

Memoria Anual 2025

Agroindustrial Laredo
Cultivamos cosas buenas



Memoria del Directorio y del Gerente General de la Compañía, Año 2025

Señores

Accionistas de Agroindustrial Laredo S. A. A.

Presente.-

De acuerdo con lo dispuesto por los Estatutos y de conformidad con la Ley General de Sociedades, el Directorio, conjuntamente con el Gerente General de **Agroindustrial Laredo S. A. A.**, presentan a consideración de la Junta General de Accionistas el siguiente informe que contiene la Memoria y donde se han registrado las principales actividades desarrolladas durante el año 2025 y los resultados del mismo periodo

Laredo, 27 Febrero del 2026

INDICE

SECCIÓN I: DECLARACION DE RESPONSABILIDAD

SECCIÓN II: RESUMEN EJECUTIVO

A. INFORME GENERAL

- A.1. Datos generales
- A.2. Reseña Histórica
- A.3. Grupo Empresarial
- A.4. Estructura Accionaria
- A.5. Objeto Social y Duración
- A.6. Política de dividendos

B. SECTOR AZUCARERO EN EL PERÚ

- B-1. Mercado Peruano del Azúcar
- B.2. Entorno Legal
- B.3. Panorama General y Entorno Económico

C. RESULTADOS - 2025

- C.1. Campo
- C.2. Fábrica
- C.3. Mercadeo y Ventas
- C.4. Recursos Humanos
- C.5. Productividad y Medio Ambiente
- C.6. Inmobiliario

SECCIÓN III: ANALISIS DE RESULTADOS

A. ESTADOS FINANCIEROS

B. INVERSIONES – PROYECTOS

C. GARANTÍAS SOBRE ACTIVOS

D. PROCESOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS

SECCIÓN IV: ADMINISTRACIÓN

A.- DIRECTORIO

B.- PLANA GERENCIAL

C.- CAMBIOS EN LOS RESPONSABLES DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA



SECCIÓN I

Declaración de
Responsabilidad

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

“El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de **Agroindustrial Laredo S.A.A.** durante el año 2025. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a las disposiciones legales aplicables”

Laredo, 26 febrero del 2026

Firma de:



Carlos Mauricio Arias Peña
Presidente del Directorio

Firma de:



Luis Fernando Piza Bermúdez
Gerente General

Firma de:



Jorge Luis Laiza Gamboa
Contador General

A close-up photograph of a person wearing a green hard hat with the text 'Sol de Landa' on it and blue safety glasses. The person is looking intently at a document held in their hands. The background is dark and out of focus.

SECCIÓN II

Resumen
ejecutivo

RESUMEN EJECUTIVO

A.- INFORME GENERAL

A.1.- DATOS GENERALES

DENOMINACIÓN Y DOMICILIO

Agroindustrial Laredo S. A. A. se encuentra domiciliada en **Avenida Los Chalets N° 103, Zona Industrial del Distrito de Laredo**, Provincia de Trujillo, Departamento de La Libertad, República del Perú, con cultivos de caña de azúcar en los Valles de Santa Catalina, Virú y Chao, área de influencia del Proyecto especial CHAVIMOCHIC y en el Valle del Río Chicama con el fundo Chiclín en la Provincia de Ascope. Su central telefónica es 044 483200 y su dirección Web es <http://www.agroindustrialaredo.com>.

CONSTITUCIÓN SOCIAL

Agroindustrial Laredo S. A. A., se encuentra inscrita en la Partida Electrónica 11002043, antes ficha N° 8386, asiento 2 del Libro de Registro de Personas Jurídica de la Oficina Registral N° V Sede Trujillo.

A.2. RESEÑA HISTÓRICA

La Compañía se convierte a Sociedad Anónima el 19 de mayo de 1997, debido a la transformación de la **Cooperativa Agraria Azucarera Laredo Ltda.** Posteriormente, el 30 de abril de 1998, mediante escritura pública, se aumenta el capital y se modifican los estatutos de la Compañía, con la finalidad de adecuar la sociedad a la Nueva Ley General de Sociedades, denominándose “Empresa Agroindustrial Laredo S. A. A.”.

Por Junta General de Accionistas celebrada el día 31 de marzo del 2014, se acordó el cambio de la razón social por “**AGROINDUSTRIAL LAREDO S.A.A.**”, cambio inscrito en el asiento B00007 de la partida 11002043 de la Oficina Registral Regional de La Libertad.

A.3. GRUPO EMPRESARIAL

Agroindustrial Laredo S. A. A. forma parte del grupo empresarial colombiano **Manuelita** que desarrolla sus actividades en los campos de la Agroindustria y Acuicultura, con operaciones en tres países: Colombia, Chile y Perú. El grupo se inició hace 162 años con el Ingenio Azucarero Manuelita S.A., hoy una de las más importantes agroindustrias colombianas.

A.4. ESTRUCTURA ACCIONARÍA

Los accionistas de **Agroindustrial Laredo S. A. A.**, que poseían más del 1% de la participación accionarial a diciembre 31 del 2025, son los siguientes:

Al 31 de diciembre de 2025

Accionista con más del 1% de participación	Nacionalidad	Grupo	N° Acciones	%
MANUELITA INTERNACIONAL S.A.	Colombiana	Manuelita	8,124,381	70.26
INVERSIONES MANUELITA S.A.	Colombiana	Manuelita	1,684,624	14.57
GAMBETTA LAGUERRE ALBERTO JORGE	Peruana		265,000	2.29
INTERSEGURO COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	Peruana	Intercorp	72,248	0.62
BBF S.A.	Panameña		156,924	1.36
Otros Accionistas con menos de 1%			1,260,192	10.90
Total acciones comunes			11,563,369	100

La empresa cuenta solo con acciones con derecho a voto o Comunes (LAREDO C1)

Acciones con Derecho a Voto: (LAREDO C1)

Tenencia	N° Accionistas	N° Acciones	Participaciones
Menor a 1%	382	1,215,940	10.52%
Entre 1% y 5%	3	538,424	4.66%
Mayor a 10%	2	9,809,005	84.83%
Total de Accionistas	387	11,563,369	100.00%

CAPITAL SOCIAL

El capital social creado, suscrito y pagado asciende a **S/. 191'603,841** y está representado por **11'563,369** acciones comunes, que a la fecha tienen un valor nominal de **S/. 16.56**

A.5. OBJETO SOCIAL

La actividad económica principal de Agroindustrial Laredo S.A.A., es la producción y comercialización de azúcar y sus derivados (alcohol, melaza, bagazo y otros), a partir del cultivo e industrialización de la caña de azúcar y la molienda de caña de sembradores, conforme a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), a la empresa le corresponde el CIIU 1072¹ elaboración de azúcar (dentro de la clasificación de Elaboración de Productos Alimenticios).

En noviembre del 2015, la empresa agregó como otra actividad económica el realizar actividades de desarrollo y gestión de suelo y/o inmobiliarios de forma directa o participar como

¹ CIIU Rev. 4 INEI

accionista y/o inversionista en empresas de desarrollo o gestión inmobiliaria, constructoras y de corretaje inmobiliario.

En el mes de marzo de 2017, por acuerdo de Junta General de Accionistas se decidió ampliar el objeto social a fin de poder dedicarse a la explotación pecuaria y a la comercialización de leche y derivados.

La duración de la empresa es Indeterminada, según el Artículo 4 de los Estatutos de Agroindustrial Laredo S. A. A.

A.6. POLÍTICA DE DIVIDENDOS

Por Junta General Extraordinaria de fecha 10 de noviembre de 2021 se aprobó la siguiente política de dividendos:

*“Distribuir entre los accionistas hasta el 75% de las utilidades distribuibles, siempre y cuando no se necesiten tales fondos para programas de mantenimiento y mejoramiento de acuerdo a la decisión que en cada ejercicio adopte la **Junta General Obligatoria Anual de Accionistas** de la Sociedad.*

En aquellos casos en que los dividendos se cancelen de manera fraccionada no se devengarán intereses de naturaleza alguna durante el plazo de cancelación.

Las utilidades registradas en la cuenta de resultados acumulados se podrán distribuir, vía dividendo, previa aprobación de la Junta General de Accionistas.”

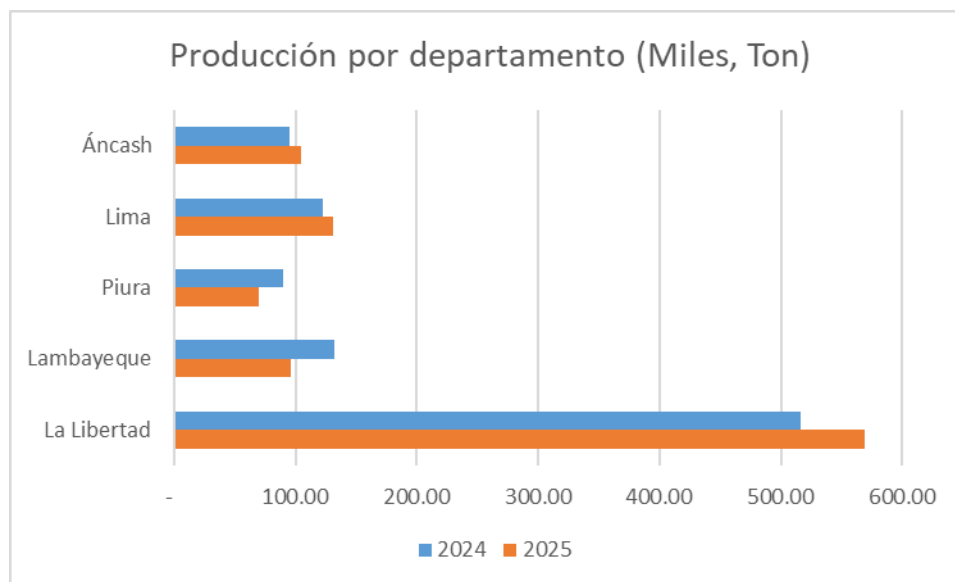
Agroindustrial Laredo S. A. A. cumplió con el pago de los dividendos con cargo a la cuenta de resultados acumulados en **tres armadas los días 25 de junio, 24 de julio y 27 de agosto del año 2025**, de acuerdo con lo acordado en Junta General Obligatoria Anual de Accionistas de fecha 26 de marzo de 2025. Se repartió S/ 28,908,421.95 Soles correspondientes a los resultados acumulados del ejercicio 2018 la suma de S/ 19,312,685.15, ejercicio 2019 la suma de S/ 7,346,895 y del ejercicio 2020 la suma de S/ 2,248,841.80.

B.- SECTOR AZUCARERO EN EL PERÚ

B.1.- MERCADO PERUANO DEL AZÚCAR

La producción de azúcar en el 2025 a nivel nacional fue de 970,791.70 Ton, un incremento de 1.6% respecto al 2024. Los departamentos que presentan un incremento son Áncash (10.8%), La Libertad (10.1%) y Lima (7%).

La empresa Agroindustrial Laredo tuvo una producción de 167,496 Ton, el cual representa un 17.3% respecto a la producción nacional.



Fuente: Elaboración propia con información de Perucaña

En el año 2025, la producción nacional de azúcar se distribuyó entre los principales ingenios del país, de acuerdo a datos de Perú Caña la distribución sería de la siguiente manera: Casa Grande 19% Cartavio 19%; Agroindustrial Laredo alcanzó el 17%; Agrolmos representó el 14%; Paramonga el 13%; San Jacinto el 10%; y Caña Brava el 9% del total nacional.

En el año 2025 se importaron 219,804 toneladas de azúcar, que fueron 27.2% inferior a las importaciones del año 2024. De las importaciones de azúcar el 44% fueron provenientes de Colombia, 20 % de Guatemala, 18% de Bolivia, entre otros países.

B.2. ENTORNO LEGAL:

RELACIONES ENTRE LA SOCIEDAD Y EL ESTADO

El Ministerio de la Producción emitió en el mes de Octubre de 2025 el Decreto Supremo N° 020 – 2025-PRODUCE que establece los Plazos y Condiciones para la adecuación ambiental de las actividades de industria manufacturera y de comercio interno, estableciendo un plazo de

adecuación de 5 años. Esta norma es importante para la gestión de la adecuación ambiental y actualización del PAMA de la empresa.

La empresa, como parte del convenio de colaboración interinstitucional con el Colegio de Alto Rendimiento COAR La Libertad colaboró con el proyecto de investigación escolar “Mejoramiento de las Aguas del Canal Prehispánico La Mochica a través de humedales de fitoremediación” y la presentación de los resultados de su primera fase, la cual se desarrolló en los ambientes del Centro Cultural Casa Hacienda Laredo.

Se suscribió el convenio tripartito con la Municipalidad de Laredo y ESSALUD para ceder el uso temporal de un área del Polideportivo de Laredo para la próxima instalación del hospital temporal de ESSALUD mientras dure la ejecución de los trabajos del nuevo policlínico u hospital de ESSALUD de Laredo en el terreno que la empresa donó a esta institución en el año 2017

B.3. PANORAMA GENERAL Y ENTORNO ECONÓMICO

Crecimiento del PIB

De acuerdo con el informe preliminar del Banco Central de Reservas del Perú [BCRP], en el año 2025 el PIB tuvo un incremento en 3.4% frente al año 2024². Este comportamiento se debe a la expansión de los sectores primarios que se vieron impactados por condiciones climáticas favorables y el mayor gasto privado sobre las actividades no primarias.

En el año 2026, se proyecta un crecimiento del PIB de 3.0%. Con respecto al sector agropecuario se proyecta un crecimiento del 3.0% en el mismo periodo, con condiciones hidrometeorológicas normales.

Inflación

En el año 2025, el Índice de Precios al Consumidor [IPC] a nivel nacional, fue de 1.30%. De acuerdo con el instituto Nacional de estadística e informática [INEI], el escenario base asume la reversión de los choques de oferta, una actividad económica alrededor de su nivel potencial y expectativas de inflación con una tendencia decreciente hacia el valor medio del rango meta.

El Banco Central de Reserva del Perú estima que la inflación durante el año 2026 alcanzará el 2.0%.

Tipo de Cambio

En el año 2025, el tipo de cambio final fue S/3.363 por dólar americano, lo cual representa una revaluación de 10.65% con respecto al año 2024.

De acuerdo con la encuesta de expectativas del BCRP, el tipo de cambio esperado para el 2026 es entre S/ 3.50 y S/ 3.55 por dólar.

² <https://www.gob.pe/institucion/mef/noticias/1353763-en-linea-con-las-estimaciones-del-mef-el-peru-crecio-3-4-en-2025>

Tasa de Interés

En el año 2025, la tasa de interés de referencia de política monetaria cerró en 4.25%. De acuerdo con el BCR, futuros ajustes en la tasa de interés de referencia estarán condicionados a la nueva información sobre la inflación y sus determinantes.

RESULTADOS - 2024

C.1. CAMPO

Durante el año 2025 se renovaron 680.58 hectáreas, que corresponden al 9.1% del total del área neta cultivada en el 2025, finalizando el año con un área neta de cultivo de **7,468 hectáreas**.

En el transcurso del año 2025 se cosecharon 5,460 hectáreas propias que produjeron 816,876 toneladas de caña, un aumento del 8% con respecto al año anterior. La producción de caña en los campos propios correspondió al 51.3% de la molienda del año. En sembradores, se cosecharon 5,192 has que produjeron 735,675 toneladas, lo que representó una disminución en caña del 2.5%.

La producción promedio de caña en las áreas propias fue 149.62 TCH, un aumento del 4%. La producción de azúcar de la caña propia fue 1.02 TAHM con aumento del 6%.

Indices de campo/ Año	2024	2025	Var	%
Área Propias con caña de azúcar (hectáreas)				
Areas Renovadas	1,184	681	-503.28	-43%
Areas en Renovación	511	341	-169.75	-33%
Areas Sembradas/Replantadas	1,281	955	-326.85	-26%
Area Total Cultivada	7,312	7,468	156.71	2%
Areas Cosechadas con caña de azúcar (hectáreas)				
Area Propia	5,452	5,460	7.620	0%
Area Sembradores	5,293	5,192	-100.590	-2%
Producción Total de caña (Toneladas)				
Caña Propia	753,840	816,876	63,036	8%
Caña Sembradores	754,602	735,675	-18,928	-2.5%
Total caña Cosechada	1,508,442	1,552,551	44,109	3%
Participación Caña (%)				
Caña Propias	50.7%	51.3%	1%	1%
Caña Sembradores	49.3%	48.7%	-1%	-1%
Producción de Toneladas de Caña por hectárea				
TCH Propias	138.27	149.62	11.35	8%
TCH Sembradores	142.57	141.68	-0.88	-1%
Producción de Toneladas de Caña por hectárea por Mes				
TCHM Propias	8.88	9.28	0.40	4%
TCHM Sembradores	9.22	9.08	-0.13	-1%
Producción de Toneladas de Azúcar por hectárea por Mes				
TAHM Propias	0.96	1.02	0.06	6.0%
TAHM Sembradores	0.96	0.96	0.00	0%

La participación de la cosecha mecánica en caña propia fue 85%, similar al año anterior.

C.2.- FÁBRICA

Durante el año 2025, Agroindustrial Laredo S. A. A. molió 1,551,834 toneladas de caña de azúcar con las que se produjo 167,496 toneladas de azúcar, equivalentes a 3,349.926 bolsas de azúcar de 50 Kg. Adicionalmente se produjo 60,041 toneladas de melaza y 5,126,867 litros de alcohol hidratado.

La molienda para el año 2025 fue superior en 3.09%, con respecto al 2024, mientras que la producción de azúcar fue superior al año anterior en 4.44% por la mayor molienda y mejor recuperación de pérdidas de la fábrica.

Se resaltan los siguientes indicadores:

Índices de Producción	U.M.	2024	2025	Variación	%
Molienda	TON	1,505,328	1,551,834	46,556	7.27%
Azúcar Total	TON	160,374	167,496	7,122	4.44%
Sacarosa % Caña	%	12.90	12.69	-0.61	-4.96%
Extracción Aparente	%	96.20	95.72	-0.52	-0.19%
BHR Aparente	%	85.51	88.67	3.16	3.69%
OR Aparente	%	82.24	84.88	2.64	3.21%
Rendimiento Azúcar % Caña	%	10.61	10.77	0.16	1.51%
Pérdidas Sacarosa Apte % Caña					
En Miel Final % Caña	%	1.290	1.183	-0.107	-8.29%
En Cachaza % Caña	%	0.056	0.043	-0.013	-23.21%
En Indeterminados % Caña	%	0.452	0.168	-0.284	-62.83%
En Bagazo % Caña	%	0.493	0.543	0.050	10.14%
Total Pérdidas SAC Apte % Caña	%	2.291	1.919	-0.372	-16.24%

Durante el año 2025 se realizaron inversiones orientadas a mejorar la recuperación de la sacarosa en la fábrica y control y prevención de incendios.

C.3. MERCADEO Y VENTAS

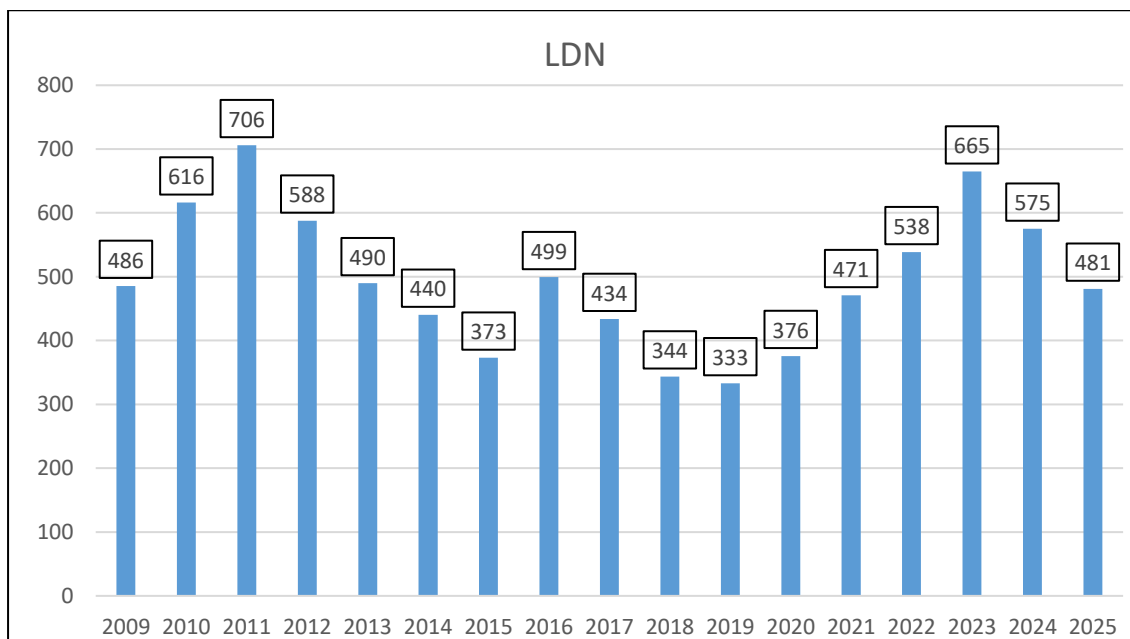
En el año 2025 Agroindustrial Laredo S. A. A. produjo 167,496 toneladas de Azúcar.

Durante este período se vendieron 167,573 ton de azúcar, distribuida de la siguiente manera: 156,284 toneladas de azúcar en el mercado nacional y 11,289 toneladas de azúcar en el mercado internacional, de las cuales 6,264 toneladas correspondieron a la cuota americana (USA), esta cuota americana se vio afectada por la aplicación del 10% de arancel aprobados por el país de destino.

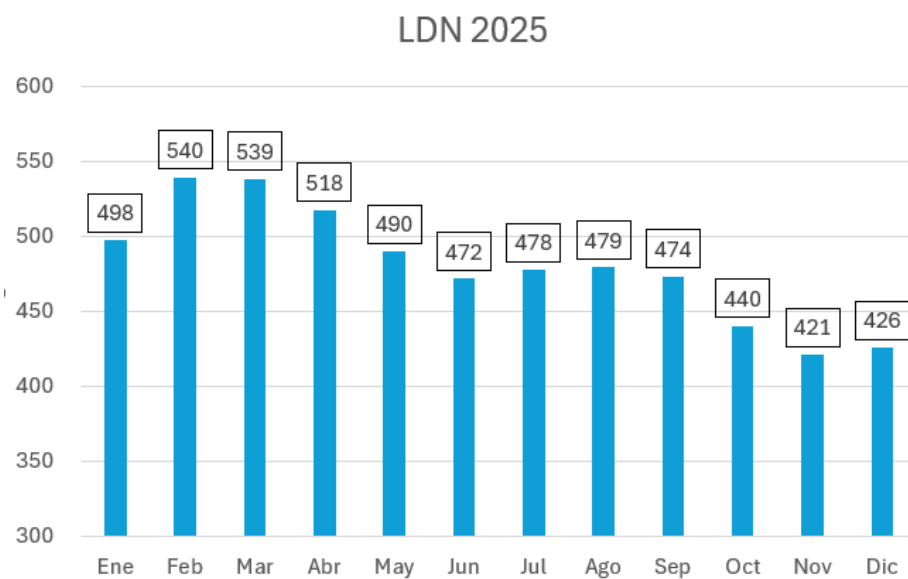
En el año 2025 el total de ventas de azúcar y otros derivados fue de S/ 385'973,387.

PRECIO MERCADO INTERNACIONAL 2025 vs 2024

Los precios internacionales del refino durante el año 2025 presentaron una caída de USD 94 por tonelada con relación al año anterior. El precio promedio del azúcar refinado en el mercado internacional fue de US \$ 481 por tonelada.



Grafica N° 1: Promedio precio azúcar mercado Londres. Elaboración propia.



Grafica N° 2: Promedio mes precio azúcar mercado Londres. Elaboración propia

C.4. RECURSOS HUMANOS

Compensación & Beneficios:

Fuerza Laboral

Durante el transcurso del 2025, **Agroindustrial Laredo S.A.A.** tuvo una fuerza laboral de 1,697 trabajadores, distribuidos conforme al siguiente cuadro:

Áreas Productivas	Funcionarios			Indefinido						Plazo Fijo						Total Anual		
	2024	2025	%	2024		2025		%		2024		2025		%		2024	2025	%
				E	O	E	O	E	O	E	O	E	O	E	O			
General	3	3	0%	6	1	6	2	0%	100%	0	0	0	0	0%	0%	10	11	10%
Administración	2	2	0%	66	34	73	34	11%	0%	18	5	8	5	-56%	0%	125	122	-2%
Fábrica	1	1	0%	37	226	35	233	-5%	3%	3	28	6	27	100%	-4%	295	302	2%
Campo	1	1	0%	89	1,029	90	1,036	1%	1%	0	160	5	130	0%	-19%	1,279	1,262	-1%
				E = Empleados						O = Obreros								
Totales	7	7	0%	198	1,290	204	1,305	3%	1%	21	193	19	162	-10%	-16%	1,709	1,697	-1%

Remuneraciones, Compensación y Prestaciones

En el 2025 **Agroindustrial Laredo S.A.A.** cumplió con el pago de todas las obligaciones laborales a sus trabajadores, así como de las disposiciones legales y extralegales, convenios colectivos de trabajo, descansos vacacionales anuales y Compensación por Tiempo de Servicios (CTS). Se detalla a continuación:

Planilla de Remuneraciones	2024/2025			
	2,024	2,025	Variación	% Variación
Planilla de Remuneraciones	50,404,692	53,723,697	3,319,005	6.58%
Remuneraciones	40,618,093	44,146,423	3,528,330	8.69%
Horas Extras	7,123,427	6,995,050	-128,377	-1.80%
Horas Nocturnas	2,102,034	2,195,464	93,429	4.44%
Pago a Destajo	561,138	386,761	-174,377	-31.08%
			0	
Derechos Laborales	13,947,081	18,755,682	4,808,600	34.48%
Gratificaciones	8,545,151	8,971,570	426,419	4.99%
Vacaciones	4,154,942	4,232,649	77,707	1.87%
Gratificación Extraordinaria	98,337	127,831	29,494	29.99%
Bonificación extraordinaria	1,148,652	806,832	-341,820	-29.76%
Bono Cierre de Pliego	0	4,616,800	4,616,800	100.00%
			0	
Beneficios Sociales	5,341,582	5,583,114	241,532	4.52%
Depósito a banco CTS Semestrales	4,924,066	5,141,223	217,157	4.41%
Seguro Vida Ley	167,216	150,108	-17,109	-10.23%
Seguro Complementario Trabajo de Riesgo	250,299	291,783	41,484	16.57%

Participación de Utilidades: En marzo del 2025 **Agroindustrial Laredo S.A.A.** entregó utilidades a sus trabajadores en base a los resultados económicos del año 2024. Se distribuyó un monto de S/ 9,007,762 entre 1,920 trabajadores que laboraron durante ese año.

Beneficio de Asignación por Escolaridad: En cumplimiento a los acuerdos del Convenio Colectivo firmado con los 03 Sindicatos, un total de 1.029 trabajadores recibieron este beneficio, cuyo monto total ascendió a S/ 318,990.

Beneficio de Préstamo por Escolaridad: Se brindó este beneficio a 480 trabajadores, lo que sumó un monto total de S/ 264,000.

Relaciones Laborales:

Diálogo Social y Relaciones con Organizaciones Sindicales: Se llevó a cabo exitosamente la negociación colectiva con las 3 organizaciones sindicales, arribando a un acuerdo por trato directo con vigencia de 3 años. Este convenio beneficia a todos nuestros trabajadores, sindicalizados o no, y representa un hito importante que proporciona estabilidad y consolida un marco de relaciones laborales maduras y constructivas.

Cumplimiento Normativo y Fiscalización Laboral: Durante el año se realizaron 9 procesos Inspectivos por parte de SUNAFIL, enfocados en el cumplimiento de las normativas laborales y de seguridad y salud en el trabajo. En todos los casos, SUNAFIL corroboró que Agroindustrial Laredo cumple con las normativas vigentes en los aspectos fiscalizados.

Gestión Disciplinaria y Procesos Judiciales: Se obtuvieron decisiones judiciales favorables en los procesos de despido tramitados durante el periodo, confirmando que las medidas disciplinarias adoptadas se ajustaron a derecho y siguieron los procedimientos establecidos en la normativa laboral vigente.

Innovación y Mejora de Procesos: Este año pusimos en marcha nuestro aplicativo para gestionar de manera virtual el ingreso de las empresas terceras a nuestras instalaciones. Esta herramienta tecnológica nos ha permitido ser más eficientes y efectivos con la validación y el ingreso de los terceros, mejorando significativamente los tiempos de respuesta y fortaleciendo nuestros controles de seguridad y cumplimiento normativo.

Responsabilidad Social

Gestión Social Interna

Programa de Asistencia Económica: Se atendieron 45 préstamos a trabajadores por conceptos de salud, educación, fallecimiento, mejoramiento de vivienda y otros por un total de **S/ 70,594.15**

Beneficio de Asignación Familiar: En el 2025 recibieron este beneficio un total de **1225** trabajadores, siendo **89** los nuevos beneficiarios.

Beneficio de Asistencia Médica: Dentro del Plan Colectivo de Salud Familiar se contó con **232** titulares afiliados y **178** dependientes; correspondientes al plan base y plan adicional.

Licencia por Paternidad/Maternidad: Alcanzaron este beneficio un total de 55 trabajadores (53 por Paternidad y 2 por Maternidad).

Recreación y Bienestar: Entre las actividades ejecutadas el año 2025, destacaron:

Actividad	Participantes
Navidad para hijos de trabajadores	800 hijos (as)
Día del Trabajo – Entrega de Obsequio	1745 trabajadores
Compartir Navideño	1704 trabajadores
Olimpiadas Internas	1011 trabajadores
Familia Crece	53 trabajadores
Concurso de Dibujo y Pintura	39 hijos de trabajadores

Educación: A través de nuestro Programa de Educación “Ceba Laredo” logramos que **30** personas, entre trabajadores y sus familias, terminen su educación secundaria

Vivienda: Durante el año 2025 se apoyó con **1100** bolsas de cemento como parte del Programa de mejoramiento de vivienda “Construyendo Sueños”, beneficiando a **22** trabajadores.

Salud:

Durante el año 2025, como parte de nuestro programa de Salud “Juntos por tu Salud”, se logró una cobertura en salud de **113** familiares de trabajadores, quienes de esta manera se benefician en las atenciones médicas y/o chequeos preventivos.

Adicionalmente se realizaron algunas actividades y/o campañas como el programa de voluntariado “Manos Vivas” donde participaron trabajadores como voluntarios en diferentes actividades como mejoramiento y pintado de ambientes de colegios de la comunidad, Campaña Ambiental Cruzada Verde mejoramiento de áreas verdes en los sectores Las Uvas, Colegio Santo Domingo y Colegio de Cerro Blanco y la actividad de Navidad en el sector Cerrito El León, donde se llevó un show infantil y se hizo entrega de regalos, participaron 50 niños y adultos mayores.

Ingresos Complementarios: Se promovió la generación de ingresos adicionales para el hogar a través de nuestro Programa de Responsabilidad Social “Emprendiendo con Laredo”, donde participaron 26 emprendimientos en la Línea Social Directa (trabajadores y familia), quienes, con sus empresas de cosmetología, catering, textil y otros negocios lograron una utilidad anual de S/ 237,359.81 lo que representa una utilidad anual de S/ 9,071 por familia participante.

Gestión Social Externa

Educación: Gracias a nuestro Programa “Ceba Laredo” logramos que **55** personas de la comunidad de las zonas de Laredo culminen exitosamente sus estudios secundarios.

Vivienda: Durante el año 2025, a través del Proyecto Inmobiliario Condominio la Merced, se logró la venta de **107** casas, beneficiando a la comunidad.

Salud: Durante el año 2025, como parte de nuestro programa de Salud “Juntos por tu Salud”, se logró una cobertura en salud de **406** personas de comunidad y familiares de sembradores de caña a través del SIS (Sistema integrado de salud), quienes de esta manera se benefician en las atenciones médicas y/o chequeos preventivos en los Hospitales del MINSA.

Ingresos Complementarios: Continuando con nuestro Programa de Responsabilidad Social “Emprendiendo con Laredo”, se generaron ingresos adicionales en **27** familias promedio de la comunidad, mediante capacitación técnica a pequeños negocios de cosmetología y carpintería de la ciudad de Laredo; logrando una utilidad anual de **S/ 351,861.70**, lo que representa un ingreso complementario anual por familia de **S/ 12,912** en este 2025.

Asimismo, se promovió la generación de ingresos adicionales en **21** hogares de nuestros Sembradores, a través de asistencia técnica en crianza de animales y otros negocios. Los beneficiarios lograron una utilidad anual por un monto de **S/ 199,037.14**, que representa un ingreso complementario anual por familia de **S/ 9,294** en este 2025.

Donaciones:

Agroindustrial Laredo S.A.A realizaron donaciones a diferentes instituciones de la región La Libertad entre ellas a la Municipalidad de Virú con cisternas de Cachaza para contrarrestar el polvo en las vías rurales, donación de materiales de construcción al comité de gestión de Bellos Horizonte, a la comisión de usuarios de Quirihuac, así como a la asociación de trabajadores azucareros jubilados de Laredo para sus canastas navideñas. El apoyo más importante a lo largo del año fue la donación de agua de los pozos de la empresa a la Municipalidad Distrital de Laredo para poder suministrar a la población durante los trabajos de recuperación y reparación de los pozos municipales, en total se entregaron 372 000 m³ de agua en 124 tanqueo de cisternas de dicha entidad.

Comunicaciones

Agroindustrial Laredo S.A.A cumplió con desarrollar su plan de comunicaciones orientado a públicos internos y externos, el cual incluyó las siguientes acciones:

A nivel interno:

- Continuamos con nuestro Programa “Cómo Vamos”, con el cual realizamos despliegues informativos para informar a nuestros trabajadores sobre los resultados y avances de la empresa.
- Se presentó y divulgó el Informe de Sostenibilidad corporativo, donde se informa la gestión de sus unidades de negocio en lo económico, social, ambiental y de buen gobierno corporativo.
- Se realizaron diferentes campañas de comunicación, entre ellas de Equidad de Género, ciberseguridad, Brigadistas, ambiente laboral, gestión social, etc.
- Se llevó a cabo la 1° Feria de la Sostenibilidad en el mes de diciembre por dos días consecutivos, con la participación de **900** trabajadores de las diferentes áreas de fábrica, campo y administrativos de la empresa Agroindustrial Laredo.

A nivel externo:

- Participamos en campañas de comunicación en alianza con asociaciones como Perú Caña y ADAS, con el fin dar a conocer los beneficios y el impacto positivo que genera el sector azucarero.
- Impulsamos en Trujillo el Programa “De las Aulas al Campo” que desarrolla Perucaña, a través del cual estudiantes de los últimos ciclos de Ingeniería Agronómica e Ingeniería Química de la Universidad Nacional de Trujillo.
- Realizamos programa “Eco escuela”, donde llevamos educación ambiental a 3 instituciones de Laredo.
- Organizamos diferentes actividades culturales y visitas guiadas a nuestra “**Casa Hacienda Laredo**” participaron instituciones educativas y universitarias.
- Fuimos sede del Festival de Cine de Trujillo 2025 y exposiciones artísticas y pictóricas así como la presentación de la Orquesta Sinfónica y de la Compañía de Ballet de Trujillo en coordinación con la Dirección Desconcentrada de Cultura de La Libertad.
- Realizamos el Programa “Día de Campo”, a través del cual nuestros Sembradores adquieren nuevos conocimientos en el cultivo de caña y visitan las operaciones, así como las iniciativas sociales y ambientales y el proceso de elaboración de azúcar en fábrica.

Desarrollo Organizacional

Selección: Durante el 2025, se realizaron 264 procesos de selección de los cuales 191 vacantes se cubrieron con recurso externo y 73 a través de promociones internas entre trabajadores de la empresa.

Capacitación: Se ejecutaron un total de 171 capacitaciones, entre capacitaciones planeadas y no planeadas para el 2025. Se logró 33,212.75 horas - hombre de capacitación y 1841 colaboradores (244 Administrativos y 1597 Operativos) fueron formados en diversos temas Técnicos operativos, Técnicos administrativos, Seguridad y Salud ocupacional, Calidad e inocuidad, Medio Ambiente, Código de conducta, modelo de competencias, Plan de Choque, Formación de Auditores Internos, Equidad de género, entre otros.

Ambiente Laboral: Se realizaron diversas actividades programadas como Estrellas Laredo, Campeones Laredinos, La Familia Crece, Voluntariado Laredo, Café de Líderes, el Plan de Socialización de Mantenimiento y la divulgación del ¿Cómo vamos? Además, se ejecutaron acciones de adecuación y remodelación de espacios de trabajo, mejorando y construyendo ambientes como servicios higiénicos, oficinas y comedores en anexos y Laredo, contribuyendo a brindar condiciones más seguras y adecuadas para los colaboradores.

Asimismo, se dio apertura al Programa de Brigadistas, logrando una participación histórica de 56 personas, lo que refleja un alto nivel de compromiso y una cultura preventiva fortalecida entre los colaboradores.

Todas estas acciones, entre otras iniciativas, estuvieron orientadas a reforzar y fortalecer el ambiente laboral en las diferentes áreas de la compañía

Seguridad y Salud Ocupacional

Seguridad Industrial

Equipos de Protección Personal: En el 2025 **Agroindustrial Laredo**

S.A.A invirtió en equipos de protección personal; para dotar a los nuevos trabajadores y renovar EPP por tiempo de vida útil. También se realizó la compra y mantenimiento de extintores de la empresa, y herramientas para la supervisión de trabajos de alto riesgo.

Inspecciones de Seguridad: A través de las inspecciones diarias en las diferentes áreas de trabajo y actividades programadas por mantenimiento se evaluaron aspectos importantes como supervisión y liderazgo por parte de las jefaturas inmediatas de los procesos, estándares de seguridad en las actividades propias y contratistas.

Así también, se evaluó mensualmente el desempeño de la gestión de seguridad y salud ocupacional de las empresas contratistas, a quienes se les exigió el cumplimiento de obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Accidentabilidad: La tasa de accidentabilidad tuvo una leve reducción en comparación al año 2024.

Indicador	2024	2025	Variación	Variación %
Número de Accidentes	42	40	-2	-4.76%
Tasa Accidentabilidad ^[1]	2.47	2.32	-0.15	-6.07%

Programa Cultivando Seguridad

Durante el año 2025 Agroindustrial Laredo, continuó con la mejora en el del programa “cultivando seguridad” con la finalidad de mejorar las prácticas laborales seguras, inculcar la cultura de seguridad en todos los niveles y procesos. Este programa está enfocado en la aplicación de métodos de control operacional y en el empoderamiento de los líderes operativos, asegurando el cumplimiento de la cercanía de poder de los líderes (gerencias y jefaturas) hacia los trabajadores, en el cual se buscó atender solicitudes y gestionar ambientes que garanticen la seguridad durante las diferentes actividades.

Comité Central de Seguridad:

Agroindustrial Laredo S.A.A cuenta con un Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado por la Gerencia General y las gerencias de Recursos Humanos, Fábrica, Campo, Administración y Finanzas, el área de seguridad Industrial, 03 colaboradores representantes de Fábrica, 02 de Campo y 01 de Administración. En el mes de junio 2025 se llevó a cabo las elecciones para el comité de seguridad y salud en el trabajo para el periodo 2025-2027, quedando instalado y el cual se ha cumplido con 12 reuniones programadas.

Salud Ocupacional

Agroindustrial Laredo S.A.A. realiza otros procesos que van de la mano con los programas de prevención, promoción y vigilancia de la salud. En cumplimiento con la Norma Peruana de Manipuladores de Alimentos y Bebidas, el código Internacional de Buenas Prácticas - Principios Generales de Higiene de los Alimentos, se realizó toma de análisis y exámenes para descartar enfermedades infectocontagiosas.

Se llevaron a cabo **486** charlas sobre salud preventiva, abordando temas como los estilos de vida saludable, buenas prácticas de manufacturas, medidas preventivas contra la RUV, Uso adecuado de EPP, Riesgos Psicosociales.

Se organizó la 3^{ra} Feria de Salud y Seguridad en el trabajo en el mes de abril, con la participación de **813** trabajadores de las diferentes áreas de fábrica, campo y administrativos de la empresa Agroindustrial Laredo. Durante la feria, se realizaron demostraciones de primeros auxilios, manejo de extintores, sorteos, campaña de masajes, pausas activas, despistaje de

enfermedades; en la cual hubo la participación de diversos proveedores e instituciones privadas.

Se realizó un programa de Nutrición donde participaron **18** trabajadores a quienes se realizan visitas domiciliarias, consultas con especialista 2 veces al mes y asistencia física en gimnasio.

Se realizó una Campaña de Salud en el poblado de Cerro Blanco dirigida a trabajadores y la población, teniendo una participación de **80** personas.

Seguridad Patrimonial y Vigilancia

En el transcurso del año 2025, se continuó con la gestión en la prevención de invasiones a los predios de la compañía. Se ha reforzado las inspecciones de seguridad en nuestros diferentes campos por la inspección aérea con el equipo DRON de Seguridad Patrimonial.

Con respecto a la seguridad y protección de nuestros activos y almacenes en los fundos, se han instalado sistemas de alarmas disuasivas en los almacenes de Arena Dulce y Viru para mejorar la seguridad patrimonial de la compañía. Hemos equipado nuestro tanque cisterna con dispositivos y válvulas contra incendio para contrarrestar los incendios de cultivos provocados por terceros.

En el año 2025 se realizó la licitación y cambió la empresa de Vigilancia.

C.5. PRODUCTIVIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Gestión Ambiental

Durante el 2025 se aprobaron los Informes Técnicos Sustentatorios de diversos proyectos en fábrica y campo como "instalación del Tacho", "línea de conducción de agua Salaverry", "Planta de pellets". Además, se continuo con el trámite de actualización del Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA) a instancia Contencioso Administrativa.

En el mes Mayo se atendió una supervisión del ANA que verificó el cumplimiento de obligaciones por la autorización de reúso del efluente industrial tratado en los campos de cultivo, no hubo observaciones al respecto.

En el mes de marzo se atendió una supervisión de OEFA que verificó el cumplimiento de las obligaciones ambientales, en la cual se hizo requerimiento de información, misma que fue presentada.

Se cumplió al 100% el Programa Anual de Monitoreo Ambiental que implicó la realización de monitoreo semestrales de Emisiones y Material Particulado, monitoreo de Calidad de Agua, Calidad de Suelo, Calidad de Aire y Ruido Ambiental.

En el año 2025 se cosecharon 1252 hectáreas en verde entre los predios de Trapiche, Laredo y El Cortijo, los residuos de la cosecha en verde fueron utilizados para la elaboración de compostaje, con lo cual se evita las molestias a la comunidad vecina.

Gestión de Calidad

En los meses de enero, octubre y noviembre 2025 se realizaron auditorías de recertificación orgánica; luego del proceso de auditoría se logró que la empresa certificadora recomiende la recertificación de nuestra azúcar orgánica con alcance para Japón, Europa, Estados Unidos, Canadá y Perú.

Durante el 2025 se realizó las auditorías para renovar diversas certificaciones entre ellas: ISO 9001:2015, Gestión de Inocuidad FSSC22000, Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015, del mismo modo se renovaron las certificaciones Halal, Kosher y VLabel para nuestros productos.

Además, en el 2025 se recibió las auditorías de nuestros principales clientes cumpliéndose con los requisitos solicitados y superando satisfactoriamente dichos procesos.

Mejoramiento Continuo

Se continuaron con las reuniones presenciales y periódicas de Control Operacional (COPAC) con la participación de personal operativo y mantenimiento, así como Supervisores y/o Jefaturas, lográndose la participación y compromiso activo de todos los involucrados. De igual manera continuaron las reuniones presenciales y periódicas de Control Técnico Fábrica (CTF); lográndose la participación activa y el compromiso de la Gerencia General, Gerencia de Fábrica y Jefaturas de los Procesos Productivos de Fábrica, Energía y Mantenimiento.

C.6 INMOBILIARIO

En relación con la subsidiaria Condominio La Merced SAC, informa que en 2025 se ha avanzado con el desarrollo del proyecto logrando una venta de 565 unidades de vivienda y ejecutado la construcción de viviendas correspondientes a las fases 1 a la 4 con un total de 388 unidades de vivienda, lo que representa el 47% de las viviendas totales del proyecto.



SECCIÓN III

Análisis de
Resultados

A. ANALISIS DE RESULTADOS

Estado de Situación Financiera

La Compañía aplica normas internacionales de información financiera (NIIF) vigentes al 31 de diciembre de 2025, de acuerdo con las disposiciones de la Superintendencia del Mercado de Valores.

El activo total al 31 de diciembre de 2025 fue de S/ 951'866,946 superior en S/ 11'542,960 respecto a diciembre de 2024 que fue de S/ 940'323,986. El activo corriente ha disminuido en S/ 3'720,460 principalmente por el rubro de caja y bancos. En lo referente al activo no corriente se incrementó en S/ 15'263,420, debido principalmente al mayor valor del rubro propiedad, planta y equipo y las inversiones inmobiliarias.

El pasivo total al 31 de diciembre de 2025 fue de S/ 329'075,167 mayor en S/ 1'733,604 respecto a diciembre de 2024 que fue de S/ 327'341,562. Este aumento se debe principalmente a mayores adquisiciones de obligaciones financieras.

El pasivo corriente al 31 de diciembre de 2025 fue de S/ 91'661,931 menor en S/ 33'640,752 respecto a diciembre de 2024 que fue de S/ 125'302,683.

El pasivo no corriente al 31 de diciembre de 2025 fue de S/ 237'413,236 mayor en S/ 35'374,356 respecto a diciembre de 2024 que fue de S/ 202'038,879 este incremento se debe a las mayores obligaciones financieras (préstamos y leasing).

El patrimonio neto al 31 de diciembre de 2025 fue de S/ 622'791,779 mayor en S/ 9'809,355 respecto al año anterior que fue de S/ 612'982,424, el mayor valor corresponde principalmente a los resultados acumulados de la compañía.

Estado de Resultados Integrales

Las ventas acumuladas al 31 de diciembre de 2025 fueron de S/ 384'791,539 menor en S/ 54'142,473 respecto a las ventas registradas en el mismo periodo del año anterior que fueron de S/ 438'934,012. Los menores ingresos se deben principalmente a la disminución del precio.

Los gastos operativos acumulados a diciembre 2025 fueron de S/ 33'387,581 mayores en S/ 866,559 respecto a los gastos del año anterior. La variación se debe principalmente a los mayores servicios prestados por terceros durante el ejercicio 2025.

La utilidad operativa acumulada a diciembre 2025 fue de S/ 52'816,3335, menor en S/ 48'183,992 respecto al 2024 que fue de S/ 101'000,327. La menor utilidad se debe principalmente a los menores ingresos por la disminución del precio del azúcar.

Los ingresos financieros acumulados a diciembre de 2025 ascendieron a S/ 419,013 menores en S/ 638,874 respecto al acumulado del año anterior que fue por un importe de S/ 1,057,887. La disminución se debe principalmente al comportamiento del tipo de cambio en la evaluación del instrumento financiero (Swap).

Los gastos financieros acumulados fueron de S/ 13'285,438 mayores en S/ 1,382,828 respecto al acumulado del año anterior que fue de S/ 11'902,610, el incremento del gasto financiero se debe principalmente a los intereses de las obligaciones financieras (préstamos y leasing).

La utilidad por diferencia de cambio acumulada neta a diciembre de 2025 fue de S/ 7'144,963, que representa una mayor utilidad de S/ 8'762,795 respecto al acumulado del año 2024 que arrojó una ganancia del orden de S/ 1'617,832. La mayor ganancia por diferencia en cambio corresponde a la revaluación de la moneda local frente a la moneda extranjera (dólar americano).

El impuesto a la renta corriente del año 2025 ascendió a S/ 13'488,718 mientras que en el año 2024 fue de S/ 23'866,288 debido principalmente a menores ventas.

La utilidad neta después de impuestos corrientes, diferidos y participación para el año 2025 fue de S/ 38'717,778 menor en S/ 16'735,161 respecto al año 2024 que fue de S/ 55'452,939.

A continuación, presentamos las cotizaciones mensuales de las acciones de **Agroindustrial Laredo S. A. A.** en la Bolsa de Valores de Lima:

AGROINDUSTRIAL LAREDO S.A.A.

Renta Variable

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2025				Precio Promedio
			Apertura S/	Cierre S/	Máxima S/	Mínima S/	
PEP776001005	LAREDOC1	2025-01	22.50	25.50	25.50	22.49	23.13
PEP776001005	LAREDOC1	2025-02	25.50	25.49	25.50	25.49	25.50
PEP776001005	LAREDOC1	2025-03	25.50	25.50	25.50	25.50	25.50
PEP776001005	LAREDOC1	2025-04	25.50	23.50	25.50	23.50	24.99
PEP776001005	LAREDOC1	2025-05	--	--	--	--	--
PEP776001005	LAREDOC1	2025-06	23.50	23.50	23.50	23.50	23.50
PEP776001005	LAREDOC1	2025-07	23.50	23.50	23.50	23.50	23.50
PEP776001005	LAREDOC1	2025-08	--	--	--	--	23.50
PEP776001005	LAREDOC1	2025-09	23.50	23.50	23.50	23.50	23.49
PEP776001005	LAREDOC1	2025-10	23.90	23.90	23.90	23.90	23.86
PEP776001005	LAREDOC1	2025-11	23.70	23.50	23.70	23.50	23.57
PEP776001005	LAREDOC1	2025-12	23.50	23.50	23.50	23.50	23.50

Fuente: Bolsa de Valores de Lima

B.- INVERSIONES Y PROYECTOS

Desde el 2015 Agroindustrial Laredo S.A.A cuenta con participación en el accionariado de la empresa Condominio La Merced SAC, la cual tiene un capital social que asciende a S/ 7'089,886, que fue constituido principalmente por aportes en efectivo realizados en diferentes

años desde su constitución. Esta subsidiaria se constituyó con el objeto de desarrollar un proyecto urbano de viviendas que beneficiará a la comunidad de Laredo la cual inició sus actividades operativas y comerciales durante el 2023.

Durante el año 2025, Laredo ejecutó los planes de inversión en activos fijos en las áreas de Campo, Fábrica y Administración. Las inversiones se resumen a continuación:

Inversiones en Activos Fijo

Área	Acumulado Histórico 2025		Acumulado Histórico 2024	
	S/	US\$	S/	US\$
Administración	1,808,083	513,597	1,668,232	443,710
Fábrica	13,981,283	3,984,531	19,986,102	5,333,381
Campo - General	15,465,438	4,411,998	13,912,329	3,730,276
Campo – Virú	-	-	267,452	71,334
Campo - Arena Dulce	5,902,229	1,645,789	9'349,471	2,489,306
Campo - Chiclín	-	-	-	-
Total	37,157,033	10,555,915	45,183,586	12,068,007

C.- GARANTÍAS SOBRE ACTIVOS

Al 31 de diciembre de 2025 la compañía mantiene créditos con diversas entidades financieras por un monto de S/ 163,420,903.45 Soles operaciones que están garantizadas a través del otorgamiento de garantías reales sobre 1,437.34 Ha. En diversos predios de la compañía.

Adicionalmente se tiene inscrito medidas cautelares dispuestas por SUNAT sobre 1222 Ha, medidas que vienen siendo reclamadas en las instancias administrativas correspondientes.

D.- PROCESOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS

En el año 2025 se tramitaron 528 procesos judiciales en materia laboral sobre los que se realizaron pagos por un monto de S/ 2, 127, 880 soles; del mismo modo, se continuó con el seguimiento de otros procesos judiciales en materia civil los cuales no tienen una cuantía determinada.

En el año 2025 la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria notificó a la compañía la imposición de medidas cautelares sobre cuatro predios de la compañía, así como la retención en cuentas hasta por la suma de S/ 23 294 674 Soles, hecho que fue informado al mercado por un hecho de importancia de fecha 15 de mayo de 2025. Las medidas cautelares de retención en cuentas fueron levantadas por parte de la SUNAT lo cual se informó al mercado como hecho de importancia de fecha 26 de mayo de 2025, la empresa interpuso, dentro de los plazos legales correspondientes, los recursos de reclamación ante dicha autoridad tributaria.

La Gerencia General y sus asesores jurídicos consideran que los procesos en curso no afectarán significativamente el patrimonio de la empresa, ni los resultados operativos y posición financiera de la compañía.

Sección IV

La Administración



LA ADMINISTRACION

A.- MIEMBROS DEL DIRECTORIO 2024- 2025

DIRECTORES TITULARES

Carlos Mauricio Arias Peña - Presidente Del Directorio

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo de la Universidad Nacional de Colombia, Palmira, Economista de la Universidad Autónoma de Occidente, con Diplomado en Finanzas de la Universidad Autónoma de Occidente, Cali, con Especialización en Gerencia de la Universidad del Valle, Cali, Colombia

Trayectoria Profesional.- Laboró como Gerente Corporativo de Planeación Financiera de Manuelita Corporativa SAS, Asistente de Gerencia Administrativa y Financiera en Manuelita S. A. Palmira, Colombia, Miembro del Equipo de la Estrategia Corporativa del Grupo Manuelita en Mckinsey & Company, Colombia, Ingeniero Económico en Manuelita S.A. Colombia, Miembro del Equipo de Trabajo en London Consulting Group, Colombia, Ingeniero Económico de Campo y Cosecha en Manuelita S. A. Palmira, Colombia, Ingeniero Agrónomo Jefe de Adecuación y Preparación de Tierras, Riegos y Drenajes en Manuelita S. A. Palmira, Colombia. Gerente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. desde el 2010 hasta el 1° de marzo del 2013 y actualmente es Gerente General en Manuelita FYH SAC desde marzo del 2013.

Fecha de Nacimiento: 2 Noviembre de 1968 / **Genero:** Masculino

Rodrigo Alberto Belalcazar Hernández - Vicepresidente

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad nacional de Colombia en 1978, tiene una especialización de Alta Gerencia en el ICESI en 1998, y Especialización en Administración Agroindustrial en 1988

Trayectoria Profesional.- Ha participado como miembro de las Juntas directivas de las siguientes instituciones: Fedepalma, Cenipalma, Fedebiocombustibles, Asorinoquia, ANDI - Regional Villavicencio, Acepalma, Aceites Manuelita, Palmar de Altamira S.A.S, Asociación de Cultivadores de Caña de Azúcar de Colombia – ASOCAÑA, Centro Nacional de Investigación de la Caña de Azúcar – CENICAÑA, se ha desempeñado como gerente general en Aceites Manuelita S.A. desde 1978 al 2013, Gerente General en Manuelita S.A. desde marzo del 2013 hasta agosto 2022.

Fecha de Nacimiento: 26 de junio 1951 / **Genero:** Masculino

Luis Fernando Piza Bermúdez - Secretario del Directorio

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad Nacional de Colombia en Medellín, con estudios de post grado en Administración de Industrias Azucareras, Universidad del Valle, Cali, Colombia.

Trayectoria Profesional. - Laboró en CENICAÑA, Colombia, como fito mejorador del programa de variedades, posteriormente como Auditor Técnico de campo y Administrador de campo en Manuelita S.A. Palmira, Colombia; Superintendente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta diciembre 31 del 2009, gerente de Campo del Ingenio Manuelita S.A. en Colombia hasta diciembre del 2012, y a partir del 15 de enero del 2013 se desempeña como gerente general en Agroindustrial Laredo S.A.A., es Presidente de la Junta de Usuarios de Chavimochic, miembro del Directorio de SENATI – Región La Libertad, miembro del Directorio de la Asociación para el Desarrollo Agropecuario sostenible (ADAS) y miembro del directorio de Perucaña..

Fecha de Nacimiento: 17 de Julio de 1965 / **Genero:** Masculino

Alfonso Medrano Contreras

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo colegiado, graduado en la Universidad Nacional Agraria de La Molina en Lima-Perú, con estudios de post grado; Master en Dirección y Gestión Empresarial en la Universidad Privada de Piura-Perú, e “Innovaciones en Manejo Agrícola y Recursos Hídricos” del Instituto Galilee - Israel.

Trayectoria Profesional. - Labora en Agroindustrial Laredo S.A.A, desde el 2005 como Asistente de Superintendencia de Campo, luego como Jefe de Herbicidas y Fertilización, Jefe de Riego y Drenaje, Jefe de Preparación y Diseño Agrícola, Jefe de Zona de Riego Tecnificado y desde el 2013 hasta la actualidad como Gerente de Campo.

Fecha de Nacimiento: 06 de diciembre 1981 / **Genero:** Masculino

Carlos Alberto Echeverry Orduz

Formación Académica. – Ingeniero Químico de la Fundación Universidad de América, Bogotá, Con diplomados en sistemas de gestión de calidad y gestión alimentaria (Instituto de Normas Técnicas Colombianas – ICONTEC), cuenta con un MBA Ejecutivo en la Universidad de los Andes, Bogotá, Colombia y curso de Negocios Internacionales del Programa de Gestión de Negocios Internacionales del IE Business School, Madrid, España.

Trayectoria Profesional. – Laboró como Jefe de Laboratorio y Jefe de Calidad de Aceites Manuelita S.A, Ingeniero Líder del Proyecto de la Planta de Biodiesel y Glicerina Refinada para

Aceites Manuelita S.A., Miembro de la Comisión de Biocombustibles del gobierno Colombiano para los años 2007 – 2009. Jefe de la planta de biodiesel en Aceites Manuelita S.A, San Carlos de Guaroa, Colombia, se desempeñó como Gerente de Fábrica de Aceites Manuelita S.A. hasta junio 2021, y posteriormente como Gerente de Operaciones en la Fábrica de Manuelita S.A., Palmira, Colombia. Actualmente se desempeña como Gerente de Fábrica en Agroindustrial Laredo S.A.A.

Fecha de Nacimiento: 20 de marzo de 1971 / **Género:** Masculino

Martín Baertl Aramburú

Formación académica. - Ingeniero Zootecnista de la Universidad Nacional Agraria La Molina, Lima, Perú, con estudios de post grado en Gestión Agrícola Empresarial, Executive MBA de INCAE Business School y Adolfo Ibáñez Business School. Programa de Especialización para Directorios de Empresas en el PAD – Escuela de dirección de la Universidad de Piura e IESE Business School.

Trayectoria Profesional.- Laboró en Artefactos Perú Pacífico, como Asistente de Gerencia, en el Banco de Crédito del Perú como Analista Financiero de Proyectos agroindustriales, en Agrícola El Rancho SAC (Grupo Rotondo) como Gerente Administrativo y Planificador Financiero, en Agroindustrial Laredo S.A.A. como Asistente de Gerencia General y Jefe de Mercadeo y Ventas, en Agribands Purina Peru SA, una empresa Cargill como Director de desarrollo de Negocios Acuícolas para Perú y Ecuador y posteriormente Gerente Regional de Marketing Estratégico LATAM Norte. Fue director de Agrícola La Venta SA y de Agrícola Chapi SA. Actualmente miembro del movimiento Capitalismo Consciente. Enfocado en el desarrollo de proyectos sostenibles, actualmente es director fundador de Meba Trading SAC.

Fecha de Nacimiento: 27 de diciembre de 1973 / **Género:** Masculino

DIRECTORES ALTERNOS

Diego Andrés Salazar Quintero

Formación académica.- Ingeniero Industrial graduado en La Pontificia Universidad Javeriana - Cali 1996. Con Especialización Gestión Humana en las Organizaciones. Universidad Icesi. Cali. En el 2004. Magister en Administración de Empresas – Universidad Javeriana Cali en el 2017. EMBA – Fox Business School Temple University – Philadelphia USA 2017.

Trayectoria Profesional.- En la empresa EPSA E.S.P se desempeñó como asistente Relaciones Laborales desde mayo de 1998 a mayo 2000; se desempeñó como Analista Gestión Organizacional desde Mayo del 2000 a Nov 2001; se desempeñó como Jefe Gestión

Organizacional desde Diciembre del 2001 a agosto del 2002. En la empresa RECKITT BENKISER COLOMBIA S.A. se desempeñó como Gerente Compensación & Beneficios desde Septiembre del 2002 a Enero del 2005. En la empresa PRODUCTOS YUPI S.A, se desempeñó como Gerente Corporativo Gestión Humana desde Febrero del 2005 a Febrero del 2007. En Manuelita Corporativa S.A.S, se desempeñó como Gerente Desarrollo Organizacional Corporativo desde Febrero del 2007 a Noviembre del 2008; se desempeñó como Gerente Recursos Humanos en Manuelita S.A. desde Diciembre del 2008 a Abril del 2010. En la empresa RECKITT BENKISER COLOMBIA S.A. se desempeñó como Director Recursos Humanos – Pacto Andino desde Mayo del 2010 a Abril del 2011. Desde Abril de 2011 hasta la actualidad se desempeña como Gerente corporativo de Recursos Humanos y Sostenibilidad en Manuelita Corporativa S.A.S

Fecha Nacimiento: 8 de febrero 1973 / **Género:** Masculino

John Renato Zegarra Salas

Formación Académica.- Abogado por la Universidad Católica de Santa María de Arequipa – Perú, con estudios de Maestría en Derecho Empresarial y Corporativo en la Escuela de Post Grado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), Diplomado en Derecho Administrativo por la Universidad ESAN, con especialización en temas de Desarrollo Urbano y Políticas de Vivienda en América Latina por el Instituto Latinoamericano para el Desarrollo Económico y Social del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), con capacitación en temas de sostenibilidad empresarial por la Universidad ICESI – Colombia y Estrategias Corporativas por la Pontificia Universidad Javeriana – Colombia, Curso de Especialización en Compliance Officer por Thompson Reuters – Perú y con certificación en Gestión de Riesgos y Compliance otorgada por la Universidad de Lima.

Trayectoria Profesional.- Se ha desempeñado como Asistente Jurídico en la Compañía Cervecera del Sur del Perú CERVESUR, Secretario Técnico del Tribunal Arbitral del Centro de Arbitrajes y solución de conflictos del Ilustre Colegio de Abogados de Arequipa, Abogado corporativo en el Estudio Bustamante y Asociados y como abogado en saneamiento predial del área de Energía y Minas del Estudio Muñiz, Rámirez, Perez Taiman & Luna Victoria, desempeñó el cargo de Jefe Jurídico de Inmobiliaria R&G SAC, se incorporó a Agroindustrial Laredo S.A.A como Asesor Legal en gestión y saneamiento inmobiliario en el año 2012, actualmente desempeña el cargo de **Jefe del Área Jurídica y Representante Bursátil** de Agroindustrial Laredo desde abril de 2017.

Fecha de Nacimiento: 28 de Febrero de 1982 / **Género:** Masculino

Javier Mauricio Vidales Trochez -

Formación Académica. - Administrador de Empresas por la Universidad Los Libertadores, Bogotá, con post grado en Especialización en Gerencia de Recursos Humanos de la Universidad EAN, Bogotá. Maestría en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional de la Universidad Externado de Colombia, Bogotá.

Trayectoria Profesional.- Ingresó al Grupo Manuelita desde julio de 2008 ocupando la posición de Gerente de Recursos Humanos en la Unidad de negocio Manuelita Aceites & Energía. En abril del 2013 asume el cargo de Gerente de Recursos Humanos de la unidad de negocio Manuelita Azúcar & Energía posición que ocupo actualmente.

Fecha de Nacimiento: 16 de noviembre de 1975 / **Género:** Masculino

Juan Miguel Jaramillo Londoño

Formación Académica.- Ingeniero Industrial, Universidad de los Andes Bogotá Colombia, Alta Gerencia Icesi Cali Colombia. Programa de Alto Desarrollo Empresarial, INALDE Colombia.

Trayectoria Profesional.- Laboró en Palmas del Casanare y Oleaginosas Las Brisas S.A. - Aceite de Palma Colombia como Asistente gerencia, fue Gerente en Exportflor de Cartago - Cultivo de flores en Costa Rica, como Gerente en Grasas S.A., fue Vicepresidente de Manufactura y Logística en Alianza Team S.A., en Manuelita Corporativa S.A.S como Gerente de Desarrollo Negocios, y, se desempeñó como Gerente General de Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta de enero del 2013, se desempeñó como gerente general de Aceites Manuelita, y actualmente es Gerente General de Manuelita S.A. - azúcar, etanol y energía en Colombia.

Ha sido miembro de la Juntas Directivas de: Oleaginosas Las Brisas S.A, Manuelita S.A., Aceites Manuelita S.A., Fondo de Estabilización de Precios de Palma, De la Federación Colombiana de Grasas Fecolgrasas y, de la Federación Colombiana de Biocombustibles, Fedepalma Colombia así como de CeniPalma Colombia, Asocaña y Cenicaña en Colombia.

Fecha de Nacimiento: 16 de octubre 1964 / **Género:** Masculino

Norma Constanza Arbelaez Herrera

Formación Académica. - Abogada egresada de la Universidad Externado de Colombia, graduada con MBA en ICESI- Tulane University, U.S.A., Diplomado en la Universidad del Rosario, Bogotá.

Trayectoria Profesional.- Laboró como socia- responsable de asesorías permanentes en las áreas de derecho civil y comercial en la Oficina de Abogados LLeras, Tovar & Asociados, Coordinadora académica de la Carrera de Derecho, Pontificia Universidad Javeriana, Cali,

Colombia, Abogada especializada del Departamento Legal Cámara de Comercio de Bogotá, Actualmente se desempeña como Gerente Jurídica de Manuelita Corporativa S.A.S

Fecha de Nacimiento: 7 de junio 1969 / **Género:** Femenino

Patricia Cecilia Chang Joy

Formación Profesional. - Contador Público Colegiado, egresada de la Universidad Nacional de Trujillo.

Trayectoria profesional. -, Laboró con Alicia Joy Vda. De Chang en la empresa Luis Carlessi Asociados S.A., y desde el 2011 se dedica a la gestión de sus propios negocios.

Fecha de Nacimiento: 07 de enero 1961 / **Género:** Femenino

Ricardo Alberto Martin Beuermann

Formación Académica. - Abogado por la Universidad Privada Antenor Orrego de Trujillo, Magister en Derecho de la empresa por la Pontificia Universidad Católica del Perú, con diploma en gestión de recursos Humanos (ESAN) y certificación en Gestión de Riesgos y Compliance otorgada por la Universidad de Lima.

Trayectoria Profesional. - . Ha laborado en la procuraduría del Gobierno Regional de La Libertad, fue abogado del Estudio Jurídico Villarán y de la Rosa, Colina Castillo S.A.C. hasta el año 2015, y a la fecha se desempeña como Especialista Legal en Agroindustrial Laredo S.A.A.

Fecha de Nacimiento 20 de junio de 1988 / **Género:** Masculino

B.- MIEMBROS DE LA PLANA EJECUTIVA

Luis Fernando Piza Bermúdez

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad Nacional de Colombia en Medellín, con estudios de post grado en Administración de Industrias Azucareras, Universidad del Valle, Cali, Colombia.

Trayectoria Profesional. - Laboró en CENICAÑA, Colombia, como fito mejorador del programa de variedades, posteriormente como Auditor Técnico de campo y Administrador de campo en Manuelita S.A. Palmira, Colombia; Superintendente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta diciembre 31 del 2009, gerente de Campo del Ingenio Manuelita S.A. en Colombia hasta diciembre del 2012, y a partir del 15 de enero del 2013 se desempeña como **Gerente General** en Agroindustrial Laredo S.A.A., Presidente de la Junta de Usuarios de Chavimochic y Director de SENATI Región La Libertad, así como Director de la Asociación para la Agricultura Sostenible (ADAS).

Antonio J. de Roux Giovanelli

Formación Académica. – Bachelor of Science in Business Administration , graduado en American University, Washington D.C., EE.UU., con Maestría en Finanzas y MBA de la Universidad de los Andes (Bogotá, Colombia).

Trayectoria Profesional. – Experiencia de 11 años en el sector financiero; primero en Bancolombia (Bogotá, Colombia) como Gerente Comercial de banca corporativa y después como AVP de Trade & Transactional Finance en Citibank (Bogotá, Colombia) hasta el año 2016. Durante 3 años ejecutó la apertura, expansión estratégica y dirección de Aristos Stanton Chase para la región Suroccidente (Valle del Cauca, Colombia). A partir de Agosto 2019 se integró al equipo de Manuelita Azúcar (Palmira, Colombia) en el área de planeación financiera, y posteriormente se trasladó a Agroindustrial Laredo (Laredo, Perú) donde asumió el cargo de jefe de Planeación Financiera. Desde junio de 2025 se desempeña como **Gerente de Administración y Finanzas** y Gerente General Adjunto en Agroindustrial Laredo S.A.A.

Alfonso Medrano Contreras

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo colegiado, graduado en la Universidad Nacional Agraria de La Molina en Lima-Perú, con estudios de post grado; Master en Dirección y Gestión Empresarial en la Universidad Privada de Piura-Perú, e “Innovaciones en Manejo Agrícola y Recursos Hídricos” del Instituto Galilee - Israel.

Trayectoria Profesional. - Labora en Agroindustrial Laredo S.A.A, desde el 2005 como Asistente de Superintendencia de Campo, luego como Jefe de Herbicidas y Fertilización,

Jefe de Riego y Drenaje, Jefe de Preparación y Diseño Agrícola, Jefe de Zona de Riego Tecnificado y desde el 2013 hasta la actualidad como **Gerente de Campo**.

Carlos Alberto Echeverry Orduz

Formación Académica. – Ingeniero Químico de la Fundación Universidad de América, Bogotá, Con diplomados en sistemas de gestión de calidad y gestión alimentaria (Instituto de Normas Técnicas Colombianas – ICONTEC), cuenta con un MBA Ejecutivo en la Universidad de los Andes, Bogotá, Colombia y curso de Negocios Internacionales del Programa de Gestión de Negocios Internacionales del IE Business School, Madrid, España.

Trayectoria Profesional. – Laboró como Jefe de Laboratorio y Jefe de Calidad de Aceites Manuelita S.A, Ingeniero Líder del Proyecto de la Planta de Biodiesel y Glicerina Refinada para Aceites Manuelita S.A., Miembro de la Comisión de Biocombustibles del gobierno Colombiano para los años 2007 – 2009. Jefe de la planta de biodiesel en Aceites Manuelita S.A, San Carlos de Guaroa, Colombia, se desempeñó como Gerente de Fábrica de Aceites Manuelita S.A. hasta junio 2021, y posteriormente como Gerente de Operaciones en la Fábrica de Manuelita S.A., Palmira, Colombia. Actualmente se desempeña como **Gerente de Fábrica** en Agroindustrial Laredo S.A.A.

Jennisel Echeverría Álvarez

Formación Académica. – Ingeniera Industrial, graduada en la Universidad del Norte de Barranquilla, Colombia, con estudios de Maestría con título de Magister en Administración de Empresas de la Universidad del Norte de Barranquilla, Colombia.

Trayectoria Profesional. – Cuenta con 23 años de trayectoria profesional laboral. Laboró desde el 2003 hasta el 2007 como Analista de Control Interno en C.I. Tecbaco S.A. (subsidiaria de Dole Fresh Fruit Company) (Santa Marta, Colombia) y luego en la misma empresa como Jefe de Control Interno hasta el 2008, luego se desempeñó como Especialista de Control Interno en Coca Cola Femsa (Barranquilla, Colombia) hasta el 2010, posteriormente ingreso al Manuelita Corporativa en el año 2010 como Auditora de Gestión Corporativa (Cali, Colombia) hasta el año 2012, luego en Océanos S.A. como Jefe Departamento de Recursos Humanos (Cartagena, Colombia) hasta el año 2014, posteriormente en Aceites Manuelita S.A. como Jefe de Desarrollo Organizacional (Villavicencio, Colombia) hasta el año 2018 y luego en Manuelita Frutas y Hortalizas como Gerente de Recursos Humanos (Ica, Perú) hasta el año 2021. Desde el 2021 se desempeña como **Gerente de Recursos Humanos** de Agroindustrial Laredo S.A.A.

John Renato Zegarra Salas

Formación Académica.- Abogado por la Universidad Católica de Santa María de Arequipa – Perú, con estudios de Maestría en Derecho Empresarial y Corporativo en la Escuela de Post Grado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), Diplomado en Derecho Administrativo por la Universidad ESAN, con curso de especialización en temas de Desarrollo Urbano y Políticas de Vivienda en América Latina por el Instituto Latinoamericano para el Desarrollo Económico y Social del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), con capacitación en temas de sostenibilidad empresarial por la Universidad ICESI – Colombia y Estrategias Corporativas por la Pontificia Universidad Javeriana – Colombia, Curso de Especialización en

Compliance Officer por Thompson Reuters – Perú y con certificación en riesgos y compliance por la Universidad de Lima.

Trayectoria Profesional.- Se ha desempeñado como Asistente Jurídico en la Compañía Cervecera del Sur del Perú CERVESUR, Secretario Técnico del Tribunal Arbitral del Centro de Arbitrajes del Ilustre Colegio de Abogados de Arequipa, Abogado corporativo en el Estudio Bustamante y Asociados y como abogado del área de Energía y Minas del Estudio Muñiz, Rámirez, Perez Taiman & Luna Victoria, desempeñó el cargo de Jefe Jurídico de Inmobiliaria R&G SAC, se incorporó a Agroindustrial Laredo S.A.A como Asesor Legal en gestión y saneamiento inmobiliario desde el año 2012, actualmente desempeña el cargo de **Jefe del Área Jurídica** y **Representante Bursátil** de Agroindustrial Laredo desde abril de 2017.

Jorge Enrique Peirano Serrano

Formación Académica: Ingeniero Civil, graduado en la Universidad Católica de Córdoba, Licenciado en Derecho por la Universidad Nacional de Córdoba, con estudios de Post grado MBA en la Universidad de California en Los Ángeles, Senior MBA por el Instituto de Empresa (IE) de Madrid, Leadership Master por el IMD de Laussane Suiza, Senior Leadership Master, por el Templeton College de la Oxford University, Londres, Doctorado en Administración y Gestión Ambiental por la Universidad de Berkeley, Maestría sobre desarrollo Urbano Sostenible por la Universidad de Berkeley, Desarrollador Proyectos con certificación EcoDistricts Universidad de Berkeley.

Trayectoria Profesional.- Se ha desempeñado como Director de Desarrollo en Desarrollo E Inversiones Perú SL, (Perú), Director General de Medioambiente y Construcción en Corporación Montealto XXI SL, (España, con proyectos desarrollados en España, Perú, India, Sudáfrica, Arabia Saudí y Qatar), Director de Energía Eólica SAC, (Perú), Director General de Illicitana de Demoliciones y Construcciones SA, (España), Gerente General de Explotación de Acciona Agua SA, (España con proyectos desarrollados en España, EEUU, Brasil, Puerto Rico), Gerente General de Ondagua SA, (España, con proyectos desarrollados en Chile, Uruguay y México), Director Consejero de Sercomosa SA, (España), Director Consejero de Aguas de la Costa Tropical, (España), Gerente de Desarrollo de Ingeniería Calidad y Estructuras SL, (España con proyectos desarrollados en Chile, Uruguay y México), Gerente de Prefabricados Del Carrión SA (España) Jefe de Obras en Carlos A Caruso y Cía (Argentina). Actualmente se desempeña como **Gerente del Proyecto inmobiliario** de Agroindustrial Laredo SAA, como Presidente Ejecutivo de la Comisión de Urbanismo Sostenible de la Cámara de Comercio e Industria de La Región de la Libertad y como Asesor ad Honorem de la Autoridad Nacional del Agua.

Raúl Corrales Dextre

Formación Académica.- Administrador de Empresas graduado en la Universidad de Lima, con estudios de Post grado de Operaciones y Logística de ESAN Lima, con Maestría en Operaciones y Logística de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicada.

Trayectoria Profesional.- Laboró como Asistente de compras en Care Internacional en Perú y Corporación José R. Lindley S. A. Gerente de Logística y Servicios Generales en Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins y como especialista en Logística en Cordex S.A. Desde Abril del 2001 manejo el área de Logística de Agroindustrial Laredo S.A.A hasta Mayo 2009. Actualmente se desempeña como **Jefe de Mercadeo y Ventas**.-Cuentas Claves.

Jorge Luis Laiza Gamboa

Formación Académica.- Contador Público Colegiado por la Universidad Privada Antenor Orrego, con estudios de Maestría en Tributación.

Trayectoria Profesional.- Se desempeñó como asistente contable en La Positiva Seguros y Reaseguros – Trujillo, Analista financiero, Analista de Costos en diversas empresas del grupo Coazucar, Analista de Costos Senior en Cartavio S.A.A., Contador Financiero en TAL S.A., a la fecha es **Contador General**.

C.- CAMBIOS EN LOS RESPONSABLES DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA

Durante el 2025 se produjeron cambios en los responsables de la información financiera de la compañía, en el mes de abril de 2025 se desvinculó de Agroindustrial Laredo SAA la Srta. Jessica Paola Landeras Meneses quien se desempeñaba como Gerente de Administración y Finanzas y Gerente General Adjunto y en su reemplazo se designó al señor Oscar Mauricio Gonzales Holguin.

Del mismo modo, en el mes de Junio de 2025 el señor Oscar Mauricio Gonzales Holguin presentó su renuncia al cargo de Gerente de Administración y Finanzas y Gerente General Adjunto y se desvinculó de la Compañía, el Directorio designó en su reemplazo al señor Antonio José de Roux Giovanelli, quien asumió el cargo de Gerente de Administración y Finanzas, Gerente General Adjunto.

HECHOS SUBSECUENTES

No se presentó ningún hecho relevante.

AUDITORES EXTERNOS:

Por Junta General Obligatoria Anual de Accionistas llevada a cabo el **26 mes de marzo de 2025**, se acordó designar como firma auditora externa a la firma **Cordova, Petrozzi, Coronado SC Res. Ltda. (Miembro de BDO)**, se suscribió el contrato de prestación de servicios con fecha 02 de julio de 2025 y se informó el inicio de sus actividades de auditoría externa, las cuales iniciaron el 07 de julio de 2025 lo cual fue reportado como Hecho de Importancia a la Superintendencia del Mercado de Valores.

INFORMACIÓN OBLIGATORIA

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a todos los trabajadores y colaboradores de Agroindustrial Laredo S. A. A. quienes, con su dedicación y esfuerzo han permitido obtener resultados superiores al ejercicio anterior, también, en forma muy especial, agradecer a nuestros consumidores, clientes y proveedores.

A continuación, se presentan a consideración de los señores accionistas los Estados Financieros al 31 de diciembre del 2025 y 2024, acompañados del dictamen de los Auditores Externos de Cordova, Petrozzi, Coronado SC Res. Ltda. (Miembro de BDO), en cumplimiento con lo dispuesto en la Resolución N° 013-2023-SMV/01 que establece las normas sobre preparación y presentación de estados financieros y memoria anual por parte de las entidades supervisadas por la Superintendencia del Mercado de Valores, así como se adjunta también el reporte sobre el cumplimiento del Código del Buen Gobierno Corporativo para las sociedades peruanas.

Muy atentamente;

Directores:	Carlos Mauricio Arias Peña	Presidente
	Rodrigo Alberto Belalcazar Hernández	Vicepresidente
	Luis Fernando Piza Bermúdez	Secretario
	Carlos Alberto Echeverry Orduz	Vocal
	Alfonso Medrano Contreras	Vocal
	Alejandro Martín Baertl Aramburú	Vocal

Agroindustrial Laredo S.A.A.

Luis Fernando Piza B.
GERENTE GENERAL

Luis Fernando Piza Bermúdez
Gerente General



Sol de Laredo

¡Generamos progreso y bienestar!

Av. Los Chalets N° 103 Zona Industrial, distrito de Laredo, Trujillo, La Libertad – Teléf.: 48 3200

www.agroindustriallaredo.com