Nexa Resources Perú S.A.A.

Memoria Anual Integrada

2024



Firmado Digitalmente por:
SUSY MAGALY BARDALES ROJAS
Fecha: 28/03/2025 10:00:16 p.m.

ÍNDICE

Un año de transformación y desarrollo sostenible 5

1.1. Declaración de responsabilidad 6

1.2. Sobre nuestra memoria anual 2024 7

1.3. Carta del Directorio 8

Guiados por un propósito: minería que se mueve con el mundo 10

2.1. Somos Nexa Resources Perú 11

2.2. Nuestras operaciones y proyectos 16

Negocio responsable: Creando valor a largo plazo 18

3.1. Captura de valor 19

3.2. Cadena de valor 20

3.3. Valor compartido y distribuido 21

3.4. Gestión comercial 22

ESG: Por una minería cada vez más sostenible 23

4.1. Estrategia ESG 24

4.2. Grupos de interés 24

4.3. Plataforma de gestión ESG 25

Gobierno Corporativo: Ética y Compliance 26

5.1. Gobierno corporativo 27

5.2. Nuestra estructura Organizacional: Un equipo integrado para un impacto global 27

5.3. Ética y cumplimiento 29

5.4. Derechos humanos 34

5.5. Reputación 36

5.6. Gestión de riesgos 37

5.7. Ciberseguridad 41

Personas: La fuerza que nos mueve 43

6.1. Desempeño Talento 44

6.2. Personas y organización 44

6.3. Negociaciones sindicales 68

6.4. Gestión de proveedores 69

6.5. Gestión social 78

Responsabilidad Ambiental 87

7.1. Enfoque de gestión ambiental 88

7.2. Riesgos ambientales 90

7.3. Maximizando recursos, minimizando impacto 91

7.4. Cambio climático: Liderando la transición hacia un futuro bajo en carbono 101
7.5. Cierre de Mina 103
Desempeño 104
8.1. Excelencia operacional 105
8.2. Operaciones mineras y exploración 107
8.3. Exploraciones, reservas y recursos mineros 114
8.4. Resultados financieros 116
8.5. Ventas y costos operativos 119
8.6. Inversiones y rentabilidad 120
8.7. Cotizaciones internacionales 121
8.8. Accionariado 122
8.9. Relaciones entre emisor y el estado 126
8.10. Grupo económico 126
8.11. Fortalezas y recursos 128
Anexos 130
9.1. Reporte de sostenibilidad Superintendencia de Mercado de Valores (SMV) 131
9.2. Trayectoria profesional de los miembros del directorio y Plana Gerencial 147
9.3. Aportes a gremios y asociaciones 151
9.4. Otras grandes contribuciones 151
9.5. Procesos judiciales, administrativos y arbitrales 152
9.6. Cumplimiento 152
9.7. Multas y sanciones ambientales 152
9.8. Cotización commodities producidos por Nexa Perú 153
9.9. Fuerzas de seguridad 153
9.10. Contenidos GRI 154

NUESTRAS CIFRAS

Capital Financiero

- US$321 millones en EBITDA Ajustado
- 36% de margen de EBITDA Ajustado
- US$791 millones en valor distribuido
- US$7 millones en utilidad neta

Capital Natural

- 27 millones en m^3 de agua reutilizada
- 1,055,944 GJ energía consumida de fuentes renovables
- 172,836 $TC0_2e$ emisiones totales

Capital Manufacturado

- 9,797 kt ton de mineral tratado
- 147kt de producción de zinc
- 408kt de zinc equivalente
- US$139 millones en CAPEX

Capital Social

- S/. 29.9 millones invertidos en iniciativas sociales

Capital Intelectual

- US$32 millones invertidos en exploración minera y desarrollo de proyectos

Capital Humano

- **1,465 colaboradores**

Un año de transformación y desarrollo sostenible



1.1. Declaración de responsabilidad

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto del desarrollo del negocio de Nexa Resources Perú S.A.A. durante el año 2024. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.



Jose Carlos del Valle
CEO – Gerente General
Nexa Resources Perú S.A.A.



COO - Gerente Corporativo de Operaciones



Magaly Bardales
Gerente Corporativo Legal y de Relaciones Institucionales

1.2. Sobre nuestra memoria anual 2024

1.2.1. Presentación de la Memoria

[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-4] [GRI 2-5]

Nuestra Memoria Anual 2024 ha sido elaborada en cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV), de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento para la Preparación y Presentación de Memorias Anuales, aprobado mediante la Resolución CONASEV Nº 141-98-EF/94.10, y sus modificaciones posteriores. También nos basamos en el Manual para la Preparación de Memorias Anuales y las Normas Comunes para la Determinación del Contenido de los Documentos Informativos, según la Resolución de Gerencia General de CONASEV Nº 211-98-EF/94.11 y sus respectivas actualizaciones.

Este informe anual refleja los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestras operaciones, con un enfoque principal en las Unidades Mineras Cerro Lindo, El Porvenir y Atacocha (Complejo Pasco). Hemos seguido las directrices del Global Reporting Initiative (GRI), bajo la opción Referenciado, abarcando el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Asimismo, nos alineamos con el Dow Jones Sustainability Index (DJSI) para reforzar nuestro compromiso con la sostenibilidad.

A la fecha de este documento, aún se encuentra en proceso de validación y verificación externa cierta información que será posteriormente incorporada en las fichas e índice del GRI. No hemos realizado cambios en la metodología de elaboración del informe, y toda la información presentada ha sido actualizada con datos correspondientes al año 2024. Para cualquier consulta relacionada con la Memoria Anual, el principal punto de contacto es el Área de Relación con Inversionistas de Nexa Resources Perú. Nuestra web: riperu.nexaresources.com

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la sostenibilidad, la Memoria Anual 2024 de Nexa Resources Perú refuerza nuestra responsabilidad de generar valor a largo plazo para nuestros grupos de interés. Este informe no solo destaca los esfuerzos realizados en nuestras operaciones, sino que también refleja nuestra dedicación a la mejora continua en la gestión de impactos económicos, sociales y ambientales.

1.3. Carta del Directorio

[GRI 2-2] [GRI 2-14] [GRI 2-22]

Estimados señores Accionistas:

Nos complace presentar la Memoria Anual de Nexa Resources Perú S.A.A. (Nexa Perú) correspondiente al año 2024, destacando los resultados de nuestra gestión económico-financiera y nuestro compromiso con las dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

En Nexa Perú, nos esforzamos por desarrollar una minería sostenible e innovadora, implementando prácticas responsables para el cuidado del medio ambiente y garantizar la seguridad de nuestros colaboradores. Esta visión se alinea con nuestro propósito: "Minería que se mueve con el mundo", así como con nuestros direccionadores de cultura. Reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable de fortalecer nuestra cultura de seguridad, mejorar continuamente nuestros protocolos y garantizar que todos los trabajadores culminen su horario de trabajo de manera segura, siendo “la seguridad de todos un valor no negociable”.

El 2024 fue un año de logros significativos para Nexa Perú. Obtuvimos un sólido EBITDA ajustado que refleja nuestro compromiso con la excelencia operativa, la disciplina financiera y nos beneficiamos de un entorno de precios mejorado. Nuestra gestión operativa en 2024 dio como resultado ventas netas consolidadas de US$881 millones, 20% mayor que el año 2023, debido a mayores precios de zinc (5%) y cobre (8%), y a un mayor volumen de ventas en Cerro Lindo y Atacocha. Con relación a nuestra rentabilidad, el EBITDA ajustado se registró en US$321 millones, un aumento del 73% con respecto al año anterior, principalmente por el efecto positivo del precio de los metales, parcialmente compensado por mayores costos operativos, logrando así un margen EBITDA ajustado del 36%. Asimismo, mantenemos un sólido balance, con un nivel de caja de US$336 millones y un ratio de deuda neta sobre EBITDA, negativo en 0.94x. En términos de producción de zinc, alcanzamos 147.2kt, 4% mayor que el año anterior, principalmente debido a mayores leyes y mayor mineral tratado. Adicionalmente, registramos un aumento en la producción de cobre, plomo y plata de 4%, 8% y 10% a 30.2kt, 53.0kt y 10,123.1koz, respectivamente.

Por otro lado, en línea con nuestra estrategia de optimizar la cartera y centrarnos en los activos generadores de rentabilidad, también racionalizamos nuestra base de activos a través de la venta de proyectos, reforzando así nuestro compromiso con la asignación disciplinada de capital. Asimismo, hemos dado inicio a la primera fase del Proyecto de Integración Atacocha – El Porvenir (Complejo Cerro de Pasco) -el sistema de bombeo y tuberías de relaves- un hito estratégico para extender la vida útil de nuestro complejo minero y mejorar su rentabilidad.

Como resultado de nuestros compromisos en nuestra estrategia ESG, Nexa Perú fue reconocida por tercer año consecutivo como una de las 16 empresas líderes en prácticas sostenibles por el Índice General ESG de S&P/BVL Perú para 2024-2025. Asimismo, honrada como ganadora de las Américas de los premios “Gartner Eye on Innovation Awards for Advanced Manufacturing” por nuestra aplicación pionera de la tecnología de gemelos digitales y el mantenimiento predictivo en la mina Cerro Lindo. Este proyecto piloto ha brindado mejoras operativas significativas. Hemos fortalecido nuestra Política del Programa de Pluralidad, que establece directrices claras

para garantizar el respeto y la representación de diferentes grupos sociales en todos los niveles y áreas de la organización, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo, diverso y equitativo.

Mantenemos nuestro enfoque en crear valor compartido para nuestros inversionistas y las comunidades a las que servimos, comprometidos con la disciplina financiera y asignación de capital para la extensión de la vida útil de nuestras minas y la mejora constante de nuestra generación de efectivo.

Finalmente, agradecemos sinceramente a nuestros colaboradores, accionistas, clientes y socios por su confianza y apoyo continuo. Juntos, continuaremos construyendo un Nexa más fuerte, más seguro y más resiliente, que aporte valor y dé forma a un futuro sostenible.

De acuerdo con lo expuesto, sometemos a su consideración la Memoria Anual del 2024 y los Estados Financieros Separados y Consolidados de Nexa Resources Perú S.A.A. correspondientes al ejercicio económico finalizado al 31 de diciembre del 2024, los mismos que han sido auditados por la firma PricewaterhouseCoopers.

El Directorio.

Guiados por un propósito: minería que se mueve con el mundo



2.1. Somos Nexa Resources Perú

En Nexa Resources Perú S.A.A. (Nexa Perú), contamos con una sólida trayectoria como empresa minera, caracterizada por un firme compromiso con el desarrollo económico y social. Iniciamos nuestras actividades el 6 de abril de 1949 y, desde entonces, nos hemos consolidado en la industria minera polimetálica peruana gracias a un crecimiento sostenido que nos distingue. Desde el año 2010, formamos parte de Nexa Resources S.A., una de las principales productoras de zinc a nivel mundial.

Nuestra misión está orientada a promover una minería sostenible e innovadora, implementando estrictas prácticas para preservar el medio ambiente y garantizar la seguridad de nuestro equipo de trabajo. Este enfoque nos ha permitido construir, a lo largo del tiempo, una identidad empresarial reconocida por el impacto positivo que nuestras operaciones generan en el entorno.

Como empresa minera peruana de referencia regional, nos especializamos en la exploración, extracción, procesamiento y comercialización de concentrados de zinc, cobre y plomo, que incluyen importantes contenidos de plata y oro. Hoy, nos posicionamos como uno de los principales productores polimetálicos de bajo costo en el país, con una destacada presencia en la industria del zinc.

Nuestras operaciones se desarrollan en tres minas polimetálicas: Cerro Lindo, ubicada en la región Ica, y El Porvenir y Atacocha, que conforman el Complejo Pasco, en la región Pasco. Desde nuestros inicios, hemos priorizado una gestión minera sostenible e innovadora, implementando prácticas ejemplares para proteger el medio ambiente y garantizar la seguridad de nuestra gente. Este compromiso ha fortalecido nuestra identidad empresarial y reafirmado el potencial de nuestras operaciones para generar valor y contribuir positivamente a nuestro entorno.

Acerca de Nexa Resources S.A.

En Nexa Resources S.A., nuestra casa matriz, nos especializamos como una destacada empresa minera y metalúrgica dedicada a la producción de zinc, así como cobre, plomo, plata y oro como coproductos. Contamos con operaciones y oficinas administrativas distribuidas estratégicamente en Brasil y Perú. Operamos cinco minas polimetálicas, entre las cuales se encuentran Cerro Lindo en la región de Ica, dos minas en los Andes centrales de Perú (Complejo Pasco: El Porvenir y Atacocha), y dos en Brasil: Vazante, en el Estado de Minas Gerais y Aripuanã, una moderna mina subterránea ubicada en el estado de Mato Grosso.

Aripuanã se distingue como una de las mayores operaciones de zinc en el mundo, representando nuestra principal inversión en Brasil. Nuestras minas, son modernas y mecanizadas, operando a gran escala. Cerro Lindo y Vazante figuran entre las 30 minas de zinc más grandes del mundo, posicionándonos como una de las cinco principales productoras de zinc a nivel global, según Wood Mackenzie.

También contamos con tres fundiciones de zinc: una en Perú (Cajamarquilla) y dos en Brasil (Três Marias y Juiz de Fora). Estas instalaciones producen zinc metálico, óxido de zinc y otros subproductos. Cajamarquilla, nuestra única fundición en Perú, es reconocida como la quinta más grande del mundo, según Wood Mackenzie.

Nuestra matriz se encuentra en Luxemburgo, mientras que nuestras oficinas administrativas están localizadas en São Paulo (Brasil) y Lima (Perú). Además, nuestra presencia global se extiende a oficinas en Brasil, Perú, Estados Unidos y Luxemburgo, lo que nos permite suministrar

productos a todos los continentes. Desde el 27 de octubre de 2017, nuestras acciones ordinarias se cotizan en la Bolsa de Nueva York ("NYSE").

2.1.1. Nuestro Propósito

Nuestro propósito es integrar la minería a un mundo en constante cambio como una oportunidad para el desarrollo sostenible. En este sentido, nuestra visión y misión fortalecen nuestra filosofía empresarial, orientando nuestro propósito esencial:

"Minería que se mueve con el mundo"

2.1.2. Direccionadores de cultura

En Nexa, nuestros Direccionadores de Cultura reflejan los principios que guían nuestras acciones y decisiones. En 2024, incorporamos la Seguridad como un direccionador destacado para reforzar aún más este valor, que siempre ha sido innegociable en nuestras operaciones. Este enfoque reafirma nuestro compromiso con la vida, la salud y el bienestar físico y psicológico, mientras promovemos una cultura orientada a la excelencia operativa, la sostenibilidad y la colaboración para generar valor a largo plazo.



Principios empresariales

• Cuidamos la vida, sobre todo. Lo hacemos con el ADN Nexa Perú. Impulsamos el desarrollo.

Principios de sostenibilidad

1. Ser reconocida como una empresa social y ambientalmente responsable.

2. Tener la sostenibilidad como estrategia para crear valor, orientando gobernanza, gestión, educación, decisiones e inversiones.

3. Desarrollar los resultados económicos, sociales y ambientales, buscando eficiencia y confiabilidad en las operaciones, según modelos de clase mundial.

4. Ser reconocida como una empresa que atrae, desarrolla y retiene talentos para la generación de valor y la construcción de una sociedad justa e inclusiva.

5. Tener un compromiso con el bienestar, la salud y la seguridad de nuestros empleados, clientes y socios.

6. Contribuir al desarrollo de las comunidades donde operamos.

7. Incentivar la cooperación y la participación de los empleados y partes interesadas en la construcción de alianzas y trabajo en conjunto, para generar valor mutuo.

2.1.3. Nuestra Materialidad

[GRI 3-1]

Llevamos a cabo nuestro proceso de materialidad cada tres años o cuando ocurre un cambio significativo en la estrategia de la compañía. En 2023, realizamos la última actualización en colaboración con diversos stakeholders, incluyendo empleados, clientes, inversores, proveedores, autoridades públicas y comunidades. Este proceso, que estará vigente hasta 2026 salvo que ocurra un cambio significativo, nos permitió recopilar información clave sobre temas y asuntos ESG para respaldar la estrategia de sostenibilidad de Nexa Resources Perú. Durante el proceso se realizaron entrevistas, cuestionarios virtuales y 30 rondas de conversación en Brasil y Perú para contribuir al proceso.

La evaluación de materialidad en Nexa es un elemento clave de su Gestión de Riesgos Empresariales (ERM), permitiendo una gestión integral que facilita la creación de valor, la mitigación de riesgos y la identificación de oportunidades estratégicas. Esta integración fortalece la resiliencia y adaptabilidad en un entorno dinámico, mejora la transparencia y comunicación con los stakeholders y asegura el cumplimiento de normativas y estándares, promoviendo prácticas sostenibles y responsables en toda la organización.

El proceso estuvo alineado a diferentes estándares internacionales, tales como: el *Global Reporting Initiative* (GRI), el *International Council on Mining and Metals* (ICMM), Ecovadis, el índice de S&P *Down Jones Sustainability Index* (DJSI), los temas materiales sugeridos por el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), entre otros.



Temas Materiales 2024

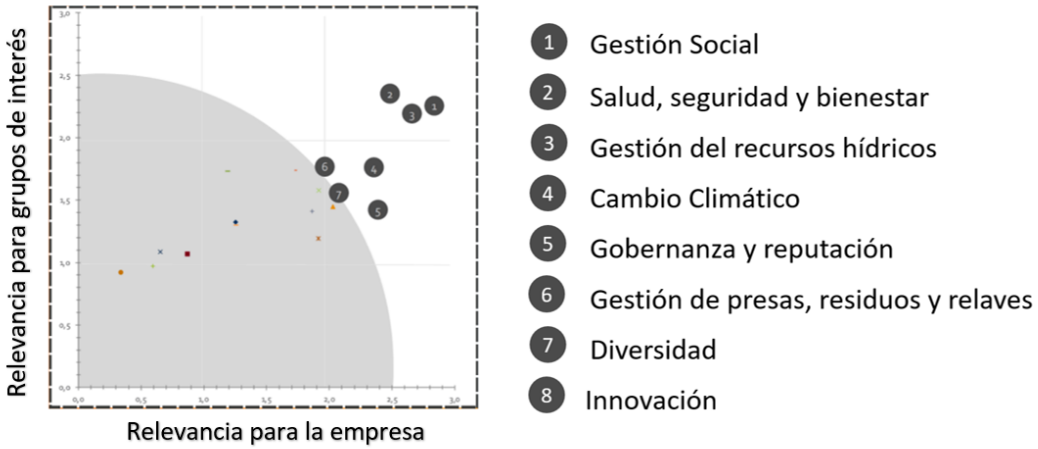
[GRI 3-2]

Tema Material	¿Por qué es tema material para Nexa Resources Perú?	¿Dónde se producen los impactos?	Audiencia involucrada y límite de impactos
Gestión social	Nuestros proyectos hacen hincapié en la cocreación de un legado positivo en los lugares donde operamos, el diálogo continuo y estrecho con las comunidades y el mantenimiento de la licencia social para operar. Trabajamos en cuatro áreas: generación de ingresos, agua, educación básica y profesional y Licencia Social para Operar.	Todas las operaciones	Nexa, gobiernos locales y comunidades
Salud, seguridad y bienestar	Dedicamos esfuerzos constantes al fortalecimiento de una cultura de seguridad y salud tanto para nuestros empleados directos como para los de terceros. Mejoramos la capacitación, centrados en actividades de riesgo, y optimizamos las condiciones laborales para salvaguardar la seguridad y la salud de nuestro equipo. Asimismo, hacemos hincapié en el concepto de calidad de vida y salud mental, alentando a nuestros empleados a encontrar un equilibrio más saludable entre su vida personal y profesional.	Todas las operaciones	Nexa, proveedores y comunidades
Gestión de recursos hídricos	La actividad minera implica procesos técnicos en los que el agua desempeña un papel crucial, tanto en la extracción como en la fundición. Por su importancia como recurso vital, especialmente en entornos donde los recursos hídricos son limitados y su gestión impacta a las comunidades, es importante esforzarse por reducir el consumo de agua y fomentar la reutilización en toda la cadena de valor.	Todas las operaciones	Nexa y comunidades
Cambio climático	Debido a la naturaleza de nuestros procesos y a las actividades logísticas y de transporte, nuestro consumo de energía es significativo. Por esta razón, estamos comprometidos en explorar nuevas tecnologías y avances en la generación de energía sostenible. La búsqueda de tecnologías verdes se justifica no solo por la eficiencia operativa, sino también porque la actividad minera constituye una parte considerable del comercio exterior,	Todas las operaciones	Nexa, proveedores y comunidades

	siguiendo a las normativas y regulaciones de los países a los que exportamos. De esta Todas las operaciones Nexa, proveedores y comunidades Nexa Resources Perú - Reporte Anual 2023 9 manera, contribuimos activamente a fomentar políticas locales que buscan mitigar el cambio climático.		
Gobernanza y Reputación	Buscamos destacar entre nuestros competidores y ser reconocidos como referentes en la configuración de la minería del futuro. Enfocamos nuestros esfuerzos en la sostenibilidad de nuestras prácticas, el respeto hacia las personas y el medio ambiente, estableciendo relaciones cercanas y transparentes con nuestros grupos de interés.	Todas las operaciones	Nexa, proveedores, clientes, accionistas, gobiernos y comunidades
Gestión de presas, residuos y relaves	Nuestra política de gestión de presas incorpora métodos y tecnologías que garantizan la estabilidad de las estructuras. Hemos invertido en estudios de alternativas al modelo actual de evacuación de estériles y residuos y estamos comprometidos con la seguridad, más allá de lo que exige la ley. Buscamos reducir la generación de residuos mineros y metalúrgicos en nuestras operaciones, cumpliendo con la legislación local. A través de la economía circular, buscamos soluciones para transformar los relaves y residuos en nuevos productos para ser utilizados en otros segmentos, disminuyendo su eliminación. También nos esforzamos por cumplir las directrices de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Estériles.	Todas las operaciones	Nexa, agencias ambientales, proveedores y comunidades
Pluralidad	Somos conscientes de que la diversidad es un desafío en el sector minero. Reconocemos la necesidad de contribuir a un entorno más diverso e inclusivo, donde todos los miembros de una organización, sin distinciones, puedan ser reconocidos, valorados, tengan voz activa y poder de decisión. A través de Grupos de Afinidad se coordina la implementación de diversas acciones dirigidas a fomentar la diversidad de manera coherente y continua en todas nuestras unidades.	Todas las operaciones	Nexa, proveedores y comunidades
Innovación	Como habilitador fundamental de nuestros ejes estratégicos de crecimiento y excelencia operativa, fortalece la seguridad	Todas las operaciones	Nexa

	de nuestras operaciones, reduce los desperdicios y optimiza la producción. Durante los últimos cuatro años, hemos gestionado con éxito una herramienta de innovación abierta, la plataforma Mining Lab.		

Resultado de nuestra materialidad de impacto



2.2. Nuestras operaciones y proyectos

PERÚ	
Minería	
9,797 mil toneladas de mineral tratado	
Cerro Lindo 86 mil toneladas de contenido de zinc en concentrados	**Complejo Pasco (El Porvenir y Atacocha)** 61 mil toneladas de contenido de zinc en concentrados
53 mil toneladas de plomo contenidas	
30 mil toneladas de cobre contenidas	
Portafolio de proyectos Greenfield	
Magistral	
Portafolio en proceso de definición de recursos	
Florida Canyon	Hilarión & El Padrino

Mapa de operaciones

Las operaciones de Nexa Perú se encuentran distribuidas en distintas zonas del país de la siguiente manera:



2.2.1. Descripción de unidades mineras

CERRO LINDO

Es una mina subterránea polimetálica con mayor capacidad de producción en el Perú y se encuentra entre las 22 minas de zinc más grandes del mundo, especializada en la exploración, extracción, procesamiento y comercialización de concentrados de zinc, cobre y plomo, con contenidos significativos de plata y oro. Las operaciones comenzaron en 2007 y, en 2024, la mina produjo aproximadamente 86.2 mil toneladas de zinc contenido en concentrados, 29.9 mil toneladas de cobre contenido en concentrados, 13.9 mil toneladas de plomo contenido en concentrados, 4,268.0 mil onzas de plata contenida en concentrados y 4.9 mil onzas de oro contenido en concentrados. El mineral es procesado en una planta de concentración que tiene una capacidad de procesamiento de 21.0 mil toneladas de mineral por día.

EL PORVENIR

Ubicada en la región de Pasco, es una mina subterránea polimetálica (parte del Complejo Cerro Pasco). Las operaciones comenzaron en 1949 y, en 2024, la mina produjo aproximadamente 50.6 mil toneladas de zinc contenido en concentrados, 0.3 mil toneladas de cobre contenido en concentrados, 26.8 mil toneladas de plomo contenido en concentrados, 4,641.7 mil onzas de plata contenida en concentrados y 8.0 mil onzas de oro contenido en concentrados. El mineral es procesado en una planta de concentración que tiene una capacidad de procesamiento de 6.5 mil toneladas de mineral por día.

ATACOCHA

Es una mina subterránea (no operativa) y a tajo abierto San Gerardo ubicada en la región Pasco (parte del Complejo Cerro Pasco). Las operaciones comenzaron en 1938 y, en 2024, la mina San Gerardo produjo aproximadamente 10.4 mil toneladas de zinc contenido en concentrados, 12.3 mil toneladas de plomo contenido en concentrados, 1,213.0 mil onzas de plata contenida en concentrados y 9.1 mil onzas de oro contenido en concentrados. El mineral es procesado en una planta de concentración que tiene una capacidad de procesamiento de 4.4 mil toneladas de mineral por día. Desde 2020, sus operaciones subterráneas se encuentran suspendidas, debido a los esfuerzos por reducir costos y mejorar la eficiencia operativa.

Negocio responsable: Creando valor a largo plazo



3.1. Captura de valor

Hemos desarrollado un modelo de negocio que integra la captura, creación y distribución de valor, alineado con los seis pilares establecidos por el International Integrated Reporting Council (IIRC): capital intelectual, manufacturado, financiero, natural, humano y social. Asimismo, nuestras actividades de extracción, procesamiento y comercialización actúan como motores esenciales para generar y distribuir valor entre nuestros grupos de interés.

CAPITAL HUMANO	Nuestro Código de Conducta, nuestras políticas de desarrollo y compensación y nuestro ambiente organizacional seguro y saludable son factores clave para atraer y retener personas altamente calificadas en nuestro personal.
CAPITAL NATURAL	Buscamos extraer racionalmente los recursos minerales necesarios para nuestra operación con alternativas innovadoras para reducir el consumo de agua, generación de residuos, emisiones atmosféricas e impactos en la biodiversidad.
CAPITAL MANUFACTURADO	Nuestras minas, áreas de exploración y estructuras logísticas permiten generar valor a través de procesos y equipos más eficientes. Las actividades de minería requieren el uso de recursos de ingeniería y tecnología, administrados para garantizar la estabilidad operativa de las unidades.
CAPITAL FINANCIERO	Utilizamos recursos financieros propios, derivados de la generación de caja operativa, y de terceros (mercado de capitales), para realizar las inversiones necesarias para desarrollar nuevos proyectos y mantener la excelencia operativa y la competitividad.
CAPITAL INTELECTUAL	Estimulamos la innovación y el desarrollo de tecnologías que crean diferenciales competitivos, realizado en alianza con universidades, centros de investigación e instituciones públicas.
CAPITAL SOCIAL	El diálogo con las comunidades en las que operamos es fundamental para el mantenimiento de las operaciones y la sostenibilidad de los negocios y es parte de un proceso de cocreación de un legado en las localidades donde tenemos presencia.

3.2. Cadena de valor

[GRI 2-6]

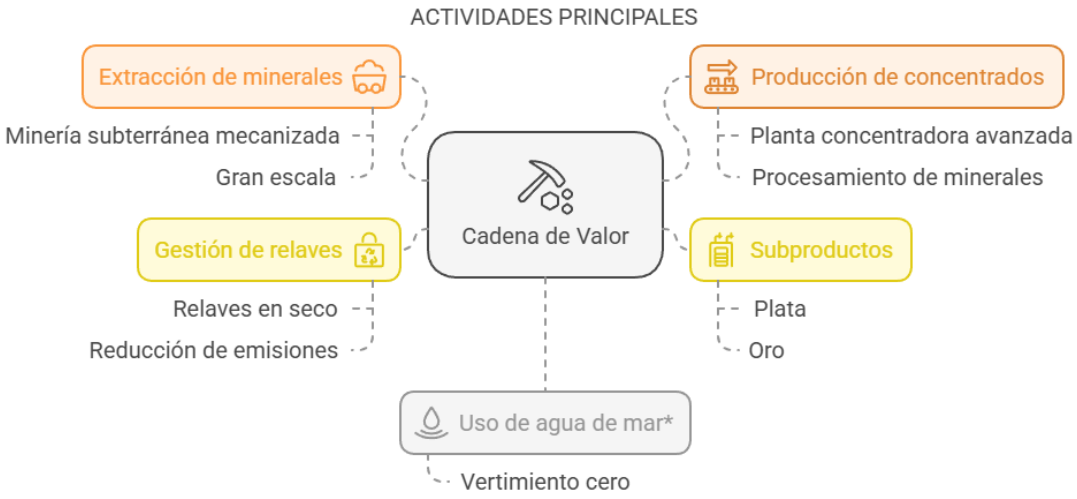


En Nexa Perú, contamos con una cadena de suministro robusta e integrada que nos permite garantizar la continuidad de nuestras operaciones y el cumplimiento de los más altos estándares de sostenibilidad. Nuestro proceso de logística y abastecimiento interno asegura el suministro eficiente de materiales, consumibles y servicios esenciales para todas las etapas de nuestras operaciones, incluyendo exploración, desarrollo, explotación, limpieza, transporte, relleno, sostenimiento, chancado, molienda, flotación, espesamiento, ingeniería, geología y seguridad. Una vez obtenidos los concentrados, nuestro producto final, gestionamos su transporte y despacho mediante procesos logísticos externos que priorizan la puntualidad y la satisfacción del cliente.

Nos caracterizamos por nuestro enfoque estratégico en la sostenibilidad, la transparencia y la eficiencia. Una de nuestras prioridades es satisfacer la elevada demanda de mano de obra altamente calificada, necesaria para garantizar el éxito en áreas clave como la planificación de adquisiciones y la gestión de contratos. Trabajamos en estrecha colaboración entre las áreas solicitantes y nuestro equipo de compras, fomentando la coordinación y asegurando que los productos y servicios adquiridos cumplan con los requerimientos técnicos y financieros establecidos en Nexa.

También incluimos la estandarización de los procesos en todas las etapas de la cadena de suministro. Desde la planificación de adquisiciones hasta la evaluación y selección de proveedores, aseguramos la claridad en las responsabilidades y la documentación adecuada en cada paso. Esto no solo mejora nuestra productividad, sino que también minimiza riesgos como errores operativos y posibles incumplimientos. Además, nuestras prácticas están alineadas con las normativas legales y éticas, reflejando nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento normativo.

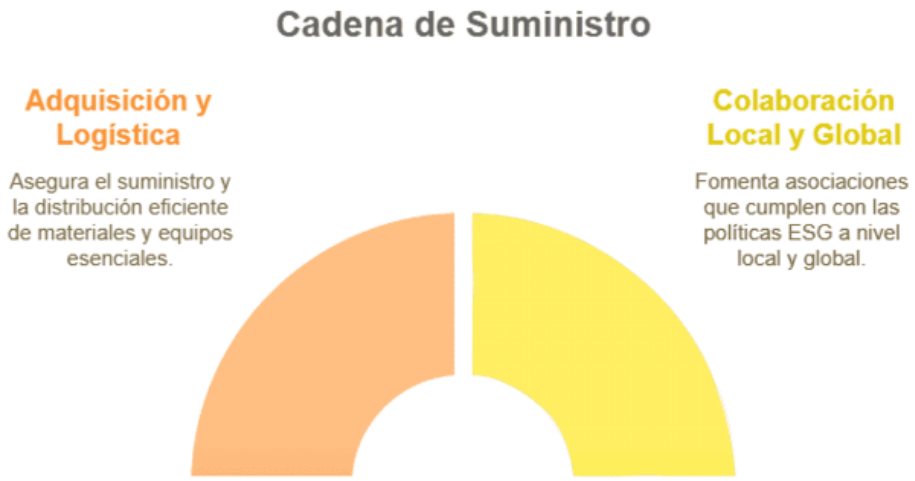
La cadena de valor de nuestras unidades mineras se basa en un modelo que busca maximizar el valor del producto final, desde la extracción hasta su disposición en el mercado.



*El uso de agua de mar aplica solamente para la unidad de Cerro Lindo.

Los concentrados de zinc producidos se destinan principalmente a la refinería de Cajamarquilla, cumpliendo altos estándares de sostenibilidad y calidad.

Asimismo, la cadena de suministro incluye todas las etapas necesarias para garantizar la operación eficiente y sostenible de las minas:



3.3. Valor compartido y distribuido

Generación de US$8 millones en beneficio neto	
Una inversión de US$32 millones en exploración minera	
Más de US$610 millones en pagos a proveedores	
Se invirtieron S/. 29.9 millones en desarrollo social	
Colaboradores 1,465	**Proveedores Nivel 1** 422

3.4. Gestión comercial

Nuestra estrategia comercial está orientada a fortalecer la posición de Nexa Perú tanto en el mercado latinoamericano como en el global, ofreciendo un servicio de excelencia que cumple con los planes de entrega en términos de volumen y calidad. Para garantizar la satisfacción de nuestros clientes, contamos con un Sistema de Gestión Integrado que nos permite evaluar su percepción y responder de manera eficiente a cualquier reclamo. Monitoreamos de cerca los análisis de mina para asegurar el cumplimiento de las especificaciones establecidas. En caso de reclamos por desviaciones en la producción, realizamos una evaluación interna y, de confirmarse nuestra responsabilidad, corregimos el error y nos comunicamos directamente con el cliente para ofrecer una solución efectiva y personalizada.

Por otro lado, compartimos con nuestros clientes nuestros lineamientos establecidos en el Código de Conducta para Clientes

ESG: Por una minería cada vez más sostenible



En Nexa Perú buscamos ser referencia en sostenibilidad en el sector minero peruano. Para ello medimos y evaluamos continuamente los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestras operaciones.

4.1. Estrategia ESG

Estamos comprometidos con la implementación de una estrategia de sostenibilidad con metas establecidas para el año 2030. Con el propósito de abordar de manera integral los aspectos clave de nuestra estrategia, hemos diseñado un plan en Nexa Perú alineado a nuestra matriz, que incluye las siguientes palancas:

		Palancas	Subpalancas
Aspectos ESG	Ambiente	Cambio climático	Reducción de emisiones y neutralidad de carbono
		Capital natural	Uso y descarga de agua
			Biodiversidad y uso del suelo
			Manejo de depósitos de relaves
		Producción responsable	Gestión de residuos (economía circular)
			Desmantelamiento
	Social	Desarrollo humano	Desarrollo humano 360
		Legado social	Licencia social para operar
			Desarrollo local
		Salud, seguridad y bienestar	Salud
			Seguridad
			Bienestar
		Personas y cultura	Pluralidad
			Formación y desarrollo
	Gobernanza y económico	Integridad	Ética y transparencia
		Responsabilidad ESG	Cadena de valor sostenible
			Gobierno Corporativo ESG

Para mayor información visitar nuestra web Corporativa: nexaresources.com/en/esg/

4.2. Grupos de interés

[GRI 2-29]

Nuestra estrategia corporativa se centra en la generación de valor a través de la consolidación y el constante perfeccionamiento de las relaciones con todos nuestros grupos de interés. Nos dedicamos a fortalecer la confianza, promover una cultura de seguridad, transparencia y colaboración, y a mitigar los riesgos ambientales vinculados a nuestras operaciones.

La participación de las comunidades es esencial para preservar nuestra licencia social y generar un impacto positivo y duradero en las áreas directamente afectadas por nuestras actividades. Para lograr este objetivo, implementamos procesos clave que incluyen negociaciones sociales, gestión de compromisos, comunicación participativa, donaciones y atención a consultas y reclamos.

Con nuestros proveedores, fomentamos relaciones basadas en la confianza, el respeto mutuo, la apertura y un equilibrio justo de intereses. Además, compartimos un compromiso común de

proteger las normativas de salud, ambientales y de derechos humanos, impulsando una colaboración duradera y exitosa. Evaluamos regularmente a nuestros proveedores en términos de debida diligencia, anticorrupción, solvencia y calidad de bienes y servicios, y revisamos su cumplimiento con las normativas, políticas y leyes.

Con respecto a nuestros clientes, nos enfocamos en ofrecer un servicio de alta calidad, comprendiendo sus necesidades para brindar soluciones personalizadas. Buscamos establecer relaciones a largo plazo, basadas en una comunicación abierta y transparente.

Para nuestros colaboradores, damos prioridad a crear un entorno laboral seguro y respetuoso, ofreciendo oportunidades continuas para el desarrollo y crecimiento profesional. Además, promovemos la diversidad y la inclusión en todas nuestras actividades.

Mantenemos una comunicación constante con el gobierno, trabajando de forma transparente y colaborativa para cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables.

Valoramos nuestras relaciones con los inversionistas y nos comprometemos a ser transparentes en la gestión de riesgos y en nuestro avance hacia las metas de sostenibilidad.



4.3. Plataforma de gestión ESG

Durante el 2024 se logró implementar diversas iniciativas en nuestra empresa:

- Desarrollo de tres módulos clave: dashboard, un control de las metas ESG global NEXA y el inventario de emisiones.
- Mejora en el control de la información ESG para garantizar la seguridad y calidad de los datos.
- La plataforma fue adaptada en español.
- Flujo de trabajo hasta el aseguramiento, con participación de auditores que pueden revisar la plataforma y las evidencias.
- El inventario de emisiones fue adaptado en gran medida automático, eliminando la necesidad de entradas manuales.
- Inclusión de implementaciones la plataforma en su totalidad para el año 2024.

Gobierno Corporativo: Ética y Compliance



5.1. Gobierno corporativo

[GRI 2-10] [GRI 2-11]

El Directorio es la máxima autoridad de gobierno y los miembros son propuestos por el mismo Directorio durante un periodo determinado. La vigencia del máximo órgano de gobierno inició en marzo de 2023 y concluirá en marzo 2025. Para mayor información, adjuntamos el Reglamento del Directorio.



La Junta General de Accionistas juega un papel fundamental al permitir la elección y/o remoción de los miembros del Directorio y del Comité de Auditoría, la aprobación de cuentas y estados financieros, y la determinación de la distribución de dividendos. La convocatoria de la asamblea se lleva a cabo dentro de los plazos establecidos por la ley y los estatutos sociales de Nexa Perú, garantizando una notificación adecuada para proporcionar a los accionistas el tiempo necesario para evaluar cualquier material de apoyo relevante que facilite una comprensión completa de los temas a tratar.

5.2. Nuestra estructura Organizacional: Un equipo integrado para un impacto global

5.2.1. Directorio

[GRI 2-9] [GRI 2-10]

El directorio está conformado por cinco miembros, uno de ellos independiente. El Director Independiente no se encuentra vinculado con la administración ni con los accionistas principales de la empresa, siendo el representante el Sr. Pablo Moreyra Almenara. Además de ello, los Directores no ejecutivos son: Agustín de Aliaga y Cayetana Aljovín.

Los miembros del Directorio poseen amplia y destacada experiencia en la industria minera a nivel nacional e internacional, por ello su participación a las sesiones de directorio son indispensables. La asistencia mínima a las sesiones del Directorio es del 50%. Durante este periodo no hubo inasistencias.

5.2.2. Miembros del directorio

Nombre	Cargo
Agustín de Aliaga	Presidente
Ignacio Rosado	Director Ejecutivo
Jones Belther	Director Ejecutivo
Cayetana Aljovín	Directora No Ejecutiva
Pablo Moreyra	Director Independiente

La antigüedad promedio de los miembros del Directorio es de 12.2 años, siendo Pablo Moreyra y Cayetana Aljovín directores no ejecutivos o independientes con menos periodos.

	Número de miembros
Directores ejecutivos	2
Directores independientes	1
Otros directores no ejecutivos	2
Tamaño total del directorio	**5**

De acuerdo a nuestro Reglamento del Consejo de Administración, se realiza una autoevaluación periódica del desempeño del Directorio y los miembros de la junta son elegidos individualmente.

5.2.3. Comités del directorio

Comité de Auditoría

En nuestra búsqueda de excelencia continua, el Directorio ha creado el Comité de Auditoría como un órgano de asesoría interna, compuesto por los Directores Jones Belther, Cayetana Aljovín y Pablo Moreyra.

Las funciones principales de este Comité incluyen:

- Supervisar la integridad de los estados financieros de la compañía.
- Velar por las calificaciones e independencia del Auditor Externo, asegurando su imparcialidad.
- Monitorear el desempeño tanto de la Auditoría Interna como del Auditor Externo.
- Revisar y supervisar las políticas y procesos contables, así como el sistema de control interno de los informes financieros, y los cambios relacionados.
- Garantizar el cumplimiento de las normas y reglamentos legales aplicables a la compañía.

En resumen, el Comité de Auditoría enfoca sus esfuerzos en tres áreas clave:

i. Los procesos de auditoría, internos y externos.
ii. La precisión y transparencia de la información financiera presentada a accionistas y terceros.
iii. Los controles internos diseñados para mitigar riesgos en las áreas de mayor vulnerabilidad.

5.2.4. Gerencia General

La Gerencia General de Nexa está conformada por los siguientes miembros, que se mantienen hasta la fecha:

Nombre	Cargo	Fecha de Ingreso
José Carlos Del Valle	Gerente General	2022
Leonardo Coelho	COO - Gerente Corporativo de Operaciones	2017
Cristovão dos Santos	Gerente Corporativo de Operaciones	2019
Sofia Bresani	Gerente Corporativo Contraloría, Tributación y Análisis de Inversiones	2023
Rosa Rossi	Gerente Corporativo DHO	2019

Vanessa Aita	Gerente Corporativo Comercial	2022
Magaly Bardales	Gerente Corporativo Legal y Rel. Institucionales	2008
James Atalaya	Gerente General de la Unidad Minera Cerro Lindo	2023
Carlos Garcia	Gerente General del Complejo Pasco	2022

Indicadores de desempeño del CEO y Altos Ejecutivos

Nuestra Política Global de Compensación establece criterios y herramientas para gestionar los paquetes salariales de manera justa y competitiva, alineando nuestras condiciones financieras y estratégicas con el objetivo de atraer, retener y reconocer talento.

La política permite ajustes salariales diferenciados según el desempeño y la posición en la banda salarial, con un enfoque que promueve la equidad interna y la competitividad externa. Además, se consideran indicadores financieros clave, como el Flujo de Caja Libre y las Ganancias de Gestión, para evaluar y reforzar el vínculo entre el desempeño individual y los objetivos organizacionales.

5.3. Ética y cumplimiento

[GRI 3-3] [GRI 2-27]

En Nexa, dirigimos nuestras operaciones con los más altos estándares de ética, integridad y transparencia, promoviendo la gobernanza, el respeto por los derechos humanos y la responsabilidad socioambiental. Nuestro Programa de Cumplimiento refleja este compromiso, proporcionando lineamientos claros sobre la conducta que esperamos de nuestros colaboradores y partes interesadas frente a desafíos cotidianos y situaciones imprevistas. Este programa fomenta una cultura de integridad en toda la empresa, asegurando que actuemos de manera justa y cumplamos con las leyes y regulaciones aplicables.

A través de nuestro Código de Conducta y políticas complementarias, implementamos sistemas eficaces de control, vigilancia y auditoría, plataformas adecuadas para la denuncia de irregularidades, y capacitaciones periódicas que fortalecen el conocimiento y la práctica de los principios de cumplimiento entre nuestros equipos.

Iniciativas Clave

Mejorar la cultura de cumplimiento

Hemos enfocado nuestros esfuerzos en crear conciencia e involucrar a los equipos y altos directivos para que se conviertan en defensores activos de nuestras políticas. Actividades como los Diálogos con el CEO, capacitaciones presenciales sobre compliance, el Día del Cumplimiento y campañas internas, como los coffee breaks sobre Privacidad de Datos, han sido fundamentales para este propósito.

Fortalecimiento de los Comités de Acoso Sexual

Reconocemos la importancia de asegurar la confidencialidad y la eficacia en la aplicación de medidas disciplinarias. Hemos realizado benchmarking con empresas mineras en Perú y Brasil y trabajado con consultores especializados para mejorar el funcionamiento de estos comités.

Privacidad de Datos

Avanzamos en la implementación de un Programa Global de Privacidad de Datos**,** actualizando nuestra política de privacidad externa y desarrollando planes de acción derivados de auditorías internas. Este esfuerzo asegura el manejo adecuado de los datos personales conforme a las regulaciones internacionales.

Actualización de Políticas y Procedimientos

Nos encontramos en las etapas finales de revisión de políticas fundamentales como el Código de Conducta para colaboradores, proveedores y clientes, involucrando diversas áreas de la empresa para asegurar su alineación con nuestras normativas internas y externas.

Gestión de Conflictos de Interés

Este año lanzamos una campaña para actualizar las declaraciones de conflicto de interés de nuestros empleados corporativos y administrativos. Hasta el momento, hemos recibido un análisis avanzado del 86% de las declaraciones, proponiendo acciones de mitigación según los casos reportados.

Debida Diligencia

Con el objetivo de mejorar los procesos de homologación y validación de terceros, hemos implementado herramientas como G-Certifica **y** World-Check**,** apoyando la gestión de cumplimiento en todas nuestras operaciones. Estas medidas refuerzan la transparencia en nuestras relaciones comerciales y aseguran el cumplimiento de estándares internacionales, como los lineamientos de la OCDE.

Alcance y Propósito

Nuestros lineamientos de cumplimiento se aplican a todos los representantes de la compañía y terceros en cada región donde operamos. Nos comprometemos a operar bajo estrictas leyes anticorrupción, prohibiendo prácticas indebidas como el soborno, la extorsión o el pago de coimas. A través de campañas de comunicación, entrenamientos y nuestra plataforma GQI, aseguramos que estas políticas sean comprendidas y adoptadas en todos los niveles de la organización.

5.3.1. Código de conducta

El Código de Conducta de Nexa Perú está fundamentado en los valores y creencias de nuestra organización, reflejando la forma en que interactuamos internamente y con los diferentes públicos con los que nos relacionamos. Conscientes de los riesgos emergentes, las oportunidades y las crecientes expectativas de los reguladores y otras partes interesadas, este documento ha sido actualizado para incluir temas prioritarios como ESG, Pluralidad e Inclusión, y Protección de Datos Personales, alineándose con las demandas actuales de la sociedad y nuestra estrategia corporativa.

Nuestra actuación se rige por un firme compromiso con la ética y la conducta empresarial. El Código de Conducta establece claramente los derechos, deberes y responsabilidades de todas las partes interesadas, incluidos colaboradores y empresas de nuestra cadena productiva.

La aprobación y actualización de este documento es responsabilidad del Directorio, y su difusión se realiza a través de diversos canales, como correo electrónico, banners, anuncios en nuestras sedes y capacitaciones organizacionales. Este enfoque garantiza que la ética y los valores de Nexa Perú sean comprendidos y compartidos por todos los integrantes de la compañía.

Para asegurar la correcta implementación y supervisión del Código de Conducta, así como para gestionar posibles desviaciones, actos ilegales o cuestiones de integridad, Nexa Perú cuenta con un **Comité de Conducta**, compuesto por la Alta Dirección. Este comité se encarga de fomentar la cultura ética en todos los niveles de la organización y supervisar la implementación de medidas disciplinarias cuando sea necesario.

Nuestro código de conducta puede ser visualizado a través del siguiente enlace: Código de Conducta.

Reporte de infracciones al código de conducta

Nuestro Código de Conducta también establece canales claros y seguros para promover un ambiente laboral saludable. A través de la Línea Ética, garantizamos la imparcialidad y transparencia en el manejo de cualquier inquietud o denuncia, preservando siempre la confidencialidad de la información y la identidad de las personas involucradas. Durante el 2024, se han presentado el siguiente número de infracciones en Nexa:

Áreas de Infracción	Número de infracciones en el año fiscal 2024
Corrupción o soborno	0
Discriminación o acoso	18
Datos de privacidad del cliente	0
Conflictos de interés	7
Blanqueo de capitales o uso de información privilegiada	0

5.3.2. Línea ética

[GRI 2-26] [GRI 205-1] [GRI 205-3]

La Línea Ética de Nexa Perú se creó con el propósito de garantizar la imparcialidad y transparencia, preservando la confidencialidad de la información y protegiendo la identidad de quienes la utilizan. Este canal permite tanto la resolución de dudas relacionadas con el cumplimiento normativo como la notificación de posibles violaciones al Código de Conducta, políticas, procedimientos, leyes o regulaciones aplicables.

Ofrecemos un canal específico que facilita la presentación de quejas relacionadas con experiencias que contravengan nuestro Código de Conducta. Está disponible para empleados, terceros y cualquier parte interesada, quienes pueden presentar sus denuncias de manera anónima a través del número telefónico 0-800-70888, la línea de intranet o nuestra reciente aplicación digital. Es posible visualizarlo a través del siguiente enlace: Aplicación digital Nexa Contrato Seguro.

La gestión de la Línea Ética está a cargo de Navex, una empresa independiente encargada de recibir las denuncias y remitirlas al personal designado en Nexa Perú. Este equipo evalúa cada caso de forma exhaustiva y canaliza las denuncias hacia las áreas correspondientes para llevar a cabo una investigación completa. Al finalizar, se elabora un informe que determina la validez de las quejas presentadas.

Para garantizar la eficacia y la integridad de este proceso, realizamos capacitaciones continúas dirigidas a nuestros colaboradores, enfocadas en la correcta gestión y recepción de quejas. Este

enfoque asegura el buen funcionamiento del sistema y refuerza nuestro compromiso con la ética y la transparencia en todas nuestras operaciones.

Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

En nuestra organización, hemos establecido diversos mecanismos para que los trabajadores puedan solicitar asesoramiento y plantear inquietudes relacionadas con la aplicación de nuestras políticas y prácticas de conducta empresarial responsable. Reconocemos la importancia de mantener una comunicación abierta y accesible que fomente la confianza y el compromiso con nuestros valores éticos.

Entre las herramientas disponibles, destacan los entrenamientos realizados tanto a nivel corporativo como en las diferentes unidades, los cuales proporcionan a los colaboradores una comprensión clara de las políticas y prácticas de la organización. Adicionalmente, organizamos conversatorios específicos, como el *Conversatorio Mujeres*, que ofrecen un espacio seguro y constructivo para dialogar sobre temas relevantes y promover una cultura de respeto e inclusión.

Para atender inquietudes de manera ágil y eficiente, ponemos a disposición canales dedicados como el correo electrónico *Compliance* y la línea de Whatsapp *Compliance*.

5.3.3. ¿Cómo funciona la línea ética?

Los informes de quejas en Nexa Perú se reciben a través de diversos canales, como teléfono, internet o intranet, gestionados por Contacto Seguro Navex, el proveedor del canal. Una vez revisadas, las quejas son remitidas al Comité de Conducta de Nexa para su evaluación.

Dependiendo de la naturaleza de la queja, se procede con una investigación interna, la cual puede ser conducida por Auditoría Interna y/o el Equipo de Cumplimiento en casos relacionados con fraude o conflictos de interés.

Por otro lado, las denuncias sobre discriminación, acoso laboral u otros temas de personal son investigadas por el equipo de Recursos Humanos, en colaboración con Auditoría Interna, Cumplimiento y/o el área Legal. Las quejas por hostigamiento sexual son gestionadas directamente por Recursos Humanos y se investigan mediante comités específicos asignados para este propósito.

Cuando la complejidad de un caso lo requiere, se puede solicitar el apoyo de asesores externos, legales o de cumplimiento, según la naturaleza de la denuncia. Tras completar la investigación, se emite un informe detallado que se adjunta al sistema de la Línea Ética. Este informe incluye una evaluación sobre la validez de la queja y las medidas disciplinarias o acciones correctivas necesarias, en caso de ser requeridas.

El Comité de Conducta se reúne trimestralmente para revisar tanto las quejas abiertas como las cerradas y analizar temas relacionados con el Código de Conducta. Además, las estadísticas de quejas son presentadas regularmente al Comité de Auditoría de la compañía para garantizar el seguimiento adecuado y la transparencia del proceso.

En el 2024 se recibieron 81 quejas: 80 cerradas al final del periodo del informe, y 1 en proceso. Véase el detalle a continuación:

Casos reportados en línea ética por Unidad Minera y estatus del caso			
	Casos cerrados		

Unidad Minera/ Tipo de caso	Denuncia Improcedente	Denuncia Procedente	Total	Casos en proceso	Total
Cerro Lindo	**18**	**29**	**47**	**1**	**48**
Discriminación	1	0	1	0	1
Respeto en el lugar de trabajo	1	1	2	0	2
Otras desviaciones de conducta (acoso, conflicto de intereses, entre otros)	16	28	44	1	45
El Porvenir	**11**	**8**	**19**	**0**	**19**
Discriminación	2	0	2	0	2
Respeto en el lugar de trabajo	0	0	0	0	0
Otras desviaciones de conducta (acoso, conflicto de intereses, entre otros)	9	8	17	0	17
Atacocha	**8**	**6**	**14**	**0**	**14**
Discriminación	0	0	0	0	0
Respeto en el lugar de trabajo	0	0	0	0	0
Otras desviaciones de conducta (acoso, conflicto de intereses, entre otros)	8	6	14	0	14
Total	**37**	**43**	**80**	**1**	**81**

5.3.4. Capacitación en materia anticorrupción

[GRI 205-2]

En nuestra plataforma de aprendizaje en línea, Conexa, llevamos a cabo capacitaciones sobre el código de conducta y la política anticorrupción. Estas formaciones se realizan anualmente y abarcan a todo el personal, independientemente de su área o nivel de actividad. Para los nuevos ingresos, es obligatorio participar en una inducción sobre los programas.

A continuación, se detalla el resumen de las capacitaciones sobre los procedimientos y políticas anticorrupción llevadas a cabo en nuestras tres unidades mineras durante el 2024:

Datos	UM Cerro Lindo		UM El Porvenir		UM Atacocha	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Miembros del órgano de gobierno que han recibido formación sobre anticorrupción	0	0	0	0	0	0
Miembros del órgano de gobierno, empleados, socios de negocio a quienes se ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción	30	49%	18	32%	3	43%

Empleados que han recibido formación sobre anticorrupción	287	51%	347	66%	111	63%

Indicadores [GRI 205-2]	**2024**
El número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	5
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100%
El número total de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	1,465
Porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100%
El número total de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción	5
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción	100%
El número total de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción	845
Porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción	56%

Riesgos relacionados con la corrupción [GRI 205-1]	**2024**
Número total de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción	1,340
% de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción	100%

5.4. Derechos humanos

[GRI 3-3] [GRI 406-1] [GRI 408-1] [GRI 409-1]

Política de DDHH

Estamos firmemente comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras operaciones. Este compromiso se formaliza a través de una política corporativa que establece nuestras directrices para prevenir y abordar prácticas que vulneren los derechos fundamentales de las personas. Se realizó evaluaciones en base a DDHH a 3,164 contratistas y proveedores de nivel 1 y a 221 clientes durante los últimos 3 años.

Nuestra política incluye una declaración explícita de compromiso para prevenir la trata de personas, el trabajo forzado y el trabajo infantil, asegurando condiciones laborales dignas y libres de explotación. También abarca la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, pilares fundamentales para fomentar un entorno laboral justo y equitativo. Asimismo, promovemos la igualdad de remuneración y condenamos cualquier forma de discriminación, garantizando que todos los colaboradores sean tratados con respeto y justicia, independientemente de su género, raza, religión o cualquier otra característica personal.

Además, no toleramos comportamientos que incluyan gestos, lenguaje o contacto físico de naturaleza sexual, coercitiva, amenazante, abusiva o explotadora. Este compromiso se extiende a todas nuestras actividades, promoviendo un entorno seguro y respetuoso para todos.

Nuestra política también establece requisitos claros tanto para nuestras operaciones internas, que abarcan a nuestros empleados, actividades directas, productos y servicios, como para nuestros proveedores. Exigimos que estos últimos cumplan con los mismos estándares éticos y de derechos humanos que aplicamos en nuestra propia organización. De este modo, aseguramos que toda nuestra cadena de valor esté alineada con nuestros principios, reforzando nuestro compromiso con la dignidad y los derechos fundamentales de todas las personas.

Trabajo Forzoso

En Nexa, nos comprometemos firmemente con un ambiente laboral libre de trabajo forzoso u obligatorio, y trabajamos activamente para evitar que esté presente en nuestras operaciones o en la cadena de suministro. De acuerdo con nuestro Código de Conducta, aseguramos que ninguna de nuestras actividades implique la utilización de trabajo involuntario, tortura, trabajo degradante, o condiciones que contravengan la dignidad humana.

Respetamos todas las leyes laborales vigentes en las regiones donde operamos, garantizando que las horas de trabajo de nuestros colaboradores y terceros se registren de manera oportuna y conforme a las regulaciones locales. Asimismo, mantenemos procedimientos internos rigurosos que garantizan el cumplimiento de estos estándares, asegurando que todas las prácticas laborales estén alineadas con nuestras políticas de derechos humanos. Además, mediante acuerdos contractuales, nuestros contratistas, proveedores y consultores están informados y se comprometen a cumplir con nuestros principios de derechos humanos, lo que refuerza nuestro enfoque de responsabilidad y cumplimiento en toda nuestra cadena de valor.

Debida diligencia

Nosotros asumimos un compromiso sólido con la debida diligencia en derechos humanos, los derechos de las comunidades locales y la gestión responsable en áreas de conflicto. Nuestro enfoque incluye procesos participativos, prácticas de cumplimiento y mecanismos de diálogo que aseguran la sostenibilidad de nuestras operaciones y el respeto por las personas y comunidades en nuestras áreas de influencia.

En cuanto a la participación de comunidades locales en Perú, donde no existen pueblos indígenas, trabajamos estrechamente con las comunidades en las áreas de influencia de nuestras operaciones. Nuestra estrategia incluye negociaciones sociales, gestión de compromisos, comunicación participativa y atención a consultas y reclamos. Estas acciones son fundamentales para preservar nuestra licencia social y generar un impacto positivo duradero en las comunidades que nos rodean. A través de estas iniciativas, buscamos fomentar relaciones constructivas y basadas en la confianza mutua.

Mantenemos canales de diálogo abiertos y transparentes para prevenir y resolver conflictos, asegurando una buena relación con la sociedad y el entorno. Antes de llevar a cabo cualquier proyecto con impacto en las comunidades, como iniciativas greenfield o brownfield, trabajamos con nuestras áreas de Gestión Social y Asuntos Corporativos para evaluar y mitigar posibles riesgos. Además, todos los acuerdos y compromisos con las comunidades son revisados y validados por nuestras áreas de Legal y Cumplimiento, garantizando su alineación con nuestra política de gestión social.

5.5. Reputación

En Nexa Perú nos comprometemos a liderar las mejores prácticas en nuestro sector mediante una gestión que priorice la producción sostenible y la co-creación de un legado positivo para la sociedad. Nuestra visión es ser reconocidos como una empresa que realiza inversiones conscientes en la sostenibilidad y la perdurabilidad de su negocio, plenamente conscientes de los impactos que nuestras actividades pueden tener en el medio ambiente y en la sociedad.

Reafirmamos nuestro compromiso de asumir un papel activo en la preservación del medio ambiente, la gestión social responsable y la contribución al crecimiento económico del país. Nos esforzamos por gestionar los efectos de nuestras operaciones de manera responsable, con la firme convicción de que nuestras acciones deben reflejar un compromiso profundo con el bienestar de las comunidades y la sostenibilidad a largo plazo.

5.5.1. Reconocimientos en 2024 y proyectos destacados

En Nexa Perú, reconocemos que nuestras iniciativas no solo representan avances en eficiencia y seguridad en la implementación de actividades y estrategias, sino que también reflejan nuestro compromiso con la integridad, ética y transparencia. Todas nuestras políticas están orientadas a alinearse con las mejores prácticas del sector, reafirmando nuestra posición como líderes responsables.

Durante este año, hemos tenido el honor de recibir los siguientes reconocimientos, los cuales destacan nuestro compromiso con la excelencia:

Reconocimiento ESG de la Bolsa de Valores de Lima: en mayo, Nexa Perú fue reconocida por tercer año consecutivo como una de las 16 empresas líderes en prácticas sostenibles, según el Índice S&P/BVL Perú General ESG para 2024-2025. Este reconocimiento refleja nuestro compromiso continuo de Nexa con la integración de estrategias ESG en nuestras operaciones y el impulso de una minería responsable.



Premio a la Innovación en Procesamiento Sostenible de Minerales: En diciembre, fuimos ganadores de América en **los Gartner Eye on Innovation Awards for Advanced Manufacturing**, gracias a la aplicación innovadora de tecnología de Gemelo Digital y mantenimiento predictivo en **la unidad Cerro Lindo, en Perú**. Este proyecto piloto ha optimizado la eficiencia en el procesamiento de minerales, logrando un incremento estimado del 7% en la capacidad de molienda, una reducción del 10% en el consumo de agua y una disminución del 10% en el tiempo de inactividad del chancador. Además, ha permitido reducir 340 toneladas de residuos anuales, contribuyendo así a la sostenibilidad ambiental.

5.6. Gestión de riesgos

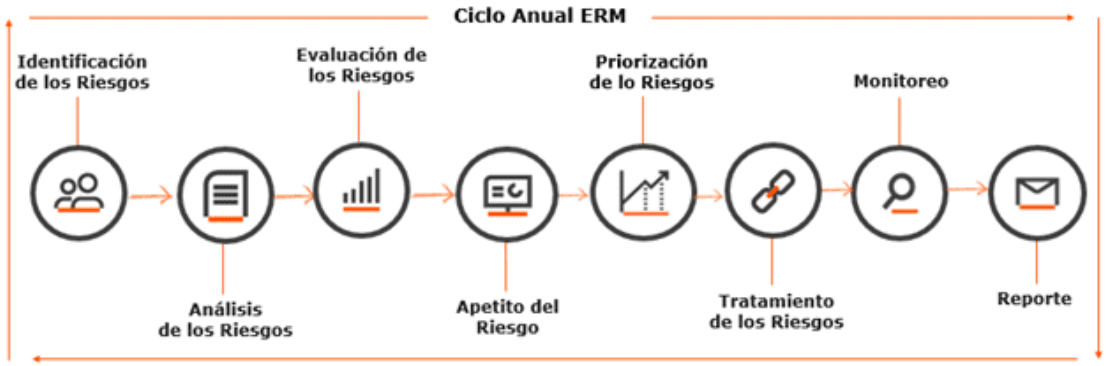
Para el desarrollo efectivo de nuestras actividades y estrategia empresarial, es esencial contar con una gestión de riesgos adecuada que nos permita anticipar posibles riesgos emergentes y tomar decisiones informadas, basadas en la evaluación de cada situación. Nuestra metodología sigue las directrices de la norma ISO 31000 y el marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO). Ambos enfoques subrayan la importancia de una gestión de riesgos sistemática y proactiva, así como la integración de este proceso en las decisiones organizativas.

Con el objetivo de fortalecer nuestros procedimientos de identificación, seguimiento y evaluación de riesgos, así como la supervisión de planes de acción e informes a nivel corporativo, hemos incorporado la herramienta Bwise. Adicionalmente, durante este año, hemos dirigido nuestros esfuerzos hacia una mayor profundización en la comprensión de los riesgos, abordando aspectos más detallados y ampliando las discusiones con especialistas y el liderazgo. La introducción del "One Page Report" ha sido una medida significativa para proporcionar informes más detallados, y estamos avanzando en la implementación del método "Bow Tie" junto con la incorporación de indicadores clave. La iniciativa central ha sido la creación de material más detallado, requiriendo una participación integral de todos los involucrados en cada riesgo, así como de Gerentes Corporativos y el Vicepresidente de Riesgos.

A inicios de 2024, realizamos una capacitación general abierta a todos nuestros colaboradores, independientemente de su nivel de actividad en la empresa, reafirmando nuestro compromiso con la prevención. Además, llevamos a cabo sesiones específicas con cada una de nuestras unidades operativas, incluyendo Cerro Lindo y el Complejo Pasco, asegurando que cada equipo cuente con las herramientas necesarias para una gestión efectiva del riesgo. Como parte de nuestro workshop de planeamiento estratégico, desarrollamos una sesión de concientización de riesgos con la participación de nuestras gerencias y vicepresidencias, integrando la seguridad en la toma de decisiones estratégicas y en nuestra visión de negocio.

Para garantizar la efectividad, la gestión de riesgos corporativos se integra con otros procesos de gestión empresarial y con nuestras actividades operativas. Trabajamos en conjunto con todas las áreas y unidades de negocio para identificar y clasificar los riesgos operativos y relacionados con proyectos, asegurando que estos se mantengan dentro de nuestro apetito de riesgo. Este proceso incluye revisiones periódicas anuales, y también nos permite incorporar riesgos emergentes en cualquier momento cuando surgen nuevas situaciones o cambios relevantes.

Proceso de revisión anual de riesgos corporativos (ERM)



Modelo de gobernanza de riesgos

Hemos estructurado un modelo de gobernanza de riesgos que opera en tres niveles:

Nivel ejecutivo: Consolidamos y monitoreamos la información de riesgos en foros ejecutivos supervisados por el directorio.

Nivel táctico: Los líderes de área participan en foros formales para discutir riesgos específicos.

Nivel transaccional: Identificamos, analizamos y reportamos riesgos a los niveles superiores y al área de gestión de riesgos corporativos.

Estas discusiones estructuradas permiten priorizar los riesgos y generan informes periódicos elaborados por los responsables de los riesgos, con el apoyo del equipo de gestión de riesgos corporativos.

Gobernanza de riesgos – Nexa Perú



Responsabilidades del directorio (Comité de Auditoría)

Entre las principales responsabilidades del Comité de Auditoría en la gestión de riesgos:

- Supervisar los controles y procesos relacionados con la gestión de riesgos, asegurando su alineación con la Política de Gestión de Riesgos Corporativos.
- Comprender el marco general que rige la evaluación de riesgos en la Compañía, incluyendo las directrices y políticas que establecen los principios para dicho proceso.
- Evaluar la estructura organizacional y las actividades relacionadas con el proceso de gestión de riesgos, garantizando que sean adecuadas y efectivas.
- Revisar y analizar la implementación y el mantenimiento de las estructuras y políticas destinadas a la gestión de riesgos, fomentando un enfoque sólido y alineado con los objetivos estratégicos de Nexa.

Exposición al riesgo

La fase de evaluación incluye la identificación, análisis y clasificación de riesgos para implementar las mejores prácticas que nos permitan mitigarlos y mantenerlos dentro de nuestro

apetito de riesgo. Para identificar y analizar los riesgos, llevamos a cabo sesiones de lluvia de ideas con gerentes de procesos, especialistas y áreas de negocio.

Una vez identificados, consolidamos los factores de riesgo relacionados y validamos los riesgos con los responsables de los procesos. Toda esta información se registra en nuestra base de datos de gestión de riesgos, incluyendo categorización, área responsable, factores inherentes y residuales, así como controles y acciones de mitigación.

Apetito por el riesgo

Nuestro apetito por el riesgo representa el nivel de exposición que estamos dispuestos a aceptar para alcanzar nuestros objetivos estratégicos y operativos. Este concepto se alinea con nuestra filosofía, tolerancia a la incertidumbre, elecciones y trade-offs, y se define en cuatro niveles: abierto, flexible, cauteloso y adverso. Estos niveles guían nuestra respuesta al riesgo en todas las categorías. El apetito por el riesgo es definido por la alta dirección, aprobado por el Directorio y comunicado a toda la organización.

Los principales objetivos de nuestro apetito por el riesgo incluyen:

- Crear transparencia y consistencia en los niveles de riesgo asumidos.
- Impulsar comportamientos alineados con una cultura de riesgo saludable.
- Definir umbrales que optimicen el balance entre riesgo y recompensa.
- Proporcionar referencias claras para la evaluación y respuesta al riesgo.
- Apoyar la integración entre la toma de riesgos y el desempeño.

Cultura del riesgo

Promovemos una cultura de riesgo mediante capacitaciones generales y especializadas. En 2024, realizamos una capacitación general para todos los empleados, así como talleres y sesiones de sensibilización dirigidas a las unidades operativas de minería y fundición. También hemos llevado a cabo capacitaciones periódicas para directores no ejecutivos y sesiones corporativas que abarcan los principios fundamentales de la gestión de riesgos.

Monitoreo y mejora continua

En 2023, realizamos una revisión de auditoría interna para evaluar nuestra gestión de riesgos y definir planes de acción. Durante 2024, monitoreamos el avance en la implementación de estas acciones, asegurando que nuestras prácticas evolucionen y se mantengan alineadas con los objetivos organizacionales.

Riesgos emergentes

A continuación, se detallan los riesgos emergentes identificados, sus posibles impactos en la organización y las acciones de mitigación implementadas durante el año:

	Riesgo emergente 1	Riesgo emergente 2
Riesgo emergente	Vulnerabilidad cibernética	Regulaciones Emergentes sobre Emisiones de Gases de Efecto Invernadero
Categoría	Tecnológico	Ambiental
	El riesgo de vulnerabilidad cibernética es una	Los esfuerzos internacionales en curso para abordar las emisiones de gases de efecto

Descripción	preocupación importante dado el incremento de ataques a nivel mundial en distintas industrias y de la sofisticación de los medios. La empresa puede enfrentarse a importantes retos relacionados con vulnerabilidades de ciberseguridad, especialmente en la protección de datos y la integridad del sistema.	invernadero están evolucionando rápidamente, con regulaciones y acuerdos que se vuelven cada vez más rigurosos e impredecibles. El riesgo emergente radica en la posibilidad de que nuevas políticas y normativas, que aún no están completamente definidas o implementadas, impongan requisitos más estrictos y costosos para controlar las actividades que contribuyen a la concentración atmosférica de gases de efecto invernadero. Estas futuras medidas podrían incluir la instalación de tecnologías avanzadas para la reducción de emisiones, la compra de créditos o licencias de emisiones a precios volátiles y crecientes, y la implementación de sistemas de monitoreo y reporte cada vez más complejos y costosos. La incertidumbre en torno a la orientación, el alcance y el calendario de estas regulaciones emergentes podría afectar adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados de operación al incrementar nuestros costos operativos y de cumplimiento de manera significativa e imprevista.
Impacto	El impacto potencial del riesgo de vulnerabilidad cibernética en nuestras operaciones se encuentra relacionado principalmente con la interrupción de las operaciones, seguridad de los colaboradores, pérdida de información sensible, compromiso en la cadena de suministro e incumplimiento regulatorio. Esto genera un potencial impacto financiero, legal, reputacional y de seguridad y salud.	El impacto de las regulaciones emergentes sobre emisiones de gases de efecto invernadero es considerable y complejo, afectando tanto nuestros costos operativos como nuestra posición competitiva, reputación, y marco legal. La incertidumbre inherente a estos cambios regulatorios también introduce desafíos en la planificación estratégica a largo plazo, requiriendo que la empresa adopte un enfoque proactivo y adaptable para mitigar estos riesgos.
Medidas de mitigación	Actualmente nuestra compañía cuenta con inversiones en herramientas y tecnologías de seguridad, asimismo, se realizan auditorías internas y externas sobre los sistemas y capacitación y	No podemos asegurar a los accionistas que nuestros costos de cumplir con la adaptación de lo cambio climático y cualquier responsabilidad que surja de las liberaciones pasadas o futuras no afectarán materialmente adversamente nuestro

	entrenamiento a trabajadores. Nexa cuenta con procedimientos y políticas de seguridad de información que permiten brindar los lineamientos generales para la gestión.	negocio, posición financiera y resultados de operación.

5.7. Ciberseguridad

Reconocemos que la **ciberseguridad** y la protección de la información son fundamentales para garantizar la integridad de nuestras operaciones, la confianza de nuestros empleados y socios, y la seguridad de los datos de todos los interesados. En el 2024:

- No se han registrado infracciones de seguridad de la información.
- Ningún cliente, empleado o consumidor ha sido afectado por incidentes de ciberseguridad.

Gobernanza y gestión

Adoptamos un enfoque integral para garantizar la seguridad digital y proteger nuestros activos de información. Esto comienza con un liderazgo estratégico sólido, donde contamos con un director en la junta con amplia experiencia en tecnologías de la información. Este director juega un papel clave en la definición y supervisión de nuestra estrategia de ciberseguridad, asegurando que esté alineada con los objetivos generales del negocio. Además, un miembro del equipo de gestión ejecutiva tiene la responsabilidad directa de supervisar esta estrategia, proporcionando un enfoque coordinado y de alto nivel.

Complementamos nuestro liderazgo con políticas internas claras que guían nuestras acciones en materia de seguridad informática. Nuestra Política de Ciberseguridad establece los roles, responsabilidades y mecanismos de gobernanza necesarios para gestionar eficientemente este ámbito crítico. Por otro lado, nuestra Política de Respuesta a Incidentes de Seguridad define protocolos específicos para la identificación, contención, y resolución de cualquier evento que pueda comprometer nuestra seguridad digital. Estas políticas trabajan en conjunto para crear un marco sólido que respalde nuestras operaciones y refuerce nuestra resiliencia ante amenazas cibernéticas.

Medidas desplegadas

Fomentamos una cultura sólida de ciberseguridad a través de iniciativas formativas y un enfoque participativo. Entre nuestras principales acciones se encuentra el programa Guardián Nexa, diseñado para sensibilizar a todos los colaboradores sobre la importancia de la seguridad de la información y su papel en la protección de los activos digitales. Este esfuerzo se complementa con entrenamientos obligatorios que ofrecemos de manera regular, asegurando que todos los empleados estén actualizados en prácticas clave de ciberseguridad y seguridad de la información.

Además, promovemos una cultura de reporte activa y responsable. Contamos con un proceso de escalamiento bien definido para que los empleados puedan informar de manera oportuna cualquier actividad sospechosa que detecten. Esto no solo refuerza nuestra capacidad de respuesta, sino que también empodera a cada colaborador como un guardián de la seguridad. Para fortalecer este compromiso, hemos integrado las responsabilidades de ciberseguridad en

la evaluación del desempeño de nuestros empleados, destacando la relevancia de estas prácticas como parte esencial de sus funciones.

Procesos e infraestructura

En Nexa, la preparación y prevención son pilares fundamentales para garantizar la seguridad de nuestros sistemas de TI y protegernos contra posibles ciberataques. Contamos con procesos sólidos diseñados específicamente para prevenir interrupciones en nuestras operaciones y mitigar riesgos cibernéticos. Como parte de este enfoque, realizamos simulacros de respuesta a incidentes al menos una vez al año, asegurando así la eficacia y la capacidad de nuestras medidas preventivas para enfrentar posibles amenazas.

Asimismo, llevamos a cabo evaluaciones externas de vulnerabilidades de forma regular, lo que nos permite identificar áreas de mejora y reforzar nuestra postura de seguridad. Además, realizamos simulaciones de ataques cibernéticos, un ejercicio clave para detectar y fortalecer posibles puntos débiles en nuestros sistemas. Estas prácticas nos permiten mantenernos un paso adelante frente a las amenazas, garantizando la resiliencia de nuestras operaciones digitales.

Personas: La fuerza que nos mueve



Nuestra esencia se fundamenta en impulsar y potenciar el talento, así como en fortalecer el compromiso de nuestros equipos. Promovemos una cultura basada en el servicio y el rendimiento excepcional, dentro de una organización ágil, flexible y orientada a los resultados.

Nos enfocamos en fomentar un desarrollo sostenible, priorizando aspectos clave como la diversidad, la inclusión, la salud, la seguridad y el bienestar de las personas. Trabajamos de manera activa para construir un legado positivo que genere beneficios duraderos en las comunidades donde llevamos a cabo nuestras operaciones.

6.1. Desempeño Talento

La gestión del talento tiene como objetivo fortalecer la transformación cultural, la diversidad, el liderazgo y la creación de entornos de trabajo colaborativos. Buscamos contribuir a la estabilidad operativa mediante la promoción de la productividad y la armonía laboral, respaldados por prácticas competitivas y un sólido soporte legal. Nuestra estrategia, denominada *"One HR"*, se enfoca en una gestión simple, colaborativa y diversa.

Cada año evaluamos el rendimiento de nuestros colaboradores, mientras que los líderes de área presentan informes trimestrales sobre los avances, mejoras y oportunidades identificadas. Asimismo, realizamos de manera periódica encuestas *"termómetro del cambio"*, que nos permiten medir el conocimiento de la estrategia corporativa, el rol del Desarrollo Humano Organizacional (DHO), la claridad en las fases del cambio, el compromiso del liderazgo, la percepción del desempeño de los líderes y el nivel de motivación.

Clima Laboral

En relación al clima laboral, hemos priorizado el empoderamiento de nuestros colaboradores, facilitando el trabajo autónomo y promoviendo una mayor cercanía de nuestro departamento con las personas.

Durante el 2024 implementamos la herramienta Pulse de Gupy, que es una encuesta de gestión del clima organizacional y engagement de los colaboradores para así obtener feedback y hacer un seguimiento más continuo. Realizamos tres encuestas a lo largo del año, obteniendo puntuaciones generales de 8.1 tanto en la primera como en la segunda encuesta, y 7.9 en la tercera (la puntuación máxima es 10). Evidenciado un incremento en los niveles de satisfacción.

6.2. Personas y organización

[GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 405-1]

En Nexa Perú, reconocemos a nuestros colaboradores como el motor del cambio y nuestro activo más valioso. Trabajamos de manera conjunta para alcanzar nuestras metas y mejorar continuamente nuestra empresa, valorando y reconociendo la contribución de cada miembro del equipo.

Promovemos un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, donde todos cuentan con oportunidades para desarrollarse y crecer profesionalmente.

A continuación, presentamos los indicadores más relevantes, comenzando con la composición total de nuestros colaboradores, ya sean temporales o permanentes, clasificados por unidad minera y categoría laboral:

Total de colaboradores por categoría laboral y unidad minera							
Unidad Minera	Categoría	2023			2024		
		Temporales	Permanentes	Total	Temporales	Permanentes	Total
Cerro Lindo	Director/ Presidente	0	0	**0**	0	0	**0**
	Gerente	0	10	**10**	0	8	**8**
	Coordinador/Consultor	0	3	**3**	0	2	**2**
	Técnico/Supervisor	1	145	**146**	1	150	**151**
	Trainee	0	0	**0**	0	0	**0**
	Operacional	0	396	**396**	0	380	**380**
	Interno	0	0	**0**	0	0	**0**
	Aprendiz	6	0	**6**	9	0	**9**
El Porvenir	Director/ Presidente	0	0	**0**	0	0	**0**
	Gerente	1	11	**12**	0	11	**11**
	Coordinador/Consultor	1	2	**3**	0	3	**3**
	Técnico/Supervisor	7	216	**223**	8	211	**219**
	Trainee	0	0	**0**	0	0	**0**
	Operacional	0	302	**302**	0	259	**259**
	Interno	0	0	**0**	0	0	**0**
	Aprendiz	12	0	**12**	19	0	**19**
Atacocha	Director/ Presidente	0	0	**0**	0	0	**0**
	Gerente	0	0	**0**	0	0	**0**
	Coordinador/Consultor	0	0	**0**	0	0	**0**
	Técnico/Supervisor	0	48	**48**	0	39	**39**
	Trainee	0	0	**0**	0	0	**0**
	Operacional	0	171	**171**	0	124	**124**
	Interno	0	0	**0**	0	0	**0**
	Aprendiz	0	0	**0**	3	0	**3**
Corporativo Lima	Director/ Presidente	0	2	**2**	0	2	**2**
	Gerente	0	25	**25**	0	30	**30**
	Coordinador/Consultor	1	34	**35**	1	33	**34**
	Técnico/Supervisor	8	117	**125**	1	129	**130**
	Trainee	0	0	**0**	0	0	**0**
	Operacional	0	0	**0**	0	0	**0**
	Interno	0	0	**0**	0	0	**0**
	Aprendiz	33	0	**33**	42	0	**42**
Total de colaboradores		**70**	**1,482**	**1,552**	**84**	**1,381**	**1,465**

* Total de colaboradores, sin considerar practicantes, es 1,392.

La composición del total de colaboradores de la organización organizada por categoría laboral, grupo etario y género:

Porcentaje de total de colaboradores por categoría laboral, según género y grupo de edad		Atacocha	El Porvenir	Cerro Lindo	Lima
Gerente	Mujeres	-	-	17%	37%
	Hombres	-	100%	83%	63%
	-30 años	-	-	-	-
	30-50 años	-	44%	100%	83%
	+50 años	-	56%	-	17%
Jefe	Mujeres	-	11%	12%	37%
	Hombres	100%	89%	88%	63%
	-30 años	-	4%	7%	2%
	30-50 años	100%	78%	86%	85%
	+50 años	-	18%	7%	13%
Coordinador	Mujeres	100%	25%	25%	-
	Hombres	-	75%	75%	-
	-30 años	-	25%	-	-
	30-50 años	100%	50%	100%	-
	+50 años	-	25%	-	-
Analista	Mujeres	50%	69%	63%	55%
	Hombres	50%	31%	37%	45%
	-30 años	-	38%	33%	45%
	30-50 años	50%	62%	67%	55%
	+50 años	50%	-	-	-
Asistente	Mujeres	40%	24%	100%	67%
	Hombres	60%	76%	-	33%
	-30 años	-	5%	57%	-
	30-50 años	60%	71%	29%	67%
	+50 años	40%	24%	14%	33%
Supervisor	Mujeres	-	-	-	-
	Hombres	100%	100%	100%	-
	-30 años	-	-	-	-
	30-50 años	75%	53%	97%	-
	+50 años	25%	47%	3%	-
Total Colaboradores	**Mujeres**	**8%**	**9%**	**10%**	**47%**
	Hombres	**92%**	**91%**	**90%**	**53%**
	-30 años	**4%**	**11%**	**12%**	**12%**
	30-50 años	**54%**	**53%**	**72%**	**72%**
	+50 años	**42%**	**36%**	**16%**	**16%**

La diversidad de nacionalidades de los colaboradores se muestra en la siguiente tabla:

Desglose de colaboradores según nacionalidad		
Nacionalidad	**Porcentaje de personas en la fuerza laboral**	**Porcentaje de personas en posiciones de gestión**
Perú	99.0%	80.4%
Brasil	0.9%	17.9%
Colombia	0.0%	0%
Cuba	0.1%	1.8%
Total	**100%**	**100%**

La composición del total de trabajadores que no son empleados, considerados proveedores de servicios o terceros por unidad minera, es la siguiente:

Total de trabajadores que no son empleados (proveedores de servicios o terceros)		
Operación	**2023**	**2024**
Oficina Corporativa	57	63
UM Cerro Lindo	2,671	3,344
UM El Porvenir	2,518	2,247
UM Atacocha	1,105	731
Total	**6,351**	**6,385**

Comunicación con colaboradores

Nuestros canales de comunicación principales son virtuales y de acceso abierto, dirigidos tanto a colaboradores como a terceros. Gestionamos los temas relacionados con la pluralidad a través de diversas plataformas, como *Workplace* (nuestra red social interna), *newsletters* semanales con información destacada para toda la empresa, TV corporativa en nuestras unidades, WhatsApp, entre otros.

Reconocemos y valoramos la diversidad de culturas y creencias presentes en nuestras unidades y oficinas. Considerando que una única narrativa comunicativa podría no ser efectiva para todos, hemos implementado una estrategia basada en grupos de afinidad e *influencers* por cada grupo identificado. Esta estrategia ha demostrado ser eficaz para conectar y transmitir temas relevantes a un mayor número de personas.

6.2.1. Pluralidad

[GRI 3-3]

En Nexa, la pluralidad y la equidad son pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional y nuestra estrategia de negocio. Reconocemos que la diversidad no solo enriquece nuestras perspectivas, sino que también impulsa la innovación, fortalece la cohesión interna y nos posiciona como un referente de sostenibilidad y desarrollo inclusivo en el sector minero.

Trabajar en temas de pluralidad es fundamental porque garantiza que Nexa sea un espacio inclusivo, respetuoso de los derechos individuales y promotor de la diversidad. Además, es clave para alcanzar los objetivos de sostenibilidad y alinearse con los compromisos ESG. Finalmente, refuerza la responsabilidad de Nexa como empleador al generar un ambiente seguro y plural para sus colaboradores, lo que mejora su bienestar y aporta beneficios al negocio.

Compromisos y Acciones

Incrementar el porcentaje de mujeres en la fuerza laboral total:

A diciembre de 2024, el 13.8% de nuestra fuerza laboral está compuesta por mujeres, logrando un incremento de más de 1.5% desde que trazamos este objetivo en 2020.

Aumentar la representación de mujeres en posiciones de liderazgo:

Actualmente, el 36.4% de nuestras posiciones de liderazgo son ocupadas por mujeres.

Monitorear metas internas de pluralidad:

Realizamos un seguimiento continuo de nuestras metas internas, ajustándolas según la disponibilidad de datos y las necesidades identificadas. Para garantizar la efectividad de nuestras iniciativas, utilizamos nuestros canales oficiales de comunicación, como comunicados corporativos, campañas internas, redes sociales y espacios de diálogo directo con nuestros líderes. Además, integramos estos compromisos con nuestra estrategia de negocio, involucrando a nuestra cadena de valor a través del Programa de Plural Chain, que fomenta prácticas inclusivas con proveedores y aliados estratégicos.

Gobernanza y Estrategia

El Comité de Pluralidad es el motor de nuestra estrategia inclusiva, asegurando la transversalidad de nuestras acciones. Este comité coordina con nuestros cinco grupos de afinidad, realiza un seguimiento de indicadores y promueve oportunidades para desarrollar nuevas iniciativas. Los grupos de afinidad son espacios autogestionados, voluntarios y colaborativos, diseñados para garantizar la continuidad de nuestras acciones y estimular la creación de proyectos innovadores.

Riesgos y Oportunidades

La pluralidad y la equidad presentan tanto desafíos como ventajas estratégicas para Nexa. Identificar y gestionar sus riesgos nos permite mitigar impactos negativos en nuestra fuerza laboral, negocio y comunidades, mientras que aprovechar sus oportunidades fortalece nuestra competitividad, impulsa la innovación y consolida nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

Riesgos

No abordar los temas de pluralidad podría generar impactos significativos en varios niveles. Para nuestro negocio, comprometería el desarrollo sostenible y limitaría la construcción de una fuerza laboral diversa e innovadora, esencial para enfrentar los desafíos del futuro. Para nuestros colaboradores, un entorno que no sea inclusivo ni plural afectaría su bienestar, el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo personal. Además, para las comunidades cercanas a nuestras operaciones, no considerar ni salvaguardar su cultura en nuestras acciones limitaría el impacto positivo que buscamos generar como empresa responsable.

Oportunidades

La pluralidad está alineada con nuestra visión de adaptarnos a las tendencias globales e innovaciones en la fuerza laboral. Fomentar un ambiente inclusivo y diverso nos posiciona como un empleador atractivo en el mercado laboral, incluso en un sector tradicional como la minería. Al incorporar talentos de diferentes perfiles y experiencias, impulsamos la innovación, fortalecemos nuestra competitividad y reafirmamos nuestro compromiso con un desarrollo sostenible que beneficia a todos.

Principales Iniciativas

- **Vacantes afirmativas:** Diseño de vacantes dirigidas especialmente a mujeres y minorías.
- **Licencias parentales extendidas:** Extensión de licencias maternas y paternas para apoyar la conciliación familiar y laboral.
- **Semana de Pluralidad:** Jornadas de sensibilización y capacitación sobre diversidad e inclusión.
- **Círculos de conversación para madres y mujeres:** Espacios de colaboración y apoyo entre trabajadoras.
- **Rompiendo Tabúes:** Conversatorios para desafiar prejuicios y sesgos.
- **Programa Plural de Talentos:** Un programa de 18 meses dirigido a la inclusión y desarrollo de personas con discapacidad.
- **Manual Antirracista:** Herramienta clave para promover la inclusión y erradicar el racismo.
- **Encuesta Pulse:** Integración de preguntas sobre diversidad e inclusión en nuestra encuesta interna.
- **Equidad salarial:** Priorización de la eliminación de brechas salariales entre hombres y mujeres.
- **Líder de Primera:** Módulo de formación en diversidad para líderes.

Las principales estrategias de Pluralidad se basan en la Política de Pluralidad de Nexa, implementada por el Comité de Pluralidad, un equipo multidisciplinario que impulsa acciones transversales. Estas estrategias se enfocan en tres niveles: trabajadores, negocio y comunidades, abordando frentes como atracción de talento, cultura, formación y relación con comunidades. Las iniciativas se desarrollan en colaboración con los grupos de afinidad, colectivos voluntarios de colaboradores que proponen y lideran acciones implementadas dentro de la empresa.

Impacto y Futuro

Nuestro compromiso con la pluralidad y la equidad es integral: beneficia a nuestros colaboradores, fortalece nuestra empresa y contribuye al desarrollo sostenible. Continuaremos trabajando para promover un entorno inclusivo, innovador y justo, construyendo un futuro más equitativo para las generaciones venideras.

En Nexa, hemos definido metas claras para incrementar la participación femenina en nuestra fuerza laboral y en roles de liderazgo, alineadas con nuestra visión de pluralidad y equidad.

2024

17.5% de participación femenina en nuestra plantilla total.

2025

22% de participación femenina en nuestra plantilla total.

2030

30% de participación femenina en nuestra plantilla total.

30% en posiciones de liderazgo.

Equidad de género

[GRI 405-2] [GRI 202-1]

Trabajamos activamente para asegurar que todos nuestros colaboradores disfruten de igualdad de oportunidades y derechos en un entorno laboral libre de discriminación y prejuicios. Para garantizar la equidad y promover un ambiente de trabajo inclusivo, equitativo y justo, implementamos las siguientes acciones:



A continuación, compartimos los principales indicadores relacionados con la equidad de género. La proporción de mujeres en cargos gerenciales, como porcentaje de la fuerza laboral de referencia por unidad minera, es la siguiente:

Total de colaboradoras mujeres de acuerdo a categoría laboral								
Categoría laboral	2023				2024			
	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha	Oficina Corporativa	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha	Oficina Corporativa
Mujeres en gerencia junior (como porcentaje % de la fuerza laboral total de la gerencia)	8%	0%	0%	19%	1.8%	0%	0%	17.9%
Mujeres en puestos ejecutivos máximo dos niveles por debajo del CEO (como porcentaje % de la fuerza laboral total de la gerencia)	0%	0%	0%	16%	20%	0%	0%	24%
Mujeres en posiciones que generan ganancias (como porcentaje % de la fuerza	0%	0%	0%	11%	0%	0%	0%	12%

laboral total de la gerencia)								

Se identificaron a las mujeres en posiciones de ciencia, tecnología e ingeniería como porcentaje de la fuerza laboral total de la compañía.

Mujeres de ciencia, tecnología e ingeniería en Nexa Perú		
Información	**2023**	**2024**
Mujeres en posiciones STEM (**)	**85**	**83**
Total de mujeres empleadas	161	165
Porcentaje de mujeres en cargos de ciencia, tecnología e ingeniería (**)	5.66%	5.96%
Total de empleados (*)	1501	1,392

(*) No incluye practicantes

(**) El cálculo: Total de mujeres en posiciones STEM / Total de empleados x 100

Indicador de diversidad	2023	2024	Meta 2030
Porcentaje de mujeres en la fuerza laboral total (como % de la fuerza laboral total)	12.5%	13.8%	30%
Porcentaje de mujeres en todos los puestos de gestión, incluidos los de dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de gestión)	18.2%	19.6%	40%
Porcentaje de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de gestión (como % del total de puestos de dirección junior)	-	-	25%
Porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, a un máximo de dos niveles del director general o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	36.4%	36.4%	-
Porcentaje de mujeres en puestos directivos en funciones generadoras de ingresos	42.9%	44.4%	25%
Porcentaje de mujeres en puestos relacionados con STEM	21.3%	26.7%	25%

Además, en Nexa, nuestras prácticas de remuneración cumplen con la normativa legal y se alinean con el salario mínimo establecido anualmente por el gobierno federal. No realizamos distinciones salariales entre géneros en los salarios iniciales, asegurando equidad y cumplimiento normativo en todas nuestras operaciones.

Asimismo, para los trabajadores tercerizados, garantizamos que las condiciones salariales respeten la legislación vigente mediante contratos supervisados y alineados con nuestras políticas de gestión de terceros.

Definimos nuestras ubicaciones de operación significativas como las unidades pertenecientes a Nexa, distribuidas en sectores corporativos, mineros y de fundición. Cada unidad cumple un rol clave en nuestra estructura global, asegurando eficiencia y sostenibilidad en nuestras actividades.

Variación de salario mínimo [GRI 202-1]	2024
Atacocha	S/. 3,336
Cerro Lindo	S/. 2,756
El Porvenir	S/. 3,107
Lima	S/. 4,545

Diferencias salariales base entre hombres y mujeres por categoría laboral (*)	2024
Gerente	0.96
Jefe	1.02
Coordinador	1.05
Supervisor	0.92
Analista	0.97
Asistente	0.94
Promedio	**0.98**

* Promedio del salario base hombres (incluidos otros incentivos monetarios) dividido entre el promedio del salario base mujeres (incluidos otros incentivos monetarios) según categoría laboral.

6.2.2. Atracción y retención del talento

[GRI 3-3]

En Nexa, trabajamos continuamente para atraer y retener talento, impulsando la autonomía y el crecimiento profesional de nuestros colaboradores. Para ello, hemos implementado diversos programar, como:

Nuestro programa **Nexa Up** que garantiza una evaluación justa y equilibrada del desempeño y potencial de los colaboradores, basada en sus contribuciones, alineación con nuestra cultura y agilidad de aprendizaje. Tras las evaluaciones, los empleados reciben retroalimentación y desarrollan planes de desarrollo individual en conjunto con sus líderes. Este programa abarca a todos los niveles profesionales, incluyendo gerentes y directivos.

También nuestro programa **Potenciar** fomenta la innovación y el desarrollo personal, con tres semanas de formación y una duración total de 12 meses. Además, organizamos **Nextalks**, conversatorios virtuales sobre liderazgo, autonomía, gestión de costos y cultura organizacional, con la participación de expertos internos y externos que impulsan el desarrollo profesional de nuestros talentos.

En cuanto a liderazgo, cultivamos habilidades de gestión mediante programas **como "Cultivando el Liderazgo y nuestro Programa de Mentoría para Mujeres** que refuerza nuestro compromiso con la equidad de género, brindando oportunidades de crecimiento a más mujeres en nuestra compañía.

Por lo que, el desarrollo y la retención del talento son pilares fundamentales para el crecimiento sostenible de nuestra organización. A través de iniciativas innovadoras, formación continua y un enfoque en la equidad y el liderazgo, reafirmamos nuestro compromiso con el crecimiento profesional de nuestros colaboradores, impulsando una cultura de aprendizaje, inclusión y excelencia.

Rotación de personal por género y ubicación [GRI 401-1]				
Porcentaje de rotación personal	Cerro Lindo	El Porvenir	Atacocha	Oficina Corporativa
Mujeres	1.6%	1.2%	1.3%	3.5%
Hombres	3.5%	5.3%	1.7%*	6.1%

En cuanto a las nuevas contrataciones, en 2024 alcanzamos las siguientes cifras:

Posiciones nuevas cubiertas por tipo de candidato, según género [GRI 401-2]			
Tipo de candidato	Categoría	2023	2024
Interno	Mujeres	19	13
	Hombres	25	19
	Total	44	32
Externo	Mujeres	26	40
	Hombres	118	107
	Total	144	147
Total		**188**	**179**

A continuación, detallamos los costos de contratación considerando las categorías de género y la edad:

Costos de contratación por categoría de género y grupo etario				
Costos	Categoría	2022	2023	2024
Costo promedio x FTE de contratación x género	Mujeres	S/ 9,722	S/. 2,470	S/. 3,424
	Hombres	S/ 9,732	S/. 2,326	S/. 3,412
Costo promedio x FTE de contratación x edad	<30 años	S/ 4,322	S/. 2,326	S/. 3,424
	Entre 30 y 50 años	S/10,581	S/. 2,326	S/. 3,424
	>50 años	S/28,870	S/. 2,326	S/. 3,424

Contratación	2021	2022	2023	2024
Número total de nuevas contrataciones de empleados	183	166	188	132
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos	10%	7%	23.4%	19%
Coste media de contratación/FTE	$1,891	$747	$612	$612

Integrantes de fuerza laboral	2024
Número total de empleados	1,337
Número total de contratistas	128
Total fuerza laboral	**1,465**

6.2.3. Beneficios laborales

[GRI 401-2]

En Nexa, fomentamos un entorno laboral saludable y equilibrado a través de iniciativas que priorizan el bienestar físico y emocional de nuestros colaboradores. Entre estas, destacamos nuestros programas de gestión del estrés en el trabajo**,** diseñados para ayudar a los empleados a enfrentar desafíos diarios con herramientas efectivas de manejo emocional. Asimismo, promovemos estilos de vida activos mediante nuestras iniciativas de deporte y salud**,** que incluyen actividades físicas regulares y campañas educativas sobre hábitos saludables.

También valoramos profundamente la importancia de las familias en la vida de nuestros colaboradores. Para apoyar esta prioridad, contamos con instalaciones y beneficios para la lactancia materna**,** garantizando un espacio seguro y cómodo para las madres trabajadoras. Además, ofrecemos licencias familiares remuneradas que van más allá de las licencias parentales tradicionales, permitiendo a nuestros empleados atender las necesidades de cuidado de hijos, cónyuges, parejas, dependientes o parientes con condiciones de salud física o mental. Estas medidas reflejan nuestro compromiso de estar presentes en los momentos que más importan para nuestro equipo.

Programas de apoyo a los empleados

Nos enorgullece ofrecer a nuestros colaboradores una amplia gama de beneficios diseñados para mejorar su calidad de vida y bienestar. Nuestros beneficios corporativos incluyen salarios competitivos, programas de capacitación y desarrollo profesional, seguridad laboral, estabilidad financiera y tiempo libre remunerado, entre otros.

Sabemos que la flexibilidad es clave para un equilibrio adecuado entre la vida laboral y personal. Por ello, ofrecemos horarios de trabajo flexibles que permiten a nuestros colaboradores adaptar sus rutinas a sus necesidades individuales. También brindamos acuerdos de trabajo desde casa y opciones de trabajo a tiempo parcial**,** opciones que promueven una mayor autonomía y productividad, especialmente en contextos donde la conciliación de responsabilidades personales y profesionales es fundamental.

Promovemos una amplia gama de beneficios corporativos que abarcan salarios competitivos, programas de capacitación y desarrollo, seguridad laboral, estabilidad financiera y días de vacaciones remunerados, entre otros. A continuación, presentamos el detalle de cada beneficio:

Tipo de beneficio	Concepto
Incrementos	Incremento AFP 10.23%
	Incremento AFP 3.00%
	Incremento SNP 3.30%
Derechos laborales	Descanso semanal obligatorio
	Descanso semanal trabajado
	Feriado trabajado
	Licencia de maternidad ampliada a 6 meses
	Lactario
	Licencias de ley
Bonificaciones y Gratificaciones	Asignación familiar

	Bonificación extraordinaria (Ley 30334)
	Participación de utilidades
	Vacaciones truncas Gratificación (Ley 30334)
	Descanso físico no gozado
	Gratificación trunca (Ley 30334)
	Teletrabajo
	Gratificación (Ley 30334)

Presentamos a continuación los conceptos vinculados a descansos y bonificaciones dirigidos al personal sindicalizado en nuestras unidades mineras. Estos se clasifican en Bonificaciones y Asignaciones, además de otros conceptos adicionales. Dichos reconocimientos fueron otorgados conforme a la legislación laboral vigente y los acuerdos colectivos:

Conceptos de beneficios sociales de ley para los colaboradores de Nexa Perú	
Tipo de beneficio	**Concepto**
Bonificaciones	Bonificación por quinquenio
	Bonificación altura
	Bonificación productividad
	Bonificación planta - mantenimiento planta
	Bonificación escolar
	Movilidad
	Bonificación subsuelo
	Bonificación reposo / 9.9
	Bonificación 9.9
	Permiso con goce
	Bono de producción
	Bonificación por reemplazo temporal nocturnas
	Bonificación por horas nocturnas
Asignaciones	Asignación por fallecimiento
	Asignación escolar
	Prestaciones alimentarias (Ley 28051)
	Prestaciones alimentarias leche (Ley 28051)
	Asignación pasaje universitario
	Asignación 1 de mayo
	Asignación día del minero
	Asignación vacacional
Otros	Refrigerio
	Sobretiempo 1.25
	Sobretiempo 1.35
	Licencia sindical

Maternidad

En Nexa Perú, respaldamos a nuestras colaboradoras que desempeñan el rol de madres, reafirmando nuestro compromiso con su bienestar. Un hito importante durante los últimos años ha sido la ampliación de la licencia de maternidad en el país, extendiéndola de 3 a 6 meses para garantizar mayor seguridad y cuidado para ellas y sus familias.

Teletrabajo

Transformamos nuestro modelo de teletrabajo “Nexa en cualquier lugar” y adoptamos una modalidad híbrida denominada “No solo en casa, no solo en la oficina”, adaptada a las exigencias del futuro laboral. Bajo este esquema, en nuestras oficinas corporativas, los colaboradores combinan dos días presenciales con tres de trabajo remoto, fomentando la integración, sinergia y agilidad en nuestros procesos. En las unidades mineras, mantenemos la modalidad 100% presencial, pero con la posibilidad de aplicar el “home office” hasta dos veces por semana según el cargo y las responsabilidades de cada empleado.

Además de mejorar la calidad de vida y el bienestar de nuestro equipo, esta política contribuye a la sostenibilidad ambiental al reducir las emisiones de CO2 generadas por los desplazamientos a las oficinas y centros de trabajo.

Personas Primero

Nuestras iniciativas están diseñadas para mejorar el bienestar, la flexibilidad, la autonomía y el desarrollo de nuestros colaboradores. Entre ellas, promovemos la gimnasia laboral y destinamos espacios en la agenda para brindar recomendaciones sobre el cuidado de la salud física y mental, tanto para nuestros empleados como para sus familias. También impulsamos actividades como torneos deportivos, carreras (3K, 5K, etc.), charlas de salud, campañas de vacunación, ferias de salud y el Programa GoNexa.

GoNexa

Se trata de una campaña anual que, a través de una aplicación, motiva a nuestros colaboradores y sus familias a asumir desafíos relacionados con la alimentación saludable y la actividad física, promoviendo un estilo de vida más saludable.

Viernes Corto

Como parte de nuestros beneficios, los viernes los empleados pueden salir más temprano, permitiéndoles disfrutar de su tiempo libre y fomentar un equilibrio entre la vida laboral y personal.

6.2.4. Capacitación y entrenamiento

[GRI 3-3] [GRI 403-5] [GRI 404-1] [GRI 404-2]

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

En Nexa, contamos con un robusto programa de capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), cuyo objetivo es dotar a nuestros colaboradores de los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para identificar, prevenir y gestionar riesgos laborales, en 2024 se realizaron un total de 38,119 horas de capacitación. A través de estas iniciativas, fomentamos

una cultura de seguridad alineada con el cumplimiento de las normativas y el compromiso con la protección de todos.

Nuestros cursos de formación incluyen contenidos generales y específicos según las necesidades de cada puesto. Los **Cursos de Formación General** abarcan temas fundamentales como el IPERC, mapas de riesgos, normas de trabajo seguro, higiene ocupacional, liderazgo en seguridad, uso de equipos de protección personal (EPP) y respuestas a emergencias. Paralelamente, los **Cursos de Formación Específica** se enfocan en actividades de mayor riesgo, como trabajos en altura, manejo de materiales peligrosos y espacios confinados, garantizando una preparación adecuada para enfrentar los desafíos críticos de nuestras operaciones.

Para medir el desempeño de estas capacitaciones, empleamos indicadores clave como el control de asistencia y la evaluación post entrenamiento, asegurando así que los objetivos establecidos se cumplan de manera efectiva y que nuestros colaboradores adquieran los conocimientos necesarios para trabajar de manera segura.

Programas para desarrollar competencias de los empleados

- **Cultivando Líderes**, un espacio anual para fortalecer las habilidades blandas de nuestros líderes.
- **Líder de Primera**, diseñado para reforzar los conocimientos de recursos humanos en líderes de cada unidad.
- **Onboarding**, un proceso integral que facilita la adaptación de los nuevos colaboradores a nuestra cultura organizacional.
- **Lidera**, enfocado en competencias blandas, promoviendo habilidades de comunicación, liderazgo y trabajo en equipo.
- **Mentoring para Mujeres**, una iniciativa que impulsa el desarrollo profesional femenino y fomenta el liderazgo estratégico dentro de Nexa.

Procesos de gestión de riesgos

En 2024, fortalecimos los conocimientos en gestión de riesgos a través del programa **G-MIRM** (Global Mineral Industry Risk Management), tanto para nuestros colaboradores como para el Directorio. Este programa global incrementó nuestra capacidad para identificar, analizar y mitigar riesgos críticos, reforzando la toma de decisiones estratégicas informadas y alineadas con nuestra cultura de seguridad.

Programas de gestión de residuos

Realizamos capacitaciones clave en reducción, reciclaje y ecoeficiencia. En Pasco, organizamos workshops ambientales, consolidando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.

Capacitación en discriminación y acoso

Reafirmamos nuestro compromiso con la inclusión mediante 95 horas de formación sobre discriminación y acoso en nuestras operaciones en Cerro Lindo, Pasco y Lima. Actividades como la Semana de la Pluralidad promovieron la diversidad y concienciaron sobre la igualdad de oportunidades, incluyendo la inclusión de personas con discapacidad.

Programas de bienestar y salud mental

Incorporamos módulos de seguridad psicológica en nuestros programas y lanzamos iniciativas como capacitaciones en inteligencia emocional y talleres para mejorar el clima emocional en casa, reforzando el bienestar integral de nuestros colaboradores.

OHS Programs: Seguridad y Salud Ocupacional

En 2024, incrementamos las horas de entrenamiento en SST por colaborador en un 20% y avanzamos en la construcción de un nuevo centro de entrenamiento especializado en nuestra unidad de Pasco, reafirmando nuestro compromiso con la seguridad y la protección en el trabajo.

Total de empleados y no empleados capacitados en temas de DDHH y seguridad en 2024							
Tipo de trabajador y género		Seguridad		Derechos Humanos		Total	
Nivel	Sexo	Carga en horas	# en capacitados	Carga en horas	# en capacitados	Carga en horas	# en capacitados
Director	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	0	0
Gerente	Mujeres	0	0	6	3	6	3
	Hombres	662	26	87	26	749	52
Técnico/ Analista/ Supervisor	Mujeres	1,132	48	108	46	1,240	94
	Hombres	7,135	261	343	197	7,478	458
Coordinador / Consultor	Mujeres	278	13	26	19	304	32
	Hombres	1,981	76	272	72	2,253	148
Trainee	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	0	0
Operativo	Mujeres	507	26	65	23	572	49
	Hombres	16,372	832	489	364	16,861	1,196
Total	**Mujeres**	**1,917**	**87**	**205**	**91**	**2,122**	**178**
	Hombres	**26,150**	**1,195**	**1,191**	**659**	**27,341**	**1,854**

Capacitaciones sobre Compliance de personal por Unidad Minera					
Programa de capacitación	Corporativo Lima	Cerro Lindo	El Porvenir	Atacocha	Total
Anti Lavado de Dinero	1	0	0	0	1
Código de conducta y política Anticorrupción	117	107	458	152	834
Conflicto de intereses	36	56	146	63	301
Interacción con representantes del gobierno	2	0	0	0	2
Línea ética	12	19	64	20	115
Registro y aprobación de donaciones	5	0	5	0	10

Total	**173**	**182**	**673**	**235**	**1,263**

6.2.5. Evaluación de desempeño

[GRI 404-3]

Valoramos el desarrollo continuo y el crecimiento profesional de nuestros colaboradores. Como parte de nuestras actividades anuales, llevamos a cabo un proceso integral de evaluación del desempeño que abarca a todo nuestro equipo. Durante el presente año 2024, este proceso ha sido clave para identificar el potencial de cada individuo y establecer planes de acción enfocados en su capacitación y desarrollo profesional.

Nuestra metodología combina diversas herramientas para garantizar una evaluación justa, objetiva y orientada al crecimiento. Entre los enfoques implementados destacan:

- **Gestión por objetivos:** Establecemos metas claras y medibles que permiten a cada colaborador alinear su desempeño con los objetivos estratégicos de la organización.
- **Evaluación del desempeño multidimensional:**
  Incorporamos prácticas como la retroalimentación de 360°, que recogen perspectivas de líderes, compañeros y subordinados, fomentando un análisis completo y enriquecedor del desempeño.
- **Conversaciones ágiles:** Promovemos un diálogo continuo y flexible entre líderes y colaboradores, asegurando que las metas y desafíos sean discutidos de manera oportuna y constructiva.

Estas evaluaciones se realizan al menos una vez al año, garantizando un seguimiento constante y una comunicación efectiva sobre el progreso y las áreas de oportunidad de cada miembro del equipo.

6.2.6. Seguridad y salud ocupacional

[GRI 3-3][GRI 403-1][GRI 403-8]

Hemos adoptado un enfoque integral y preventivo para gestionar la seguridad y salud ocupacional, priorizando el bienestar de nuestros trabajadores. Nuestra filosofía se basa en prevenir accidentes y enfermedades laborales mediante la implementación de una cultura organizacional segura y la mejora continua de nuestras prácticas. Reconocemos que la salud mental y la calidad de vida son esenciales, y promovemos un equilibrio saludable entre la vida personal y profesional de nuestro equipo.

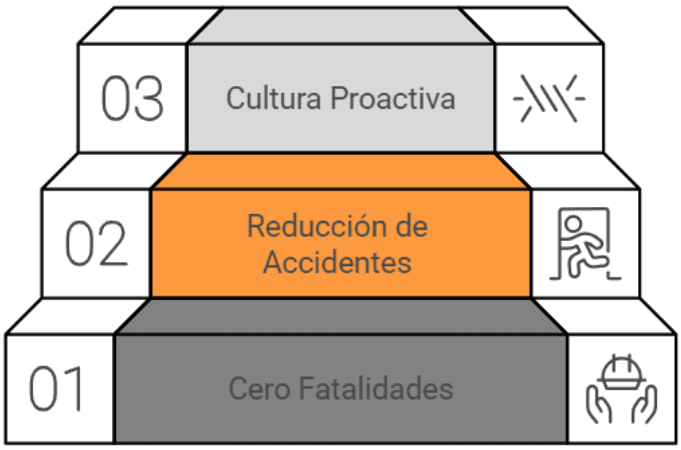
Principales Objetivos y Avances

Cero Fatalidades: Nos comprometemos a alcanzar un año sin fatalidades laborales entre empleados y contratistas. Aunque en 2024 lamentamos la ocurrencia de dos fatalidades, seguimos fortaleciendo nuestras estrategias de prevención, aprendizaje y mejora.

Reducción de Accidentes: Estamos trabajando para posicionarnos en el primer cuartil de la Tasa de Frecuencia de Accidentes Registrables del ICMM. Actualmente, nos encontramos en el segundo cuartil, lo que nos motiva a seguir optimizando nuestras medidas de control y capacitación en todos los niveles.

Cultura de Salud y Seguridad: Nuestro programa G-MIRM, con tres años de implementación, ha permitido capacitar a todos los niveles de la organización en gestión de riesgos. Hemos avanzado

en la evaluación de la madurez de nuestras unidades, trabajando para alcanzar la fase Proactiva en la próxima década.



Políticas y Procedimientos

Contamos con una sólida estructura de políticas y estándares que abarcan desde directrices generales, como nuestra Política Integrada de Nexa, hasta manuales y protocolos específicos para la gestión de riesgos críticos. Estas herramientas aseguran que todos los empleados, contratistas y visitantes comprendan y cumplan nuestras prácticas de seguridad y salud. Además, alineamos nuestros compromisos con los planes estratégicos de sostenibilidad y seguridad, extendiéndolos a nuestros socios comerciales para garantizar estándares uniformes.

Participación de los Grupos de Interés

Fomentamos una gestión participativa a través de comités paritarios y técnicos, así como iniciativas como la SIPAT (Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo), que involucra a nuestros colaboradores y sus familias en actividades de concienciación. También promovemos canales como "Habla Fácil" y el derecho a decir "No", empoderando a los trabajadores para comunicar cualquier impedimento o riesgo en sus actividades.

Iniciativas Clave

- **Transformación Cultural en Salud y Seguridad:** Continuamos desarrollando capacitaciones y evaluaciones para mejorar nuestra madurez organizacional.
- **Gestión de Controles Críticos:** Aplicamos metodologías del ICMM para identificar, evaluar y asegurar el funcionamiento de los controles necesarios para evitar incidentes graves.
- **Respuesta a Emergencias:** Hemos reestructurado nuestras directrices corporativas, fortalecido los equipos de respuesta y realizado simulacros en todas nuestras operaciones.
- **Salud Ocupacional y Bienestar:** Implementamos programas para monitorear y mejorar las condiciones laborales, abarcando desde la gestión del absentismo hasta el desarrollo de estándares de medicina laboral y bienestar.

Sistema de gestión de SST

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional (SG-SST) de Nexa combina el cumplimiento de los requisitos legales aplicables en Perú con estándares internacionales y mejores prácticas del mercado. Los principales requerimientos legales considerados incluyen:

1. **Decreto Supremo 023-2017-EM**: Modificación del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
2. **Decreto Supremo 024-2016-EM**: Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
3. **Ley N° 29783**: Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, que establece principios y responsabilidades para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
4. **Reglamento de la Ley N° 29783**: Obliga a implementar un SG-SST que incluya la identificación de riesgos, evaluación de salud ocupacional y medidas preventivas.
5. **Ley N° 30222**: Modifica la Ley N° 29783.
6. Normas Técnicas Peruanas como la **NTP 399.010** sobre gestión de riesgos laborales.

Implementación basada en estándares internacionales

El SG-SST de Nexa se desarrolla bajo los siguientes estándares y directrices reconocidos:

- **ISO 45001**: Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional.
- **ISO 31000**: Gestión del Riesgo.
- **ILO-OSH 2001**: Directrices sobre Seguridad y Salud en el Trabajo de la OIT.
- **Directrices del ICMM**: Gestión de Controles Críticos e indicadores de desempeño.
- **Global – Mining Industry Risk Management (G-MIRM)**: Gestión de riesgos en la industria minera.
- Normativas específicas de organismos internacionales como **ACGIH**, **NIOSH**, y normativas nacionales como las **NHO**.

Elementos clave del SG-SST

1. Evaluaciones de riesgos y peligros
    - Identificación de eventos no deseados prioritarios mediante la metodología Bow Tie.
    - Actualización periódica de inventarios de riesgos utilizando la metodología IPERC Línea Base.
2. Preparación y respuesta ante emergencias
    - Implementación de estándares corporativos para la capacitación y organización de equipos de respuesta a emergencias.
    - Ejecución de simulacros regulares en cada unidad operativa.
3. Reducción y prevención de riesgos de salud
    - Programas como conservación auditiva, monitoreo de material particulado, y control de exposición a vibraciones.
    - Evaluaciones médicas anuales que incluyen radiografías según estándares OIT.
4. Capacitación y sensibilización
    - Formación continua en gestión de riesgos, uso de EPPs y normativas aplicables.
    - Capacitación específica sobre riesgos críticos y cultura de seguridad (G-MIRM).
5. Inspecciones internas y externas
    - Inspecciones técnicas y de liderazgo integradas para evaluar la efectividad del SG-SST.
    - Certificaciones vigentes ISO 45001 verificadas por Bureau Veritas y SGS.
6. Investigación de incidentes

- Uso de metodologías de análisis como Apollo, TASC, e ICAM para identificar causas raíz.
- Registro y seguimiento de acciones correctivas en el sistema SICLOPE.

7. Gestión de adquisiciones y contratos
   - Inclusión de criterios de SSO en los procesos de selección y evaluación de proveedores y contratistas.

Cobertura del sistema de gestión de SST [GRI 403-8]	**2024**	
	Cantidad	**Porcentaje sobre el total de empleados**
Empleados que estén cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	1,465	100%
Empleados que estén cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, que ha sido objeto de una auditoría interna	1,465	100%
Empleados que estén cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, que ha sido objetivo de una auditoría externa o certificación	1,465	100%
Trabajadores que no son empleados que estén cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	6,385	100%
Trabajadores que no son empleados que estén cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, que ha sido objeto de una auditoría interna	6,385	100%
Trabajadores que no son empleados que estén cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, que ha sido objetivo de una auditoría externa o certificación	6,385	100%

Indicadores de desempeño

Evaluamos constantemente los indicadores de seguridad y salud de nuestros empleados, priorizando la protección y el bienestar en nuestras unidades operativas. Durante el 2024, monitoreamos cuidadosamente la tasa de lesiones (TL), la frecuencia de accidentes con descanso, la frecuencia de accidentes totales (con y sin descanso) y la tasa de mortalidad. Estos indicadores nos permiten identificar áreas de mejora y reforzar nuestras políticas de prevención. En esta tabla, presentamos los resultados específicos para nuestras unidades mineras Cerro Lindo, El Porvenir y Atacocha, reflejando nuestro compromiso con un entorno laboral más seguro.

Indicadores de los empleados 2024 [GRI 403-9]				
Empleados	**UM Cerro Lindo**	**UM Atacocha**	**UM El Porvenir**	**Nexa Perú**
Tasa de lesiones (TL)	0.38	0.86	0.00	0.44

Frecuencia de accidentes con descanso	1.28	3.44	0.00	1.64
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	1.92	4.30	0.00	2.18
Tasa de mortalidad	**0.00**	**0.86**	**0.00**	**0.27**

Asimismo, reconocemos la importancia de la seguridad para todos los colaboradores que forman parte de nuestras operaciones, incluyendo al personal tercerizado. En este sentido, en 2024, hemos recopilado y analizado los indicadores de seguridad para terceros fijos, móviles y su consolidado, abarcando nuestras unidades mineras Cerro Lindo, El Porvenir y Atacocha. Los resultados reflejan nuestra responsabilidad de extender las mejores prácticas de seguridad a todos quienes participan en nuestras actividades, asegurando un entorno laboral seguro y saludable para todos.

Indicadores de personal tercerizado [GRI 403-9]				
Terceros fijos	**UM Cerro Lindo**	**UM El Porvenir**	**UM Atacocha**	**Nexa Perú**
Tasa de lesiones (TL)	0.00	0.00	0.00	0.00
Frecuencia de accidentes con descanso	0.94	0.83	1.05	0.90
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	2.65	1.66	1.58	2.08
Terceros móviles	**UM Cerro Lindo**	**UM El Porvenir**	**UM Atacocha**	**Nexa Perú**
Tasa de lesiones (TL)	1.91	0.00	0.00	1.05
Frecuencia de accidentes con descanso	0.00	0.00	0.00	0.00
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	3.82	0.00	0.00	2.09
Terceros fijos y móviles	**UM Cerro Lindo**	**UM El Porvenir**	**UM Atacocha**	**Nexa Perú**
Tasa de lesiones (TL)	0.14	0.00	0.00	0.07
Frecuencia de accidentes con descanso	0.87	0.81	0.96	0.85
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	2.74	1.62	1.44	2.08

Riesgos críticos

[GRI 403-2]

En el 2024 hemos implementado procesos robustos para la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la investigación de incidentes, reafirmando nuestro compromiso con la seguridad y salud ocupacional. Para identificar peligros y evaluar riesgos, realizamos autodiagnósticos bienales mediante herramientas como el G-MIRM y los protocolos de riesgos críticos, generando planes de acción priorizados con plazos definidos según la jerarquía de controles. Además, utilizamos la metodología Bow Tie para identificar eventos no deseados y establecer controles críticos basados en los estándares del ICMM, con un enfoque preventivo hacia incidentes catastróficos. A esto se suma el IPERC Línea Base, un proceso de inventarios periódicos que nos permite identificar riesgos asociados a procesos y actividades, implementando medidas de control que reducen los riesgos a niveles aceptables.

En el ámbito de la notificación de peligros y la protección contra represalias, ponemos a disposición de los colaboradores herramientas como Habla Fácil, el IPERC continuo y el ATS, diseñadas para fomentar la comunicación proactiva de riesgos. Asimismo, contamos con una línea ética que permite reportar, de manera confidencial, cualquier represalia o violación de nuestras políticas, garantizando la protección de quienes levantan la voz en favor de la seguridad.

Reconociendo el derecho de los trabajadores a priorizar su seguridad, aseguramos el "Derecho a Decir NO", mediante el cual los empleados tienen la facultad de detener cualquier actividad que represente un riesgo, registrando su decisión a través de Habla Fácil. Este derecho está respaldado por la línea ética, la cual asegura la ausencia de represalias en estos casos.

En cuanto a la investigación de incidentes, aplicamos metodologías de clase mundial como Apollo, TASC e ICAM, orientadas a identificar causas raíz y definir acciones correctivas. Nuestro equipo de análisis lidera este proceso, estableciendo planes de acción que son gestionados y monitoreados en el sistema Siclope. Este enfoque asegura la implementación de soluciones efectivas y la mejora continua en la gestión de riesgos, contribuyendo a un entorno laboral más seguro y sostenible.

Gestión de riesgos por capas

Riesgos identificados en las operaciones de 2024	
Trabajo en altura	Electricidad
Espacio confinado	Productos Químicos Peligrosos
Cargas suspendidas	Sistemas Presurizados
Liberación de Energía	Caída de Roca
Equipos Móviles	Soplo de Material Subterráneo
Vehículos automotores	Explosión/Incendio Subterráneo
Explosivos	Gaseamiento Subterráneo

Plan de seguridad

El Plan de Seguridad, implementado en 2018, ha evolucionado a lo largo de los años, consolidándose como un Plan Estratégico de Sustentabilidad basado en tres pilares esenciales: salud y seguridad, sostenibilidad y medio ambiente. Su objetivo principal es implementar medidas efectivas y sostenibles que protejan la salud y seguridad de las personas, preserven el medio ambiente y promuevan la sustentabilidad a largo plazo.

En este marco, se han definido **ocho Metas de Control de la Integridad (MCI)**:

MCI 1: Impulsar la transformación cultural para mejorar la comprensión y manejo de riesgos en la empresa.

MCI 2: Organizar estándares, procedimientos y herramientas vinculadas a la transformación cultural.

MCI 3: Optimizar la capacidad de respuesta ante emergencias mediante consultorías especializadas y la creación de un comité de Planes de Acción de Emergencia.

MCI 4: Estandarizar procesos y fortalecer la cultura de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) en toda la organización.

MCI 5: Definir lineamientos de Seguridad Química para mitigar riesgos asociados al ciclo de vida de las sustancias químicas.

MCI 6: Alinear el programa de Calidad de Vida con el Plan Director de Sostenibilidad y robustecer las acciones en unidades a través de eventos internos.

MCI 7: Implementar acciones, proyectos y programas que fortalezcan la imagen externa de Nexa frente a distintos grupos de interés.

MCI 8: Promover la gestión centralizada de controles internos relacionados con la salud, la seguridad y el medio ambiente mediante una plataforma web dedicada.

Medidas de comportamiento seguro

La Observación de Riesgos del Trabajo (ORT) es una herramienta de gestión del comportamiento humano que ha sido implementada en Nexa, para cambiar comportamientos en seguridad laboral. Se basa en una metodología de aprendizaje que tiene como objetivo ayudar a las personas a hablar sobre temas de seguridad presentes en el entorno laboral, de tal forma que las lleve a reforzar conductas seguras y cambiar conductas inseguras. Se presenta como una propuesta para educar a través de la conciencia y la autonomía y no tiene carácter punitivo.

Salud Ocupacional

[GRI 403-3] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Hemos establecido un enfoque integral para los servicios de salud ocupacional, priorizando la identificación y eliminación de peligros. Esto incluye el monitoreo constante de factores ambientales, ergonómicos y psicosociales en el lugar de trabajo, así como la actualización continua de medidas preventivas.

La promoción de la salud también es una prioridad. Ofrecemos programas de vacunación, exámenes médicos periódicos y actividades que fomentan el bienestar físico y psicológico de nuestros colaboradores. Además, brindamos tratamiento y seguimiento médico en casos de incidentes o enfermedades laborales, asegurando atención primaria y diagnóstico oportuno.

Para proteger la privacidad de los empleados, implementamos estrictos protocolos de confidencialidad en el manejo de datos de salud. Esto garantiza que dicha información no influya en el trato laboral, consolidando un entorno laboral inclusivo y seguro.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad, enfocándonos en promover un entorno de trabajo seguro, saludable y alineado con las mejores prácticas internacionales.

Enfermedades prevalentes en el sector minero	Acciones 2024
	▪ Se realizaron monitoreos continuos de higiene ocupacional para detectar desvíos en los niveles de ruido en todas las áreas operativas, identificando de manera precisa los puntos críticos con niveles superiores a los niveles de acción y permitiendo la implementación oportuna de controles eficaces. ▪ Se implementó la optimización de la rotación de tareas como medida administrativa para limitar el tiempo de exposición al ruido, reduciendo así el riesgo de hipoacusia ocupacional.

Hipoacusia	▪ Desde Salud Ocupacional, se llevaron a cabo evaluaciones audiométricas periódicas como parte de las actividades de vigilancia y control, permitiendo la detección temprana de alteraciones en los patrones auditivos y su manejo oportuno para prevenir la progresión de la hipoacusia. ▪ Se realizaron capacitaciones periódicas en conservación auditiva dirigidas a los grupos de exposición similar a ruido ocupacional, enfocadas en generar conciencia sobre la prevención de la hipoacusia y el uso adecuado de los equipos de protección. ▪ Se entregaron protectores auditivos certificados bajo normas internacionales, garantizando una protección efectiva sin afectar la comunicación en las áreas operativas.
Neumoconiosis	▪ Se mantuvieron y optimizaron los sistemas de ventilación y supresión de polvo en todas las áreas operativas, reduciendo de manera efectiva la concentración de partículas en suspensión y minimizando la exposición del personal. ▪ Se entregaron respiradores con filtros P100 certificados bajo normas internacionales, asegurando una protección respiratoria adecuada, y se brindó formación continua al personal sobre su uso correcto, mantenimiento y reposición. ▪ Se mejoró el monitoreo ambiental de polvo mediante mediciones sistemáticas, generando alertas inmediatas ante desviaciones de los límites establecidos y permitiendo la implementación oportuna de medidas correctivas. ▪ Desde Salud Ocupacional, se realizaron exámenes médicos ocupacionales periódicos que incluyeron pruebas de función pulmonar y radiografías digitales con patrón OIT, permitiendo la detección temprana de alteraciones radiológicas y funcionales, así como su manejo oportuno para prevenir la progresión hacia neumoconiosis. ▪ Como parte del programa anual de salud ocupacional, se realizaron capacitaciones periódicas dirigidas a los grupos de exposición similar a polvo respirable, enfocadas en la identificación de riesgos respiratorios y en la implementación de prácticas laborales seguras para prevenir enfermedades pulmonares.
	▪ Se realizaron evaluaciones ergonómicas en los puestos de trabajo para identificar factores de riesgo musculoesquelético y aplicar ajustes que reduzcan la carga física de los trabajadores. ▪ Se ejecutaron programas de mantenimiento preventivo y correctivo de vías para eliminar superficies irregulares, reduciendo así los niveles de vibración y minimizando el impacto en la salud musculoesquelética de los trabajadores. ▪ Se implementaron programas de ejercicios de fortalecimiento lumbar durante la jornada, orientados a prevenir lesiones musculoesqueléticas asociadas al trabajo. ▪ Se llevaron a cabo monitoreos constantes de vibración en puestos con exposición a vibración vertical de cuerpo entero, permitiendo detectar de manera temprana aquellos puestos con niveles

Trastornos musculoesqueléticos	iguales o superiores a los niveles de acción y aplicar medidas preventivas y correctivas inmediatas. ▪ Se desarrollaron e implementaron programas de terapia física y rehabilitación dirigidos a prevenir lesiones derivadas de posturas inadecuadas, movimientos repetitivos y posiciones forzadas. ▪ Se trabajaron proyectos de prevención de exposición a riesgos disergonómicos, con un enfoque en la eliminación de las condiciones que generaban dichos riesgos, reduciendo así la probabilidad de lesiones musculoesqueléticas. ▪ Se impartieron capacitaciones regulares sobre técnicas seguras de manipulación manual de cargas, apoyadas con orientación práctica para corregir posturas inadecuadas y prevenir lesiones. ▪ Se fortaleció el mantenimiento preventivo de maquinaria y equipos, asegurando su correcto funcionamiento y reduciendo riesgos asociados a vibraciones y esfuerzos físicos.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de Nexa Resources con un entorno laboral seguro y saludable, priorizando la prevención de enfermedades ocupacionales mediante prácticas innovadoras y científicamente respaldadas.

Actividades en salud y seguridad en el trabajo

Iniciativas de salud y seguridad

[GRI 403-4]

En 2024, hemos reforzado nuestras iniciativas de participación, consulta y comunicación en seguridad y salud ocupacional. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con un entorno de trabajo colaborativo, seguro y transparente.

Fomentamos una comunicación efectiva y bidireccional a través de diversas plataformas como GQI, Workplace, correos corporativos, banners informativos, boletines y reuniones periódicas. Estas herramientas facilitan la difusión de información clave sobre seguridad y salud laboral, promoviendo la sensibilización en toda la organización.

Entre nuestras actividades destacadas se encuentra la Semana Interna de Prevención de Accidentes (SIPAT), donde realizamos talleres y dinámicas educativas que fortalecen la cultura de prevención. Asimismo, ofrecemos herramientas de consulta como Habla Fácil, el IPERC continuo y el derecho a decir "NO", permitiendo a los colaboradores expresar inquietudes, reportar riesgos y actuar proactivamente ante condiciones inseguras.

Asimismo, nuestro Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un pilar fundamental en la gestión de riesgos. Este comité está integrado de manera equitativa por trabajadores y representantes de la empresa, asegurando una perspectiva inclusiva en la toma de decisiones.

Entre sus principales funciones se incluyen la identificación de riesgos, el desarrollo de políticas de seguridad, la investigación de incidentes, la formación continua y la comunicación de medidas preventivas. Las reuniones se realizan de manera mensual, y el comité cuenta con autoridad para tomar decisiones basadas en el consenso y orientadas a la mejora continua de nuestras prácticas.

Estas iniciativas garantizan la participación activa de nuestros colaboradores en la gestión de seguridad y salud, fortaleciendo una cultura organizacional que prioriza el bienestar colectivo y la sostenibilidad.

6.3. Negociaciones sindicales

[GRI 2-30]

Reconocemos la importancia de las relaciones laborales justas y transparentes, respetando los derechos de nuestros colaboradores y asegurando un ambiente de trabajo equitativo. Los convenios colectivos y las regulaciones laborales son pilares fundamentales para garantizar beneficios y condiciones adecuadas para todos nuestros empleados, con un enfoque especial en el personal obrero sindicalizado.

Personal Obrero (Ámbito Sindical)

Los convenios colectivos y las regulaciones legales aplican directamente al personal obrero, que pertenece al ámbito sindical. Los beneficios establecidos en los convenios colectivos también se extienden al personal no afiliado al sindicato, siempre y cuando los sindicatos sean representativos o mayoritarios en la operación correspondiente.

Personal Staff (Empleados)

Nexa aplica las políticas internas de la empresa junto con las disposiciones de la legislación laboral vigente en el país.

Al garantizar que tanto el personal sindicalizado como no sindicalizado disfruten de beneficios justos y en línea con las normativas legales, Nexa refuerza su compromiso con la inclusión, la equidad y el respeto hacia todos sus colaboradores, promoviendo un entorno laboral sostenible y armonioso.

		Afiliados		No afiliado		Total (Base sindical)
		Nro.	Porcentaje	Nro.	Porcentaje	Nro.
Unidad Minera	Atacocha	181	87%	26	13%	207
	El Porvenir	364	71%	151	29%	515
	Cerro Lindo	354	65%	192	35%	546
Perú	NEXA	899	71%	369	29%	1,268

	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha
Cantidad de Sindicatos	2	2	3
Personas afiliadas a los sindicatos	354	364	181
% de colaboradores representados o cubiertos por un acuerdo colectivo	65%	71%	87%
Fechas de convenio colectivo	SITRAN (19.07.2024) SITRAN (14.08.2024)	Obreros EP (14.07.2023) Empleados (28.01.2024)	Chicrin AT (31.07.2024) Empleados AT (15.08.2024)

6.4. Gestión de proveedores

[GRI 3-3][GRI 2-6]

Nuestro compromiso con la mejora continua se refleja en la gestión activa y la evaluación constante de nuestros proveedores. Realizamos auditorías para verificar el cumplimiento de las condiciones contractuales y fomentar la mejora en su desempeño. Además, implementamos iniciativas de capacitación y desarrollo que permiten a nuestros proveedores alinear sus prácticas con nuestras expectativas y fortalecer su competitividad.

Nos esforzamos por construir relaciones sólidas con nuestros proveedores y comunidades, asegurando que nuestras operaciones generen valor compartido y contribuyan al desarrollo sostenible.

Selección de proveedores	2024
Número total de proveedores de nivel 1	422
Número total de proveedores significativos en el nivel 1	421
% del gasto total en proveedores importantes de nivel 1	60%
Número total de proveedores significativos en el nivel no 1	1,309
Número total de proveedores significativos (de nivel 1 y no de nivel 1)	422

Programas ESG para proveedores

Contamos con medidas concretas para garantizar la implementación efectiva de los programas ESG en la cadena de suministro. Estas medidas se basan en el **"Programa de Gestión de Proveedores**", cuyo objetivo es fomentar un diálogo continuo con socios que valoren el cumplimiento de nuestros principios corporativos. Este enfoque asegura que, independientemente del producto o servicio, los proveedores se comprometan con buenas prácticas sociales y ambientales, incluyendo el uso responsable de los recursos naturales y el respeto por los derechos de los trabajadores. Actualmente, colaboramos con más de 8,000 proveedores, quienes son evaluados bajo el **"Programa de Cadena de Valor Sostenible"**. Este programa busca sensibilizar a proveedores y clientes sobre temas ESG, estructurando los procesos de selección, aprobación, contratación y desarrollo con base en estos criterios. Además, se otorga un peso significativo a los criterios ESG en la selección de proveedores y la adjudicación de contratos, favoreciendo a aquellos con mejor desempeño en estas áreas.



6.4.1. Evaluación de proveedores

[GRI 308-1][GRI 308-2][GRI 414-2]

La evaluación de los proveedores se realiza mediante un proceso integral que abarca aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Este proceso incluye dos etapas principales. La primera, una evaluación interna, analiza cualitativa y cuantitativamente el desempeño de los proveedores en relación con los estándares operacionales y ambientales de la empresa. Los aspectos evaluados incluyen el cumplimiento de metas, la gestión de la seguridad en el entorno laboral, la implementación de medidas para prevenir impactos ambientales negativos y la adecuada gestión de los residuos. En esta etapa, se identifican áreas de mejora y se establecen planes de acción específicos para apoyar el desarrollo continuo de los proveedores.

En la segunda etapa, se realiza una evaluación externa que involucra directamente a los proveedores. En esta fase, se mide la madurez de sus políticas y prácticas ESG, incluyendo la gestión de residuos, el control de la contaminación y la promoción de iniciativas de sostenibilidad. También se evalúan sus contribuciones a la gobernanza y la responsabilidad social. Los resultados de ambas etapas se consolidan en el "Programa de Evaluación de Proveedores", el cual busca alinear la cadena de suministro con los valores corporativos y garantizar un desempeño sostenible.

Para reforzar este enfoque, se ha implementado un proceso de "Due Diligence", que incluye auditorías de información presentada por proveedores críticos, identificados mediante el código CIIU. Este análisis se complementa con investigaciones en fuentes públicas, como la SUNAT y otras bases de datos reputacionales, para identificar riesgos relacionados con corrupción, lavado de dinero, financiamiento al terrorismo y violaciones de derechos humanos. En caso de detectar incumplimientos, se inicia un proceso de investigación que puede derivar en sanciones, desde multas hasta la terminación de contratos.

Además, se ha desarrollado una "Política de Consecuencias" que establece acciones basadas en el desempeño de los proveedores. Aquellos con deficiencias en su desempeño son evaluados por la dirección y sometidos a un plan de mejora para garantizar su alineación con los estándares

corporativos. Este proceso se actualiza constantemente a través de un monitoreo continuo, asegurando que los proveedores mantengan un compromiso ético y sostenible en nuestro Código de Conducta para Proveedores.

Evaluación de proveedores	2024
Número total de proveedores evaluados mediante evaluaciones de escritorio/evaluaciones in situ	1,719
% de proveedores únicos significativos evaluados	24

Porcentaje de proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo a criterios ambientales	2022	2023	2024
	98%	97%	98%

Cantidad de Evaluaciones (IEP) por Unidad [GRI 414-1]		
Unidad Minera	**2023**	**2024**
UM Cerro Lindo	79	56
UM Atacocha	34	13
UM El Porvenir	30	24
Total	143	93

En la evaluación de proveedores de 2024, se evaluaron un total de 93 proveedores, de los cuales el 98% pasaron por filtros de selección de acuerdo a criterios ambientales.

Evaluación en sostenibilidad realizadas [GRI 414-1]				
Información	2023		2024	
	Cantidad de proveedores evaluados los últimos 3 años	% de proveedores en cada categoría evaluados los últimos 3 años	Cantidad de proveedores evaluados los últimos 3 años	% de proveedores en cada categoría evaluados los últimos 3 años
Proveedores críticos nivel 1	292	99%	244	99%
Proveedores críticos exceptuando nivel 1	709	100%	760	97%

Proveedores con alto riesgo en sostenibilidad				
Información	2023		2024	
	Número de proveedores clasificados con alto riesgo	% del total de proveedores clasificados con alto riesgo	Número de proveedores clasificados con alto riesgo	% del total de proveedores clasificados con alto riesgo
Proveedores de nivel 1	19	6%	8	3%
Proveedores críticos exceptuando nivel 1	30	4%	19	3%

Total de proveedores	**39**	**5%**	**27**	**3%**

Nos comprometemos a garantizar que nuestros proveedores cumplan con los más altos estándares éticos y legales. En este marco, no hemos detectado casos de proveedores que fomenten el trabajo infantil o el empleo forzado. Para ello, aplicamos mecanismos sólidos como el Código de Conducta y la Declaración de Responsabilidad Social, documentos que todos los proveedores deben aceptar antes de su aprobación. Asimismo, incorporamos cláusulas contractuales que prohíben explícitamente estas prácticas, reafirmando nuestro compromiso con la ética empresarial.

[GRI 408-1] [GRI 409-1]

Criterios de evaluación de proveedores		
Medio Ambiente	**Social**	**Gobernanza**
La sostenibilidad de la cadena de suministro es esencial para garantizar operaciones responsables y alineadas con las mejores prácticas de ESG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza). Nuestro compromiso implica la adopción de criterios rigurosos para seleccionar y monitorear proveedores, promoviendo la transparencia, el cumplimiento normativo y un impacto positivo en toda nuestra red de negocios. **E – Medio Ambiente** Priorizamos proveedores que adopten prácticas ambientales responsables, enfocadas en la reducción de impactos y el uso eficiente de los recursos naturales. Los principales criterios incluyen: • **Gestión Hídrica**: Reducción del consumo de agua, aumento de la	La sostenibilidad de la cadena de suministro es esencial para garantizar operaciones responsables y alineadas con las mejores prácticas de ESG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza). Nuestro compromiso implica la adopción de criterios rigurosos para seleccionar y monitorear proveedores, promoviendo la transparencia, el cumplimiento normativo y un impacto positivo en toda nuestra red de negocios. **S – Social** Evaluamos el compromiso de los proveedores con prácticas laborales y sociales responsables, asegurando el respeto a los derechos humanos y garantizando condiciones de trabajo seguras y justas. Los principales aspectos analizados son: • **Trabajo Digno**: Prohibición del trabajo	La sostenibilidad de la cadena de suministro es esencial para garantizar operaciones responsables y alineadas con las mejores prácticas de ESG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza). Nuestro compromiso implica la adopción de criterios rigurosos para seleccionar y monitorear proveedores, promoviendo la transparencia, el cumplimiento normativo y un impacto positivo en toda nuestra red de negocios. **G – Gobernanza** Una gobernanza sólida es fundamental para garantizar la transparencia, la ética y la integridad en todas las relaciones comerciales. Nuestros proveedores deben cumplir con los siguientes criterios: • **Cumplimiento Legal**: Adhesión a las normativas

reutilización y devolución del agua dentro de los estándares de efluentes. • **Emisiones y Carbono**: Implementación de estrategias para reducir la huella de carbono y minimizar las emisiones atmosféricas. • **Residuos y Economía Circular**: Adopción de procesos que fomenten el reciclaje, la disposición adecuada de residuos y el coprocesamiento de materiales. • **Biodiversidad e Impacto Local**: Implementación de medidas para proteger la biodiversidad y minimizar el impacto ambiental en las comunidades locales.	infantil y forzado, además de la erradicación de condiciones análogas a la esclavitud. • **Salud y Seguridad**: Implementación de medidas estrictas para garantizar entornos de trabajo seguros, incluyendo el uso adecuado de equipos de protección personal (EPP) y el cumplimiento de normativas de seguridad. • **Diversidad e Inclusión**: Promoción de un entorno plural e igualitario que fomente la equidad de oportunidades para todos.	ambientales, laborales y fiscales vigentes. • **Ética e Integridad**: Prevención de la corrupción, el fraude y prácticas ilícitas, incluyendo verificaciones de antecedentes y procesos de Due Diligence detallados. • **Transparencia y Reportes**: Divulgación clara y periódica de información sobre sostenibilidad y gobernanza corporativa. • **Compromiso y Responsabilidad**: Implementación de políticas internas que fomenten la adopción de buenas prácticas en ESG.

Asimismo, en relación con los proveedores críticos, en Nexa Perú gestionamos con esmero la colaboración con este público objetivo, aquellos esenciales para nuestra operación y rendimiento, evaluándolos de manera regular mediante un exhaustivo proceso denominado Evaluación Integral de Proveedores (IEP). Excluimos de este proceso a los proveedores de materiales y spot. Categorizamos a los proveedores en A, B y C según su representatividad y desempeño en la evaluación, aplicando luego la Política de Consecuencias para determinar el puntaje final y tomar decisiones de contratación.

- Para puntajes entre 6,1 y 10, no se requiere ningún plan de acción; si es igual o superior a 6, se demanda un plan de acción para corregir deficiencias identificadas.

Si el proveedor no alcanza las expectativas en alguna dimensión, se inicia un plan de acción y un proceso de evaluación continua para corregir los aspectos señalados.

Identificación de proveedores críticos				
Información	2023		2024	
	Número de proveedores críticos	% del total gastado en compras 2023	Número de proveedores críticos	% del total gastado en compras 2024
Proveedores críticos de nivel 1	295	52%	245	57%

Proveedores críticos de otros niveles	716	48%	780	43%
Información	2023		2024	
	Cantidad de proveedores evaluados los últimos 3 años	% de proveedores en cada categoría evaluados los últimos 3 años	Cantidad de proveedores evaluados los últimos 3 años	% de proveedores en cada categoría evaluados los últimos 3 años
Proveedores críticos de nivel 1	292	99%	244	100%
Proveedores críticos exceptuando nivel 1	709	100%	755	97%

Impactos ambientales y sociales en la cadena de suministro

Identificamos y evaluamos tanto los impactos positivos como los negativos que pueden generarse en nuestra cadena de suministro. En términos ambientales, se analizan aspectos como el cumplimiento de obligaciones ambientales, la obtención de certificaciones internacionales (ej. ISO 14001), y la existencia de sanciones o procesos judiciales relacionados con la contaminación o la gestión inadecuada de recursos. Este enfoque nos permite priorizar a proveedores con prácticas sostenibles y mitigar riesgos ambientales.

Indicadores	2022	2023	2024
Número de proveedores que han sido evaluados en relación a impactos ambientales	1,214	1,011	1,012
Porcentaje de proveedores que han sido evaluados en relación a impactos ambientales	99%	99%	99%
# total de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos	0	0	6
Sobre los proveedores con impactos ambientales negativos: % con los que se ha acordado mejoras	0	0	6
Sobre los proveedores con impactos ambientales negativos: % con los que puso fin a la relación	0	0	0

En cuanto a los impactos sociales, se evalúan criterios como empleo y relaciones laborales, derechos humanos, trabajo infantil y forzado, y sanciones legales relacionadas con prácticas laborales inadecuadas. Este análisis exhaustivo se realiza durante el proceso de "Due Diligence", garantizando que solo los proveedores comprometidos con la ética, el respeto a los derechos humanos y las leyes laborales sean homologados. Este enfoque integral asegura que la cadena de suministro contribuya positivamente al desarrollo sostenible y a la creación de valor compartido.

Indicadores	2022	2023	2024
Número de proveedores que han sido evaluados en relación a impactos sociales	1,214	1,011	1,012
Porcentaje de proveedores que han sido evaluados en relación a impactos sociales	99%	99%	99%

# total de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos	0	7	4
Sobre los proveedores con impactos sociales negativos: % con los que se ha acordado mejoras	0	7	4
Sobre los proveedores con impactos sociales negativos: % con los que puso fin a la relación	0	0	0

5.2.1. Homologación de proveedores

El proceso de homologación y due diligence constituye un mecanismo esencial para aprobar y confirmar a los proveedores con los que se tiene la intención de colaborar, con el objetivo fundamental de asegurar que cumplan con los criterios preestablecidos. Todos los nuevos participantes están sujetos a este proceso, excepto aquellos que han sido identificados como exentos y solo se les realiza una evaluación simplificada.

Además, el proceso de due diligence implica un análisis más detallado del perfil del proveedor, orientado a identificar posibles riesgos de integridad, llevándose a cabo en dos fases distintas:

1. **Due Diligence Estándar (DDI)**: un proceso estándar aplicable a la mayoría de los proveedores.
2. **Due Diligence Avanzada (DDA)**: un proceso extendido aplicable a proveedores identificados como de alto/altísimo riesgo.

Es importante mencionar que, independientemente del tipo de contratación, todos los proveedores deben pasar por este proceso antes de comenzar a trabajar con nuestra empresa, ya sea a través de Service Now.

Durante el **2024**, en Nexa Perú logramos que el **98%** de los nuevos proveedores seleccionados cumplieran con criterios ambientales y de derechos humanos.

Fuerza laboral propia y terceros al período 2024		
Indicador	2023	2024
Número total de nuevos proveedores que la organización considera seleccionar o contratar	261	273
Número total de nuevos proveedores seleccionados con base en criterios ambientales y relacionados con los derechos humanos	253	268
Porcentaje de nuevos proveedores seleccionados con base en criterios ambientales y relacionados con los derechos humanos	97%	98%

Entre las principales actividades del año se destaca el proceso de homologación de nuevos proveedores, el cual implica analizar su perfil, incluyendo la entrega de datos bancarios y documentos de registro y categoría. Este proceso tiene como objetivo identificar riesgos de integridad y catastrales a través de dos fases:

1. **Debida Diligencia Estándar (DDI)**: Aplicada a la mayoría de los proveedores.
2. **Debida Diligencia Avanzada (DDA)**: Aplicada exclusivamente a proveedores considerados de alto riesgo.

Si el proveedor es evaluado como de riesgo bajo o medio, el Centro de Servicios Compartidos (CSC) concluye el proceso generando un número de registro en SAP. En caso de riesgo alto, el CSC informa al área de cumplimiento, que evalúa la información y emite una opinión.

- Si la opinión es positiva, el CSC concluye el caso.
- Si la opinión es negativa, se genera una tarea de aprobación de excepción, requiriendo la aprobación del Gerente General.

En 2022, incorporamos un análisis interno de prácticas e indicadores ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) en nuestro Programa de Evaluación de Proveedores. Esto permitió a los usuarios internos acceder directamente a la información proporcionada por nuestros socios. A medida que desarrollábamos y mejorábamos nuestro Programa de Cadena de Valor Sostenible, identificamos la necesidad de avanzar en estos criterios, lo que condujo al lanzamiento de una versión renovada y más robusta del programa en 2024, ahora dividido en dos fases distintas.

En la primera fase, realizamos una evaluación interna, tanto cualitativa como cuantitativa, con un enfoque en el desempeño de los proveedores, la seguridad y el cumplimiento de nuestros criterios operativos y ambientales. El objetivo era garantizar que nuestros proveedores estuvieran alineados con los más altos estándares de excelencia y sostenibilidad.

En la segunda fase, implementamos una evaluación externa, involucrando activamente a los proveedores, con énfasis en los criterios ASG. Esta fase tenía como objetivo medir la madurez de los proveedores en áreas de sostenibilidad y responsabilidad social, permitiéndonos evaluar las prácticas y políticas que han adoptado, tanto desde una perspectiva ambiental como social, así como analizar cómo contribuyen a las buenas prácticas de gobernanza.

Los proveedores que sobresalieron en ambas áreas —desempeño operativo y prácticas ASG— fueron reconocidos y recompensados a través de nuestro Programa de Reconocimiento a Proveedores. Aquellos que identificaron oportunidades de mejora recibieron un plan de acción específico, enfocado en apoyar su desarrollo continuo y fomentar una cultura de mejora a lo largo de toda la cadena de valor.

Además, contamos con un riguroso proceso de aprobación de proveedores, que incluye la evaluación de documentos y requisitos legales específicos de la categoría de suministro. Durante este proceso, solicitamos la documentación necesaria según el tipo de material o servicio provisto. En 2024, contratamos a una empresa externa para auditar la información y documentación presentada durante el proceso de aprobación, particularmente para nuestros proveedores más críticos, identificados mediante el código CIIU (Clasificación Industrial Internacional Uniforme) de Perú.

También realizamos un proceso de debida diligencia de terceros (IDD), comparando datos comerciales y fiscales con diversas fuentes de información pública, como la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria, Sintegra, Serasa, listas de referencia internas de la empresa y otras fuentes públicas de investigación reputacional. Este proceso tiene como objetivo identificar riesgos relacionados con corrupción, fraude, lavado de dinero y financiamiento del terrorismo.

Si se reporta alguna violación de estos requisitos, iniciamos una investigación para verificar los hechos y datos, permitiéndonos tomar las acciones correspondientes y aplicar sanciones relevantes, que van desde multas hasta la terminación del contrato. En 2024, no se registraron violaciones de estas condiciones. Este proceso se actualiza regularmente en función de evaluaciones de riesgo, asegurando que mantengamos un control sólido sobre nuestros

proveedores mientras promovemos prácticas sostenibles y responsables en toda nuestra cadena de suministro.

6.4.2. Desarrollo de proveedores

Fomentamos el desarrollo de los proveedores a través de capacitaciones e información específica sobre los programas, procesos y requisitos ESG. Este enfoque educativo no solo sensibiliza a los proveedores sobre la importancia de adoptar prácticas sostenibles, sino que también les brinda las herramientas necesarias para cumplir con los estándares corporativos. Estas iniciativas fortalecen la relación con los socios comerciales y promueven una cadena de suministro más resiliente y responsable.

6.4.3. Compras locales

[GRI 3-3][GRI 204-1]

En Nexa, valoramos el desarrollo económico local y definimos a los proveedores locales según criterios geográficos específicos. En Perú, se consideran locales aquellos en áreas de influencia directa, identificados por nuestro equipo de Gestión Social.

Desde 2024, con el Programa de Cadena de Valor Sostenible, ajustamos la definición de proveedor local: micro y pequeñas empresas a 50 km en unidades urbanas como Lima y Juiz de Fora, y a 100 km en las demás unidades. Los proveedores comunales en Perú, integrados por miembros de comunidades locales, son validados para garantizar beneficios directos y sostenibles para sus comunidades.

La relación con proveedores locales se define por la ubicación de nuestras unidades. En áreas urbanas, priorizamos empresas a 50 km; en áreas no urbanas, a 100 km. Este enfoque fortalece las economías locales y promueve vínculos cercanos con las comunidades.

En Perú, los proveedores comunales representan una conexión clave con nuestras áreas de influencia, asegurando alianzas alineadas con los intereses comunitarios y contribuyendo al desarrollo sostenible.

Los proveedores clave son críticos para nuestras operaciones al suministrar productos y servicios esenciales, como materias primas y equipos industriales. Su gestión incluye contratos sólidos y planes de contingencia que garantizan continuidad operativa y minimizan riesgos.

6.4.4. Análisis de gasto

[GRI 204-1]

Buscamos establecer alianzas con empresas que cuenten con estabilidad financiera y un sólido conocimiento técnico, con el fin de fortalecer nuestros procesos en calidad y seguridad. Para ello, consideramos aspectos clave como la evaluación técnica, que incluye experiencia, calidad y cumplimiento de plazos, así como un análisis financiero de la empresa. Tras estas evaluaciones, se selecciona la mejor propuesta económica.

Este año, hemos mantenido nuestra estrategia de reducción de costos, logrando mejoras significativas en las negociaciones de compras generales, contratos y logística en comparación con el año anterior. Además, hemos implementado medidas para optimizar la eficiencia de la cadena de suministro.

Compras realizadas (En US$ millones)		
Tipo	2023	2024
Contrato	419.7	428
Compras	139.1	160.2
Logística	18.0	22.5
Total	**576.8**	**610.8**
Compras realizadas (En US$ millones)		
Tipo	2023	2024
Nacional	572.4	602.8
Extranjero (FEST)	4.4	8.0
Total	**576.8**	**610.8**

En cuanto a la cadena de suministro, se observa un aumento en los gastos asociados a materiales, servicios e insumos. Este cambio responde a una mayor asignación de recursos en servicios y procesos orientados a mejorar la eficiencia de la cadena de suministro, lo que a su vez optimiza la adquisición de bienes y servicios y contribuye a la reducción de costos a largo plazo.

Análisis de datos de la cadena de abastecimiento (US$ millones)		
Tipo	2023	2024
Materiales	43.6	70.8
Servicios	135.2	330.8
Insumos	22	91.6
CAPEX	128.6	95
Logística	5.2	22.5

6.5. Gestión social

[GRI 3-3]

En Nexa Perú reafirmamos nuestro firme compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo local. A través de nuestra área de Gestión Social, implementamos mecanismos innovadores para fortalecer las relaciones y la comunicación con las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Nos dedicamos a cumplir con los compromisos establecidos y contribuir al establecimiento de condiciones sociales y económicas positivas y sostenibles.

Mantenemos relaciones constructivas, equitativas e inclusivas con las comunidades, promoviendo activamente el desarrollo sostenible en las localidades donde ejercemos influencia directa. Durante el 2024:

Ámbito interno	Ámbito externo
Suscribimos convenios y contratos de servidumbre con comunidades. Participamos en procesos de licenciamiento y gestión. Promovimos el empleo y la prestación de servicios locales.	Generamos rentas mediante proyectos de cadenas productivas. Ejecutamos programas de formación profesional. Implementamos programas de acompañamiento a la educación, con especial énfasis en el retorno seguro de los estudiantes a clases presenciales.

	Fortalecimos el servicio de salud en la comunidad.

Gestión de riesgos y oportunidades

Nuestra gestión de riesgos y oportunidades asociadas a los derechos e intereses de las comunidades en las zonas de influencia de nuestras operaciones se centra en fomentar relaciones de confianza, inclusión y transparencia. Promovemos el desarrollo sostenible, la diversidad y la seguridad en las operaciones, al tiempo que buscamos construir un legado positivo en las comunidades donde operamos. Esto forma parte de nuestra estrategia comercial y guía nuestras acciones en la búsqueda de un impacto significativo y duradero.

La interacción con las comunidades es una parte esencial de nuestra estrategia social. Nos involucramos activamente con las comunidades y sus líderes a través de reuniones, foros sectoriales y eventos con socios comerciales. Mantenemos diversos canales de diálogo para recibir sugerencias, atender reclamos y compartir información sobre nuestras iniciativas. Respetamos la gobernanza interna de las comunidades, promoviendo su participación e independencia mediante oficinas de información permanente y reuniones virtuales con autoridades y representantes locales.

Para identificar y abordar posibles riesgos sociales, hemos implementado un procedimiento de gestión de riesgos que nos permite desarrollar planes de acción específicos según las particularidades de cada localidad. Entre los temas recurrentes en las agendas de participación ciudadana destacan el empleo local, la proveeduría local, el monitoreo de compromisos sociales, el monitoreo ambiental participativo y la inversión social.

6.5.1. Enfoque de inversión social

[GRI 203-1][GRI 3-3]

En Nexa, estamos comprometidos con un enfoque integral para gestionar la inversión social, priorizando el desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos. Nuestras iniciativas se clasifican en dos tipos: aquellas relacionadas con compromisos formales y obligatorios establecidos con las comunidades y las autoridades, y las inversiones voluntarias que reflejan nuestro compromiso con el desarrollo local más allá de nuestras obligaciones.

En 2024, hemos priorizado la ejecución de proyectos sociales que aseguren el cumplimiento de nuestros compromisos con los grupos de interés y que fomenten iniciativas voluntarias que generen un impacto positivo en las comunidades.

Inversiones Voluntarias y Resultados Alcanzados

Nos hemos enfocado en promover proyectos que fortalecen nuestras relaciones comunitarias y generan oportunidades de desarrollo. En el Complejo Pasco, hemos implementado iniciativas como *NexaGol*, que fomenta el deporte en niños y niñas a través de clases de fútbol en comunidades como San Ramón de Yanapampa y la cuenca de Lloclla. Este programa, que tuvo gran éxito en 2023, continúa beneficiando a los más jóvenes. Adicionalmente, los talleres "Tejiendo el Futuro" y de repostería han capacitado a mujeres en comunidades como Machcan, Joraoniyoc, y San Miguel, impulsando su autonomía económica.

En Cerro Lindo, hemos implementado aulas ICT en Chavín, capacitando a los docentes y mejorando la infraestructura educativa, avanzando en la mejora de infraestructura básica para la comunidad.

Compromisos Sociales

Para garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos, realizamos un monitoreo mensual de los proyectos, evaluando niveles de riesgo en localidades como El Porvenir, Atacocha y Cerro Lindo. En 2024, se emitieron reportes mensuales que reflejan los avances en la inversión social, destacando los niveles de riesgo identificados:

- **Cerro Lindo**:
  Riesgo Alto (49)

- **El Porvenir**:
  Riesgo Alto (22)
  Riesgo Medio (17)
  Riesgo Bajo (119)

- **Atacocha**:
  Riesgo Alto (20)
  Riesgo Medio (25)
  Riesgo Bajo (78)

Colaboraciones y Alianzas Estratégicas

Reconociendo la importancia de trabajar en conjunto, en Cerro Lindo hemos colaborado con la empresa Triple FLAG y el Foro Mundial del Oro para financiar proyectos como la instalación de paneles solares en el Valle de Topará, con un monto de S/185,000. Estas alianzas permiten ampliar el alcance y la sostenibilidad de nuestras iniciativas.

Participación Activa de los Grupos de Interés

La transparencia y el consenso son pilares de nuestra gestión social. Antes de ejecutar cualquier proyecto, buscamos la aprobación en asambleas comunitarias, acordando cronogramas, alcances y otros aspectos clave. Asimismo, mantenemos informadas a las juntas directivas sobre los avances, fortaleciendo la confianza mutua y asegurando que los proyectos respondan a las necesidades locales.

Modelo de Gestión Social 2023				
Ejes	**Líneas de acción**	**ODS**	**Unidad Minera**	**Inversión**
Generación de Renta Contribuye al desarrollo económico sostenible de los territorios, aprovechando sus recursos locales, capacitando a las	-Emprendimiento y nuevos negocios -Desarrollo rural -Fortalecimiento de la proveeduría local -Iniciativas de empleo local		UM Cerro Lindo	S/ 2,602,295
			UM Atacocha	S/ 4,353,792
			UM El Porvenir	S/ 1,722,906

Modelo de Gestión Social 2023				
Ejes	**Líneas de acción**	**ODS**	**Unidad Minera**	**Inversión**
personas y protegiendo el medio ambiente.				
Educación y Formación Laboral **Contribuye al desarrollo social de los niños y jóvenes, fortaleciendo la red de protección y la participación social, a fin de hacerlos protagonistas, socialmente participativos, además de formarse y capacitarse para el estudio y el trabajo.**	- Formación y comunidad escolar - Infraestructura educativa - Herramientas, materiales y facilidades educativas - Profesionalización -Redes de protección de derechos		UM Cerro Lindo	S/ 1,843,631
			UM Atacocha	S/ 989,984
			UM El Porvenir	S/ 1,281,285
Agua y Salud **Contribuye al mejoramiento de la disponibilidad y calidad del agua, el manejo de residuos sólidos y las condiciones de salud ambiental.**	-Agua y saneamiento -Educación ambiental -Salud pública y campañas medicas -Reforestación	 	UM Cerro Lindo	S/ 2,665,534
			UM Atacocha	S/ 1,214,438
			UM El Porvenir	S/ 898,976
Atención a grupos vulnerables **Busca reducir las desigualdades, inequidades o vulnerabilidades que afectan a un grupo específico de ciudadanos.**	Donaciones y soporte en situaciones de emergencia para proteger la integridad de las personas en esta situación. - Empleos y apoyos económicos destinados a población de la tercera edad,		UM Cerro Lindo	S/ 337,515
			UM Atacocha	S/ 460,140
			UM El Porvenir	S/ 305,999

Modelo de Gestión Social 2023				
Ejes	**Líneas de acción**	**ODS**	**Unidad Minera**	**Inversión**
	discapacitados, entre otros.			
Servidumbre / Usufructo **Pagos por concepto de servidumbre, usufructo u otros conceptos similares y/o complementarios.**	-Se originan en necesidades operacionales de la empresa, por lo tanto, son contraprestaciones.		UM Cerro Lindo	S/139,515
			UM Atacocha	S/ 0
			UM El Porvenir	S/ 0
Otras iniciativas	-Cumplimiento de compromisos diversos: Mejora de infraestructura y fortalecimiento institucional comunal; rehabilitación de caminos, elaboración de expedientes técnicos para apalancamiento de recursos, otro, etc.		UM Cerro Lindo	S/ 6,039,244
			UM Atacocha	S/ 1,594,564
			UM El Porvenir	S/ 3,505,110
Total de inversión (sin considerar gastos operativos)				**S/ 29,954,928**

6.5.2. Relacionamiento y mecanismos participativos

En Nexa, reforzamos constantemente nuestras relaciones con los grupos de interés a través de mecanismos participativos que promuevan el diálogo y el entendimiento mutuo. Este enfoque nos permite consolidar un ambiente de confianza y colaboración, alineando nuestras acciones con las expectativas y necesidades de nuestras comunidades.

Durante el periodo reportado, implementamos mecanismos orientados a proporcionar información de manera ilustrativa, canalizar observaciones y opiniones de nuestros grupos de interés, e informar mediante visitas programadas. Entre estas actividades destacamos la distribución de más de 3,200 ejemplares de materiales informativos, así como la ejecución de 85 visitas a comunidades, que nos permitieron recopilar valiosos insumos para mejorar nuestras prácticas.

Nuestros esfuerzos han involucrado directamente a más de 17 puntos focales en las comunidades donde operamos, garantizando una cobertura amplia y efectiva. A través de estas

iniciativas, logramos establecer un canal de comunicación abierto y transparente, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la generación de valor compartido.

6.5.3. Mecanismo de quejas y reclamos

[GRI 2-15][GRI 2-25]

Se han establecido directrices para garantizar una atención eficiente a consultas, pedidos, quejas y reclamos de nuestros grupos de interés. Estas pautas aplican a las unidades y proyectos de exploración de la empresa, fortaleciendo relaciones y mejorando la comunicación con dichos grupos.

Durante el 2024, gestionamos un total de 1823 casos de consultas, quejas y reclamos, organizados por categorías y zonas de atención.

Resultados del mecanismo de quejas y reclamos de la gestión social			
Zona de atención	Tipo de caso		
	Consulta/Solicitud	Quejas	Reclamos
UM Cerro Lindo	1253	20	1
UM El Porvenir	245	83	14
UM Atacocha	147	5	55
Oficina corporativa	0	0	0
Total	**1645**	**108**	**70**

6.5.4. Empleo local

[GRI 3-3]

Estamos comprometidos con el desarrollo económico de las comunidades en nuestras áreas de influencia directa, fomentando la contratación de mano de obra local de manera equitativa, inclusiva y en concordancia con nuestras políticas internas y compromisos sociales.

Nexa prioriza la contratación de personal de las comunidades locales, garantizando igualdad de oportunidades y prohibiendo cualquier forma de discriminación. La contratación se realiza considerando el perfil requerido para cada puesto, asegurando un balance entre la prioridad a la mano de obra local y la calidad en la selección de talentos.

Políticas y Procedimientos

- **Procedimiento de Empleo Local (PG-GRS-GSO-004-ES):**
  Integrado en el Manual de Gestión Social, se aplica transversalmente a todas las operaciones en Perú, asegurando el cumplimiento de los compromisos sociales y fomentando la contratación local.
- **Planes de Contrataciones Locales:**
  Requeridos a las empresas contratistas, estos planes proyectan la demanda de contratación local para los próximos seis meses, con actualizaciones periódicas para asegurar su cumplimiento.

Participación de Grupos de Interés

- **Comités Locales de Empleo:**
  Formados por representantes de las comunidades locales, facilitan la recepción de requerimientos de trabajo, revisan informes de contratación, y colaboran en estrategias para mejorar el proceso.

- **Capacitación y Comunicación:**
  Nexa organiza programas de formación laboral y reuniones informativas, apoyados por materiales de difusión como trípticos, posters, y dípticos.

Resultados y avances obtenidos en el 2024:

- Implementación de un equipo especializado en empleo local.
- Organización de reuniones periódicas con comités de empleabilidad y contratistas.
- Logro del *25% de empleo calificado en 2024*, con esfuerzos continuos para aumentar la contratación local en empresas contratistas.

Empleo local en las zonas de influencia de las operaciones			
Personas empleadas de la comunidad	Unidad Minera		
	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha
N° de personas de la comunidad que trabajan en las operaciones de Nexa	136	134	63
N° de personas de la comunidad que trabajan en las operaciones en empresas especializadas	106 H:94 M:12	201 H:191 M:10	100 H:75 M:25
Total	**242**	**335**	**163**

6.5.5. Obras por impuestos

[GRI 203-1]

En 2024, hemos finalizado con éxito diversos proyectos de infraestructura que reflejan nuestro compromiso con las comunidades en las que operamos. Entre las principales iniciativas destacan:

Cerro Lindo:

- Mejoramiento de infraestructura productiva ganadera con la construcción de reservorios y bebederos, cobertizos, y la ejecución de proyectos como la construcción de 2 puentes peatonales y el mejoramiento del estadio de fútbol de la comunidad campesina de Chavín. Estas iniciativas representaron una inversión total de S/1,435,791 y han sido concluidas al 100%.

Complejo Pasco (Atacocha y El Porvenir):

- Construcción y entrega de 30 cobertizos para ganado en el anexo de Huancamachay, con una inversión total de S/902,343, de los cuales S/451,171 correspondieron a 2024.
- Entrega de 3 viviendas en San Juan de Milpo (SJM), completadas con una inversión de S/616,901. Cabe señalar que el compromiso incluye 5 viviendas, y la construcción de los dos restantes está programada para iniciar en diciembre de 2024.
- Inicio de las obras preliminares para la construcción de un mercado en SJM, con una inversión total de S/3,769,499, de los cuales S/565,424 se ejecutaron este año. Las actividades incluyen trabajos de movimiento de tierras y aseguramiento de seguridad y salud ocupacional.

Impactos en las Comunidades y Economías Locales

Las inversiones en infraestructura han generado una serie de impactos positivos:

- Beneficios directos: La nueva infraestructura ha mejorado la calidad de vida de los pobladores al proporcionar espacios adecuados para actividades económicas y sociales.
- Participación de empresas comunales: Hemos fomentado la inclusión de empresas comunales en la ejecución de proyectos, promoviendo su desarrollo y fortaleciendo capacidades locales.
- Generación de ingresos indirectos: Los proyectos han incentivado la contratación de mano de obra local y la prestación de servicios relacionados, como alimentación, transporte y hospedaje, contribuyendo al dinamismo económico de las comunidades.

Sin embargo, también enfrentamos desafíos que pueden generar impactos negativos, como el ruido y las molestias en zonas residenciales, conflictos por ubicación en áreas limítrofes, y la limitada capacidad técnica de algunas empresas comunales, lo que podría afectar la percepción de la comunidad sobre la eficacia de los proyectos.

Modalidad de Ejecución y Cumplimiento

Estas inversiones han sido gestionadas como parte de nuestros compromisos sociales, alineadas con nuestra política de responsabilidad social. En Nexa, seguimos consolidando nuestras relaciones con las comunidades mediante el cumplimiento riguroso de los compromisos asumidos, lo que refuerza la confianza y la credibilidad en nuestras operaciones.

Inversión en Proyectos del 2024

- **Cobertizos para ganado (Huancamachay):** S/451,171 ejecutados (100%).
- **Viviendas (SJM):** S/616,901 ejecutados (3 de 5 completadas).
- **Mercado (SJM):** S/565,424 ejecutados (trabajos preliminares).
- **Puentes y estadio (Chavín):** S/781,798 ejecutados (100%).
- **Reservorios y bebederos ganaderos (Chavín):** S/437,009 ejecutados (100%).

En 2025, continuaremos avanzando en la ejecución de proyectos pendientes, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades en nuestras áreas de influencia.

6.5.6. Voluntariado corporativo

En el año 2024, nos unimos para promover la cultura en el Perú, mediante la participación como auspiciador del Festival Granda, presentado los días 26, 28 y 30 de abril de 2024, en esta edición se presentó la producción de La bohème, de Giacomo Puccini; cuyo reparto, magnitud y complejidad la convirtió en un espectáculo de nivel internacional, la puesta en escena fue encargada al prestigioso director peruano Jean Pierre Gamarra y tuvo la escenografía y vestuarios creados por el italiano Lorenzo Albani. Esta obra fue protagonizada por el aclamado tenor peruano Iván Ayón Rivas, quien llegó desde Italia, donde cosecha triunfos precisamente por su interpretación de Rodolfo, el joven poeta protagonista de esta ópera.

El patrocinio ejecutado por el monto de $ 5,000 está en línea con nuestro propósito de promover la cultura y hacer ópera en el Perú como en los mejores teatros del mundo, asegurando a su vez la promoción de público nuevo y llenado del aforo del Gran Teatro Nacional.

En abril de 2024 ejecutamos la campaña escolar para todas nuestras unidades, proyectos y exploraciones, siendo nuestros principales objetivos: Afianzar el buen relacionamiento con las comunidades de nuestro AID mediante la contribución al desarrollo educativo y bienestar de los

niños y niñas en las comunidades aledañas, mitigar la percepción de los impactos operacionales en cada unidad y/o proyecto, promoviendo una conexión positiva con la comunidad y facilitar el acceso a útiles escolares a estudiantes de inicial, primaria y secundaria. Como complemento a ello se contó con el soporte de los voluntarios de unidad y corporativo, a través de "Somos Todos".

Responsabilidad Ambiental



7.1. Enfoque de gestión ambiental

En Nexa Perú, buscamos consolidar la gestión y cultura ambiental mediante la minimización de impactos y la adopción de prácticas sostenibles, tanto en nuestras operaciones como en el control de riesgos ambientales críticos en las áreas y con socios estratégicos.

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) asegura el cumplimiento de estándares y procedimientos corporativos, además de la adecuada gestión de nuestros socios estratégicos. En el 2024, en base al informe de recertificación y seguimiento de la Norma ISO 14001 la cobertura del sistema abarco un 66.67% en todas las unidades de Nexa. También contamos con un sistema de evaluación de requisitos legales, liderado por las áreas de Medio Ambiente y Legal.

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) en Nexa Perú permite monitorear y evaluar de forma continua los impactos ambientales, adoptando medidas para su mejora. Este sistema establece una estructura para fijar objetivos ambientales, desarrollar planes de acción y realizar evaluaciones periódicas para ajustar estrategias según sea necesario.

Identificamos y evaluamos los riesgos ambientales asociados a nuestras operaciones, implementando acciones para mitigarlos. Entre nuestros compromisos destaca la reducción en la generación de relaves mineros mediante técnicas más eficientes y sostenibles en el procesamiento de minerales.

Contamos con el sistema de gestión de depósitos SIGBAR, basado en estándares internacionales, y nos hemos propuesto un objetivo ambicioso de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) por tonelada de producto para 2030. Esto incluye la implementación de tecnologías de captura y almacenamiento de carbono, así como el uso de fuentes de energía renovable. Asimismo, trabajamos en la reducción del consumo de agua fresca mediante la reutilización y el reciclaje en nuestros procesos.

Inversiones Ambientales

Nos esforzamos por minimizar nuestro impacto en el cambio climático mediante inversiones en programas orientados a reducir emisiones de carbono, consumo de energía y optimizar el uso del agua. Estamos comprometidos con el desarrollo de proyectos innovadores que mejoren nuestros equipos y procesos, generando beneficios significativos en el ámbito ambiental.

En 2024, realizamos una inversión de capital ambiental de US$6,160,481, mientras que los gastos operativos ascendieron a US$6.38 millones, considerando todas las unidades mineras de Nexa Perú. La Unidad Minera Cerro Lindo y El Porvenir destinaron un total de US$3,211 mil y US$1,742 mil, respectivamente. Los gastos operativos en estas minas alcanzaron US$1.3 millones en la Unidad Minera Cerro Lindo y US$2.9 millones en la Unidad Minera El Porvenir.

La evolución de los gastos de capital y operativos por UM (en USD) fue:

Gastos de Capital y Gastos Operativos Ambientales por Unidad Minera				
Unidad Minera	Retorno de las inversiones ambientales	2022	2023	2024
UM Cerro Lindo	Inversiones ambientales	368,653	436,412	3,211,000

	Gastos operativos ambientales	4,427,339	5,228,700	1,301,844
UM El Porvenir	Inversiones ambientales	1,529,322	181,000	1,741,394
	Gastos operativos ambientales	2,206,718	1,157,605	2,890,248
UM Atacocha	Inversiones ambientales	2,372,458	197,000	1,208,087
	Gastos operativos ambientales	3,391,665	792,786	2,234,356
Total US$	**Inversiones ambientales**	**4,270,433**	**651,512**	**6,160,481**
	Gastos operativos ambientales	**10,025,722**	**7,179,091**	**6,383,081**

7.1.1. Programa de educación ambiental

[GRI 413-1]

En Cerro Lindo, ejecutamos de forma continua el Programa de Educación Ambiental (PEA) en conjunto con conjunto con las instituciones educativas de la zona de Chavín y Topará. El programa consiste en el desarrollo de capacitaciones a los alumnos sobre el cuidado del ambiente, incluyendo la segregación de residuos, uso eficiente del agua, la recuperación de biohuertos, la implementación de pilotos de cultivos hidropónicos y los efectos del cambio climático.

Por su parte, en el Complejo Pasco, hemos implementado un programa de educación ambiental que busca fomentar una cultura de sostenibilidad tanto en las comunidades locales como dentro de nuestras operaciones.

Con un enfoque participativo, trabajamos directamente con comunidades e instituciones clave para promover la educación ambiental:

- En la comunidad de San Juan de Milpo, llevamos a cabo talleres sobre manejo de residuos sólidos con una frecuencia trimestral, orientados a sensibilizar a los pobladores sobre la adecuada gestión de desechos y su impacto en el medio ambiente.
- En Machcan, realizamos monitoreos de aire participativos también de forma trimestral.
- En alianza con la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión y comunidades como La Quinua, Yanapampa y otras, hemos desarrollado iniciativas conjuntas que refuerzan el compromiso con la educación y el cuidado ambiental en la región.

Dentro de la operación, el programa busca involucrar a nuestros colaboradores en el cumplimiento de objetivos ambientales a través de actividades regulares:

Paradas de sensibilización ambiental: Con una frecuencia mensual, estas sesiones se alinean con el calendario ambiental y están dirigidas a todos los colaboradores de Nexa y empresas especializadas.

Plan de capacitación ambiental: Se desarrollan capacitaciones periódicas para todos los colaboradores, abarcando temas clave como la prevención de accidentes ambientales, el manejo de residuos sólidos y el manejo de aguas.

7.2. Riesgos ambientales

[GRI 3-3]

Reconocemos la diversidad de riesgos ambientales inherentes a la industria minera, los cuales pueden tener un impacto considerable en el entorno y la salud de las personas. En Nexa Perú, hemos implementado diversas iniciativas para abordar estos riesgos ambientales críticos:

Riesgos Críticos Ambientales (RCA)	
RCA	Iniciativas
Gestión del plan de cierre/Gestión de áreas contaminadas	En Atacocha, se aprobó la quinta modificación del Plan de Cierre de minas (agosto, 2024), reafirmando nuestro compromiso con una minería responsable.
Gestión de presas y depósito en pilas	En Nexa la gestión de presas se denomina SIGBAR, y está alineado con estándares internacionales (ICMM, CDA y GISTM), como parte de este sistema se realiza un seguimiento constante a través de instrumentación geotécnica y reportes mensuales, validados por especialistas internos y externos, para garantizar condiciones seguras en la operación de nuestras infraestructuras.
Gestión de aguas y efluentes líquidos	En Nexa Perú, en línea con nuestra mejora continua, se han implementado equipos de alta tecnología para medición de caudales, con el objetivo de incrementar la precisión en la medición en la toma de datos relacionados a recursos hídricos.
Gestión de emisiones atmosféricas	El uso de la tecnología Hydragen, basada en electrolizadores de agua destilada, en nuestra flota minera de alto consumo diésel nos permite reducir, en promedio, un 8% tanto en el uso de combustible como en las emisiones de GEI. Esto representa una reducción potencial de hasta 5.6 $ktCO_2e$ al año.
Gestión de residuos	En Nexa, se tiene implementado un control mensual de residuos sólidos, abarcando tanto los peligrosos como los no peligrosos. Este proceso incluye la identificación detallada de residuos aprovechables y no aprovechables,

	teniendo en cuenta un enfoque de economía circular, generando valor a través de reutilización o reciclaje de estos
Sistema de Gestión Ambiental	En Nexa, se cuenta con un sistema de gestión basado en nuestros riesgos críticos ambientales, para establecer cumplimiento, seguimiento y monitoreo con un enfoque preventivo en nuestras operaciones. Para fortalecer este sistema, se utiliza herramientas de gestión y seguimiento (Heat Map, SICLOPE y otras), que optimizan la supervisión y facilitan la toma de decisiones.

Asimismo, la obtención de permisos ambientales es un aspecto esencial en la gestión de las operaciones mineras, asegurando que estas actividades se realicen de manera sostenible y responsable.

Permisos obtenidos durante el 2024		
Unidad Minera	Tipo de permiso	Descripción
Cerro Lindo	Modificación de Estudio de Impacto Ambiental Detallado	R.D N°00157-2024-SENACE-PE/DEAR: se obtuvo la aprobación de la Segunda Modificatoria de Impacto Ambiental (MEIA) en diciembre del 2024, aumentado la vida útil de la operación y garantizando la continuidad operativa.
Atacocha	Quinta Modificación del Plan de Cierre de Minas	RD_208_2024_MINEM_DGAAM: Se aprobó la quinta modificación del Plan de Cierre de minas (Agosto, 2024) reafirmando nuestro compromiso con una minería responsable.
El Porvenir	Octavo Informe Técnico Sustentatorio	R.D. N° 00023-2024-SENACE-PE/DEAR: Se aprobó el octavo ITS en febrero del 2024, cuyo principal objetivo fue optimizar el sistema de transporte de relaves, minimizando los impactos ambientales potenciales.

7.3. Maximizando recursos, minimizando impacto

Reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente mediante la gestión responsable de los recursos que utilizamos. Por ello, ponemos especial énfasis en promover una administración eficiente y cuidadosa de estos recursos. A continuación, presentamos los resultados y estrategias relacionadas con la gestión de recursos hídricos, energéticos, residuos y biodiversidad.

7.3.1. Gestión de recursos hídricos

Agua

[GRI 3-3]

En Nexa, entendemos que el agua es un recurso vital, y por ello implementamos estrategias que aseguren su uso eficiente y responsable en nuestras operaciones.

Hemos desarrollado instalaciones especializadas para el manejo del agua, priorizando su uso adecuado en todos nuestros procesos operativos. Un alto porcentaje del agua que utilizamos proviene de reciclaje, mientras que aquella descargada al ambiente pasa por rigurosos procesos de tratamiento para garantizar su calidad y minimizar impactos. Este compromiso está respaldado por la certificación del Sistema Integrado de Medioambiente, bajo la norma ISO 14001, cuya recertificación fue lograda exitosamente este año tras una auditoría externa.

También, como parte de nuestras políticas y compromisos, realizamos monitoreos ambientales de manera trimestral, reportando los resultados a través de las plataformas del OEFA y el MINEM. Este sistema de vigilancia asegura que nuestras operaciones cumplan con los estándares más altos en la gestión de recursos hídricos y protección ambiental.

Participación de Grupos de Interés

Reconocemos la importancia de involucrar a los grupos de interés en nuestra gestión hídrica. Por ello:

1. Proveedores y contratistas que trabajan con nosotros se adhieren a nuestras políticas y estándares ambientales relacionados con el cuidado del agua.
2. Contratamos empresas locales y comunales para garantizar la protección del recurso hídrico en toda nuestra cadena de valor.
3. Organizamos campañas de limpieza de fuentes de agua en colaboración con nuestros principales grupos de interés, fortaleciendo la relación con las comunidades y promoviendo su participación activa.

Captación de recurso hídrico

[GRI 303-3]

En la Unidad Minera Cerro Lindo, utilizamos agua proveniente del Océano Pacífico, la cual es sometida a procesos de desalinización y recirculación dentro de nuestra planta. Por su parte, en el complejo minero de Pasco, el suministro de agua proviene de afloramientos subterráneos. La implementación de la estrategia de recirculación resulta fundamental para garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones en una zona caracterizada por su aridez, como es el caso de Cerro Lindo.

En línea con nuestro compromiso de vertimiento cero, hemos incorporado la etapa de ultrafiltración para optimizar el pretratamiento y mejorar la eficiencia del proceso de ósmosis inversa en Cerro Lindo.

Captación de agua				
Tipo de fuentes	Unidad	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha
2024				
Aguas superficiales	m^3	0	5,115,149	296,178

Aguas subterráneas	m^3	483,286	4,211,796	1,239,070
Aguas marinas	m^3	3,634,362	776,309	-
Aguas pluviales y almacenadas	m^3	0	-	1,122,117
Agua producida	m^3	0	-	-
Total	m^3	**4,117,648**	**10,103,255**	**2,657,365**
2023				
Aguas superficiales	m^3	0	4,107,536	222,127
Aguas subterráneas	m^3	461,668	1,753,998	3,350,264
Aguas marinas	m^3	3,601,660	-	-
Aguas pluviales y almacenadas	m^3	0	429,239	1,809,511
Agua producida	m^3	0	58,880	-
Total	**m^3**	**4,063,328**	**6,349,653**	**5,381,902**
2022				
Aguas superficiales	m^3	-	3,949,000	694,000
Aguas subterráneas	m^3	488,522	495,000	3,277,000
Aguas marinas	m^3	3,057,820	-	-
Aguas pluviales y almacenadas	m^3	-	775,000	2,251,000
Agua producida	m^3	-	60,000	-
Total	**m^3**	**3,546,342**	**5,279,000**	**6,222,000**

Agua reutilizada

Agua reutilizada (m^3)		
UM Cerro Lindo	UM Atacocha	UM El Porvenir
2024		
19,179,355	6,108,697	2,025,412
2023		
19,418,516	3,852,996	3,371,959
2022		
17,515,396	6,786,000	3,180,358

Vertido de agua

[GRI 303-4]

Con el objetivo de gestionar de manera responsable el uso del agua en nuestras operaciones y reducir el impacto ambiental, hemos implementado el Procedimiento Gerencial de Gestión de Recursos Hídricos (PG-SUS-GMA-006-PT). Además, aplicamos el protocolo de monitoreo de calidad del agua de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y utilizamos métodos de ensayo acreditados por INACAL, en cumplimiento con la normativa vigente. Estas acciones son fundamentales dentro de nuestra estrategia ambiental y contribuyen a la conservación del entorno, así como al uso responsable del agua en las comunidades cercanas.

Vertido de agua						
Datos	Unidad	Volumen			Cuerpo Receptor	Tratamiento
		2022	2023	2024		
UM Cerro Lindo	m^3	1,864,185	1,971,683	1,942,894	Océano Pacífico	No aplica

UM El Porvenir	m³	4,782,990	6,062,832	7,031,558	Rio Huallaga	Tratamiento primario
UM Atacocha	m³	3,083,333	3,043,455	2,962,668	Rio Huallaga	Tratamiento primario

Consumo de agua

[GRI 303-5]

En el transcurso del año 2024, se extrajeron y utilizaron 4.9 millones de metros cúbicos de agua. Para evaluar el consumo hídrico y calcular la huella del agua, empleamos el Water Accounting Framework (WAF)7. A continuación, se presenta el desglose del consumo total de agua por cada unidad minera:

Consumo de agua						
Datos	Unidad	Volumen			Cuerpo Receptor	Tratamiento
		2022	2023	2024		
UM Cerro Lindo	m³	1,682,157	2,091,645	2,174,754	Océano Pacifico	Tratamiento de osmosis inversa
UM El Porvenir	m³	496,010	286,821	3,071,696	Rio Huallaga	Tratamiento primario
UM Atacocha	m³	3,138,667	2,338,447	(305.303)*	Rio Huallaga	Tratamiento primario

**El valor negativo se da debido a que la planta tiene un sistema de recirculación de agua, por lo que únicamente requiere una parte de agua nueva para el funcionamiento, en época de lluvia, esta fuente de agua se incrementa y la mayor parte del agua es vertida.*

Iniciativas con la gestión de recursos hídricos

Este año hemos dado pasos significativos para mejorar nuestras prácticas de gestión hídrica:

- Gestión de información: Iniciamos la implementación de un sistema de monitoreo continuo con piezómetros en las relaveras de El Porvenir y Atacocha, además de instalar flujómetros para garantizar la alta confiabilidad de los datos recopilados. En Cerro Lindo, también se instalaron flujómetros con el fin de incrementar la precisión en la medición de datos relacionados a los recursos hídricos
- Mejoras en el sistema de tratamiento: En Cerro Lindo continuamos con el uso de agua de mar como fuente principal para el abastecimiento de la operación y actividades de proceso. Asimismo, la recirculación del agua de proceso permite disminuir el requerimiento de extraer agua de las fuentes naturales y nos permite ser una operación con vertimiento cero a los cuerpos de agua en el entorno de la operación. En El Porvenir, introdujimos un pretratamiento con dosificación de floculante en interior mina, optimizando la calidad del agua tratada.

7.3.2. Energía

[GRI 303][GRI 3-3]

Implementar prácticas de producción sostenible en el uso de la energía requiere establecer acciones concretas para reducir el consumo y promover el aprovechamiento de fuentes renovables. Esto supone desarrollar iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia energética e incorporar energías renovables en nuestras operaciones. Asimismo, al definir metas medibles y monitorear nuestros avances, aseguramos una gestión energética responsable y sostenible.

Matriz energética

Hace cuatro años fortalecimos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción de nuestra huella de carbono al firmar un acuerdo de largo plazo con Electroperú S.A. Este convenio asegura un suministro continuo de 240 MW de energía renovable durante siete años. Esta iniciativa no solo representa un ahorro proyectado de hasta US$50 millones a lo largo del contrato, sino que también garantiza que el 98 % de nuestro consumo energético provenga de fuentes renovables, reafirmando así nuestro compromiso con un futuro más sostenible y un impacto ambiental positivo.

Consumo energético
[GRI 302-1]

Empleamos los datos recopilados en nuestra planilla IDA (Informe de Datos de Consumo de Energía) junto con los factores de conversión del GHG-P8 (Protocolo de Gases de Efecto Invernadero) para calcular nuestro consumo energético organizacional. Este método no solo asegura el cumplimiento de las normativas ambientales, sino que también nos permite implementar acciones específicas para mejorar la eficiencia energética y disminuir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Consumo de energía			
Datos	Unidades Mineras		
	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha
2024			
Total consumo energía renovable (GJ)	**1,055,703**	**472,658**	**108,957**
Energía eléctrica comprada (GJ)	1,055,703	472,658	108,957
Otros (GJ)	0	0	0
Total consumo energía no renovable (GJ)	**0**	**443,412**	**112.192**
Diésel y biodisel (GJ)	0	443,412	112.192
Otros (GJ)	0	0	0
2023			
Total consumo energía renovable (GJ)	**1,019,300**	**438,159**	**105,419**
Energía eléctrica comprada (GJ)	998,920	438,158	105,419
Otros (GJ)	0	0	0
Total consumo energía no renovable (GJ)	**387,214**	**197,785**	**135,509**
Diésel y biodisel (GJ)	407,594	197,785	135,509
Otros (GJ)	0	0	0
2022			
Total consumo energía renovable (GJ)	**1,020,338**	**462,712**	**169,776**
Energía eléctrica comprada (GJ)	1,000,839	462,712	125,068
Otros (GJ)	-	-	81,511
Total consumo energía no renovable (GJ)	**370,492**	**191,720**	**132,143**

Diésel y biodisel (GJ)	389,992	191,720	132,143
Otros (GJ)	-	-	-

7.3.3. Emisiones

[GRI 3-3] [GRI 305-7]

En 2024, nuestras unidades mineras consumieron un total de 5,910,553 galones de combustible diésel en fuentes móviles. Las emisiones de óxido de azufre (SOx) alcanzaron un total de 193.7 toneladas, mientras que las emisiones de CO2 derivadas de la adquisición de energía eléctrica sumaron 100,693 toneladas.

Emisiones de óxidos de azufre, de nitrógeno u otros			
Fuentes	Unidad Mineras		
	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha
2024			
Consumo de combustible (Fuentes móviles - diésel) (gal)	2,811,075	2,133,357	966,121
Emisiones SOx (Atmosférica significativas) (ton)	90.4	71.1	32.2
Emisiones CO2 (Provenientes de adquisición de energía eléctrica) (ton)	59,911	26,823	13,959
2023			
Consumo de combustible (Fuentes móviles - diésel) (gal)	2,879,321	1,305,066	924,628
Emisiones SOx (Atmosférica significativas) (ton)	93	43.5	30.8
Emisiones CO2 (Provenientes de adquisición de energía eléctrica) (ton)	56,689	24,866	5,983
2022			
Consumo de combustible (Fuentes móviles - diésel) (gal)	2,995,435	1,265051	901,662
Emisiones SOx (Atmosférica significativas) (ton)	89	0.0000248	0.0000409
Emisiones CO2 (Provenientes de adquisición de energía eléctrica) (ton)	35,290	10,352	7,927

En el 2024, el total de gases de efecto invernadero directo fueron de 55,633; 100,695; 16,508 toneladas métricas equivalentes de CO2 de Alcance 1, 2 y 3, respectivamente.

Gases de efecto invernadero directos	Unidad	2022	2023	2024
Emisiones totales directas de GEI (Alcance 1)	Toneladas métricas equivalentes de CO2	30,671	48,017	55,633
Cobertura de datos		100%	100%	100%

Emisiones totales directas de GEI (Alcance 2)	Toneladas métricas equivalentes de CO2	95,069	96,587	100,695
Cobertura de datos		100%	100%	100%
Emisiones totales directas de GEI (Alcance 3)	Toneladas métricas equivalentes de CO2	9,581	9,448	16,508
Cobertura de datos		100%	100%	100%

2024				
Emisiones totales directas de GEI (Tco2E)	**Alcance 1**	**Alcance 2**	**Alcance 3**	**Total**
Atacocha	9,133.580	13,959.905	1,380.059	24,473.54
El Porvenir	19,762.991	26,823.466	4,899.335	51,485.792
Cerro Lindo	26,736.885	59,911.159	10,228.923	96,876.97
Total	**55,633.4**	**100,694.5**	**16,508.34**	**172,836.31**

7.3.4. Residuos y relaves

[GRI 3-3]

En Nexa, priorizamos la gestión de residuos con estrategias orientadas a la sostenibilidad y la protección ambiental. Nuestro enfoque está basado en tres pilares:

- Reducción: Implementamos campañas de concientización como *"El que Genera Gestiona"*, enfocada en nuestras operaciones internas, y *"Libera Huallaga"*, dirigida a las comunidades, para prevenir la generación de residuos desde su origen.
- Reciclaje: Aplicamos procesos rigurosos de segregación que nos permiten reciclar y/o tratar aproximadamente el 67% de los residuos generados.
- Valorización: Diseñamos métodos específicos para tratar y valorizar residuos peligrosos, prolongando su vida útil y minimizando su impacto ambiental.

Durante 2024, reforzamos estos procesos con acciones como inspecciones en los puntos de almacenamiento para garantizar la correcta segregación de residuos sólidos y reducir riesgos asociados al transporte y disposición final. También optimizamos la logística para disminuir los viajes de transporte y fomentar métodos responsables de valorización de residuos.

Residuos generados

[GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 301-2]

Nexa gestiona los residuos generados bajo principios de prevención, reciclaje y valorización, minimizando impactos negativos tanto en nuestras operaciones como en la cadena de valor. En nuestras operaciones, destacamos:

- Prevención: Realizamos campañas educativas, como las dirigidas a la comunidad de San Juan, para fomentar la correcta gestión de residuos sólidos y promover la conversión de residuos orgánicos en compost, impulsando la circularidad.

- Reciclaje: En la unidad minera de Atacocha, logramos procesos eficientes que facilitan la segregación y el reciclaje de residuos.
- Control externo: Cuando los residuos son gestionados por terceros, garantizamos el cumplimiento normativo mediante la emisión y verificación de manifiestos y certificados de disposición final.

En Cerro Lindo, dentro de la evaluación mensual de socios estratégicos se ha incluido la verificación de controles ambientales respecto a manejo de residuos. Asimismo, se ha continuado con la valorización de los residuos comercializables como chatarra y jebes.

En el complejo Pasco, implementamos un sistema robusto de monitoreo a través de la plataforma SIGERSOL. Este sistema asegura un control detallado de los residuos generados, el cumplimiento de plazos regulatorios y la elaboración de informes presentados a las autoridades competentes. Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con una gestión ambiental eficiente y responsable.

Disposición de residuos no peligrosos y peligrosos									
Peso total de residuos generado (en toneladas)	2022			2023			2024		
	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha
Disposición de residuos no peligrosos	**3,963**	**2,461**	**469**	**3,756**	**1,200**	**419**	**3,144**	**1,486**	**292**
Compostaje	802	693	42	790	113	45	697	167	26
Reciclaje	2,292	1,031	338	2,145	883	282	1,879	980	168
Relleno sanitario	869	737	89	821	204	92	567	339	98
Disposición de residuos peligrosos	**652**	**562**	**360**	**510**	**1,157**	**488**	**569**	**383**	**271**
Reuso / reciclaje externo	225	-	-	201	0	0	231	35	12
Relleno industrial	426	475	336	309	251	213	338	267	230
Co-procesamiento / refinación	-	87	24	-	41.83	7	-	81	29

Sistemas de Gestión de Relaves

El sistema de gestión integral de relaves tiene por finalidad garantizar la operación segura en lo que respecta a los aspectos geotécnicos y ambientales de las presas de las unidades de Nexa. Este sistema está diseñado de acuerdo con las mejores prácticas de ingeniería, los supuestos de diseño, la legislación aplicable y nuestra política institucional. Está dividido en 12 módulos, cada uno de los cuales aborda un aspecto específico relacionado con la seguridad de las presas.

Preparación y Respuesta ante Emergencias (PPRE)

Nuestro enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (PPRE) se centra en proporcionar planes de acción prácticos, prioritarios y organizados. Estos planes son de fácil acceso y comprensión en caso de emergencia, particularmente en eventos asociados a la pérdida de control del dique de los depósitos de relaves del complejo Pasco. Nuestro objetivo principal es priorizar la protección de la vida humana; incluyendo trabajadores, sus familiares y las comunidades aledañas, así como la protección del medio ambiente y de los activos e instalaciones de Nexa.

El desarrollo del PPRE se basa en los resultados de dos estudios principales:

Estudio de Rotura de Presas (DBA): Proporciona información clave como huellas de inundación y otros datos críticos para establecer un PPRE adecuado.

Estudio de Umbrales de Alerta y TARPs: Genera datos esenciales para crear planes de acción que prevengan fallos en los depósitos.

Estas acciones y sistemas fortalecen nuestro compromiso con la gestión responsable de los relaves y la protección integral de las comunidades y el entorno.

Instalaciones de relaves activas y cerradas

Estado	UM	Instalaciones de relaves		
		2022	2023	2024
Activo	**Cerro Lindo**	• Depósito de Relave Filtrado Pahuaypite 1 • Depósito de Relave Filtrado Pahuaypite 2	• Depósito de Relaves Filtrados Pahuaypite 1 y Pahuaypite 2	• Depósito de Relaves Filtrados Pahuaypite 1 y Pahuaypite 2
	Complejo Pasco	• Presa de relaves El Porvenir - Presa de relaves Atacocha	• Presa de relaves El Porvenir • Presa de relaves Atacocha	• Presa de relaves El Porvenir • Presa de relaves Atacocha
Cerrado	**Atacocha**		•Malauchaca • Ticlacayan • Chicrín • Cajamarquilla	•Malauchaca • Ticlacayan • Chicrín • Cajamarquilla

Residuos Generados

Residuos generados (tn)			
Datos	Unidades Mineras		
	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha
2024			
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (estériles)	1,770,000	1,259,222	7,153,549
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (relaves)	5,780,000	1,998,249	1,478,761
Total de residuos minero-metalúrgicos peligrosos	**7,550,000**	**3,257,471**	**8,632,310**
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos que han sido reutilizados	3,400,000	-	-
Total de residuos minero-metalúrgicos reutilizados	**3,400,000**	**-**	**-**

2023			
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (estériles)	2,114,132	1,253,689	6,589,705
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (relaves)	5,699,840	2,059,182	1,240,243
Total de residuos minero-metalúrgicos peligrosos	**7,813,972**	**3,312,871**	**7,829,948**
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos que han sido reutilizados	3,612,146	2,162,877	-
Total de residuos minero-metalúrgicos reutilizados	**3,612,146**	**2,162,877**	**-**
2022			
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (estériles)	2,270,266	1,286,725	5,307,902
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (relaves)	5,938,761	1,959,866	1,292,948
Total de residuos minero-metalúrgicos peligrosos	**8,209,027**	**3,246,691**	**6,600,849**
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos que han sido reutilizados	3,545,282	2,241,068	-
Total de residuos minero-metalúrgicos reutilizados	**3,545,282**	**2,241,068**	**-**

7.3.5. Terrenos disturbados y rehabilitados

[GRI 304-3]

En las Unidades Mineras de Cerro Lindo, El Porvenir y Atacocha, se han puesto en marcha acciones significativas para reducir y remediar el impacto ambiental. No obstante, somos conscientes de que aún existen oportunidades de mejora en este ámbito.

Terrenos disturbados y rehabilitados									
Fuentes de terrenos disturbados y rehabilitados (en hectáreas)	2022			2023			2024		
	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha	UM Cerro Lindo	UM El Porvenir	UM Atacocha
Total de tierras alteradas que aún no se ha rehabilitado	139	82	263	139	-	-	-	-	-
Total de tierras alteradas	0	-	-	0	-	-	-	-	-
Total de tierras rehabilitadas, considerado el uso final cordado	0	-	-	1	-	-	0	1,463	0,2347

7.3.6. Biodiversidad

[GRI 304-3]

En Nexa, reconocemos la importancia de la biodiversidad y asumimos el compromiso de gestionarla de manera responsable en todas nuestras operaciones y proyectos. Nuestra Política

de Gestión Integrada establece los principios y la filosofía que rigen nuestras actividades, priorizando la adopción de las mejores prácticas ambientales y un enfoque preventivo para controlar los impactos en los ecosistemas. Nos orientamos hacia la evaluación continua de impactos, dependencias, riesgos y oportunidades relacionadas con la biodiversidad, lo que nos permite implementar medidas preventivas, mitigadoras y correctivas de manera efectiva. En este sentido, trabajamos con un enfoque que busca evitar la pérdida neta de biodiversidad, asegurando la conservación de los ecosistemas donde operamos.

Como parte de nuestro compromiso, hemos evaluado nuestros propios sitios operativos para identificar aquellos con impactos significativos en la biodiversidad. Actualmente, contamos con tres sitios evaluados, abarcando una superficie total de 1,124.8 hectáreas, en los cuales hemos implementado medidas específicas para mitigar los efectos ambientales adversos. Asimismo, nuestro procedimiento PG-COP-ESG-001 "Directrices para la Evaluación de Riesgos y Oportunidades de Cambio Climático y Biodiversidad" establece lineamientos clave para la identificación y gestión de riesgos y oportunidades asociados a la biodiversidad y el cambio climático. Durante el proceso de certificación ambiental, se han integrado medidas de manejo ambiental para prevenir y reducir impactos potenciales, asegurando que nuestras operaciones cumplan con los estándares de sostenibilidad.

Para garantizar una gestión adecuada de la biodiversidad, contamos con el procedimiento PG-SUS-GMA-024, el cual establece criterios mínimos que deben ser cumplidos en todos nuestros proyectos. Este procedimiento se aplica tanto a Nexa como a nuestros colaboradores y proveedores, promoviendo un enfoque integral que fortalece nuestras prácticas de conservación. La difusión de nuestras políticas se realiza a través de la plataforma de control documentario GQI, asegurando que todos los colaboradores tengan acceso a la información necesaria para su correcta aplicación.

La asignación de responsabilidades en la gestión de biodiversidad está claramente definida en nuestro procedimiento interno, diferenciando las funciones del equipo corporativo y de los equipos de las unidades mineras. Como parte de nuestro compromiso, capacitamos a nuestros proveedores y empresas contratistas en la gestión de biodiversidad, integrando estos lineamientos en nuestras estrategias organizacionales y promoviendo su cumplimiento a lo largo de nuestra cadena de valor. Además, nuestras unidades operativas cuentan con certificaciones ambientales aprobadas por la autoridad competente, que incluyen planes de manejo ambiental diseñados para evitar o minimizar los impactos potenciales sobre la biodiversidad.

Dentro de nuestras iniciativas en torno a la biodiversidad, impulsamos acciones que involucran la participación de comunidades locales y organizaciones ambientales. Estas colaboraciones nos permiten obtener información clave sobre los impactos ecológicos potenciales, lo que facilita el diseño de estrategias sostenibles para la gestión de la biodiversidad en las zonas de influencia de nuestras operaciones. Así, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la protección de los ecosistemas, asegurando que nuestras actividades generen un impacto positivo y contribuyan a la preservación del medio ambiente.

7.4. Cambio climático: Liderando la transición hacia un futuro bajo en carbono

En Nexa Perú, estamos comprometidos con la transparencia y la responsabilidad como pilares esenciales de nuestra gestión ambiental. Asumimos con rigor la tarea de preservar la biodiversidad, especialmente en las áreas cercanas a nuestras operaciones mineras. Este compromiso se refleja en acciones concretas, respaldadas por un monitoreo constante y

ejecutadas bajo los lineamientos de nuestro plan de manejo ambiental, registrado en los estudios de impacto ambiental aprobados.

Nuestros estudios ambientales, desarrollados por consultoras especializadas y autorizadas, son evaluados y aprobados por las autoridades competentes, garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y reforzando nuestro compromiso con los estándares más altos.

En la gestión de materiales, hemos adoptado estrategias innovadoras para minimizar nuestro impacto ambiental. Desde la implementación de sistemas de drenaje hasta el manejo responsable de la vegetación en las pilas de material, cada acción está orientada a proteger el entorno. Nos comprometemos también a restaurar las áreas intervenidas al finalizar las actividades, asegurando la conservación de la biodiversidad y la recuperación del ecosistema.

En cuanto a la gestión del agua, nos enfocamos en optimizar su uso en todas las etapas, desde la captación hasta el tratamiento y reaprovechamiento, priorizando la eficiencia y la sostenibilidad.

Todo este enfoque integral refuerza nuestro compromiso público de alcanzar la meta de **cero emisiones para 2050**, consolidando nuestro propósito de un futuro sostenible y respetuoso con el medio ambiente en todas nuestras operaciones.

7.4.1. El rol de nuestros metales hacia una transición energética

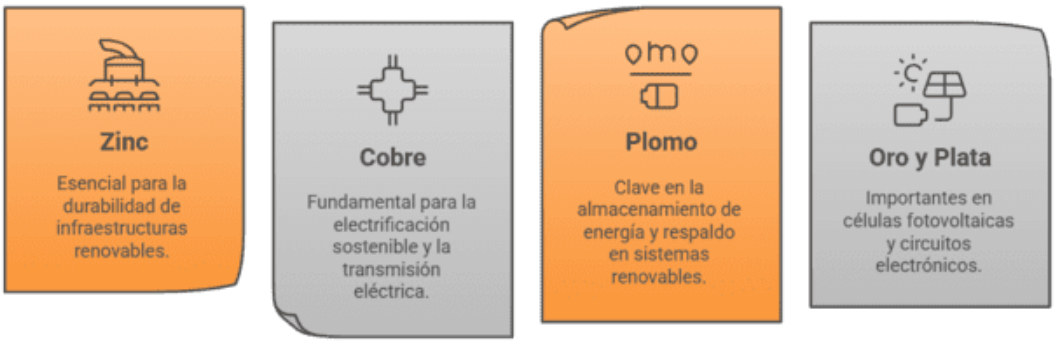
En Nexa, nuestra producción de zinc, cobre, plomo, oro y plata es clave para la transición energética, ya que estos metales son fundamentales en la fabricación de tecnologías limpias como paneles solares, aerogeneradores y vehículos eléctricos.

El zinc juega un papel esencial en la longevidad y resistencia de infraestructuras renovables. Su uso en galvanización protege torres eólicas, estructuras de paneles solares y redes eléctricas contra la corrosión, asegurando su durabilidad. Además, es un componente en el desarrollo de baterías de zinc-aire, una alternativa prometedora para el almacenamiento eficiente de energía renovable.

El cobre es el pilar de la electrificación sostenible. Su alta conductividad lo hace indispensable en paneles solares, turbinas eólicas y baterías de vehículos eléctricos. Además, es fundamental en las redes de transmisión eléctrica, permitiendo una distribución más eficiente y con menor pérdida de energía, asegurando que la electricidad generada por fuentes renovables llegue a los consumidores.

Por su parte, el plomo sigue siendo un elemento clave en el almacenamiento de energía. Las baterías de plomo-ácido son ampliamente utilizadas como respaldo en sistemas solares y eólicos, asegurando un suministro estable incluso en condiciones de baja generación. Su rol en vehículos eléctricos también es relevante, especialmente en sistemas auxiliares de almacenamiento.

El oro y la plata, por sus excelentes propiedades conductoras, son esenciales en la fabricación de células fotovoltaicas de alto rendimiento para paneles solares y en los circuitos electrónicos de vehículos eléctricos y aerogeneradores. Estos metales aseguran una mayor eficiencia en la captación y conversión de energía, optimizando la producción y almacenamiento de electricidad renovable.



7.5. Cierre de Mina

El Plan de Cierre de Minas, aprobado por las autoridades competentes para cada operación, contempla acciones específicas como movimiento de tierras, restauración del sitio y revegetación de las áreas intervenidas. Su objetivo principal es devolver el entorno a una condición similar a la original, previa a la extracción minera. Este plan es liderado por el departamento de Medio Ambiente, con la colaboración activa de otras áreas de la organización. Hasta la fecha, no se han identificado riesgos significativos que puedan comprometer su implementación exitosa.

En el caso de Cerro Lindo, cada nuevo proyecto debe contar con la certificación ambiental correspondiente antes de iniciar su ejecución, además de presentar un plan de cierre a nivel de factibilidad que es sometido a evaluación y aprobación por parte de las autoridades.

Durante la elaboración del estudio del plan de cierre, se implementan mecanismos de participación ciudadana para garantizar la inclusión de la comunidad en el proceso. Asimismo, el plan incorpora un enfoque de gestión social, orientado a ofrecer alternativas de capacitación y desarrollo a las poblaciones del área de influencia de la mina, asegurando oportunidades de desarrollo sostenible una vez concluidas las actividades mineras.

Desempeño



8.1. Excelencia operacional

Para lograr una ventaja competitiva en el mercado, es esencial priorizar proyectos que promuevan la estabilidad operacional, aumenten la utilización de la capacidad, reduzcan costos, mejoren la productividad y optimicen el capital empleado. La adopción de tecnologías e innovaciones en nuestras iniciativas nos permite alcanzar estos objetivos de manera eficiente, además de garantizar altos estándares de seguridad y sostenibilidad.

Entre las medidas más destacadas se incluyen:

- Incremento en la recirculación de agua, optimizando su uso en los procesos operativos.
- Reducción de emisiones de CO2, en línea con nuestros objetivos ambientales a largo plazo.
- Minimización de residuos, asegurando un manejo responsable y sostenible de los desechos generados.

8.1.1. Proyectos de innovación en minería – Perú

[GRI 3-3]

Economía circular

Proyecto: Cemento
Unidad Nexa: El Porvenir

A partir del relave generado en la operación, es posible adecuar los componentes importantes como fuentes de Ca, Si y Fe, para ser utilizados como materia prima en la producción de clínker, componente principal del cemento, sin necesidad de agregar ningún material externo.

Capacidad de producción de 255 mil toneladas/año de cemento con el costo más bajo del mercado, que puede ser consumido por nuestras operaciones y por las mineras cercanas a la región.

Beneficios potenciales: El potencial de reducción de los residuos enviados a la presa de relaves se aproxima a 385 mil toneladas/año. Adicionalmente, se puede producir un cemento a menor costo.

Proyecto: Concentrado de Pirita
Unidad Nexa: Cerro Lindo

A partir del relave de Cerro Lindo, se logra concentrar la pirita con niveles de pureza superiores al 97%. Se han identificado dos empresas en Europa y una en Brasil interesadas en comprar el concentrado. Actualmente, se está trabajando en el estudio de implementación de la planta de concentración con inversiones mínimas, utilizando la infraestructura disponible en la unidad.

Beneficios potenciales: Reducción de los residuos depositados en la presa de relaves en aproximadamente 400,000 toneladas/año.

Proyecto: Escorias y aditivos para Backfill
Unidad Nexa: Cerro Lindo

Uso de materiales alternativos al cemento con menor costo y aditivos reológicos para mejorar el desempeño del proceso de bombeo de pasta en interior mina.

Ganancias potenciales: Reducción de hasta el 15% del consumo de cemento en la operación. Asimismo, reducción de hasta el 14% en el consumo de agua en la operación. De igual manera,

reducción de tiempo de fraguado de la pasta en las cavidades, permitiendo la extracción de mineral cercano a las cavidades cerradas en menor tiempo.

Proyecto: Material Cementicio
Unidad Nexa: Atacocha

A partir del relave de la unidad Atacocha, tras reducir los niveles de pirita y someterlo a una molienda adicional, se logra producir un material cementicio que puede sustituir el cemento en un 20% a 25%.

Ganancias potenciales: Reducción de la cantidad de relaves enviados a la presa en volúmenes superiores a 200,000 toneladas/año.

Proyecto: Pirita Adsorbente
Unidad Nexa: Cerro Lindo

La formulación basada en concentrado de pirita y carbón activado ha demostrado resultados de adsorción de metales en efluentes similares a los del carbón activado puro. La tecnología ha sido validada junto con la empresa Chemsupply, el principal importador de carbón activado en Perú.

Ganancias potenciales:Reducción de residuos en la unidad en aproximadamente 2,000 toneladas/año.

Proyecto: Sales de Hierro, Pirita
Unidad Nexa: Cerro Lindo

A partir del concentrado de pirita, tras un tratamiento térmico, se obtiene una calcinación rica en hierro que puede ser utilizada como materia prima para la producción de sulfato ferroso. La tecnología ha sido validada con una empresa local que produce y comercializa sulfato ferroso.

Ganancias potenciales: Reducción de residuos en la unidad en aproximadamente 5,000 toneladas/año.

Productividad y Seguridad

Proyecto: Mantenimiento predictivo en chancadoras
Unidad Nexa: Cerro Lindo

La herramienta AVEVA Predictive Analytics es una solución de análisis predictivo de activos basada en algoritmos de Machine Learning. Permite alertar con anticipación sobre posibles fallas en los equipos, de modo que el personal pueda tomar acciones rápidas para evitar paradas correctivas en los activos. Actualmente, se está utilizando en el área de Chancado en Cerro Lindo.

Ganancias potenciales: Evitar paradas correctivas de mantenimiento, valorizadas en más de US$15,000 (componentes y horas hombre).

Proyecto: Analizadores de granulometría en conminución de minerales
Unidad Nexa: El Porvenir

Tecnología que permite medir el tamaño del mineral transportado en fajas. Actualmente, se usa en la salida del chancado primario y en la entrada a molienda para mejorar el control del tamaño del mineral al inicio y salida del proceso de conminución.

Proyecto: Digital Twin de Molienda de Bolas
Unidad Nexa: Cerro Lindo

La iniciativa Digital Twin es un portafolio de 4 proyectos:

Analizador de Granulometría (tamaño de rocas).

Sensores de Vibración en pernos.

Instrumentación de las Bolas.

Sensor Virtual de Granulometría P80.

Estos proyectos buscan generar una réplica digital en tiempo real del proceso de molienda, permitiendo nuevas variables de control y la identificación de escenarios para mejorar la eficiencia del proceso. Actualmente, el proyecto logra identificar oportunidades para aumentar el tonelaje, afinar la granulometría y generar alertas ante comportamientos anómalos.

Proyecto: ChatBot con IA Generativa (Gemini) aplicado a Procesos Metalúrgicos
Unidad Nexa: Cerro Lindo

Este proyecto consistió en el desarrollo de un ChatBot basado en Gemini (modelo de lenguaje LLM de Google) para crear un asistente interactivo para la planta concentradora. Se utilizó el framework Langchain para permitir la interacción con las bases de datos disponibles mediante consultas de los usuarios.

Ganancias potenciales: Reducción del tiempo improductivo, estimado en 10 horas semanales por cada persona encargada de esta tarea.

Descarbonización

Eficiencia energética en equipos mineros – Uso de tecnología Hydragen

Unidad Nexa: Cerro Lindo, El Porvenir y Atacocha

Las operaciones mineras de Nexa presentan un alto consumo de diésel, lo que genera emisiones significativas de gases de efecto invernadero (GEI) por la combustión de este combustible. Este aspecto representa un costo considerable para Nexa y un impacto relevante en las emisiones de Alcance 1 de la compañía.

El uso de la tecnología Hydragen (electrolizadores de agua destilada) en la flota minera de alto consumo de diésel promueve una reducción promedio del 8% en el consumo de combustible y en las emisiones de GEI.

Ganancias potenciales: Reducción de hasta 5.6 $ktCO_2e$ anuales.

8.2. Operaciones mineras y exploración

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

En Nexa Perú contamos con un amplio portafolio de propiedades mineras en el país, compuesto por 870 concesiones y 70 petitorios mineros en trámite, que abarcan un área total de 434,522.96 hectáreas. Entre estas, destacan tres unidades mineras principales:

1. Unidad Minera Cerro Lindo: ubicada en Ica, con 68 concesiones y una extensión de 43,750.19 hectáreas.

2. Complejo Minero Pasco, que se compone de 2 Unidades Mineras:

- **Unidad Minera El Porvenir:** cuenta con 25 concesiones, y con una extensión de 4,846.77 hectáreas.
- **Unidad Minera Atacocha**: cuenta con 147 concesiones y con una extensión de 2,872.51 hectáreas.

A continuación, se presentan las características y resultados más relevantes de estas unidades mineras y sus actividades de exploración.

Unidades Mineras (UM)

UM Cerro Lindo

Información general	
Ubicación	Distrito de Chavín, Provincia de Chincha, Departamento de Ica, Perú
Altitud	1,820 msnm
Producción	Concentrados de zinc, cobre y plomo con contenidos de oro y plata
Proceso productivo	Mina subterránea con flotación de mineral en planta concentradora
Capacidad de tratamiento	20,000 toneladas producidas por día
Principales características	Operación subterránea polimetálica con mayor capacidad de tratamiento. Mina pionera en utilizar agua de mar en sus operaciones y en la disposición de relaves secos

Planta desalinizadora

La planta desalinizadora desempeña un papel clave en la conservación del agua al permitir el uso sostenible del recurso marino mediante la tecnología de ósmosis inversa. Este sistema ha eliminado la dependencia de la unidad minera respecto al agua proveniente de la quebrada del río Topará. Con una capacidad de 36 litros por segundo, la planta transporta agua fresca a través de una tubería de 60 km de longitud hasta las instalaciones mineras, garantizando una operación eficiente y sostenible.

Productos finos

En 2024, la producción de zinc equivalente alcanzó las 242.6 mil toneladas, lo que representó un aumento del 10% en comparación con el año previo. Esto se reflejó en la producción de finos de zinc, que aumentó un 10% debido principalmente por el acceso a áreas de mejores leyes. De igual manera, la producción de cobre experimentó un crecimiento del 5%, al igual que la de plomo con un 7%, ambos casos atribuidos a mayores leyes promedio. Asimismo, los contenidos de plata y oro registraron aumentos del 21 % y 43 %, respectivamente.

Principales indicadores		Unidad	Indicador 2023	Indicador 2024	Variación (%)
Producción de Zn equivalente (1)		Miles de t	221.0	242.6	10%
Producción de finos	Zinc	tmf	78,209	86,207	10%
	Cobre	tmf	28,588	29,888	5%
	Plomo	tmf	13,042	13,891	7%

Contenidos de plata	Oz	3,540,975	4,268,043	21%
Contenidos de Oro	Oz	3,418	4,904	43%
Cash cost ROM	US$/t	40.7	40.8	0.4%

(t): tonelada
(tmf): Tonelada métrica fina
(1) La producción minera consolidada en kt de equivalente de zinc se calcula convirtiendo los contenidos de cobre, plomo, plata y oro a un grado equivalente de zinc, asumiendo los precios promedio de la LME en 2024: Zn: US$1.26/lb; Cu: US$4.15/lb; Pb: US$0.94/lb; Ag: US$28.3/oz; Au: US$2,386/oz

Exploraciones, Reservas y Recursos Mineros

En 2024, el programa de perforación en Cerro Lindo se enfocó en extender la mineralización en los cuerpos 8B y 8C, así como en explorar nuevos objetivos como Pucasalla, Patahuasi Millay y Puca Punta. Durante el año, se perforaron 23,295 metros en exploración y 45,830 metros en perforación de relleno. En 1Q24, las actividades se vieron afectadas por lluvias intensas y problemas operativos, lo que llevó a una reducción del programa de perforación de 23,100 a 21,400 metros. A pesar de estos desafíos, se confirmó la continuidad de la mineralización en el cuerpo 8B, con interceptos de hasta 7.2 metros con 3.99% Zn, 0.65% Pb, 0.08% Cu y 43.40 g/t Ag. En 2Q24, la perforación avanzó en Orebody 8B y se investigó la extensión de 8C, obteniendo un intercepto de 32.1 metros con 4.56% Zn, 1.53% Pb, 0.13% Cu y 80.33 g/t Ag. En 3Q24 y 4Q24, las perforaciones confirmaron la continuidad de la mineralización en los cuerpos 8B y 8C, con interceptos de hasta 4.7 metros con 2.89% Zn, 0.79% Pb, 0.08% Cu y 41.7 g/t Ag. Sin embargo, los trabajos en Pucasalla, Patahuasi Millay y Puca Punta solo identificaron zonas de sulfuros sin resultados significativos.

Inventario de reservas y recursos

La UM Cerro Lindo tiene un inventario de reservas de 41.15 millones de toneladas de mineral, compuesto principalmente de zinc (1.49 %), plomo (0.22 %), cobre (0.55 %), y plata (22.6 g/t). El detalle es el siguiente:

UM Cerro Lindo: Inventario de recursos					
2024					
	Millones de Toneladas	Zn (%)	Pb (%)	Cu (%)	Ag (g/t)
Reservas					
Reservas probadas	26.15	1.68	0.20	0.61	21.2
Reservas probables	15.00	1.15	0.24	0.45	25.2
Total de reservas	**41.15**	**1.49**	**0.22**	**0.55**	**22.6**
Recursos					
Recursos medidos	4.40	1.93	0.24	0.65	23.1
Recursos indicados	3.30	1.06	0.22	0.47	24.4
Subtotal Recursos	7.70	1.56	0.23	0.57	23.7
Recursos diferidos	9.28	1.54	0.42	0.25	32.6

Inversiones y proyectos

Durante el año 2024, la Unidad Minera Cerro Lindo realizó inversiones significativas por un total de US$ 49.0 millones. Las inversiones se destinaron a avances y desarrollo, la implementación de la tercera línea de relleno en pasta y la ampliación de las relaveras Pahuaypite I (2195) y II (2170).

Complejo Minero Pasco

UM El Porvenir

Información general	
Ubicación	Distrito de San Francisco de Asis de Yarusyacán, Provincia de Pasco, Departamento de Pasco, Perú.
Altitud	4,100 msnm
Producción	Concentrados de zinc, cobre y plomo con contenidos de oro y plata
Proceso productivo	Mina subterránea con flotación de mineral en planta concentradora
Capacidad de tratamiento	6,500 tpd
Principales características	Mina polimetálica subterránea más profunda del Perú con uno de los piques y sistemas de izaje de mineral de mayor profundidad en Sudamérica

Productos finos

En la UM El Porvenir, en 2024 la producción de zinc equivalente registró una disminución del 1%, alcanzando un total de 126 mil toneladas. La producción de finos de zinc presentó una reducción del 9% debido principalmente a menores leyes promedio. En cuanto al cobre, su producción también disminuyó un 18%, llegando a 292 toneladas métricas finas. De manera similar, la producción de plomo se elevó en un 7%, alcanzando un total de 26,805 toneladas métricas finas. Los contenidos de plata mostraron un incremento del 9%, totalizando 4,641,676 onzas, mientras que los de oro disminuyeron en un 8%.

Producción en UM El Porvenir					
Principales indicadores		Unidad	Indicador 2023	Indicador 2024	Variación (%)
Producción de Zn equivalente (1)		Miles de t	126.5	125.7	(1%)
Producción de finos	Zinc	tmf	55,825	50,637	(9%)
	Cobre	tmf	355	292	(18%)
	Plomo	tmf	24,937	26,805	7%
Contenidos de plata		Oz	4,270,463	4,641,676	9%
Contenidos de Oro		Oz	8,696	7,974	(8%)
Cash cost ROM		US$/t	62.4	64.4	3%

(t): tonelada
(tmf): Tonelada métrica fina
(1) La producción minera consolidada en kt de equivalente de zinc se calcula convirtiendo los contenidos de cobre, plomo, plata y oro a un grado equivalente de zinc, asumiendo los precios promedio de la LME en 2024: Zn: US$1.26/lb; Cu: US$4.15/lb; Pb: US$0.94/lb; Ag: US$28.3/oz; Au: US$2,386/oz.

Exploraciones, Reservas y Recursos Mineros

En 2024, el programa de perforación en El Porvenir se enfocó en extender la mineralización en los cuerpos Integración y Porv9, así como en explorar nuevos objetivos como VAM y Don Lucho. Durante el año, se perforaron 21,528 metros en exploración y 42,763 metros en perforación de

relleno. En 1Q24, las actividades se vieron afectadas por restricciones operativas y ajustes en el plan de perforación, reduciendo el programa de 20,500 a 18,900 metros. A pesar de estos desafíos, se confirmó la continuidad de la mineralización en el cuerpo Integración, con interceptos de hasta 6.1 metros con 12.23% Zn, 8.25% Pb, 0.40% Cu, 132.84 g/t Ag y 5.78 g/t Au. En 2Q24, la perforación avanzó en Integración y se investigó la extensión de Porv9, obteniendo un intercepto de 18.2 metros con 9.63% Zn, 5.93% Pb, 0.47% Cu, 55.26 g/t Ag y 0.50 g/t Au. En 3Q24 y 4Q24, las perforaciones confirmaron la continuidad de la mineralización en Integración y Porv9, con interceptos de hasta 14.5 metros con 4.25% Zn, 0.20% Pb, 0.11% Cu, 72.33 g/t Ag y 0.08 g/t Au. Sin embargo, los trabajos en VAM y Don Lucho solo identificaron zonas de sulfuros sin resultados significativos.

Inventario de reservas y recursos

La UM El Porvenir tiene un inventario de reservas de 14.65 millones de toneladas de mineral, compuesto principalmente de zinc (4.11 %), plomo (1.20 %), cobre (0.23 %), y plata (72.9 g/t). El detalle es el siguiente:

UM El Porvenir: Inventario de recursos					
2024					
	Millones de Toneladas	Zn (%)	Pb (%)	Cu (%)	Ag (g/t)
Reservas					
Reservas probadas	3.92	4.09	1.29	0.24	75.2
Reservas probables	10.73	4.11	1.17	0.22	72.1
Total de reservas	**14.65**	**4.11**	**1.20**	**0.23**	**72.9**
Recursos					
Recursos medidos	0.66	3.47	0.95	0.27	57.7
Recursos indicados	3.22	3.25	0.97	0.20	63.2
Subtotal Recursos	3.88	3.29	0.97	0.21	62.2
Recursos diferidos	11.06	3.83	1.32	0.24	82.9

Inversiones y proyectos

La UM El Porvenir invirtió US$ 77.3 millones durante el 2024, destinado principalmente para el desarrollo horizontal y rampa, así como al recrecimiento de la relavera a nivel 4066, incluyendo la construcción del espaldón y el canal de coronación a nivel 4070. Adicionalmente, se ejecutó el recrecimiento de la relavera El Porvenir a nivel 4064.

UM Atacocha

Información general	
Ubicación	Distrito de San Francisco de Asis de Yarusyacán, Provincia de Pasco, Departamento de Pasco, Perú.
Altitud	4,000 msnm
Producción	Concentrados de zinc y plomo con contenidos de oro y plata
Proceso productivo	Mina subterránea con flotación de mineral en planta concentradora

Capacidad de tratamiento	4,200 tpd.
Principales características	Comprende dos minas, una subterránea y a tajo abierto San Gerardo. La mina subterránea se mantiene suspendida.

Productos finos

En la Unidad Minera Atacocha, la producción de zinc equivalente experimentó un aumento del 7% en 2024, siendo un total de 39.7 mil toneladas. Asimismo, la producción de finos de zinc registró una subida del 27% por actividades mineras en zonas de mayor ley y eficiencia de la planta. En cuanto al plomo, se incrementó en un 11%. Por otro lado, los contenidos de plata disminuyeron en un 9%, mientras que en el caso del oro aumentó en un 21%.

Producción en UM Atacocha					
Principales indicadores		Unidad	Indicador 2023	Indicador 2024	Variación (%)
Producción de Zn equivalente (1)		Miles de t	37.2	39.7	7%
Producción de finos	Zinc	tmf	8,193	10,404	27%
	Cobre	tmf	-	-	-
	Plomo	tmf	11,116	12,295	11%
Contenidos de plata		Oz	1,399,681	1,212,952	(9%)
Contenidos de Oro		Oz	7,599	9,113	21%
Cash cost ROM		US$/t	32.4	35.8	11%

(t): tonelada
(tmf): Tonelada métrica fina
(1) La producción minera consolidada en kt de equivalente de zinc se calcula convirtiendo los contenidos de cobre, plomo, plata y oro a un grado equivalente de zinc, asumiendo los precios promedio de la LME en 2024: Zn: US$1.26/lb; Cu: US$4.15/lb; Pb: US$0.94/lb; Ag: US$28.3/oz; Au: US$2,386/oz.

Exploraciones, Reservas y Recursos Mineros

En 2024, no se planificaron actividades de perforación en Atacocha. Sin embargo, se realizaron algunas perforaciones dentro de la mina subterránea con el objetivo de extender la brecha mineralizada Integración. Durante 1Q24, se iniciaron trabajos exploratorios para evaluar la continuidad de esta brecha mineralizada. En 2Q24, conforme se reportó previamente, se perforaron algunos sondajes en Atacocha, cuyos resultados preliminares indicaron la presencia de mineralización continua, aunque en zonas de menor ley. En 3Q24 y 4Q24, no se programaron nuevas perforaciones, pero los trabajos realizados dentro de la mina subterránea continuaron aportando información geológica relevante. Los resultados de estas perforaciones se presentan en la sección de El Porvenir.

Inventario de reservas y recursos

La UM Atacocha tiene un inventario de reservas de 5.66 millones de toneladas de mineral bajo tierra y 4.38 millones de toneladas de mineral en tajo abierto. Las reservas de mineral bajo tierra están compuestas principalmente de zinc (4.33 %), plomo (1.34 %), cobre (0.40 %), y plata (79.8 g/t). Por su parte, las reservas de mineral en tajo abierto están compuestas de zinc (0.99 %), plomo (1.15 %), plata (34.9 g/t) y oro (0.27 g/t). El detalle se presenta en la siguiente tabla:

UM Atacocha: Inventario de recursos						
2024						
	Millones de Toneladas	Zn (%)	Pb (%)	Cu (%)	Ag (g/t)	Au (g/t)
Reservas - Bajo tierra						
Reservas probadas	1.71	3.86	1.45	0.34	84.9	-
Reservas probables	3.96	4.54	1.29	0.43	77.7	-
Total de reservas	**5.66**	**4.33**	**1.34**	**0.40**	**79.8**	**-**
Reservas – Tajo abierto						
Reservas probadas	1.91	1.02	1.16	-	38.2	0.25
Reservas probables	2.47	0.97	1.14	-	32.4	0.29
Total de reservas	**4.38**	**0.99**	**1.15**	**-**	**34.9**	**0.27**
Recursos						
Recursos medidos	1.05	3.47	0.98	0.27	55.0	-
Recursos indicados	2.52	3.30	0.92	0.36	54.9	-
Subtotal Recursos	3.57	3.35	0.94	0.33	54.9	-
Recursos diferidos	8.06	4.09	1.21	0.56	77.3	-
Recursos						
Recursos medidos	1.80	1.28	0.87	-	31.4	0.19
Recursos indicados	3.88	1.05	0.90	-	29.0	0.24
Subtotal Recursos	5.68	1.12	0.89	-	29.8	0.22
Recursos diferidos	1.70	1.27	1.15	-	32.7	0.22

Inversiones y proyectos

Durante el 2024, la UM Atacocha invirtió US$ 13.1 millones destinado a mejoras en su infraestructura. En particular, los fondos fueron destinado al canal de coronación de la presa de relaves, cuya función es captar y desviar las aguas de lluvia y escorrentía natural, evitando su mezcla con los residuos industriales contenidos en los relaves. Esto permitirá garantizar la sostenibilidad de las operaciones y preservar la estabilidad de la infraestructura. Asimismo, parte de la inversión se utilizó para habilitar el botadero San Gerardo ubicado en el Área 5.

Proyecto de Integración del Complejo Cerro de Pasco

Durante el año Nexa avanzó significativamente en los principales frentes destacando el desarrollo de la ingeniería para la conexión de la mina subterránea y la modernización del pique de El Porvenir. Asimismo, se lograron progresos en los estudios de ingeniería del sistema de bombeo de relaves y en la optimización de la capacidad de procesamiento de la planta de El Porvenir. En paralelo, las revisiones técnicas, estudios ambientales y procesos de permisos avanzaron conforme a lo planificado.

Adicional, en el 3T24, la compañía alcanzó hitos clave en el proyecto, particularmente con el Sistema de Bombeo de Relaves, el elemento central de la Fase I. El plan de inversión incluye la construcción de una planta de tratamiento de relaves y sus estructuras auxiliares en El Porvenir, así como una tubería de 6 km en una ruta existente (principalmente subterránea) para conectarla con la instalación de almacenamiento de relaves de Atacocha, lo que permitirá que el Complejo opere durante más de una década y representa un paso fundamental hacia la

sostenibilidad. Se estima que el gasto de capital para el Sistema de Bombeo de Relaves será de entre 85 millones y 90 millones de dólares, y está programado para ejecutarse entre 2025 y 2026, con operaciones que se espera comiencen en la primera mitad de 2027. Además, la Fase I incluye mejoras a las instalaciones de relaves en El Porvenir y Atacocha, así como sistemas de tratamiento de agua y efluentes, con la construcción planificada para 2027-2028 tras la finalización de las evaluaciones de impacto ambiental.

8.3. Exploraciones, reservas y recursos mineros

En 2024, trabajamos para dar continuidad a nuestra estrategia de crecimiento, logrando avances importantes en los estudios técnicos para la integración de las minas El Porvenir y Atacocha, en Pasco, y para la extensión de los cuerpos mineralizados en Cerro Lindo, con el objetivo de impulsar nuestro crecimiento orgánico. Continuamos destinando gran parte de nuestro presupuesto a la expansión de la vida útil de nuestras operaciones existentes. Además, llevamos a cabo actividades en los Proyectos Greenfield Hilarión y Florida Canyon, entre otras áreas en etapas más iniciales.

Proyectos Greenfield y exploración

Los proyectos Greenfield son iniciativas mineras innovadoras que se llevan a cabo en zonas donde no ha existido actividad minera previa. Estos proyectos incluyen todo el proceso, desde la obtención de permisos hasta la construcción de infraestructura y la fase de exploración. Por otro lado, los proyectos de exploración buscan analizar yacimientos minerales en áreas que han sido explotadas anteriormente. Para ello, se emplean métodos como la perforación y estudios geofísicos con el objetivo de identificar depósitos minerales con potencial económico. Nuestro portafolio incluye proyectos enfocados tanto en metales polimetálicos como en cobre.

Proyectos	Inversión en 2024 (en USD)	Detalle de inversión
Proyectos polimetálicos		
Hilarión & El Padrino	1.6 MM	Avances en la cartografía geológica e integración de datos geológicos para definir futuras estrategias de exploración.
Florida Canyon	2.0 MM	
Proyectos cupríferos		
Magistral	1.9 MM	Mantenimiento del proyecto, pago de obligaciones contractuales y derechos mineros.
Total	**5.5 MM**	

Proyectos polimetálicos

Proyecto Hilarión & El Padrino

Información general	
Ubicación	Distritos de Aquia y Huallanca, Provincia de Bolognesi, Departamento de Ancash.
Principales características	Evidencias de cuerpos mineralizados de zinc, plomo y plata. Constituido por 53 concesiones en una extensión de 12,175 hectáreas. Incluye el yacimiento Hilarión, los prospectos El

	Padrino, Chaupijanca y San Martín y las anomalías Puntahuay y Solitajanca.

Este proyecto es uno de los mayores desarrollos de zinc en América Latina. Se trata de un yacimiento de tipo Skarn, caracterizado por cuerpos verticales con mineralización de sulfuros de zinc y plomo, además de menores concentraciones de plata y cobre.

Inventario de Recursos				
Recursos	Millones Toneladas	Zn (%)	Pb (%)	Ag (g/t)
Recursos medidos	14.54	3.39	0.69	30.9
Recursos indicados	34.03	3.62	0.54	27.0
Subtotal de recursos	48.57	3.55	0.58	28.2
Recursos diferidos	42.17	4.06	0.41	25.0

Proyecto Florida Canyon

Información general	
Ubicación	Distritos de Florida y Yambrasbamba, Provincia de Bongará, Departamento de Amazonas, Perú.
Principales características	Evidencias de mineralización polimetálica tipo VMT (sulfuro masivo de tipo venoso, por sus siglas en inglés). Constituido por 16 propiedades mineras en un área de 12,600 hectáreas.

Este proyecto se encuentra en una etapa activa de exploración, donde se lleva a cabo el análisis de datos geológicos, el mapeo de estructuras en la región de cuerpos conocidos y, en especial, trabajos de mantenimiento y habilitación de accesos. Estas acciones están orientadas a alcanzar los objetivos clave del almacén, con el propósito de optimizar y minimizar los costos logísticos.

En 2024, se realizaron actividades de revisión de datos geológicos, mapeo de elevaciones en la zona de cuerpos identificados y, principalmente, labores de mantenimiento y apertura de accesos. Estas iniciativas estuvieron enfocadas en preparar el proyecto para futuras campañas de perforación, contribuyendo a la reducción de costos logísticos.

Inventario de Recursos				
Recursos	Millones Toneladas	Zn (%)	Pb (%)	Ag (g/t)
Recursos medidos	0.81	11.32	1.40	15.4
Recursos indicados	1.63	10.28	1.31	14.9
Subtotal de recursos	2.44	10.63	1.34	15.1

Recursos diferidos	14.86	9.63	1.26	11.3

Proyectos cupríferos

Proyecto Magistral

En diciembre, iniciamos los trabajos de rehabilitación de la vía de acceso al proyecto con el objetivo de garantizar el ingreso seguro y eficiente a la zona. Esta iniciativa nos permitió evaluar de manera directa la situación actual de la vía y planificar las acciones de mantenimiento necesarias para asegurar su óptimo funcionamiento. Estas labores reflejan nuestro compromiso con la infraestructura clave para el desarrollo de nuestras operaciones y el acceso a las áreas de influencia, priorizando tanto la seguridad como la sostenibilidad en nuestras actividades.

Cabe mencionar que la ejecución del Proyecto Magistral ha sido impactada por el bloqueo de acceso al Proyecto por parte de la Comunidad Campesina de Conchucos, el cual se mantuvo por casi tres años. Esta medida impidió la ejecución de estudios y análisis necesarios para lograr la aprobación de la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental - MEIA presentada ante SENACE. Como consecuencia de ello, el 24 de mayo de 2024 SENACE desaprobó la MEIA, que era a su vez necesaria para la obtención de los permisos operativos del Proyecto.

Actualmente, Nexa está abordando esta situación con las autoridades competentes y espera recibir una respuesta en los próximos meses.

Inventario de recursos					
Recursos	Millones de Toneladas	Zn (%)	Pb (%)	Cu (%)	Ag (g/t)
Recursos medidos	98.69	-	-	2.8	0.52
Recursos indicados	90.68	-	-	2.8	0.43
Subtotal Recursos	189.37	-	-	2.8	0.48
Recursos diferidos	11.06	-	-	3.1	0.38

8.4. Resultados financieros

[GRI 2-3][GRI 3-3]

En 2024, Nexa Perú generó un valor económico generado (VEG) de 913.9 millones a través de ventas netas de 881.1 millones de dólares e ingresos financieros de US$32 millones. Por su parte, el valor económico distribuido (VED) fue de US$790.5 millones debido a los gastos operacionales y pagos de impuestos. Como resultado, el valor económico retenido de la empresa para 2024 fue de US$123 millones.

GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	
Valor económico	**2024 En MM US$**
Ventas netas	881.1
Ingresos financieros	32.0

Otros ingresos (Venta de activo fijo + otras inversiones)	0.8
Valor económico generado (VEG)	**913.9**
Proveedores/Colaboradores/Comunidad	575.8
Gobierno (Impuesto a la renta + otros tributos)	174.7
Accionistas (Dividendos)	5.9
Gastos financieros neto	33.9
Otros resultados financieros	0.2
Valor económico distribuido (VED)	**790.5**
Valor económico retenido VEC – VED	**123.4**

8.4.1. Estado de resultados

La empresa tuvo un aumento en sus ventas netas en un 20% en 2024, impulsados principalmente por mayores precios del zinc y cobre en la LME, así como por mayores volúmenes de ventas en Cerro Lindo y Atacocha, y mayores volúmenes de ventas de plomo en El Porvenir. Durante el período, los precios promedio del zinc y el cobre en la LME aumentaron un 5% y un 8%, mientras que los precios del plomo disminuyeron un 3% en comparación con 2023. La ganancia bruta aumentó en un 66% en el año 2024 en referencia con el año 2023. El EBITDA adj. fue de US$321 millones en 2024, con un margen EBITDA ajustado de 36%, superior al 25% registrado en 2023. Asimismo, en cuanto a los ingresos financieros, la empresa ha aumentado en un 24% en el año 2024.

Estado de resultados			
En miles de dólares	**2024**	**2023[1] (Reestructurado)**	**Var%**
Ventas netas	881,122	735,337	19.8%
Costo de ventas	(581,538)	(554,546)	4.9%
Ganancia bruta	**299,584**	**180,791**	**65.7%**
Gastos operativos	(115,891)	(87,616)	32.3%
Gastos de ventas y de administración	(38,180)	(27,366)	39.5%
Exploración mineral y evaluación de proyectos	(32,781)	(37,935)	(13.6%)
Deterioros de activos de larga duración	(45,693)	(4,726)	866.8%
Gastos de suspensión temporal de mina subterránea	-	-	-
Otros ingresos y gastos, neto	763	(17,589)	(104.3%)
Ganancia operativa	**183,693**	**93,175**	**97.1%**
EBITDA adj.	321.1	185.2	73.3%
Margen EBITDA adj. (%)	36.4%	25.2%	11.2p.p.
Resultado financiero, neto	(2,027)	(5,399)	(62.5%)
Ingresos financieros	32,039	25,931	23.6%

[1] Para obtener información más detallada, consulte la nota explicativa 2.1 – "Reestructuración de los estados financieros intermedios y anuales condensados" en los "Estados financieros consolidados terminados al 31 de diciembre de 2024."

Gastos financieros	(33,914)	(26,635)	27.3%
Otros resultados financieros, neto	(152)	(4,695)	(96.8%)
Ganancia antes de impuestos a las ganancias	**181,666**	**87,776**	**107.0%**
Impuesto a las ganancias	(174,722)	(42,743)	308.8%
Corriente	(167,869)	(39,508)	324.9%
Diferido	(6,853)	(3,235)	111.8%
Ganancia del año, neto	**6,944**	**45,033**	**(84.6%)**
Atribuible a propietarios de la controladora	**4,207**	**46,931**	**(91.0%)**
Atribuible a participaciones no controladoras	**2,737**	**(1,898)**	**(244.2%)**
Depreciación y Amortización de intangibles	98,478	77,487	27.1%

Impuesto a las ganancias

Nexa Perú reportó US$174.7 millones en impuestos, monto superior al año 2023. Este incremento se debe principalmente a la provisión del impuesto a la renta relacionada con la discusión del Acuerdo de Estabilidad de Cerro Lindo para los años 2014 a 2021, considerando que la SUNAT argumenta que la tasa estabilizada del impuesto sobre la renta otorgada por el acuerdo de estabilidad se aplica únicamente a los ingresos generados por las 5,000 toneladas diarias de su producción, y no por toda su capacidad de producción ampliada en el tiempo, en virtud a ello La SUNAT emitió decisiones desfavorables contra la Compañía, por lo cual ya se ha presentado fuertes apelaciones contra estas resoluciones. Actualmente, la SUNAT está fiscalizando los ejercicios fiscales 2019 y 2020, mientras que sigue abierta la fiscalización del ejercicio 2021 (año en que venció el plazo del convenio de estabilidad). Como resultado, la tasa impositiva efectiva se incrementó a 96.18% durante el año 2024.

Por otro lado, la Tasa de impuesto en efectivo de 15.56% registrada en el 2024 fue menor en comparación al 2023 esto se debe a que, en la Declaración Jurada anual de 2023 (presentada en marzo 2024), el Impuesto a la Renta determinado fue menor que los pagos a cuenta realizados durante el año. Como resultado, se generó un saldo a favor, el cual se utilizó para compensar los pagos a cuenta realizados en 2024, reduciendo así el desembolso de efectivo.

Estado de resultados	2023 En MM US$	2024 En MM US$
Ingresos antes de impuestos	87.78	181.67
Impuestos reportados	42.74	174.72
Tasa impositiva efectiva (en porcentaje)	48.70%	96.18%[2]
Impuestos efectivos desembolsado	50.48	28.26
Tasa de impuestos en efectivo (en porcentaje)	57.51%	15.56%

[2] Para más detalles, por favor consulte la nota 10 (d) – "Conciliación del (gasto) impuesto a la renta" en los Estados financieros consolidados terminados al 31 de diciembre de 2024.

8.5. Ventas y costos operativos

8.5.1. Cantidad vendida

En el transcurso de 2024, se caracterizó en el aumento en las ventas de zinc, plomo y cobre, con aumentos del 1.4%, 6.2% y 4.2%, respectivamente. Asimismo, en cuanto a los contenidos de plata y oro en las cantidades vendidas, se alcanzaron 10,134.7 onzas y 22.0 onzas, respectivamente.

Ventas por tipo de metal a nivel nacional	Unidad	2023	2024	%
Zinc	miles de tmf	144.5	146.5	1.4%
Plomo	miles de tmf	49.9	53.0	6.2%
Cobre	miles de tmf	28.8	30.0	4.2%
Contenido de plata	Oz	9,327.7	10,134.7	8.7%
Contenido de oro	Oz	21.1	22.0	4.1%

La cantidad vendida de 2024 por unidad minera destacó en el aumento del 9.4% en ventas en Cerro Lindo y 5.4% en Atacocha.

Ventas por unidad minera a nivel nacional	Unidad*	2023	2024	%
Cerro Lindo	miles de tmf	220.4	241.1	9.4%
El Porvenir	miles de tmf	130.8	125.3	(4.1%)
Atacocha	miles de tmf	38.2	40.3	5.4%
Total	**miles de tmf**	**389.4**	**406.7**	**4.4%**

* Bajo metodología de Zn(Eq) por ventas de Unidad Minera

8.5.2. Costos operativos

Cash Cost Neto de Sub-productos

En 2024, el cash cost fue de US$(0.29)/lb (o US$(629.3)/t) en comparación con US$0.05/lb (o US$120.1/t) en 2023, impulsado principalmente por una mayor contribución de subproductos debido a mayores precios y volúmenes de plomo y cobre, así como por menores TCs en las tres unidades; parcialmente compensado por menores volúmenes de zinc debido a una menor ley de cabeza en El Porvenir.

Cash Cost Neto de Sub-productos	Medida	2023	2024	%
Cerro Lindo	US$/t	(138.6)	(1,010.6)	629.0%
El Porvenir	US$/t	630.6	185.4	(70.6%)
Atacocha	US$/t	(959.7)	(1,431.2)	49.1%
Total	**US$/t**	**120.1**	**(629.3)**	**-**

Cash Cost RoM

En el año 2024, se registró un aumento en el Cash Cost RoM en todas sus unidades mineras, debido a mayores costos de energía en las tres unidades, mayores costos de personal en El Porvenir y Atacocha, y mayores costos de mantenimiento y materiales en El Porvenir. A continuación, se detallas las variaciones:

Cash Cost RoM	Medida	2023	2024	%
Cerro Lindo	US$/t	40.7	40.8	0.4%
El Porvenir	US$/t	62.4	64.4	3.2%
Atacocha	US$/t	32.4	35.8	10.6%
Total	**US$/t**	**44.6**	**45.4**	**1.7%**

8.6. Inversiones y rentabilidad

8.6.1. Inversiones (CAPEX)

En Nexa Perú asignamos un monto total de US$139.3 millones para inversiones en capital. Dentro de esta cifra, US$0.03 millones se destinaron a iniciativas de expansión, mientras que US$139.2 millones se dirigieron a inversiones de sostenimiento y otros.

Inversión de capital		
Datos	**2023 En MM US$**	**2024 En MM US$**
Expansión	0.5	0.03
Sostenimiento y otros	128.1	139.2
Total	**128.6**	**139.3**

8.6.2. Rentabilidad

En el ejercicio fiscal de 2024, el EBITDA ajustado ascendió a 321 millones de dólares, con un aumento frente a los 185 millones del año anterior. Este aumento se atribuye principalmente a (i) el efecto positivo por volumen, relacionado con mayores volúmenes de ventas de zinc, cobre y plomo en Cerro Lindo, explicado por un mayor mineral tratado y mejores leyes de mineral, así como un mayor volumen de ventas de zinc y plomo en Atacocha debido a un mayor mineral tratado y mejores leyes de mineral; (ii) el efecto positivo neto por precios, relacionado con mayores precios del zinc y cobre en la LME, ajustes finales positivos para todos los metales en Cerro Lindo y El Porvenir, principalmente por mayores precios; a menores cargos de tratamiento ("TCs"); (iii) el impacto positivo de por subproductos, principalmente relacionado con mayores precios de la plata y el oro, mayor contenido de plata en los concentrados de cobre y plomo en Cerro Lindo debido a mejores leyes de plata y oro, mayores ventas de plata contenida en los concentrados de cobre y plomo debido a un mayor volumen de ventas de cobre y plomo en Cerro Lindo, y mayores ventas de plata y oro en el concentrado de plomo debido a un mayor volumen de ventas de plomo en El Porvenir y Atacocha; y al (iv) impacto positivo relacionado con menores gastos en desarrollo de proyectos y exploración mineral. Estos factores fueron parcialmente compensados por (v) el impacto negativo debido a mayores costos operativos, principalmente por gastos en infraestructura minera (por ejemplo, shotcrete) y costos en maquinaria y equipos alquilados en El Porvenir, costos de transporte de mineral, explosivos y accesorios en Atacocha, y participación de los trabajadores en las tres unidades; y (vi) el impacto negativo principalmente relacionado con mayores provisiones por contingencias en Cerro Lindo, un aumento en la provisión de inventario de lento movimiento y obsoleto en Cerro Lindo y El

Porvenir, mayores gastos en comunidades en El Porvenir, y el efecto del contrato de venta anticipada de plata ("silver streaming") relacionado con mayores precios de la plata y mayores onzas entregadas.

8.6.3. Liquidez y endeudamiento

Al cierre del año 2024, Nexa Perú culminó con una posición sólida de caja, con un saldo de US$336 millones. Asimismo, el apalancamiento financiero, medido por el ratio de deuda neta a EBITDA ajustado de los últimos 12 meses, fue negativo en (0.94x), sin tener vencimientos de deuda relevantes en el corto plazo.

Saldo de caja y deuda financiera		
Saldo	**2023 en MM US$**	**2024 en MM US$**
Saldo caja	217.4	336.3
Saldo deuda financiera	9.8	33.1
Deuda Neta/LTM EBITDA ajustado	(1.12x)	(0.94x)

8.6.4. Producción consolidada de minerales

En 2024, nuestra producción registró un aumento del 6% en la producción de zinc equivalente, llegando a 408.0 miles de toneladas. Asimismo, la producción de zinc, cobre y plomo, aumentaron 4%, 4% y 8%, respectivamente. Además, se registraron aumentos en los contenidos de plata y oro, siendo estos de 10% y 12% cada uno.

Información de producción					
Minerales		**Unidad**	**2023**	**2024**	**Variación (%)**
Producción de Zn equivalente		miles de t	384.7	408.0	6%
Producción de finos	Zinc	Tmf	142,226	147,248	4%
	Cobre	Tmf	28,942	30,179	4%
	Plomo	Tmf	49,095	52,992	8%
Contenidos de plata		Oz	9,211.12	10,122.67	10%
Contenidos de Oro		Oz	19,673	21,991	12%

8.7. Cotizaciones internacionales

Durante el año 2024, observamos un incremento del 5% en la cotización del zinc, alcanzando los US$/t. 2,779. Este aumento se atribuye a la disminución de los inventarios en la Bolsa de Metales de Londres. En este contexto, el Grupo Internacional de Estudio de Plomo y Zinc, en su informe de abril, continúa pronosticando un exceso de demanda para este metal.

Asimismo, durante el mismo periodo, el precio del cobre ascendió un 7.9%, llegando a US$/t. 9,147. Este incremento se atribuye a la demanda proveniente de China, específicamente en los sectores de manufactura y construcción, donde se emplean con mayor frecuencia metales industriales.

El precio del oro experimentó un aumento del 23%, situándose en US$/oz. 2,386. Esta variación se relaciona con la apreciación del dólar frente a una canasta de monedas.

Por nuestro lado, en Nexa Perú nos mantuvimos con estos precios:

Precios de principales commodities de Nexa Perú en 2023-2024				
Metal	**Unidad**	**2023**	**2024**	**%**
Zinc	(US$/t)	2,647	2,779	5.0%
Cobre	(US$/t)	8,478	9,147	7.9%
Plomo	(US$/t)	2,138	2,073	(3.1%)
Plata	(US$/oz)	23.35	28.27	21.1%
Oro	(US$/oz)	1,941	2,386	23.0%

8.8. Accionariado

El capital social de la compañía asciende a S/ 1,308,064,527.12, representado por 1,257,754,353 acciones comunes, cada una con un valor nominal de S/ 1.04, todas íntegramente suscritas y pagadas. Este capital social está debidamente inscrito en el Asiento B00025 de la Partida Electrónica Nro. 02446588 del Registro de Personas Jurídicas de Lima.

Al cierre de diciembre de 2024, los accionistas que poseían más del 5% del capital social fueron los siguientes:

Accionistas con participación mayor a 5%			
Nombre	**Acciones comunes**	**Participación (%)**	**Nacionalidad**
Nexa Resources Cajamarquilla S.A.	1,048,621,896	83.37%	Perú
IN-Fondo 2	96,901,969	7.70%	Perú
Float	112,230,488	8.93%	Varios
Total	**1,257,754,353**	**100.00%**	

Distribución de acciones Comunes y De Inversión		
Accionistas	**Acciones comunes (%)**	**Acciones de inversión (%)**
Nacionales	99.50%	92.63%
Extranjeros	0.39%	6.02%
Trabajadores	0.11%	1.35%
Total	**100.00%**	**100.00%**

Distribución de las acciones con derecho a voto		
Tenencia	**Accionistas comunes**	**Participación (%)**
Menor al 1%	1,474	5.65%
Entre el 1-5%	2	3.27%
Entre el 5-10%	1	7.70%
Mayor al 10%	1	83.37%
Total	**1,478**	**100.00%**

Distribución de las acciones sin derecho a voto		
Tenencia	**Accionistas Inversión**	**Participación (%)**

Menor al 1%	948	40.35%
Entre el 1-5%	8	14.27%
Entre el 5-10%	2	12.43%
Mayor al 10%	1	32.95%
Total	**959**	**100.00%**

8.8.1. Junta de accionistas

Aumento de Capital Nexa Atacocha

El 18 de noviembre de 2024 se llevó a cabo la Junta Anual de Accionistas de Atacocha, en la que se aprobaron modificaciones al Estatuto Social y un aumento de capital por hasta US$ 37 millones mediante la emisión de nuevas acciones. Los fondos se destinarán al desarrollo del Proyecto de Integración Atacocha – El Porvenir (Complejo Cerro de Pasco) y a mejorar la situación financiera de Nexa Atacocha. Se crearán acciones Clase A (con derecho a voto) y Clase B (sin derecho a voto) con valores de suscripción de S/ 0.091 y S/ 0.032, respectivamente. La suscripción se realizará en tres rondas, otorgando preferencia a los actuales accionistas, y las acciones remanentes podrán ser ofrecidas según lo determine el Directorio.

Posterior al cierre de este informe, el 15 de enero de 2025 se completó el proceso de suscripción de las acciones remanentes de la segunda ronda, resultando en la suscripción del 100% de las Acciones Clase A y Acciones Clase B. Para mayor detalle, por favor consulte la sección de "Hechos de Importancia" en la página web de Relaciones con Inversionistas de Nexa Perú.

Por otro lado, El 31 de marzo de 2024 se celebró la Junta Obligatoria Anual de Accionistas Presencial de Nexa Perú, en la que se adoptaron los siguientes acuerdos:

1. Aprobación de la Gestión Social (EEFF Y Memoria)
2. Distribución o Aplicación de Utilidades
3. Temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG): Se informaron los temas Ambientales Sociales y de Gobernanza (ESG)
4. Designación Auditores Externos para el ejercicio 2024: Se aprobó la designación de PricewaterhouseCoopers como Auditores Externos para el ejercicio 2024
5. Nombramiento de apoderados para la formalización de los acuerdos que adopte la Junta: Se aprobó el nombramiento de apoderados para la formalización de los acuerdos de la Junta.

8.8.2. Cotización de acciones

Las cotizaciones mensuales (apertura, cierre, máxima, mínima y promedio) de las acciones comunes y de inversión (en soles por acción) correspondientes al ejercicio 2024 se muestran en los siguientes cuadros:

Cotización de acciones COMUNES (NEXAPEC1)						
Código ISIN	**Año - mes**	**Apertura**	**Cierre**	**Máxima**	**Mínimo**	**Medio**
PEP620001003	2024-01	1.40	1.65	1.85	1.40	1.66
PEP620001003	2024-02	1.64	1.53	1.64	1.50	1.58
PEP620001003	2024-03	1.53	1.47	1.60	1.47	1.54
PEP620001003	2024-04	1.50	1.37	1.52	1.30	1.42
PEP620001003	2024-05	1.38	1.85	1.91	1.37	1.65
PEP620001003	2024-06	1.80	1.72	1.80	1.62	1.66

PEP620001003	2024-07	1.75	1.75	1.75	1.69	1.71
PEP620001003	2024-08	1.72	1.71	1.72	1.71	1.71
PEP620001003	2024-09	1.66	1.62	1.66	1.62	1.63
PEP620001003	2024-10	1.62	1.68	1.73	1.62	1.66
PEP620001003	2024-11	1.75	1.57	1.78	1.57	1.69
PEP620001003	2024-12	1.60	1.61	1.61	1.54	1.57

Cotización de acciones DE INVERSIÓN (NEXAPEI1)						
Código ISIN	**Año - mes**	**Apertura**	**Cierre**	**Máxima**	**Mínimo**	**Medio**
PEP620005004	2024-01	1.20	1.31	1.35	1.20	1.29
PEP620005004	2024-02	-	-	-	-	1.18
PEP620005004	2024-03	-	-	-	-	1.17
PEP620005004	2024-04	1.18	1.05	1.18	1.05	1.07
PEP620005004	2024-05	1.06	1.25	1.25	1.05	1.16
PEP620005004	2024-06	1.25	1.17	1.25	1.16	1.19
PEP620005004	2024-07	-	-	-	-	1.13
PEP620005004	2024-08	1.05	1.08	1.08	1.05	1.07
PEP620005004	2024-09	1.05	1.05	1.05	1.05	1.05
PEP620005004	2024-10	1.05	1.25	1.25	1.05	1.16
PEP620005004	2024-11	1.20	1.11	1.20	1.11	1.14
PEP620005004	2024-12	1.10	1.10	1.10	1.10	1.10

8.8.3. Estructura accionaria por tipo de inversionista

Estructura accionaria por tipo de inversionista		
Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	**COMUNES NEXAPEC1**	
	Número de tenedores	**Participación (%)**
Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	-	0%
Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	17	0.111%
Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2	1,426	3.342%
Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	12	12.948%
Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP)	-	0%
Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5	-	0%
Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la SBS	1	0%
Compañias de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS)	-	0%
Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV	2	0%
Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero	3	0%

Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	-	0%
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS	-	0%
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción no incluidos en el numeral 12	-	0%
Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	-	0%
Entidades no comprendidas en numerales anteriores (2)	17	83.599%
Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad	-	0%
TOTAL	**1,478**	**100%**

Estructura accionaria por tipo de inversionista		
Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	**DE INVERSIÓN NEXAPEI1**	
	Número de tenedores	**Participación (%)**
Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	-	0%
Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	15	1.367%
Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2	930	62.544%
Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	-	0%
Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP)	-	0%
Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5	-	0%
Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la SBS	-	0%
Compañias de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS)	-	0%
Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV	-	0%
Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero	-	0%
Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	-	0%
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS	-	0%
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción no incluidos en el numeral 12	-	0%
Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	-	0%
Entidades no comprendidas en numerales anteriores (2)	14	36.089%
Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad	-	0%
TOTAL	**959**	**100%**

8.9. Relaciones entre emisor y el estado

El 24 de junio de 2002, la compañía suscribió con el Estado Peruano un Contrato de Garantías y Medidas de Protección a la Inversión para el proyecto Cerro Lindo. Mediante la Resolución Directoral N° 1332-2007-MEM/DGM, se aprobó la declaración jurada de cumplimiento del estudio de factibilidad económica presentada por la empresa ante el organismo correspondiente.

Dicha resolución confirmó que la compañía accedió a la estabilidad del régimen tributario vigente al 17 de julio de 2001, por un periodo de 15 años, el cual venció en 2021. Posteriormente, con la promulgación de la Ley N° 29790 el 28 de septiembre de 2011, se estableció el Gravamen Especial Minero para empresas con contratos de estabilidad tributaria. En este contexto, el 14 de octubre de 2011, la compañía firmó con el Estado peruano, representado por el MEM, el Convenio para la Aplicación del Gravamen Especial a la Minería en relación al proyecto Cerro Lindo.

Asimismo, el 15 de abril de 2011, la compañía obtuvo la buena pro del Concurso Público Internacional para el Proyecto Minero Magistral. Para formalizar este proceso, el 3 de junio de 2011, Nexa Resources Peru SAA (anteriormente Compañía Minera Milpo SAA) y Activos Mineros S.A.C., con la intervención de Proinversión, firmaron el Contrato de Opción de Transferencia de las Concesiones Mineras que conforman el Proyecto Magistral, entrando en vigor el 21 de diciembre de 2011.

El 19 de octubre de 2015, la compañía informó el ejercicio de la opción para dicho proyecto. Posteriormente, el 17 de diciembre de 2016, Nexa y Activos Mineros S.A.C., con intervención de Proinversión, suscribieron el Contrato de Transferencia de las Concesiones Mineras. Finalmente, el 16 de octubre de 2019, ambas partes firmaron la segunda adenda al contrato, que incrementó el monto del compromiso de inversión a US$343 millones y extendió el plazo para el desarrollo del compromiso de inversión hasta septiembre de 2024. Debido al impacto del Covid-19, este plazo fue extendido por el Estado por un año adicional. Asimismo, mediante Oficio N°46-2024/PROINVERSION/DSI, se amplió el plazo de ejecución del compromiso de inversión por 35 meses y 5 días como consecuencia de la situación de Fuerza Mayor por el bloqueo ejercido por la Comunidad Campesina de Conchucos.

8.10. Grupo económico

Mediante escrituras públicas con fechas 16 de octubre de 2006, 24 de noviembre de 2006, 5 de junio de 2007 y 31 de julio de 2008, se formalizaron las fusiones mediante las cuales la compañía integró a las sociedades Compañía Minera La Nacional S.A., Cuyúma S.A., Milpo Finance & Investments S.A. y Gestión Minera S.A. Estas operaciones fueron inscritas en los asientos B00007, B00009, B00011 y B00013 de la Partida Electrónica N° 02446588 del Registro de Personas Jurídicas de Lima y Callao.

El 10 de noviembre de 2008, la compañía adquirió la totalidad de las acciones de Milpo Andina Perú S.A.C. (actualmente conocida como Nexa Resources El Porvenir S.A.C.), consolidando su participación directa del 91% en las acciones Clase A de Nexa Resources Atacocha S.A.A. Posteriormente, el 5 de agosto de 2010, la compañía pasó a formar parte del Grupo Económico Votorantim, que, a través de Nexa Resources S.A. y Nexa Resources Cajamarquilla S.A., controla actualmente el 83.55% de las acciones comunes en circulación de Nexa. En 2017, Votorantim Metais Holding se renombró como Nexa Resources S.A., coincidiendo con la salida a bolsa en Nueva York y Toronto. El 12 de abril de 2016, Nexa Resources Cajamarquilla S.A. adquirió más

de 264 millones de acciones comunes en la Bolsa de Valores de Lima, aumentando su participación accionaria del 60.07% al 80.24%, alcanzando el 83.37% al cierre de 2017. Asimismo, el 27 de marzo de 2014, se aprobó la fusión entre la compañía y su subsidiaria Minera El Muki S.A., que fue absorbida formalmente el 1 de mayo de 2014.

En la Junta General de Accionistas del 26 de mayo de 2014, se autorizó una reorganización mediante la cual los activos y pasivos de la UM El Porvenir fueron transferidos a la subsidiaria Nexa Resources El Porvenir S.A.C.. Esta operación, vigente desde el 1 de julio de 2014, permitió una gestión independiente para cada unidad minera.

El 13 de agosto de 2015, la compañía adquirió el 61% del capital social de Minera Bongará S.A., mientras que el 6 de mayo de 2016, formalizó la adquisición del 75% del capital social de Compañía Minera Shalipayco S.A.C.. En ese mismo año, se estableció Nexa Resources UK Ltd en el Reino Unido, enfocada en la comercialización de metales.

En junio de 2017, la participación de la compañía en Minera Rayrock Ltda. (titular de la UM Iván, en Chile) fue transferida a Minera Cielo Azul Ltda., subsidiaria de Coro Mining Corp. Actualmente, Nexa está integrada por varias empresas activas:

- **Nexa Resources El Porvenir S.A.C.:** tiene como objetivo social la actividad minera y posee el 66.62% de las acciones del capital social total de Nexa Resources Atacocha S.A.A. Además, tiene una participación del 91.00% en Comunes A y del 36.66% en Comunes B, después de la reorganización simple aprobada en la Junta General de Accionistas el 26 de mayo de 2014 y de las adquisiciones realizadas en la Bolsa de Valores de Lima entre 2015 y 2016. El 16 de noviembre de 2017, la Junta General de Accionistas de Milpo Andina Perú S.A.C. aprobó el cambio de su denominación social a Nexa Resources El Porvenir S.A.C., inscripción que figura en el asiento B00008 de la partida electrónica No. 12131860 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima.
- **Nexa Resources Atacocha S.A.A**.: tiene como objeto social la actividad minera y es titular de la Unidad Minera (UM) Atacocha. El 18 de diciembre de 2017, la Junta General de Accionistas de Compañía Minera Atacocha S.A.A. aprobó el cambio de su denominación social a Nexa Resources Atacocha S.A.A., inscrito en el asiento B00023 de la Partida Electrónica N° 11362585 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima.
- **Compañía Magistral S.A.C.:** tiene como objeto social la actividad minera y es titular de parte de las concesiones del Proyecto Magistral. Estas concesiones fueron adquiridas a través de una fusión por absorción con la empresa Compañía de Minas Magistral S.A.C., efectiva desde el 17 de agosto de 2015. Posteriormente, el 29 de septiembre de 2016, mediante la Junta General de Accionistas, la empresa cambió su denominación social de Inca Pacific S.A.C. a Compañía Magistral S.A.C.
- **Nexa Resources UK Limited:** es una empresa dedicada a la comercialización de metales, constituida en el Reino Unido el 2 de agosto de 2016. El 16 de noviembre de 2017, el Directorio de Milpo UK aprobó el cambio de su denominación social a Nexa Resources UK Limited, inscripción que se encuentra vigente.

Datos generales de la entidad emisora

CIIU: 0729 Plazo de duración: indefinido

Dirección y teléfono

Dirección: Avenida Circunvalación El Golf los Incas N° 170, Santiago de Surco, Lima, Perú
Teléfono: (01) 710 55 00

Principales activos

Nuestros principales activos están formados en su mayoría por la infraestructura de nuestras unidades operativas, que incluye edificios, otras construcciones, maquinaria y equipos utilizados en actividades mineras de exploración, explotación, tratamiento de mineral y concentración, así como en la generación de energía eléctrica. Además, contamos con activos intangibles valiosos, como los recursos y reservas de nuestras unidades mineras, así como diversas concesiones y derechos mineros. Es importante destacar que no existen garantías sobre nuestros activos. Contamos con un programa de seguros que cubre los riesgos específicos de nuestras operaciones, además de los riesgos comunes que enfrentan las empresas mineras. Este programa se ofrece a través del mercado internacional de reaseguros y del mercado local, e incluye cobertura para riesgos de terceros, riesgos vehiculares, propiedades con reemplazo, riesgos de transporte, interrupción de operaciones y equipo minero, entre otras coberturas.

8.11. Fortalezas y recursos

Entre las principales fortalezas y recursos de la Compañía se destacan los siguientes:

1. Finanzas y Acceso a Capital

•Respaldo de Nexa Resources S.A., principal accionista con más del 80% de participación en las acciones comunes, apoyando el crecimiento proyectado de la Compañía en los próximos años.
•Acceso a financiamiento y líneas de crédito tanto en mercados financieros locales como internacionales.
•Sólidos niveles de rentabilidad y liquidez.
•Búsqueda continua de iniciativas de capital de trabajo.

2. Crecimiento y Eficiencia

• Productor con más de 65 años de experiencia desarrollando y operando activos mineros.
• Éxito en la implementación de una estrategia de crecimiento de bajos costos.
• Constante foco en las exploraciones y la extensión de la vida útil de las minas.
• Avance en el Proyecto de Integración de las minas Atacocha y El Porvenir, Complejo Pasco, para optimizar su rentabilidad y extender su vida útil combinada. Esta iniciativa busca mejorar la eficiencia operativa y asegurar la sostenibilidad del Complejo a largo plazo.
• Esfuerzos para optimizar inversiones, costos operativos y gastos administrativos.
• Fortalecimiento y diversificación de la cartera de proyectos.

3. Responsabilidad Social y Ambiental

• Aplicación de políticas y compromisos ESG, que buscan una operación social y ambientalmente sostenible en su gestión minera.
• Prácticas corporativas que garantizan una adecuada gestión de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y relaciones comunitarias.
• Estrategia social corporativa orientada al desarrollo sustentable y al compromiso con la responsabilidad social empresarial.
• Procesos alineados con Sarbanes-Oxley (SOx) desde 2012.

• Certificación en renovación para 2024: ISO 9001 y OHSAS 18001 para todas sus Unidades Mineras, y certificación ISO 14001 para UM El Porvenir y UM Atacocha.

4. Gobierno Corporativo y Recursos Humanos

• Alto grado de profesionalismo y compromiso del equipo humano.
• Aplicación de las mejores prácticas de Buen Gobierno Corporativo.
• Apoyo constante del Directorio y transparencia hacia los Accionistas.

Responsables de la Elaboración y Revisión de la Información Financiera y Auditoría

El señor Paul Fabricio Morales Arana es el principal funcionario contable de Nexa Resources Perú S.A.A., identificado con DNI 46468656 y número de colegiatura 55004, quien asumió esta responsabilidad a partir del 15 de diciembre del 2022 y ha firmado los resultados financieros a partir del 31 de diciembre del 2022. No se ha registrado ninguna renuncia o destitución del principal funcionario de auditoría en los últimos dos años.

Anexos



9.1. Reporte de sostenibilidad Superintendencia de Mercado de Valores (SMV)

Pregunta 1	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?	x		Nexa cuenta con una Política de Gestión Integrada, que incluye los principios relacionados a medio ambiente en la empresa, además de contar con procedimientos internos que establecen las directrices para la adecuada gestión ambiental y sostenible en las operaciones.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Política de gestión integrada	19/12/2022	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?	x		Si, la política de gestión integrada fue aprobada por el Directorio y se encuentra en nuestro sitio web.
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?		x	Se está realizando un procedimiento interno para la identificación de riesgos asociados al cambio climático.
¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?	x		Si, Nexa realiza reportes de sostenibilidad anuales donde se evidencia los indicadores de nuestra gestión ambiental. Además, de reportes bimensuales que se presentan al Directorio, donde se valida la gestión ambiental para todas las unidades de Nexa.

(*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos "físicos" (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de "transición" a una nueva economía baja en carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.).

Pregunta 2	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)	x		La información sobre cualquier posible daño ambiental generado por las operaciones de Nexa, distinto a aquellos identificados y controlados por cada unidad, incluidos en sus certificaciones ambientales y Plan de Gestión Ambiental, puede provenir de los resultados de inspecciones realizadas por el OEFA o de denuncias ocasionales de vecinos cercanos, las cuales también desencadenan una inspección por parte de las agencias ambientales. Estos hallazgos se incluyen en el acta de supervisión, firmada al concluir la supervisión, así como en los informes emitidos por las agencias ambientales tras las visitas. Cabe destacar que estos hallazgos no son concluyentes en cuanto a

			la responsabilidad de la unidad respecto al asunto identificado; los informes concluyen que el impacto potencial debe ser determinado, para lo cual se realizan análisis adicionales.

(*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	**Estado o situación**
Nexa gestiona internamente los procedimientos legales y administrativos en su contra, con un equipo de abogados especializados y apoyo externo cuando es necesario. Todos los casos se registran en la plataforma Case Tracking, donde se evalúan riesgos, se almacenan documentos clave y se monitorean avances, pagos y contingencias. El departamento legal revisa periódicamente las contingencias y provisiones, asegurando un seguimiento detallado. Los casos con riesgos relevantes o temas sensibles se reportan al liderazgo sénior según la política de gobernanza. 3 en El Porvenir 2 en Atacocha 2 en Cerro Lindo	Los procedimientos están en curso, a la espera de decisiones definitivas por parte del OEFA. Algunos han sido concluidos (incluyendo su pago), mientras que otros siguen en discusión ante OEFA.

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	**Estado o situación**
Según los controles mencionados anteriormente, 23 casos de años anteriores permanecen pendientes de resolución, considerando instancias administrativas y judiciales. Atacocha = 13 El Porvenir = 6 Cerro Lindo = 4	Todos los procedimientos continúan en discusión, con provisiones cuando corresponde.

Pregunta 3	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?	x		Se realiza un diagnóstico de gases de efecto invernadero, donde se hace un inventario de los siguientes gases: CO2, CH4, SF6, N2O, HFCs, PFCs y NF3,

			donde las emisiones totales se reportan en $tnCO_2$ eq.

(*) Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	La denominación es CO2eq, a la fecha aún está en revisión por el tercero (PwC) para el periodo 2024.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Sí, contamos con la herramienta "GHG-Protocol" que fue implementada en el año 2020, y la última actualización fue en el año 2024.

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

	Emisiones Totales GEI (TM CO_2e)		
Ejercicio	**Alcance 1 (*)**	**Alcance 2 (**)**	**Alcance 3 (***)**
2022	29,924	53,570	123,025
2023	48,083	87,537	9,448
2024	55,633	100,695	16,508

(*) Alcance 1: Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(*) Alcance 2: Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(*) Alcance 3: Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

Pregunta 4	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?	x		Nexa tiene el compromiso público de reducción de emisiones con metas específicas al 2050: 2030: Reducir en 20% las emisiones del alcance 1 2040: Neutralidad 2050 : Cero Neto

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando

La unidad no cuenta con un documento específico que sustente los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI.		

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	x		Si, además de que se emite un informe anual en relación a nuestro inventario GEI, con el objetivo de evaluar el desempeño de la reducción de nuestras emisiones. Toda esta información es pública y se encuentra en nuestro sitio web.

Pregunta 5	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m^3) en todas sus actividades?	x		Se realiza la medición de los volúmenes de en todo el proceso: desde la extracción de agua en la fuente (de mar y agua subterránea), en el proceso de tratamiento y desalinización, así como en las operaciones y actividades de la unidad minera.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m^3)
2022	5,316,834
2023	4,716,913
2024	4,941,148

Pregunta 6	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?	x		Si, Nexa mide se huella hídrica utilizando la Metodología Australiana Water Acounting Framework (WAF), en el cual establece un modelo de entradas y salidas de agua que representan las interacciones entre la operación y el ambiente.

(*) Huella Hídrica: indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros ("Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas" - Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida

Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	Nexa ha implementado el Sistema de Gestión de Aguas (SGA), una herramienta basada en la metodología Water Accounting Framework (WAF). Este sistema actúa como una base de datos integral para los indicadores relacionados con los recursos hídricos, facilitando una gestión eficiente y sostenible del agua en todas nuestras operaciones.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Nexa ha implementado el Sistema de Gestión de Aguas (SGA), una herramienta basada en la metodología Water Accounting Framework (WAF). Este sistema actúa como una base de datos integral para los indicadores relacionados con los recursos hídricos, facilitando una gestión eficiente y sostenible del agua en todas nuestras operaciones.

Pregunta 7	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?	x		Nexa tiene un compromiso público de reducir 10% del consumo específico de agua en todas sus unidades mineras de 1,68 m^3/Ton ROM a 1.51 m^3/Ton ROM. Además, cada unidad busca optimizar el consumo y aprovechamiento del recurso hídrico y que abarca en todo el proceso del manejo del agua, desde la captación, tratamiento, reaprovechamiento y vertimiento.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
La unidad no cuenta con un documento que establezca objetivos o metas de reducción de consumo de agua.		

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	**No**	**Explicación:**
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	x		Si, han sido aprobados por el directorio y se encuentran de manera pública en nuestro sitio web.

Pregunta 8	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?	x		Si, Nexa tiene el compromiso como parte de su gestión interna y también como exigencias legales de controlar la calidad de efluentes, por lo cual antes del vertimiento se realizan monitoreos para asegurar la calidad de los efluentes y no se generen impactos en los cuerpos receptores. Cabe precisar que

			en Cerro Lindo se tiene el compromiso de vertimiento cero.

(*) Efluente: Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

Denominación del documento
Se utiliza la herramienta de Sistema de Gestión de Aguas (SGA), una herramienta basada en la metodología Water Accounting Framework (WAF). El cual tiene un control mensual

Pregunta 9	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)?	x		Se reporta mensualmente al corporativo (IDA).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (kWh)
2022	651,994,730
2023	634,274,697
2024	609,127,944

Pregunta 10	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?		x	No contamos con objetivos para reducir el consumo de energía.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

No está documentado		

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		x	No contamos con objetivos ni han sido aprobados por directorio.

Pregunta 11	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?	x		Se cuantifican los residuos generados cada año.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales '(TM)
2022	1,574	6,893	8,467
2023	5,375	2,155	7,530
2024	1,223	4,922	6,145

(*) Residuos sólidos peligrosos: Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(**) Residuos sólidos no peligrosos: Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?	x		La meta es reducir la disposición final en trincheras de residuos orgánicos e incrementar el reaprovechamiento de residuos.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
No está documentado		

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?		x	No contamos con objetivos aprobados por el Directorio

Pregunta 13	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?	x		El área de gestión social cuenta con consultores externos que nos proporcionan informaciones y nos permiten hacer contrastes con la información y mapeamiento realizado con nuestros propios equipos con los que desarrollamos toda una estrategia para trabajar de manera efectiva en la prevención del conflicto.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?	x		Gestión social tiene una gestión preventiva del conflicto basado en el buen relacionamiento con las comunidades, con un mapeo de stakeholders que nos permite identificar nuestros grupos de interés, con reuniones periódicas, tenemos una matriz de cumplimiento de compromisos, desarrollamos una cartera de proyectos sociales con lo que cumplimos nuestros compromisos de ESG enfocados en atender las necesidades que las comunidades presentan. Además, contamos con el reporte de un empresa consultora con la que contrastamos nuestra información para tener un diagnóstico de los riesgos en la unidad, asimismo consultores externos que nos brindan el mapeamiento del ambiente social en el mundo minero peruano a fin de identificar oportunidades de mejora con el objetivo principal de dejar un legado positivo en nuestras comunidades.
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	x		El área de gestión social remite sus informaciones más importantes y principales indicadores a su directorio con la frecuencia establecida por la Empresa.
¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?	x		A través de las memorias anuales se publica nuestra gestión interna y resultados.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

Denominación del documento
Debottlenecking proyect - Unidad Cerro de Pasco, Reporte Fina de Evaluación de Riesgos Sociales

Pregunta 14	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?		x	No se han presentado hechos de conflicto con los grupos de interés. Se mantienen activos los planes y estrategias aplicados con las comunidades, basado en el buen relacionamiento.

(*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(**) Un "conflicto social" debe ser entendido como "un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia." Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p. 3.

(***) Se define al "conflicto social" como el "proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos." Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio

Pregunta 15	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?	x		Sí, nuestra empresa incorpora criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG) en el proceso de selección y adquisición de bienes y servicios. Todos nuestros procesos incluyen cláusulas en el Código de Conducta, en las cuales los proveedores se comprometen a cumplir con los estándares ESG, considerando aspectos ambientales y sociales. Además, una vez que un proveedor es incorporado, ciertos servicios y materiales se

			incluyen en nuestro Programa de Evaluación de Proveedores. En 2024, este programa fue reestructurado y se introdujeron dos cuestionarios actualizados para evaluar mejor estos criterios. Estos cuestionarios están disponibles para su revisión en el archivo adjunto. Al integrar consideraciones ESG en el proceso de selección de proveedores, buscamos garantizar que nuestra cadena de suministro esté alineada con nuestro compromiso con la sostenibilidad, la responsabilidad social y las buenas prácticas de gobernanza. Este enfoque nos ayuda a fomentar relaciones positivas con proveedores que comparten nuestros valores, al tiempo que contribuye a los objetivos generales de sostenibilidad de nuestra organización. La evaluación continua de los proveedores con base en criterios ESG nos permite monitorear su desempeño y asegurar que mantengan altos estándares en todas las áreas de responsabilidad ambiental, social y de gobernanza.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
Nexa Supplier Recognition Program

Pregunta 16	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	x		En Nexa Perú se tiene una visión integral del talento, que incluye tanto al personal directo como al indirecto, al momento de desplegar los procesos de gestión humana. Este enfoque permite brindar soporte a los planes de crecimiento de la empresa y responde a la naturaleza de la actividad minera que, en su mayoría, suele ser puesta en marcha por terceros o contratistas

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	**No**	**Explicación:**
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?		x	No fue aprobado por el Directorio; sin embargo, fue aprobado por el liderazgo ejecutivo

¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?		x	No fue reportado al Directorio; sin embargo, fue aprobado por el liderazgo ejecutivo

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	**No**	**Denominación del documento**	**Fecha de aprobación**	**Año desde el cual se viene aplicando**
a. Igualdad y no discriminación.	x		Código de conducta	1/01/2021	2021
b. La diversidad.	x		Código de conducta	1/01/2021	2021
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	x		Código de conducta	1/01/2021	2021
d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	x		Código de conducta	1/01/2021	2021
e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	x		Código de conducta	1/01/2021	2021
f. Erradicación del trabajo forzoso.	x		Código de conducta	1/01/2021	2021
g. Erradicación del trabajo infantil.	x		Código de conducta	1/01/2021	2021

(*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(**) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores.

Colaboradores	**Número**	**Porcentaje del total de colaboradores**
Mujeres	202	14%
Hombres	1,263	86%
Total	1,465	100%

Pregunta 17	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?	x		Durante el ejercicio, Nexa ha sido objeto de investigación en relación con el cumplimiento de las normas laborales y de seguridad y salud. Como resultado de dichas investigaciones, hemos recibido multas relacionadas con el incumplimiento de ciertas disposiciones en estas áreas. Estas sanciones han sido atendidas conforme a la legislación vigente y hemos tomado medidas correctivas para garantizar el cumplimiento y evitar reincidencias.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
Multa (normas laborales, seguridad y salud)	Los procedimientos administrativos y las investigaciones detalladas se encuentran actualmente en curso. Asimismo, durante el ejercicio 2024 hay investigaciones que fueron archivadas.

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
388-2024-SUNAFIL (Nexa Perú) 582-2024-SUNAFIL (Nexa Perú) 0585-2024-SUNAFIL (Nexa El Porvenir) 19-2024-SUNAFIL (Nexa Atacocha) 410-2024-SUNAFIL (Nexa Atacocha)	Se encuentran en curso los procesos administrativos e investigaciones correspondientes; por lo tanto, aún no se ha emitido una resolución definitiva respecto a los casos mencionados.

Pregunta 18	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	x		Sí, el Sistema de Gestión de SSO de Nexa se basa en una combinación de requisitos legales, normas internacionales, pautas establecidas por la ISO 45.001, aspiraciones de la empresa y mejores prácticas en el mercado. Están incluidos los requisitos legales del DS 023-2017-EM, DS 024- 2016-EM, Ley 29783, Ley N° 30222, así como las normas ISO 45001, ISO 31000, Directrices de ICMM, Global-Mining Industry Risk Management, entre otras.

Pregunta 19	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	x		Sí, existen registros oficiales de accidentes laborales mantenidos por la autoridad laboral correspondiente en cada país o región. Estos registros incluyen información sobre la industria, la naturaleza de la lesión o enfermedad, la gravedad, el tipo de lesión, la causa, etc. Estos registros son utilizados para identificar tendencias y para desarrollar estrategias de prevención de accidentes.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (*) de empleados directos (**) y contratados (***) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	2024	2023	2022
N° de Empleados Directos	1,465	1,510	1,529
Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio	3,666,789	3,575,556	3,705,160
N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)	2	5	1
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)	6	9	8
N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)	1	-	-

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	2024	2023	2022
N° de Empleados contratados	6,385	6,351	5,219
Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio	15,361,072	14,315,756	14,219,404
N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)	19	10	16
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)	13	13	14
N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)	1	-	-

(*) Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.
Accidente Incapacitante: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento.
Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.
Fuente: Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

(**) Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(***) Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

Pregunta 20	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su clima laboral?	x		Encuestas trimestrales

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?	x		Programas diversos

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
No hay un documento que consolide los objetivos de cada área.		

Pregunta 21	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?	x		Se establecen los parámetros de gestión y promoción de talento en la política corporativa.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
Política Corporativa (GG-DD-01)

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?	x		

Pregunta 22	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	x		El procedimiento se establece en la página 8 de la Política Interna para Prevenir, Investigar y Sancionar Actos de Hostigamiento Sexual: Procedimiento de Investigación y Sanción del Hostigamiento Sexual Link: https://www.nexaresources.com/wp-content/uploads/2024/07/07-Politica-Interna-para-Prevenir-Investigar-y-Sancionar-Actos-de-Hostigamiento-Sexual.pdf

(*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

Denominación del documento
Código de conducta y Política interna para prevenir, investigar y sancionar actos de hostigamiento sexual

Pregunta 23	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?	x		Toda la información se encuentra en el Código de Conducta. Asimismo, realizamos diversas capacitaciones sobre el tema de Derechos Humanos
¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/ denuncias a que se refiere la pregunta precedente?	x		Temas de discriminación, acoso laboral, hostigamiento sexual, son investigados por el área de recursos humanos y se puede solicitar apoyo del área Legal y Cumplimiento

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de emisión	Año de implementación
Código de conducta		2021

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	Sí	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?	x		Sí contamos con un sistema de gestión interno y externo para remediar impactos en derechos humanos, y los resultados son documentados en nuestros informes de sostenibilidad y reportes internos a la Alta Dirección y Comité de Auditoría.
¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?	x		Capacitación en derechos humanos de acuerdo al Reglamento Interno de Trabajo de Nexa

Pregunta 24	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?		x	No se cuenta con una certificación internacional, pero sí con rating evaluados por organismos internacionales reconocidos, exigidos por la comunidad de inversionistas, clientes y otros stakeholders. Asimismo, la compañía sustenta sus operaciones en una sólida base de gestión, relacionada con la ejecución de mejores prácticas corporativas en términos de seguridad, ambiente, responsabilidad social y personas.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enlace web

Pregunta 25	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?	x		Cada año se realiza un reporte de sostenibilidad donde, además de la estrategia se muestran resultados de la gestión en temas ambientales, sociales y económicos. Adicionalmente contamos con el documento Main Indicators 2023 de forma pública

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enlace web
Main indicators 2023 Memoria Anual Integrada 2024	https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/fa653160-ea78-4cd6-897a-335d2c6c4b9f/d9fe4224-0de6-0e3d-32a2-2a41ff91f6cc?origin=2

9.2. Trayectoria profesional de los miembros del directorio y Plana Gerencial

9.2.1. Miembros del directorio

JOSE AGUSTIN EULOGIO DE ALIAGA FERNANDINI

Desde 2019, ocupa la posición de Presidente del Directorio en Nexa Perú, donde ha desempeñado el rol de Director desde 1979, demostrando un compromiso de larga data con la organización. Asimismo, ejerce como Presidente del Directorio de Atacocha. Su influencia se extiende a diversas empresas, desempeñándose como Director de Sociedad Minera El Brocal, Urbanizadora Pro S.A., y asumiendo la presidencia de Inversiones y Servicios Financieros S.A. Además, es Director de Cómex Perú.

Con una notable trayectoria, ha sido director y fundador de AFP Horizonte, Director de Sindicato Minero Pacococha S.A, Promotor y Vicepresidente de Inversiones La Rioja (JW Marriott Lima y Cusco), Director de Enfoca, entre otras empresas. Su participación en el ámbito educativo incluye ser miembro del Consejo Universitario de la Universidad del Pacífico.

Su formación académica respalda su destacada carrera, siendo graduado en Administración de Empresas por la Universidad del Pacífico y obteniendo una Maestría en Administración de Empresas de la Southern Methodist University de Dallas. Su liderazgo sólido y su amplia experiencia lo consolidan como una figura destacada en el ámbito empresarial y minero.

JONES APARECIDO BELTHER

Miembro del Directorio de Nexa Perú desde el 2013. Miembro del Directorio de Atacocha. Actualmente, ocupa el cargo de Vicepresidente Senior de Exploración y Tecnología del Mineral y Business Development en Nexa Resources. Ocupó el mismo cargo en Votorantim Metais S.A. hasta el 2014. Anteriormente fue Gerente de Vale, en Perú. Cuenta con más de 25 años de experiencia en exploración minera en Brasil y otros países. Ha laborado en empresas como Río Tinto Brasil, Golden Star Resources en Surinam, Vale en Brasil y Perú, entre otras. Graduado en geología en la Universidad Estatal Paulista (UNESP) Río Claro Brasil, donde también realizó una Maestría en Exploración Minera.

JUAN IGNACIO ROSADO GOMEZ DE LA TORRE

Miembro del Directorio de Nexa Perú desde enero 2022. Miembro del Directorio de Nexa Atacocha y CEO Global de Nexa Resources. Tiene más de 17 años de experiencia en directorios en diferentes países. Dirigió la oferta pública inicial de Hochschild Mining Plc y su estrategia de adquisición de activos mineros canadienses. También lideró la reorganización y transformación de Volcan Compañía Minera S.A.A. ("Volcan") que incluyó la construcción de dos nuevas minas polimetálicas y la emisión de bonos por más de USD1,000 millones. Antes de unirse a Nexa Resources, fue Director General de Volcan desde 2014 y Director General Adjunto desde 2010. Antes de Volcan, se desempeñó como Director y Director Financiero en Hochschild Mining Plc. desde 2005 y como Gerente Senior de Proyectos en McKinsey & Company desde 2000. Durante su carrera, también formó parte de la junta directiva de Lake Shore Gold Corp., Zincore Metals, Cordoba Mineralsy Kaizen Discovery. Se graduó con una licenciatura en Economía en 1992 de la Universidad del Pacífico y un MBA de Ross School of Business, University of Michigan en el 2000.

LUCIA CAYETANA ALJOVIN GAZZANI

Miembro del Directorio de Nexa Perú y Nexa Atacocha desde junio de 2022. Asimismo, es Presidente del Directorio de Latina (Compañía Latinoamericana de Radiodifusión S.A) y forma parte de los Directorios de Interbank, Intercorp Financial Services (IFS), Tecnofast Peru S.A.C, Pesquera Diamante, Niagara S.A.C, JETSMART Holdings Limited y del Centro Peruano de Audición, Lenguaje y Aprendizaje (CPAL).

Cayetana Aljovín es graduada en Derecho por la Universidad Católica del Perú y cuenta además con un MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez de Chile. Su extensa trayectoria abarca tanto el sector privado como la administración pública, habiendo desempeñado roles destacados como Ministra de Desarrollo e Inclusión Social, Ministra de Energía y Minas y Canciller de la República.

Adicionalmente, ha ejercido funciones de alta responsabilidad en el ámbito gremial, destacándose como Presidente de Perú Sostenible y de la Sociedad Nacional de Pesquería. Anteriormente, fue socia en el estudio jurídico Miranda & Amado, donde se especializó como abogada en temas regulatorios. Su amplia experiencia y destacada trayectoria la posicionan como una figura clave en diversos sectores de la sociedad.

PABLO MANUEL JOSÉ MOREYRA ALMENARA

Desde marzo de 2023, ocupa el cargo de Miembro del Directorio en Nexa Perú, además de formar parte del Directorio de Nexa Atacocha. Poseedor de una sólida formación académica, es Economista con Maestría en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y la Escuela de Empresas de la UPC.

Actualmente, destaca como Socio Fundador de EQUBO, y asume roles como Director Independiente en VARI SAC, Freno SA, el Instituto para el Desarrollo Infantil ARIE y SEP - Hombro a Hombro. Su participación se extiende como miembro independiente en el Comité de Inversiones de BD Capital SAFI. Es reconocido por su especialización en finanzas, estrategia corporativa, mercado de capitales y gestión de fondos de inversión. Además, se destaca como líder de opinión en temas relacionados con inversiones, finanzas y economía.

Con una trayectoria diversificada, ha ocupado puestos en varios directorios y consejos consultivos como miembro independiente en diversas empresas de distintos sectores económicos. Su experiencia incluye la gestión de fondos de capital de riesgo en Enfoca Inversiones y roles destacados en el Grupo BBVA Perú entre 1998 y 2008, donde fungió como Gerente de Inversiones de BBVA AFP Horizonte, Gerente General de BBVA Fondos SAF, y Gerente de Planeamiento Financiero del BBVA Perú (anteriormente BBVA Banco Continental). Adicionalmente, ha participado activamente como miembro del Instituto de Directores (IoD) y en diversos programas de Gobernanza Corporativa, consolidando su posición como un referente en el ámbito financiero y de inversión.

9.2.2. Plana Gerencial

JOSÉ CARLOS DEL VALLE

Gerente General de Nexa Resources Perú S.A.A. desde noviembre de 2022 y CFO de Nexa Resources S.A. desde octubre de 2022. Cuenta con más de 25 años de experiencia en finanzas y planificación y un profundo conocimiento de las industrias de minería y metales. Se desempeñó durante nueve años como CFO en Compañía Minera Antamina. Fue CFO de Volcan Compañía

Minera. Ocupó varios puestos de liderazgo en empresas reconocidas, incluidas McKinsey & Company, Standard Chartered Bank y Wells Fargo Bank, entre otras. Presenta un título en Administración de Empresas de la Universidad Estatal de California, así como una Maestría en Administración de Empresas de The Wharton School de la Universidad de Pensilvania. Asimismo, es graduado del Programa de Gestión Avanzada ("AMP") de la Escuela de Negocios de Harvard.

LEONARDO NUNES COELHO

Desde mayo de 2017, ocupa el rol de COO - Gerente Corporativo de Operaciones, liderando estratégicamente las operaciones con eficacia. Su experiencia previa incluye un destacado desempeño como Gerente General del Complejo Cuiabá y Lamego en Anglo Gold Ashanti, donde dedicó 15 años a la gestión y dirección. Con una trayectoria de más de 20 años, se ha especializado en la gestión de operaciones mineras, focalizándose en la extracción de oro y zinc. Su formación académica lo respalda como ingeniero de minas egresado de la Universidad Federal de Minas Gerais (UFMG). Además, ha continuado su desarrollo profesional con especializaciones en Harvard University y Kellogg Graduate School of Management en Estados Unidos, la Fundação Dom Cabral en Brasil y University of Cape Town en Sudáfrica. Asimismo, ha obtenido calificaciones en INSEAD en transformación digital en 2018 y en el MIT en 2019. Con una combinación de experiencia, conocimientos técnicos y habilidades estratégicas, su liderazgo como Gerente Corporativo de Operaciones ha sido esencial para garantizar la eficiencia y el éxito continuo en las operaciones mineras bajo su responsabilidad.

CRISTOVÃO DOS SANTOS

Gerente Corporativo de Operaciones desde el año 2019. Es un experimentado Gerente General de Desarrollo de Operaciones en el sector minero, con una sólida carrera de 15 años. Su enfoque técnico se ha centrado en las áreas de operación y planificación de minas subterráneas, destacándose por su experiencia en la gestión de procesos y el liderazgo de equipos. Ha desempeñado roles clave en empresas destacadas, como Gerente General de Desarrollo de Operaciones en Nexa Resources, Gerente de Minería en AngloGold Ashanti y Gerente de Planificación y Explotación en Votorantim Metais. Su historial incluye contribuciones significativas en proyectos de aumento de producción, planificación estratégica, implementación de nuevas tecnologías y mejoras de productividad. Posee una sólida formación académica, siendo Ingeniero de Minas egresado de la Universidad Federal de Minas Gerais, con destacados posgrados en instituciones como la Fundação Dom Cabral y la Fundação Getulio Vargas. Su experiencia y liderazgo lo consolidan como un profesional destacado en el sector minero.

JAMES ATALAYA

Ingeniero de Minas de la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con más de 23 años de experiencia en el sector minero, asumiendo cargos de liderazgo en importantes operaciones mineras del país. Destaca su última experiencia como Gerente General de Operaciones San Cristobal, Carahuacra y Chungar. Está especializado en Gestión de Empresas Mineras y Finanzas, y cuenta con una Maestría de Gestión Estratégica de Empresas por CENTRUM.

CARLOS GARCÍA

Desde julio de 2022, ocupa el cargo de Gerente General del Complejo Pasco, abarcando las operaciones en El Porvenir y Atacocha. Anteriormente, desempeñó el rol de Gerente General de Operaciones en San Cristóbal – Carahuacra en la empresa minera Volcan Cia Minera S.A.A, desde

noviembre de 2017. Previamente, asumió la gerencia de Operaciones de Andaychagua en la misma empresa a partir de febrero de 2014.

Graduado como ingeniero de minas por la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), complementó su formación con un MBA obtenido en la Universidad Río de la Plata, Argentina. Además, se destaca como especialista en Seguridad, Higiene Minera y Rescate Minero, con formación recibida en la University of Missouri-Rolla, Estados Unidos, así como en MSHA.

Con una sólida formación académica y una experiencia notable en el sector minero, su liderazgo como Gerente General refleja un compromiso continuo con la eficiencia y la seguridad en las operaciones mineras. Su capacidad técnica respaldada por su especialización en diversas áreas lo posiciona como un profesional destacado en el ámbito minero.

SOFIA BRESANI

Gerente Corporativo de Contraloría, Tributación y Análisis de Inversiones desde setiembre del 2023. Cuenta con una sólida trayectoria profesional con más de 20 años de experiencia en Banca, Finanzas Corporativas, Planeamiento Financiero y Control de Gestión. Ha ocupado cargos anteriores como Directora Corporativa de Finanzas y CFO, en diversas industrias, incluyendo Consumo Masivo, B2B, Trading de Granos, Cuidado Personal y Cosmética, y Banca y Seguros, donde ha liderado procesos de fusiones y adquisiciones, integración de negocios, lanzamiento de operaciones internacionales y proyectos de reestructuración y transformación de negocios. Antes de asumir el cargo actual, se desempeñó como Gerente Corporativo Ejecutivo de Planeamiento Financiero y Control de Gestión en Credicorp, y ocupó cargos de dirección financiera en empresas como Alicorp y Belcorp, entre otras. Además, ha tenido roles comerciales y financieros en instituciones financieras como Mapfre, Bank of America y Banco Santander. Es egresada de la Universidad de Lima (Perú) como bachiller en Ingeniería Industrial, cuenta con un MBA con especialización en Finanzas de ESAN Graduate School of Business (Perú) y de University of Texas at Austin (EEUU) y ha completado programas ejecutivos en estrategia y finanzas en instituciones como The Wharton School of Business (EEUU) y The University of Chicago Booth School of Business (EEUU).

MAGALY BARDALES ROJAS

Desde el año 2018, ostenta la posición de Gerente Corporativo Legal y Relaciones Institucionales. En la empresa fue Gerente Legal de 2009 a 2014, y luego asumió la responsabilidad de la Gerencia Legal y Relaciones Institucionales hasta 2018. Durante este periodo, ha demostrado un compromiso constante con la excelencia en asuntos legales y relaciones institucionales de la organización.

A nivel gremial, ha desempeñado roles destacados como Presidenta del Comité Sectorial Minero de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, así como Presidenta del Comité Legal, siendo actualmente miembro del Directorio y del Comité Ejecutivo. Asimismo, es directora de la Sociedad de Comercio Exterior del Perú ComexPerú y es miembro del Comité Ejecutivo. Adicionalmente, ejerció la presidencia del Directorio de Activos Mineros S.A.C. y se desempeñó como vocal alterna del Consejo de Minería del Ministerio de Energía y Minas. Su experiencia también incluye labores en la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN.

En el ámbito académico, ha compartido su conocimiento como profesora de derecho administrativo en la Universidad de Lima. Su sólida formación legal incluye ser abogada egresada de la Universidad de Lima, con estudios de Doctorado en Derecho en la Universidad Carlos III de

Madrid, España. Además, ha obtenido un Diplomado en Dirección Estratégica de Empresas por la Universidad del Pacífico y un diploma en Management Program for Lawyers en Yale School Management.

Con más de 20 años de experiencia en el sector minero, su liderazgo en asuntos legales y relaciones institucionales ha sido fundamental para el éxito y la integridad de la empresa.

VANESSA AITA

Desde agosto de 2022, ocupa la posición de Gerente Corporativo Comercial, consolidando su liderazgo en el ámbito comercial. Previo a esta responsabilidad, acumuló una década de experiencia como Gerente Comercial en la empresa Volcan Cia Minera S.A.A, donde demostró habilidades sobresalientes en la gestión comercial. Su formación académica lo respalda como bachiller en Negocios Internacionales y Administración, obtenido en la Universidad de Lima (UL).

ROSA ROSSI

Gerente Corporativo de Relaciones Laborales y Gestión Social desde el año 2019. Anteriormente, se desempeñó como Gerente de Recursos Humanos de Nexa Resources Cajamarquilla S.A., donde laboró por 7 años. Asimismo, fue Asesora Legal en la Minera Aurífera Retamas S.A. Es abogada por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM) y cuenta con una maestría en Dirección Estratégica del Factor Humano y Desarrollo de recursos humanos en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) y un diplomado en Gerencia Estratégica de Relaciones Laborales en la Universidad del Pacífico (UP).

9.3. Aportes a gremios y asociaciones

[GRI 2-28]

Contribución a Asociaciones y Gremios en 2024	
Asociaciones y Gremios	**Aporte (en USD)**
Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía	167,777
Instituto de Ingenieros de Minas del Perú	5,588
Sociedad de Comercio Exterior del Perú	1,223

9.4. Otras grandes contribuciones

Asunto o Tema	Cargo Corporativo	Descripción del Cargo/Compromiso	Gasto total en 2024 Moneda: US$- Dólar Estadounidense
Promoción de la minería en el Perú	Apoyo	Estamos asociados al Programa Minero	167,777
Promoción de relaciones internacionales	Apoyo	Nos suscribimos y participamos en ferias, congresos y convenciones organizadas por ellos.	5,588
Sociedad de Comercio Exterior del Perú	-	-	1,223

9.5. Procesos judiciales, administrativos y arbitrales

UNIDAD	NUEVOS PROCESOS									
	Seguridad y Salud (PAS)		Laboral (PROCESOS JUDICIALES-LABORAL Y PAS)		Corporativo		Medio Ambiente		Otros (Materia de tránsito y recursos hídricos)	
	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.
UM Cerro Lindo	2	408,580	21	2,495,707	-	-	1	2,777,255	-	-
UM El Porvenir	6	949,104	5	618,783	-	-	-	-	-	-
UM Atacocha	4	374,302	35	9,472,157	1	-	1	9,075,891	-	-
Corporativo Lima	-	-	-	-	3	166,584	-	-	-	-
Total	12	1,731,986	61	12,586,649	4	166,584	2	11.853,146	0	0

UNIDAD	NUEVOS PROCESOS									
	Seguridad y Salud (PAS)		Laboral (PROCESOS JUDICIALES-LABORAL Y PAS)		Corporativo		Medio Ambiente		Otros (Materia de tránsito y recursos hídricos)	
	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.	# CASOS	COSTO S/.
UM Cerro Lindo	5	130,167	2	105,590	-	-	2	125,762	-	-
UM El Porvenir	2	37,341	-	-	-	-	2	712,931	-	-
UM Atacocha	2	30,667	1	31	-	-	2	2,999,607	-	-
Corporativo Lima	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	9	198,176	3	105,621	-	-	6	3,838,300	-	-

9.6. Cumplimiento

Indicadores [GRI 2-27]	**2024**
a- Número de casos de incumplimiento significativo de la legislación y las normativas que derivaron en multas	46
b- Número de casos de incumplimiento significativo de la legislación y las normativas que derivaron en sanciones no monetarias	0
Número de casos de incumplimiento significativo de la legislación y las normativas (a+b)	46

* Los casos significativos de incumplimiento se han determinado en base a los casos de mayor *cuantía* en el pago.

9.7. Multas y sanciones ambientales

Sanciones ambientales 2024 (En soles)				
Datos	**UM Cerro Lindo**	**UM El Porvenir**	**UM Atacocha**	**Total**
Nº de sanciones administrativas recibidas en el año	1	1	1	3
Monto involucrado de sanciones administrativas recibidas en el año	183,679	377,690	94,832	656,202

Nº de sanciones administrativas pagadas en el año	2	2	2	6
Monto involucrado en sanciones administrativas pagadas en el año	125,762	712,931	2,999,607	3,838,301

9.8. Cotización commodities producidos por Nexa Perú

Evolución del precio de los metales					
Año	Zinc	Cobre	Plomo	Plata	Oro
	Cotización USD/t	Cotización USD/t	Cotización USD/t	Cotización USD/Oz	Cotización USD/Oz
2014	2,162	6,860	2,096	19	1,060
2015	1,933	5,502	1,786	16	1,151
2016	2,091	4,863	1,871	17	1,303
2017	2,896	6,166	2,317	17	1,282
2018	2,921	6,523	2,243	15.7	1,517
2019	2,546	5,999	1,997	16.2	1,898
2020	2,267	6,181	1,824	20.5	1,828
2021	3,007	9,317	2,206	25.1	1,820
2022	3,478	8,797	2,150	21.7	1,800
2023	2,646	8,478	2,138	23.3	1,941
2024	2,779	9,147	2,073	28.3	2,386

9.9. Fuerzas de seguridad

Estamos comprometidos con la protección de nuestros activos, colaboradores y comunidades bajo estrictos estándares de ética, derechos humanos y principios voluntarios de seguridad. Aunque no somos un participante corporativo de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH), integramos sus lineamientos en nuestras operaciones, asegurando una gestión responsable de las fuerzas de seguridad públicas y privadas en nuestras áreas de influencia.

Enfoques Principales

1. Evaluación de Riesgos

   Nuestra área de Seguridad Patrimonial realiza evaluaciones constantes enfocadas en riesgos sociales en nuestras unidades y proyectos mineros. Estas evaluaciones permiten anticipar conflictos y generar planes de acción para mitigar impactos y prevenir violencia. Las fuerzas de seguridad reciben capacitaciones en PVSDH y derechos humanos antes, durante y después de estos eventos.

2. Interacciones con Fuerzas de Seguridad Pública

   Hemos establecido convenios institucionales con la Policía Nacional del Perú (PNP) en regiones clave como Pasco, Huánuco, Huancayo, Chincha e Ica. Estos acuerdos promueven

la cooperación en la gestión de conflictos sociales, asegurando el cumplimiento estricto de los principios voluntarios y derechos humanos en sus intervenciones.

3. Interacciones con Fuerzas de Seguridad Privada
   Contratamos servicios de seguridad privada a través de Prosegur**,** con un enfoque en funciones defensivas sin portación de armas y excluyendo su participación en conflictos sociales. Además, mantenemos reuniones bimensuales con ejecutivos y líderes de seguridad para garantizar el cumplimiento de nuestras políticas y normas éticas.

4. Capacitación en Principios Voluntarios y Derechos Humanos
   El personal de seguridad operativa recibe formación en temas como uso de la fuerza, armas de fuego y control de acceso. Estas capacitaciones, realizadas de manera virtual o presencial, aseguran que las fuerzas de seguridad actúen conforme a las normativas y estándares de derechos humanos.

5. Monitoreo y Auditoría de Proveedores de Seguridad
   Realizamos auditorías anuales en nuestras unidades mineras para evaluar el cumplimiento de las políticas de seguridad, el contrato de servicios y los PVSDH. Además, los reportes diarios y visitas periódicas a unidades garantizan un seguimiento continuo de las operaciones y condiciones laborales de los proveedores.

6. Mecanismo de Reclamos y Denuncias
   Nexa cuenta con una Línea Ética disponible para cualquier ciudadano, colaborador o parte interesada, permitiendo reportar casos de uso indebido de la fuerza o violaciones a los derechos humanos. Este canal garantiza confidencialidad y transparencia, ofreciendo un proceso imparcial para atender y resolver denuncias.

Compromiso Continuo

El monitoreo constante, las auditorías regulares y las capacitaciones especializadas refuerzan nuestro compromiso de operar con altos estándares de seguridad y respeto por los derechos humanos. Al promover una interacción ética y responsable de las fuerzas de seguridad con las comunidades y colaboradores, Nexa asegura la sostenibilidad y confianza en todas sus operaciones.

9.10. Contenidos GRI

Índice GRI		
Estándar GRI	**Contenido**	**Sección**
Contenidos Generales		
GRI 2: Contenidos generales	2-1 Detalles organizacionales	1.2.1 Presentación de la memoria
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	1.2.1 Presentación de la memoria 2.2 Carta del Directorio
	2-3 Periodo del reporte, frecuencia y punto de contacto	1.2.1 Presentación de la memoria
	2-4 Reformulación de información	1.2.1 Presentación de la memoria
	2-5 Verificación externa	1.2.1 Presentación de la memoria

	2-6 Actividades, valor ganado y otras relaciones de negocio	3.2 Cadena de valor
	2-7 Empleados	6.2 Personas y organización
	2-8 Trabajadores que no son empleados	6.2 Personas y organización
	2-9 Estructura y composición de gobierno	5.2.1 Directorio
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	5.1 Gobierno corporativo 5.2.1 Directorio
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno colectiva	5.1 Gobierno corporativo
	2-14 Función del órgano máximo de gobierno en reportes de sostenibilidad	1.3 Carta del Directorio
	2-15 Conflicto de intereses colectivo	6.5.3 Mecanismo de quejas y reclamos
	2-22 Declaración de estrategia de desarrollo sostenible	1.3 Carta del Directorio
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	6.5.3 Mecanismo de quejas y reclamos
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	5.3.3 Línea ética
	2-27 Cumplimiento con ley y regulaciones	5.3 Ética y cumplimiento
	2-28 Afiliación a asociaciones	9.3. Aportes a gremios y asociaciones
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	4.2 Grupos de interés
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	6.3 Negociaciones sindicales
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso para determinar temas materiales	2.1.3 Nuestra materialidad
	3-2 Lista de temas materiales	Temas materiales 2024

Estándar Temático Económico		
Estándar GRI	**Contenido**	**Página(s)**
Desempeño económico		
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Tabla: Valor económico directo generado y distribuido
Presencia en el mercado		
GRI 202: Presencia en el mercado	202-1 Ratio salario categoría inicial por género y salario mínimo local	Tabla: Variación de salario mínimo
Impactos económicos indirectos		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	6.5. Gestión social
GRI 203: Impactos económicos	203-1 Inversión en infraestructura y servicios apoyados	6.5.1. Enfoque de inversión social
Prácticas de adquisición		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	6.5. Gestión social
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	6.4.4 Compras locales

Anticorrupción		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	5.3 Ética y cumplimiento
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con corrupción	5.3.3 Línea ética
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción	5.3.5 Capacitación en materia anticorrupción
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	5.3.3 Línea ética

Estándar Temático Ambiental		
Estándar GRI	**Contenido**	**Página(s)**
Materiales		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	8.1.1 Proyectos de innovación en minería
GRI 301: Materiales	301-2 Insumos reciclados	Residuos generados
Energía		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	7.3.3 Emisiones
GRI 302: Energía organización	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Consumo energético
Agua y efluentes		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	7.3.1 Gestión de recursos hídricos
GRI 303: Agua y efluentes	303-3 Extracción de agua	Captación de recurso hídrico
	303-4 Vertidos de agua	Vertido de agua
	303-5 Consumo de agua	Consumo de agua
Biodiversidad		
GRI 304: Hábitats protegidos restaurados	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	7.3.5 Terrenos disturbados y rehabilitación 7.3.6 Biodiversidad
Emisiones		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	7.3.3 Emisiones
GRI 305 Emisiones	305-7 Óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y otras emisiones	7.3.3 Emisiones
Residuos		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	7.3.4 Residuos y relaves
GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados a residuos	Residuos generados
	306-3 Residuos generados	Residuos generados
Evaluación ambiental de proveedores		

GRI 308: Evaluación ambiental	308-1 Nuevos proveedores que pasaron filtros de evaluación y criterios	6.4.1 Evaluación de proveedores
	308-2 Impactos negativos de la cadena de suministro y medidas	6.4.1 Evaluación de proveedores

Estándar Temático Social		
Estándar GRI	**Contenido**	**Página(s)**
Empleo		
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Tabla: Rotación de personal por género y ubicación
	401-2 Prestaciones para empleados a tiempo completo	Tabla: Posiciones nuevas cubiertas por tipo de candidato según género
Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	6.2.6 Seguridad y salud ocupacional
GRI 403: Salud y seguridad	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	6.2.6 Seguridad y salud ocupacional
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos y resoluciones	Riesgos críticos
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Salud ocupacional
	403-4 Participación de trabajadores, consultas y comunicación	Iniciativas de salud y seguridad
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en trabajo	6.2.4. Capacitación y entrenamiento
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad	6.2.6 Seguridad y salud ocupacional
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Salud ocupacional
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Salud ocupacional
Formación y enseñanza		
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	6.2.4. Capacitación y entrenamiento
	404-2 Programas para mejorar aptitudes de empleados y de transición	6.2.4. Capacitación y entrenamiento
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas	6.2.5. Evaluación de desempeño

Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	6.2.1 Pluralidad
GRI 405: Diversidad e igualdad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	6.2 Personas y organización
	405-2 Ratio de salario base y remuneración de mujeres frente a hombres	Equidad de género
No discriminación		
GRI 406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y medidas correctivas	5.4 Derechos humanos
Trabajo infantil		
GRI 408: Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo	5.4 Derechos humanos
Trabajo forzoso u obligatorio		
GRI 409: Trabajo forzoso	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo	5.4 Derechos humanos
Comunidades locales		
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de comunidad local en evaluaciones	7.6.1 Programa de educación ambiental
Evaluación social de proveedores		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-1 Nuevos proveedores que pasaron filtros de evaluación y criterios	Tabla: Cantidad de evaluaciones (IEP) por unidad Tabla: Evaluación en sostenibilidad realizadas
	414-2 Impactos sociales negativos de la cadena de suministro y medidas	5.1 Evaluación de proveedores