Nexa Resources Atacocha S.A.A.



MEMORIA ANUAL 2023

Firmado Digitalmente por:
SUSY MAGALY BARDALES ROJAS
Fecha: 27/03/2024 06:18:12 p.m.

Índice

1. Presentación 4
1.1 Declaración de responsabilidad 5
1.2 Sobre nuestra Memoria Anual 2023 6
1.2.1 Presentación de la Memoria 6
1.3 Mensaje de Directorio 7
2. Nuestro Propósito 9
2.1 Somos Nexa Resources Atacocha 10
2.2 Nuestra visión y misión 11
2.3 Direccionadores de Cultura 12
3. Gestión de Sostenibilidad 14
4. Gobernanza 17
4.1 Gobierno corporativo 18
4.2 Estructura organizacional 18
4.3 Ética y Cumplimiento 20
4.4 Gestión de riesgos 23
4.5 Derechos Humanos 26
4.6 Reputación 26
5. Social 28
5.1 Desempeño social 29
5.1.1 Personas y organización 29
5.1.2 Pluralidad 31
5.1.3 Atracción y retención del talento 32
5.1.4 Beneficios 33
5.1.5 Capacitación y entrenamiento 35
5.1.6 Evaluación de desempeño 37
5.1.7 Seguridad, y salud ocupacional 37
5.2 Gestión social 44
5.2.1 Enfoque de inversión social 44
5.2.2 Proyectos e iniciativas 47
5.2.3 Relacionamiento y mecanismos participativos 48
5.2.4 Mecanismo de quejas y reclamos 50
5.2.5 Empleo local 50
5.2.6 Voluntariado corporativo 51
6. Ambiental 52

6.1 Enfoque de Gestión Ambiental 53
6.2 Riesgos Ambientales 54
6.3 Gestión de Recursos 55
6.3.1 Gestión de recursos hídricos 55
6.3.2 Energía y Emisiones 57
6.3.3 Residuos y Relaves 59
6.3.4 Biodiversidad 62
6.4 Cambio Climático 62
6.5 Cierre de Mina 63
7. Desempeño 64
8. Anexos 81

1. Presentación

1.1 Declaración de responsabilidad

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto del desarrollo del negocio de Nexa Resources Atacocha S.A.A. durante el año 2023. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.



Gerente General Nexa Resources Atacocha S.A.A.





Lima, 27 de febrero de 2024

1.2 Sobre nuestra Memoria Anual 2023

1.2.1 Presentación de la Memoria

Nuestra Memoria Anual 2023 considera los lineamientos de la Superintendencia de Mercado de Valores (SMV), conforme al Reglamento para la Preparación y Presentación de Memorias Anuales, aprobado mediante Resolución CONASEV Nº 141-98-EF/94.10, y sus normas modificatorias. Asimismo, seguimos el Manual para la Preparación de Memorias Anuales y Normas Comunes para la determinación del Contenido de los Documentos Informativos, aprobado mediante Resolución Gerencia General de CONASEV Nº 211-98-EF/94.11, y sus normas modificatorias.

1.3 Mensaje de Directorio

Estimados señores Accionistas:

Nos complace presentar la Memoria Anual de Nexa Resources Atacocha S.A.A. (Nexa Atacocha) correspondiente al año 2023, que contiene los resultados de nuestra gestión económico-financiera, así como nuestra actuación en las dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

En Nexa Atacocha nos esforzamos por desarrollar una minería sostenible e innovadora, implementando prácticas responsables para el cuidado del medio ambiente y la seguridad de nuestros colaboradores, “la SEGURIDAD DE TODOS es un valor no negociable”. Esta visión se alinea con nuestro propósito: "Minería que se mueve con el mundo", así como con nuestros direccionadores de cultura: autonomía con responsabilidad, agilidad y performance, apertura y confianza, los cuales vienen guiando todas nuestras iniciativas.

Cerramos el año logrando una gestión operativa con un adecuado desempeño financiero, a pesar de enfrentar muchos desafíos externos, entre ellos, la caída de los precios de los metales, la persistente inflación, incertidumbre sobre el desempeño de sectores clave de la economía China, por otro lado, las actividades ilegales de protesta de algunas comunidades que no permitieron un normal desarrollo de las operaciones en el Tajo San Gerardo. A pesar de ello, nuestra gestión operativa en el 2023 dio como resultado ventas netas de US$77 millones, una disminución del 19% en comparación con el año 2022, debido a menores precios de zinc (24%) y plomo (1%) y a un menor volumen de ventas por menores leyes de cabeza. Con relación a nuestra rentabilidad, el EBITDA ajustado se registró en US$12.7 millones, una disminución del 49% con respecto al año anterior, principalmente por el efecto negativo del precio de los metales. En términos de producción, alcanzamos un volumen de mineral tratado de 1,397kt, un aumento del 3% con respecto al año 2022, por otro lado, la producción de zinc disminuyó de 9.6kt a 8.2kt, mientras que la producción de plomo se mantuvo relativamente estable en 11.1kt y conseguimos un aumento importante en la producción de plata del 21% a 1,400koz.

En el ámbito de la sostenibilidad, seguimos enfocados en fortalecer y priorizar nuestros compromisos ESG. Nuestra estrategia comprende grandes temas como: Cambio Climático, Recursos Naturales, Salud, Seguridad y Bienestar, Personas y Cultura Laboral. Somos muy cuidadosos con los impactos ambientales que generan nuestras operaciones, por lo cual nos enfocamos en tener una producción responsable, cumpliendo la normatividad vigente. En la dimensión social tenemos el compromiso de ser una empresa cada vez más plural, con diversidad e inclusión a fin de promover un ambiente de oportunidades para nuestros colaboradores, así como ser referente en seguridad y salud, enfocados en un entorno cada vez más seguro en las operaciones. Así como construir un importante legado social junto con las comunidades de las áreas de influencia directa, manteniendo un riguroso cuidado en el respeto a los derechos humanos.

En ese sentido, seguimos enfocándonos en asegurar la continuidad del negocio. Con relación al proyecto de Integración Pasco, continuamos avanzando con los estudios técnicos. Estos estudios cubren una variedad de trabajos, desde la planificación minera hasta proyectos importantes para sostener y expandir la producción, como el diseño de la mina y estudios para la interconexión subterránea, la mejora del pique y la evaluación de la ingeniería de la planta, así como rutas clave para mejorar la capacidad y obtener una solución a largo plazo para las instalaciones de almacenamiento de relaves. Además, seguimos avanzando con los estudios y permisos ambientales necesarios.

Finalmente, una vez más, el especial agradecimiento a nuestros colaboradores quienes, a pesar de los desafíos externos, respondieron rápidamente para identificar y generar oportunidades para el mayor desarrollo de nuestra empresa en un contexto macroeconómico complicado.

De acuerdo con lo expuesto, sometemos a su consideración la Memoria Anual del 2023 y los Estados Financieros Separados de Nexa Resources Atacocha S.A.A. correspondientes al ejercicio económico finalizado al 31 de diciembre del 2023, los mismos que han sido auditados por la firma PricewaterhouseCoopers.

El Directorio.

2. Nuestro Propósito

2.1 Somos Nexa Resources Atacocha

Somos Nexa Resources Atacocha S.A.A. (Nexa Atacocha) una empresa minera de larga trayectoria comprometida con el desarrollo económico y social. Nuestras operaciones iniciaron en 1936 y desde entonces hemos sido reconocida en la industria minera polimetálica peruana, dedicada a la exploración, extracción, procesamiento y comercialización de concentrados de zinc, cobre y plomo con contenidos de plata y oro. Operamos nuestra unidad minera Atacocha en la región Pasco. En nuestras operaciones mineras hemos priorizado desarrollar una minería sostenible e innovadora, implementando buenas prácticas para el cuidado del medio ambiente y la seguridad de las personas.

Desde el 2010, como Nexa Resources Atacocha S.A.A a través de Nexa Resources Perú S.A.A (Nexa Perú) formamos parte de Nexa Resources S.A. (Nexa). Una compañía global de minería y metalurgia que se encuentra entre los cincos mayores productores de zinc del mundo. En 2017, Votorantim Metais Holding cambió su nombre a Nexa Resources S.A., como parte del proceso de apertura de capital y oferta de sus acciones en las Bolsas de Valores de Nueva York (NYSE – Estados Unidos).

Acerca de Nexa Resources S.A.

Nexa Resources S.A., la casa matriz, es una destacada empresa minera y metalúrgica especializada en la producción de zinc y cobre. Sus operaciones y oficinas administrativas se distribuyen estratégicamente en Brasil y Perú. La empresa posee y explota seis minas polimetálicas, siendo Cerro Lindo ubicada en Ica, y dos de ellas en los Andes centrales de Perú (Complejo Pasco: El Porvenir y Atacocha), dos ubicadas en el estado de Minas Gerais, Brasil (Vazante y Morro Agudo), y Aripuanã, una innovadora mina subterránea situada en el Estado de Mato Grosso.

Aripuanã destaca como uno de los proyectos greenfield de zinc más grandes del mundo, representando la principal inversión en Brasil y la mayor apuesta minera en el Estado de Mato Grosso. Nexa Resources opera minas modernas y mecanizadas, tanto a tajo abierto como subterráneas a gran escala. Cerro Lindo y Vazante figuran entre las 30 minas de zinc más grandes del mundo, consolidando a Nexa Resources como una de las cinco principales productoras de zinc a nivel global, según Wood Mackenzie.

La empresa cuenta con tres fundiciones de zinc, una en Perú (Cajamarquilla) y dos en Brasil (Três Marias y Juiz de Fora), las cuales producen zinc metálico, óxido de zinc y otros subproductos. Cajamarquilla, siendo la única fundición de zinc en Perú, se sitúa como la quinta más grande del mundo, según Wood Mackenzie.

La matriz de Nexa Resources se encuentra en Luxemburgo, con sedes administrativas en las ciudades de São Paulo (Brasil) y Lima (Perú). La presencia global de la empresa se refleja en sus oficinas ubicadas en Brasil, Perú, Estados Unidos y Luxemburgo, permitiéndole suministrar productos a todos los continentes del mundo. Comenzó a cotizar sus acciones ordinarias en la Bolsa de Nueva York ("NYSE") el 27 de octubre de 2017.

2.2 Nuestra visión y misión

Buscamos incorporar la minería como una oportunidad para el desarrollo sostenible en un entorno en constante evolución. Por ello, nuestra visión y misión consolidan la filosofía empresarial, guiando nuestro propósito fundamental:

"Minería que cambia con el mundo"

Visión

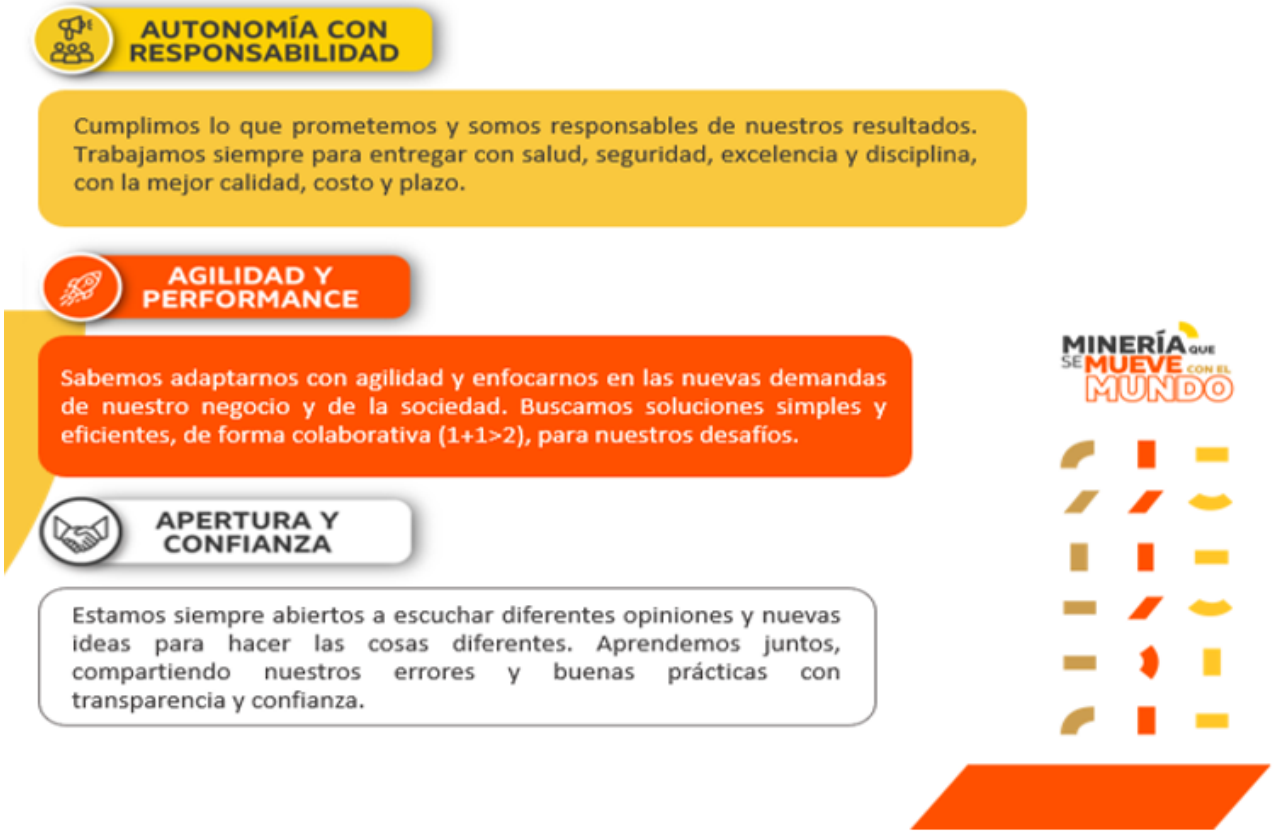
Aspiramos a ser reconocidos a nivel global como una empresa inteligente y confiable, focalizada en el crecimiento dentro del ámbito de la minería de zinc y cobre en las Américas. Nos esforzamos por generar valor para todas las partes interesadas.

Misión

Nos impulsa la misión de incorporar la minería en un mundo dinámico como una oportunidad para el desarrollo sostenible. Buscamos lograrlo a través de la producción de productos de alta calidad, con un enfoque en minimizar el impacto ambiental y dejar un legado social significativo.

2.3 Direccionadores de Cultura

Nuestros direccionadores de cultura reflejan nuestra esencia, nuestra forma de actuar y nuestra aspiración de ir más allá.



Principios empresariales

Cuidamos la vida, sobre todo. Lo hacemos con el ADN Nexa. Impulsamos el desarrollo.

Principios de sostenibilidad

1. Ser reconocida como una empresa social y ambientalmente responsable.
2. Tener la sostenibilidad como estrategia para crear valor, orientando gobernanza, gestión, educación, decisiones e inversiones.
3. Desarrollar los resultados económicos, sociales y ambientales, buscando eficiencia y confiabilidad en las operaciones, según modelos de clase mundial.
4. Ser reconocida como una empresa que atrae, desarrolla y retiene talentos para la generación de valor y la construcción de una sociedad justa e inclusiva.
5. Tener un compromiso con el bienestar, la salud y la seguridad de nuestros empleados, clientes y socios.
6. Contribuir al desarrollo de las comunidades donde operamos.
7. Incentivar la cooperación y la participación de los empleados y partes interesadas en la construcción de alianzas y trabajo en conjunto, para generar valor mutuo.

3. Gestión de Sostenibilidad

En Nexa Atacocha buscamos ser referencia en sostenibilidad en el sector minero peruano. Para ello medimos y evaluamos continuamente los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestras operaciones.

Estrategia ESG

Estamos comprometidos a implementar una estrategia de sostenibilidad con metas al 2030. Con el objetivo de abordar de manera integral los aspectos clave de nuestra estrategia, Nexa Atacocha ha diseñado un plan alineado a nuestra matriz, que incorpora las siguientes palancas:

		Palancas	Subpalancas
Aspectos ESG	Ambiente	Cambio climático	Reducción de emisiones y neutralidad de carbono
		Capital natural	Uso y descarga de agua
			Biodiversidad y uso del suelo
		Producción responsable	Manejo de depósitos de relaves
			Gestión de residuos (economía circular)
			Desmantelamiento
	Social	Desarrollo humano	Desarrollo humano 360
		Legado social	Licencia social para operar
			Desarrollo local
		Salud, seguridad y bienestar	Salud
			Seguridad
			Bienestar
		Personas y cultura	Pluralidad
			Formación y desarrollo
	Gobernanza y económico	Integridad	Ética y transparencia
		Responsabilidad ESG	Cadena de valor sostenible
			Gobierno Corporativo ESG

Enfocamos nuestra estrategia en generar acciones de valor para el próximo periodo estratégico, identificando áreas clave para concretar esfuerzos y brindar servicios sólidos y atractivos a nuestros grupos de interés. Adoptamos una perspectiva holística del negocio al evaluar cómo nuestras acciones impactan a todos los involucrados y contribuyen a nuestro objetivo general de sostenibilidad a largo plazo.

Grupos de interés

Nuestra estrategia corporativa se centra en la generación de valor mediante la consolidación y el constante perfeccionamiento de las relaciones con todos nuestros grupos de interés. Nos dedicamos a fortalecer la confianza, fomentar una cultura de seguridad, transparencia y colaboración, y a mitigar los riesgos ambientales asociados con nuestras operaciones

Nuestra estrategia corporativa se centra en la creación de valor mediante la consolidación y mejora constante de las relaciones con nuestros grupos de interés. Buscamos fortalecer la confianza, fomentar una cultura basada en la seguridad, la transparencia y la colaboración, y trabajamos para mitigar los riesgos ambientales asociados a nuestras operaciones.

La participación de las comunidades es fundamental en la preservación de la licencia social y en la creación de un impacto positivo duradero en las áreas directamente afectadas por nuestras operaciones. Para lograr este objetivo, implementamos procesos clave que incluyen negociaciones sociales, gestión de compromisos, comunicación participativa, donaciones, y atención a consultas y reclamos.

Con nuestros proveedores, cultivamos relaciones basadas en la confianza, el respeto mutuo, la apertura y un equilibrio justo de intereses. Además, compartimos un compromiso mutuo de proteger las normas de salud, ambientales y de derechos humanos, promoviendo así una colaboración duradera y exitosa. Evaluamos regularmente a nuestros proveedores en cuanto a debida diligencia, en temas de anticorrupción, solvencia y calidad de bienes y servicios. También revisamos su cumplimiento con normativas, políticas y leyes, tanto internas como nacionales.

En cuanto a nuestros clientes, nos esforzamos por proporcionar un servicio de alta calidad, comprendiendo sus necesidades para ofrecer soluciones personalizadas. Buscamos establecer relaciones a largo plazo basadas en una comunicación abierta y transparente.

Para nuestros colaboradores, priorizamos la creación de un entorno laboral seguro y respetuoso, ofreciendo oportunidades continuas de desarrollo y crecimiento profesional. Además, fomentamos la diversidad y la inclusión en todas nuestras actividades.

Mantenemos una comunicación activa con el gobierno, trabajando de manera transparente y colaborativa para cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables.

También valoramos nuestras relaciones con los inversionistas y nos esforzamos por ser transparentes en la gestión de riesgos y en nuestro progreso hacia las metas de sostenibilidad.

Clientes



Productos de calidad, nuevas soluciones y aplicaciones para zinc y cobre

Gobiernos



Pago de impuestos federales, estatales y municipales

Proveedores



Contratación y formación de proveedores locales

Empleados



Empleo, desarrollo, crecimiento intelectual y profesional

Comunidades



Co-creación de legado en los lugares donde operamos

Inversores



Aumento del valor de la empresa y distribución de dividendos, sujeto a aprobación del Directorio, conforme Política

Entidades Financieras

Contratación de financiamiento para proyectos que aporten desarrollo y generación de valor a la empresa y sus grupos de interés

4. Gobernanza

4.1 Gobierno corporativo

"Contamos con una estructura de gobierno sólida que garantiza la independencia y diversidad en la toma de decisiones"

El Directorio es la máxima autoridad de gobierno y los miembros son propuestos por el mismo Directorio durante un periodo determinado. La vigencia del máximo órgano de gobierno empezó en marzo de 2023 y concluirá en marzo 2025.

Para mayor información, adjuntamos el Reglamento del Directorio.



La Junta General de Accionistas desempeña un papel crucial al permitir la elección y/o remover a los miembros del Directorio y del Comité de Auditoría, la aprobación de cuentas y estados financieros, y la definición de la distribución de dividendos. La convocatoria de la asamblea se realiza dentro de los plazos establecidos por la ley y los estatutos sociales de Nexa Atacocha, asegurando una notificación adecuada con el fin de brindar a los accionistas el tiempo necesario para evaluar cualquier material de apoyo relevante que facilite una comprensión completa de los temas a tratar.

4.2 Estructura organizacional

Directorio

El directorio está conformado por cinco miembros, uno de ellos independiente. El Director Independiente no se encuentra vinculado con la administración ni con los accionistas principales de la empresa, siendo el representante el Sr. Pablo Moreyra Almenara.

Los miembros del Directorio poseen amplia y destacada experiencia en la industria minera a nivel nacional e internacional, por ello su participación a las sesiones de consejo directivo son indispensables. La asistencia mínima a las sesiones del Directorio es del 50%. Durante este periodo no hubo inasistencias.

Miembros del Directorio

Nombre	Cargo
Agustín de Aliaga (*)	Presidente – Director no ejecutivo
Jones Belther (*)	Vicepresidente – Director ejecutivo
Juan Ignacio Rosado	Director ejecutivo
Cayetana Aljovín	Directora no ejecutiva
Pablo Moreyra (**)	Director independiente

(*) El 5 de mayo de 2023, en sesión de Directorio, se nombró presidente al Sr. Agustín de Aliaga y como vicepresidente al Sr. Jones Belther.

(**) El 31 de marzo de 2023, en Junta de Accionistas Obligatoria Anual, se nombró al Sr. Pablo Manuel José Moreyra Almenara como Director Independiente en reemplazo de Cayetana Aljovín.

La antigüedad promedio de los miembros del Directorio es de 11.4 años, siendo Pablo Moreyra y Cayetana Aljovín directores no ejecutivos o independientes con menos mandatos.

Gerencia General

La Gerencia General de Nexa está conformada por los siguientes miembros, que se mantienen hasta la fecha:

Nombre	Cargo	Fecha de Ingreso
Carlos Garcia	Gerente General	2022
Leonardo Coelho	Director Ejecutivo de Operaciones	2017
Cristovão dos Santos	Gerente Corporativo de Operaciones	2019
Sofia Bresani (*)	Gerente Corporativo Contraloría, Tributación y Análisis de Inversiones	2023
Rosa Rossi	Gerente Corporativo DHO	2019
Vanessa Aita	Gerente Corporativo Comercial	2022
Magaly Bardales	Gerente Corporativo Legal y Rel. Institucionales	2008

(*) En el mes de septiembre 2023, Sofía Bresani fue nombrada como Gerente Corporativo de Contraloría, Tributación y Análisis de Inversiones en reemplazo de Claudia Torres.

Comité de Auditoria

Buscando la continua excelencia, nuestro Directorio ha establecido el comité de Auditoría para asesoría interna, compuesto por nuestros Directores Jones Belther, Cayetana Aljovín y Pablo Moreyra.

Las funciones del Comité de Auditoría son las de:

- Supervisar la integridad de los estados financieros.
- Supervisar las calificaciones e independencia del Auditor Externo.
- Supervisar el desempeño de las funciones de Auditoría Interna y las del Auditor Externo.
- Supervisar las políticas, procesos contables y sistema de control interno de los informes financieros de la compañía, así como los cambios en ellas.
- Supervisar el cumplimiento de las normas y reglamentos legales aplicables.

En resumen, este Comité centra su atención en (i) los procesos de auditoría, tanto internos como externos, (ii) la información financiera facilitada a accionistas y a terceros; y, (iii) los controles internos establecidos para las áreas de mayor riesgo.

4.3 Ética y Cumplimiento

En Nexa Atacocha gestionamos nuestras operaciones con altos estándares de ética e integridad. Priorizamos el cumplimiento de las normativas y las prácticas anticorrupción, antimonopolio, prevención del lavado de activos y financiamiento al terrorismo. Durante el 2023, nos hemos enfocado en fortalecer la cultura de Cumplimiento a través del cambio de la línea ética que permitiera tener una mejor accesibilidad y continuar con la diseminación de cursos de capacitación y comunicados, reforzando las directrices de las políticas y procedimientos en temas de anticorrupción, antilavado de dinero, atención de regalos, entre otros. Asimismo, se ha dispuesto un entrenamiento online sobre el Código de Conducta para Proveedores.

La difusión de información en Nexa Atacocha se realiza mediante la página web, intranet y campañas de comunicación por Workplace, correo electrónico y banners dirigidas a todos los colaboradores. En el proceso de homologación, los nuevos proveedores deben aceptar el Código de Conducta de Nexa y completar el e-learning de manera online. Para los clientes, se ha desarrollado un Código de Conducta, comunicado por correo electrónico a aquellos considerados críticos, con planes de continuar la difusión en 2024. Además, se llevaron a cabo capacitaciones remotas a lo largo del año mediante medios electrónicos.

Sobre el Código de Conducta

El Código de Conducta Nexa está guiado por los valores y creencias de nuestra organización y está enfocado en nuestra manera de actuar internamente y de enfrentarnos a los diferentes públicos con los que interactuamos. Además, conscientes de los riesgos emergentes y en evolución, las oportunidades y las expectativas de los reguladores y otras partes interesadas, esta revisión de nuestro Código de Conducta incluye temas como ESG, Pluralidad e Inclusión, Protección de Datos Personales, que son demandas actuales en nuestra sociedad y están alineadas con la estrategia de Nexa Atacocha.

Orientamos nuestra actuación mediante un firme compromiso con la ética y la conducta empresarial. Nuestro código ético consiste en una declaración que establece los derechos, deberes y responsabilidades para todas las partes interesadas, incluyendo colaboradores y empresas integrantes de la cadena productiva. Este código refleja nuestra sólida y íntegra cultura empresarial.

La aprobación y actualización de este documento es responsable del Directorio, y se comunica eficazmente a través de canales, como correo electrónico, banners, anuncios en las sedes de la empresa y mediante capacitaciones de la organización. Este enfoque asegura que nuestra ética y valores empresariales sean comprensibles y compartidos por todos los miembros de la organización.

Para promover la difusión del Código de Conducta, supervisar la implementación de medidas disciplinarias y garantizar la cultura ética en todos nuestros negocios, Nexa cuenta con un Comité

de Conducta, conformado por la Alta Dirección, para manejar temas relacionados con posibles desviaciones de conducta, actos prohibidos por la ley y cuestiones generales de integridad.

Enlace del Código de Conducta

Línea Ética

La Línea Ética se estableció para mantener imparcialidad y transparencia, asegurando la confidencialidad de la información y resguardando la identidad de quienes la utilicen. Su función abarca la aclaración de dudas relacionadas con el cumplimiento, así como la notificación de posibles violaciones al Código de Conducta, políticas, procedimientos, leyes o regulaciones.

Contamos con un canal dedicado que simplifica la presentación de quejas relacionadas con experiencias desafortunadas o inapropiadas que contravengan el Código de Conducta de la empresa.

Este canal está disponible para empleados, terceros y cualquier otra parte interesada, permitiéndoles presentar sus denuncias de forma anónima a través del número telefónico (0-800-70888), la línea de intranet o nuestra reciente aplicación digital.

Enlace a aplicación digital Nexa Contato Seguro

La gestión de este canal está a cargo de la empresa Navex, la cual identifica todas las quejas y las remite al personal designado en Nexa Atacocha. Este equipo realiza una evaluación exhaustiva y canaliza las quejas a las áreas correspondientes para iniciar la investigación de los hechos, emitiendo un informe que determina la validez de la queja.

Es relevante destacar que aseguramos el buen funcionamiento de este sistema mediante capacitaciones continuas para nuestros empleados, orientadas a instruir sobre la recepción adecuada de quejas. Este enfoque garantiza la eficacia y la integridad del proceso de denuncias.

¿Cómo funciona la Línea Ética?

Los informes de quejas son presentados a través de diversos canales, como teléfono, internet o intranet, y son revisados por el proveedor del canal, Contacto Seguro Navex. Una vez revisadas, las quejas se remiten al comité de conducta de Nexa para su evaluación. Dependiendo de la naturaleza de la queja, se inicia una investigación interna, que puede ser llevada a cabo por la auditoría interna y/o el equipo de Cumplimiento en casos de fraude o conflicto de intereses.

Por otro lado, las denuncias relacionadas con discriminación, acoso laboral u otros asuntos de personal son investigadas por Recursos Humanos en colaboración con Auditoría Interna, Cumplimiento y/o Legal. Las quejas sobre hostigamiento sexual se envían directamente a Recursos Humanos y se investigan mediante comités específicos.

En casos que lo requieran, se puede solicitar apoyo de asesores externos, legales o de cumplimiento, según la naturaleza de la denuncia. Después de completar la investigación, se emite un informe que

se adjunta al sistema de la Línea Ética. Este informe determina la validez de la queja y registra las medidas disciplinarias o acciones a aplicar, si es necesario.

El comité de conducta se reúne trimestralmente para revisar las quejas abiertas y cerradas, así como para discutir temas relacionados con el Código de Conducta. Además, las estadísticas de quejas se presentan regularmente al comité de auditoría de la compañía.

Durante el 2023 se han recibido un total de 8 quejas: 2 cerradas al final del periodo del informe, y 6 en proceso. Véase el detalle a continuación:

Casos reportados en línea ética por Unidad Minera y estatus del caso					
Unidad Minera/ Tipo de caso	Casos cerrados			Casos en proceso	Total
	Denuncia Improcedente	Denuncia Procedente	Total		
Atacocha	**1**	**1**	**2**	**6**	**8**
Discriminación	0	0	0	0	0
Respeto en el lugar de trabajo	0	0	0	0	0
Otras desviaciones de conducta (acoso, conflicto de intereses, entre otros)	1	1	2	6	8
TOTAL	**1**	**1**	**2**	**6**	**8**

Además, reportamos las infracciones al Código de Ética.

Áreas de Infracción	Número de infracciones en el año fiscal 2023
Corrupción o soborno	0
Discriminación o acoso	0
Datos de privacidad del cliente	0
Conflictos de interés	1
Blanqueo de capitales o uso de información privilegiada	0

Capacitación en políticas y procedimientos

En nuestra plataforma de aprendizaje en línea llamada Conexa, realizamos capacitaciones relacionadas con el código de conducta y la política anticorrupción. La frecuencia de estas capacitaciones para todo el personal es anual, cubriendo a todas las áreas de la empresa, sin importar su nivel de actividad. Para los nuevos colaboradores, es obligatorio participar en una inducción del programa de cumplimiento y ética.

Adicionalmente, se impartieron sesiones de capacitación sobre la metodología de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM), que incluyeron la definición y factores de riesgo, el proceso de evaluación, la importancia de la gestión de riesgos, y sobre el sistema Bwise para todas las áreas.

Se realizaron capacitaciones específicas que permitieron identificar procesos con riesgos críticos y elevados, así como áreas correspondientes que tienen mayor intervención en dichos procesos. Por

ejemplo, a través de Conexa, se realizaron capacitaciones con micro-learnings para los colaboradores. Para los terceros, se realizaron los comunicados respectivos.

A continuación, se detalla el resumen de las capacitaciones sobre los procedimientos y políticas anticorrupción llevadas a cabo en nuestra unidad minera durante el 2023:

Datos	UM Atacocha	
	N°	%
Miembros del órgano de gobierno que han recibido formación sobre anticorrupción	0	0%
Miembros del órgano de gobierno, empleados, socios de negocio a quienes se ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción	217	14.4%
Empleados que han recibido formación sobre anticorrupción	16	1.1%

4.4 Gestión de riesgos

Para el desarrollo efectivo de nuestras actividades y estrategia empresarial, es fundamental contar con una gestión de riesgos adecuada que nos habilite anticipar posibles riesgos emergentes y tomar decisiones informadas basadas en la evaluación de cada caso. Nuestra metodología se basa en las directrices de la norma ISO 31000 y el marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO). Ambos enfoques resaltan la importancia de una gestión de riesgos sistemática y proactiva, así como la integración de este proceso en las decisiones organizativas.

Con el objetivo de fortalecer nuestros procedimientos de identificación, seguimiento y evaluación de riesgos, así como la supervisión de planes de acción e informes a nivel corporativo, hemos incorporado la herramienta Bwise. Adicionalmente, durante este año, hemos dirigido nuestros esfuerzos hacia una mayor profundización en la comprensión de los riesgos, abordando aspectos más detallados y ampliando las discusiones con especialistas y el liderazgo. La introducción del "One Page Report" ha sido una medida significativa para proporcionar informes más detallados, y estamos avanzando en la implementación del método "Bow Tie" junto con la incorporación de indicadores clave. La iniciativa central ha sido la creación de material más detallado, requiriendo una participación integral de todos los involucrados en cada riesgo, así como de los gerentes generales y el Vicepresidente de Riesgos.

A continuación, se detallan los riesgos emergentes identificados, sus posibles impactos en la organización y las acciones de mitigación implementadas durante el año:

Riesgos emergentes	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
Conflictos sociales con comunidades en las áreas de influencia directa e indirecta de la unidad 	• **Bloqueo de vías por actores locales/comunales,** imposibilitan tránsito de personal, suministros y/o productos de Nexa. Dependiendo del período de bloqueo, la producción de la unidad puede interrumpirse. -**Acciones violentas en el marco de las protestas** de actores locales/comunales afectan personal y/o bienes de Nexa y/o sus contratistas. • **Actores locales/comunales** presentan denuncias judiciales y/o administrativas contra Nexa con el consiguiente impacto legal, reputacional y económico que esto conlleva. • **El conflicto social impide la implementación de obligaciones contractuales y/o administrativas**, generando sanciones en perjuicio de Nexa (i.e. OEFA, OSINERGMIN, etc). • **Las protestas contra Nexa alcanzan rebote en medios locales/regionales/nacionales** afectando la reputación de Nexa.	• Mapeo de actores actualizado. • Registro y seguimiento de cumplimiento de compromisos (expresos y tácitos, asumidos por cualquier área de la empresa) • Dialogo permanente y proactivo con actores locales/comunales, garantizando información oportuna y adecuada. • Programas de inversión social articulados y socializados con actores locales/sociales. • Mapeo de riesgos sociales actualizado permite “alerta temprana” de posibles conflictos sociales.
Modificación de leyes y regulaciones 	-Aumento de nuestros costos de hacer negocios, restringir nuestras operaciones o resultar en la imposición de multas o la revocación de permisos y licencias.	• No podemos asegurar a los accionistas que nuestros costos de cumplir con las leyes y regulaciones actuales y futuras, incluidos los requisitos de desmantelamiento y remediación, y cualquier responsabilidad que surja de las liberaciones pasadas o

		futuras, no afectarán materialmente adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados de operación.
Cambio climático 	• Los esfuerzos internacionales en curso para abordar las emisiones de gases de efecto invernadero consisten en controlar las actividades que pueden aumentar la concentración atmosférica de gases de efecto invernadero. Las medidas incluidas en esos convenios pueden aumentar los costos relacionados con la instalación de nuevos controles para reducir emisiones de gases de efecto invernadero, la compra de créditos o licencias de emisiones atmosféricas y el seguimiento y registro de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por nuestras operaciones. Estas medidas podrían afectar adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados de operación. • El impacto potencial del cambio climático en nuestras operaciones es muy incierto y sería particular a las circunstancias geográficas de nuestras instalaciones y operaciones. Puede incluir cambios en los patrones de lluvia, escasez de agua, aumento / descenso del nivel del mar y de los ríos, cambios en los patrones e intensidades de las tormentas y cambios de temperatura. Estos efectos pueden tener un impacto adverso significativo en el costo, la	• No podemos asegurar a los accionistas que nuestros costos de cumplir con la adaptación de lo cambio climático y cualquier responsabilidad que surja de las liberaciones pasadas o futuras no afectarán materialmente adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados de operación.

	producción y el desempeño financiero de nuestras operaciones.	

Además, cada año se realiza una capacitación de riesgos donde se invita a participar a todos los empleados, independientemente de su nivel de actividad en la empresa. Esta capacitación está disponible en Conexa, nuestra plataforma de aprendizaje. Para el directorio, también, se realizan presentan los procesos y riesgos de la empresa.

4.5 Derechos Humanos

En Nexa Atacocha promovemos activamente la defensa de los derechos humanos, integrándolos de manera integral en nuestras políticas y procedimientos internos. Nos esforzamos por fomentar la igualdad y la pluralidad en todas las áreas y roles dentro de nuestra organización, siempre respetando la integridad de cada individuo. Buscamos crear un entorno horizontal, colaborativo y eficiente, donde las personas puedan ser auténticas.

Comprometidos con la diversidad, impulsamos espacios de educación, reconocimiento y respeto. Para prevenir, investigar y sancionar actos de hostigamiento sexual, contamos con una política interna que establece comités específicos para el período 2021-2023. Además, proporcionamos canales de denuncia, como teléfono, internet, línea de intranet o APP, para que cualquier caso de hostigamiento social u otras prácticas que amenacen la integridad pueda ser reportado. El operador Navex revisa y presenta las denuncias a nuestro Comité de Conducta. Si es necesario, el área de recursos humanos se apoya en el área Legal y Cumplimiento para investigar casos de discriminación, acoso laboral y hostigamiento sexual.

Durante el 2023, en Nexa Atacocha, promovemos activamente la defensa de los derechos humanos, integrándola en nuestras políticas y procedimientos internos. Buscamos fomentar la igualdad y pluralidad en todas las áreas y posiciones, siempre respetando la integridad de cada individuo. Nuestro objetivo es crear un ambiente horizontal, colaborativo y eficiente, donde las personas puedan ser auténticas. Nos comprometemos con la diversidad y promovemos espacios de educación, reconocimiento y respeto.

Es importante destacar que, en cuanto a nuestras prácticas laborales, no hemos sido objeto de investigaciones ni se nos han impuesto medidas correctivas, cautelares, multas u otras sanciones relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, discriminación, trabajo forzado o trabajo infantil. Mantenemos un compromiso constante con el cumplimiento ético y legal en todas nuestras operaciones.

4.6 Reputación

Como empresa, nos esforzamos por sobresalir y liderar las mejores prácticas en nuestro sector a través de la gestión de una producción sostenible y la co-creación de un legado significativo para la sociedad. Buscamos ser reconocidos como una entidad que realiza inversiones conscientes en la sostenibilidad y la perdurabilidad de nuestro negocio. Somos plenamente conscientes de los impactos que nuestras actividades generan en el medio ambiente y en la sociedad.

En este sentido, reafirmamos nuestro compromiso de desempeñar un papel activo en la preservación del medio ambiente, la gestión social responsable y la contribución al crecimiento económico del país. Nos esforzamos por asumir la responsabilidad de los efectos de nuestras operaciones, con la firme convicción de que nuestro actuar debe reflejar nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad y la sostenibilidad a largo plazo.

5. Social

"Nos comprometemos a respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones y a garantizar condiciones de trabajo justas en toda la cadena de suministro"

Nuestra esencia se basa en impulsar y estimular el talento, así como el compromiso de nuestros equipos. Forjamos una cultura arraigada en el servicio y el rendimiento excepcional dentro de una organización ágil, flexible y orientada a los resultados.

Nos dedicamos a fomentar un desarrollo sostenible, priorizando aspectos clave como la diversidad, la inclusión, la salud, la seguridad y el bienestar de las personas. Trabajamos activamente en la construcción de un legado positivo que beneficie a las comunidades en las que realizamos nuestras operaciones.

5.1 Desempeño social

Aspiramos a involucrar a todos nuestros colaboradores como actores fundamentales del cambio, instándolos a crear nuevas soluciones para los desafíos empresariales.

La gestión de talento busca reforzar la transformación cultural, la diversidad, el liderazgo y la creación de entornos de trabajo colaborativo. Buscamos aportar a la estabilidad operativa mediante la promoción de la productividad y la armonía laboral, respaldados por prácticas competitivas y un sólido respaldo legal. Nuestra estrategia, denominada "One HR", se centra en una gestión simple, colaborativa y diversa.

Anualmente, se evalúa el rendimiento de los colaboradores, y los líderes de área informan trimestralmente sobre los avances, mejoras y oportunidades identificadas. De manera periódica, llevamos a cabo encuestas de "termómetro del cambio" para medir el conocimiento de la estrategia corporativa, el papel del Desarrollo Humano Organizacional (DHO), la claridad respecto a las fases del cambio, el compromiso directo del liderazgo, la evaluación del liderazgo y el nivel de motivación.

En cuanto al clima laboral, hemos priorizado el empoderamiento de los empleados al facilitar el trabajo autónomo y buscamos una mayor proximidad como departamento hacia las personas. Además, realizamos una encuesta anual de clima corporativo, evidenciando un notable aumento en los niveles de satisfacción.

Abordaremos todos estos temas en el desarrollo de esta sección.

5.1.1 Personas y organización

En Nexa Atacocha, consideramos a nuestros colaboradores como el motor de cambio y el activo más preciado que poseemos. Trabajamos de manera colaborativa para alcanzar nuestras metas y mejorar constantemente nuestra empresa, reconociendo y valorando la valiosa contribución de cada uno. Fomentamos un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, donde todos tienen la oportunidad de desarrollarse y avanzar en sus carreras profesionales.

A continuación, se presentan los indicadores más significativos, comenzando por la composición total de colaboradores, ya sean temporales o permanentes, clasificados por unidad minera y categoría laboral:

Total de colaboradores por categoría laboral y unidad minera							
Unidad Minera	Categoría	2022			2023		
		Temporales	Permanentes	Total	Temporales	Permanentes	Total
Atacocha	Director/ Presidente	0	0	**0**	0	0	**0**
	Gerente	0	0	**0**	0	0	**0**
	Coordinador/ Consultor	0	2	**2**	-	1	**1**
	Técnico /Supervisor	0	42	**42**	-	37	**37**
	Trainee	0	0	**0**	0	0	**0**
	Operacional	1	134	**135**	0	132	**132**
	Interno	0	0	**0**	0	0	**0**
	Aprendiz	1	0	**1**	0	0	**0**
Total de colaboradores		**2**	**176**	**180**	**0**	**170**	**170**

La composición del total de trabajadores que no son empleados, considerados proveedores de servicios o terceros por unidad minera, es la siguiente:

Total de trabajadores que no son empleados (proveedores de servicios o terceros)		
Operación	2022	2023
UM Atacocha	621	1,105

Comunicación con colaboradores

Nuestros canales de comunicación primarios son virtuales y de acceso abierto tanto para colaboradores como para terceros. La gestión de temas relacionados con la pluralidad se lleva a cabo a través de diversos canales, como *workplace* (red social Interna), *newsletters* con destacados semanales dirigidos a toda la empresa, TV corporativa en nuestra unidad, *WhatsApp*, entre otros.

Reconocemos la diversidad de culturas y creencias presentes en nuestra unidad y oficinas. Dada la alta probabilidad de que una única narrativa comunicativa no sea efectiva para todos, hemos implementado la estrategia de grupos de afinidad e influencers por grupo identificado. Esta estrategia ha demostrado ser efectiva al conectar y comunicar temas relevantes con un mayor número de personas.

5.1.2 Pluralidad

La adhesión a la pluralidad constituye un pilar fundamental de nuestra cultura empresarial, manifestándose en todos los aspectos de nuestras operaciones. Estamos firmemente convencidos de que un entorno laboral diverso e inclusivo no solo es ético, sino que también potencia la toma de decisiones, impulsa la productividad y favorece resultados comerciales más exitosos. Con el propósito de materializar este compromiso, abordamos la diversidad e inclusión en cinco áreas clave: igualdad de género, discapacidad, raza y etnia, LGBTQIA+ y multigeneracional.

En Nexa Atacocha, implementamos estrategias e iniciativas destinadas a consolidar nuestros esfuerzos en este ámbito. En primer lugar, hemos establecido metas específicas de diversidad e inclusión para todos los niveles de la organización, centrándonos en incrementar la participación de grupos subrepresentados, tales como mujeres, minorías y personas con discapacidades.

En 2023, nos hemos enfocado en nuestros cinco grupos de afinidad quienes cuentan con un plan anual para desarrollar acciones de diversidad e inclusión. Además, nos enfocamos en apoyar a los grupos para continuar desarrollando los frentes de trabajo iniciados en 2022.

Equidad de género

Nos esforzamos por asegurar que cada uno de nuestros colaboradores disfrute de iguales oportunidades y derechos en el entorno laboral, libre de discriminación y prejuicios. Con el fin de garantizar la justicia y la igualdad de oportunidades para todos, fomentamos un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo mediante:

- Implementamos políticas de igualdad de oportunidades y no discriminación en el lugar de trabajo. Esto incluye los procesos de contratación, promoción y compensación.
- Capacitamos con programas de sensibilización y formación para los empleados y líderes sobre temas de equidad de género y ambiente de trabajo inclusivo.
- Garantizamos que los programas de beneficios de la empresa sean equitativos para hombres y mujeres. Esto puede incluir políticas de licencias de maternidad y paternidad equitativas, acceso a servicios de cuidado infantil y atención médica.
- Promovemos la representación equitativa de mujeres en todos los niveles de la empresa, incluyendo los cargos de liderazgo y en los comités de toma de decisiones.

A continuación, presentamos los principales indicadores de equidad de género. La proporción de mujeres en cargos gerenciales como porcentaje de la fuerza laboral de referencia fue la siguiente:

Total de colaboradoras mujeres de acuerdo a categoría laboral		
Categoría laboral	2022	2023
	UM Atacocha	UM Atacocha
Mujeres en gerencia junior (como porcentaje % de la fuerza laboral total de la gerencia)	3%	0%
Mujeres en puestos ejecutivos máximo dos niveles por debajo del CEO (como porcentaje % de la fuerza laboral total de la gerencia)	0%	0%
Mujeres en posiciones que generan ganancias (como porcentaje % de la fuerza laboral total de la gerencia)	4%	0%

Además, la variación en la proporción del salario más bajo, discriminado por género comparado al salario mínimo donde se desarrollan las operaciones (en moneda soles):

Variación de salario por género			
Unidad	Información	Hombres	Mujeres
UM Atacocha	Informar el salario más bajo pagado por la unidad	3,276	3,357
	Informar el valor del salario mínimo local	1,025	1,025
	Variación entre el salario más bajo y el salario mínimo local	31%	31%

5.1.3 Atracción y retención del talento

Afrontamos el desafío de potenciar a nuestros colaboradores y fomentar su autonomía para que desempeñen un papel más destacado en su desarrollo profesional. Facilitamos recursos, como el *feedback* constante, para cultivar una cultura de mejora continua y transformación. Además, implementamos un proceso de evaluación y desarrollo eficiente, práctico y efectivo. Las iniciativas que impulsan este proceso son:

- **1° Censo de Pluralidad Global:** En 2023 trabajamos en los planes de acción que diseñamos con base en los resultados del censo de pluralidad de 2022. Cada grupo de afinidad creó su cronograma de actividades y lo desarrolló a lo largo del año.
- **Manual de Pluralidad y Entrenamiento:** Conexa, nuestra plataforma digital para entrenamientos dispone de una página para a Pluralidad, consolidando todas las capacitaciones y documentos que obtenemos del tema. Cada colaborador puede acceder a toda la información en un solo lugar.
- **Semana de la Pluralidad:** En noviembre de 2023 realizamos nuestra semana de la pluralidad, discutiendo temas relevantes en un live de apertura y un live de cierre. A lo largo de la semana, la unidad realizó el "Café Pluralidad", donde discutieron cómo se está abordando el tema en la unidad, qué oportunidades de mejora hay y qué acciones se pueden tomar en el 2024.
- **Plural Chain:** Continuamos con nuestro programa de reconocimiento de proveedores, evaluando prácticas ESG. Contamos con una empresa reconocida por cada uno de los enfoques: Medio Ambiente (Reactivos Nacionales), Gobernanza (Harsco Metals) y Social (Incimmet).

Trabajamos de manera constante para optimizar nuestras prácticas de gestión de personal y disminuir la rotación laboral, ya que reconocemos que la estabilidad en el equipo conlleva beneficios tanto para los empleados y la empresa. Nos enfocamos en reducir la rotación laboral de manera objetiva, abordando principalmente casos relacionados con ofertas laborales externas, motivos personales, manejo de consecuencias, traslados de la oficina de Lima a Brasil, desacuerdo mutuo sobre el rendimiento o el periodo de prueba, y desempeño. En el año 2023, la tasa de rotación de personal en Nexa Atacocha fue del 1%.

Rotación de personal por género y ubicación	
Porcentaje de rotación personal	**Atacocha**
Mujeres	0%
Hombres	1%
Total	**1%**

5.1.4 Beneficios

Impulsamos una gama integral de beneficios corporativos, que incluyen salarios competitivos, programas de capacitación y desarrollo, seguridad laboral, estabilidad financiera y días de vacaciones remunerados, entre otros. A continuación, detallamos cada beneficio:

Beneficios laborales

Tipo de beneficio	Concepto
Incrementos	Incremento AFP 10.23%
	Incremento AFP 3.00%
	Incremento SNP 3.30%
Derechos laborales	Descanso semanal obligatorio
	Descanso semanal trabajado
	Feriado trabajado
	Licencia de maternidad ampliada a 6 meses
	Lactario
	Licencias de ley
Bonificaciones y Gratificaciones	Asignación familiar
	Bonificación extraordinaria (Ley 30334)
	Participación de utilidades
	Vacaciones truncas Gratificación (Ley 30334)
	Descanso físico no gozado
	Gratificación trunca (Ley 30334)
	Teletrabajo
	Gratificación (Ley 30334)

A continuación, presentamos los conceptos relacionados con descansos y bonificaciones destinados al personal sindicalizado en la unidad minera, categorizados en Bonificaciones y Asignaciones, así como otros conceptos adicionales. Estos reconocimientos fueron concedidos de acuerdo con la legislación laboral vigente y los acuerdos colectivos:

Conceptos de beneficios sociales de ley para los colaboradores de Nexa Atacocha	
Tipo de beneficio	**Concepto**
Bonificaciones	Bonificación por quinquenio
	Bonificación altura
	Bonificación productividad
	Bonificación planta - mantenimiento planta
	Bonificación escolar
	Movilidad
	Bonificación subsuelo
	Bonificación reposo / 9.9
	Bonificación 9.9
	Permiso con goce
	Bono de producción
	Bonificación por reemplazo temporal nocturnas
	Bonificación por horas nocturnas
Asignaciones	Asignación por fallecimiento
	Asignación escolar
	Prestaciones alimentarias (Ley 28051)
	Prestaciones alimentarias leche (Ley 28051)
	Asignación pasaje universitario
	Asignación 1 de mayo
	Asignación día del minero
	Asignación vacacional
Otros	Refrigerio
	Sobretiempo 1.25
	Sobretiempo 1.35
	Licencia sindical

Maternidad

En Nexa Atacocha continuamos con el beneficio en favor de las madres colaboradoras que cumplen con el rol de madre de familia. Logro significativo que fue ampliar la licencia de maternidad en el Perú con la extensión de 3 a 6 meses, con el objetivo de asegurar el bienestar y la seguridad de las madres.

Teletrabajo

En Nexa Atacocha, como parte de su transformación cultural, buscamos conectarnos con las tendencias y nuevas formas de trabajar, a raíz de las lecciones aprendidas de la pandemia sobre la capacidad de realizar funciones administrativas con calidad desde cualquier lugar. Desde el 2022, después de la crisis sanitaria y tras 2 años trabajando mayoritariamente a distancia, entendimos que

el contacto presencial también marca la diferencia en nuestro día a día. Por eso, adaptamos nuestro modelo de teletrabajo “Nexa en cualquier lugar” y lanzamos un modelo hibrido, actualizado a las tendencias del futuro del trabajo que llamamos “No sólo en casa, no sólo en la oficina”.

Los empleados mantienen los beneficios de teletrabajo en el modelo híbrido para la oficina corporativa y van a la oficina dos días presencial y tres días remotamente, para fortalecer nuestro ambiente colaborativo y nuestra cultura, con más integración, sinergia y agilidad en nuestros procesos. En lo que respecta a la unidad minera, mantenemos las opciones de trabajo totalmente presencial para la unidad y el trabajo desde casa (modelo “home office” en el que los empleados, de acuerdo con sus funciones, pueden trabajar fuera de su sede hasta dos veces por semana).

Como resultado adicional, la política de este modelo contribuye con el bienestar y calidad de vida de los empleados y favorece el cuidado con el medio ambiente, ya que será posible reducir las emisiones de CO2 que se generan en los traslados desde casa a las oficinas o unidades de trabajo.

Personas Primero

Nuestros programas buscan aumentar el bienestar, la flexibilidad, la autonomía y el crecimiento de nuestros colaboradores. Una de las iniciativas realizadas es la gimnasia. Además, reservamos un espacio en la agenda de todos para ofrecer pautas de cuidado para la salud física y mental de nuestros colaboradores y sus familias. También llevamos a cabo iniciativas como campeonatos deportivos, carreras (3K, 5K, etc.), charlas de salud para el personal, campañas de vacunación, ferias de salud, el Programa GoNexa, etc.

GoNexa

Campaña anual que permite a los empleados y sus familias llevar a cabo, a través de una aplicación, retos de alimentación saludable y actividad física, mejorando su salud y calidad de vida.

Viernes Corto

La hora de salida los viernes es más temprano, lo que permite a nuestros empleados disfrutar de su tiempo libre.

5.1.5 Capacitación y entrenamiento

Nuestra organización se dedica a formar y fomentar el liderazgo entre nuestros empleados, impulsando acciones para el desarrollo de habilidades en la toma de decisiones e independencia. Asimismo, brindamos apoyo a aquellos que ocupan cargos de confianza y dirección, facilitando la adaptación a nuevas formas de trabajo y fomentando la incorporación de nuestros direccionadores de autonomía con responsabilidad, agilidad y performance, apertura y confianza.

El acceso al conocimiento en Nexa Atacocha tiene como objetivos estratégicos:



Aprendizaje

Fortalecer la gestión del conocimiento y el continuo



Liderazgo

Posicionar el liderazgo como impulsor de la transformación



Carrera

Animar a los empleados a asumir un papel de liderazgo

crecimiento. Desarrollo de habilidades técnicas clave, habilidades blandas y liderazgo.	y Nexa Way. Garantizar la sucesión planificada y la preparación para nuevos los desafíos del negocio, considerando las expectativas individuales, la amplitud, y pluralidad en los perfiles.	en su movimiento de carrera, ampliando la visión de diversas posibilidades de la evolución, y apoyando las múltiples posibilidades con herramientas de desarrollo.

En línea con nuestro propósito de construir la "Minería que se mueve con el mundo", nos dedicamos a desarrollar habilidades técnicas, conductuales y de gestión en nuestro personal, con el objetivo de potenciar su crecimiento y desempeño. Hemos rediseñado nuestro sistema educativo y políticas corporativas de aprendizaje, transformando así los programas de capacitación y actualización para respaldar la estrategia de la empresa en los próximos años. Destacamos conjuntos de habilidades digitales y ofrecemos experiencias de aprendizaje a lo largo de toda la vida para individuos y comunidades.

Continuamos consolidando nuestro Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS), denominado Conexa, con nuevas actualizaciones y mejoras en la plataforma para brindar un aprendizaje más eficiente y contribuya a simplificar la complejidad de nuestras operaciones al proporcionar un modelo de aprendizaje único e integrado.

En general, en este año se proporcionó capacitación a empleados y no empleados, abordando temas relacionados con derechos humanos, seguridad y otros asuntos relevantes. La formación de capacidades fueron distribuidas entre diferentes niveles ocupacionales, áreas y géneros, demostrando nuestro compromiso de invertir tiempo y recursos en el desarrollo y mejora de nuestros trabajadores.

En cuanto a seguridad, hombres y mujeres recibieron formación para mejorar la comprensión y aplicación de las normas y regulaciones pertinentes y perfeccionar habilidades y competencias específicas en áreas de seguridad laboral. Los empleados más activos fueron los técnicos, analistas y supervisores, así como los coordinadores y consultores.

En materia de Cumplimiento (Compliance), se proporcionó formación a un total de 124 colaboradores en temas como Anti Lavado de Dinero, Código de Conducta, Política Anticorrupción, Conflicto de Intereses, Interacción con Representantes de Gobierno, Línea Ética y Registro de Donaciones, detallando cada uno de estos aspectos:

Capacitaciones sobre Compliance de personal por Unidad Minera	
Programa de capacitación	**Atacocha**
Anti Lavado de Dinero	1
Código de conducta y política anticorrupción	16
Conflicto de intereses	32
Interacción con representantes del gobierno	28
Línea ética	47
Registro y aprobación de donaciones	0
Total	**124**

Asimismo, la empresa ofreció una amplia variedad de capacitaciones como el manejo de herramientas tecnológicas, Microsoft Excel y Power BI, hasta temas relacionados con la gestión de proyectos y riesgos.

5.1.6 Evaluación de desempeño

Como parte de nuestra práctica anual, en el año 2023 hemos realizado la evaluación de desempeño para todo nuestro personal. Este proceso tiene como finalidad identificar el potencial de cada individuo y adoptar medidas para impulsar su desarrollo y capacitación.

Autoevaluación del empleado	Evaluación del gestor	Comité
En Nexa nos preocupamos por el desempeño del empleado, por eso se realiza una autoevaluación correspondiente.	Se utiliza la metodología de agilidad de aprendizaje	Se discute el potencial de los evaluados. Los indicadores que se consideran son el nivel de desempeño (por debajo, dentro o por encima de lo esperado) y el nivel de potencial (tiene potencial para moverse horizontalmente, para subir un nivel o para subir dos niveles).

Las evaluaciones de desempeño para todos nuestros empleados y ejecutivos se han realizado al 100% en toda la unidad minera

5.1.7 Seguridad, y salud ocupacional

Consideramos a nuestros colaboradores como el recurso más preciado de la empresa, y mantenemos un compromiso elevado con su salud y seguridad, así como la de sus familias y el personal tercerizado. Con este propósito, hemos establecido tres metas principales:

Eliminar las fatalidades

Reducir la gravedad, frecuencia y el número de accidentes

Mejorar los estándares de cultura de salud, seguridad y bienestar

La política de Seguridad y Salud Ocupacional de Nexa Atacocha abarca el nuevo plan estratégico y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SGSS), el cual incorpora mejoras significativas en nuestros procedimientos e indicadores. Esta política tiene un alcance estándar y se extiende a todas nuestra unidad minera.

Seguridad Ocupacional

A través del sistema de gestión de seguridad, nos aseguramos de cumplir con los requisitos normativos. Como resultado, adoptamos las mejores prácticas y mantenemos elevados estándares de seguridad ocupacional tanto para nuestros empleados y contratistas como para las comunidades circundantes a nuestras operaciones y proyectos. Al hacer de la seguridad una prioridad, buscamos crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los involucrados.

Constantemente nos esforzamos por fortalecer nuestra cultura de seguridad, la cual no tolera incumplimientos y busca corregir comportamientos de riesgo. Nuestro sistema de gestión de seguridad nos asiste en la planificación de actividades, la implementación de controles de riesgo, la comunicación de condiciones inseguras, así como en la predicción y prevención de peligros asociados con nuestras labores.

Indicadores de desempeño

La Tasa Interna Nexa (TIN) constituye un indicador que evalúa la eficacia en materia de seguridad desde el año 2018. Con esta herramienta se aplican sanciones si se produce una fatalidad en las operaciones, dirigidas a los ejecutivos cuya remuneración variable (parte salarial vinculada al rendimiento o al cumplimiento de objetivos específicos) podría reducirse o eliminarse por el incidente.

Por otro lado, la Tasa de Frecuencia con y sin descanso (TFCSA) mide los accidentes tanto de empleados propios como de terceros. En 2023, la frecuencia fue de 6.14 por cada 100. A continuación, presentamos más detalles al respecto:

Indicadores de los empleados	
Empleados	**UM Atacocha**
Tasa de lesiones (TL)	1.23
Frecuencia de accidentes con descanso	5.26
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	6.14
Tasa de mortalidad	**0**

A continuación, presentamos los indicadores de incidencia de accidentes para los trabajadores tercerizados durante el 2023:

Indicadores de personal terciarizado	
Terceros fijos	**UM Atacocha**
Tasa de lesiones (TL)	0
Frecuencia de accidentes con descanso	0
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	0
Terceros móviles	**UM Atacocha**

Tasa de lesiones (TL)	0
Frecuencia de accidentes con descanso	3.36
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	3.36
Terceros fijos y móviles	**UM Atacocha**
Tasa de lesiones (TL)	0
Frecuencia de accidentes con descanso	0.49
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	0.49

En Nexa Atacocha, hemos implementado un proceso integral para identificar, evaluar, monitorear y actualizar los factores de riesgo vinculados a la salud, seguridad y medio ambiente. Este enfoque nos habilita para establecer una metodología sólida destinada a proteger a nuestros trabajadores, controlar eficazmente los riesgos y fomentar una cultura de concientización en la organización.

Nuestro equipo disciplinario procesa la información de acuerdo con los procedimientos establecidos, y estos datos se almacenan en un sistema centralizado para su acceso y consulta, permitiendo así evaluaciones recurrentes y una gestión proactiva de los riesgos identificados.

Riesgos críticos

Es crucial resaltar que la gestión de riesgos críticos constituye una parte integral de la administración de seguridad y salud en el trabajo, orientada a minimizar el riesgo de accidentes y fatalidades en nuestras operaciones. Nos aseguramos de implementar enfoques y metodologías probados y efectivos, respaldados por una consultora externa encargada de validar y ejecutar los documentos y estándares técnicos del International Council on Mining & Metals (ICMM).

Gestión de riesgos por capas

Su propósito es gestionar y controlar cada unidad de negocio frente a posibles amenazas. Esto implica la planificación y utilización de recursos humanos y materiales para prevenir, reducir o mitigar los riesgos. Se llevaron a cabo talleres y análisis de brechas en la unidad minera.

En 2023, nos hemos enfocado en la profundización de los riesgos, trayendo más detalle y aumentando las discusiones con los especialistas y el liderazgo. Asimismo, hemos implementado el “One Page Report”, que es un reporte más detallado y estamos evolucionando en la implementación de el “Bow Tie” e indicadores.

Asimismo, este año se pondrá en ejecución el trabajo de revisión de riesgos hecho en el 2022. El año pasado se realizaron los procesos de autoevaluación de los protocolos de riesgos críticos, centrados en la prevención de fatalidades. Cada unidad generó una lista detallada de los riesgos críticos, adoptando el enfoque de Gestión de Riesgos por Capas. Este enfoque tiene como objetivo gestionar y controlar cada unidad de negocio en relación con las posibles amenazas, implicando la planificación y utilización de recursos humanos y materiales para prevenir, reducir o mitigar los riesgos.

Se realizaron *workshops* y análisis de brechas en la unidad, donde se llevó a cabo una comprobación personalizada que demostró cómo se gestionan los riesgos y cuál es el nivel de adherencia hacia los procesos de prevención, reducción y control (PRC).

Además, el equipo completó la revisión de los protocolos de riesgos críticos, identificando 15 riesgos críticos. Estos riesgos se abordarán conforme a las pautas internacionales para prevenir accidentes y fatalidades. Los riesgos críticos identificados son:

Protocolos de Riesgos Críticos 2022
1. Trabajo en altura 2. Espacio confinado 3. Cargas suspendidas 4. Liberación de energía 5. Equipos móviles 6. Vehículos automotores 7. Explosivos 8. Metal líquido 9. Electricidad 10. Productos químicos peligrosos 11. Sistemas presurizados 12. Caída de roca 13. Soplo de material subterráneo 14. Explosión/ incendio subterráneo 15. Gaseamiento subterráneo

Plan de seguridad

El Plan de Seguridad, de 2018, ha evolucionado con los años, consolidándose como un Plan Estratégico de Sustentabilidad que se fundamenta en tres pilares esenciales: salud y seguridad, sostenibilidad y medio ambiente. Su propósito central es desarrollar medidas efectivas y sostenibles destinadas a proteger la salud y seguridad de las personas, preservar el medio ambiente y fomentar la sustentabilidad a largo plazo.

Dentro de este marco, se han establecido ocho Metas de Control de la Integridad (MCI). Estas son:

MCI 1: Transformación cultural para mejorar comprensión y manejo de riesgos en la empresa.

MCI 2: Organizar estándares, procedimientos y herramientas relacionadas a la transformación cultural.

MCI 3: Mejorar capacidad de respuesta ante emergencias mediante consultoría y creación de comité de Planes de Acción de Emergencia.

MCI 5: Definir lineamiento de Seguridad Química para reducir riesgos en ciclo de vida de sustancias químicas.

MCI 6: Alinear programa de Calidad de Vida con Plan Director de Sostenibilidad y fortalecer acciones en unidad mediante eventos internos.

MCI 7: Acciones, proyectos y programas para mejorar imagen externa de Nexa con distintos grupos de interés.

MCI 4: Estandarizar procesos y mejorar cultura de SSO en la empresa.

MCI 8: Promover gestión centralizada de controles internos de salud, seguridad y medio ambiente a través de sitio web.

Medidas de comportamiento seguro

Con el objetivo de impulsar el tema de Comportamiento Seguro en Nexa Atacocha, el área corporativa ha desarrollado el Manual del Programa de Comportamiento Seguro 2.0 y un proyecto de capacitación para la Formación de Observadores de Comportamiento Seguro. Este proyecto se encuentra en la plataforma interna de Educación a Distancia Conexa, caracterizada por su enfoque didáctico y dinámico. Además, se ha capacitado a Coaches y Expertos con el fin de reforzar la calidad de los Observadores de Riesgos del Trabajo (ORT) y fomentar el desarrollo de observadores competentes.

Cada unidad organiza sus horarios y recopila información de los ORT para llevar a cabo análisis y evaluar tendencias, las cuales están disponibles en el sistema Siclope.

Salud ocupacional

Nuestra organización se dedica a salvaguardar la salud y el bienestar de sus empleados mediante medidas preventivas y la promoción de la calidad de vida. Implementamos la matriz IPERC para evaluar y controlar los riesgos y peligros para la salud en el entorno laboral.

Este año se realizaron las líneas base de los grupos homogéneos de exposición a los riesgos ocupacionales en la unidad planificada. Además, se realizaron monitoreos de higiene ocupacional para identificar los principales agentes de riesgo en el ambiente laboral, como polvo respirable, ruido, vibración, iluminación y evaluaciones ergonómicas. Con base en los resultados obtenidos, se elaboraron planes de acción para abordar estos riesgos y se validaron los grupos homogéneos en el Sistema Apollus, nuestro sistema de gestión de información de salud e higiene ocupacional.

En relación con las principales enfermedades, las acciones implementadas en 2023 incluyen:

Enfermedades	Acciones 2023
Hipoacusia: Pérdida de la audición ocasionada por una lesión en el oído interno o el nervio que conecta al oído con el cerebro.	• Se han continuado con las capacitaciones grupales e individuales. • Se tienen los programas de conservación auditiva, donde se monitorizan los STS de manera anual y semestral, según el grado de exposición a ruido ocupacional.
Neumoconiosis: Enfermedad pulmonar que resulta de la inhalación del polvo del carbón mineral grafito o carbón artificial durante un periodo prolongado.	• Todos los trabajadores expuestos a polvo ocupacional continuamente son capacitados en el uso de respiradores, cambio y uso correcto de los filtros para partículas, así como la sensibilización de la importancia del uso de estos en actividades que incluyen los diferentes riesgos químicos y exposición a material particulado. • Se realizan evaluaciones médicas anuales que incluyen radiografías de tórax con estándares OIT para los trabajadores expuestos al material. Los médicos especialistas examinan las

	radiografías, comparándolas con las anteriores para identificar progresiones o alteraciones radiográficas tempranas. En casos de profusión detectada, se realizan evaluaciones especializadas, como tomografías de alta resolución, y se retira a los trabajadores con sospechas de alteraciones hasta esclarecer el caso.
Lumbalgia: **Dolor común que afecta la zona inferior de la columna vertebral.**	• Se mapea a los trabajadores que han presentado más lumbalgias. • Se realizaron acciones como terapia física, mejora del IMC, entrenamiento y capacitación en higiene postural, manipulación manual de cargas y cuidado e higiene de la espalda. • Se han analizado vibración de todos los puestos de trabajo expuestos a vibración de cuerpo entero. • Aquellos puestos de trabajo en los que los niveles de vibración se han encontrado por encima de los límites de acción se han planteado acciones correctivas tales como mantenimiento de vías en la unidad minera, mantenimiento de los asientos en equipos pesados, enfoque en nutrición saludable para disminuir los índices de sobrepeso y obesidad en operadores, etc.

Actividades en salud y seguridad en el trabajo

Nuestra estrategia de formación en salud y seguridad es robusta, garantizando que todos los colaboradores estén informados sobre los riesgos y cómo protegerse. Nuestros esfuerzos se basan en asegurar que los programas de capacitación sean óptimos, desde identificar lo que deben conocer nuestros trabajadores hasta mantenerlos actualizados sobre las últimas novedades en materia de seguridad y salud.

Este año 2023, hemos logrado que:

- Todos los trabajadores reciban capacitación sobre el uso correcto del EPP, como parte de su inducción, además de capacitaciones periódicas en sus puestos de trabajo.
- Se realicen los monitoreos de estrés térmico en los GHE de acuerdo con el nivel de exposición según la evaluación cualitativa.
- Se realicen planes de acción para corregir los desvíos y realizar actividades preventivas en aquellos puestos de trabajo cuyo resultado de monitoreo se encontraban por encima del nivel de acción.
- El mantenimiento del sistema de ventilación permitió mejorar los niveles de confort térmico al interior de operaciones mina.
- Se realice mantenimiento de fuentes generadoras de ruido, capacitación a los trabajadores en prevención de hipoacusia ocupacional, rotación de personal para disminución del tiempo de exposición.

- Se realice los monitoreos de ruido a nivel personal (dosimetría) y a nivel ambiental (sonometría), de acuerdo con el nivel de riesgo identificado y priorizado.
- Se realice el mantenimiento de sistema de insonorización de cabinas de las plantas concentradoras y de los equipos donde los operadores pudieran tener exposiciones significativas.
- Todos los trabajadores reciban capacitación sobre el uso correcto del EPP, como parte de su inducción, además de capacitaciones periódicas en sus puestos de trabajo.

Iniciativas de salud y seguridad

Contamos con un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo compuesto por trabajadores y representantes designados por la empresa. Este grupo es activo en la prevención de accidentes y la promoción de la salud, charlas, inspecciones y entrevistas con los empleados. Se reúnen mensualmente para tomar decisiones y determinar acciones.

Además, organizamos la **SIPAT** (Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo), una iniciativa que incluye diversas actividades, capacitaciones, dinámicas, juegos y eventos educativos para concientizar a los colaboradores y prestadores de servicios sobre la prevención de accidentes y la promoción de la salud, extendiendo esta información a las familias.

Asimismo, contamos con comités especializados en salud, como el GT Enfermería, GT Ergonomía, GT Médicos y GT Higiene Ocupacional. Adicionalmente, proporcionamos herramientas para que nuestros trabajadores puedan comunicar cualquier impedimento para la realización de actividades, promoviendo un ambiente donde se respete el derecho a decir "NO" y se fomente el diálogo abierto. Implementamos un enfoque continuo de la IPERC (Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos). Por ejemplo, los colaboradores cuentan con diferentes herramientas de gestión tales como:

- Habla Fácil
- IPERC continuo

6.1.8 Negociaciones sindicales

Para cultivar relaciones sólidas en la organización, es esencial mantener un diálogo continuo con los colaboradores y explorar oportunidades de mejora en la gestión. En Nexa Atacocha, fomentamos y respetamos la libertad sindical en nuestra unidad. Desde el año pasado, hemos suscrito un convenio colectivo de dos años en la unidad minera para mantener la tasa de sindicalización. Además, organizamos mesas de trabajo mensuales con los sindicatos para revisar y discutir acuerdos relacionados con los derechos laborales y humanos en nuestros espacios de diálogo.

Al finalizar el año, mantenemos la afiliación sindical en los tres sindicatos. Subrayamos nuestro compromiso en el cumplimiento y seguimiento riguroso de las actas y acuerdos vigentes hasta la fecha. A continuación, presentamos los detalles de nuestros sindicatos:

Sindicatos en la Unidad Minera:



	UM Atacocha
Cantidad de Sindicatos	3
Personas afiliadas a los sindicatos	143
% de colaboradores representados o cubiertos por un acuerdo colectivo	84%
Fechas de convenio colectivo	setiembre

5.2 Gestión social

En Nexa Atacocha asumimos un firme compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo local. A través de nuestra área de Gestión Social, implementamos mecanismos innovadores para fortalecer las relaciones y la comunicación con las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Nos esforzamos por cumplir con los compromisos establecidos y contribuir al establecimiento de condiciones sociales y económicas positivas y sostenibles.

Mantenemos relaciones constructivas, equitativas e inclusivas con las comunidades, promoviendo activamente el desarrollo sostenible en las localidades donde ejercemos influencia directa. Durante el 2023:

Ámbito interno	Ámbito externo
 **Suscribimos convenios y contratos de servidumbre con comunidades**  **Participamos en procesos de licenciamiento y gestión**  **Promovimos el empleo y prestación de servicios locales**	 Generamos rentas a través de proyectos de cadenas productivas  Ejecutamos programas de formación profesional  Ejecutamos programas de acompañamiento a la educación con especial énfasis al retorno seguro de los estudiantes a clases presenciales  Fortalecimiento del servicio de salud en la comunidad

5.2.1 Enfoque de inversión social

Mediante la inversión social, impulsamos compromisos y proyectos voluntarios para potenciar el desarrollo de capacidades y servicios para las familias. Realizamos un monitoreo constante de las necesidades de las comunidades e implementamos proyectos de desarrollo innovadores, sostenibles

y a largo plazo. En el transcurso del 2023, destinamos 6.3 millones de soles a obras locales que forman parte de nuestra Área de Influencia Directa (AID).

El modelo de gestión social de Nexa Atacocha se fundamenta en los siguientes ejes estratégicos:

Modelo de Gestión Social 2023				
Ejes	**Líneas de acción**	**ODS**	**Unidad Minera**	**Inversión**
Generación de Renta **Contribuye al desarrollo económico sostenible de los territorios, aprovechando sus recursos locales, capacitando a las personas y protegiendo el medio ambiente.**	-Emprendimiento y nuevos negocios -Desarrollo rural -Fortalecimiento de la proveeduría local -Iniciativas de empleo local		UM Atacocha	S/ 2,662,945
Educación y Formación Laboral **Contribuye al desarrollo social de los niños y jóvenes, fortaleciendo la red de protección y la participación social, a fin de hacerlos protagonistas, socialmente participativos, además de formarse y capacitarse para el estudio y el trabajo.**	- Formación y comunidad escolar - Infraestructura educativa - Herramientas, materiales y facilidades educativas - Profesionalización -Redes de protección de derechos		UM Atacocha	S/ 1,080,515
Agua y Salud **Contribuye al mejoramiento de la disponibilidad y calidad del agua, el manejo de residuos sólidos y las condiciones de salud ambiental.**	-Agua y saneamiento -Educación ambiental -Salud pública y campañas medicas -Reforestación		UM Atacocha	S/ 640,221

Modelo de Gestión Social 2023				
Ejes	**Líneas de acción**	**ODS**	**Unidad Minera**	**Inversión**
Atención a grupos vulnerables **Busca reducir las desigualdades, inequidades o vulnerabilidades que afectan a un grupo específico de ciudadanos.**	Donaciones y soporte en situaciones de emergencia para proteger la integridad de las personas en esta situación. - Empleos y apoyos económicos destinados a población de la tercera edad, discapacitados, entre otros.		UM Atacocha	S/ 351,521
Servidumbre / Usufructo **Pagos por concepto de servidumbre, usufructo u otros conceptos similares y/o complementarios.**	-Se originan en necesidades operacionales de la empresa, por lo tanto, son contraprestaciones.		UM Atacocha	S/ 0
Otras iniciativas	-Cumplimiento de compromisos diversos: Mejora de infraestructura y fortalecimiento institucional comunal; rehabilitación de caminos, elaboración de expedientes técnicos para apalancamiento de recursos, otro, etc.		UM Atacocha	S/ 1,634,574
Total de inversión (sin considerar gastos operativos)				**S/ 6,369,776**

5.2.2 Proyectos e iniciativas

En el año 2023, en Nexa Atacocha realizamos diversas actividades en nuestra unidad minera. Primero, en Cerro Lindo, se realizaron las siguientes actividades:

En el Complejo Pasco, se realizaron diversas actividades, y entre ellas destacan:

- **Construcción del Polideportivo:** La construcción del Polideportivo se hace para contribuir al bienestar integral del Anexo de San Juan de Milpo, abordando la salud física y el desarrollo emocional de la comunidad. Al fomentar la práctica deportiva, se busca ofrecer un escape temporal de la rutina y los problemas, promoviendo un ambiente propicio para el desarrollo de talentos deportivos locales. El proyecto incentiva a la comunidad a participar en actividades deportivas y, a su vez, aborda problemas sociales como la delincuencia, el alcoholismo y la drogadicción. El objetivo fundamental es asegurar que los niños y jóvenes de la localidad disfruten de una niñez y desarrollo saludable y divertido. La primera piedra fue colocada el 30 de junio de 2023. Con un monto total de S/16,617,639, este proyecto beneficiará directamente a la comunidad de San Juan de Milpo.



Inicio de obra

- **Charlas de orientación vocacional:** El programa tiene como objetivo identificar el potencial de los jóvenes en relación con sus intereses profesionales, inteligencia y personalidad. Para lograr esto, se llevaron a cabo charlas con los estudiantes de 3ro, 4to y 5to de secundaria, así como sesiones informativas para los padres de familia. Los objetivos principales del programa incluyen la identificación de los intereses vocacionales alineados con las aptitudes y preferencias de los estudiantes. En total, 69 estudiantes se beneficiaron de este programa, con un monto asignado de S/ 35,400.





Taller con los padres de familia

- **Talleres de música, inglés, computación y deporte:** Se ha contratado a cuatro docentes especializados en música, computación, inglés y deportes en una institución del Anexo de San Juan de Milpo. Los objetivos principales de esta iniciativa son desarrollar habilidades fundamentales como la disciplina, la organización y la resolución de problemas, habilidades que poseen aplicaciones significativas no solo en el ámbito laboral, sino también en diversos aspectos de la vida cotidiana. Los beneficiarios directos de esta acción educativa son los estudiantes del colegio II.EE San Juan de Milpo. El monto asignado para este proyecto es de S/ 70,000.



Inauguración de los talleres

5.2.3 Relacionamiento y mecanismos participativos

Colaboramos estrechamente con las comunidades, respetando su gobernanza y procesos democráticos internos, lo cual incluye la elección de autoridades y la designación de interlocutores en casos de licenciamiento ambiental y negociaciones sociales. Asimismo, fomentamos la participación e

independiente de las comunidades en canales de comunicación, con oficinas de información permanente y reuniones virtuales con representantes y autoridades.

Para identificar y abordar posibles riesgos en nuestras operaciones, hemos implementado un procedimiento de gestión de riesgos sociales que nos permite desarrollar planes de acción específicos para cada uno. Cada localidad o comunidad cuenta con una agenda particular, la cual se aborda mediante los mecanismos de participación establecidos. Hasta la fecha, hemos llevado a cabo 3 consultas comunitarias, una en cada unidad minera, destacando los siguientes temas recurrentes en la agenda de participación ciudadana:

- Empleo local
- Proveeduría local
- Monitoreo de compromisos sociales
- Monitoreo ambiental participativo
- Inversión social

En nuestra unidad minera hacemos consultas comunitarias y mantenemos una postura firme contra cualquier intento de coacción contra nuestros compromisos en educación, agua y salud.

Durante el año 2023, implementamos diversos mecanismos participativos como parte integral de nuestra estrategia de Gestión Social. Estos mecanismos se diseñaron para fomentar la participación de las comunidades locales y asegurar la transparencia en nuestras operaciones. Los principales mecanismos participativos incluyeron:

- **Reuniones con líderes de las comunidades:** Organizamos reuniones regulares con representantes de las comunidades locales para compartir información relevante sobre nuestras actividades, proyectos y planes futuros. Estas asambleas proporcionaron un espacio para el diálogo directo, la retroalimentación y la resolución de inquietudes.
- **Consultas Públicas:** En situaciones que requerían decisiones importantes o que podían afectar significativamente a las comunidades, llevamos a cabo consultas públicas. Estas consultas involucraron la participación de los residentes locales, proporcionando información detallada y recopilando comentarios valiosos.
- **Encuestas y Entrevistas:** Utilizamos encuestas y entrevistas para recopilar percepciones y opiniones de manera más detallada. Esto nos permitió comprender mejor las necesidades y expectativas de la comunidad, adaptando nuestras prácticas en consecuencia.
- **Comités de Participación Ciudadana:** Establecimos comités de participación ciudadana, integrados por representantes de la comunidad y la empresa, para abordar temas específicos de manera continua. Estos comités actuaron como foros de discusión y colaboración a largo plazo.
- **Monitoreo ambiental participativo:** Proporcionamos capacitación a miembros de las comunidades locales para que participaran activamente en el monitoreo ambiental. Esto incluyó la formación en métodos de recolección de datos y la comprensión de los indicadores ambientales clave. Implementamos programas de monitoreo de la calidad del agua y del aire, involucrando a miembros de la comunidad en la recolección de muestras y en la

interpretación de los resultados. Esto permitió un entendimiento más profundo de los posibles impactos ambientales.

Estos mecanismos participativos reflejan nuestro compromiso con la transparencia, la inclusión y el respeto hacia las comunidades locales. Buscamos no solo informar, sino también involucrar activamente a los residentes en el proceso de toma de decisiones, asegurando que sus perspectivas sean tenidas en cuenta en nuestras operaciones y proyectos.

5.2.4 Mecanismo de quejas y reclamos

Se han establecido directrices con el fin de asegurar una atención eficiente a las consultas, pedidos, quejas y reclamos de nuestros grupos de interés. Estas pautas son aplicables a la unidad y proyectos de exploración de la empresa, para fortalecer nuestras relaciones y mejorar la comunicación con dichos grupos.

Durante el año 2023, hemos gestionado un total de 74 casos de consultas, 26 quejas y 9 reclamos, los cuales abarcan diversas categorías y están organizados por zonas de atención:

Resultados del mecanismo de quejas y reclamos de la gestión social			
Zona de atención	Tipo de caso		
	Consulta/Solicitud	Quejas	Reclamos
UM Atacocha	74	26	9

Las atenciones se centran en la actuación de empresas externas o contratistas, en cuestiones ambientales y en el avance de proyectos. Los reclamos más recurrentes están vinculados a temas medioambientales y compensaciones. Nuestra meta es mantener una comunicación proactiva con nuestros grupos de interés.

5.2.5 Empleo local

La contratación de mano de obra local representa una de las principales prioridades dentro de la estrategia de generación de valor en nuestra área de influencia. Nuestro procedimiento sigue los siguientes principios fundamentales:

- La priorización del empleo local se enmarca en una estrategia de vinculación comunitaria orientada a generar oportunidades de ingresos económicos para los ciudadanos del Área de Influencia Directa e Indirecta de Nexa, contribuyendo así al desarrollo económico local.
- Nexa Atacocha asume el compromiso de priorizar, en igualdad de condiciones y oportunidades, la contratación de mano de obra local. Este compromiso no contradice los principios de evaluación y selección de la empresa; por lo tanto, se dará preferencia a los postulantes que cumplan con el perfil requerido para los puestos convocados. Una vez contratados, se garantiza la equidad en el trato para todos los trabajadores de Nexa y empresas contratistas, prohibiendo cualquier forma de discriminación hacia los trabajadores locales.
- El Área de Gestión Social tiene la responsabilidad de proponer candidatos de las Áreas de Influencia Directa e Indirecta para satisfacer la demanda de mano de obra no calificada en las Áreas o Empresas Contratistas. Estas últimas son las encargadas de impulsar los procesos de evaluación y selección que se ajusten al perfil propuesto y a sus necesidades.

En el año 2023, destacamos en nuestras operaciones el aumento de la generación de empleo local en las comunidades cercanas. En la unidad minera de Atacocha se emplearon 496 trabajadores locales, respectivamente. Mantenemos nuestro compromiso de proporcionar igualdad de oportunidades y condiciones para la contratación de trabajadores locales, y afrontamos el desafío significativo de promover la inclusión de mujeres en estas oportunidades laborales durante el presente año.

Empleo local en las zonas de influencia de las operaciones	
Personas empleadas de la comunidad	Unidad Minera
	UM Atacocha
N° de personas de la comunidad que trabajan en las operaciones de Nexa	76
N° de personas de la comunidad que trabajan en las operaciones en empresas especializadas	420
Total	**496**

5.2.6 Voluntariado corporativo

En el año 2023, como Nexa Atacocha nos unimos de manera comprometida a la noble causa de la campaña "Ponle Corazón 2023", llevando a cabo una significativa donación desde el corazón mismo de nuestra estructura corporativa. Esta invaluable contribución se destinó a respaldar los esfuerzos de la Fundación Peruana de Cáncer, una entidad dedicada a proporcionar asistencia integral a los pacientes con cáncer más necesitados de nuestro país.

La Campaña Ponle Corazón, liderada por la Fundación Peruana de Cáncer, no solo se limita a brindar apoyo financiero, sino que se compromete profundamente a elevar los estándares de atención y tratamiento de esta enfermedad devastadora en el Perú. A través de diversas iniciativas estratégicas, la campaña busca marcar la diferencia en la vida de aquellos que luchan contra el cáncer, abriendo caminos hacia un futuro más esperanzador y saludable.

Nuestra contribución económica no es simplemente un gesto financiero; es un acto de solidaridad y empatía que refleja el compromiso de Nexa Atacocha con el bienestar de nuestra sociedad. En el corazón de esta colaboración se encuentra la convicción de que, al unir fuerzas, podemos lograr un impacto significativo y positivo en la vida de quienes enfrentan la difícil batalla contra el cáncer.

Al alinearnos con la Campaña Ponle Corazón, en Nexa Atacocha no solo donamos recursos, sino que también nos convertimos en un pilar de esperanza y apoyo para aquellos que enfrentan desafíos de salud. Estamos orgullosos de ser parte de esta iniciativa noble y renovamos nuestro compromiso de seguir contribuyendo al bienestar de la comunidad, trabajando incansablemente para construir un futuro donde la lucha contra el cáncer sea menos ardua y más llena de esperanza.

6. Ambiental

6.1 Enfoque de Gestión Ambiental

"Buscamos la certificación y cumplimiento de estándares ambientales reconocidos a nivel internacional"

En Nexa Atacocha buscamos consolidar la gestión y cultura ambiental, minimizando impactos y estableciendo prácticas sostenibles, tanto en las operaciones como en el control de riesgos críticos ambientales de las áreas y socios estratégicos.

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) garantiza el cumplimiento de estándares y procedimientos corporativos, así como la gestión de socios estratégicos. Además, tenemos un sistema de evaluación de requisitos legales a cargo de las áreas de medio ambiente y legal.

Además, en la UM de Atacocha se implementó GEORGE y SICLOPE, plataformas para el seguimiento de obligaciones y compromisos ambientales.

Sistema de Gestión Ambiental (SGA) El SGA ayuda a la empresa a monitorear y evaluar continuamente sus impactos ambientales y tomar medidas para mejorar. Proporciona una estructura para establecer objetivos ambientales y planes de acción, permite evaluar regularmente el progreso y hacer ajustes según sea necesario.

Nexa Perú identifica y evalúa los riesgos ambientales asociados a sus operaciones y toma medidas para mitigar los riesgos. El compromiso es reducir la generación de relaves mineros mediante el uso de técnicas más eficientes y sostenibles en el procesamiento de minerales.

Contamos con un sistema de gestión de depósitos denominado SIGBAR basado en estándares internacionales. Además, hemos establecido un objetivo ambicioso para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) por tonelada de producto hasta 2030, a través de la implementación de tecnologías de captura y almacenamiento de carbono, y el uso de fuentes de energía renovable. Estamos trabajando para reducir el consumo de agua fresca, mediante la reutilización y el reciclaje de agua en nuestros procesos.

Inversiones Ambientales

Buscamos minimizar nuestro impacto en el cambio climático mediante la inversión en programas que contribuyan a reducir las emisiones de carbono, el consumo de energía y optimizar el uso del agua. Estamos comprometidos a encontrar proyectos innovadores que mejoren nuestros equipos y procesos y tengan beneficios significativos en el área ambiental.

En 2023, tuvimos una inversión de capital ambiental de USD 197 mil, mientras que los gastos operativos fueron de USD 793 mil como un agregado de la unidad minera de Atacocha

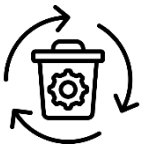
La evolución de los gastos de capital (CAPEX) y operativos (OPEX) fue*:

Gastos de Capital y Gastos Operativos Ambientales por Unidad Minera					
Unidad Minera	Retorno de las inversiones ambientales	2020	2021	2022	2023
UM Atacocha	CAPEX	1,710,612	429,183	2,372,458	197,000
	OPEX	2,118,635	592,248	3,391,665	792,786

* CAPEX (Capital Expenditure, en inglés) es el dinero que se gasta en inversiones a largo plazo, como la construcción de nuevas instalaciones o la adquisición de nuevos activos fijos. OPEX (Operating Expenditure, en inglés) es el dinero que se gasta en los costos operativos diarios, como el mantenimiento y los suministros.

6.2 Riesgos Ambientales

Somos conscientes de la diversidad de riesgos ambientales presentes en la industria minera, los cuales pueden generar un impacto significativo en el entorno y la salud de las personas. En Nexa Atacocha, se han impulsado las siguientes iniciativas en relación con los riesgos ambientales críticos:

Riesgos Críticos Ambientales (RCA)	
RCA	Iniciativas
Gestión de aguas y efluentes líquidos 	• En Atacocha ha habido unas mejoras en el sistema de tratamiento de agua residual industrial.
Gestión de residuos 	• En CM Pasco se implementó la campaña "Quien genera gestiona" que aborda el tema de la gestión de residuos.
Sistema de Gestión Ambiental 	• En Atacocha se tienen los software GEORGE y SICLOPE, para el seguimiento de requisitos legales y compromisos ambientales de los IGAs. Además, se implementó una herramienta para el seguimiento de los resultados de monitoreo que permita hacer un análisis crítico.

Además, obtener los permisos ambientales es fundamental en el manejo de las operaciones mineras en términos medioambientales. Esto garantiza que dichas actividades se lleven a cabo de forma sostenible y con responsabilidad.

En relación con los monitoreos participativos que fomentan la implicación de la comunidad en la toma de decisiones vinculadas a proyectos de desarrollo ambiental, el objetivo es garantizar que la actividad minera sea equitativa y sostenible. Esto se hace con la intención de fortalecer la confianza y la colaboración entre la empresa minera y la comunidad. Durante el presente año, se realizaron las siguientes acciones:

Monitoreos participativos realizados durante el periodo 2023	
Unidad minera	**Descripción**
UM Atacocha	En el año no se realizó monitoreos participativos

6.3 Gestión de Recursos

Reconocemos que nuestro compromiso con la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente se manifiesta en la manera en que administramos los recursos que empleamos. Por ende, dedicamos especial atención a fomentar una gestión más eficiente y cautelosa en su utilización. En las secciones siguientes, detallaremos los resultados y enfoques relativos a la gestión de recursos hídricos, energéticos, residuos y biodiversidad.

6.3.1 Gestión de recursos hídricos

Agua

La administración de los recursos hídricos es fundamental en nuestra industria minera y operaciones. Por ello, nos dedicamos a asegurar el uso responsable del agua en todos nuestros procesos productivos, buscando continuamente incrementar su reutilización.

Captación de agua y recirculación

En el complejo minero de Pasco, obtenemos agua de afloramientos subterráneos. La estrategia de recirculación es crucial para asegurar la sostenibilidad de las operaciones en una región muy árida.

Captación de agua		
Tipo de fuentes	**Unidad**	**UM Atacocha**
2023		
Aguas superficiales	m3	222,127
Aguas subterráneas	m3	3,350,264
Aguas marinas	m3	-
Aguas pluviales y almacenadas	m3	1,809,511
Agua producida	m3	-
Total	**m3**	**5,381,902**
2022		
Aguas superficiales	m3	694,000
Aguas subterráneas	m3	3,277,000
Aguas marinas	m3	-
Aguas pluviales y almacenadas	m3	2,251,000
Agua producida	m3	-
Total	**m3**	**6,222,000**
2021		
Aguas superficiales	m3	1,029,850
Aguas subterráneas	m3	4,019,000
Aguas marinas	m3	-

Aguas pluviales y almacenadas	m3	2,090,575
Agua producida	m3	-
Total	**m3**	**7,139,425**

Agua reutilizada

Agua Reutilizada (m^3)
UM Atacocha
2023
3,852,996
2022
6,786,000
2021
5,902,561

Vertido de agua

Para gestionar responsablemente el agua usada en las operaciones y minimizar el impacto ambiental, se ha implementado el Procedimiento Gerencial de Gestión de Recursos Hídricos (PG-SUS-GMA-006-PT) y ha utilizado el protocolo de monitoreo de calidad de agua de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y métodos de ensayo acreditados por INACAL, según establece la normativa. Estos esfuerzos son trascendentales para la estrategia medioambiental de la empresa y contribuyen a la conservación del medio ambiente y al manejo responsable del agua en las comunidades aledañas.

Vertido de Agua						
Datos	Unidad	Volumen			Cuerpo Receptor	Tratamiento
		2021	2022	2023		
UM Atacocha	m^3	3,095,199	3,083,333	3,043,455	Rio Huallaga	Tratamiento primario

Consumo de agua

Durante el 2023, se extrajo y utilizó 5 millones de metro cúbicos de agua. Para medir el consumo de agua y evidenciar la huella hídrica, se utiliza el Water Accounting Framework (WAF)7. El detalle del consumo de agua total por unidad mineras es el siguiente:

Consumo de Agua						
Datos	Unidad	Volumen			Hídrico de Captación	Tratamiento
		2021	2022	2023		
UM Atacocha	m^3	7,139,425	6,222,000	5,381,902	Rio Huallaga	Tratamiento primario

Iniciativas con la gestión de recurso hídrico

Sobre la reducción del consumo hídrico, en la UM Atacocha, se garantizó la calidad del agua vertida mediante el control de parámetros operativos como la turbidez, sólidos totales, pH y conductividad, que son medidos con equipos de monitoreo disponibles en la unidad. Además, se buscó eliminar el consumo de agua fresca para el proceso operativo;

6.3.2 Energía y Emisiones

Energía

Introducir prácticas de producción sostenible en relación con el uso de energía implica definir medidas concretas para disminuir el consumo de energía y fomentar la utilización de fuentes renovables. Esto implica la aplicación de iniciativas para mejorar la eficiencia energética y la integración de fuentes de energía renovable en nuestras operaciones. Además, al establecer objetivos cuantificables y realizar un seguimiento de nuestro progreso, podemos garantizar que estamos trabajando de manera responsable y sostenible en cuanto a nuestro manejo de la energía.

Matriz energética

En el año 2020, como parte de nuestra dedicación a la sostenibilidad y la reducción de nuestra huella de carbono, consolidamos un compromiso a largo plazo al firmar un acuerdo con Electroperú S.A. Este pacto nos asegura un suministro constante de 240 MW de energía renovable a lo largo de siete años. Gracias a esta iniciativa, estimamos un ahorro de hasta 50 millones de dólares durante la vigencia del contrato, contribuyendo a garantizar que el 98% de nuestro consumo energético provenga de fuentes renovables. Este paso concreto refleja nuestro firme compromiso de mejorar nuestro impacto ambiental y de avanzar hacia un futuro más sostenible.

Consumo energético

Utilizamos los datos recopilados en nuestra planilla IDA (Informe de Datos de Consumo de Energía, según sus siglas en inglés), junto con los factores de conversión provenientes del GHG-P8 (Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, en inglés), para calcular nuestro consumo energético organizacional. Este enfoque no solo garantiza la conformidad con las normativas ambientales, sino que también nos capacita para implementar acciones concretas destinadas a mejorar la eficiencia energética y reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Consumo de energía	
Datos	**Unidad Minera**
	UM Atacocha
2023	
Total consumo energía renovable (GJ)	**105,419.7**
Energía eléctrica comprada (GJ)	105,419.7
Otros (GJ)	0
Total consumo energía no renovable (GJ)	**135,509**
Diésel y biodisel (GJ)	135,509

Otros (GJ)	0
2022	
Total consumo energía renovable (GJ)	**169,776**
Energía eléctrica comprada (GJ)	125,068
Otros (GJ)	81,511
Total consumo energía no renovable (GJ)	**132,143**
Diésel y biodisel (GJ)	132,143
Otros (GJ)	-
2021	
Total consumo energía renovable (GJ)	**219,702**
Energía eléctrica comprada (GJ)	214,623
Otros (GJ)	0
Total consumo energía no renovable (GJ)	**96,488**
Diésel y biodisel (GJ)	101,566
Otros (GJ)	0

Iniciativas para mejorar la eficiencia y reducir el impacto ambiental

Complejo Minero Pasco
En Atacocha se tienen instalados medidores de consumo y generación de energía (instalados en las subestaciones eléctricas). Los medidores arrojan el consumo de energía en KW-h, indicador que nos ayudará a diagnosticar nuestro consumo y mejorar nuestra eficiencia energética.

Emisiones

En 2023 la unidad minera consumió un total de 924,629 galones de combustible diésel en fuentes móviles. Las emisiones de óxido de azufre (SOx) fueron significativas, con un total de 30.8 toneladas. Por otro lado, las emisiones de CO2 procedentes de la adquisición de energía eléctrica fueron de 5,893 toneladas.

Emisiones de óxidos de azufre, de nitrógeno u otros	
Fuentes	**Unidad Minera**
	UM Atacocha
2023	
Consumo de combustible (Fuentes móviles - diésel) (gal)	924,629
Emisiones SOx (Atmosférica significativas) (ton)	30.8

Emisiones CO2 (Provenientes de adquisición de energía eléctrica) (ton)	5,983
2022	
Consumo de combustible (Fuentes móviles - diésel) (gal)	901,662
Emisiones SOx (Atmosférica significativas) (ton)	0.0000409
Emisiones CO2 (Provenientes de adquisición de energía eléctrica) (ton)	7,927
2021	
Consumo de combustible (Fuentes móviles - diésel) (gal)	748,808
Emisiones SOx (Atmosférica significativas) (ton)	0.000025
Emisiones CO2 (Provenientes de adquisición de energía eléctrica) (ton)	4,581

6.3.3 Residuos y Relaves

Residuos

La problemática de la contaminación por residuos sólidos constituye un desafío de suma relevancia, con impactos directos en la biodiversidad y la salud humana. En Nexa Atacocha, reconocemos plenamente el alcance del impacto ambiental asociado a la minería y, en respuesta a ello, hemos implementado medidas enérgicas para disminuir la generación de residuos y fomentar su reutilización mediante colaboraciones con otras industrias. A continuación, resaltamos nuestras acciones clave:

Identificamos que los residuos que más inciden en este desafío son los relaves y desmontes. Para su almacenamiento seguro, hemos establecido depósitos debidamente autorizados y seguros, cumpliendo con las medidas esenciales de seguridad y control ambiental. Adoptamos un enfoque proactivo al utilizar una matriz del Índice de Desempeño Ambiental (IDA) para informar sobre nuestros residuos. Además, empleamos la plataforma SIGERSOL y, en determinados casos, una planilla específica para monitorear detalladamente el peso de los residuos de manera mensual. Estas herramientas no solo nos permiten realizar un seguimiento preciso, sino que también fortalecen nuestra capacidad para mejorar continuamente nuestras prácticas ambientales y reducir el impacto asociado a los residuos sólidos.

Durante el año, nos hemos propuesto como meta mantener el enfoque de economía circular e incrementar el porcentaje de reaprovechamiento de residuos sólidos generados en la unidad. Asimismo, en la UM Atacocha, hemos logrado la reducción de la generación de residuos peligrosos mediante la segregación adecuada en la fuente.

Residuos generados

Disposición de residuos no peligrosos y peligrosos			
Peso total de residuos generado (en toneladas)	2021	2022	2023
	UM Atacocha	UM Atacocha	UM Atacocha
Disposición de residuos no peligrosos	594	469	419
Compostaje	100	42	45
Reciclaje	283	338	282
Relleno sanitario	209	89	92
Disposición de residuos peligrosos	166	360	488
Reuso / reciclaje externo	0	-	0
Relleno industrial	130	336	213
Co-procesamiento / refinación	36	24	7

Instalaciones de relaves activas y cerradas

Estado	UM	Instalaciones de relaves		
		2021	2022	2023
Activo	Complejo Pasco	• Presa de relaves El Porvenir • Presa de relaves Atacocha	• Presa de relaves El Porvenir - Presa de relaves Atacocha	• Presa de relaves El Porvenir • Presa de relaves Atacocha
Cerrado	Complejo Pasco			• Malauchaca • Ticlacayan • Chicrín • Cajamarquilla

Residuos Generales

Residuos generados (tn)	
Datos	Unidad minera
	UM Atacocha
2023	
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (estériles)	6,589,705
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (relaves)	1,240,243
Total de residuos minero-metalúrgicos peligrosos	**7,829,948**
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos que han sido reutilizados	-
Total de residuos minero-metalúrgicos reutilizados	**-**
2022	
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (estériles)	5,307,902
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (relaves)	1,292,948
Total de residuos minero-metalúrgicos peligrosos	**6,600,849**
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos que han sido reutilizados	-
Total de residuos minero-metalúrgicos reutilizados	**-**
2021	
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (estériles)	5,507,960
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (relaves)	1,325,041
Total de residuos minero-metalúrgicos peligrosos	**6,833,001**
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos que han sido reutilizados	-

Total de residuos minero-metalúrgicos reutilizados	-

6.3.4 Biodiversidad

Nos esforzamos por salvaguardar la biodiversidad, especialmente en las zonas circundantes a nuestras operaciones mineras. Este compromiso se traduce en un monitoreo constante y en la ejecución de acciones alineadas con nuestro plan de manejo ambiental. Asimismo, implementamos rigurosas medidas destinadas a reducir al mínimo el impacto de los depósitos de materiales en el entorno, incluyendo la instalación de sistemas de drenaje y la cuidadosa gestión de la vegetación en las pilas de material. Además, adoptamos medidas para restaurar meticulosamente las áreas afectadas una vez que concluye la actividad minera, asegurando así la preservación de la biodiversidad.

En sintonía con nuestra firme ética ambiental, hemos establecido el compromiso de abstenernos de operar, explorar, minar o perforar en áreas designadas como Patrimonio Mundial y Áreas Protegidas. Asimismo, asumimos la responsabilidad de aplicar la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar y compensar) al llevar a cabo actividades en áreas con una importancia significativa para la biodiversidad, tanto a nivel mundial como nacional. Nuestro empeño se orienta hacia la minimización constante de nuestro impacto ambiental y la preservación activa de la biodiversidad en todas nuestras operaciones**.**

Terrenos disturbados y rehabilitados

En la UM Atacocha, se han implementado medidas sustanciales para mitigar y restaurar el impacto ambiental, aunque reconocemos que aún queda trabajo por realizar. Contamos con 0 hectáreas de tierras alteradas que se rehabilitarán completamente. Es crucial subrayar que el proceso de rehabilitación de tierras es continuo y está en constante evolución, y estamos optimistas de presenciar avances notables a lo largo del siguiente año.

Terrenos disturbados y rehabilitados			
Fuentes de terrenos disturbados y rehabilitados (en hectáreas)	2021	2022	2023
	UM Atacocha	UM Atacocha	UM Atacocha
Total de tierras alteradas que aún no se ha rehabilitado	579	263	0
Total de tierras alteradas	-	-	-
Total de tierras rehabilitadas, considerado el uso final acordado	10	-	-

6.4 Cambio Climático

En Nexa Atacocha, nos sumergimos en la convicción de que la transparencia y la responsabilidad son pilares fundamentales en nuestro compromiso con el medio ambiente. En nuestra travesía, asumimos

con diligencia la responsabilidad de preservar la biodiversidad, especialmente en las zonas adyacentes a nuestras operaciones mineras. Esta responsabilidad se traduce en acciones concretas, respaldadas por un monitoreo periódico y ejecutadas según los lineamientos de nuestro sólido plan de manejo ambiental, el cual se encuentra debidamente registrado en los estudios de impacto ambiental aprobados.

Es relevante destacar que nuestros estudios ambientales no son simplemente documentos; son el resultado de la labor de consultoras especializadas, autorizadas por los entes competentes. Estos estudios, sometidos a un proceso de evaluación por parte de la autoridad, reciben la aprobación conforme a la normativa ambiental vigente, reforzando así nuestro compromiso con los más altos estándares.

En el ámbito de la gestión de materiales, hemos implementado estrategias innovadoras para minimizar nuestro impacto ambiental. Desde la instauración de sistemas de drenaje hasta el cuidadoso manejo de la vegetación en las pilas de material, cada acción busca preservar la integridad del entorno. Además, nos comprometemos a la restauración de las áreas afectadas una vez concluidas las actividades, asegurando la conservación de la biodiversidad y la recuperación integral del ecosistema. En nuestra gestión del agua, perseguimos la optimización del consumo y aprovechamiento a lo largo de todo el proceso, desde su captación hasta su tratamiento y reaprovechamiento.

Todo este enfoque holístico refleja nuestro compromiso público de alcanzar la ambiciosa meta de cero emisiones para el año 2050. Una meta corporativa que abraza a nuestra unidad, consolidando así nuestro firme compromiso con un futuro sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

6.5 Cierre de Mina

El Plan de Cierre de Minas, aprobado por las autoridades pertinentes para cada operación, engloba acciones dirigidas al movimiento de tierras, restauración del sitio y revegetación de áreas de disposición. Su objetivo primordial es restituir el lugar a una condición similar a la original previa a la extracción. Este plan, liderado por el departamento de Medio Ambiente, cuenta con la participación activa de otras áreas dentro de la organización. Hasta el momento, no se han identificado riesgos significativos que puedan comprometer la implementación exitosa del Plan de Cierre.

Durante la elaboración del estudio de plan de cierre, se implementan mecanismos de participación ciudadana para involucrar a la población. Además, el plan de cierre incluye un enfoque de gestión social que tiene como objetivo proporcionar alternativas de capacitación y desarrollo a la población del área de influencia de la mina una vez que la actividad minera en la zona haya concluido.

7. Desempeño

7.1 Excelencia operacional e innovación

Para alcanzar una ventaja competitiva en el mercado, resulta fundamental priorizar proyectos que potencien la estabilidad operacional, incrementen la utilización de la capacidad, reduzcan costos, mejoren la productividad y optimicen el capital empleado. La implementación de tecnologías e innovaciones en nuestros proyectos nos permitirá cumplir eficientemente con nuestros objetivos de productividad y competitividad, y garantizar altos estándares de seguridad y sostenibilidad. Entre las medidas destacadas se encuentran el aumento en la recirculación de agua, la reducción de emisiones de CO2 y la generación de menos residuos.

Para el año 2023, hemos desarrollado un programa de ciberseguridad enfocado a identificar riesgos, vulnerabilidades, amenazas y fortalecer las etapas de detección e investigación de incidentes y Continuidad Operacional.

Proyectos de investigación y desarrollo (I&D)

Se han implementado proyectos e iniciativas orientadas a potenciar la eficiencia y productividad en nuestras operaciones, al mismo tiempo que se busca mejorar la recuperación de metales y reducir los costos y el impacto ambiental en la unidad minera.

En Atacocha nos enfocamos en el Objetivo de Integración con 1 equipo de perforación. La perforación exploratoria continúa extendiendo la mineralización con múltiples intersecciones mineralizadas y ha confirmado la extensión norte de la brecha con mineralización en profundidad en la brecha y vetas de skarn distal. Hay varias intersecciones con alto contenido de metal, como 6.58 metros, 9.43%Zn + 1.02%Pb + 0.12%Cu + 32.77 g/t Ag + 0.08 g/t Au.

Además, creamos una nueva área, la Transformación Operacional (OT Operations), que se ha encargado de mejorar la eficiencia de nuestras operaciones. Consolidamos la gestión de seguridad cibernética industrial para proteger nuestros activos críticos, y creamos un frente para maximizar y racionalizar nuestro portafolio de aplicaciones.

Ciberseguridad

En el ámbito de la ciberseguridad, realizamos anualmente campañas internas de phishing o suplantación de identidad, y capacitaciones específicas en ciberseguridad. Estas acciones buscan prevenir ataques y garantizar la protección de nuestros activos y datos críticos. Nuestro Programa de Seguridad de la Información se compone de proyectos que integran el Plan Maestro de Seguridad de la Información (PDSI). Este plan es presentado y aprobado anualmente por los directores de Nexa en el Comité de Seguridad de Información (COSEG), y también se incluye en la agenda de la reunión trimestral del directorio.

Iniciativas de excelencia operacional en la unidad minera

UM Atacocha

-Implementar iniciativas en planta concentradora para reducir niveles de humedad en el concentrado de Plomo, como lo son la compra de lámparas, y la implementación el patio de secado de concentrados.
-Mejoras en los procesos de planta para mejorar las recuperaciones de zinc.
-Mejoras operativas en los procesos de voladura para reducir consumo de explosivos y contrarrestar efectos inflacionarios de materiales de voladura.
-Optimización de *headcount* de personal mediante iniciativa de integración administrativa de las operaciones El Porvenir y Atacocha.

7.2 Operaciones mineras y exploración

En Nexa Atacocha poseemos un extenso portafolio de propiedades mineras en el país, conformado por 147 concesiones, abarcando un área total de 2,872.51 hectáreas. Dentro de este portafolio, destaca la unidad minera:

A continuación, se detallan las características y resultados más relevantes de esta unidad minera y de exploración:

UM Atacocha

Información general	
Ubicación	Distrito de San Francisco de Asis de Yarusyacán, Provincia de Pasco, Departamento de Pasco, Perú.
Altitud	4,000 msnm
Producción	Concentrados de zinc, cobre y plomo con contenidos de oro y plata
Proceso productivo	Mina subterránea con flotación de mineral en planta concentradora
Capacidad de tratamiento	4,200 toneladas producidas por día
Principales características	Comprende dos minas, una subterránea y a tajo abierto San Gerardo. La mina subterránea se mantiene suspendida

Productos finos

En la Unidad Minera Atacocha, la producción de zinc disminuyó el 10 % en 2023, llegando a 35.1 miles de toneladas. Además, se obtuvo una disminución del 14% en la producción de finos de zinc. En cuanto a la producción de plomo, se observó una disminución del 1%. Los contenidos de plata aumentaron en un 21%, mientras que los contenidos de oro se disminuyeron en un 44%. El cash cost ROM también disminuyó en un 10%, alcanzando los 32.9 dólares por tonelada.

Producción en UM Atacocha				
Principales indicadores	**Unidad**	**Indicador 2022**	**Indicador 2023**	**Variación (%)**

Producción de Zn equivalente (1)		miles de t	38.8	35.1	-10%
Producción de finos	Zinc	tmf	9,552	8,193	-14%
	Cobre	tmf	-	-	-
	Plomo	tmf	11,204	11,116	-1%
Contenidos de plata		oz	1,155,002	1,399,681	21%
Contenidos de Oro		oz	13,593	7,599	-44%
Cash cost ROM		US$/t	36.7	32.9	-10%

(t): tonelada

(tmf): Tonelada métrica fina

(1) Hasta el 3T23 el precio de referencia utilizado para la conversión fue el precio de referencia promedio de 2022. Todos los números se actualizaron para reflejar el precio de referencia promedio de 2022. La producción minera consolidada en kt de zinc equivalente se calcula convirtiendo los contenidos de cobre, plomo, plata y oro a una ley equivalente de zinc, asumiendo precios de referencia promedio LME 2023: Zn: US$1.20/lb; Cu: US$3.85/lb; Pb: US$0.97/lb; Ag: US$23.4/oz; Au: US$1,943/oz.

Exploraciones, Reservas y Recursos Mineros

Se llevaron a cabo aproximadamente 3.1 km de trabajos en perforación en el Pozo San Gerardo con el objetivo de probar la extensión superficial potencial de los cuerpos mineralizados existentes en la mina, incluidos Ayarragran y Cristina Nor Este ("CNE"). Esto fue posible debido a que el programa de perforación en la UM Atacocha se reanudó. La perforación superficial Brownfield en la UM Atacocha confirmó la continuidad de la mineralización del cuerpo mineral del CNE, ubicado a 100 metros al noreste del pozo San Gerardo. Se especifica que se registró una intersección mineralizada de 6.0 metros con un contenido de 4.79% de Zn y 0.22% de Cu. Durante el 2023 se ejecutaron 19.2 km de levantamientos exploratorios en el Complejo Pasco.

Inventario de reservas y recursos

La UM Atacocha mantiene el siguiente detalle de recursos a nivel de mina subterránea y a tajo abierto, compuesto principalmente de zinc (4.16%), plomo (1.47%), y plata (77.1%).

UM Atacocha: Inventario de recursos					
2023					
Recursos	**Millones de Toneladas**	**Zn (%)**	**Pb (%)**	**Cu (%)**	**Ag (g/t)**
Minería subterránea					
Recursos medidos	2.76	4.18	1.52	-	78.9
Recursos indicados	4.31	4.15	1.43	-	76.0
Subtotal Recursos	**7.07**	**4.16**	**1.47**	-	**77.1**
Recursos inferidos	8.11	4.45	1.26	-	82.0
Tajo abierto					
Recursos medidos	3.19	1.04	1.02	-	36.9

Recursos indicados	6.87	1.09	0.94	-	30.0
Subtotal Recursos	10.06	1.07	0.97	-	32.2
Recursos inferidos	3.84	1.13	1.01	-	31.7

Inversiones y proyectos

Durante el 2023, la UM Atacocha invirtió US$ 16.2 millones destinado a mejoras en su infraestructura. En particular, los fondos fueron destinado al recrecimiento de la presa de relaves Nv 4128, mediante el uso de material clasificado de desmonte del tajo San Gerardo. Parte de la inversión se utilizó para habilitar el botadero San Gerardo ubicado en el Área 5. Además, se construyó un canal de coronación Nv 4155, que servirá para separar las aguas de lluvia y naturales de las aguas de residuos industriales contenidas en los relaves. El objetivo es evitar la mezcla de estos tipos de agua para garantizar la sostenibilidad de las operaciones.

7.3 Gestión comercial

Nuestra estrategia comercial se centra en consolidar la posición de Nexa Atacocha tanto en el mercado latinoamericano como mundial, ofreciendo un servicio de primera categoría que cumple con los planes de entrega en términos de volumen y calidad. Para asegurar la satisfacción del cliente, implementamos un Sistema de Gestión Integrado que nos permite medir su percepción y responder de manera ágil ante cualquier reclamo. Realizamos un seguimiento detenido de los análisis de mina para garantizar el cumplimiento de las especificaciones requeridas.

En casos de reclamo por desviaciones en la producción, hacemos una evaluación interna. Si se confirma nuestra responsabilidad, corregimos el error y nos comunicamos con el cliente de manera individualizada para resolver la situación de forma efectiva.

7.4 Gestión de proveedores

En el 2023, nuestra gestión de proveedores se basó en los siguientes puntos:

1. Aseguramiento de cumplimiento

- Cumplimiento (segregación de funciones, control de autoridad, imparcialidad).
- Cumplimiento estandarizado de demandas

2. Prestación de servicio

- Excelencia en la prestación de servicios, fortaleciendo la relación con las áreas solicitantes.
- Transparencia de plazos, indicadores y objetivos.
- Especialización en categorías.

3. Gestión integrada de gastos

- Profundo conocimiento de la demanda interna, influyendo en la planificación y el consumo.

- Conocimiento e influencia en el mercado, actuando en la gestión de la cadena de suministro.
- Generación de impacto directo en los resultados de la empresa.

4. Soporte de gestión empresarial

- Agente para la discusión y viabilidad de nuevas oportunidades de negocio para la empresa.
- Comprender las oportunidades más allá de la eficiencia, como la sostenibilidad, la innovación, la productividad y el rendimiento.

Además, implementamos un exhaustivo proceso de homologación para identificar a los proveedores más capacitados y confiables del mercado, aquellos que cumplen con los estándares y directrices necesarios para proporcionar el alcance requerido y asegurar así la elección más acertada. Durante el proceso de licitación, los proveedores están sujetos a las directrices de contratación especificadas en nuestra política de compras.

En consonancia con esta Política Ética y Transparente en las adquisiciones, es igualmente relevante destacar la diversificación y flexibilidad en nuestra fuerza laboral. La tabla siguiente presenta el número de trabajadores propios y aquellos contratados a través de terceros en nuestra unidad minera, con el propósito de abordar las necesidades y cumplir con los objetivos establecidos.

Evaluación de proveedores

En el año 2023, llevamos a cabo una revisión exhaustiva del proceso de gestión de proveedores, abordando varios aspectos clave. En cuanto al registro y homologación de proveedores, implementamos cambios significativos, trasladando la plataforma de homologación a Iz check y ajustando la criticidad de los proveedores aprobados mediante el principio CIIU. Este proceso ahora se encuentra totalmente automatizado, garantizando la autenticidad de la documentación presentada y agilizando la evaluación gracias a la automatización de este paso.

En cuanto a la evaluación periódica de proveedores, modificamos el ciclo a seis meses y ajustamos las preguntas para alinearnos con los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobierno corporativo). Reformulamos la gestión consecuente para cada dimensión ESG evaluada y lanzamos una iniciativa dirigida a los proveedores para que presenten sus proyectos ESG. Adicionalmente, implementamos una matriz de riesgo con la herramienta Sentinel, supervisando mensualmente la salud financiera de los proveedores más representativos de Nexa Atacocha. En esta herramienta también se destacan los proveedores que cumplen con los requisitos de gestión de riesgos.

Garantizamos colaborar exclusivamente con proveedores que cumplen con los más elevados estándares éticos y sostenibles. Esto asegura la calidad de nuestros productos y servicios, y fomenta un impacto positivo en las comunidades donde realizamos nuestras operaciones.

Cantidad de Evaluaciones (IEP)		
Unidad Minera	**2022**	**2023**
UM Atacocha	17	34

En la evaluación de proveedores de 2023, en total se evaluaron 34 proveedores. Nos empeñamos en asegurar que nuestros proveedores se adhieran a los estándares éticos y legales más rigurosos. En este sentido, no hemos identificado instancias de proveedores que respalden el trabajo infantil o prácticas laborales forzadas. Implementamos mecanismos efectivos, como el Código de Conducta y la Declaración de Responsabilidad Social, los cuales todos los proveedores deben aceptar antes de ser aprobados. Además, incluimos cláusulas contractuales que prohíben expresamente estas prácticas, reforzando nuestro compromiso con la ética empresarial.

Criterios de evaluación de proveedores		
Medio Ambiente	**Gobernanza**	**Social**
		
Evalúa la ejecución de actividades en términos de contaminación del suelo, aire y agua, la disponibilidad y actualización de la documentación de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSMA), la existencia de multas emitidas por el órgano ambiental, así como la implementación de prácticas de recolección selectiva y los principios de las 7S, entre otros aspectos. Esta evaluación contribuye con un peso del 20%.	Evalúa si los proveedores llevan a cabo prácticas que pudieran afectar la reputación de Nexa Atacocha o dar lugar a acusaciones de corrupción. Además, verifica si han proporcionado de manera precisa y oportuna toda la documentación relacionada con las obligaciones accesorias, si han notificado o incumplido dichas obligaciones, la conformidad con el alcance contractual, la entrega de servicios en los plazos establecidos, la evaluación de la calidad de la mano de obra, el cumplimiento puntual de los planes de acción, entre otros aspectos. Este análisis tiene un peso significativo del 40%.	Evalúa el cumplimiento de las reglas de oro durante las actividades, la ocurrencia de incidentes, la utilización adecuada por parte de los empleados de Equipos de Protección Individual (EPI) y Equipos de Protección Colectiva (EPC), la ejecución efectiva de los planes de acción en caso de accidentes, y la participación de los proveedores en iniciativas comunitarias relacionadas con las operaciones, entre otros aspectos. Esta evaluación, que abarca diversos elementos clave, representa un peso significativo del 40%.

Asimismo, en relación a los proveedores críticos, en Nexa Atacocha gestionamos con esmero la colaboración con este público objetivo, aquellos esenciales para nuestra operación y rendimiento, evaluándolos de manera regular mediante un exhaustivo proceso denominado Evaluación Integral de Proveedores (IEP). Excluimos de este proceso a los proveedores de materiales y spot. Categorizamos a los proveedores en A, B y C según su representatividad y desempeño en la evaluación, aplicando luego la Política de Consecuencias para determinar el puntaje final y tomar decisiones de contratación.

- Para puntajes entre 6,1 y 10, no se requiere ningún plan de acción; si es igual o superior a 6, se demanda un plan de acción para corregir deficiencias identificadas.

Si el proveedor no alcanza las expectativas en alguna dimensión, se inicia un plan de acción y un proceso de evaluación continua para corregir los aspectos señalados.

Homologación de proveedores

El proceso de homologación y due diligence constituye un mecanismo esencial para aprobar y confirmar a los proveedores con los que se tiene la intención de colaborar, con el objetivo fundamental de asegurar que cumplan con los criterios preestablecidos. Todos los nuevos participantes están sujetos a este proceso, quienes solo se someten a una evaluación simplificada. Durante este procedimiento, excepto aquellos que han sido identificados como exentos y solo se les realiza una evaluación simplificada. Además, el proceso de due diligence implica un análisis más detallado del perfil del proveedor, orientado a identificar posibles riesgos de integridad, llevándose a cabo en dos fases distintas.

El proceso de due diligence es un análisis más detallado del perfil del proveedor para identificar riesgos de integridad. Consiste en dos pasos:

Primero es un proceso estándar llamado Due Diligence Estándar (DDI)	**Segundo** es un proceso extendido llamado Due Diligence Avanzada (DDA), aplicable a proveedores identificados como de alto/altísimo riesgo

Es importante mencionar que no importa el tipo de contratación, todos los proveedores deben pasar por este proceso antes de comenzar a trabajar con nuestra empresa, ya sea a través de Service Now.

Entre las principales actividades del año, se destaca el proceso de homologación de nuevos proveedores que implica analizar su perfil, incluyendo la entrega de datos bancarios y documentos de registro y categoría. Este proceso busca identificar riesgos de integridad y catastrales a través de dos fases:

- Debida Diligencia Estándar (DDI)
- Debida Diligencia Avanzada (DDA),

Este último aplicado a proveedores considerados de alto riesgo. Si el proveedor es evaluado como de riesgo bajo o medio, el Centro de Servicios Compartidos (CSC) concluye el proceso generando un número de registro en SAP. En caso de riesgo alto, el CSC informa al área de cumplimiento, que evalúa la información y emite una opinión. Si la opinión es positiva, el CSC concluye el caso; si es negativa, se genera una tarea de aprobación de excepción, requiriendo la aprobación del Gerente General.

En 2023 hemos añadido un proveedor externo al proceso que auditará los documentos enviados a nuestros Proveedores Principales (Matriz de Riesgos)

Desarrollo de proveedores

En Nexa Atacocha, estamos comprometidos con mejorar el desempeño de nuestros proveedores y asegurar una relación sostenible y ética. Durante el 2023, realizamos una encuesta de pluralidad para entender con nuestros proveedores movilizados cómo está su personal. Asimismo, a lo largo del año, se capacitó a los proveedores en nuestros procesos de Cumplimiento y proyectos ESG.

En colaboración con nuestro equipo de Sustentabilidad, hemos llevado a cabo un mapeo exhaustivo de nuestra base de proveedores en relación con los principios ESG (medio ambiente, social y gobierno corporativo). El objetivo es identificar oportunidades de mejora y establecer iniciativas conjuntas para el futuro. Una vez consolidados los resultados, se elaborará un plan de acción que incluirá metas específicas y plazos definidos.

Para evaluar el desempeño de nuestros proveedores, utilizamos indicadores como el valor por unidad (gasto), el número de empresas por categoría de insumos y la contribución de los proveedores más representativos. Estos indicadores son monitoreados de cerca de manera mensual.

Compras locales

Al colaborar con proveedores locales, respaldamos las comunidades próximas a nuestras operaciones, mejorando la competitividad en la región de Pasco y generando un impacto positivo en la economía local. Mantenemos un compromiso continuo para fortalecer estas relaciones, buscar oportunidades de mejora en las vidas de las personas en las comunidades cercanas y asegurar el cumplimiento de las directrices en la contratación de proveedores locales. Proponemos alternativas y aplicamos estrategias para cumplir con nuestros compromisos sociales, contribuyendo al desarrollo de empresas comunitarias. Nuestra unidad minera tiene autonomía para adquirir servicios no críticos a nivel local, agilizando la operación y fomentando vínculos a largo plazo.

En general, observamos una reducción de las compras a proveedores locales, pasando de 9.07 millones en 2022 a 3.36 millones en 2023, debido a la disminución de compras en Atacocha.

Análisis de gasto

Buscamos establecer relacionamiento con empresas sólidas desde el punto de vista financiero y con un sólido conocimiento técnico, con el objetivo de fortalecer nuestro proceso en calidad y seguridad. Entre los requisitos fundamentales se incluyen la evaluación técnica, que abarca la experiencia, calidad y tiempo, así como la evaluación financiera de la empresa. Se procede a seleccionar la mejor propuesta económica después de realizar los análisis mencionados.

Este año, hemos continuado con la estrategia de reducción de costos, logrando mejoras significativas en las negociaciones de compras generales, contratos y logística en comparación con el año anterior. Además, hemos implementado medidas destinadas a optimizar la eficiencia en la cadena de suministro.

En relación con la cadena de suministro, se registra un incremento en los gastos relacionados con servicios e insumos, a la par que se evidencia una disminución en los gastos destinados a materiales y CAPEX. Esta variación se atribuye a una mayor inversión en servicios y procesos destinados a optimizar

la eficiencia de la cadena de suministro, generando así una mejora en la adquisición de bienes y servicios y una reducción de los costos a largo plazo.

7.5 Estado de resultados

La empresa tuvo una disminución en sus ventas netas en un 19% en 2023, impulsados por los menores precios LME del zinc (-24%) y plomo (-1%). Además, la ganancia bruta disminuyó en un 40% en el año 2023. En cuanto a los ingresos financieros, la empresa ha logrado aumentar en un 102% en el año 2023.

Estado de resultados			
En miles de dólares	**2023**	**2022**	**Var%**
Ventas netas	77,279	95,195	(18.8%)
Costo de ventas	(60,521)	(67,562)	(10.3%)
Ganancia bruta	**16,708**	**27,633**	**(39.5%)**
Gastos operativos	(13,712)	(17,848)	(23.2%)
Gastos de ventas y de administración	(963)	(1,645)	3.3%
Exploración mineral y evaluación de proyectos	(37,935)	(42,328)	(41.5%)
Deterioros de activos de larga duración	67	(6,693)	-
Gastos de suspensión temporal de mina subterránea	(2,111)	(3,271)	(35.5%)
Otros ingresos y gastos, neto	(7,596)	(3,229)	135.2%
Ganancia operativa	**2,996**	**9,785**	**(69.4%)**
Resultado financiero, neto	(6,668)	(6,607)	0.9%
Ingresos financieros	580	287	102.1%
Gastos financieros	(5,944)	(6,142)	(3.2%)
Otros resultados financieros, neto	(1,304)	(752)	73.4%
Ganancia antes de impuestos a las ganancias	**(3,672)**	**3,178**	**-**
Impuesto a las ganancias	(2,011)	(1,858)	8.2%
Corriente	(1,915)	(1,779)	7.6%
Diferido	(96)	(79)	21.5%
Ganancia del año, neto	**(5,683)**	**1,320**	**-**
Depreciación y Amortización de intangibles	7,909	7,032	12.5%

7.5.1 Ventas y costos operativos

Cantidad vendida

La cantidad vendida en Atacocha estuvo en niveles de 19.8 miles de tmf.

Venta por unidad minera a nivel nacional	Unidad	2022	2023	%
Atacocha	miles de tmf	22.0	19.8	-10%

Costos operativos

En el año 2023, se registró una disminución en el Cash Cost RoM en Nexa Atacocha. A continuación, se detalla las variación:

Cash Cost RoM	Medida	2021	2022	2023	%
Atacocha	US$/t	31.8	36.7	32.9	-10%

7.5.2 Inversiones y rentabilidad

Inversiones

En Nexa Atacocha asignamos un monto total de USD 16.2 millones para inversiones en capital, reflejando un aumento del 260.9% con respecto al año anterior. Principalmente USD 16.2 millones se dirigieron a labores de mantenimiento y otras áreas.

Inversión de capital		
Datos	2022 en MM USD	2023 en MM USD
Expansión	-	-
Sostenimiento y otros	4.5	16.2
Total	**4.5**	**16.2**

Rentabilidad

En el ejercicio fiscal de 2023, el EBITDA ajustado ascendió a 13 millones de dólares, con una reducción frente a los 25 millones del año anterior. Esta disminución se atribuye principalmente a (i) el efecto negativo en volúmenes de venta de concentrado de zinc y plomo, debido a menores leyes; (ii) el efecto negativo en el precio neto debido a la disminución del precio del zinc (-24%) y plomo (-1%), así como a cambios en los precios de mercado que dan como resultado un ajuste MTM (mark-to-market), parcialmente compensado por el aumento del precio del oro (8%) y plata (7%); (iii) el impacto negativo en subproductos por menor contenido de plata y oro en concentrados de plomo por menores volúmenes de venta; (iv) el impacto negativo debido a mayores contingencias, parcialmente compensado por menores gastos en comunidades, en línea con lo previsto para el año. Estos factores fueron parcialmente compensados por (v) un efecto positivo en costos fijos explicados principalmente por menores costos en materiales, piezas y servicios de mantenimiento; (vi) el impacto positivo por menor inversión en exploración mineral.

7.5.3 Liquidez y endeudamiento

Al concluir el ejercicio fiscal del 2023, Nexa Atacocha consolidó una posición financiera adecuada, evidenciada por un saldo en efectivo de USD 26.9 millones.

Saldo de caja y deuda financiera		
Saldo	2022 en MM USD	2023 en MM USD
Saldo de caja	27.3	26.9
Saldo de deuda financiera	0.7	0.1

7.6. Cotizaciones internacionales

Durante el año 2023, observamos un incremento del 0,1% en la cotización del zinc, alcanzando los US$/lb. 1,18. Este aumento se atribuye a la disminución de los inventarios en la Bolsa de Metales de Londres. En este contexto, el Grupo Internacional de Estudio de Plomo y Zinc, en su informe de abril, continúa pronosticando un exceso de demanda para este metal.

En contraste, el precio del oro experimentó una disminución del 0,4%, situándose en US$/oz.tr 2 030,1. Esta variación se relaciona con la apreciación del dólar frente a una canasta de monedas.

Por nuestro lado, en Nexa Atacocha nos mantuvimos con estos precios:

Precios de principales commodities de Nexa Atacocha en 2022- 2023				
Metal	Unidad	2022 (20F)	2023 (20F)	%
Zinc	(US$ / t)	3,478	2,647	-23.9%
Plomo	(US$ / t)	2,150	2,138	-0.6%
Plata	(US$ / oz)	21.73	23.35	7.5%
Oro	(US$ / oz)	1,800	1,941	7.8%

7.7 Accionario

El capital social de la compañía está representado por 520,914,220 acciones comunes con derecho a voto denominadas Clase “A” y 423,891,503 acciones comunes sin derecho a voto denominadas Clase “B”, íntegramente suscritas y pagadas, cuyo valor nominal de ambas al 31 de diciembre de 2023 es de S/0.20, por cada acción. El capital social se encuentra inscrito en el Asiento B00022 de la Partida Electrónica N°11362585 del Registro de Personas Jurídicas de Lima. Los accionistas titulares de más de 5% del capital social, a finales de diciembre 2023 fueron

Accionistas con participación mayor a 5%			
Nombre	Acciones comunes	Participación (%)	Nacionalidad
Nexa Resources Cajamarquilla S.A.	474,025,863	91.00%	Perú
Float	46,888,357	9.00%	Varios
Total	**520,914,220**	**100.00%**	

Al cierre del año, la propiedad de las acciones comunes clase A y clase B estuvo distribuida como se muestra en la siguiente tabla:

Distribución de acciones Comunes y De Inversión		
Accionistas	**Acciones comunes (%)**	**Acciones de inversión (%)**
Nacionales	99.79%	92.69%
Extranjeros	0.21%	7.23%
Trabajadores	-	0.08%
Total	**100.00%**	**100.00%**

Junta de accionistas

El 31 de marzo de 2023 se celebró la Junta Obligatoria Anual de Accionistas No Presencial, en la que se adoptaron los siguientes acuerdos:

1. Generar una Reserva Legal de US$ 0.1 millón, considerando la Utilidad neta obtenida en el año.
2. Transferir la Reserva Legal generada en el ejercicio 2022 (US$0.6 millones) a la cuenta de Resultados acumulados, a fin de compensar parcialmente el negativo de dicha cuenta.
3. Transferir la Utilidad neta generada en el ejercicio 2022 (US$1.2 millones) a la cuenta de Resultados acumulados.
4. Designación de la Sra. Cayetana Aljovin como Directora no Independiente, y del Sr. Pablo Moreyra como nuevo Director Independiente.

Como consideración adicional, se comparte la distribución de las acciones con y sin derecho a voto, a continuación:

Distribución de las acciones con derecho a voto		
Tenencia	**Accionistas comunes**	**Participación (%)**
Menor al 1%	588	2.14%
Entre el 1-5%	2	6.86%
Entre el 5-10%	-	0.00%
Mayor al 10%	1	91.00%
Total	**591**	**100.00%**
Distribución de las acciones sin derecho a voto		
Tenencia	**Accionistas Inversión**	**Participación (%)**
Menor al 1%	3,504	39.76%
Entre el 1-5%	6	11.46%
Entre el 5-10%	2	12.12%
Mayor al 10%	1	36.66%
Total	**3,513**	**100.00%**

Cotización de acciones

Las cotizaciones mensuales (apertura, cierre, máxima, mínima y promedio) de las acciones comunes y de inversión (en soles por acción) correspondientes al ejercicio 2023 se muestran en los siguientes cuadros:

Cotización de acciones COMUNES (ATACOAC1)						
Código ISIN	Año - mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínimo	Medio
PEP620001003	2023-01					
PEP620001003	2023-02					
PEP620001003	2023-03					
PEP620001003	2023-04					
PEP620001003	2023-05					
PEP620001003	2023-06					
PEP620001003	2023-07					
PEP620001003	2023-08					
PEP620001003	2023-09					0.10
PEP620001003	2023-1 0					
PEP620001003	2023-11					
PEP620001003	2023-12					

Cotización de acciones DE INVERSION (ATACOBC1)						
Código ISIN	Año - mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínimo	Medio
PEP620005004	2023-01	0.074	0.074	0.074	0.074	0. 074
PEP620005004	2023-02	0.074	0.074	0.074	0.074	0. 073
PEP620005004	2023-03	0.072	0.072	0.072	0.072	0. 071
PEP620005004	2023-04					0. 070
PEP620005004	2023-05	0. 063	0. 062	0. 063	0. 062	0. 063
PEP620005004	2023-06					0. 061
PEP620005004	2023-07					0. 060
PEP620005004	2023-08	0. 060	0. 040	0. 060	0. 040	0. 053
PEP620005004	2023-09	0. 045	0. 055	0. 055	0. 045	0. 051
PEP620005004	2023-1 0	0. 047	0. 051	0. 051	0. 047	0. 049
PEP620005004	2023-11					0. 048
PEP620005004	2023-12	0.049	0.043	0.049	0.042	0. 044

Estructura accionaria por tipo de inversionista

Estructura accionaria por tipo de inversionista		
Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Comunes A ATACOAC1	
	Número de tenedores	Participación (%)
Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	-	-

Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	-	-
Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2	567	1.81%
Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	2	6.86%
Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP)	-	-
Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5	-	-
Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la SBS	-	-
Compañias de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS)	-	-
Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV	3	0.00%
Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero	-	-
Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	-	-
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS	-	-
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción no incluidos en el numeral 12	-	-
Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	-	-
Entidades no comprendidas en numerales anteriores (2)	19	91.33%
Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad	-	-
TOTAL	**591**	**100.00%**

Estructura accionaria por tipo de inversionista		
Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	**Comunes B ATACOBC1**	
	Número de tenedores	**Participación (%)**
Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	-	-
Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	3	0.08%
Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2	3,465	55.91%
Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	-	-

Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP)	-	-
Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5	-	-
Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la SBS	-	-
Compañias de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS)	-	-
Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV	-	-
Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero	-	-
Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	-	-
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS	-	-
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción no incluidos en el numeral 12	-	-
Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	-	-
Entidades no comprendidas en numerales anteriores (2)	39	43.61%
Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad	-	-
TOTAL	**3,513**	**100.00%**

Relaciones especiales entre el emisor y el Estado

No existen acuerdos y/o contratos especiales entre Nexa Atacocha y el Estado. Las regalías mineras corresponden al cumplimiento de la normatividad aplicable

Grupo Económico

- **Nexa Resources Atacocha S.A.A:** tiene por objeto social dedicarse a la minería y es titular de la UM Atacocha. EL 18 de diciembre de 2017, la Junta General de Accionistas de Compañía Minera Atacocha S.A.A. aprobó el cambio de su denominación social a Nexa Resources Atacocha S.A.A., el cual se encuentra inscrito en el asiento B00023 de la Partida Electronica No. 11362585 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima.

Datos generales de la entidad emisora

CIIU: 0729
Plazo de duración: indefinido

Dirección y teléfono

Dirección: Avenida Circunvalación El Golf los Incas N° 170, Santiago de Surco, Lima, Perú Teléfono: (01) 710 55 00

Principales activos

Nuestros mayores activos están constituidos principalmente por la infraestructura de nuestra unidad operativa, la cual incluye edificios y otras construcciones, maquinarias y equipos dedicados a labores mineras de exploración, explotación, tratamiento de mineral y concentración, así como a la generación de energía eléctrica. Asimismo, tenemos activos intangibles de gran importancia constituidos por los recursos y reservas de su unidad minera, además de múltiples concesiones y derechos mineros. Cabe mencionar que no existen garantías sobre nuestros activos. Mantenemos un programa de seguros diseñado para cubrir los riesgos específicos asociados con sus operaciones, además de cubrir los riesgos normales que enfrentan las compañías mineras. El programa de seguros se ofrece a través del mercado internacional de reaseguros y del mercado local e incluye riesgos de terceros, riesgo vehicular, sobre propiedades sobre reemplazo, incluidos riesgos de transporte, interrupción de operaciones y equipo minero, entre otras coberturas.

Responsables de la Elaboración y Revisión de la Información Financiera y Auditoría

Anunciamos el nombramiento de Leandro Eric Lizárraga Camargo como principal funcionario contable de Nexa Resources Atacocha S.A.A., identificado con DNI 73339914 y número de colegiatura 6588, quien ha asumido esta responsabilidad a partir del 02 de noviembre de 2023. Asimismo, Marceby Catherine Reinaga Zapata con DNI 46574769 y número de colegiatura 51826 quien ha asumido esta responsabilidad desde el 3 de julio de 2023.

8. Anexos

ANEXO A: Reporte de sostenibilidad Superintendencia de Mercado de Valores (SMV)

I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMATICO

Política Ambiental:

Pregunta 1

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?	X		Si cuenta con un sistema para el seguimiento y cumplimiento de los compromisos ambientales declarados en los IGAs.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Identificación y Evaluación del Cumplimiento de Requisitos Legales y Otros	12/09/2019	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?		X	No fue aprobado por el Directorio; sin embargo, fue aprobado por el liderazgo ejecutivo y cargado en la plataforma virtual de gestión de políticas y procedimientos (GQI).
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?	X		En Atacocha el sistema de gestión ambiental sistematiza el proceso y se trabaja en la mejora continua.
¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?	X		Anualmente se publica una Memoria corporativa de acceso público.

(*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos "físicos" (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de "transición" a una nueva economía baja en carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.).

Pregunta 2	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)	X		Este año en Atacocha hemos recibido una multa de 311 UIT.

(*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
En el 2023 se ha tenido 01 quejas y/o denuncias por parte de comunidades por lo que se tuvieron supervisiones especiales de OEFA/OSINERGMIN Y ANA. 1. Denuncia por posible impacto al suelo por emisión de material particulado proveniente de la zona Stock pile - fase 1 de planta concentradora	En investigación

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
Nexa Atacocha mantiene abiertos procesos administrativos sancionadores ante el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), los cuales vienen siendo discutidos con la autoridad para la determinación de responsabilidad administrativa, la cuantía de multas y la imposición de medidas correctivas	A la fecha Nexa Atacocha mantiene un total de 12 Procedimientos Administrativos Sancionadores activos de años anteriores al ejercicio de reporte. Estos continúan en trámite y discusión ante la autoridad.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

Pregunta 3	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?	X		Se realiza un diagnóstico de gases de efecto invernadero, donde se hace un inventario de los siguientes gases: CO2, CH4, SF6, N2O, HFCs, PFCs y NF3, donde las emisiones totales se reportan en tnCO2 eq.

(*) Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	La denominación es CO2eq, a la fecha aún está en revisión por el tercero (PwC) para el periodo 2023.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Sí, contamos con la herramienta "GHG-Protocol" que fue implementada en el año 2020, y la última actualización fue en el año 2023.

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

	Emisiones Totales GEI (TM CO_2e)		
Ejercicio	Alcance 1 (*)	Alcance 2 (**)	Alcance 3 (***)
2021	1,591	4,497	438
2022	1,439	12,462	569
2023	8,760	5,983	750

(*) Alcance 1: Emisiones de GEI generadas directamente por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(*) Alcance 2: Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(*) Alcance 3: Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

Pregunta 4	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?	X		Reducir las emisiones de GEI por tonelada de producto hasta 2030.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
La unidad no cuenta con procedimiento relacionado a los GEI	No aplica	No aplica

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	No fue aprobado por el Directorio; sin embargo fue aprobado por el liderazgo ejecutivo.

Pregunta 5

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m3) en todas sus actividades?	X		Se realiza la medición de los volúmenes de en todo el proceso: desde la extracción de agua en la fuente (de mar y agua subterránea), en el proceso de tratamiento y desalinización, así como en las operaciones y actividades de la unidad minera.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m^3)
2021	5,646,171
2022	6,222,000
2023	7,139,425

Pregunta 6	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?	X		Utilizamos el Water Accounting Framework. Adicional, se está realizando el cálculo de la huella hídrica, como parte de las actividades para la obtención del Certificado Azul del ANA.

(*) Huella Hídrica: indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros ("Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas" - Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	Sí, tenemos Water Accounting Framework y base de datos HGA
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Sí, tenemos Water Accounting Framework y base de datos HGA

Pregunta 7	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?	X		Se cuenta como meta la reducción del volumen de consumo de agua al 2030

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
La unidad no cuenta con procedimiento relacionado a la reducción de consumo de agua	No aplica	No aplica

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	No aplica

Pregunta 8	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?	X		Se realiza el monitoreo de calidad de agua mediante un laboratorio acreditado SGS de gestión de recursos hídricos

(*) Efluente: Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

Denominación del documento
• Se reporta mensualmente al corporativo planilla monitoreo y balance hídrico en el Procedimiento Gerencial de Gestión de Recursos Hídricos PG-SUS-GMA-006-PT.

Energía:

Pregunta 9	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de energía (en KwH)?	X		Se reporta mensualmente al corporativo (IDA).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (KwH)
2023	67,063,528
2022	83,866,390
2021	87,830,556

Pregunta 10	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?		X	No; sin embargo, la organización se encuentra en la fase final de revisión de metas y objetivos a corto, mediano y largo plazo para el tema.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
La unidad no cuenta con procedimiento relacionado a la reducción de consumo de energía	No aplica	No aplica

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	No fue aprobado por el Directorio; sin embargo, fue aprobado por el liderazgo ejecutivo

Pregunta 11	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?	X		Se reporta mensualmente al corporativo (IDA). Se utiliza la matriz del Índice de Desempeño Ambiental, la plataforma SIGERSOL o una planilla donde se controla el peso de los residuos mensualmente

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales '(TM)
2023	488	419	907
2022	360	469	829
2021	166	594	760

(*) Residuos sólidos peligrosos: Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014– 2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(**) Residuos sólidos no peligrosos: Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?	X		La meta es reducir la disposición final en trincheras de residuos orgánicos e incrementar el reaprovechamiento de residuos.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
PG-SUS-GMA-005-PT	15/10/2019	2019

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	**No**	**Explicación:**
¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	No fue aprobado por el Directorio; sin embargo, fue aprobado por el liderazgo ejecutivo.

II- SOCIAL

Grupos de interés:

Pregunta 13	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?	X		A través del PG de Riesgos Sociales, que se aplica en todas las operaciones de la empresa

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?	X		Como parte del procedimiento, para cada riesgo identificado se establece un plan de acción
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	X		Se monitorea el avance y/o cumplimiento del plan, pero no se tiene una rutina de información periódica al Directorio
¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?	X		A través de las memorias anuales se publica nuestra gestión interna y resultados

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

Denominación del documento
• PG-GGS-GGS-001-ES - Comunicación y Participación con AID y AII • PG-GGS-GGS-005-ES - Atención de Consultas, Solicitudes, Quejas y Reclamos • PG-GGS-GGS-004-ES - Gestión de Riesgos Sociales

Pregunta 14	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el		X	

Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?			

(*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(**) Un "conflicto social" debe ser entendido como "un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia." Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p. 3.

(***) Se define al "conflicto social" como el "proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos." Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio

Pregunta 15	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?	X		Se cuenta con un proceso de homologación y re-homologación que contempla una evaluación del perfil del proveedor en términos sociales, ambientales y financieros.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
• Evaluación de debida diligencia de proveedores • Procedimiento de homologación de proveedores

Derechos Laborales:

Pregunta 16	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	X		En Nexa Atacocha se tiene una visión integral del talento, que incluye tanto al personal directo como al indirecto, al momento de desplegar los procesos de gestión humana. Este enfoque permite brindar soporte a los planes de crecimiento de la empresa y responde a la naturaleza de la actividad minera que, en su mayoría, suele ser puesta en marcha por terceros o contratistas

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?		X	No fue aprobado por el Directorio; sin embargo, fue aprobado por el liderazgo ejecutivo
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?		X	No fue reportado al Directorio; sin embargo, fue aprobado por el liderazgo ejecutivo

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
a. Igualdad y no discriminación.	X		Código de conducta	01/01/2021	2021
b. La diversidad.	X		Código de conducta	01/01/2021	2021
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	X		Código de conducta	01/01/2021	2021
d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	X		Código de conducta	01/01/2021	2021

e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	X		Código de conducta	01/01/2021	2021
f. Erradicación del trabajo forzoso.	X		Código de conducta	01/01/2021	2021
g. Erradicación del trabajo infantil.	X		Código de conducta	01/01/2021	2021

(*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(**) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores.

Colaboradores	Número	Porcentaje del total de colaboradores
Mujeres	11	6.5%
Hombres	159	93.5%
Total	170	100%

Pregunta 17	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?	X		Hemos procedido a pagar Proceso Administrativo Sancionador (PAS) de SUNAFIL.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
Multa (laboral y seguridad y salud)	Archivado

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
007-2019-DRTPE/PAS (ATACOCHA) 401-2018-DRTPE/PASCO (ATACOCHA)	SUNAFIL, se encuentra en trámite los procesos administrativos e investigaciones, por ende, aún no hay nada definitivo sobre estos casos

Pregunta 18	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	X		Sí, el Sistema de Gestión de SSO de Nexa se basa en una combinación de requisitos legales, normas internacionales, pautas establecidas por la ISO 45.001, aspiraciones de la empresa y mejores prácticas en el mercado. Están incluidos los requisitos legales del DS 023-2017-EM, DS 024- 2016-EM, Ley 29783, Ley N° 30222, así como las normas ISO 45001, ISO 31000, Directrices de ICMM, Global-Mining Industry Risk Management, entre otras

Pregunta 19	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	X		Sí, existen registros oficiales de accidentes laborales mantenidos por la autoridad laboral correspondiente en cada país o región. Estos registros incluyen información sobre la industria, la naturaleza de la lesión o enfermedad, la gravedad, el tipo de lesión, la causa, etc. Estos registros son utilizados para identificar tendencias y para desarrollar estrategias de prevención de accidentes.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (*) de empleados directos (**) y contratados (***) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	**2023**	**2022**	**2021**
N° de Empleados Directos	170	180	259
Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio	317,444	364,152	321,560
N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)	0	0	1
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)	3	0	0
N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)	0	0	0

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	**2023**	**2022**	**2021**
N° de Empleados contratados	1,105	621	944
Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio	2,037,132	2,000,133	2,185,041
N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)	0	1	0
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)	1	1	4
N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)	0	0	0

(*) Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales. **Accidente Incapacitante**: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. **Accidente Mortal**: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador. **Fuente**: Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

(**) Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(***) Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

Pregunta 20

Sí	No	Explicación:

¿La sociedad mide su clima laboral?	X		Anualmente se comparte la encuesta de clima corporativa que permite realizar la evaluación del personal.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?	X		La Unidad Minera tiene definido un plan de objetivos independiente. La oficina corporativa en Lima define lineamientos de acuerdo con los estándares del corporativo de Brasil (salud organizacional).

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
No hay un documento que consolide los objetivos de cada área	No aplica	No aplica

Pregunta 21	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?	X		Se establecen los parámetros de gestión y promoción de talento en la política corporativa

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
• Política Corporativa (GG-DD-01)

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

Sí	No	Explicación:

¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?		X	No fue aprobado por el Directorio; sin embargo, fue aprobado por el liderazgo ejecutivo

Pregunta 22	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	X		El denunciante presenta una queja por teléfono, internet, línea de intranet o APP. El operador de Navex (proveedor del canal) revisa las personas mencionadas en la queja y libera para los representantes del comité de conducta de Nexa. La persona que gestiona la línea ética en Nexa, evalúa que la queja está clasificada.

(*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

Denominación del documento
• Código de Conducta

Derechos Humanos:

Pregunta 23	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?	X		Toda la información se encuentra en el Código de Conducta. Asimismo, realizamos diversas capacitaciones sobre el tema de Derechos Humanos
¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/ denuncias a que se refiere la pregunta precedente?	X		Temas de discriminación, acoso laboral, hostigamiento sexual, son investigados por el área de recursos humanos y se puede solicitar apoyo del área Legal y Cumplimiento

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de emisión	Año de implementación
Código de conducta		

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?	X		En base a nuestra política interna velamos por el cumplimiento de la política, prevenir, investigar y sancionar las acciones que atenten los derechos humanos
¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?	X		Todos los empleados realizan capacitaciones especificas revalidadas periódicamente sobre temas de derechos humanos. Hay capacitaciones obligatorias sobre varios temas, organizadas de acuerdo con su puesto

III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?		X	No se cuenta con una certificación internacional, pero sí con rating evaluados por organismos internacionales reconocidos, exigidos por la comunidad de inversionistas, clientes y otros stakeholders. Asimismo, la compañía sustenta sus operaciones en una sólida base de gestión, relacionada con la ejecución de mejores prácticas corporativas en términos de seguridad, ambiente, responsabilidad social y personas.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enlace web

Pregunta 25	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?	X		Cada año se realiza un reporte de sostenibilidad donde, además de la estrategia se muestran resultados de la gestión en temas ambientales, sociales y económicos

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enlace web
Memoria Anual Nexa Resources Atacocha S.A.A. 2023	https://riperu.nexaresources.com/es/informacion-financiera/memorias-anuales/

ANEXO B: Trayectoria profesional de miembros del Directorio y Plana Gerencial Directorio

Directorio:

JOSE AGUSTIN EULOGIO DE ALIAGA FERNANDINI

Presidente del Directorio de Nexa Atacocha desde el 2019 y Presidente del Directorio de Nexa Resources Perú., donde ha desempeñado el rol de Director desde 1979, demostrando un compromiso de larga data con la organización. Asimismo, ejerce como Presidente del Directorio de Atacocha. Su influencia se extiende a diversas empresas, desempeñándose como Director de Sociedad Minera El Brocal, Urbanizadora Pro S.A., y asumiendo la presidencia de Inversiones y Servicios Financieros S.A. Además, es Director de Cómex Perú.

Con una notable trayectoria, ha sido director y fundador de AFP Horizonte, Director de Sindicato Minero Pacococha S.A, Promotor y Vicepresidente de Inversiones La Rioja (JW Marriott Lima y Cusco), Director de Enfoca, entre otras empresas. Su participación en el ámbito educativo incluye ser miembro del Consejo Universitario de la Universidad del Pacífico.

Su formación académica respalda su destacada carrera, siendo graduado en Administración de Empresas por la Universidad del Pacífico y obteniendo una Maestría en Administración de Empresas de la Southern Methodist University de Dallas. Su liderazgo sólido y su amplia experiencia lo consolidan como una figura destacada en el ámbito empresarial y minero.

JONES APARECIDO BELTHER

Miembro del Directorio de Nexa Atacocha desde el 2013. Miembro del Directorio de Nexa Resources Perú. Actualmente, ocupa el cargo de Vicepresidente Senior de Exploración y Tecnología del Mineral y Business Development en Nexa Resources. Ocupó el mismo cargo en Votorantim Metais S.A. hasta

el 2014. Anteriormente fue Gerente de Vale, en Perú. Cuenta con más de 25 años de experiencia en exploración minera en Brasil y otros países. Ha laborado en empresas como Río Tinto Brasil, Golden Star Resources en Surinam, Vale en Brasil y Perú, entre otras. Graduado en geología en la Universidad Estatal Paulista (UNESP) Río Claro Brasil, donde también realizó una Maestría en Exploración Minera.

JUAN IGNACIO ROSADO GOMEZ DE LA TORRE

Miembro del Directorio de Nexa Atacocha desde enero 2022. Miembro del Directorio de Nexa Resources Perú y CEO Global de Nexa Resources. Tiene más de 17 años de experiencia en directorios en diferentes países. Dirigió la oferta pública inicial de Hochschild Mining Plc y su estrategia de adquisición de activos mineros canadienses. También lideró la reorganización y transformación de Volcan Compañía Minera S.A.A. ("Volcan") que incluyó la construcción de dos nuevas minas polimetálicas y la emisión de bonos por más de USD1,000 millones. Antes de unirse a Nexa Resources, fue Director General de Volcan desde 2014 y Director General Adjunto desde 2010. Antes de Volcan, se desempeñó como Director y Director Financiero en Hochschild Mining Plc. desde 2005 y como Gerente Senior de Proyectos en McKinsey & Company desde 2000. Durante su carrera, también formó parte de la junta directiva de Lake Shore Gold Corp., Zincore Metals, Cordoba Mineralsy Kaizen Discovery. Se graduó con una licenciatura en Economía en 1992 de la Universidad del Pacífico y un MBA de Ross School of Business, University of Michigan en el 2000.

LUCIANA CAYETANA ALJOVIN GAZZANI

Miembro del Directorio de Nexa Atacocha desde junio 2022. Miembro del Directorio de Nexa Resources Perú. Actualmente, ocupa el puesto de Presidenta del Directorio de Latina (Compañía Latinoamericana de Radiodifusión S.A) y forma parte de los Directorios de Interbank, Intercorp Financial Services (IFS), Tecnofast SAC, Pesquera Diamante, Electrodunas S.A.A y CPAL (Centro Peruano de Audición, Lenguaje y Aprendizaje).

Graduada en Derecho por la Universidad Católica del Perú y con un MBA obtenido en la Universidad Adolfo Ibáñez de Chile, esta profesional cuenta con una extensa trayectoria que abarca tanto el sector privado como la administración pública. En el ámbito gubernamental, ha desempeñado roles destacados como ministra de Desarrollo e Inclusión Social, ministra de Energía y Minas, así como Canciller de la República.

Adicionalmente, ha ejercido funciones de alta responsabilidad en el ámbito gremial, destacándose como presidenta y vicepresidenta de importantes organizaciones. Anteriormente, fue socia en el estudio jurídico Miranda & Amado, donde se especializó como abogada en temas regulatorios. Su amplia experiencia y destacada trayectoria la posicionan como una figura clave en diversos sectores de la sociedad.

PABLO MANUEL JOSÉ MOREYRA ALMENARA

Desde marzo de 2023, ocupa el cargo de Miembro del Directorio en Nexa Atacocha, además de formar parte del Directorio de Nexa Perú. Poseedor de una sólida formación académica, es Economista con Maestría en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y la Escuela de Empresas de la UPC.

Actualmente, destaca como Socio Fundador de EQUBO, Estrategia y Finanzas, y asume roles como Director Independiente en VARI SAC, Freno SA, y el Instituto para el Desarrollo Infantil ARIE. Su participación se extiende como miembro independiente en el Comité de Inversiones de BD Capital SAFI y CampoFe. Es reconocido por su especialización en finanzas, estrategia corporativa, mercado de capitales y gestión de fondos de inversión. Además, se destaca como líder de opinión en temas relacionados con inversiones, finanzas y economía.

Con una trayectoria diversificada, ha ocupado puestos en varios directorios y consejos consultivos como miembro independiente en diversas empresas de distintos sectores económicos. Su experiencia incluye la gestión de fondos de capital de riesgo en Enfoca Inversiones y roles destacados en el Grupo BBVA Perú entre 1998 y 2008, donde fungió como Gerente de Inversiones de BBVA AFP Horizonte, Gerente General de BBVA Fondos SAF, y Gerente de Planeamiento Financiero del BBVA Perú (anteriormente Banco Continental). Adicionalmente, ha participado activamente como miembro del Instituto de Directores (IoD) y en diversos programas de Gobernanza Corporativa, consolidando su posición como un referente en el ámbito financiero y de inversión.

Plana Gerencial:

CARLOS GARCÍA

Desde julio de 2022, ocupa el cargo de Gerente General del Complejo Pasco, abarcando las operaciones en El Porvenir y Atacocha. Anteriormente, desempeñó el rol de Gerente General de Operaciones en San Cristóbal – Carahuacra en la empresa minera Volcan Cia Minera S.A.A, desde noviembre de 2017. Previamente, asumió la gerencia de Operaciones de Andaychagua en la misma empresa a partir de febrero de 2014.

Graduado como ingeniero de minas por la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), complementó su formación con un MBA obtenido en la Universidad Río de la Plata, Argentina. Además, se destaca como especialista en Seguridad, Higiene Minera y Rescate Minero, con formación recibida en la University of Missouri-Rolla, Estados Unidos, así como en MSHA.

Con una sólida formación académica y una experiencia notable en el sector minero, su liderazgo como Gerente General refleja un compromiso continuo con la eficiencia y la seguridad en las operaciones mineras. Su capacidad técnica respaldada por su especialización en diversas áreas lo posiciona como un profesional destacado en el ámbito minero.

LEONARDO COELHO NUNES

Desde mayo de 2017, ocupa el rol de Gerente Corporativo de Operaciones, liderando estratégicamente las operaciones con eficacia. Su experiencia previa incluye un destacado desempeño como Gerente General del Complejo Cuiabá y Lamego en Anglo Gold Ashanti, donde dedicó 15 años a la gestión y dirección.

Con una trayectoria de más de 20 años, se ha especializado en la gestión de operaciones mineras, focalizándose en la extracción de oro y zinc. Su formación académica lo respalda como ingeniero de minas egresado de la Universidad Federal de Minas Gerais (UFMG). Además, ha continuado su

desarrollo profesional con especializaciones en la Kellogg Graduate School of Management en Estados Unidos, la Fundação Dom Cabral en Brasil y University of Cape Town en Sudáfrica. Asimismo, ha obtenido calificaciones en INSEAD en transformación digital en 2018 y en el MIT en 2019.

Con una combinación de experiencia, conocimientos técnicos y habilidades estratégicas, su liderazgo como Gerente Corporativo de Operaciones ha sido esencial para garantizar la eficiencia y el éxito continuo en las operaciones mineras bajo su responsabilidad.

CRISTOVÃO DOS SANTOS

Gerente Corporativo de Operaciones desde el año 2019. Es un experimentado Gerente General de Desarrollo de Operaciones en el sector minero, con una sólida carrera de 15 años. Su enfoque técnico se ha centrado en las áreas de operación y planificación de minas subterráneas, destacándose por su experiencia en la gestión de procesos y el liderazgo de equipos. Ha desempeñado roles clave en empresas destacadas, como Gerente General de Desarrollo de Operaciones en Nexa Resources, Gerente de Minería en AngloGold Ashanti y Gerente de Planificación y Explotación en Votorantim Metais. Su historial incluye contribuciones significativas en proyectos de aumento de producción, planificación estratégica, implementación de nuevas tecnologías y mejoras de productividad. Posee una sólida formación académica, siendo Ingeniero de Minas egresado de la Universidad Federal de Minas Gerais, con destacados posgrados en instituciones como la Fundação Dom Cabral y la Fundação Getulio Vargas. Su experiencia y liderazgo lo consolidan como un profesional destacado en el sector minero.

SOFÍA BRESANI

Gerente Corporativo de Contraloría, Tributación y Análisis de Inversiones desde setiembre del 2023. Cuenta con una sólida trayectoria profesional con más de 20 años de experiencia en Banca, Finanzas Corporativas, Planeamiento Financiero y Control de Gestión. Ha ocupado cargos anteriores como Directora Corporativa de Finanzas y CFO, en diversas industrias, incluyendo Consumo Masivo, B2B, Trading de Granos, Cuidado Personal y Cosmética, y Banca y Seguros, donde ha liderado procesos de fusiones y adquisiciones, integración de negocios, lanzamiento de operaciones internacionales y proyectos de reestructuración y transformación de negocios. Antes de asumir el cargo actual, se desempeñó como Gerente Corporativo Ejecutivo de Planeamiento Financiero y Control de Gestión en Credicorp, y ocupó cargos de dirección financiera en empresas como Alicorp y Belcorp, entre otras. Además, ha tenido roles comerciales y financieros en instituciones financieras como Mapfre, Bank of America y Banco Santander. Es egresada de la Universidad de Lima (Perú) como bachiller en Ingeniería Industrial, cuenta con un MBA con especialización en Finanzas de ESAN Graduate School of Business (Perú) y de University of Texas at Austin (EEUU) y ha completado programas ejecutivos en estrategia y finanzas en instituciones como The Wharton School of Business (EEUU) y The University of Chicago Booth School of Business (EEUU).

ROSA ROSSI

Gerente Corporativo de Relaciones Laborales y Gestión Social desde el año 2019. Anteriormente, se desempeñó como Gerente de Recursos Humanos de Nexa Resources Cajamarquilla S.A., donde laboró por 7 años. Asimismo, fue Asesora Legal en la Minera Aurífera Retamas S.A. Es abogada por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM) y cuenta con una maestría en Dirección Estratégica del Factor Humano y Desarrollo de recursos humanos en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) y un diplomado en Gerencia Estratégica de Relaciones Laborales en la Universidad del Pacífico (UP).

VANESSA AITA

Desde agosto de 2022, ocupa la posición de Gerente Corporativo Comercial, consolidando su liderazgo en el ámbito comercial. Previo a esta responsabilidad, acumuló una década de experiencia como Gerente Comercial en la empresa Volcan Cia Minera S.A.A, donde demostró habilidades sobresalientes en la gestión comercial. Su formación académica lo respalda como bachiller en Negocios Internacionales y Administración, obtenido en la Universidad de Lima (UL).

MAGALY BARDALES

Desde el año 2018, ostenta la posición de Gerente Corporativo Legal y Relaciones Institucionales. En la empresa fue Gerente Legal de 2009 a 2014, y luego se responsabilizó como Gerente Legal y Relaciones Institucionales hasta 2018. Durante este periodo, ha demostrado un compromiso constante con la excelencia en asuntos legales y relaciones institucionales.

A nivel gremial, ha desempeñado roles destacados, siendo Presidenta del Comité Sectorial Minero de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, así como Presidenta del Comité Legal. Adicionalmente, ejerció la presidencia del Directorio de Activos Mineros S.A.C. y se desempeñó como vocal alterna del Consejo de Minería del Ministerio de Energía y Minas. Su experiencia también incluye labores en la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN.

En el ámbito académico, ha compartido su conocimiento como profesora de derecho administrativo en la Universidad de Lima. Su sólida formación legal incluye ser abogada egresada de la Universidad de Lima, con estudios de Doctorado en Derecho en la Universidad Carlos III de Madrid, España. Además, ha obtenido un Diplomado en Dirección Estratégica de Empresas por la Universidad del Pacífico y un diploma en Management Program for Lawyers en Yale School Management.

Con más de 20 años de experiencia en el sector minero, su liderazgo en asuntos legales y relaciones institucionales ha sido fundamental para el éxito y la integridad de la empresa.

ANEXO C: Procesos judiciales, administrativos y arbitrales

UNIDAD	NUEVOS PROCESOS										MULTAS PAGADAS									
	Seguridad y Salud (PAS)		Laboral (PROCESOS JUDICIALES- LABORAL Y PAS)		Corporativo		Medio Ambiente		Otros (Materia de tránsito y recursos hídricos)		Seguridad y Salud (PAS)		Laboral (SOLO PAS)		Corporativo		Medio Ambiente		Otros	
	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.
UM Atacocha	3	323,518	107	588,154	1	64,110	3	1,174,803	1	24,750	2	169,303	5	377,393	-	-	8	2,630,408	-	-

Nota: Los costos son montos provisionados.

ANEXO D: Sanciones ambientales

Durante el año 2023, se redujeron las incidencias de PAS, en total, se registraron 6 acciones legales y sanciones administrativas.

Datos	UM Atacocha
Nº de sanciones administrativas recibidas en el año	3
Monto involucrado de sanciones administrativas recibidas en el año	1,174,803
Nº de sanciones administrativas pagadas en el año	3

ANEXO : Cotizaciones y Stock de commodities producido por Nexa Atacocha

Año	zinc		plomo		plata	oro
	Cotización USD/t	Stocks Zn	Cotización USD/t	Stocks Pb	Cotización USD/Oz	Cotización USD/Oz
2014	2162	688300	2096	221950	19	1060
2015	1933	464400	1786	191650	16	1151
2016	2091	427850	1871	194950	17	1303
2017	2896	182050	2317	142250	17	1282
2018	2921	129000	2243	107375	15.7	1517
2019	2546	51225	1997	66200	16.2	1898

2020	2267	202225	1824	133175	20.5	1828
2021	3007	199575	2206	54375	25.1	1820
2022	3478	32025	2150	25150	21.7	1800
2023	2646	224825	2138	135700	23.3	1941