REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación:

Minsur S.A.

Ejercicio:	2024
Página Web:	https://www.minsur.com/
Denominación o Razón Social de la Empresa Revisora: [1]	Responde S.A.C
RPJ	A20032

Firmado Digitalmente por:
GONZALO QUIJANDRIA FERNANDEZ
Fecha: 26/03/2025 04:14:00 p.m.

I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

Política Ambiental:

Pregunta 1	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?	X		En Minsur contamos con la Política Ambiental, Política de Cambio Climático, Política de Excelencia en la Gestión del Agua y Política Corporativa de de Medio Ambiente y Cierre. Además, tenemos un Sistema de Gestión Ambiental, certificado bajo el estándar ISO 14001 en la PFR Pisco y la UM San Rafael.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	**Fecha de aprobación**	**Año desde el cual se viene aplicando**
Política Ambiental (*)La última versión de la Política Ambiental fue aprobada en marzo 2021.	30/06/2016	2016

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	**No**	**Explicación:**
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?	X		Nuestros compromisos ambientales (estrategia de sostenibilidad y Estrategia de Emisiones Netas Cero) han sido aprobados por el Directorio. La política ambiental específicamente ha sido aprobada por el CEO de la compañía.
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?	X		Contamos con una Política de Cambio Climático que establece nuestros compromisos para reducir las emisiones, evaluar los riesgos y potenciales impactos, y ejecutar medidas de adaptación frente al cambio climático.
¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?	X		Anualmente presentamos la Memoria Anual y el Reporte de Sostenibilidad que contienen los resultados de nuestra gestión ambiental, social y de gobernanza.

(*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos "físicos" (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de "transición" a una nueva economía baja en carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.).

Pregunta 2	**Sí**	**No**	**Explicación:**

¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)		X	Durante el 2024 no tuvimos nuevos Procedimientos Administrativos Sancionadores en materia ambiental o relacionados a incumplimientos socioeconómicos que superen el umbral de USD 10,000 en cuanto a multas o sanciones. Ver explicación en la Memoria Anual 2024 - Sección 9.7 Cumplimiento regulatorio

(*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
Ver explicación en la Memoria Anual 2024 - Sección 9.7 Cumplimiento regulatorio	En proceso

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

Pregunta 3	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?	X		En Minsur medimos nuestras emisiones anualmente y las verificamos mediante un tercero independiente. Además, hacemos pública esta información en la Memoria Anual y Reporte de Sostenibilidad. Es un compromiso descrito en nuestra Política de Cambio Climático. Los resultados hasta el 2023 ya han sido auditados. Se espera que los datos 2024 sean auditados durante el segundo trimestre.

(*) Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	La Memoria Anual 2024 incluye la medición de nuestras emisiones anuales, la auditadual será auditada durante el año. Los valores de emisiones han sido calculados bajo GHG Protocol. En años anteriores se reportaron valores obtenidos bajo la ISO 14064-1:2018. Se ha incluido el ajuste del 2023 y 2022 en los 3 alcances. Las emisiones reportadas incluyen las operaciones de la UM San Rafael, UM Pucamarca PFR Pisco y las oficinas de Lima.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	En Minsur empleamos la Herramienta Huella de Carbono Perú del MINAM desde el 2019. Al cierre del ejercicio la plataforma se encuentra vigente.

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

	Emisiones Totales GEI (TM CO_2e)		
Ejercicio	**Alcance 1 (*)**	**Alcance 2 (**)**	**Alcance 3 (***)**
2024	125,632.90	44,239.60	440,869.82
2023	110,976.90	49,514.80	439,847.56
2022	123,976.00	50,012.96	516,842.17

(*) Alcance 1: Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(*) Alcance 2: Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(*) Alcance 3: Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

Pregunta 4	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?	X		Como miembros del ICMM tenemos un compromiso público de reducir a cero nuestras emisiones netas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 antes del año 2050.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Declaración del ICMM sobre el Cambio Climático firmado por nuestro gerente general disponible en: https://www.icmm.com/website/publications/es/principios-mineros/net-zero-by-2050_es.pdf	11/01/2021	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	X		Aprobados en mayo del 2022

Agua:

Pregunta 5	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m3) en todas sus actividades?	X		En Minsur contamos con una Política ambiental en la que nos comprometemos a medir y gestionar nuestros indicadores asociados al consumo de agua. Además contamos con Política de Excelencia en la Gestión del Agua, a la cual se puede acceder a través del siguiente enlace: https://www.minsur.com/wp-content/uploads/pdf/politicas/Pol%C3%ADticas_Corporativas_2021/2_Medio_Ambiente/Pol%C3%ADtica%20Excelencia%20en%20la%20Gesti%C3%B3n%20del%20Agua.pdf Para el cálculo de consumo total de agua en Minsur, se considera a la UM San Rafael, la UM Pucamarca y la PFR Pisco.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m^3)
2024	2,078,396
2023	1,572,224
2022	1,242,520

Pregunta 6	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?	X		En Minsur realizamos la medición de la huella hídrica en todas las unidades mineras.

(*) Huella Hídrica: indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros ("Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas" - Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida

Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	Todas las Unidades Mineras de Minsur cuentan con un reporte de medición de Huella Hídrica.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Para la medición de la huella hídrica se emplea la plataforma integrada SIRHI, la cual monitorea los niveles freáticos y consumo de agua, permitiendo obtener tendencias y tomar decisiones oportunas en el control hídrico en la operación.

Pregunta 7	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?	x		Sí, contamos con metas internas de optimización hídrica asociadas al control de la intensidad y reuso de agua en todas las operaciones.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	Actualmente, contamos con metas relacionadas con el uso eficiente del recurso. Estamos en proceso de definir metas de específicas de reducción de consumo de agua.

Pregunta 8	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?	X		En Minsur medimos y controlamos la calidad de nuestros efluentes mediante monitoreos regulares que son reportados a las autoridades competentes. Cabe Resaltar, que PFR Pisco y UM Pucamarca tienen vertimiento cero.

(*) Efluente: Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

Denominación del documento
Informe de Monitoreo de Calidad de Agua Residual Industrial Memoria Anual Minsur 2024

Energía:

Pregunta 9	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)?	X		En Minsur medimos y registramos nuestro consumo de energía. Para el cálculo de consumo total de energía en Minsur, se considera a la UM San Rafael, la UM Pucamarca y la PFR Pisco

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (kWh)
2024	623,288,640.90
2023	561,313,631.50
2022	771,945,693.90

Pregunta 10	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?		X	Venimos trabajando para cumplir nuestro compromiso de emisiones netas cero al 2050 y lograr una reducción del 30% antes del 2030 (alcance 1 y 2). Como parte de esta estrategia en los próximos años se fijaran metas específicas de reducción de energía.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?			

Residuos Sólidos:

Pregunta 11	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?	X		En Minsur medimos la generación de residuos sólidos mediante nuestro programa de gestión de residuos sólidos y peligrosos.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales '(TM)
2024	1065	4177	5242
2023	1139	3184	4323
2022	1789	3552	5341

(*) Residuos sólidos peligrosos: Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014– 2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(**) Residuos sólidos no peligrosos: Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?	X		Como parte de la estrategia 2030 contamos con objetivos vinculados a la gestión de residuos sólidos.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Estrategia de sostenibilidad 2030	04/01/2022	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?	X		Aprobados en mayo del 2022

II. SOCIAL

Grupos de interés:

Pregunta 13	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?	X		En nuestra matriz de riesgos consideramos riesgos relacionados con nuestros grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?	X		Tenemos controles y diferentes planes de acción según los riesgos evaluados, incluyendo aquellos vinculados a grupos de interés.
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	X		En los espacios ya determinados como el Comité de Riesgos Operativos se presentan los principales riesgos de la organización y el seguimiento de los planes de acción, incluyendo los asuntos relacionados a nuestros grupos de interés.
¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?	X		Se incluye información en el Reporte de Sostenibilidad que es un documento público. En este documento explicamos nuestra gestión con los principales grupos de interés.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

Denominación del documento
Memoria Anual 2024 Reporte de Sostenibilidad 2023

Pregunta 14	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?		X	En la UM San Rafael se tuvieron 8 incidentes (bloqueos de vías, paralizaciones), motivados por diversos aspectos. Estos incidentes tuvieron una duración acumulada total 13.8 días de paralización. Casi en su totalidad se resolvieron dentro del mismo día del evento, a través de procesos de información y de diálogo, solo unos de ello tuvo una duración de 12 días; sin embargo este evento, vinculado al proyecto de exploración Nazareth, no tuvo impacto material en la operación.

(*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(**) Un "conflicto social" debe ser entendido como "un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia." Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p. 3.

(***) Se define al "conflicto social" como el "proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos." Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio

Pregunta 15	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?	X		Contamos con un proceso de homologación de proveedores que incluye criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
1. Política de compras y contratos
2. Procedimiento de Selección, Evaluación y Reevaluación de Proveedores y Contratistas
3. Reporte de Sostenibilidad 2023

Derechos Laborales:

Pregunta 16	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	X		Contamos con una Política de Recursos Humanos. Además, nuestro Código de Ética y Conducta incluye lineamientos sobre nuestras prácticas laborales.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?	X		Nuestro Código de Ética y Conducta ha sido aprobado a nivel del Directorio. Nuestra política de Recursos Humanos ha sido aprobada por nuestro Gerente General.
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	X		El Comité de Talento del Directorio revisa algunos asuntos laborales estratégicos.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
a. Igualdad y no discriminación.	X		Política de Diversidad e Inclusión (*) La última versión de la Política de Diversidad e Inclusión fue aprobada el 20 de agosto de 2024.	01/12/2022	2023
b. La diversidad.	X		Política de Diversidad e Inclusión (*) La última versión de la Política de Diversidad e Inclusión fue aprobada el 20 de agosto de 2024.	01/12/2022	2023
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	X		Política Corporativa de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	01/08/2020	2020
d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	X		Política Corporativa de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	01/08/2020	2020

e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	X		Política de Derechos Humanos (*) La última versión de la Política de Derechos Humanos fue aprobada el 12 de julio de 2023.	01/08/2020	2023
f. Erradicación del trabajo forzoso.	X		Política de Derechos Humanos (*) La última versión de la Política de Derechos Humanos fue aprobada el 12 de julio de 2023.	10/12/2019	2023
g. Erradicación del trabajo infantil.	X		Política de Derechos Humanos (*) La última versión de la Política de Derechos Humanos fue aprobada el 12 de julio de 2023.	10/12/2019	2023

(*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(**) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores.

Colaboradores	Número	Porcentaje del total de colaboradores
Mujeres	175	9.9
Hombres	1598	90.1
Total	1773	100

Pregunta 17	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?		X	Durante el año 2024 no tuvimos nuevos Procedimientos Administrativos Sancionadores en materia ambiental o relacionados a incumplimientos socioeconómicos que superen el umbral de USD 10,000 en cuanto a multas o sanciones.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

Pregunta 18	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	X		Se realiza una auditoría interna anual de seguridad y salud relacionados a los temas de mayor criticidad en las unidades mineras. Además la UM San Rafael y la PFR Pisco cuentan con la certificación ISO 45001.

Pregunta 19	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	X		Las unidades mineras cuentan con los registros de accidentes laborales y eventos de alto potencial. (*) Para el cálculo de los indicadores de seguridad, la metodología para estimar el número total de empleados directos en el año utiliza el promedio mensual de trabajadores, incluyendo practicantes, multiplicado por 12. Por ello, el número de empleados en las tablas de seguridad puede presentar diferencias en comparación con otras tablas.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (*) de empleados directos (**) y contratados (***) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	2024	2023	2022
N° de Empleados Directos	1,823.00	1,779.00	1,745.00
Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio	4,269,547.00	3,761,766.00	3,611,601.00
N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)	2	4	5
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)	0	2	1
N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)	0	0	0

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	2024	2023	2022
N° de Empleados contratados	4,017.00	3,686.00	4,622.00
Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio	9,773,114.00	8,461,018.00	11,067,258.00
N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)	3.00	3.00	10.00
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)	6.00	4.00	4.00
N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)	0	0	0

(*) Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.
Accidente Incapacitante: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento.
Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.
Fuente: Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

(**) Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(***) Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

Pregunta 20	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su clima laboral?	X		Medimos el clima laboral a partir de encuestas de satisfacción. Se puede evidenciar en la Memoria Anual Minsur 2024

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?	X		Si, contamos con objetivos anuales de mejora del clima laboral (Encuesta de engagement)

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Estrategia de Sostenibilidad 2030	04/01/2022	2022

Pregunta 21	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?	X		Sí, contamos con una Política de Recursos Humanos

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
Política de Recursos Humanos

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?		X	La política ha sido aprobada a nivel del Gerente General.

Pregunta 22	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	X		Sí, contamos con una Política Corporativa de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral.

(*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

Denominación del documento

Política Corporativa de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral.

Derechos Humanos:

Pregunta 23	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?	X		Las denuncias se realizan a través del Canal de Integridad que es una herramienta de uso confidencial y privado, administrada por un tercero independiente. Este canaliza las denuncias al Comité de Cumplimiento y Derechos Humanos
¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/ denuncias a que se refiere la pregunta precedente?	X		Sí, la sociedad registra y responde las denuncias en el menor plazo posible.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de emisión	Año de implementación
Canal de integridad	12/01/2014	2014

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?	X		En nuestro Reporte de Sostenibilidad 2023 - sección de Debida Diligencia en Derechos se evalúan los resultados de la gestión en DDHH en el año.
¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?	X		Tenemos un Plan anual de Derechos Humanos que incluye aspectos de capacitación y sensibilización.

III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?		X	Si bien no contamos con certificaciones en sostenibilidad corporativa, como miembros del ICMM, verificamos anualmente nuestro desempeño ASG a través de un tercero

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	**Enlace web**

Pregunta 25	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?	X		En Minsur elaboramos un reporte de sostenibilidad anual verificado por un tercero independiente. Este reporte es publicado anualmente en nuestra web.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	**Enlace web**
Reporte de Sostenibilidad 2023	https://www.minsur.com/wp-content/uploads/2024/07/Reporte-de-Sostenibilidad-Minsur-2023.pdf