

Memoria Anual 2024

Agroindustrial Laredo

Cultivamos cosas buenas

Sol de Laredo

Firmado Digitalmente por:
JOHN RENATO ZEGARRA SALAS
Fecha: 28/02/2025 04:03:28 p.m.

Memoria del Directorio y del Gerente General de la Compañía, Año 2024

Señores
Accionistas de Agroindustrial Laredo S. A. A.

Presente.-

De acuerdo con lo dispuesto por los Estatutos y de conformidad con la Ley General de Sociedades, el Directorio, conjuntamente con el Gerente General de **Agroindustrial Laredo S. A. A.,** presentan a consideración de la Junta General de Accionistas el siguiente informe que contiene la Memoria y donde se han registrado las principales actividades desarrolladas durante el año 2024 y los resultados del mismo periodo

Laredo, Febrero del 2025

Sol de Laredo

INDICE

SECCIÓN I: DECLARACION DE RESPONSABILIDAD

SECCIÓN II: RESUMEN EJECUTIVO

A. INFORME GENERAL
A.1. Datos generales
A.2. Reseña Histórica
A.3. Grupo Empresarial
A.4. Estructura Accionaria
A.5. Objeto Social y Duración
A.6. Política de dividendos

B. SECTOR AZUCARERO EN EL PERÚ
B-1. Mercado Peruano del Azúcar
B.2. Entorno Legal
B.3. Panorama General y Entorno Económico

C. RESULTADOS - 2024
C.1. Campo
C.2. Fábrica
C.3. Mercadeo y Ventas
C.4. Recursos Humanos
C.5. Productividad y Medio Ambiente
C.6. Inmobiliario

SECCIÓN III: ANALISIS DE RESULTADOS

A. ESTADOS FINANCIEROS

B. INVERSIONES – PROYECTOS

C. PROCESOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS

SECCIÓN IV: ADMINISTRACIÓN

A.- **DIRECTORIO**

B.- **PLANA GERENCIAL**

C.- **CAMBIOS EN LOS RESPONSABLES DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA**

Sección I
Declaración de Responsabilidad



DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

"El presente documento contiene información veraz respecto al desarrollo del negocio de **Agroindustrial Laredo S. A. A.** durante el año 2024. Los firmantes se hacen responsables por los daños que pueda generar la falta de veracidad o insuficiencia del contenido, dentro del ámbito de su competencia, de acuerdo con las normas del Código Civil."

Laredo, febrero del 2025

Firma de:



Luis Fernando Piza Bermúdez
Gerente General

Firma de:



Jorge Luis Laiza Gamboa
Contador General

Sección II
Resumen ejecutivo



RESUMEN EJECUTIVO

A.- INFORME GENERAL

A.1.- DATOS GENERALES

DENOMINACIÓN Y DOMICILIO

Agroindustrial Laredo S. A. A. se encuentra domiciliada en **Avenida Los Chalets N° 103, Zona Industrial del Distrito de Laredo**, Provincia de Trujillo, Departamento de La Libertad, República del Perú, con cultivos de caña de azúcar en los Valles de Santa Catalina, Virú y Chao, área de influencia del Proyecto especial CHAVIMOCHIC y en el Valle del Río Chicama con el fundo Chiclín en la Provincia de Ascope. Su central telefónica es 044 483200 y su dirección Web es http://www.agroindustriallaredo.com.

CONSTITUCIÓN SOCIAL

Agroindustrial Laredo S. A. A., se encuentra inscrita en la Partida Electrónica 11002043, antes ficha Nº 8386, asiento 2 del Libro de Registro de Personas Jurídica de la Oficina Registral N° V Sede Trujillo.

A.2. RESEÑA HISTÓRICA

La Compañía se convierte a Sociedad Anónima el 19 de mayo de 1997, debido a la transformación de la **Cooperativa Agraria Azucarera Laredo Ltda.** Posteriormente, el 30 de abril de 1998, mediante escritura pública, se aumenta el capital y se modifican los estatutos de la Compañía, con la finalidad de adecuar la sociedad a la Nueva Ley General de Sociedades, denominándose “Empresa Agroindustrial Laredo S. A. A.”.

Por Junta General de Accionistas celebrada el día 31 de marzo del 2014, se acordó el cambio de la razón social por **“AGROINDUSTRIAL LAREDO S.A.A.”,** cambio inscrito en el asiento B00007 de la partida 11002043 de la Oficina Registral Regional de La Libertad.

A.3. GRUPO EMPRESARIAL

Agroindustrial Laredo S. A. A. forma parte del grupo empresarial colombiano **Manuelita** que desarrolla sus actividades en los campos de la Agroindustria y Acuicultura, con operaciones en cuatro países: Colombia, Chile y Perú. El grupo se inició hace 160 años con el Ingenio Azucarero Manuelita S.A., hoy una de las más importantes agroindustrias colombianas.

A.4. ESTRUCTURA ACCIONARÍA

Los accionistas de **Agroindustrial Laredo S. A. A.,** que poseían más del 1% de la participación accionarial a diciembre 31 del 2024, son los siguientes:

Al 31 de diciembre de 2024

Accionista con más del 1% de participación	Nacionalidad	N° Acciones	%
MANUELITA INTERNACIONAL S.A.	Colombiana	8,124,381	70.26
INVERSIONES MANUELITA S.A.	Colombiana	1,684,624	14.57
GAMBETTA LAGUERRE ALBERTO JORGE	Peruana	255,000	2.21
INTERSEGURO COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	Peruana	165,064	1.43
BBF S.A.	Panameña	156,924	1.36
Otros Accionistas con menos de 1%		1,177,376	10.18
Total acciones comunes		**11,563,369**	**100**

La empresa cuenta solo con acciones con derecho a voto o Comunes (LAREDO C1)

Acciones con Derecho a Voto: (LAREDO C1)

Tenencia	N° Accionistas	Participaciones
Menor a 1%	374	10.18%
Entre 1% y 5%	3	4.99%
Mayor a 10%	2	84.83%
Total de Accionistas	**379**	**100.00%**

CAPITAL SOCIAL

El capital social creado, suscrito y pagado asciende a **S/. 191'603,841** y está representado por **11'563,369** acciones comunes, que a la fecha tienen un valor nominal de **S/. 16.56**

A.5. OBJETO SOCIAL

La actividad económica principal de Agroindustrial Laredo S.A.A., es la producción y comercialización de azúcar y sus derivados (alcohol, melaza, bagazo y otros), a partir del cultivo e industrialización de la caña de azúcar y la molienda de caña de sembradores, conforme a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), a la empresa le corresponde el CIIU 1072[1] elaboración de azúcar (dentro de la clasificación de Elaboración de Productos Alimenticios).

En noviembre del 2015, la empresa agregó como otra actividad económica el realizar actividades de desarrollo y gestión de suelo y/o inmobiliarios de forma directa o participar como accionista y/o inversionista en empresas de desarrollo o gestión inmobiliaria, constructoras y de corretaje inmobiliario.

[1] CIIU Rev. 4 INEI

En el mes de marzo de 2017, por acuerdo de Junta General de Accionistas se decidió ampliar el objeto social a fin de poder dedicarse a la explotación pecuaria y a la comercialización de leche y derivados.

La duración de la empresa es Indeterminada, según el Artículo 4 de los Estatutos de Agroindustrial Laredo S. A. A.

A.6. POLÍTICA DE DIVIDENDOS

Por Junta General Extraordinaria de fecha 10 de noviembre de 2021 se aprobó la siguiente política de dividendos:

> *"Distribuir entre los accionistas hasta el 75% de las utilidades distribuibles, siempre y cuando no se necesiten tales fondos para programas de mantenimiento y mejoramiento de acuerdo a la decisión que en cada ejercicio adopte la **Junta General Obligatoria Anual de Accionistas** de la Sociedad.*
>
> *En aquellos casos en que los dividendos se cancelen de manera fraccionada no se devengarán intereses de naturaleza alguna durante el plazo de cancelación.*
>
> *Las utilidades registradas en la cuenta de resultados acumulados se podrán distribuir, vía dividendo, previa aprobación de la Junta General de Accionistas."*

Agroindustrial Laredo S. A. A. cumplió con el pago de los dividendos con cargo a la cuenta de resultados acumulados en **tres armadas los días 24 de junio, 26 de julio y 26 de agosto del año 2024**, de acuerdo con lo acordado en Junta General Obligatoria Anual de Accionistas de fecha 26 de marzo de 2024. Se repartió S/ 28,908,422 Soles correspondientes a los resultados acumulados del ejercicio 2016 la suma de S/ 8,941,344, ejercicio 2017 la suma de S/ 17,098,221 y del ejercicio 2018 la suma de S/ 2,868,857.

B.- SECTOR AZUCARERO EN EL PERÚ

B.1.- MERCADO PERUANO DEL AZÚCAR

La producción nacional de azúcar total de Perú en el año 2024 fue de 1,115,011 toneladas una mayor producción del 4.9 % respecto del año 2023, la participación de Laredo en la producción nacional fue del 14.38%.

En el año 2024 se importaron 301,902 toneladas de azúcar, que fueron 6 % superior a las importaciones del año 2023. De las importaciones de azúcar el 30% fueron provenientes de Guatemala, 23 % de Nicaragua, 18% de Colombia, entre otros países.

B.2.ENTORNO LEGAL:

RELACIONES ENTRE LA SOCIEDAD Y EL ESTADO

Por Resolución Ministerial N° 607-2024-MINEDU, el Ministerio de Educación resolvió aceptar la donación de los terrenos donde vienen funcionando las instituciones educativas N° 81583 “La Merced” y N° 06 “Los Cuadritos” con esta aprobación se suscribirá el contrato de donación a efectos de que el derecho de propiedad pase a nombre del Ministerio de Educación y pueda presupuestar las mejoras en infraestructura en beneficio de estas instituciones educativas.

La empresa suscribió un convenio de colaboración interinstitucional con el Colegio de Alto Rendimiento COAR La Libertad con la finalidad de que esta institución ejecute el proyecto denominado “Mejoramiento de las Aguas del Canal Prehispánico La Mochica a través de humedales de fitoremediación”

La empresa suscribió un convenio tripartito entre la Municipalidad de Laredo, ESSALUD para la instalación de los módulos temporales de atención básica en salud en las instalaciones del Polideportivo de Laredo propiedad de la empresa, lo que permitirá programar el inicio de obras de la construcción de la nueva infraestructura de ESSALUD en el Distrito de Laredo en los terrenos que donó la empresa en el año 2017 a esta entidad.

B.3. PANORAMA GENERAL Y ENTORNO ECONÓMICO

Crecimiento del PIB

De acuerdo con el informe preliminar del Banco Central de Reservas del Perú [BCRP], en el año 2024 el PIB nacional incrementó en 3.2% frente al año 2023. Este comportamiento se debe principalmente a la recuperación de los sectores primarios que se vieron afectados por eventos climáticos y el mayor gasto privado sobre las actividades no primarias.

En el año 2025, se proyecta un crecimiento del PIB de 3.0%. Con respecto al sector agropecuario se proyecta un crecimiento del 3.0% en el mismo periodo, por la recuperación del sector, pero afectado por el déficit hídrico en la zona sierra.

Inflación

En el año 2024, el Índice de Precios al Consumidor [IPC] a nivel nacional, fue de 1.90%. De acuerdo con el instituto Nacional de estadística e informática [INEI], el escenario base asume a la reversión de choques de oferta, una reducción gradual de las expectativas de inflación y un crecimiento económico sin presiones inflacionarias de demanda.

El Banco Central de Reserva del Perú estima que la inflación durante el año 2025 alcanzará el 2.0%.

Tipo de Cambio

En el año 2024, el tipo de cambio final fue S/3.764 por dólar americano, lo cual representa una devaluación de 1.48% con respecto al año 2023.

De acuerdo con la encuesta de expectativas del BCRP, el tipo de cambio esperado para el 2025 es de S/ 3.80 por dólar.

Tasa de Interés

En el año 2024, la tasa de interés de referencia de política monetaria cerró en 5.00%. De acuerdo con el BCR, futuros ajustes en la tasa de interés de referencia estarán condicionados a la nueva información sobre la inflación y sus determinantes.

RESULTADOS - 2024

C.1. CAMPO

Durante el año 2024 se renovaron 1,183.86 hectáreas, que corresponden al 16.2% del total del área neta cultivada en el 2024, finalizando el año con un área neta de cultivo de **7,312 hectáreas.**

En el transcurso del año 2024 se cosecharon 5,452 hectáreas propias que produjeron 753,840 toneladas de caña, un aumento del 14% con respecto al año anterior. La producción de caña en los campos propios correspondió al 50.7% de la molienda del año. En sembradores, se cosecharon 5,293 has que produjeron 754,602 toneladas, lo que representó un aumento en caña del 1.5%.

La producción promedio de caña en las áreas propias fue 138.27 TCH, un aumento del 11% respecto al año pasado, con una productividad media de 8.88 TCHM. La producción de azúcar de la caña propia fue 0.96 TAHM.

Indices de campo/ Año	2023	2024	Var	%
Área Propias con caña de azúcar (hectáreas)				
Areas Renovadas	1,090	1,184	94.06	9%
Areas en Renovación	571	511	-60.76	-11%
Areas Sembradas/Replantadas	1,308	1,281	-26.36	-2%
Area Total Cultivada	7,321	7,312	-9.38	0%
Areas Cosechadas con caña de azúcar (hectáreas)				
Area Propia	5,329	5,452	123.250	2%
Area Sembradores	5,549	5,293	-256.080	-5%
Producción Total de caña (Toneladas)				
Caña Propia	661,436	753,840	92,404	14%
Caña Sembradores	743,354	754,602	11,248	1.5%
Total caña Cosechada	1,404,791	1,508,442	103,652	7%
Participación Caña (%)				
Caña Propias	49.0%	50.7%	2%	4%
Caña Sembradores	51.0%	49.3%	-2%	-3%
Producción de Toneladas de Caña por hectárea				
TCH Propias	124.13	138.27	14.14	11%
TCH Sembradores	133.96	142.57	8.61	6%
Producción de Toneladas de Caña por hectárea por Mes				
TCHM Propias	8.46	8.88	0.42	5%
TCHM Sembradores	8.71	9.22	0.51	6%
Producción de Toneladas de Azúcar por hectárea por Mes				
TAHM Propias	0.85	0.96	0.11	12.5%
TAHM Sembradores	0.81	0.96	0.15	19%

La participación de la cosecha mecánica en caña propia fue 85%, un aumento del 9% con respecto al año anterior.

C.2.- FÁBRICA

Durante el año 2024, Agroindustrial Laredo S. A. A. molió 1,505,328 toneladas de caña de azúcar con las que se produjo 160,374 toneladas de azúcar, equivalentes a 3,207,478 bolsas de azúcar de 50 Kg. Adicionalmente se produjo 63,997 toneladas de melaza y 5,776,175 litros de alcohol hidratado.

La molienda para el año 2024 fue superior en 7.27%, con respecto al 2023, mientras que la producción de azúcar fue superior al año anterior en 18.29% por la mayor concentración de sacarosa y mejor recuperación de pérdidas de la fábrica.

Se resaltan los siguientes indicadores:

Índices de Producción	U.M.	2023	2024	Variación	%
Molienda	**TON**	**1,403,301**	**1,505,328**	**102,027**	**7.27%**
Azúcar Total	TON	135,576	160,374	24,798	**18.29%**
Sacarosa % Caña	**%**	**12.29**	**12.90**	**0.61**	**4.96%**
Extracción Aparente	%	96.00	96.2	0.2	**0.19%**
BHR Aparente	%	81.81	85.51	3.7	**4.52%**
OR Aparente	%	78.54	82.24	3.7	**4.71%**
Rendimiento Azúcar % Caña	**%**	**9.66**	**10.61**	**0.95**	**9.83%**
Pérdidas Sacarosa Apte % Caña					
En Miel Final % Caña	%	1.478	1.290	0.188	12.72%
En Cachaza % Caña	%	0.053	0.056	-0.003	-5.66%
En Indeterminados % Caña	%	0.615	0.452	0.163	26.50%
En Bagazo % Caña	%	0.492	0.493	-0.001	-0.20%
Total Pérdidas SAC Apte % Caña	%	**2.638**	**2.291**	**0.347**	13.15%

Durante el año 2024 se realizaron inversiones orientadas a mejorar la recuperación de la sacarosa en la fábrica, entre las que se destacan el cambio de tuberías de vapor y transporte de materiales con lo que se busca reducir la perdida de miel final, se realizó la automatización de los sistemas de lubricación, así como mejoras en los cabezales de las piscinas de enfriamiento y estación de bombeo.

C.3. MERCADEO Y VENTAS

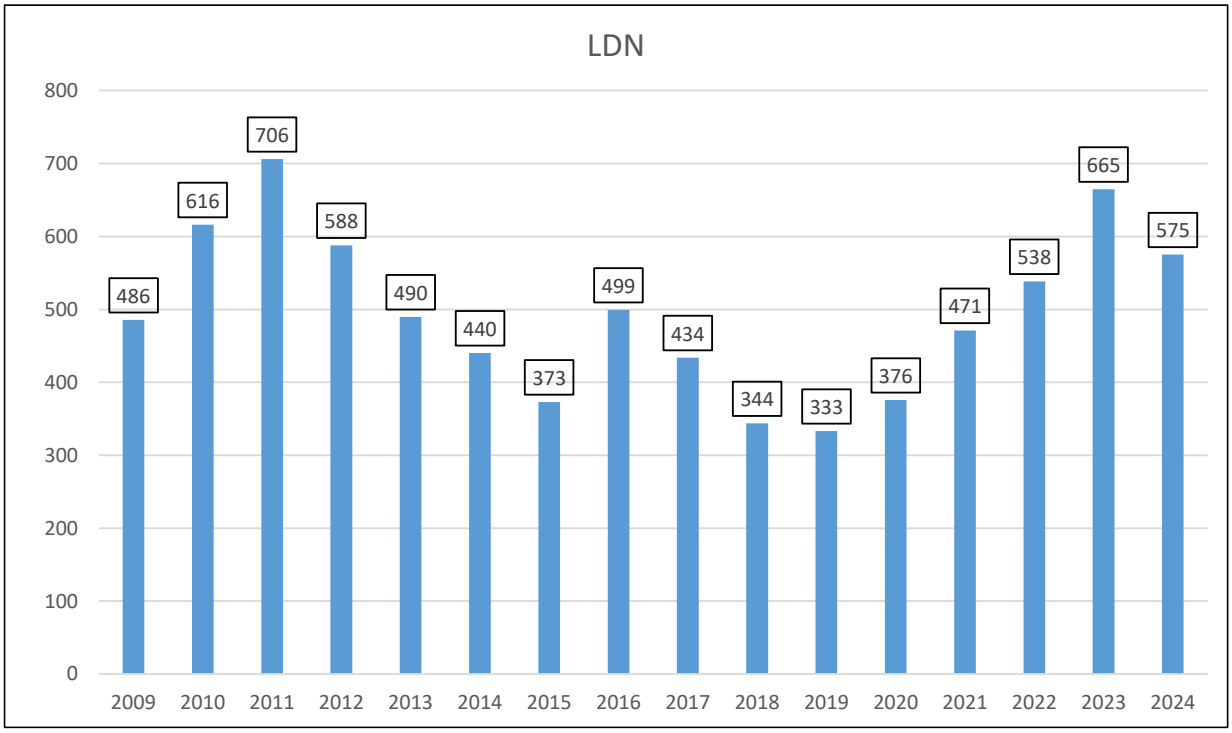
En el año 2024 **Agroindustrial Laredo S. A. A**. produjo 160,374 toneladas de Azúcar.

Durante este período se vendieron 152,542 ton de azúcar, distribuida de la siguiente manera: 136,918 toneladas de azúcar en el mercado nacional y 15,624 toneladas de azúcar en el mercado internacional, de las cuales 9,999 toneladas correspondieron a la cuota americana.

En el año 2024 el total de ventas de azúcar y otros derivados fue de S/ 438’934,012.

PRECIO MERCADO INTERNACIONAL 2024 vs 2023

Los precios internacionales del refino durante el año 2024 presentaron una caída de USD 90 por tonelada con relación al año anterior. El precio promedio del azúcar refinado en el mercado internacional fue de US $ 575 por tonelada.



Grafica N° 1: Promedio precio azúcar mercado Londres. Elaboración propia.

C.4. RECURSOS HUMANOS

Compensación & Beneficios:

Fuerza Laboral

Durante el transcurso del 2024, **Agroindustrial Laredo S.A.A.** tuvo una fuerza laboral de 1,668 trabajadores, distribuidos conforme al siguiente cuadro:

	Funcionarios			Indefinido						Plazo Fijo						Total Anual		
Áreas Productivas	2023	2024	% Variac	2023		2024		%		2023		2024		%		2023	2024	% Variac
				E	O	E	O	E	O	E	O	E	O	E	O			
General	3	3	0%	6	1	6	1	0%	0%	0	0	0	0	0%	0%	10	10	0%
Administración	2	2	0%	67	35	66	34	-1%	-3%	14	4	18	5	29%	25%	122	125	2%
Fábrica	1	1	0%	38	226	37	226	-3%	0%	2	22	3	28	50%	27%	289	295	2%
Campo	1	1	0%	89	1,027	89	1,029	0%	0%	3	127	0	160	-100%	26%	1,247	1,279	3%
				E = Empleados						O = Obreros								
Totales	**7**	**7**	**0%**	**200**	**1,289**	**198**	**1,290**	**-1%**	**0%**	**19**	**153**	**21**	**193**	**11%**	**26%**	**1,668**	**1,709**	**2%**

Remuneraciones, Compensación y Prestaciones

En el 2024 **Agroindustrial Laredo S.A.A.** cumplió con el pago de todas las obligaciones laborales a sus trabajadores, así como de las disposiciones legales y extralegales, convenios colectivos de trabajo, descansos vacacionales anuales y Compensación por Tiempo de Servicios (CTS). Se detalla a continuación:

			2023/2024	
	2,023	2,024	Variación	% Variación
Planilla de Remuneraciones	**49,012,043**	**50,404,692**	**1,392,649**	**2.84%**
Remuneraciones	39,852,257	40,618,093	765,836	1.92%
Horas Extras	6,538,780	7,123,427	584,647	8.94%
Horas Nocturnas	2,021,630	2,102,034	80,404	3.98%
Pago a Destajo	599,376	561,138	-38,238	-6.38%
				0
Derechos Laborales	**12,838,770**	**13,947,081**	**1,108,311**	**8.63%**
Gratificaciones	8,087,668	8,545,151	457,483	5.66%
Vacaciones	3,640,207	4,154,942	514,735	14.14%
Gratificación Extraordinaria	383,004	98,337	-284,667	-74.32%
Bonificación extraordinaria	727,891	1,148,652	420,761	57.81%
Bono Cierre de Pliego	0	0	0	0.00%
				0
Beneficios Sociales	**5,036,990**	**5,341,582**	**304,593**	**6.05%**
Depósito a banco CTS Semestrales	4,640,186	4,924,066	283,880	6.12%
Seguro Vida Ley	158,998	167,216	8,218	5.17%
Seguro Complementario Trabajo de Riesgo	237,806	250,299	12,494	5.25%

Participación de Utilidades: En marzo del 2024 **Agroindustrial Laredo S.A.A.** entregó utilidades a sus trabajadores en base a los resultados económicos del año 2023. Se distribuyó un monto de S/ 7,176,859 entre 1,865 trabajadores que laboraron durante ese año.

Beneficio de Asignación por Escolaridad: En cumplimiento a los acuerdos del Convenio Colectivo firmado con los 03 Sindicatos, un total de 996 trabajadores recibieron este beneficio, cuyo monto total ascendió a S/ 298,800.

Beneficio de Préstamo por Escolaridad: Se brindó este benefició a 470 trabajadores, lo que sumó un monto total de S/ 258,500.

Relaciones Laborales:

Durante el periodo, se llevaron a cabo reuniones periódicas con nuestras organizaciones sindicales, con el objetivo de compartir información relevante sobre el negocio y atender inquietudes y solicitudes cotidianas. Estas reuniones contribuyeron al fortalecimiento del clima de diálogo, colaboración y respeto mutuo, promoviendo un entorno de armonía laboral.

Además, se realizaron 09 Procesos Inspectivos por parte de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), enfocados en el cumplimiento de las normativas laborales y de seguridad y salud en el trabajo. En todos los casos, la SUNAFIL corroboró que Agroindustrial Laredo cumple con las normativas vigentes en los aspectos fiscalizados.

Asimismo, se obtuvieron 10 decisiones judiciales favorables ante igual número de demandas de reposición. De igual forma, no se registraron nuevas demandas orientadas a impugnar las medidas disciplinarias aplicadas.

Responsabilidad Social

Gestión Social Interna

Programa de Asistencia Económica: Se atendieron 43 préstamos a trabajadores por conceptos de salud, educación, fallecimiento, mejoramiento de vivienda y otros por un total de **S/ 74,820.00**

Beneficio de Asignación Familiar: En el 2024 recibieron este beneficio un total **de 1236** trabajadores, siendo **143** los nuevos beneficiarios.

Beneficio de Asistencia Médica: Dentro del Plan Colectivo de Salud Familiar se contó con **225** titulares afiliados y **178** dependientes; correspondientes al plan base y plan adicional.

Licencia por Paternidad/Maternidad: Alcanzaron este beneficio un total de **57** trabajadores.

Recreación y Bienestar: Entre las actividades ejecutadas el año 2024, destacaron:

Actividad	Participantes
Navidad para hijos de trabajadores	850 hijos (as)
Día del Trabajo	1000 asistentes
Compartir Navideño	1700 trabajadores
Olimpiadas Internas	861 trabajadores

Educación: A través de nuestro Programa de Responsabilidad Social "Estudiar para Triunfar" logramos que **46** personas, entre trabajadores y sus familias, terminen su educación secundaria.

Vivienda: Durante el año 2024 se apoyó con 500 bolsas de cemento para la mejora de vivienda a **10** trabajadores, así también **14** trabajadores adquirieron una vivienda en el proyecto inmobiliario "La Merced Urbanización" a cargo de la subsidiaria Condominio La Merced SAC.

Salud:
Durante el año 2024, se logró una cobertura en salud de **108** familiares de trabajadores, quienes de esta manera se benefician en las atenciones médicas y/o chequeos preventivos.

Adicionalmente se realizaron algunas actividades y/o campañas que a continuación se detalla:

- Campaña de vacunación en colaboración con Centro de Salud San Martín de Porres, beneficiando a **144** trabajadores.
- Se llevaron a cabo **165** charlas sobre salud preventiva, abordando temas como los estilos de vida saludable, medidas preventivas contra el dengue y covid 19, primeros auxilios y medidas de prevención del cáncer de piel.
- Se organizó la 2° Feria de Salud y Seguridad en el trabajo en el mes de abril, con la participación de **415** trabajadores de las diferentes áreas de fábrica, campo y administrativos de la empresa Agroindustrial Laredo. Durante la feria, se realizaron demostraciones de primeros auxilios, se impartieron charlas sobre ergonomía laboral. También participaron diversas instituciones de salud, proporcionando información sobre programas de bienestar y prevención de enfermedades.
- Se llevó a cabo la 2° Campaña Integral de Salud, en la que participaron de **55** personas de la población del anexo Virú.

Ingresos Complementarios: Se promovió la generación de ingresos adicionales para el hogar a través de nuestro Programa de Responsabilidad Social "Un (a) emprendedor(a) como Tú", donde participaron **27** esposas de trabajadores, quienes, con sus empresas de cosmetología, catering, textil y otros negocios lograron una utilidad anual de S/ **263,221** lo que representa un ingreso complementario anual de **S/ 21,935** por familia.

Gestión Social Externa

Educación: Gracias a nuestro Programa "Estudiar para Triunfar" logramos que **60** personas de la comunidad de las zonas de Laredo y **01** sembradores de caña y familia culminen exitosamente sus estudios secundarios.

Salud: Durante el año 2024, se logró una cobertura en salud de **406** personas de comunidad y familiares de sembradores de caña a través del SIS (Sistema integrado de salud), quienes de esta manera se benefician en las atenciones médicas y/o chequeos preventivos en los Hospitales del MINSA.

Ingresos Complementarios: Continuando con nuestro Programa de Responsabilidad Social "Un(a) emprendedor(a) como Tú", se generaron ingresos adicionales en **14** familias promedio de la comunidad, mediante capacitación técnica a pequeños negocios de cosmetología y carpintería de la ciudad de Laredo; logrando utilidades anuales de **S/ 234,400,** lo que representa un ingreso complementario anual por familia de **S/ 19,533** en este 2024.

Asimismo, se promovió la generación de ingresos adicionales en **30** hogares de nuestros Sembradores, a través de asistencia técnica en crianza de animales y otros negocios. Los beneficiarios lograron utilidades anuales por un monto de **S/ 475,288**, que representa un ingreso complementario anual por familia de **S/ 39,607** en este 2024.

Donaciones:

Agroindustrial Laredo S.A.A realizó donaciones a diferentes instituciones de la región La Libertad. Las principales acciones fueron:

INSTITUCIONES	DETALLE
Asociación De Clubes de Madre y Organizaciones de Base de Laredo	Azúcar Blanca Domestica de 50Kg
Comité de Gestión y Obras Bello Horizonte	Azúcar Blanca Domestica de 50Kg
Asociación De Clubes de Madres Milagritos - Cerro la Cruz	Azúcar Blanca Domestica de 50Kg
Ronda Campesina Anexo San Carlos	Juguetes para niños y niñas
Junta de usuarios de Agua del Sector hidráulico Chiclín - Pongochongo	Panetones 900gr
Asociación de Trabajadores Azucareros Jubilados de Laredo	Panetones 900gr
Comisión de usuarios de Agua El Moro	Panetones 900gr
Comisión de usuarios de Agua Quirihuac	Canasta navideña de víveres
Municipalidad del Centro Poblado de Chiclin	Juguetes para niños y niñas

Comunicaciones

Agroindustrial Laredo S.A.A cumplió con desarrollar su plan de comunicaciones orientado a públicos internos y externos, el cual incluyó las siguientes acciones:

A nivel interno:

- Realizamos despliegues informativos dirigidos a nuestros trabajadores sobre los resultados y avances de la empresa a través del programa “Cómo Vamos”. De esta manera la gerencia general se reunió directamente durante 3 despliegues en el año con más del 80% de trabajadores de todos los niveles, dando a conocer los resultados operativos, avances y principales acontecimientos de la empresa y el sector.
- Se realizaron actividades internas para conmemorar con los trabajadores de la compañía los 160 años de fundación de Manuelita y 25 años de Agroindustrial Laredo como empresa que forma parte de este grupo empresarial.
- Se presentó y divulgó a los trabajadores la nueva estrategia competitiva de la empresa y mega 2030.
- Se cumplió con la publicación y contenidos de la empresa en medios institucionales: boletín trimestral “Somos Laredo”, boletines digitales, carteleras, intranet, WhatsApp y otros canales de comunicación que refuerzan la comunicación con los colaboradores.
- Se realizó campaña informativa sobre “Equidad de género”, a través de diversas actividades y presentando casos de mujeres de éxito dentro de la empresa.
- Se realizó la "Semana de la Sostenibilidad" donde se desarrolló un programa para que los trabajadores conozcan la estrategia de sostenibilidad de la empresa y participen activamente en actividades sociales y ambientales.

A nivel externo:

- La empresa recibió el “Reconocimiento al Compromiso Empresarial Regional” otorgado por Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo por su destacada participación en actividades que impulsan el empleo en la región, asimismo, obtuvo el premio “Excelencia Empresarial y Profesional 2024” por la Universidad César Vallejo, en el marco de la celebración de sus 33 años de trayectoria institucional.

- Participamos en campañas de comunicación en alianza con asociaciones como PeruCaña y ADAS, con el fin dar a conocer los beneficios y el impacto positivo que genera el sector azucarero.

- Realizamos programa “La Ruta de la Sostenibilidad”, actividad que permitió que nuestras comunidades representadas en sus instituciones y Comités de Gestión de diversas zonas visiten los procesos ecoamigables como cosecha en verde, enfardado, elaboración de compost y control biológico, así como los programas sociales que desarrolla la empresa.

- Realizamos programa “Ecoescuela”, donde llevamos educación ambiental a 2 instituciones de Laredo, y mejoramos áreas verdes e instalaciones con apoyo de los trabajadores que forman parte de nuestro programa de voluntariado.

- Desarrollamos plan de capacitación con periodistas locales y logramos gestión de 50 notas en medios locales.

- Organizamos e impulsamos diferentes actividades culturales y visitas a nuestra “**Casa Hacienda Laredo**” por parte de diversas instituciones educativas, universidades y programas municipales de turismo interno, del mismo modo, en alianza con el Festival de Cine de Trujillo (FECIT), la Casa Hacienda fue una sede descentralizada de este importante evento cultural en el distrito de Laredo, buscamos consolidar este espacio cultural y turístico en la región y como puente de comunicación entre la comunidad y la empresa.

- Se realizó actividad con grupos de interés como clientes, proveedores, instituciones y autoridades para compartir los 160 años de Manuelita y 25 años con Agroindustrial Laredo

- Realizamos visitas de Sembradores de caña a nuestras operaciones para que conozcan los procesos e innovación en el cultivo de caña de azúcar, así como las iniciativas sociales y ambientales y el proceso de elaboración de azúcar en fábrica.

- Continuamos con el posicionamiento digital de Agroindustrial Laredo en redes sociales, divulgando diferentes contenidos estratégicos para reforzar la reputación de la compañía.

Desarrollo Organizacional

Selección: En el 2024 se realizaron **339** procesos de selección, con los cuales se cubrió **281** vacantes con recurso externo y **58** a través de promociones o movimientos internos de colaboradores.

Capacitación: Se ejecutaron un total de **119** capacitaciones, entre capacitaciones planeadas y no planeadas para el 2024. Se logró **28,469.5** horas - hombre de capacitación y **1848** colaboradores (**240** Administrativos y **1608** Operativos) fueron formados en diversos temas Técnicos operativos, Técnicos administrativos, Seguridad y Salud ocupacional, Calidad e inocuidad, Medio Ambiente, Código de conducta, modelo de competencias, Equidad de género, entre otros.

Ambiente Laboral: Se realizaron las diversas actividades programadas tales como Estrellas Laredo, Campeones Laredinos, la familia crece, Voluntariado Laredo, divulgación del ¿Cómo vamos?, entre otras, que buscan reforzar y fortalecer el ambiente laboral en las diversas áreas de la compañía.

Se realizó la encuesta de ambiente laboral con el **99%** de participación y posteriormente se difundieron los resultados entre los trabajadores, lo que ha permitido definir los planes de acción para mejorar el ambiente laboral de la compañía.

Seguridad y Salud Ocupacional

Seguridad Industrial - Equipos de Protección Personal: En el 2024 **Agroindustrial Laredo S.A.A** invirtió en equipos de protección personal; para dotar a los nuevos trabajadores y renovar EPP por tiempo de vida útil. También se realizó la compra y mantenimiento de extintores de la empresa, y herramientas para la supervisión de trabajos de alto riesgo.

Inspecciones de Seguridad: A través de las inspecciones diarias en las diferentes áreas de trabajo y actividades programadas por mantenimiento se evaluaron aspectos importantes como supervisión y liderazgo por parte de las jefaturas inmediatas de los procesos, estándares de seguridad en las actividades propias y contratistas.

Así también, se evaluó mensualmente el desempeño de la gestión de seguridad y salud ocupacional de las empresas contratistas, a quienes se les exigió el cumplimiento de obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Accidentabilidad: La tasa de accidentabilidad tuvo un incremento en comparación al año 2024, principalmente debido a un accidente de tránsito ocasionado por tercero que colisionó con una unidad de transporte de personal.

Indicador	2023	2024	Variación	Variación %
Número de Accidentes	32	42	10	31.25%
Tasa Accidentabilidad[1]	1.92	2.47	0.55	28.65%

Programa Cultivando Seguridad

Durante el año 2024 Agroindustrial Laredo, continuó con la mejora en el del programa “cultivando seguridad” con la finalidad de mejorar las prácticas laborales seguras, inculcar la cultura de seguridad en todos los niveles y procesos. Este programa está enfocado en la aplicación de métodos de control operacional y en el empoderamiento de los líderes operativos, asegurando el cumplimiento de la cercanía de poder de los líderes (gerencias y jefaturas) hacía los trabajadores, en el cual se buscó atender solicitudes y gestionar ambientes que garanticen la seguridad durante las diferentes actividades.

Comité Central de Seguridad:

Agroindustrial Laredo S.A.A cuenta con un Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado por la Gerencia General y las gerencias de Recursos Humanos, Fábrica,

Campo, Administración y Finanzas, el área de seguridad Industrial, 03 colaboradores representantes de Fábrica, 03 de Campo. En el 2024 se realizaron 12 reuniones con este Comité, el cual tiene una vigencia hasta el año 2025.

Salud Ocupacional

Agroindustrial Laredo S.A.A. continuamos con el cumplimiento de los diversos protocolos de bioseguridad en base a D.A. 321-MINSA//DGIESP-2021, como parte del "Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del Covid 19", el cual fue aprobado por el Ministerio de Salud.

Asi también se realizan otros procesos que van de la mano con los programas de prevención, promoción y vigilancia de la salud. En cumplimiento con la Norma Peruana de Manipuladores de Alimentos y Bebidas, el código Internacional de Buenas Prácticas - Principios Generales de Higiene de los Alimentos, se realizó toma de análisis y exámenes para descartar enfermedades infectocontagiosas.

Seguridad Patrimonial y Vigilancia

En el transcurso del año 2024, se continuó con la gestión en la prevención de invasiones a los predios de la compañía. Se reforzó las inspecciones de seguridad en nuestros campos por vía aérea con equipo DRON de Seguridad Patrimonial, teniendo como resultado la reducción de invasiones en el año 2024.

Con respecto a la seguridad y protección de nuestros activos y almacenes en los fundos, se han instalado sistemas de alarmas disuasivas en los almacenes de Arena Dulce y Viru, con el fin de evitar posibles asaltos y perdidas en la compañía.

Hemos equipado nuestro tanque cisterna con dispositivos y válvulas contra incendio para contrarrestar las quemas de broza, así como los incendios de caña ocasionados terceros.

Finalmente seguimos trabajando en los Reportes de Incidentes de Seguridad (RIS) y la gestión de éstos, para disminuir progresivamente los actos y condiciones inseguras con respecto a la protección de nuestras instalaciones bienes y activos en planta y campo.

C.5. PRODUCTIVIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Gestión Ambiental

Durante el 2024 se aprobaron los Informes Técnicos Sustentatorios "Construcción de nuevos servicentros en Planta Laredo y Establecimientos Anexos (Arena Dulce, Virú y Chiclín) en reemplazo de los almacenes de combustibles existentes" y "Electrificación del Molino 6". Además, se continuo con el seguimiento en PRODUCE sobre el trámite de actualización del Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA) agotando la vía administrativa, por tanto, se elevará el caso a instancia Contencioso Administrativa.

En el mes de febrero se atendió una supervisión del ANA que verificó el funcionamiento de los caudalímetros instalados en los pozos ubicados en el Anexo Chiclín, de los cuáles se extrae agua subterránea para riego de cultivo, no hubo observaciones al respecto. Asimismo, en abril se atendió una supervisión del ANA que verificó el cumplimiento de obligaciones por la autorización de reúso del efluente industrial tratado en los campos de cultivo, no hubo observaciones al respecto.

En el mes de abril se atendió una supervisión de OEFA que verificó el cumplimiento de las obligaciones ambientales, en la cual se hizo requerimiento de información, misma que fue presentada.

Se cumplió al 100% el Programa Anual de Monitoreo Ambiental que implicó la realización de monitoreo semestrales de Emisiones y Material Particulado, monitoreo de Calidad de Agua, Calidad de Suelo, Calidad de Aire y Ruido Ambiental.

En el año 2024 se cosecharon 991.36 hectáreas en verde entre los predios de Trapiche, Laredo y El Cortijo, los residuos de la cosecha en verde fueron utilizados para la elaboración de compostaje, con lo cual se evita las molestias a la comunidad vecina.

Gestión de Calidad

En el mes de enero del 2024 se realizó la auditoría de recertificación orgánica; luego del proceso de auditoría se logró que la empresa certificadora recomiende la recertificación de nuestra azúcar orgánica con alcance para Japón, Europa, Estados Unidos, Canadá y Perú.

En el mes de enero de 2024, también se realizó la auditoría para renovar la certificación bajo la norma internacional Kosher que permite comercializar los productos en mercados de la comunidad judía.

En el mes de julio del 2024 se realizó la auditoría de mantenimiento del sistema de gestión de calidad ISO 9001:2015; luego del proceso de revisión se logró que la empresa certificadora recomiende el mantenimiento de la certificación de calidad.

En cumplimiento con la organización FSSC, el sistema de gestión de inocuidad fue evaluado; esta auditoría se realizó también en el mes de mayo de manera no anunciada y permitió comprobar la implementación y cumplimiento de los requisitos.

En el mes de mayo del 2024 se recibió la auditoría de recertificación del sistema de gestión ambiental bajo la norma ISO 14001:2015; logrando que la empresa certificadora recomiende la recertificación de agroindustrial Laredo.

En el mes de diciembre del 2024 se recibió la auditoría para renovar la certificación bajo la norma internacional Halal, bajo la normativa internacional islámica que permite comercializar nuestros productos en dichos mercados.

Además, en el 2024 se recibió las auditorías de nuestros principales clientes cumpliéndose con los requisitos solicitados y superando satisfactoriamente dichos procesos.

El cumplimiento de estos estándares garantiza la obtención de productos de calidad e inocuos para nuestros clientes y el desarrollo ambientalmente responsable de la compañía.

Mejoramiento Continuo

Se continuaron con las reuniones presenciales y periódicas de control operacional con la participación de personal operativo y mantenimiento, así como supervisores y jefaturas, lográndose la participación activa de todos los involucrados.

C.6 INMOBILIARIO

En relación con subsidiaria Condominio La Merced SAC, informa que en 2024 se ha avanzado con el desarrollo del proyecto alcanzando el 70% de ventas del proyecto y finalizando la construcción de las primeras 138 viviendas.

Sección III

Análisis de Resultados



A. ANALISIS DE RESULTADOS

Estado de Situación Financiera

La Compañía aplica normas internacionales de información financiera (NIIF) vigentes al 31 de diciembre de 2024, de acuerdo con las disposiciones de la Superintendencia del Mercado de Valores.

El activo total al 31 de diciembre de 2024 fue de **S/ 940'323,986** superior en **S/ 34'709,492** respecto a diciembre de 2023 que fue de **S/ 905'614,494**. El activo corriente ha incrementado en **S/ 11'579,382** principalmente por inventario de productos terminados. En lo referente al activo no corriente se incrementó en **S/ 23'130,110**, debido principalmente al mayor valor del rubro propiedad, planta y equipo.

El pasivo total al 31 de diciembre de 2024 fue de **S/ 327'341,562** mayor en **S/ 8'164,976** respecto a diciembre de 2023 que fue de **S/ 319'176,586**. Este aumento se debe principalmente a mayores ingresos diferidos.

El pasivo corriente al 31 de diciembre de 2024 fue de **S/ 125'302,683** mayor en **S/ 21'565,477** respecto a diciembre de 2023 que fue de **S/ 103'737,206**.

El pasivo no corriente al 31 de diciembre de 2024 fue de **S/ 202'038,879** menor en **S/ 13'400,501** respecto a diciembre de 2023 que fue de **S/ 215'439,380** esta disminución se debe a las menores obligaciones financieras (préstamos y leasing).

El patrimonio neto al 31 de diciembre de 2024 fue de **S/ 612'982,424** mayor en **S/ 26'544,517** respecto al año anterior que fue de **S/ 586'437,907**, el mayor valor corresponde principalmente a los resultados acumulados de la compañía.

Estado de Resultados Integrales

Las ventas acumuladas al 31 de diciembre de 2024 fueron de **S/ 438'934,012** mayor en **S/ 12'801,231** respecto a las ventas registradas en el mismo periodo del año anterior que fueron de **S/ 426'132,781**. Los mayores ingresos se deben principalmente a la mayor cantidad de unidades vendidas.

Los gastos operativos acumulados a diciembre 2024 fueron de **S/ 32'521,022** mayores en **S/ 2,791,302** respecto a los gastos del año anterior. La variación se debe principalmente a los mayores servicios prestados por terceros durante el ejercicio 2024.

La utilidad operativa acumulada a diciembre 2024 fue de **S/ 101'000,327**, mayor en **S/ 30'199,177** respecto al 2023 que fue de **S/ 70'801,150**. La mayor utilidad se debe

principalmente a los mayores ingresos por mayor cantidad vendida y por menores costos en materia prima.

Los ingresos financieros acumulados a diciembre de 2024 ascendieron a **S/ 1,057,887** menores en **S/ 603,960** respecto al acumulado del año anterior que fue por un importe de **S/ 1,661,847**. La disminución se debe principalmente al comportamiento del tipo de cambio en la evaluación del instrumento financiero (Swap).

Los gastos financieros acumulados fueron de **S/ 11'902,610** menores en **S/ 51,792** respecto al acumulado del año anterior que fue de **S/ 11'954,402 ,** la disminución del gasto financiero se debe principalmente a los intereses de las obligaciones financieras (préstamos y leasing).

La pérdida por diferencia de cambio acumulada neta a diciembre de 2024 fue de **S/ 1'617,832,** que representa una menor utilidad de **S/ 2'742,672** respecto al acumulado del año 2023 que arrojó una ganancia del orden de **S/ 1'124,840**. La menor ganancia por diferencia en cambio corresponde a la devaluación de la moneda local frente a la moneda extranjera (dólar americano).

El impuesto a la renta corriente del año 2024 ascendió a **S/ 23'866,288** mientras que en el año 2023 fue de **S/ 19'012,197** debido principalmente a mayores ventas.

La utilidad neta después de impuestos corrientes, diferidos y participación para el año 2024 fue de **S/ 55'452,939** mayor en **S/ 16'251,667** respecto al año 2023 que fue de **S/ 39'201,272**.

A continuación, presentamos las cotizaciones mensuales de las acciones de **Agroindustrial Laredo S. A. A.** en la Bolsa de Valores de Lima:

AGROINDUSTRIAL LAREDO S.A.A.

Renta Variable

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2024 Apertura S/	Cierre S/	Máxima S/	Mínima S/	Precio Promedio S/
PEP776001005	LAREDOC1	2024-01	18.61	18.61	18.61	18.61	18.60
PEP776001005	LAREDOC1	2024-02	-.-	-.-	-.-	-.-	18.62
PEP776001005	LAREDOC1	2024-03	18.20	18.20	18.20	18.20	18.45
PEP776001005	LAREDOC1	2024-04	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-
PEP776001005	LAREDOC1	2024-05	18.06	18.06	18.06	18.06	18.06
PEP776001005	LAREDOC1	2024-06	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00
PEP776001005	LAREDOC1	2024-07	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-
PEP776001005	LAREDOC1	2024-08	-.-	-.-	-.-	-.-	20.30
PEP776001005	LAREDOC1	2024-09	20.02	20.60	20.60	20.02	20.16
PEP776001005	LAREDOC1	2024-10	20.60	22.50	22.50	20.10	20.21
PEP776001005	LAREDOC1	2024-11	23.00	22.50	23.00	22.50	22.76
PEP776001005	LAREDOC1	2024-12	22.50	22.50	22.50	22.50	22.50

Fuente: Bolsa de Valores de Lima

B.- INVERSIONES Y PROYECTOS

Desde el 2015 Agroindustrial Laredo S.A.A cuenta con participación en el accionariado de la empresa Condominio La Merced SAC, la cual tiene un capital social que asciende a S/ 7’089,886, que fue constituido principalmente por aportes en efectivo realizados en diferentes años desde su constitución. Esta subsidiaria se constituyó con el objeto de desarrollar un proyecto urbano de viviendas que beneficiará a la comunidad de Laredo la cual inició sus actividades comerciales durante el 2023.

Durante el año 2024, Laredo ejecutó los planes de inversión en activos fijos en las áreas de Campo, Fábrica y Administración. Las inversiones se resumen a continuación:

Inversiones en Activos Fijo

	Acumulado Histórico 2024		Acumulado Histórico 2023	
Área	**S/**	**US$**	**S/**	**US$**
Administración	1’668,232	443,710	5’064,028	1’362,318
Fábrica	19’986,102	5’333,381	7’952,827	2’136,535
Campo - General	13’912,329	3’730,276	12’071,789	3’188,137
Campo – Virú	267,452	71,334	487,242	131,273
Campo - Arena Dulce	9’349,471	2’489,306	9’664,522	2’594,127
Campo - Chiclín	-	-	8,159	2,169
Total	**45,183,586**	**12,068,007**	**35,248,567**	**9,414,559**

C.- PROCESOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS

En el año 2024 se tramitaron 469 procesos judiciales en materia laboral sobre los que se realizaron pagos por un monto de S/.3,319,167.44 soles; del mismo modo, se continuó con el seguimiento de otros procesos judiciales sobre tierras que no tienen una cuantía determinada.

En el año 2024 la Autoridad Nacional de Infraestructura (ANIN) notificó la afectación de 2.6 Ha ubicadas en el distrito de Laredo por ser áreas necesarias para la ejecución de las obras de protección del Rio Moche y las soluciones integrales de las Quebradas San Idelfonso y San Carlos. La sociedad se acogió al trato directo para la transferencia de propiedad a favor de dicha entidad, estas afectaciones no ponen en riesgo la continuidad operativa de la compañía ya que las áreas afectadas representan el 0.02% del total de las áreas en propiedad de la compañía, no significan una afectación a las labores agrícolas, por el contrario, con estas obras se busca proteger los terrenos de cultivos ante futuros fenómenos climatológicos.

La Gerencia General y sus asesores jurídicos consideran que los procesos en curso no afectarán significativamente el patrimonio de la empresa, ni los resultados operativos y posición financiera de la compañía.

Sección IV
La Administración

LA ADMINISTRACION

A.- MIEMBROS DEL DIRECTORIO 2023- 2024

DIRECTORES TITULARES

Carlos Mauricio Arias Peña - Presidente Del Directorio

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo de la Universidad Nacional de Colombia, Palmira, Economista de la Universidad Autónoma de Occidente, con Diplomado en Finanzas de la Universidad Autónoma de Occidente, Cali, con Especialización en Gerencia de la Universidad del Valle, Cali, Colombia

Trayectoria Profesional.- Laboró como Gerente Corporativo de Planeación Financiera de Manuelita Corporativa SAS, Asistente de Gerencia Administrativa y Financiera en Manuelita S. A. Palmira, Colombia, Miembro del Equipo de la Estrategia Corporativa del Grupo Manuelita en Mckinsey & Company, Colombia, Ingeniero Económico en Manuelita S.A. Colombia, Miembro del Equipo de Trabajo en London Consulting Group, Colombia, Ingeniero Económico de Campo y Cosecha en Manuelita S. A. Palmira, Colombia, Ingeniero Agrónomo Jefe de Adecuación y Preparación de Tierras, Riegos y Drenajes en Manuelita S. A. Palmira, Colombia. Gerente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. desde el 2010 hasta el 1° de marzo del 2013 y actualmente es Gerente General en Manuelita FYH SAC desde marzo del 2013.

Fecha de Nacimiento: 2 Noviembre de 1968 / **Genero:** Masculino

Rodrigo Alberto Belalcazar Hernández - Vicepresidente

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad nacional de Colombia en 1978, tiene una especialización de Alta Gerencia en el ICESI en 1998, y Especialización en Administración Agroindustrial en 1988

Trayectoria Profesional.- Ha participado como miembro de las Juntas directivas de las siguientes instituciones: Fedepalma, Cenipalma, Fedebiocombustibles, Asorinoquia, ANDI - Regional Villavicencio, Acepalma, Aceites Manuelita, Palmar de Altamira S.A.S, Asociación de Cultivadores de Caña de Azúcar de Colombia – ASOCAÑA, Centro Nacional de Investigación de la Caña de Azúcar – CENICAÑA, se ha desempeñado como gerente general en Aceites Manuelita S.A. desde 1978 al 2013, Gerente General en Manuelita S.A. desde marzo del 2013 hasta la actualidad

Fecha de Nacimiento: 26 de junio 1951 / **Genero:** Masculino

Luis Fernando Piza Bermúdez - Secretario del Directorio

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad Nacional de Colombia en Medellín, con estudios de post grado en Administración de Industrias Azucareras, Universidad del Valle, Cali, Colombia.

Trayectoria Profesional. - Laboró en CENICAÑA, Colombia, como fito mejorador del programa de variedades, posteriormente como Auditor Técnico de campo y Administrador de campo en Manuelita S.A. Palmira, Colombia; Superintendente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta diciembre 31 del 2009, gerente de Campo del Ingenio Manuelita S.A. en Colombia hasta diciembre del 2012, y a partir del 15 de enero del 2013 se desempeña como gerente general en Agroindustrial Laredo S.A.A., es Presidente de la Junta de Usuarios de Chavimochic y es miembro del Directorio de SENATI – Región La Libertad, es miembro del Directorio de la Asociación para el Desarrollo Agropecuario sostenible (ADAS).

Fecha de Nacimiento: 17 de Julio de 1965 / **Genero:** Masculino

Alfonso Medrano Contreras

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo colegiado, graduado en la Universidad Nacional Agraria de La Molina en Lima-Perú, con estudios de post grado; Master en Dirección y Gestión Empresarial en la Universidad Privada de Piura-Perú, e "Innovaciones en Manejo Agrícola y Recursos Hídricos" del Instituto Galilee - Israel.

Trayectoria Profesional. - Labora en Agroindustrial Laredo S.A.A, desde el 2005 como Asistente de Superintendencia de Campo, luego como Jefe de Herbicidas y Fertilización, Jefe de Riego y Drenaje, Jefe de Preparación y Diseño Agrícola, Jefe de Zona de Riego Tecnificado y desde el 2013 hasta la actualidad como Gerente de Campo.

Fecha de Nacimiento: 06 de diciembre 1981 / **Genero:** Masculino

Carlos Alberto Echeverry Orduz

Formación Académica. – Ingeniero Químico de la Fundación Universidad de América, Bogotá, Con diplomados en sistemas de gestión de calidad y gestión alimentaria (Instituto de Normas Técnicas Colombianas – ICONTEC), cuenta con un MBA Ejecutivo en la Universidad de los Andes, Bogotá, Colombia y curso de Negocios Internacionales del Programa de Gestión de Negocios Internacionales del IE Business School, Madrid, España.

Trayectoria Profesional. – Laboró como Jefe de Laboratorio y Jefe de Calidad de Aceites Manuelita S.A, Ingeniero Líder del Proyecto de la Planta de Biodiesel y Glicerina Refinada para Aceites Manuelita S.A., Miembro de la Comisión de Biocombustibles del gobierno Colombiano

para los años 2007 – 2009. Jefe de la planta de biodiesel en Aceites Manuelita S.A, San Carlos de Guaroa, Colombia, se desempeñó como Gerente de Fábrica de Aceites Manuelita S.A. hasta junio 2021, y posteriormente como Gerente de Operaciones en la Fábrica de Manuelita S.A., Palmira, Colombia. Actualmente se desempeña como Gerente de Fábrica en Agroindustrial Laredo S.A.A.

Fecha de Nacimiento: 20 de marzo de 1971 / **Género:** Masculino

Jessica Paola Landeras Meneses

Formación Académica. - Ingeniera de Computación y Sistemas, graduada en la Universidad Privada Antenor Orrego en Trujillo, Perú, con estudios de Post grado en Administración de Empresas, Especialización en Finanzas Corporativas, ESAN (Lima, Perú).

Trayectoria Profesional. - Laboró como Analista Financiera y de Costos en Agroindustrial Laredo hasta el año 2009, se desempeñó como Analista Senior de Planeación Financiera Corporativa en Manuelita Corporativa (Cali, Colombia) hasta el año 2012, posteriormente se desempeñó como Gerente Financiera/Administrativa y Directora en Vale do Paraná S/A Álcool e Açúcar (Sao Paulo, Brasil) hasta marzo 2018. Actualmente se desempeña como Gerente Financiera/Administrativa y Gerente General Adjunta en Agroindustrial Laredo S.A.A., además es Directora de Asuntos Económico y Financieros de la Cámara de Comercio y Producción de la Libertad, Trujillo – Perú.

Fecha de Nacimiento: 14 de setiembre de 1976 /**Género:** Femenino

Martín Baertl Aramburú

Formación académica. - Ingeniero Zootecnista de la Universidad Nacional Agraria La Molina, Lima, Perú, con estudios de post grado en Gestión Agrícola Empresarial, Executive MBA de INCAE Business School y Adolfo Ibáñez Business School. Programa de Especialización para Directorios de Empresas en el PAD – Escuela de dirección de la Universidad de Piura e IESE Business School.

Trayectoria Profesional.- Laboró en Artefactos Perú Pacifico, como Asistente de Gerencia, en el Banco de Crédito del Perú como Analista Financiero de Proyectos agroindustriales, en Agrícola El Rancho SAC (Grupo Rotondo) como Gerente Administrativo y Planificador Financiero, en Agroindustrial Laredo S.A.A. como Asistente de Gerencia General y Jefe de Mercadeo y Ventas, en Agribrands Purina Peru SA, una empresa Cargill como Director de desarrollo de Negocios Acuícolas para Perú y Ecuador y posteriormente Gerente Regional de Marketing Estratégico LATAM Norte. Fue director de Agrícola La Venta SA y de Agricola Chapi SA. Actualmente miembro del movimiento Capitalismo Consciente. Enfocado en el desarrollo de proyectos sostenibles.

Fecha de Nacimiento: 27 de diciembre de 1973 / **Género:** Masculino

DIRECTORES ALTERNOS

Diego Andrés Salazar Quintero

Formación académica.- Ingeniero Industrial graduado en La Pontificia Universidad Javeriana - Cali 1996. Con Especialización Gestión Humana en las Organizaciones. Universidad Icesi. Cali. En el 2004. Magister en Administración de Empresas – Universidad Javeriana Cali en el 2017. EMBA – Fox Business School Temple University – Philadelphia USA 2017.

Trayectoria Profesional.- En la empresa EPSA E.S.P se desempeñó como asistente Relaciones Laborales desde mayo de 1998 a mayo 2000; se desempeñó como Analista Gestión Organizacional desde Mayo del 2000 a Nov 2001; se desempeñó como Jefe Gestión Organizacional desde Diciembre del 2001 a agosto del 2002. En la empresa RECKITT BENKISER COLOMBIA S.A. se desempeñó como Gerente Compensación & Beneficios desde Septiembre del 2002 a Enero del 2005. En la empresa PRODUCTOS YUPI S.A, se desempeñó como Gerente Corporativo Gestión Humana desde Febrero del 2005 a Febrero del 2007. En Manuelita Corporativa S.A.S, se desempeñó como Gerente Desarrollo Organizacional Corporativo desde Febrero del 2007 a Noviembre del 2008; se desempeñó como Gerente Recursos Humanos en Manuelita S.A. desde Diciembre del 2008 a Abril del 2010. En la empresa RECKITT BENKISER COLOMBIA S.A. se desempeñó como Director Recursos Humanos – Pacto Andino desde Mayo del 2010 a Abril del 2011. Desde Abril de 2011 hasta la actualidad se desempeña como Gerente de Recursos Humanos corporativo en Manuelita Corporativa S.A.S

Fecha Nacimiento: 8 de febrero 1973 / **Género:** Masculino

John Renato Zegarra Salas

Formación Académica.- Abogado por la Universidad Católica de Santa María de Arequipa – Perú, con estudios de Maestría en Derecho Empresarial y Corporativo en la Escuela de Post Grado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), Diplomado en Derecho Administrativo por la Universidad ESAN, con especialización en temas de Desarrollo Urbano y Políticas de Vivienda en América Latina por el Instituto Latinoamericano para el Desarrollo Económico y Social del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), con capacitación en temas de sostenibilidad empresarial por la Universidad ICESI – Colombia y Estrategias Corporativas por la Pontificia Universidad Javeriana – Colombia, Curso de Especialización en Compliance Officer por Thompson Reuters – Perú y con certificación en Gestión de Riesgos y Compliance otorgada por la Universidad de Lima.

Trayectoria Profesional.- Se ha desempeñado como Asistente Jurídico en la Compañía Cervecera del Sur del Perú CERVESUR, Secretario Técnico del Tribunal Arbitral del Centro de

Arbitrajes y solución de conflictos del Ilustre Colegio de Abogados de Arequipa, Abogado corporativo en el Estudio Bustamante y Asociados y como abogado en saneamiento predial del área de Energía y Minas del Estudio Muñiz, Rámirez, Perez Taiman & Luna Victoria, desempeñó el cargo de Jefe Jurídico de Inmobiliaria R&G SAC, se incorporó a Agroindustrial Laredo S.A.A como Asesor Legal en gestión y saneamiento inmobiliario en el año 2012, actualmente desempeña el cargo de ***Jefe del Área Jurídica*** y ***Representante Bursátil*** de Agroindustrial Laredo desde abril de 2017.

Fecha de Nacimiento: 28 de Febrero de 1982 / **Género:** Masculino

Javier Mauricio Vidales Trochez -

Formación Académica. - Administrador de Empresas por la Universidad Los Libertadores, Bogotá, con post grado en Especialización en Gerencia de Recursos Humanos de la Universidad EAN, Bogotá. Maestría en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional de la Universidad Externado de Colombia, Bogotá.

Trayectoria Profesional.- Ingresó al Grupo Manuelita desde julio de 2008 ocupando la posición de Gerente de Recursos Humanos en la Unidad de negocio Manuelita Aceites & Energía. En abril del 2013 asume el cargo de Gerente de Recursos Humanos de la unidad de negocio Manuelita Azúcar & Energía posición que ocupo actualmente.

Fecha de Nacimiento: 16 de noviembre de 1975 / **Género:** Masculino

Juan Miguel Jaramillo Londoño

Formación Académica.- Ingeniero Industrial, Universidad de los Andes Bogotá Colombia, Alta Gerencia Icesi Cali Colombia. Programa de Alto Desarrollo Empresarial, INALDE Colombia.

Trayectoria Profesional.- Laboró en Palmas del Casanare y Oleaginosas Las Brisas S.A. - Aceite de Palma Colombia como Asistente gerencia, fue Gerente en Exportflor de Cartago - Cultivo de flores en Costa Rica, como Gerente en Grasas S.A., fue Vicepresidente de Manufactura y Logística en Alianza Team S.A., en Manuelita Corporativa S.A.S como Gerente de Desarrollo Negocios, y, se desempeñó como Gerente General de Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta de enero del 2013, se desempeñó como gerente general de Aceites Manuelita, y actualmente es Gerente General de Manuelita S.A. - azúcar, etanol y energía en Colombia.

Ha sido miembro de la Juntas Directivas de: Oleaginosas Las Brisas S.A, Manuelita S.A., Aceites Manuelita S.A., Fondo de Estabilización de Precios de Palma, De la Federación Colombiana de Grasas Fecolgrasas y, de la Federación Colombiana de Biocombustibles, Fedepalma Colombia así como de CeniPalma Colombia, Asocaña y Cenicaña en Colombia.

Fecha de Nacimiento: 16 de octubre 1964 / **Género:** Masculino

Norma Constanza Arbelaez Herrera

Formación Académica. - Abogada egresada de la Universidad Externado de Colombia, graduada con MBA en ICESI- Tulane University, U.S.A., Diplomado en la Universidad del Rosario, Bogotá.

Trayectoria Profesional.- Laboró como socia- responsable de asesorías permanentes en las áreas de derecho civil y comercial en la Oficina de Abogados LLeras, Tovar & Asociados, Coordinadora académica de la Carrera de Derecho, Pontificia Universidad Javeriana, Cali, Colombia, Abogada especializada del Departamento Legal Cámara de Comercio de Bogotá, Actualmente se desempeña como Gerente Jurídica de Manuelita Corporativa S.A.S

Fecha de Nacimiento: 7 de junio 1969 / **Género:** Femenino

Patricia Cecilia Chang Joy

Formación Profesional. - Contador Público Colegiado, egresada de la Universidad Nacional de Trujillo.

Trayectoria profesional. -, Laboró con Alicia Joy Vda. De Chang en la empresa Luis Carlessi Asociados S.A., y desde el 2011 se dedica a la gestión de sus propios negocios.

Fecha de Nacimiento: 07 de enero 1961 / **Género:** Femenino

Ricardo Alberto Martin Beuermann

Formación Académica. - Abogado por la Universidad Privada Antenor Orrego de Trujillo, Magister en Derecho de la empresa por la Pontifica Universidad Católica del Perú, con diploma en gestión de recursos Humanos (ESAN) y certificación en Gestión de Riesgos y Compliance otorgada por la Universidad de Lima.

Trayectoria Profesional. - . Ha laborado en la procuraduría del Gobierno Regional de La Libertad, fue abogado del Estudio Jurídico Villarán y de la Rosa, Colina Castillo S.A.C. hasta el año 2015, y a la fecha se desempeña como Especialista Legal en Agroindustrial Laredo S.A.A.

Fecha de Nacimiento 20 de junio de 1988 / **Género:** Masculino

B.- MIEMBROS DE LA PLANA EJECUTIVA

Luis Fernando Piza Bermúdez

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad Nacional de Colombia en Medellín, con estudios de post grado en Administración de Industrias Azucareras, Universidad del Valle, Cali, Colombia.

Trayectoria Profesional. - Laboró en CENICAÑA, Colombia, como fito mejorador del programa de variedades, posteriormente como Auditor Técnico de campo y Administrador de campo en Manuelita S.A. Palmira, Colombia; Superintendente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta diciembre 31 del 2009, gerente de Campo del Ingenio Manuelita S.A. en Colombia hasta diciembre del 2012, y a partir del 15 de enero del 2013 se desempeña como gerente general en Agroindustrial Laredo S.A.A., Presidente de la Junta de Usuarios de Chavimochic y Director de SENATI Región La Libertad, así como Director de la Asociación para la Agricultura Sostenible (ADAS).

Jessica Paola Landeras Meneses

Formación Académica. - Ingeniera de Computación y Sistemas, graduada en la Universidad Privada Antenor Orrego en Trujillo, Perú, con estudios de Post grado en Administración de Empresas, Especialización en Finanzas Corporativas, ESAN (Lima, Perú).

Trayectoria Profesional. -Laboró como Analista Financiera y de Costos en Agroindustrial Laredo hasta el año 2009, se desempeñó como Analista Senior de Planeación Financiera Corporativa en Manuelita Corporativa (Cali, Colombia) hasta el año 2012, posteriormente se desempeñó como Gerente Financiera/Administrativa y Directora en Vale do Paraná S/A Álcool e Açúcar (Sao Paulo, Brasil) hasta marzo 2018. Actualmente se desempeña como Gerente Financiera/Administrativa y Gerente General Adjunta en Agroindustrial Laredo S.A.A., además es Directora de Asuntos Económico y Financieros de la Cámara de Comercio y Producción de la Libertad, Trujillo – Perú.

Alfonso Medrano Contreras

Formación Académica. - Ingeniero Agrónomo colegiado, graduado en la Universidad Nacional Agraria de La Molina en Lima-Perú, con estudios de post grado; Master en Dirección y Gestión Empresarial en la Universidad Privada de Piura-Perú, e “Innovaciones en Manejo Agrícola y Recursos Hídricos” del Instituto Galilee - Israel.

Trayectoria Profesional. - Labora en Agroindustrial Laredo S.A.A, desde el 2005 como Asistente de Superintendencia de Campo, luego como Jefe de Herbicidas y Fertilización,

Jefe de Riego y Drenaje, Jefe de Preparación y Diseño Agrícola, Jefe de Zona de Riego Tecnificado y desde el 2013 hasta la actualidad como **Gerente de Campo**.

Carlos Alberto Echeverry Orduz

Formación Académica. – Ingeniero Químico de la Fundación Universidad de América, Bogotá, Con diplomados en sistemas de gestión de calidad y gestión alimentaria (Instituto de Normas Técnicas Colombianas – ICONTEC), cuenta con un MBA Ejecutivo en la Universidad de los Andes, Bogotá, Colombia y curso de Negocios Internacionales del Programa de Gestión de Negocios Internacionales del IE Business School, Madrid, España.

Trayectoria Profesional. – Laboró como Jefe de Laboratorio y Jefe de Calidad de Aceites Manuelita S.A, Ingeniero Líder del Proyecto de la Planta de Biodiesel y Glicerina Refinada para Aceites Manuelita S.A., Miembro de la Comisión de Biocombustibles del gobierno Colombiano para los años 2007 – 2009. Jefe de la planta de biodiesel en Aceites Manuelita S.A, San Carlos de Guaroa, Colombia, se desempeñó como Gerente de Fábrica de Aceites Manuelita S.A. hasta junio 2021, y posteriormente como Gerente de Operaciones en la Fábrica de Manuelita S.A., Palmira, Colombia. Actualmente se desempeña como **Gerente de Fábrica** en Agroindustrial Laredo S.A.A.

Jennisel Echeverria Álvarez

Formación Académica. – Ingeniera Industrial, graduada en la Universidad del Norte de Barranquilla, Colombia, con estudios de Maestría con título de Magister en Administración de Empresas de la Universidad del Norte de Barranquilla, Colombia.

Trayectoria Profesional. – Cuenta con 19 años de trayectoria profesional laboral. Laboró desde el 2003 hasta el 2007 como Analista de Control Interno en C.I. Tecbaco S.A. (subsidiaria de Dole Fresh Fruit Company) (Santa Marta, Colombia) y luego en la misma empresa como Jefe de Control Interno hasta el 2008, luego se desempeñó como Especialista de Control Interno en Coca Cola Femsa (Barraquilla, Colombia) hasta el 2010, posteriormente ingreso al Manuelita Corporativa en el año 2010 como Auditora de Gestión Corporativa (Cali, Colombia) hasta el año 2012, luego en Océanos S.A. como Jefe Departamento de Recursos Humanos (Cartagena, Colombia) hasta el año 2014, posteriormente en Aceites Manuelita S.A. como Jefe de Desarrollo Organizacional (Villavicencio, Colombia) hasta el año 2018 y luego en Manuelita Frutas y Hortalizas como Gerente de Recursos Humanos (Ica, Perú) hasta el año 2021. Desde el 2021 se desempeña como ***Gerente de Recursos Humanos*** de Agroindustrial Laredo S.A.A.

John Renato Zegarra Salas

Formación Académica.- Abogado por la Universidad Católica de Santa María de Arequipa – Perú, con estudios de Maestría en Derecho Empresarial y Corporativo en la Escuela de Post Grado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), Diplomado en Derecho Administrativo por la Universidad ESAN, con curso de especialización en temas de Desarrollo Urbano y Políticas de Vivienda en América Latina por el Instituto Latinoamericano para el Desarrollo Económico y Social del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), con capacitación en temas de sostenibilidad empresarial por la Universidad ICESI – Colombia y Estrategias Corporativas por la Pontificia Universidad Javeriana – Colombia, Curso de Especialización en

Compliance Officer por Thompson Reuters – Perú y con certificación en riesgos y cumpliance por la Universidad de Lima.

Trayectoria Profesional.- Se ha desempeñado como Asistente Jurídico en la Compañía Cervecera del Sur del Perú CERVESUR, Secretario Técnico del Tribunal Arbitral del Centro de Arbitrajes del Ilustre Colegio de Abogados de Arequipa, Abogado corporativo en el Estudio Bustamante y Asociados y como abogado del área de Energía y Minas del Estudio Muñiz, Rámirez, Perez Taiman & Luna Victoria, desempeñó el cargo de Jefe Jurídico de Inmobiliaria R&G SAC, se incorporó a Agroindustrial Laredo S.A.A como Asesor Legal en gestión y saneamiento inmobiliario desde el año 2012, actualmente desempeña el cargo de ***Jefe del Área Jurídica*** y ***Representante Bursátil*** de Agroindustrial Laredo desde abril de 2017.

Jorge Enrique Peirano Serrano

Formación Académica: Ingeniero Civil, graduado en la Universidad Católica de Córdoba, Licenciado en Derecho por la Universidad Nacional de Córdoba, con estudios de Post grado MBA en la Universidad de California en Los Ángeles, Senior MBA por el Instituto de Empresa (IE) de Madrid, Leadership Master por el IMD de Laussane Suiza, Senior Leadership Master, por el Templeton College de la Oxford University, Londres, Doctorado en Administración y Gestión Ambiental por la Universidad de Berkeley, Maestría sobre desarrollo Urbano Sostenible por la Universidad de Berkeley, Desarrollador Proyectos con certificación EcoDisctrics Universidad de Berkeley.

Trayectoria Profesional.- Se ha desempeñado como Director de Desarrollo en Desarrollo E Inversiones Perú SL, (Perú), Director General de Medioambiente y Construcción en Corporación Montealto XXI SL, (España, con proyectos desarrollados en España, Perú, India, Sudáfrica, Arabia Saudí y Qatar), Director de Energía Eólica SAC, (Perú), Director General de Ilicitana de Demoliciones y Construcciones SA, (España), Gerente General de Explotación de Acciona Agua SA, (España con proyectos desarrollados en España, EEUU, Brasil, Puerto Rico), Gerente General de Ondagua SA, (España, con proyectos desarrollados en Chile, Uruguay y México), Director Consejero de Sercomosa SA, (España), Director Consejero de Aguas de la Costa Tropical, (España), Gerente de Desarrollo de Ingeniería Calidad y Estructuras SL, (España con proyectos desarrollados en Chile, Uruguay y México), Gerente de Prefabricados Del Carrión SA (España) Jefe de Obras en Carlos A Caruso y Cía (Argentina). Actualmente se desempeña como **Gerente del Proyecto inmobiliario** de Agroindustrial Laredo SAA, como Presidente Ejecutivo de la Comisión de Urbanismo Sostenible de la Cámara de Comercio e Industria de La Región de la Libertad y como Asesor ad Honorem de la Autoridad Nacional del Agua.

Raúl Corrales Dextre

Formación Académica.- Administrador de Empresas graduado en la Universidad de Lima, con estudios de Post grado de Operaciones y Logística de ESAN Lima, con Maestría en Operaciones y Logística de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicada.

Trayectoria Profesional.- Laboró como Asistente de compras en Care Internacional en Perú y Corporación José R. Lindley S. A. Gerente de Logística y Servicios Generales en Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins y como especialista en Logística en Cordex S.A. Desde Abril del 2001 manejo el área de Logística de Agroindustrial Laredo S.A.A hasta Mayo 2009. Actualmente se desempeña como ***Jefe de Mercadeo y Ventas***.-Cuentas Claves.

Jorge Luis Laiza Gamboa

Formación Académica.- Contador Público Colegiado por la Universidad Privada Antenor Orrego, con estudios de Maestría en Tributación.

Trayectoria Profesional.- Se desempeñó como asistente contable en La Positiva Seguros y Reaseguros – Trujillo, Analista financiero, Analista de Costos en diversas empresas del grupo Coazucar, Analista de Costos Senior en Cartavio S.A.A., Contador Financiero en TAL S.A., a la fecha es **Contador General**.

C.- CAMBIOS EN LOS RESPONSABLES DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA

Durante el 2024 no se produjeron cambios en los responsables de la información financiera de la compañía.

HECHOS SUBSECUENTES

No se presentó ningún hecho relevante.

AUDITORES EXTERNOS:

Por Junta General Obligatoria Anual de Accionistas se acordó designar como firma auditora externa a la firma Cordova, Petrozzi, Coronado SC Res. Ltda. (Miembro de BDO).

INFORMACIÓN OBLIGATORIA

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a todos los trabajadores y colaboradores de Agroindustrial Laredo S. A. A. quienes, con su dedicación y esfuerzo han permitido obtener resultados superiores al ejercicio anterior, también, en forma muy especial, agradecer a nuestros consumidores, clientes y proveedores.

A continuación, se presentan a consideración de los señores accionistas los Estados Financieros al 31 de diciembre del 2024 y 2023, acompañados del dictamen de los Auditores Externos de Cordova, Petrozzi, Coronado SC Res. Ltda. (Miembro de BDO), en cumplimiento con lo dispuesto en la Resolución Nº 016-2015-SMV/01 que establece las normas sobre preparación y presentación de estados financieros y memoria anual por parte de las entidades supervisadas por la Superintendencia del Mercado de Valores, así como se adjunta también el reporte sobre el cumplimiento del Código del Buen Gobierno Corporativo para las sociedades peruanas.

Muy atentamente;

Directores:	Carlos Mauricio Arias Peña	Presidente
	Rodrigo Alberto Belalcazar Hernández	Vicepresidente
	Luis Fernando Piza Bermúdez	Secretario
	Carlos Alberto Echeverry Orduz	Vocal
	Alfonso Medrano Contreras	Vocal
	Jessica Paola Landeras Meneses	Vocal
	Alejandro Martín Baertl Aramburú	Vocal



Luis Fernando Piza Bermúdez
Gerente General

Sol de Laredo

¡Generamos progreso y bienestar!

Av. Los Chalets N° 103 Zona Industrial, distrito de Laredo, Trujillo, La Libertad – Teléf.: 48 3200
www.agroindustriallaredo.com