Sección A

De acuerdo a lo establecido en el Principio 31 del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas y dentro del marco de la continua implementación de las mejores prácticas de gobierno corporativo de Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. (la "Sociedad"), en el presente informe se detalla los nuevos estándares adoptados por la Sociedad durante el ejercicio 2025.

EVALUACIÓN DEL DIRECTORIO

Tal como se ha venido realizando en ejercicio anteriores, la Sociedad realiza la evaluación de su Directorio. En el ejercicio 2025, correspondió utilizar el método de autoevaluación asistida.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO (SGC)

Durante el 2025, nuestra Sociedad reforzó los estándares de gobierno corporativo al consolidar el Programa de Cumplimiento Corporativo (PCC) como eje central de nuestra gestión ética e integridad. Este avance fue validado externamente cuando obtuvimos un 86% en la evaluación de madurez y efectividad del PCC, resultado que no solo reconoce la robustez de nuestros mecanismos de gobernanza, sino que también nos presenta valiosas oportunidades de mejora continua que trazaran nuestro camino de crecimiento.

Como parte de nuestro compromiso con las mejores prácticas de gobierno corporativo, hemos actualizado nuestro Código de Ética y Buena Conducta (CEBC), alineándolo con estándares internacionales y el marco regulatorio del sector minero. Esta nueva versión del CEBC define con mayor claridad los principios y conductas esperadas de colaboradores y socios comerciales, optimiza la gestión de conflictos de interés y refuerza los mecanismos de denuncia con protección efectiva del denunciante. Apostamos por reforzar la transparencia y la confianza, pilares fundamentales para la sostenibilidad y reputación de la compañía.

El impacto de esta apuesta por reforzar el sentido de pertenencia y la responsabilidad compartida hacia la ética y el cumplimiento en nuestra organización es tangible, en nuestra primera encuesta corporativa sobre Cultura Ética y de Cumplimiento, con más de un mil doscientos (1,200) colaboradores participantes, el 89% de colaboradores calificó como "Excelente" nuestra cultura ética, mientras que el 80% indicó que conoce y comprende el CEBC y la Política Integral de Cumplimiento Corporativo, reconociendo la importancia para la sostenibilidad y reputación corporativa.

Extendimos esta cultura de cumplimiento más allá de nuestras operaciones mediante el Primer Encuentro del Proveedor Buenaventura en el 2025, donde compartimos con nuestros socios comerciales nuestros valores, mecanismos de control, lineamientos de conducta y canales de denuncia, fortaleciendo así la integridad en toda nuestra cadena de valor. Simultáneamente, ejecutamos cuarenta y cuatro (44) sesiones presenciales de capacitación que alcanzaron a ochocientos setenta y seis (876) colaboradores en todas nuestras subsidiarias, unidades y proyectos mineros, así como gerencias corporativas, consolidando un entorno donde la ética y el cumplimiento son parte de nuestro ADN operativo.

Firmado Digitalmente por:
DANIEL DOMINGUEZ VERA
Fecha: 30/03/2026 04:17:44 p.m.

Los avances del PCC se materializaron en tres (3) iniciativas estratégicas: i) implementamos registros de reuniones con funcionarios públicos y respecto de los regalos, obsequios y atenciones para garantizar una interacción íntegra y transparencia institucional; ii) difundimos nuestro asistente virtual corporativo *B-NITO53* que facilita el acceso inmediato a políticas y procedimientos por nuestros colaboradores; y iii) consolidamos el mecanismo corporativo para evaluar y atender las solicitudes de apoyos sociales, donaciones y patrocinios, promoviendo transparencia y prevención efectiva frente a riesgos de corrupción, fraude y conflictos de interés.

Estos resultados en el 2025 evidencian que nuestro PCC no solo es declarativo sino es una realidad medible que genera valor a nuestra sostenibilidad y reputación.

_____