REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación:

Minsur S.A

Ejercicio:	2023
Página Web:	https://www.minsur.com/
Denominación o Razón Social de la Empresa Revisora: [1]	Responde S.A.C
RPJ	A20032

Firmado Digitalmente por:
GONZALO QUIJANDRIA FERNANDEZ
Fecha: 25/03/2024 02:46:39 p.m.

I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

Política Ambiental:

Pregunta 1	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?	x		En Minsur contamos con una Política Ambiental, una Política de Cambio Climático, una Política de Excelencia en la Gestión del Agua y una Política de Medio Ambiente y Cierre. Además, tenemos un Sistema de Gestión Ambiental, certificado bajo el estándar ISO 14001.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Política Ambiental	01/03/2021	2016

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?	x		Nuestros compromisos ambientales (estrategia de sostenibilidad y Estrategia de Emisiones Netas Cero) han sido aprobados por el Directorio. La política ambiental específicamente ha sido aprobada por el CEO de la compañía.
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?	x		Contamos con una Política de Cambio Climático que contiene nuestros compromisos para reducir las emisiones y manejar los riesgos y potenciales impactos relacionados al cambio climático. Pueden encontrarla en la web de Minsur.
¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?	x		Si, anualmente presentamos la Memorial Anual y el Reporte de Sostenibilidad que contienen los resultados de nuestra gestión ambiental, social y de gobernanza.

(*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos “físicos” (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de “transición” a una nueva economía baja en carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.).

Pregunta 2	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)		X	Si bien durante el ejercicio se han presentado algunos Procesos Administrativos Sancionadores, estos no reflejan impactos materiales o significativos como se establece en la definición adjunta. Estos casos están explicados en la Memoria Anual 2023 - Sección 6.5. Cumplimiento Regulatorio.

(*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
Ver explicación en la Memoria Anual 2023 - Sección 6.5. Cumplimiento Regulatorio	En proceso

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

Pregunta 3	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?	x		En Minsur medimos nuestras emisiones anualmente y las verificamos mediante un tercero independiente. Además, hacemos pública esta información en la Memoria Anual y Reporte de Sostenibilidad. Es un compromiso descrito en nuestra Política de Cambio Climático que se encuentra pública en el siguiente enlace: https://www.minsur.com/wp-content/uploads/pdf/politicas/Pol%C3%ADticas_Corporativas_2021/2_Medio_Ambiente/Pol%C3%ADtica%20de%20Cambio%20Clim%C3%A1tico.pdf Para el cálculo de emisiones totales según alcance 1, 2 y 3 se considera a la UM San Rafael, la UM Pucamarca, la PFR Pisco y las oficinas Lima. Los resultados correspondientes a 2022 ha sido auditado. No obstante, el dato 2023 podría presentar variaciones no significativas, pues aún no ha sido auditado.

(*) Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	Anualmente, elaboramos un informe (a través de un tercero independiente) sobre nuestras emisiones de GEI. La Memoria Anual 2023 incluye la medición correspondiente al año 2023. Esta información será auditada durante el año. Para el período 2022, SGS Perú verificó las emisiones de Huella de Carbono bajo la norma ISO 14064-1.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	En Minsur empleamos la Herramienta Huella de Carbono Perú del MINAM desde el 2019. Al cierre del ejercicio la plataforma se encuentra vigente.

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

	Emisiones Totales GEI (TM CO_2e)		
Ejercicio	**Alcance 1 (*)**	**Alcance 2 (**)**	**Alcance 3 (***)**
2023	148,034	52,298	468,159
2022	123,418	54,946	200,091
2021	127,497	41,682	231,542

(*) Alcance 1: Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(*) Alcance 2: Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(*) Alcance 3: Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

Pregunta 4	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?	X		Como miembros del ICMM tenemos un compromiso público de reducir a cero nuestras emisiones netas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 antes del año 2050.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Declaración del ICMM sobre el Cambio Climático firmado por nuestro gerente general disponible en: https://www.icmm.com/website/publications/es/principios-mineros/net-zero-by-2050_es.pdf	01/11/2021	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	X		Fueron aprobados en mayo del 2022.

Agua:

Pregunta 5	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m3) en todas sus actividades?	x		En Minsur contamos con una Política de Excelencia en la Gestión del Agua. Pueden encontrarla en el siguiente enlace: https://www.minsur.com/wp-content/uploads/pdf/politicas/Pol%C3%ADticas_Corporativas_2021/2_Medio_Ambiente/Pol%C3%ADtica%20Excelencia%20en%20la%20Gesti%C3%B3n%20del%20Agua.pdf Para el cálculo de consumo total de agua en Minsur, se considera a la UM San Rafael, la UM Pucamarca y la PFR Pisco para los años 2021, 2022 y 2023. El año anterior se reportó considerando a Taboca y Marcobre.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m^3)
2023	1,572,224
2022	1,242,520
2021	2,274,370

Pregunta 6	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?	x		En Minsur realizamos la medición de la huella hídrica en todas las unidades mineras.

(*) Huella Hídrica: indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros ("Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas" - Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	Todas las Unidades Mineras de Minsur cuentan con un reporte de medición de Huella Hídrica.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Para la medición de la huella hídrica se emplea la Plataforma integrada (SIRHI), la cual tiene un 100 % de cumplimiento en la fase 1.

Pregunta 7	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?		x	Actualmente, contamos con metas relacionadas con el uso eficiente del recurso. Estamos en proceso de definir metas de específicas de reducción de consumo de agua.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		x	Actualmente, contamos con metas relacionadas con el uso eficiente del recurso. Estamos en proceso de definir metas de específicas de reducción de consumo de agua.

Pregunta 8	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?	x		En Minsur medimos y controlamos la calidad de nuestros efluentes mediante monitoreos regulares que son reportados a las autoridades competentes. Cabe Resaltar, que PFR Pisco y UM Pucamarca tienen vertimiento cero.

(*) Efluente: Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

Denominación del documento
Informe de Monitoreo de Calidad de Agua Residual Industrial Memoria Anual Minsur 2023

Energía:

Pregunta 9	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)?	x		En Minsur medimos y registramos nuestro consumo de energía. Para el cálculo de consumo total de energía en Minsur, se considera a la UM San Rafael, la UM Pucamarca y la PFR Pisco para los años 2021, 2022 y 2023.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (kWh)
2023	561,313,504.61
2022	593,560,673.05
2021	594,719,864.66

Pregunta 10	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?		x	Durante el 2023, se actualizó la estrategia de emisiones netas cero al 2050. Como parte de esta estrategia en los próximos años se fijaran metas específicas de reducción de energía.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		x	Actualmente, contamos con una estrategia de emisiones netas cero al 2050. Estamos en proceso de definir metas de específicas de reducción de consumo de energía.

Residuos Sólidos:

Pregunta 11	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?	x		En Minsur medimos los residuos sólidos mediante nuestro programa de gestión de residuos sólidos y peligrosos.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales '(TM)
2023	1,139	3,184	4,323
2022	1,789	3,553	5,342
2021	1,474	3,110	4,584

(*) Residuos sólidos peligrosos: Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014– 2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(**) Residuos sólidos no peligrosos: Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?	x		Como parte de la estrategia 2030 contamos con objetivos vinculados a la gestión de residuos sólidos.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Estrategia de sostenibilidad 2030	01/04/2022	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?	x		Fueron aprobados en mayo del 2022.

II. SOCIAL

Grupos de interés:

Pregunta 13	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?	x		En nuestra matriz de riesgos consideramos riesgos relacionados con nuestros grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?	x		Tenemos controles y diferentes planes de acción según los riesgos evaluados, incluyendo aquellos vinculados a grupos de interés.
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	x		En los comités trimestrales de riesgos operativos se presentan los riesgos al COO, incluyendo aquellos vinculados a grupos de interés. En el comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento presentamos de manera trimestral los principales riesgos de la organización y el seguimiento de los planes de acción.
¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?	x		Otros reportes donde se incluyen los planes de acción y el cumplimiento de ellos son los reportes mensuales al Directorio o el reporte de Sostenibilidad que es un documento público y donde incluimos nuestra gestión hacia nuestros principales grupos de interés.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

Denominación del documento
Memoria Anual 2023 Reporte de Sostenibilidad 2023

Pregunta 14	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?		x	En el 2023, se registraron 20 incidentes en la UM San Rafael (bloqueos de vías, paralizaciones), motivados por diversos aspectos. Casi en su totalidad se resolvieron dentro del mismo día del evento, a través de procesos de información y de diálogo. Estos incidentes tuvieron una duración acumulada total 6.9 días de paralización. Solo 2 de los 20 incidentes tuvieron una duración de más de un día (2 y 1 día); sin embargo estos eventos no tuvieron impacto material en la operación.

(*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(**) Un "conflicto social" debe ser entendido como "un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia." Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p. 3.

(***) Se define al "conflicto social" como el "proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos." Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio

Pregunta 15	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?	x		Contamos con un proceso de homologación de proveedores en los cuales incluye criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
1. Política de compras y contratos 2. Procedimiento de Selección, Evaluación y Reevaluación de Proveedores y Contratistas 3. Reporte de Sostenibilidad 2023

Derechos Laborales:

Pregunta 16	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	x		Contamos con una Política de Recursos Humanos. Añadido a ello, nuestro Código de Ética y Conducta incluye lineamientos sobre nuestras prácticas laborales.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?	x		Nuestro Código de Ética y Conducta ha sido aprobado a nivel del Directorio. Nuestra política de Recursos Humanos ha sido aprobada por nuestro Gerente General.
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	x		El Comité de Talento del Directorio revisa algunos asuntos laborales estratégicos.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
a. Igualdad y no discriminación.	x		Política de Diversidad e Inclusión	01/12/2022	2023
b. La diversidad.	x		Política de Diversidad e Inclusión	01/12/2022	2023
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	x		Política Corporativa de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	01/08/2020	2020
d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	x		Política Corporativa de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	01/08/2020	2020
e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	x		Política de Recursos Humanos	01/08/2020	2020
f. Erradicación del trabajo forzoso.	x		Política de Derechos Humanos	10/12/2019	2019
g. Erradicación del trabajo infantil.	x		Política de Derechos Humanos	10/12/2019	2019

(*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(**) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores.

Colaboradores	Número	Porcentaje del total de colaboradores
Mujeres	158	9
Hombres	1,595	91
Total	1753	100.00

Pregunta 17	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?	x		En el 2023, la Intendencia Regional de Puno, inició una investigación por un accidente de trabajo en la celda de flotación de la Planta DR 300. Cabe señalar que no se han registrado investigaciones o multas de carácter material relacionadas con situaciones de trabajo infantil, trabajo forzado ni otros temas de DDHH.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
A la fecha hemos sido notificados con la propuesta de la multa, la cual ha sido impugnada, pues la autoridad exige la presentación de documentos que no son exegibles por ley.	En proceso

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

Pregunta 18	**Sí**	**No**	**Explicación:**
¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	X		Se realiza una auditoría interna anual de seguridad y salud relacionados a los temas de mayor criticidad en las unidades mineras. Además, la UM Pucamarca, San Rafael y la PFR Pisco cuentan con la certificación ISO 45001.

Pregunta 19	**Sí**	**No**	**Explicación:**

¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	X		Las unidades mineras cuentan con los registros de accidentes laborales y eventos de alto potencial.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (*) de empleados directos (**) y contratados (***) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	2023	2022	2021
N° de Empleados Directos	1,778	1,745	1,525
Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio	3,761,765	3,611,601	2,972,073
N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)	5	5	9
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)	2	1	0
N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)	0	0	0

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	2023	2022	2021
N° de Empleados contratados	3,686	4,622	4,600
Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio	8,466,169	11,067,258	11,330,351
N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)	3	10	8
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)	4	4	7
N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)	0	0	0

(*) Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.
Accidente Incapacitante: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento.
Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.
Fuente: Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

(**) Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(***) Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

Pregunta 20	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su clima laboral?	x		Medimos el clima laboral a partir de encuestas de satisfacción. Se puede evidenciar en la Memoria Anual Minsur 2023.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?	X		Si, contamos con objetivos anuales de mejora del clima laboral (Encuesta de engagement)

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Estrategia de Sostenibilidad 2030	01/04/2022	2022

Pregunta 21	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?	X		Minsur cuenta con una Política de Recursos Humanos.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
Política de Recursos Humanos

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?		X	La política ha sido aprobada a nivel del gerente general.

Pregunta 22	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	X		Minsur cuenta con una Política de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual en el Trabajo.

(*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

Denominación del documento

Política Corporativa de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral.

Derechos Humanos:

Pregunta 23	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?	x		Las denuncias se realizan a través del Canal de Integridad que es una herramienta de uso confidencial y privado, administrada por un tercero independiente. Este canaliza las denuncias al Comité de Cumplimiento y Derechos Humanos.
¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/ denuncias a que se refiere la pregunta precedente?	x		Sí, la sociedad registra y responde las denuncias en el menor plazo posible.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de emisión	Año de implementación
Canal de integridad	01/12/2014	2014

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?	x		En nuestro Reporte de Sostenibilidad 2023 - sección de Debida Diligencia en Derechos se evalúan los resultados de la gestión en DDHH en el año.
¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?	x		Tenemos un Plan Director 2022-2030 que incluye planes de capacitaciones con colaboradores, contratistas y terceros relacionados.

III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?		X	Si bien no contamos con certificaciones en sostenibilidad corporativa, como miembros del ICMM, verificamos anualmente nuestro desempeño ASG. En el 2023 fuimos incluidos en el Sustainability Yearbook de S&P Global y obtuvimos el Sello Silver en Ecovadis.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enlace web

Pregunta 25	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?	X		En Minsur elaboramos un reporte de sostenibilidad anual verificado por un tercero independiente. Este reporte es publicado anualmente en nuestra web.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enlace web
Reporte de Sostenibilidad Integrado 2022	https://www.minsur.com/wp-content/uploads/2023/06/Reporte-de-Sostenibilidad-2022-1.pdf