74	22.44*
Ratio de rotación voluntaria de empleados	3.51	3.41	3.80	6.33

*Esto se debe principalmente por cierre de proyecto que es equivalente a 166 personas y también hubo 96 personas que terminaron su contrato.

Ratio de rotación	2022			2023			2024			2025		
	General	Voluntaria	Total	General	Voluntaria	Total	General	Voluntaria	Total	General	Voluntaria	Total
Por género												

Mujeres	1.88	1.00	2.87	1.98	1.08	3.06	2.12	1.35	3.47	2.20	0.94	3.14
Hombres	11.02	2.17	13.19	6.87	2.33	9.20	6.62	2.45	9.07	20.24	5.39	25.63
Por edad												
Menores de 30 años	2.93	1.05	3.98	2.78	1.53	4.31	2.41	1.21	3.62	5.50	1.21	6.71
Entre 30 y 50 años	8.79	1.87	10.66	5.05	1.65	6.70	5.45	2.38	7.83	15.18	4.84	20.02
Mayores a 50 años	1.17	0.23	1.40	1.02	0.23	1.25	0.88	0.22	1.1	1.76	0.28	2.04
Por cargos												
Ejecutivos	0.06	0.00	0.06	0.06	0.00	0.06	0.18	0.18	0.36	0.11	0	0.11
Empleados	6.27	7.43	13.70	7.43	3.13	10.56	5.56	2.96	8.52	16.88	4.24	21.12
Obreros	6.57	1.36	7.93	1.36	0.28	1.64	3	0.66	3.66	5.45	2.09	7.54
Por nacionalidad												
Peruana	12.90	3.16	16.06	8.73	3.35	12.08	8.66	3.73	12.39	22.44	6.33	28.77
Venezolana	0.00	0.00	0.00	0.06	0.06	0.12	0.04	0.04	0.08	0	0	0
Brasilera	0.00	0.00	0.00	0.06	0.00	0.06	0.04	0.04	0.08	0	0	0
Por región												
Áncash	No disponible						0.22	0.07	0.29	0.21	0.11	0.32
Cajamarca							0.4	0.37	0.77	2.80	1.32	4.12
La Libertad							1.53	0.48	2.01	4.41	0.77	5.18
Lambayeque							0.4	0.15	0.55	5.50	1.87	7.37
Lima							2.3	1.64	3.94	1.98	0.88	2.86
Piura							3.29	0.8	4.09	6.44	1.16	7.60

San Martín		0.55	0.25	0.8	1.19	0.22	1.32
Tumbes		0.04	0.04	0.08	0	0	0

Contratación [GRI 401-1]

Contrataciones	2022	2023	2024	2025
Número total de nuevas contrataciones de empleados	271	228	363	448
Tasa de nuevas contrataciones de empleados	15.47	12.90	18.66	22.78
Porcentaje de posiciones cubiertas por candidatos internos	12.00	6.60	4.70	6.90
Costo promedio de contratación por colaborador (S/)	1,373.20	1,594.16	1,563.80	1,263.55

Contrataciones	2022		2023		2024		2025	
	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Por género								
Mujeres	52	14	42	3	85	6	65	13
Hombres	180	18	171	12	278	11	352	18
Por grupo etario								
Menores de 30 años	59	22	67	10	145	2	137	23
Entre 30 y 50 años	165	8	139	4	213	12	256	8
Mayores a 50 años	8	2	7	1	5	3	24	0
Por cargo								
Ejecutivos	4	0	2	1	5	4	3	0

Empleados	166	29	113	12	199	11	402	31
Obreros	62	3	98	2	159	2	12	0
Por nacionalidad								
Peruana	230	32	212	15	363	17	415	31
Venezolana	1	0	1	0	0	0	0	0
Colombiana	1	0	0	0	0	0	0	0
Argentina	0	0	0	0	0	0	2	0
Por región								
Áncash	No disponible				6	0	4	0
Cajamarca					41	0	93	2
La Libertad					70	2	77	2
Lambayeque					60	0	74	1
Lima					75	12	62	15
Piura					100	3	86	10
San Martín					10	0	21	1
Tumbes					1	0	0	0

Gasto en contratación (S/)	2022		2023		2024		2025	
	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Por género								
Mujeres	71,406	17,530	66,955	4,782	132,923	9,383	82,131	16,426

Hombres	247,176	22,539	272,601	19,130	434,736	17,202	444,770	22,744
Por grupo etario								
Menores de 30 años	81,019	27,548	106,809	15,942	226,751	3,128	173,106	29,062
Entre 30 y 50 años	226,578	10,017	221,588	6,377	333,089	18,766	323,469	10,108
Mayores a 50 años	10,986	2,504	11,159	1,594	7,819	4,691	30,325	0
Por cargos								
Ejecutivos	5,493	0	3,188	1,594	7,819	6,255	3,791	0
Empleados	227,951	36,313	180,140	19,130	311,196	17,202	507,947	39,170
Obreros	85,138	3,756	156,228	3,188	248,644	3,128	15,163	0
Por nacionalidad								
Peruana	315,836	40,069	337,962	23,912	567,659	26,585	524,373	39,170
Venezolana	1,373	0	1,594	0	0	0	0	0
Colombiana	1,373	0	0	0	0	0	0	0
Argentina	0	0	0	0	0	0	2,527	0

Capacitación [GRI 404-1]

Indicadores	2022	2023	2024	2025
Promedio de horas de capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo	19.9	21.4	17.4	22.4

Promedio de horas de capacitación por género	2022	2023	2024	2025
Mujeres	21.7	21.0	17.9	28.6

Hombres	19.6	21.5	17.4	21.1

Horas de capacitación		**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Por género	**Mujeres**	5,835	5,811	5,524	9,404
	Hombres	28,124	31,868	28,411	34,013
Por grupo etario	**Menores de 30 años**	5,953	4,362	4,423	7,020
	Entre 30 y 50 años	23,463	27,948	24,678	31,187
	Mayores a 50 años	4,542	5,369	4,834	5,210
Por cargos	**Ejecutivos**	1,170	740	1,605	1,280
	Empleados	22,742	26,383	21,749	34,462
	Obreros	10,048	10,558	10,582	7,676
Por nacionalidad	**Peruana**	33,864	37,615	33,573	43,266
	Brasileña	31	11	333	0
	Ecuatoriana	40	0	0	0
	Venezolana	24	48	21	43
	Colombiana	0	6	10	62
	Argentina	0	0	0	46

Gasto en capacitación (S/)	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Total gastado en capacitación y desarrollo	915,632.91	1,094,412.32	837,069.40	890,115.86
Promedio gastado en capacitación y desarrollo por empleado	536.40	621.12	430.37	458.4

Gasto de capacitación (S/)	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**

Por género	**Mujeres**	158,436	111,650.19	180,071.32	287,275.32
	Hombres	727,197	982,762.00	656,998.08	602,840.54
Por grupo etario	**Menores de 30 años**	202,351	100,872.06	103,703.93	108,916.57
	Entre 30 y 50 años	634,100	869,462.92	649,162.03	666,602.15
	Mayores a 50 años	79,183	124,077.34	84,203.44	114,597.14
Por cargos	**Ejecutivos**	115,574	10,296.32	150,354.31	104,879.31
	Empleados	749,526	825,979.35	552,535.67	732,683.57
	Obreros	50,533	258,136.64	134,179.42	52,552.98
Por nacionalidad	**Peruana**	911,847	1,093,748.46	817,848.31	878,475.85
	Brasileña	1,310	133.87	17,799.12	0
	Ecuatoriana	2,088	0	0	0
	Venezolana	388	425.79	1,338.41	3,426.36
	Colombiana	0	103.34	83.57	5,263.52
	Argentina	0	0	0	2,950.13

Evaluación de desempeño

[GRI 404-3]

Porcentaje de empleados que han recibido una evaluación de su desempeño y desarrollo profesional	
Por cargos	
Ejecutivos	100%
Empleados	100%
Obreros	0%
Por género	
Hombres	100%

Mujeres	100%

Rentabilidad de la Inversión en el Capital Humano en dólares[34]

	2022	2023	2024	2025
a) Total de ingresos	552,414,099	521,410,428	526,117,694	629,500,119
b) Total de gastos operativos	77,017,089	94,877,865	89,534,939	136,720,887
c) Total de Gastos relacionados a empleados (salarios+beneficios)	73,910,188	78,736,047	90,042,774	127,314,679
Resultado HC ROI (a - (b-c)) / c	7.45	6.47	5.85	4.87
Total de empleados FTEs (trabajadores a tiempo completo)	1,707	1762	1,945	1,942

Se actualizó el dato de gastos operativos del 2024.

Permiso parental

[GRI 401-3]

Indicadores del permiso parental	2023		2024		2025	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Número de empleados que han tenido derecho a permiso parental	13	62	11	65	11	75
Número de empleados que se han acogido al permiso parental	13	62	11	65	11	75
Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	13	64	12	66	12	70
Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que siguieron siendo empleadas 12 meses después de regresar al trabajo	11	64	8	56	11	62
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tasa de retención	85%	100%	73%	88%	92%	94%

[34] Tipo de cambio 2025: 3.363

Prestaciones

[GRI 401-2]

Tipo de prestación	2023	2024	2025
Seguro de vida	1,762	1,945	1,942
Asistencia sanitaria	1,762	1,945	1,942
Cobertura por incapacidad e invalidez	1,762	1,945	1,942
Permiso parental	75	76	76

*Las prestaciones son las mismas para los colaboradores por contrato indefinido y temporal. La empresa no cuenta con colaboradores a tiempo parcial.

Remuneración

Salario promedio* por nivel (en dólares)	Mujer	Hombre
Nivel ejecutivo (solo salario base)	$13,046.39	$13,575.84
Nivel ejecutivo (salario base + otros incentivos monetarios)	$15,220.79	$15,838.48
Nivel gerencial (solo salario base)	$6,196.82	$6,473.93
Nivel gerencial (salario base + otros incentivos monetarios)	$7,229.62	$7,552.92
Nivel no gerencial	$1,833.68	$1,436.55

*El promedio está en base a salario mensual y en dólares

Obligaciones del plan de beneficios y otros planes de jubilación

[GRI 201-3]

	2022	2023	2024	2025
Recursos financieros utilizados para cubrir las obligaciones del plan de pensiones	0	0	0	0
Porcentaje de salario con el que contribuye el empleado	10%	10%	10%	10%

Gestión social

Detalle de la inversión social

Inversión social en soles	2023	2024	2025

Monto total de la inversión social (donaciones y contribuciones en efectivo)	9,590,521.36	8,594,727.90	7,535,288
Gastos generales de gestión	418,267	325,920.50	332,727

Desagregado de inversión social en soles	2023	2024	2025
Donaciones en especie: donaciones de productos o servicios, proyectos/ asociaciones o similares	2,676,722.79	453,989	468,150
Donaciones: servicios a la comunidad	1,018,243.66[35]	0	0
Contribuciones en efectivo	5,895,555	7,651,370	6.161.059
Contribuciones en efectivo a instituciones educativas	5,388,146	6,259,918	4.536.441
Contribuciones en efectivo para equipamiento de salud	364.179,82	299,884	222,723
Contribuciones en efectivo para infraestructura	0.00	0.00	620,265
Contribuciones en efectivo para desarrollo local	86,094	210,328	673,501
Contribuciones en efectivo para conservación ambiental	57,135	335,140	108,129
Contribuciones en efectivo para auspicios	469.305	489,369	906,079
Horas: voluntariado realizado por los trabajadores en horas pagadas	10,846.74	4,440.61	8,592

*Desde el 2021, el procedimiento de donación para infraestructura ya no implica una contribución en efectivo, pues ha pasado a ser únicamente contribución en especie. Es decir, donamos directamente el producto (cemento), el cual está considerado en la fila de Donaciones en especie.

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

[GRI 413-1]

Operación	Lugar	2025
Planta Piura	Piura	100%
Planta Pacasmayo	Trujillo	100%
Planta Rioja	San Martín	100%
Cantera Tembladera	Cajamarca	100%

*Todas las zonas cuentan con programas de desarrollo local.

Indicadores	2025
Monto de inversión en obras por impuestos (en soles)	29,183,000

[35] Contribución social por Ciclón YakuX

Monto de la inversión social (en soles)	14,279,288
Número de beneficiarios de programas de salud en las áreas de influencia	38,511
Número de proyectos sociales implementados	29
Número de beneficiarios del convenio Sencico y FELHP	33
Número de familias participantes en los proyectos productivos	8,310

Contribuciones a asociaciones en soles

Nombre de la organización	2022	2023	2024	2025
Bolsa de Valores de Lima	40,071.18	0.00	0.00	0.00
Cámara Peruana de la Construcción	20,807.66	17,304	66,654.71	67,805.30
Cámara de Comercio Americana del Perú	42,240.01	32,698.15	37,485.36	37,390.50
Sociedad Nacional de Industrias	27,840.00	33,240.00	27,385.00	27,825.00
Superintendencia del Mercado de Valores	303,135.40	300,233.28	427,487.13	437,607.91
Instituto Peruano de Acción Empresarial	0.00	0.00	22,640.00	25,900.00
Asociación de Productores de Cemento	1,027,488.39	770,542.84	1,039,071.39	838,217.50
Cámara de Comercio y Producción de La Libertad	0.00	750	1,150.00	1,620.00
Cámara de Comercio y Producción de la Provincia de Pacasmayo	5,200.00	5,400.00	4,400.00	6,700.00
Instituto Peruano de Economía	94,340.00	94,340.00	100,445.00	92,480.00
Perú 2021 Una Nueva Visión	70,688.40	45,312.00	42,480.00	106,790.00
Asociación Invirtiendo en el Perú	0.00	0.00	14,844.00	14,632.00
Global Cement & Concrete Association Members	289,339.55	145,370.69	41,576.90	281,385.08
Cámara de Comercio y Producción de Piura	900	400	0.00	0.00
NYSE Market, Inc.	322,909.36	303,040	303,920.00	301,842.00
Total	**2,244,960**	**1,748,631**	**2,129,539.49**	**2,240,195.29**

Tipo de contribución (US$)	2022	2023	2024	2025
Lobbying, representación de intereses o parecido	0.00	0.00	0.00	0.00
Campañas políticas regionales, locales o nacionales/ organizaciones/candidatos	0.00	0.00	0.00	0.00

Asociaciones comerciales o grupos exentos de pagar impuestos (ej., think tanks) (*)	413,960.14	308,804.79	565,765.01	666,130.03
Otros (ej., gastos relacionados a medidas de las listas electorales o referéndums)	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de contribuciones y otros gastos	413,960.14	308,804.79	565,765.01	666,130.03
Cobertura de data, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

Contribuciones significativas (US$)			
Tema	**Posición**	**Descripción de posición / Compromiso**	**2025**
Asociación de Productores de Cemento (Asocem)	Apoyo	Promover, desarrollar y proteger la industria cementera con el fin de promover el desarrollo nacional	249,246.95
Global Cement and Concrete Association (GCCA)	Apoyo	Promover, desarrollar y proteger la industria cementera con el fin de impulsar el desarrollo nacional	83,670.85

Otros desembolsos significativos (US$)			
Nombre de la organización, candidato o tema	**Posición**	**Descripción de posición / Compromiso**	**2025**
Asociación de Productores de Cemento (Asocem)	Representación de intereses o parecido, asociaciones comerciales, grupos exonerados de pagar impuestos, ninguna contribución	El principal objetivo de esta asociación es promover, desarrollar y proteger la industria cementera para impulsar el desarrollo nacional.	249,246.95
Global Cement and Concrete Association (GCCA)		El principal objetivo de esta asociación es promover, desarrollar y proteger la industria del cemento a nivel mundial.	83,670.85
Perú 2021 Una Nueva Visión		Esta organización promueve los ODS. Su objetivo es promover que los objetivos de las empresas respeten el medioambiente y mejoren el nivel de vida de las personas.	31,754.39

Voluntariado

Pacasmayo

Actividad	**Descripción**	**# Horas**	**# Voluntarios**

Festival del voluntariado (2do campeonato y feria gastronómica)	Desarrollamos el Festival del Voluntariado, que incluyó el **2.º Campeonato del Voluntariado** y una **feria gastronómica**, como un espacio de integración y reconocimiento al compromiso de nuestros voluntarios. A través de actividades deportivas y culturales, se promueve el trabajo en equipo, la participación activa y el fortalecimiento de los vínculos entre colaboradores, reafirmando nuestro propósito de generar impacto positivo en la comunidad.	23	48
Intervención Infraestructura	Se brindó apoyo a una familia mediante la ampliación y mejora del piso de la sala-comedor, contribuyendo a la adecuación de un espacio más seguro, funcional y digno para su vida cotidiana. Esta acción refleja el compromiso del voluntariado con el bienestar de las familias de nuestra comunidad y la mejora de sus condiciones de habitabilidad.	6	16
Intervención Social Niños especiales CEBE	Se generó un espacio de celebración en el marco del día del voluntariado llegando a 48 familias con niños especiales del programa de CEBE, entregando canasta de víveres, regalos para niños y un show de los voluntarios	7	12
Intervención Familia Niños silla	Se construyó un SSHH con acceso de rampa para joven mibusvalido de habilidades diferentes, que le permite a sus padres poder trasladar con mayor facilidad	6	8
Intervención Familia Bolaños	Se implementó muebles y sillas para una pareja de ancianos que no contaban con	4	9

	muebles adecuados para el consumo de alimentos y descansos.		
Intervención Familia Chumbiray	Se brindó apoyo en la construcción de paredes y baño para una anciana que vivía en malas condiciones	5	4

Piura

Actividad	Descripción	# Horas	# Voluntarios
Rifa	Recolección de fondos	3	45
1° Campeonato de Fútbol	Recolección de fondos	4	17
Tiendita de Voluntariado	Recolección de fondos	5	12
2° Campeonato de Fútbol	Recolección de fondos	5	5
Limpieza de humedales y playa en el estuario de Virrilá e Illescas	Intervención de limpieza de humedales	6	2
Recuperando espacios en Colegios Visita a Colegios que necesitan soporte	Se realizaron las visitas para estudiar y evaluar presupuesto, pero no se llegó a ejecutar dentro del año	6	6
Intervención en Centro de Educación Básica especial CEBE Sechura	Se brindaron regalos educativos que contribuirán a la educación en los diferentes niveles del CEBE Sechura (ABC, Tablets, otros).	8	30
Intervención Caritas felices	Se brindó acompañamiento previo a la operación de 60 niños de LPH	8	20

Intervención operación Sonrisa	Se brindó acompañamiento previo a la operación de 30 niños de LPH	8	4
Intervención en Incendio de Sullana	Se donaron víveres de primera necesidad para mejorar la alimentación de las personas afectadas por el incendio de sullana	6	4

Selva

Nombre	Observaciones	# Horas	# Voluntarios
I RIFA	Recolección de Fondos	4	30
Venta de Snack Saludable	Recolección de Fondos	4	8
II RIFA	Recolección de Fondos	3	35
III RIFA	Recolección de Fondos	3	35
Copa con propósito	Recolección de Fondos	4	56
Asesoramiento en temáticas asociadas al hogar (fortalecimiento de relaciones de familia, alimentación saludable para combatir la anemia)	Asesoramiento a Sueños en Concreto por un profesional de la salud y el soporte de los voluntarios	4	4
Charlas de Vida Saludables - (buenas prácticas de la salud) y charlas de Seguridad en Casa	Asesoramiento a Sueños en Concreto por un profesional de la salud y el soporte de los voluntarios	8	5
Campaña Médica General - Descarte de anemia	Se brindó acompañamiento en temas logísticos, impresiones, guía de pacientes, logística.	8	7

Mano de obra para pisos (Infraestructura)	Donativo para construcción de 2 pisos	3	12
Aliados por la vida verde "Sembrando Vidas"	Se realizó el acompañamiento en la siembra y estructura del jardín del CEBE Segunda Jerusalen	8	16
Celebración de navidad Segunda Jerusalen	Se donaron regalos, víveres y se realizó la chocolatada	8	10
Celebración de navidad Hogar el Refugio	Se donaron regalos, víveres y se realizó la chocolatada	8	6
Celebración de navidad Yurimaguas	Se donaron regalos, víveres y se realizó la chocolatada	8	6
Donativos de canastas hogares de escasos recursos en distrito segunda jerusalen	Se donaron víveres de primera necesidad para mejorar la alimentación de las personas	3	5
Charlas de Orientación Vocacional - Yo elijo Vivir Bien	Se brindó acompañamiento en temas logísticos, impresiones, guia de adolescente.	2	12
Donativo de colchones	Donación de colchones y sillón terapéutico para pacientes con quemaduras, garantizando descanso digno y acompañamiento emocional.	3	9
Maratón de la Solidaridad	Maratón solidaria donde la inscripción con víveres permitió apoyar a un asilo de adultos mayores.	4	10

Lima

Nombre	Observaciones	# Horas	# Voluntarios
Donación Cuadernos "Casa Ronald"	El voluntariado Pacasmayo realizó una entrega solidaria de cuadernos a Casa Ronald McDonald Perú, con el objetivo de apoyar a niñas y niños que atraviesan procesos de tratamiento junto a sus familias. Este gesto busca acompañar su aprendizaje y brindarles herramientas que les permitan seguir soñando y creando, incluso en momentos difíciles.	1	3
Zumba Solidaria	El Voluntariado Pacasmayo se unió en una zumba solidaria, una jornada llena de energía, movimiento y compromiso social. A través del baile, nuestras y nuestros voluntarios compartieron un espacio de integración y bienestar, demostrando que cuando nos movemos juntos por una buena causa, también generamos impacto positivo en nuestra comunidad.	1	6
After Solidario	El Voluntariado Pacasmayo vivió un after solidario, un espacio de encuentro donde colaboradores se unieron con un mismo propósito: compartir, conectar y sumar esfuerzos por una buena causa.	4	7
Venta de anticuchos	Actividad de recolección de fondos para el voluntariado	2	4
Rifa	Actividad de recolección de fondos para el voluntariado	1	16
Donación de panetones LCC	Como parte de las acciones de responsabilidad social, se efectuó la entrega de panetones a los beneficiarios de la LCC, promoviendo espacios de confraternidad y acompañamiento en el marco de las celebraciones navideñas.	2	2
Donación Yo seré su voz	Se donaron fondos que contribuyeron al rescate de 33 amigos de 4 patas a nivel	11	51

	nacional, estos fondos son usados por la organización Yo seré tu voz en desparasitación, alimentación, vacunas, esterilización, etc.		
Donación a casa Ronald	Como parte de las acciones de responsabilidad social, se efectuó la donación de artículos diversos a la Casa Ronald, en apoyo a las familias que reciben atención en esta institución.	2	5

Trujillo

Nombre	Observaciones	# Horas	# Voluntarios
Rifa del Voluntariado	La rifa tuvo como objetivo la recaudación de fondos. Se gestionaron 25 premios, contando con la participación de los voluntarios mediante donaciones.	1	2
Tómbola	Se tuvo como objetivo recaudar fondos. Se realizó la tómbola con productos de primera necesidad en donde los trabajadores participaron activamente a través de una ruleta que contaba con numeración del 1 al 5.	1	2
Tamalada de amor	Tuvo como objetivo recaudar fondos. Se realizó tanto en la sede Moche como Parque industrial, en donde participaron administrativos y líderes de las diferentes áreas con la compra de desayuno.	1	4
Campeonato "DINO CHAMPIONS"	Tuvo como objetivo recaudar fondos e integrar a los voluntarios. Tuvo un costo de inscripción. Participaron 6 equipos, contando con al menos 1 voluntario en cada uno, los mismos que lideraban y se convirtieron en aliados estratégicos. Permitió la inscripción de 15 voluntarios al total de inscritos. Fortaleció los vínculos y propició un mayor involucramiento. Se contó	8	5

	con una donación por parte de los voluntarios de 368.00		
Chocolatada Navideña	Se brindó apoyo a 28 familias. Se logró recaudar un total de 225.00 por parte de los voluntarios,dinero utilizado para la chocolatada. Asimismo, los voluntarios donaron juguetes adicionales y cajas de panetones.	2	7

Proveedores

[GRI 308-1] [GRI 414-1]

Evaluación ambiental y social de proveedores	2025
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	100%
Porcentaje de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales	100%
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	100%
Porcentaje de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales	100%

KPIS para la selección de proveedores	2025
Número total de proveedores de nivel 1	2,730
Número total de proveedores significativos de nivel 1 (socios estratégicos + tipo A)	186
% del gasto total en proveedores significativos de nivel 1	82.12%
Número total de proveedores significativos no pertenecientes a la categoría 1	0
Número total de proveedores significativos (Tier-1 y no Tier-1)	186

KPIS para la evaluación y desarrollo de proveedores	2025
Número total de proveedores evaluados mediante evaluaciones documentales o in situ	186
% de proveedores significativos evaluados	100%
Número de proveedores evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales	0
% de proveedores con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con acción correctiva	0
Número de proveedores con impactos negativos sustanciales reales/potenciales que fueron dados de baja	0
Número total de proveedores en programas de desarrollo de capacidades	70

% de proveedores significativos en programas de capacitación	37.63%

Gestión del cliente

Niveles de satisfacción del clientes

Medición de satisfacción	Unidad	2022	2023	2024	2025
Medición de satisfacción	Metodología de medición de satisfacción: Porcentaje de satisfied customers/tenants	88.94%	90.82%	92.03%	91.59%
Cobertura de datos	porcentaje de Customers	100%	100%	100%	100%

Nuestra meta de satisfacción del cliente en el 2025 fue de 92.01%. En el marco de nuestros objetivos estratégicos, reconocemos que los niveles de satisfacción del cliente que nos planteamos para el ejercicio 2025 no alcanzaron las metas proyectadas inicialmente. Este resultado, analizado con transparencia y espíritu constructivo, refleja la complejidad creciente de las expectativas del mercado y la intensificación competitiva del sector.

Número de reclamos y quejas

	2022	2023	2024	2025
Cantidad de reclamos	90	72	156	165

El incremento en el número de reclamos se encuentra asociado al crecimiento de las operaciones. Cabe señalar que el reconocimiento económico fue menor al desembolsado en 2024.

3.6. Índice de contenido GRI

Declaración de uso	Cementos Pacasmayo S.A.A ha reportado de conformidad con los estándares GRI para el periodo del 01 de enero del 2025 al 31 de diciembre del 2025.
GRI 1 usado:	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos	2-1 Detalles organizacionales	Declaración de responsabilidad	

Generales 2021		1.1 Comprometidos con lo que construimos 1.2.1 Producción de cemento 3.1.1 Datos generales	
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Declaración de responsabilidad 3.1.1 Datos generales	
	2-3 Periodo del reporte, frecuencia y punto de contacto	Declaración de responsabilidad 3.3. Estados financieros auditados	
	2-4 Reformulación de información	No se ha reformulado información.	
	2-5 Verificación externa	Los KPIs ambientales y sociales se encuentran en proceso de verificación	
	2-6 Actividades, valor ganado y otras relaciones de negocio	1.1.3 Grupos de interés 1.2.1 Producción de cemento 2.5.2 Unidos por un suministro responsable 3.1.1 Datos generales	
	2-7 Empleados	3.5.3 Indicadores sociales	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	3.5.3 Indicadores sociales	
	2-9 Estructura y composición de gobierno	2.1.1. Gobernanza que genera confianza	
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	2.1.1. Gobernanza que genera confianza	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	2.1.1. Gobernanza que genera confianza	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno den la supervisión de la gestión de los impactos	1.1.1. Construimos desde la sostenibilidad	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	1.1.1. Construimos desde la sostenibilidad	

	2-14 Función del órgano máximo de gobierno en reportes de sostenibilidad	Declaración de responsabilidad Carta del Presidente del Directorio 2.1.1. Gobernanza que genera confianza	
	2-15 Conflicto de intereses	2.1.2 Ética que nos guía	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	2.1.1 Gobernanza que genera confianza 2.1.2 Ética que nos guía	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2.1.1. Gobernanza que genera confianza	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2.1.1. Gobernanza que genera confianza	
	2-19 Políticas de remuneración	3.1.2. Administración	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	3.1.2 Administración	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Omisión	No se comparte información confidencial sobre las compensaciones
	2-22 Declaración de estrategia de desarrollo sostenible	Carta del Presidente del Directorio	
	2-23 Compromisos políticos	2.1.2 Ética que nos guía 2.2.3. Comprometidos con los Derechos Humanos	
	2-24 Incorporación de compromisos políticos	2.1.2. Ética que nos guía 2.2.4. Seguridad que protege lo esencial	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	1.1.1. Construimos desde la sostenibilidad	

		2.1.3. Calidad que nos distingue 2.2.7. Construimos progreso en nuestro entorno	
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	2.1.2 Ética que nos guía	
	2-27 Cumplimiento con ley y regulaciones	2.1.2 Ética que nos guía	
	2-28 Afiliación a asociaciones	1.1.2 Nuestra estrategia de cambio climático	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	1.1.1. Construimos desde la sostenibilidad	
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	2.2.1. Talento que nos impulsa	
Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	3.4 Análisis de materialidad	
	3-2 Lista de temas materiales	3.4 Análisis de materialidad	
Generación de valor económico			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	1.1.1. Construimos desde la sostenibilidad	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	1.1.1. Construimos desde la sostenibilidad	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	1.1.2 Nuestro camino a la descarbonización 3.5.1 Indicadores ambientales	
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	3.5.3 Indicadores sociales	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No se recibe asistencia financiera del gobierno	
Ética empresarial y comportamiento competitivo			

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.1.2 Ética que nos guía	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	2.1.2 Ética que nos guía	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	3.5.2 Indicadores de gobernanza	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	2.1.2 Ética que nos guía	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	2.1.2 Ética que nos guía	
Gestión sistémica del riesgo			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.1.4 Gestión integral de riesgos	
Derechos humanos y relaciones comunitarias			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.2.3. Comprometidos con los Derechos Humanos 2.2.7. Construimos progreso en nuestro entorno	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	2.2.3. Comprometidos con los Derechos Humanos	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones de programas de participación de la comunidad	2.2.7. Construimos progreso en nuestro entorno 3.5.3 Indicadores sociales	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	2.2.7. Construimos progreso en nuestro entorno	
Prácticas laborales			

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.5.1. Operaciones Seguras	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	3.5.3 Indicadores sociales	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	3.5.3 Indicadores sociales	
	401-3 Permiso parental	3.5.3 Indicadores sociales	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	2.2.1. Talento que nos impulsa	Se sigue únicamente el DECRETO SUPREMO No 007-2002-TR
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	3.5.3 Indicadores sociales	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	2.2.1. Talento que nos impulsa	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	3.5.3 Indicadores sociales	
Cambio climático			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	1.1.2. Nuestro camino a la descarbonización 2.3.1. Acción climática 2.3.2. Emisiones	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.5.1 Indicadores ambientales	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	3.5.1 Indicadores ambientales	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	3.5.1 Indicadores ambientales	

	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	3.5.1 Indicadores ambientales	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	3.5.1 Indicadores ambientales	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	3.5.1 Indicadores ambientales	
Gestión energética			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.3.3. Eficiencia energética	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	3.5.1 Indicadores ambientales	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	3.5.1 Indicadores ambientales	
	302-3 Intensidad energética	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	
	302-4 Reducción del consumo energético	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	
Gestión del agua			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.3.4. Agua y efluentes	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	2.3.4. Agua y efluentes	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	2.3.4. Agua y efluentes	
	303-3 Extracción de agua	3.5.1 Indicadores ambientales	
	303-4 Vertido de agua	3.5.1 Indicadores ambientales	
	303-5 Consumo de agua	3.5.1 Indicadores ambientales	
Otros indicadores referenciados			
GRI 403: Salud y seguridad en el	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	2.2.4. Seguridad que protege lo esencial	

trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	2.2.4. Seguridad que protege lo esencial	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	2.2.4. Seguridad que protege lo esencial	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	2.2.4. Seguridad que protege lo esencial	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	2.2.4. Seguridad que protege lo esencial 3.5.3 Indicadores sociales	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	2.2.4. Seguridad que protege lo esencial	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	2.2.4. Seguridad que protege lo esencial	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3.5.3 Indicadores sociales	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	3.5.3 Indicadores sociales	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	3.5.3 Indicadores sociales	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	1.2.2. Nuestros productos	
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	3.5.1 Indicadores ambientales	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	2.3.5. Gestión de residuos	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	2.3.5. Gestión de residuos	*El ecosaco es una solución que aporta a la gestión de residuos

			aguas abajo.
	306-3 Residuos generados	3.5.1 Indicadores ambientales	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	3.5.1 Indicadores ambientales	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	3.5.1 Indicadores ambientales	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	2.3.6. Biodiversidad	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	2.3.6. Biodiversidad	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	2.3.6. Biodiversidad	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	2.3.6. Biodiversidad	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	3.5.3 Indicadores sociales	
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	3.5.3 Indicadores sociales	

3.7. Lineamientos de Sostenibilidad de la GCCA

Código	Parámetro básico	Unidad	Explicación

A	Producción de clínker	2,052,897.14 t/año	El clínker es el producto intermedio en la fabricación de cemento y el principal componente del mismo. Es el resultado de la calcinación de la caliza y otras materias primas en el horno, y de las reacciones químicas posteriores causadas por la combustión.
B	Producción de cemento	3,052.50 t/año	El cemento es el material de construcción producido mediante la molienda de clínker junto con diversos componentes minerales como yeso, caliza, escoria de alto horno, cenizas volantes de carbón y materiales volcánicos naturales; incluye cementos especiales como los basados en aluminatos de calcio.
C	Producción de materiales cementicios	2,934,077.61 t/año	Incluye todo el clínker producido por la empresa para la fabricación de cemento o venta directa de clínker, además de yeso, caliza, polvo de horno de cemento y sustitutos de clínker utilizados en la mezcla, así como todos los sustitutos del cemento. Para este denominador se utilizan los términos “productos cementicios” o “aglutinantes”, ya que corresponde a la suma de clínker y componentes minerales. Se excluye el clínker comprado a terceros para la producción de cemento, dado que ya está incluido en el inventario del tercero.
D	Combustibles de horno	259,227.41 t/año	Masa total de todos los combustibles utilizados en el horno para fabricar el clínker producido.
E	Energía total de combustibles usados en la producción de clínker	7,193,938.73 MJ/año	Energía total proveniente de todos los combustibles utilizados en la fabricación del clínker producido.
F	Combustibles alternativos	113.24 t/año	Masa total de todos los combustibles alternativos utilizados en la fabricación del clínker producido.
G	Energía proveniente de combustibles alternativos	0.126 MJ/año	Energía total proveniente de todos los combustibles alternativos utilizados en la fabricación del clínker producido.

H	Combustibles de biomasa	419.93 t/año	Masa total de todos los combustibles de biomasa y la fracción de biomasa en combustibles fósiles mezclados utilizados en la fabricación del clínker producido.
I	Energía proveniente de combustibles de biomasa	7,334 MJ/año	Energía total proveniente de todos los combustibles de biomasa y de la fracción de biomasa en combustibles fósiles mezclados utilizados en la fabricación del clínker producido.
J	Total de materias primas para la producción de clínker	3,249,688.81 t/año	Masa total de materias primas (en base seca) utilizadas en la fabricación del clínker producido.
K	Total de materias primas alternativas para la producción de clínker	0 t/año	Masa total de materias primas alternativas (en base seca) utilizadas en la fabricación del clínker producido.
L	Total de materias primas para la producción de cemento	881,180.47 t/año	Masa total de materias primas (excluyendo clínker) (en base seca) utilizadas en la fabricación del cemento producido.
M	Total de materias primas alternativas para la producción de cemento	90,710 t/año	Masa total de materias primas alternativas (en base seca) utilizadas en la fabricación del cemento producido.
N	Extracción total de agua	917,306.436 m³/año	Volumen total de agua extraída por fuente (G4-EN8 de GRI).
O	Descarga de agua	0 m³/año	Volumen total de descarga de agua, por calidad y destino (G4-EN22 de GRI).
P	Número de sitios	21[36]	Número total de sitios operativos.

[36] Incluye plantas industriales y canteras.

Q	Número de sitios con sistema de reciclaje de agua	8[37]	Número total de sitios que cuentan con un sistema de reciclaje de agua.
R	Número de fatalidades – personal directo	0	Número de fatalidades de trabajadores empleados directamente.
S	Número de fatalidades – contratistas y subcontratistas	2[38]	Número de fatalidades de contratistas o subcontratistas derivadas de incidentes laborales en el año. Se registran solo si ocurren en la fabricación de cemento, negocios relacionados y logística. Las fatalidades por accidentes de tránsito fuera de las instalaciones se reportan por separado y solo si existe responsabilidad de la empresa o del trabajador (empleado directo o contratista).
T	Número de fatalidades – terceros	0	Número de muertes de terceros derivadas de incidentes relacionados con actividades cementeras (según el alcance del proceso de fabricación de cemento).
U	Número de lesiones con tiempo perdido (LTI) – personal directo	12	Lesión laboral que ocasiona la ausencia de uno o más días laborales (o turnos), contando desde el día posterior a la lesión, antes de que la persona retorne a trabajo normal o restringido. Se reportan aquí solo los trabajadores empleados directamente.
V	Número de lesiones con tiempo perdido (LTI) – contratistas y subcontratistas	2[39]	Existe un acuerdo general de que el conteo de días perdidos finaliza cuando la persona lesionada retorna a trabajo restringido (ligero) o trabajo normal.

[37] Todas nuestras unidades de DINO cuentan con pozas de sedimentación que permiten el reciclaje del agua utilizada en el lavado de nuestros mixers, asimismo, con Planta Piura contamos con una Planta de tratamiento de aguas residuales que permite reutilizar el agua tratada para el regado de accesos y riego de áreas verdes de la planta.

[38] El registro corresponde a un único accidente ocurrido en la planta Pacasmayo, que involucró a cuatro personas de una misma empresa contratista: dos fallecidos y dos personas afectadas que recibieron atención en una clínica.

[39] El accidente mortal con la empresa contratista mencionado anteriormente también generó dos personas con lesiones con tiempo perdido (LTI).

3.8. Indicadores SASB-Materiales de Construcción

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Ubicación
Emisión de GEI	EM-CM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	3.5.1 Indicadores ambientales
	EM-CM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	2.3.2 Emisiones
Calidad del aire	EM-CM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados	3.5.1 Indicadores ambientales
Gestión de la energía	EM-CM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable	3.5.1 Indicadores ambientales
Gestión del agua	EM-CM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	3.5.1 Indicadores ambientales
Gestión de residuos	EM-CM-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados	3.5.1 Indicadores ambientales
Efectos en la biodiversidad	EM-CM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	2.3.6 Biodiversidad
	EM-CM-160a.2	Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	3.5.1 Indicadores ambientales

Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-CM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TTIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	3.5.3 Indicadores sociales
	EM-CM-320a.2	Número de casos de silicosis notificados	3.5.3 Indicadores sociales
Innovación de productos	EM-CM-410a.1	Porcentaje de productos que reúnen los requisitos de los créditos	3.5.3 Indicadores sociales
	EM-CM-410a.2	Mercado potencial total y cuota de mercado de productos que reducen los impactos energéticos, hídricos y sustanciales durante el uso y la producción	Durante 2025, se capturó el 91.28% del mercado direccionable de cementos de menor impacto ambiental, calculado a partir de la participación de los volúmenes despachados de cementos distintos al Tipo I y Tipo V respecto del total del mercado de este tipo de productos.
Transparencia e integridad de los precios	EM-CM-520a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados a actividades de cártel, fijación de precios o antimonopolio	2.1.2 Ética que nos guía
Parámetros de actividad	EM-CM-000.A	Producción por línea de productos principales[40]	1.2.1 Producción de cemento

3.9. Recomendaciones de Task Force on Climate-related Financial Disclosures /TCFD

Área temática	Preguntas	Respuesta
Gobernanza	A. Describir la supervisión de la Junta/Consejo sobre los riesgos y las	La supervisión de la gestión de riesgos en Cementos Pacasmayo recae en el Comité de Auditoría, el cual se reúne de manera trimestral para revisar los avances y desafíos asociados a la gestión de riesgos. A través de este seguimiento, el comité verifica que la gestión de riesgos se

[40] La determinación de la línea de productos principales se basa en la generación de ingresos.

	oportunidades climáticas.	mantenga alineada con los objetivos corporativos.
	B. Describir el rol de la gestión en lo que respecta a la evaluación y la gestión de los riesgos y oportunidades climáticas	El Comité de Auditoría del Directorio es la instancia encargada de supervisar los avances y desafíos en la gestión de riesgos, incluyendo aquellos relacionados con el cambio climático, y de asegurar que dicha gestión se mantenga alineada con los objetivos estratégicos y con la búsqueda constante del mejor desempeño de la organización. Este comité está conformado por tres directores independientes: Marco Antonio Zaldívar García, Ana María Botella Serrano y Venkat Krishnamurthy.
Estrategia	A. Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que la organización ha identificado en el corto, medio y largo plazo.	**Desafíos** ● Impulsar el uso de cementos de menor huella de carbono en proyectos de obras públicas. ● Promover la demanda de concreto reciclado en el mercado. ● Facilitar el acceso a fuentes de energía renovable. ● Fortalecer la coordinación con los municipios para asegurar que los residuos sólidos urbanos cumplan con los requisitos necesarios para su reaprovechamiento en la generación de energía. **Oportunidades** ● Contar con un precio del carbono confiable que incentive la reducción de emisiones. ● Aprovechar los avances tecnológicos y la mayor disponibilidad de equipos que utilizan combustibles alternativos. ● Desarrollo, a nivel global, de tecnologías orientadas a la reutilización del CO_2.
	B. Describir el **impacto** de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima **en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización**.	Para ello, hemos establecido valores de referencia que permiten identificar y estimar los impactos financieros asociados a los riesgos físicos. A partir de funciones de impacto, se ha determinado el porcentaje del valor de los activos que podría verse comprometido por daños derivados de eventos climáticos.

	C. Describir la **resiliencia** de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta **diferentes escenarios climáticos**, incluyendo un escenario de 2°C o menos.	La definición de tres escenarios climáticos nos permite evaluar y contrastar distintos posibles comportamientos del entorno global, identificar las condiciones de mayor relevancia y, a partir de ello, priorizar y desarrollar planes de acción orientados a reducir tanto la probabilidad como la magnitud de los impactos potenciales del cambio climático sobre nuestras operaciones.
Gestión de riesgos	A. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Se han identificado los riesgos físicos que afectan a nuestras plantas operativas y subsidiarias en función de su ubicación geográfica, con el fin de reconocer el impacto financiero asociado al cambio climático. Estos riesgos se clasifican en agudos y crónicos.
	B. Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Contamos con un proceso estructurado para la gestión de los riesgos relacionados con el clima, el cual también se aplica al análisis de los demás riesgos de la Compañía. Este proceso comprende las siguientes etapas: ● Identificación del riesgo. ● Análisis y valoración del riesgo según su probabilidad e impacto. ● Tratamiento de los riesgos. ● Monitoreo y supervisión. ● Comunicación y consulta.
	C. Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos climáticos están integrados en la gestión de riesgos global de la organización.	Los riesgos son valorados en función de su probabilidad de ocurrencia y de la gravedad de sus impactos, utilizando como herramienta la matriz de riesgos de la Compañía. Adicionalmente, se cuantifica el impacto financiero en caso de que el riesgo llegue a materializarse, mediante análisis cuantitativos y cualitativos apoyados en herramientas de interpretación de escenarios climáticos.
Métricas y objetivos	A. Reportar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades climáticas en línea con su estrategia y su proceso de gestión de	La compañía cuenta con un sistema integral de gestión de riesgos que incorpora los riesgos y oportunidades climáticas, evaluando la probabilidad, el impacto y la eficacia de los controles para asegurar su adecuada prevención y mitigación. Esta gestión se evalúa anualmente mediante el Índice de Madurez de Riesgos, que considera el liderazgo, la estructura de riesgos, la metodología, la cultura organizacional y los stakeholders, obteniendo en 2025 una calificación de 4.55 en una escala de 1 a 5.

	riesgos.	La priorización de los riesgos se realiza mediante análisis cuantitativos y cualitativos, considerando su impacto financiero, y se articula con el Plan de Continuidad del Negocio, que incorpora riesgos climáticos emergentes. Este enfoque se fortalece con auditorías y monitoreos periódicos. La evaluación de la resiliencia de los activos se desarrolla a través de un marco de medición integrado en la estrategia CLIMATRIX, que incluye métricas como la Pérdida Anual Promedio Modelada (MAAL), el impacto financiero relativo al EBITDA, la probabilidad de excedencia bajo escenarios CMIP6, así como métricas operativas de estrés por calor, sequías, Valor Total Asegurado (TIV) y productividad. En cuanto a las oportunidades climáticas, la organización se encuentra en una fase de fortalecimiento técnico para su identificación y cuantificación, proceso que se viene desarrollando con el apoyo estratégico de Libélula, a través de la plataforma LACADI, para integrar las oportunidades de descarbonización y eficiencia energética en el modelo de negocio.
	B. Reportar el Alcance 1, Alcance 2 y, si es adecuado, el Alcance 3 de emisiones de GEI y sus riesgos asociados.	Se ha creado el Comité de Cambio Climático, en el cual se han definido los objetivos climáticos de la Compañía y las iniciativas orientadas a reducir las emisiones tanto al 2030 como al 2050, con miras a alcanzar la meta de Net Zero.
	C. Describir los objetivos que utiliza la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas, y su desempeño frente a los objetivos	Para gestionar los riesgos y capitalizar las oportunidades climáticas, Cementos Pacasmayo ha definido metas estratégicas al 2030, integradas en su modelo operativo. Al cierre de 2025, el desempeño frente a estos objetivos es el siguiente: En eficiencia térmica, la meta es optimizar el consumo a 3,327 MJ/t al 2030, registrando en 2025 un desempeño de 3,517 MJ/t. En cuanto a la sustitución de clinker, el objetivo es reducir el factor clinker mediante el uso de adiciones para disminuir la intensidad de carbono del producto; en 2025, el factor clinker en cementos adicionados se redujo a 71.1, apoyado por el uso de aditivos mejoradores de calidad. Respecto al coprocesamiento, el objetivo es incrementar el uso de combustibles alternos del 0.2% al 20% al 2030, encontrándose en 2025 en una etapa de pruebas operativas orientadas a evaluar su viabilidad técnica y desempeño. Finalmente, en el portafolio de productos sostenibles, la compañía tiene como meta que el 95% de sus ventas correspondan a cementos adicionados (ICO, MS, MH, HE) al 2030; en 2025, estas ventas superaron el 78%, excediendo el objetivo anual previsto. La organización viene fortaleciendo la gestión de oportunidades climáticas. Durante el presente año, se trabaja junto a Libélula, a través de la plataforma LACADI, para profundizar en la definición de los alcances de los riesgos físicos y, principalmente, de las oportunidades climáticas, otorgándoles una evaluación técnica más robusta facilitando la identificación de estrategias de recopilación de información por área

		para capturar de beneficios asociados a la transición hacia una economía baja en carbono.