REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación:

Prima AFP S.A.

Ejercicio:	2023
Página Web:	www.prima.com.pe
Denominación o Razón Social de la Empresa Revisora: [1]	
RPJ	

Firmado Digitalmente por:
CLAUDIA CELIA SUBAUSTE URIBE
Fecha: 21/03/2024 05:59:07 p.m.

I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

Política Ambiental:

Pregunta 1	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?	X		Prima AFP esta alineada con la Politica Ambiental de Credicorp, la cual refuerza nuestro compromiso con el medio ambiente y promueve un enfoque de gestion basado en la eficiencia de los recursos y la lucha contra el cambio climatico. Desde el 2012, medimos nuestra huella de carbono anualmente y, a excepcion del 2019, la compensamos mediante la compra de creditos de carbono desde el 2017.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Política Ambiental de Credicorp	25/11/2021	2021

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?	X		La Politica Ambiental de Credicorp fue aprobada en la sesion de Directorio del 25 de noviembre 2021.
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?	X		En el ambito operativo, se han integrado los aspectos ambientales en la iniciativa de integracion de riesgos ESG dentro del marco de gestion de riesgos, con el objetivo de reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones.
¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?	X		Prima AFP elabora una Memoria Integrada que abarca su desempeño economico, social y ambiental, siguiendo las directrices del Global Reporting Initiative (GRI). En el año 2023, se ha publicado una Memoria Integrada que incluye un apartado dedicado al aspecto ambiental.

(*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos “físicos” (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de “transición” a una nueva economía baja en carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.).

Pregunta 2	Sí	No	Explicación:

¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)		X	No ha sido objeto de investigacion

(*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	**Estado o situación**

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	**Estado o situación**
Prima AFP no matiene vigente alguna investigacion, queja de la comunidad, controversia publica, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sancion, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores	

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

Pregunta 3	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?	X		A traves de la Politica Ambiental Credicorp, nos comprometemos a identificar y medir los riesgos e impactos ambientale significativos que generen las actividades y a gestionarlos eficientemente para contribuir con la conservacion del medio ambiente.

(*) Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	Para el año 2023, Prima AFP ha llevado a cabo la medición de su Huella de Carbono en colaboración con la empresa Libelula Comunicacin Ambiente y Desarrollo SAC, con fecha de emisión del 31 de enero de 2024.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Prima AFP mide sus emisiones de gases de GEI siguiendo los estandares del ISO 14064 1.

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

	Emisiones Totales GEI (TM CO_2e)		
Ejercicio	**Alcance 1 (*)**	**Alcance 2 (**)**	**Alcance 3 (***)**
2021	4.98	80.79	49.22
2022	7.77	128.42	122.52
2023	4.18	125.02	200.16

(*) Alcance 1: Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(*) Alcance 2: Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(*) Alcance 3: Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

Pregunta 4	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?	x		Contamos con una meta de reduccion anual del 10% de emisiones de GEI y continuar siendo una empresa carbono neutral. En el año 2022, definieron este año como la base para alcanzar la carbono neutralidad en 2023 dentro del grupo Credicorp.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Politica Ambiental Credicorp	25/11/2021	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	x		Como parte del desarrollo de su Plan de Gestion Ambiental (PGA), la empresa se ha enfocado en la tematica de emisiones como uno de los ejes tematicos prioritarios, lo que implica que se han tomado medidas especificas para abordar las areas identificadas como prioritarias dentro del marco de gestion ambiental de Credicorp. El PGA es aprobado por el directorio.

Agua:

Pregunta 5	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m3) en todas sus actividades?	X		Prima AFP gestiona y mide de manera mensual el consumo de agua tomando como referencia los recibos de facturacion del proveedor del servicio. Se evidencio la reduccion en el consumo hidrico por sede o agencia debido al modelo de trabajo hibrido full flex, entre otras acciones.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m^3)
2021	5,853.85
2022	5,430.00
2023	4,064.00

Pregunta 6	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?		X	Prima AFP no mide su Huella Hidrica

(*) Huella Hídrica: indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros ("Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas" - Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	

Pregunta 7	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?	X		Contamos con una meta de reduccion anual del 10% de emisiones de GEI y continuar siendo una empresa carbono neutral.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Politica Ambiental Credicorp	25/11/2021	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	x		Como parte del desarrollo de su Plan de Gestion Ambiental (PGA), la empresa se ha enfocado en la tematica de emisiones como uno de los ejes tematicos prioritarios, lo que implica que se han tomado medidas especificas para abordar las areas identificadas como prioritarias dentro del marco de gestion ambiental de Credicorp. El PGA es aprobado por el directorio.

Pregunta 8	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?		X	Prima AFP en todas sus agencias y sedes a nivel nacional se abastece a traves de empresas prestadoras de servicios y el vertimiento se realiza a traves su sistema de alcantarillado.

(*) Efluente: Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

Denominación del documento

Energía:

Pregunta 9	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)?	X		Prima AFP mide de manera mensual su consumo de energia a traves de los recibos de facturacion de la empresa proveedora, donde se evidencian los cambios en el consumo

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (kWh)
2021	518,988.50
2022	640,359.22
2023	597,535.34

Pregunta 10	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?	X		Contamos con una meta de reduccion anual del 10% de emisiones de GEI y continuar siendo una empresa carbono neutral.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Politica Ambiental Credicorp	25/11/2021	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

Sí	No	Explicación:

¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	X		Como parte del desarrollo de su Plan de Gestion Ambiental (PGA), la empresa se ha enfocado en la tematica de emisiones como uno de los ejes tematicos prioritarios, lo que implica que se han tomado medidas especificas para abordar las areas identificadas como prioritarias dentro del marco de gestion ambiental de Credicorp. El PGA es aprobado por el directorio.

Residuos Sólidos:

Pregunta 11	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?	X		En el marco de nuestra gestion de responsabilidad ambiental, en Prima AFP llevamos a cabo un riguroso proceso de cuantificacion de los residuos solidos que producimos. Ademas, hemos establecido colaboraciones estrategicas con diversas entidades para crear alianzas que refuercen nuestra gestion en esta area.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales '(TM)
2021	0.05	2.26	2.31
2022	0	2.65	2.65
2023	0	6.65	6.65

(*) Residuos sólidos peligrosos: Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014– 2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(**) Residuos sólidos no peligrosos: Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?	X		Contamos con una meta de reduccion anual del 10% de emisiones de GEI y continuar siendo una empresa carbono neutral.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Politica Ambiental Credicorp	25/11/2021	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	No	Explicación:

¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?	x		Como parte del desarrollo de su Plan de Gestion Ambiental (PGA), la empresa se ha enfocado en la tematica de emisiones como uno de los ejes tematicos prioritarios, lo que implica que se han tomado medidas específicas para abordar las áreas identificadas como prioritarias dentro del marco de gestion ambiental de Credicorp. El PGA es aprobado por el directorio.

II. SOCIAL

Grupos de interés:

Pregunta 13	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?		X	Credicorp y sus subsidiarias mantienen un relacionamiento muy cercano con sus distintos grupos de interes, actualmente estamos elaborando un plan de accion que identifique los riesgos y oportunidades con cada uno de nuestros grupos de interes.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?			
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?			
¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?			

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

Denominación del documento

Pregunta 14	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?		X	Prima AFP durante el 2023 no ha tenido controversia alguna o conflicto material con sus grupos de interes.

(*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(**) Un "conflicto social" debe ser entendido como "un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia." Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p. 3.

(***) Se define al "conflicto social" como el "proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos." Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio

Pregunta 15	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?	X		Contamos con un codigo de conducta para proveedores que establece clausulas de preservación de Derechos Humanos, Laborales y Ambientales.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
Politica de Gestion de Proveedores de Bienes y Servicios

Derechos Laborales:

Pregunta 16	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	X		Prima AFP cuenta con las siguientes politicas y programas para abordar el tema laboral Reglamento Interno de Trabajo, Politica Corporativa de Etica y Conducta, la Politica de Prevencion y Sancion frente al Hostigamiento Sexual. Ademas, internacionalmente estamos adheridos al Pacto Mundial y estamos comprometidos a prevenir cualquier violacion de los derechos humanos y laborales.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?	X		Nuestras politicas corporativas, desde Credicorp, son aprobadas por el directorio, en el que se establecen las directivas de todas las empresas del grupo con respecto a la gestion de colaboradores en estos temas.
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	X		Todos los años se reportan al directorio los resultados de la gestion de la politica laboral, a traves de una Memoria Integrada en donde se compilan resultados economicos y los de la estrategia de sostenibilidad.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
a. Igualdad y no discriminación.	X		Politica Corporativa de Etica y Conducta, Reglamento Interno de Trabajo, Politica de Seleccion y Contratacion de Personal.	14/05/2020	2020
b. La diversidad.	X		Politica Corporativa de Etica y Conducta	14/05/2020	2020
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	X		Politica de Prevencion y Sancion del Hostigamiento Sexual	23/10/2019	2019

d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	X		Politica de Prevencion y Sancion del Hostigamiento Sexual	23/10/2019	2019
e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	X		Politica Corporativa de Relaciones Laborales	23/03/2018	2018
f. Erradicación del trabajo forzoso.	X		Reglamento Interno de Trabajo	26/10/2020	2005
g. Erradicación del trabajo infantil.	X		Reglamento Interno de Trabajo	26/10/2020	2005

(*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(**) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores.

Colaboradores	Número	Porcentaje del total de colaboradores
Mujeres	361	63.44
Hombres	208	36.56
Total	569	100.00

Pregunta 17	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?		X	Prima AFP no ha sido objeto de investigacion, ni se le ha impuesto alguna medida correctiva, cautelar, multa u otra sancion relacionada con el incumplimiento de normas laborales, salud y seguridad, trabajo forzado o infantil.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

Pregunta 18	**Sí**	**No**	**Explicación:**

¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	X		Prima AFP cuenta con un Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) segun con los requisitos normativos nacionales que establece que una vez al año se debe identificar, evaluar los riesgos y peligros en SST. Se consideran el aporte de los trabajadores del Comite de SST y las observaciones resultado de las inspecciones de auditorias e inspecciones.

Pregunta 19	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	X		Prima AFP realiza un registro de accidentes laborales, con previa identificacion de peligros y riesgos de SST en las actividades de todos los puestos de trabajo.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (*) de empleados directos (**) y contratados (***) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	2023	2022	2021
N° de Empleados Directos	569	571	610
Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio	1,537,424	1,179,200	1,304,048
N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)	0	0	0
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)	1	0	0
N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)	0	0	0

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio			
N° de Empleados contratados			
Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio			
N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)			
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)			
N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)			

(*) Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.
Accidente Incapacitante: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento.
Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.
Fuente: Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

(**) Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(***) Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

Pregunta 20	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su clima laboral?	X		Prima AFP mide este aspecto a traves de la aplicacion de una encuesta de clima laboral a sus colaboradores.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?	X		Prima AFP cuenta con objetivos estrategico alineados a su proposito que son revisados anualmente por los lideres de la organizacion a traves de sesiones de feedback y talleres con los colaboradores.

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Tablero de control de indicadores Prima AFP	01/01/2022	2022

Pregunta 21	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?	X		En la Politica de Relaciones con Grupos de Interes Credicorp se asume como compromiso identificar y retener el talento desarrollando sus habilidades de cara a afrontar nuevos retos.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
Politica de Relaciones con Grupos de Interes Credicorp

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?	X		El Directorio de Credicorp la aprobo en sesion de 22 de octubre del 2014

Pregunta 22	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	X		Prima AFP cuenta con una Politica de Prevencion y Sancion del Hostigamiento Sexual, que detalla los procesos de investigacion, resolucion y sancion de incidentes relacionados al tema. Ademas, contamos con un canal de denuncias denominado Alerta Genetica.

(*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

Denominación del documento
Politica de Prevencion y Sancion del Hostigamiento Sexual

Derechos Humanos:

Pregunta 23	Sí	No	Ex
¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?	X		Prima AFP Sistema Al pagina wel (www.cred medio de e manera an denunciar sospecha comportan demuestre violacion d
¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/ denuncias a que se refiere la pregunta precedente?	X		Las denun resultado d se respond determinad

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación d el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la so emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de emisión	Año de im
Politica Corporativa de Sistema de Alerta GenEtica Credicorp	14/06/2019	2

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

Sí	No	Ex

¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?	X		El sistema cuenta cor mecanism y evaluar l gestion de Alerta Gen manera pe los colabo informacio caracteres como de la por Prima GenETICA unidades d Cumplimie Corporativ Crimen Cib Relaciones equipo de como parte evaluacion adecuado Alerta Gen seguridad contenida. las principa resultados GenETICA de Auditori
¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?	X		En Prima A plan de ca materia de Derechos nuestros c

xplicación:
cuenta con el lerta GenEtica en la b de Credicorp licorpnet.com). Por esta plataforma, de nonima, se puede cualquier hecho o razonable de nientos que n una supuesta e las normas internas.
cias se registran y el de las investigaciones den en el plazo do.

del documento en
ociedad, fecha de

plementación
2019

xplicación:

Alerta GenETICA
los siguientes tres
os para transparentar
os resultados de la
l mismo: a. Reporte
ETICA, que de
riodica, comunica a
radores de Prima AFP
n de interes sobre las
ticas del mismo, asi
as denuncias recibidas
AFP, sea por Alerta
o las diferentes
le control, tales como
nto, Seguridad
a y Prevencion del
bernetico, y
s Laborales. b. El
Auditoria Interna,
e de sus
es, valida el
funcionamiento de
ETICA, la integridad y
de la informacion
c. Periodicamente,
ales iniciativas y
obtenidos de Alerta
se llevan a Comite
ia.

AFP contamos con un
pacitaciones en
proteccion de los
Humanos para
olaboradores.

III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?	x		En Prima AFP somos miembros de diversas iniciativas de sostenibilidad, respeto a los derechos humanos e inversiones responsables a nivel nacional e internacional.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enlace web
Pacto Mundial de las Naciones Unidas Principios de Inversión Responsable (Peru) Patronato Peru Sostenible Principles for Responsible Investment (Naciones Unidas)	https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/20321 https://www.unpri.org/signatory-directory/prima-afp-/4032.article https://pir.pe https://peru2021.org/miembros-del-patronato/

Pregunta 25	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?	x		

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enlace web
Memoria Integrada 2023 Prima AFP	Proximamente a publicarse en nuestra web:https://www.prima.com.pe/public-zone/sobre-prima-afp/quien-es-prima-afp/#gobierno-corporativo