Denominación:

Orygen Perú S.A.A.

Ejercicio:

Página Web:

Denominación o Razón Social
de la Empresa Revisora: [1]

RPJ

[1] Solo es aplicable en el caso en que la información contenida en el presente informe haya sido revisada por alg

	Completo
I. Medio ambiente y cambio climático	
Política Ambiental:	SI
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):	SI
Agua:	SI
Energía:	SI
Residuos Sólidos:	SI
II. Social	
Grupos de interés:	SI
Derechos Laborales:	SI
Derechos Humanos:	SI
III. Información complementaria	
Información Complementaria	SI

Firmado Digitalmente por:
ANTONIO DANTE GUERRERO ORTIZ
Fecha: 30/03/2026 06:40:25 p.m.

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

2025	
www.orygen.com	

una empresa especializada (por ejemplo: sociedad de auditoría o empresa de consultoría).

(*) De ser el caso, incorporar la denominación o razón social de la empresa revisora.

(*) Completar la celda de RPJ

I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTI

Política Ambiental:

Pregunta 1	Sí	No	
¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?	X		Nuestra l comprom legales y de los re contamin impulsar economí búsqueda

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denom
evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de apr
viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año de
D.GG.PE.001 Política del sistema de gestión integrado: Salud, seguridad, ambiente, calidad, energía y antisoborno (última revisión). D.GG.PE.002 Política ambiental Orygen.	09/09/2024	

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	No	
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?	X		Firmada p
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?	X		Si, la polít mitigación transición empresari
¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?	X		Informe d

(*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos
sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de “transición” a una nueva economía baja en carbono (u
portafolios de inversión, etc.).

Pregunta 2	Sí	No	

¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)		X	De acuerd eventos q requiere l causan da superior a encima de operativo relacionad Bajo este controver multas o s **No se ir

(*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad
medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuer
Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos,
influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de
controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que
ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el
cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	
No se ha presentado.	No aplica

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la cor
correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento
ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejerci

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	
No se tiene.	No aplica.

ICO

Explicación:
Política Ambiental (D.GG.PE.002) tiene como iso el cumplimiento de obligaciones ambientales voluntarias, la protección del medio ambiente y cursos naturales, la prevención de la ıación, asi como promover la sostenibilidad, acciones frente al cambio climático, enfoque de a circular y la sostenibilidad basado en la a de la mejora continua.

inación del documento en el que se
obación y el año desde el cual se

esde el cual se viene aplicando
2024

Explicación:
or el CEO Orygen Perú S.A.A.
ica tiene como compromiso impulsar acciones de frente al cambio climático, contribuir con la energética y aumentar la resiliencia de las actividades iales frente al cambio climático.
e Revisión por la dirección.

“físicos” (inundaciones, deslizamientos,
so de nuevas tecnologías, descarbonización de

Explicación:

lo con la materialidad declarada, se consideran los
ue incluyen pero no se limitan a: incendio que
a asistencia de bomberos; eventos naturales que
años a la propiedad; derrame de materiales peligrosos
205 litros; emisiones a la atmósfera o efluentes (por
e los Límites máximos permisibles o el permiso
) y/o cualquier multa o acción regulatoria amenazada
da con problemas ambientales**.

escenario no se ha tenido ninguna investigación,
sia pública, medidas correctivas, medidas cautelares,
anciones en el año 2025.

ncluyen procesos administrativos.

d, controversias públicas o medidas correctivas,
rdo con la definición del Global Reporting
ambientales y sociales de la organización o

investigación, queja de la comunidad,
involucre la violación de las normas
estado o situación de la misma al

Estado o situación

munidad, controversia pública, medida
de las normas ambientales iniciada en
cio:

Estado o situación

Ir al Princimal

Cant.

(403)

Cant.

(37)

(224)

(37)

Cant.

(661)

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

Pregunta 3	Sí	No	
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?	X		

(*) Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atr
esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	El cálculo se realiza con un informe al respecto. N realizará la verificación d
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	En el 2025 se desarrolló alcance 1 y 2, esta herra Protocol e NPT ISO 140 cálculos de la huella 202

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente info
(3) ejercicios:

	Emisiones Totales GEI		
Ejercicio	**Alcance 1 (*)**	**Alcance 2 (**)**	
2025	1342224.535	285.802675	
2024	1395857.04	283.39	
2023	1885532.71		

(*) Alcance 1: Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones prov
vehículos, etc.

(**) Alcance 2: Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(***) Alcance 3: Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viaje
colaboradores, etc.

Pregunta 4	Sí	No	
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?		X	De acuer de Soste incorpora para la e

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación d
objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de ap
desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	Sí	No	
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?			

Explicación:

apan la energía del sol en la atmósfera, provocando que

Información requerida
el soporte de una empresa externa (Deuman) que emite lo se cuenta con certificaciones. En el periodo 2026 se el cálculo de la Huella 2025 con alcances 1, 2 y 3.
una herramienta de calculo de Huella de carbono con mienta de calculo esta alineada a los estandares GHG 64-1:2019 y se actualizó con alcance 1, 2 y 3 para los 5.

rmación correspondiente a los últimos tres

(TM CO_2e)
Alcance 3 (***)
252587.6862

enientes de la combustión en calderas, hornos,

s aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de

Explicación:
rdo al seguimiento de las recomendaciones del Comité nibilidad, en 2025 se ampliaron las mediciones para ar el alcance 3 y se definieron los criterios y procesos laboración del Plan de Descarbonización.

del documento en el que se sustenten los
probación de los objetivos o metas y el año

o desde el cual se viene aplicando

Explicación:

Ir al Princimal

Cant.

(0)

Cant.

(234)

Cant.

(0) (Si/No) Marcar con 'X' solo uno de los campos.
(Explicación) Longitud máxima de 4000 caracteres

Agua:

Pregunta 5	Sí	No	
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m3) en todas sus actividades?	X		

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente informaci ejercicios:

Ejercicio	C
2025	
2024	
2023	

Pregunta 6	Sí	No	
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?		X	La socie

(*) Huella Hídrica: indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la produc directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros (" de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas" - Resolución Jefatural N° 023-2020-AN

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	

Pregunta 7	Sí	No	
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?		X	Sin emba ello, se c paneles uso del a En 2025, Respons se dio po “Limpieza Clemesí” de litros emplaza

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación d
objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de a
aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Añ

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	No	
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?			

Pregunta 8	Sí	No	
¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?	X		Se realiz comprom aplique.

(*) Efluente: Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminante
(LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características har
requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de
General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del d
efluentes:

Denominación del documento
Se realiza el monitoreo de parámetros de agua y/o vertimiento, el cual es entregado a las autoridades correspond cumplimiento ambiental.

Explicación:

ón correspondiente a los últimos tres (3)

onsumo Total de Agua (m^3)
2867937.92
3065983
3393693

Explicación:
dad no mide su huella hídrica.

ción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua
'Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria
A, o norma que la sustituya o modifique).

Información requerida

Explicación:
argo, se promueve la reducción del consumo de agua; por uenta con proyectos implementados como la limpieza de en seco en Rubí y un sistema inteligente para optimizar el gua en la central térmica Ventanilla. recibimos el Sello EHR (Empresa Hídricamente able), reconocimiento otorgado por Aquafondo. Este logro r la gestión sostenible del agua mediante el proyecto a en seco de paneles solares del complejo solar Rubí- ', el cual permite el ahorro de aproximadamente 5 millones de agua al año en un entorno desértico, donde se nuestro complejo solar.

el documento en el que se evidencien los
aprobación y el año desde el que se viene

o desde el que se viene aplicando

Explicación:

Explicación:
an monitoreos de efluentes de acuerdo a ley y a los isos provenientes de los instrumentos de gestión, según

s debe contemplar los Límites Máximos Permisibles
n sido modificadas por actividades antropogénicas,
e Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección

ocumento que evidencie el control de los

dientes de acuerdo con la ley en el informe anual de

Ir al Princimal

Cant.

(0)

Cant.

(38)

Cant.

(639)

Cant.

(0)

(Si/No) Marcar con 'X' solo uno de los campos.
(Explicación) Longitud máxima de 4000 caracteres

Cant.

(133)

abc abcc abcdefghij abcdefghij abc abcdefg abcdefghij abcc abcdefghij abcd abcde abcde abcdef abcdefghij abcdef

Energía:

Pregunta 9	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)?	X		

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (kWh)
2025	170,518,777.52
2024	194,170,146.55
2023	16,566,733,024.00

Pregunta 10	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?	X		Las centrales térmicas cuentan con un Sistema de eficiencia energética implementado, en el cual uno de los pilares es la reducción del consumo de energía.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Objetivos del SGE para las centrales térmicas de la CT Ventanilla y Santa Rosa.	27/11/2024	2024

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	X		Fue aprobado por la Dirección en la revisión del Sistema Integrado de Gestión.

abcdefghij abcdefghij abcdef abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij al at at at at abcdefghij ab

Ir al Princimal

Cant.

(0)

Cant.

(155)

Cant.

(78)

cdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghi jabcdefghij abcdefghij abcdefghij abcd

efghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcc

łefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij

Residuos Sólidos:

Pregunta 11	Sí	No	E
¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?	X		

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente informaci correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Res
2025	298.02	3197.27	
2024	622.64	649.59	
2023	683.37	948.09	

(*) Residuos sólidos peligrosos: Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anex del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos Decreto Supremo N° 014– 2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(**) Residuos sólidos no peligrosos: Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Res aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12	Sí	No	E
¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?	X		Se cuent Sistema Ambienta enfocad

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del docur evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha d año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde apl
Objetivo del Sistema de Gestión Ambiental, revisado	24/02/2025	

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	No	E
¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	Objetivo Gestión

Explicación:

ón

iduos sólidos totales '(TM)
3495.29
1272.23
1631.46

o III del Reglamento
s, aprobado por

el Anexo V del
iduos Sólidos,

Explicación:
a como objetivo del de Gestión al, el cual está en el reciclaje.

mento en el que
e aprobación y

el que se viene licando
2024

Explicación:
del Sistema de Ambiental.

Ir al Princimal

Cant.

(0)

Cant.

(96)

Cant.

(42)

II. SOCIAL

Grupos de interés:

Pregunta 13	Sí	No	
¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?	X		Hemos r recogem todos nu

a. *En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:*

	Sí	No	
¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?	X		Contamos hacemos
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	X		La evaluac Sostenibil Directorio
¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?	X		Nuestra M

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del d
de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

Denominación del documento
Memoria Anual Integrada 2025 Orygen Perú S.A.A.

Pregunta 14	Sí	No	
¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?		X	No hemo

(*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que
ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los gru

(**) Un "conflicto social" debe ser entendido como "un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Es
intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia." Fuente: Ad
Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima

(***) Se define al "conflicto social" como el "proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que
ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden const
y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucra
Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas qu
de Gobierno y sus lineamientos." Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo d
y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o cor
de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o cor

Controversia o conflicto	Estado o situación	

Pregunta 15	Sí	No	
¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?	X		Los proc complem proveedo donde se procedim incluyen responsa y de inte códigos e aspectos

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del
aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o serv

Denominación del documento
Procedimiento organizacional (PO) N° 92 – Calificación de proveedores.

Explicación:
ealizado un análisis de Doble Materialidad en el que os las expectativas, riesgos y oportunidades de estros grupos de interés.

Explicación:
s con un Plan de Sostenibilidad con indicadores al que le seguimiento.
ción y seguimiento se presenta en el Comité de idad, el cual se lleva a cabo previamente a cada .
Memoria Integrada 2025 estará publicada en nuestra web.

ocumento que evidencia el plan de acción

Explicación:
ıs tenido ninguna controversia o conflicto material.

e reflejen impactos significativos económicos,
pos de interés.

stado y las empresas perciben que sus objetivos,
juntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la
a, 2019, p. 3.

e sus intereses se contraponen generalmente por el
tituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad
udas, ameritando la intervención articulada del
ue lo generan se encuentran dentro de las políticas
de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social

nflicto material con alguno de sus grupos
nflicto:

Año de inicio

Explicación:
esos de compra y/o selección de proveedores se ıentan con un proceso de calificación de ores, el cual se encuentra regulado por el PO N.° 92, e definen los aspectos ASG, traducidos en nuestro ıiento como requerimientos de sostenibilidad (que derechos humanos, salud y seguridad, y abilidad ambiental), así como requerimientos legales gridad, que garantizan el cumplimiento de los éticos, la gestión de conflictos de interés y los reputacionales, entre otros.

documento que evidencie la inclusión de
icios:

Ir al Princimal

Cant.

(149)

Cant.

(85)

(126)

(63)

Cant.

(58)

Cant.

(535)

abc abcc abcdefghij abcdefghij abc abcdefg abcdefg abcdefg abcdefghij abcdefghij abcdefghij abc

Derechos Laborales:

Pregunta 16	Sí	No	
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	X		La empresa cuenta conformado por re diferentes proceso compromiso de cu fundamentales en 1. El derecho a la sindicalización. La trabajadores(as) d convenientes, así sobre la base de la 2. Abolición del tra sus trabajadores(a de libertad. En virt 3. Abolición del tra contra de cualquie de considerar que derecho que están 4. Abolición de la empresa promueve empleo y ocupació Asimismo, tiene co hombres y mujeres discriminación con

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	No	
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?		X	La Política es apro El Código Ético y e aprobados por Dire
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	X		Cada área respons principalmente de 1. Reglamento Inte 2. Código Ético y R 3. Reglamento de

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política la corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que e y el año desde el cual se viene aplicando:

Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación

a. Igualdad y no discriminación.	X		Reglamento Interno de Trabajo	19/05/2025
b. La diversidad.	X		PL n° 81 Política de Diversidad e inclusión	28/06/2024
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	X		PL n° 9 Reglamento de Prevención y sanción del hostigamiento sexual	01/09/2025
d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	X		PL n° 84 Acoso Laboral	01/09/2025
e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	X		Reglamento Interno de Trabajo	19/05/2025
f. Erradicación del trabajo forzoso.	X		PO n° 17 Cobertura de Vacantes	15/04/2025
g. Erradicación del trabajo infantil.	X		PO n° 17 Cobertura de Vacantes	15/04/2025

(*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(**) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que r

Colaboradores	Número	Porcentaj
Mujeres	95	
Hombres	269	
Total	364	

Pregunta 17	**Sí**	**No**	
¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?		X	Durante el año 202 correctiva, medida incumplimiento de o trabajo infantil.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investiga multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situac

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estad
Ninguna	No aplica

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas
ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seg
como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estad
Multa por incumplimiento a las normas de seguridad y salud en el trabajo.	Orygen impugnó la sanción que se le impuso proceso judicial (Expediente N° 06346-2025-0 Estado del proceso: Mediante la Resolución N admitida la demanda. Con fecha 03 de setiem demanda. Mediante la Resolución N° 03 de fe la demanda. Actualmente, el proceso se encu

Pregunta 18	Sí	No	
¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	X		La organización re Seguridad y Salud inspectores autoriz de cumplimiento le internas y externas certificación ISO45

Pregunta 19	Sí	No	
¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	X		La organización m personal propio y c determinación de l

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente informaci
(*) de empleados directos (**) y contratados (***) de la sociedad en los últimos tres (3) ejerc

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	
Ejercicio	2025	2024	
N° de Empleados Directos	364	375	
Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio	994374	910853	
N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)	0	0	
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)	0	0	
N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)	0	0	

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	
Ejercicio	2025	2024	
N° de Empleados contratados	1783	1589	
Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio	3495561	4074833	
N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)	1	6	
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)	1	0	
N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)	0	0	

(*) Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un des
labores habituales.
Accidente Incapacitante: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia
Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.
Fuente: Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decr
o modifique.

(**) Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a

(***) Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

Pregunta 20	Sí	No	
¿La sociedad mide su clima laboral?	X		Sí, a través de la r

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?	X		Sobre la base de l acción por gerenci

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima labor en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se vie

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año
Planes de Clima	19/09/2025	

Pregunta 21	Sí	No	
¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?	X		En el 2025 se apro

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación d gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
PL n° 188 Gestión del Talento.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	Sí	No	
¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?		X	La Política es apro

Pregunta 22	Sí	No	
¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	X		La empresa cuenta Acoso Laboral. As Hostigamiento Sex dichas políticas.

(*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° sustituye o modifique.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del d procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

Denominación del documento

Política N° 9 Reglamento de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.
Política N° 84 Acoso laboral.

abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdef

Explicación:	Cant.
a con un compendio de documentos normativos glamentos, políticas y procedimientos que abordan s de caracter laboral en el que la empresa declara su mplir y respetar los principios y derechos el trabajo: libertad sindical y la protección del derecho de empresa tiene la premisa del respeto de sus e constituir las organizaciones que estimen como ejercer libremente su derecho de sindicalización, a igualdad y la no discriminación. bajo forzoso: La empresa respeta el derecho de todos as), de gozar de su derecho al trabajo en condiciones ud de ello, se encuentra en contra del trabajo forzoso. bajo infantil: Al respecto, la empresa se encuentra en r explotación económica o social, debido a que parte los niños, niñas y adolescentes son sujetos plenos de protegidos por la legislación nacional e internacional. discriminación en el empleo: Sobre el particular, la e la igualdad de oportunidades y de trato, en materia de on, con el objeto de eliminar cualquier discriminación. omo premisa la igualdad de remuneración entre s, así como la eliminación de todas las formas de tra la mujer.	(1496)

Explicación:	Cant.
bada por la Gerencia de Personas y Cultura. el Plan de Tolerancia Cero a la Corrupción han sido ectorio.	(158)
sable informa al Directorio hechos relevantes la aplicación de los siguientes documentos: erno de Trabajo. Plan Tolerancia Cero a la Corrupción. Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.	(278)

boral incluye y/o promueve, según
videncia su adopción, fecha de aprobación

Año desde el cual se viene aplicando

2025
2024
2025
2025
2025
2025
2025

epresentan del total de colaboradores.

e del total de colaboradores
26.1
73.9
100.00

Explicación:
25, la empresa no ha estado sujeta a ninguna medida . cautelar, multa u otra sanción relacionada con el normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado

Cant.

(231)

ación, medida correctiva, medida cautelar,
s con el incumplimiento de normas
ción de la misma al cierre del ejercicio:

lo o situación

s cautelares, multas u otras sanciones de
guridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así

lo o situación
en sede administrativa la SUNAFIL en el 2024, en un -1801-JR-LA-73). N° 02 de fecha 19 de agosto de 2025, se dio por bre de 2025, la parte demandada contestó la cha 10 de diciembre de 2025, se tuvo por contestada entra pendiente de emisión de sentencia.

Explicación:	*Cant.*
aliza la evaluación del cumplimiento de las normas de en el Trabajo, mediante auditorías a cargo de zados por el Ministerio de Trabajo, auditorías internas egal a cargo de servicios especializados; y auditorías s del sistema de gestión de seguridad y salud bajo la 50001.	(378)

Explicación:	*Cant.*
antiene registro de todos los accidentes laborales de contratista. Este registro considera la investigación y as acciones necesarias.	(186)

ón correspondiente a accidentes laborales
icios:

(Ejercicio - 2)
2023
385
862591
2
0
0

(Ejercicio - 2)
2023
1438
3256363
3
3
0

canso breve con retorno máximo al día siguiente a sus

justificada al trabajo y tratamiento.

eto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya

través de cualquier modalidad contractual.

Explicación:
netodología GPTW.

Cant.
(36)

Explicación:	Cant.
os resultados de la encuesta se planteó planes de a y transversales.	(104)

al, indique la denominación del documento ne aplicando:

desde el cual se viene aplicando
2025

Explicación:	Cant.
bó la PL n° 188 Gestión del Talento.	(54)

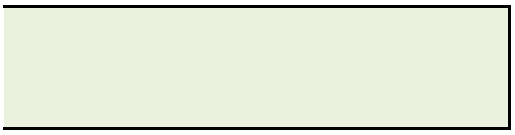
lel documento que sustente la política de

Explicación:	Cant.
bada por la Gerencia de Personas y Cultura.	(63)

Explicación:	Cant.
a con políticas vigentes de Hostigamiento Sexual y imismo, ha conformado un Comité de Prevención del xual y realiza campañas de difusión y sensibilización de	(224)

003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la

locumento de la sociedad que sustente los



ID DE PREG

abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcd abcdefghij at at at abcdefghij ab

Ir al Principal

69

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

152

70

127

128

71

72

129

130

131

132

133

134

135

136

137

138

150

151

139

140

74

141

142

149

UNTA (SIME.S 0

cdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghi jabcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij a

0

0

0

0

abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij abcdefghij

Derechos Humanos:

Pregunta 23	Sí	No	E
¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?	X		La socie Política c Humanos denuncia en partic publicad como a t físicos.
¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/ denuncias a que se refiere la pregunta precedente?	X		La comp Política c Denuncia las queja denuncia analizad brindar u denuncia los linea en dicha sociedad reclamos a través electróni Sostenib siendo el 15 días.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la de emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de emisión	Año de im
Política de Derechos Humanos.	31/12/2024	

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	Sí	No	E
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?	X		Se inform de Soste anualme
¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?	X		Se realiz comunic coordina

Explicación:
dad cuenta con la de Derechos s y con canales de as, reclamos y quejas, ular el Canal Ético, o en nuestra web, así ravés de medios
añía cuenta con una de Gestión de as, que abarca todas as, reclamos o as, las cuales son as e investigadas para na respuesta al nte, de acuerdo con mientos establecidos política. Asimismo, la recibe quejas y/o s de las comunidades de correos cos o del Ejecutivo de ilidad de cada región, plazo de atención de

del documento
sociedad, fecha

plementación
2024

Explicación:
na en nuestro Reporte nibilidad emitido nte.
a a través de aciones internas, en cion con PyC.

Ir al Princimal

Cant.

(194)

(450)

Cant.

(67)

(72)

III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	Sí	No	
¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?		X	No contar internacio Sostenibi sin emba siguientes certificad -Gestión -Gestión 14001) -Gestión Trabajo (I -Gestión -Gestión (ISO 500 Como par Ambienta asociados ello, para empresa Huella de Adicionalr continuar validación desarrollo Descarbo A nivel de incluyen i valorizaci disminuci cuanto a de agua, implemer inteligente agua de l (Smart Cl agua para agua en l

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con qu
indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enl

Pregunta 25	Sí	No	
¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?		X	No. La pres incluye la i sostenibili así como la Compañía.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del r
través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enl

Explicación:

mos con una certificación
nal en materia de
lidad Corporativa (ISO 26001);
rgo, contamos con los
s sistemas de gestión
os:

de la Calidad (ISO 9001)
del Medio Ambiente (ISO

de la Seguridad y Salud en el
SO 45001)
Antisoborno (ISO 37001)
de la Eficiencia Energética
01).

rte del Sistema de Gestión
l, Orygen ha incluido objetivos
s a la transición energética; por
el primer bimestre de 2026, la
contará con el cálculo de su
Carbono de alcance 1, 2 y 3.
mente, durante 2026 se
á con los procesos de
del cálculo de la huella y el
del Plan de
nización.
gestión de residuos, se
niciativas orientadas a la
ón de los residuos y a la
ón de su disposición final. En
la reducción de los consumos
se cuenta con proyectos ya
ıtados, tales como el sistema
para optimizar el uso del
a Central Térmica Ventanilla
nemical), la recuperación de
las plantas de tratamiento de
as centrales Santa Rosa y

e la sociedad cuenta e

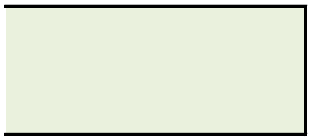
ace web

Explicación:

sente Memoria Anual Integrada
nformación de un reporte de
dad, elaborado con criterios GRI,
información financiera de la

nismo y el enlace web a

ace web



Ir al Princimal

Cant.

(2675)

Cant.

(175)