# MEMORIA ANUAL 2023




Firmado Digitalmente por:
GONZALO QUIJANDRIA FERNANDEZ
Fecha: 25/03/2024 02:46:46 p.m.

MINSUR

# MEMORIA ANUAL 2023

*Mejoramos la vida transformando minerales en bienestar*

## Contenido


| | | |
|---|---|---|
| Declaración de responsabilidad | | 4 |
| Carta del presidente del Directorio | | 5 |
| Carta del CEO | | 6 |
| 1. | **Sobre Minsur** | 9 |
| 1.1. | Una minera peruana con estándares de clase mundial | 9 |
| 1.2. | Operaciones y proyectos | 11 |
| 1.3. | Nuestro propósito corporativo | 16 |
| 1.4. | Dirección y plana gerencial | 18 |
| 1.5. | Ética y cumplimiento | 20 |
| 2. | **Contexto Económico y Sectorial** | 23 |
| 3. | **Desempeño operativo** | 29 |
| 4. | **Soporte y gestión** | 39 |
| 4.1. | Gestión del talento | 39 |
| 4.2. | Gestión de riesgos | 44 |
| 4.3. | Gestión de la seguridad y salud | 46 |
| 4.4. | Gestión social y comunidades | 48 |
| 4.5. | Gestión ambiental | 55 |
| 4.6. | Gestión comercial | 60 |
| 5. | **Desempeño económico-financiero** | 62 |
| 6. | **Anexos** | 66 |
| 6.1. | Principales operaciones y proyectos Minsur S.A. y empresas subsidiarias | 66 |
| 6.2. | Información General del Negocio | 67 |
| 6.3. | Gobierno Corporativo | 71 |
| 6.4. | Información de producción, recursos y reservas de empresas subsidiarias | 79 |
| 6.5. | Cumplimiento regulatorio | 83 |
| 6.6. | Indicadores ambientales actualizados | 85 |

# Declaración de responsabilidad

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Minsur S.A. durante el año 2023. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.

Fortunato Brescia Moreyra
Presidente del Directorio

Juan Luis Kruger Sayán
Gerente General

# Carta del presidente del Directorio

**Estimados accionistas,**

En nombre del Directorio de Minsur S.A., me complace dirigirme a ustedes para presentar los resultados financieros y la Memoria Anual 2023, que explican el desempeño de la empresa durante el ejercicio.

El 2023 fue nuevamente un año desafiante para el Perú, caracterizado por una gran crisis política y social que afectó distintas regiones del país, entre ellas Puno, donde se ubica nuestra UM San Rafael. A pesar de los obstáculos vividos, la empresa mostró una gran capacidad de resiliencia y continuó trabajando por una minería segura y responsable, tal y como lo define nuestro propósito de mejorar la vida de las personas, transformando minerales en bienestar.

Así, aunque la UM San Rafael tuvo que suspender operaciones por casi 75 días debido a la crisis, los esfuerzos desplegados por Minsur en términos de eficiencia, productividad y disciplina financiera, le permitieron mantenerse como segundo productor de estaño del mundo y conseguir sólidos resultados financieros, registrando una utilidad neta superior a los US$ 395 millones.

A nivel de sus empresas subsidiarias, destacaron los buenos resultados obtenidos por Mina Justa (Marcobre) que logró un récord de producción con más de 147 mil toneladas métricas finas de cobre en su segundo año completo de operación comercial y también consolidó su desempeño financiero alcanzando una utilidad neta de US$ 447.5 millones.

A lo largo del año Minsur continuó trabajando con altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza. Algunos hitos destacados, incluyen la obtención de la certificación ISO 37001 para nuestro sistema de gestión antisoborno, la mejora en nuestro desempeño de seguridad y salud, la aprobación de la estrategia de emisiones netas cero al 2050 y la ejecución de diferentes proyectos de inversión social priorizados en los Convenios Marco para el Desarrollo con nuestras comunidades.

En mérito a esta gestión integral, nuestros avances en sostenibilidad fueron reconocidos al ser incluidos en el índice ESG de la Bolsa de Valores de Lima y en el Anuario de Sostenibilidad de S&P Global, por segundo año consecutivo.

Todos estos resultados no hubieran sido posibles sin el talento y compromiso de nuestro equipo, que es un testimonio vivo de los valores y propósito de la organización. A todos ellos, les agradecemos el esfuerzo realizado y los invocamos a seguir trabajando por una minería moderna y responsable. Los invito a leer nuestra Memoria Anual 2023.



**Fortunato Brescia Moreyra**
Presidente del Directorio

# Carta del CEO

**Estimados accionistas y grupos de interés,**

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes para presentar la Memoria Anual de Minsur S.A., en donde mostramos nuestro desempeño y principales avances en los distintos ámbitos de nuestra gestión, en línea con los requerimientos de la Superintendencia del Mercado de Valores.

El 2023 fue un año muy retador en el que el país se vio envuelto en un conflicto sociopolítico sin precedentes que afectó principalmente la zona sur. Este hecho nos llevó a suspender las operaciones de nuestra UM San Rafael (Puno) por cerca de 75 días, lo cual afectó nuestra producción, compromisos sociales y resultados financieros. Durante esta crisis, continuamos enfocados en nuestro propósito y mostramos una alta capacidad de gestión y adaptación. Ello nos permitió proteger la integridad de nuestros trabajadores, comunidades vecinas y activos fijos y reanudar las operaciones de manera segura, obteniendo resultados importantes que quisiera destacar y reconocer.

En el caso específico de Minsur, la UM San Rafael cerró el año con una producción de 20,900 toneladas de estaño contenido, mientras que la Planta B2 generó 5,328 toneladas de estaño adicionales. Por su parte, la Planta, Fundición y Refinería de Pisco continuó mejorando sus niveles de productividad y registró un tratamiento de 69,994 toneladas de concentrado. Estos resultados nos permitieron mantenernos como segundo productor de estaño en el mundo, según la Asociación Internacional del Estaño (ITA). Por su parte, la UM Pucamarca alcanzó una producción de 62,640 onzas de oro, 3.9% menos que el año anterior en línea con el plan de minado.
A pesar de los problemas enfrentados, logramos resultados financieros muy positivos, cerrando el período con un nivel de ventas netas de US$ 781.8 millones (-14% vs 2022), una utilidad neta de US$ 395.3 millones (-20% vs 2022) y un EBITDA de US$ 342.2 millones (-26% vs 2022).

Sabemos que el Perú es un país de desafíos, pero también de grandes oportunidades. Como peruanos creemos en sus posibilidades de desarrollo y en la minería sostenible como uno de sus motores.

Por ello, durante el año, también continuamos avanzando con nuestra estrategia de exploración minera, donde destacó la reanudación del proyecto de estaño Santo Domingo en Puno, así como el inicio de actividades de exploración diamantina de oro y cobre a través del proyecto Quimsachata en Arequipa.

Con respecto a nuestras empresas subsidiarias, es importante destacar que Mina Justa (Marcobre) logró un récord de producción con 147,237 toneladas métricas finas de cobre (107,922 toneladas de concentrado y 39,314 toneladas de cátodos) en su segundo año completo de operación comercial. Este mayor volumen estuvo asociado al avance del ramp-up de la planta de óxidos, que para mediados del 2024 espera alcanzar la capacidad de diseño. Este buen desempeño operativo sumado a los esfuerzos comerciales, le permitieron a Marcobre registrar ventas netas US$ 1,228.9 millones (+12% vs 2022), un EBITDA de US$ 808 millones (similar al 2022), y una utilidad neta de US$ 447.5 millones (+4.5% vs 2022).

Nuestra subsidiaria Taboca, por su parte, alcanzó una producción de 5,386 toneladas de estaño refinado y 4,410 toneladas de ferro aleaciones en 2023. Las ventas netas del período cerraron en US$ 256.18 millones (-3% vs 2022), principalmente influenciadas por demoras en el transporte asociadas al bajo caudal del río Amazonas por las sequías enfrentadas en el año. Estos resultados permitieron alcanzar un EBITDA de US$ 48.5 millones (-37% vs 2022) y una utilidad neta de US$ 4.2 millones (-92% vs 2022).

La resiliencia y los resultados obtenidos no hubieran sido posibles sin el esfuerzo y compromiso de nuestros colaboradores. Con ellos, continuamos trabajando en nuestro proceso de evolución que busca consolidar una cultura empresarial centrada en las personas. En esta misma línea, los esfuerzos en términos de seguridad y salud nos permitieron registrar un índice de frecuencia de lesiones registrables de 1.14 por cada millón de horas trabajadas, nuevamente, el más bajo de la historia de Minsur S.A.

Durante el año, continuamos apostando por la excelencia operacional a través de la consolidación del Programa Lingo, basado en el enfoque de lean management. Al respecto, destacó el desempeño de la PFR de Pisco, que se convirtió en la primera empresa peruana en obtener la medalla de bronce del Instituto Shingo de la Universidad de Utah en mérito a sus avances en la implementación de esta metodología de trabajo.

Asimismo, nuestro esfuerzo y compromiso con la sostenibilidad también fue reconocido a nivel internacional, siendo incluidos por segundo año consecutivo en el Anuario de Sostenibilidad de S&P Global. Esto nos posiciona en el top 15% de las mineras con mejores prácticas de sostenibilidad a nivel mundial, un honor que asumimos con mucho orgullo y responsabilidad.

En el campo ambiental, nuestro Directorio aprobó la estrategia para abordar nuestros compromisos de emisiones netas cero al 2050. Asimismo, avanzamos con los estudios de energías renovables priorizados, que ratifican nuestro compromiso hacia una minería más limpia y sostenible. En materia social, continuamos fortaleciendo vínculos de confianza con nuestras comunidades, a través de programas como Ayni, que contribuyen a crear una visión compartida del desarrollo. Asimismo, impulsamos distintos proyectos de inversión social que mejoraron la calidad de vida de las personas. Destacó la Clínica Móvil Minsur, innovadora solución en el campo de la salud, que logró realizar 2,563 atenciones médicas los distritos vecinos de la UM San Rafael en Puno.

Durante el año, también reforzamos nuestro sistema de lucha contra la corrupción, lo que nos valió obtener la certificación ISO 37001-2016 para nuestro sistema de gestión antisoborno. Esto es un claro testimonio de cómo vivimos el valor de la integridad en nuestra organización y de nuestra tolerancia cero frente al flagelo de la corrupción.

Finalmente, conscientes de que cada vez es más importante garantizar la producción responsable de nuestros minerales, en el 2023 fuimos pioneros a nivel global en la aplicación de la tecnología blockchain para hacer trazable toda nuestra producción de estaño en Perú. Esta iniciativa ofrece a nuestros clientes y al mercado global absoluta transparencia sobre el origen y los estándares de nuestros minerales.

Quisiera cerrar este recuento agradeciendo el apoyo y compromiso de nuestros accionistas, colaboradores, proveedores, clientes y comunidades vecinas. Gracias a ustedes hemos superado un año muy desafiante y hemos salido fortalecidos como organización y personas. Reafirmamos nuestro compromiso con una minería sostenible y confío en que juntos seguiremos mejorando la vida de las personas, transformando minerales en bienestar.



**Juan Luis Kruger Sayán**
Gerente General

# 1 Somos Minsur



## 1.1. Una minera peruana con estándares de clase mundial

Minsur Sociedad Limitada se funda en 1966 como sucursal peruana de la minera Minsur Partnership Limited de Bahamas. En 1977 es adquirida por el Grupo Breca y da origen a Minsur S.A., una empresa de capitales 100 % peruanos[1].

Contamos con un portafolio de activos que nos permiten diversificar el riesgo y aprovechar nuestras ventajas competitivas. Ello nos ha llevado a concentrarnos en metales básicos, como el estaño y el cobre, y metales preciosos, como el oro.

En Perú, a través de Minsur S.A. operamos la Unidad Minera San Rafael (Puno), a través de la cual producimos concentrado de estaño. Este concentrado es tratado en nuestra Planta, Fundición y Refinería de Pisco (Ica) para generar valor agregado y ofrecer estaño refinado con un alto grado de pureza. Además, contamos con la Unidad Minera Pucamarca (Tacna) donde producimos oro con altos niveles de eficiencia.

La sostenibilidad forma parte esencial de nuestra estrategia de negocios. Por ello, impulsamos una conducta ética, una sólida gestión de riesgos y altos estándares ambientales, sociales, de seguridad y salud y de gobernanza en cada una de nuestras operaciones y proyectos.

Desde el 2018, somos miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés), entidad que reúne a 27 mineras líderes a nivel mundial, con quienes compartimos compromisos y lineamientos para una minería más justa, segura y sostenible. Asimismo, desde el 2022 formamos parte del Pacto Global de las Naciones Unidas, ratificando nuestro compromiso de respeto por los derechos humanos y el medio ambiente, así como la lucha contra la corrupción.

### Empresas subsidiarias y asociadas:

A través de Minera Latinoamericana S.A.C., somos el principal accionista de Mineração Taboca S.A. (Brasil) desde el 2008. Allí producimos estaño, niobio y tántalo en nuestra Unidad Minera Pitinga (Amazonas) y procesamos el concentrado de estaño en la Planta, Fundición y Refinería de Pirapora (São Paulo). Minera Latinoamericana S.A.C. también es accionista de Melón S.A., empresa que lidera la producción y comercialización de cementos, hormigones, morteros y áridos en Chile.

Desde 2020, somos accionistas mayoritarios de Cumbres del Sur S.A.C., empresa que absorbió a la Compañía Minera Barbastro S.A.C., que tiene un proyecto polimetálico en Huancavelica, y a la Minera Sillustani S.A.C., que es titular de diversas concesiones en la región Puno.

Finalmente, tenemos una participación del 60% de Cumbres Andinas S.A.C., empresa que, a su vez, es propietaria de Marcobre S.A.C., que opera la Unidad Minera Mina Justa en San Juan de Marcona (Ica). Esta operación procesa sulfuros y óxidos de cobre para la obtención de cátodos y concentrados.

1. Ver la información general del negocio en el anexo 6.2.

**Alcance de la Memoria Anual 2023:**
Si bien el alcance del presente documento es Minsur S.A. individual, incluimos también información sobre las características generales (Cap 1.2), producción, recursos y reservas (anexo 6.4) de las empresas subsidiarias y asociadas de Minsur, dado que puede ser de utilidad para nuestros grupos de interés. Para más información a nivel consolidado, consultar el Reporte de Sostenibilidad Corporativo 2023.

## OPERACIONES EN PERÚ Y BRASIL




# MEJORAMOS LA VIDA **TRANSFORMANDO MINERALES EN BIENESTAR**

## 1.2. Operaciones y proyectos

Somos el principal productor de estaño de occidente y segundo más grande del mundo[2]. A nivel Minsur, contamos con las siguientes operaciones y proyectos:

**Unidad Minera San Rafael**

**Ubicación:** provincia de Melgar, departamento de Puno, Perú
**Inicio de operaciones:** 1977
**Vida útil estimada*:** 5 años
**Tipo de operación**: mina subterránea de estaño
**Procesos:** concentración gravimétrica y flotación
**Ley promedio 2023 (tratamiento):** 2.43 %
**Producción 2023:** 20,900 toneladas de finos
**Certificaciones:** ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 37001

La UM San Rafael desempeña un papel crucial en la producción de estaño del Perú y del mundo. Se trata de una operación subterránea que utiliza procesos de concentración gravimétrica y flotación para obtener un estaño de alta pureza. Además, los aportes regulares de la extracción de la mina se complementan con el material proveniente del ore sorting, proceso de tecnología alemana que, mediante el uso de rayos X, analiza la composición de las rocas e identifica aquellas que contienen estaño. Ello nos permite enriquecer el mineral clasificándolo en función a su ley y separar el mineral con contenido no económico.

Durante el 2023, la producción de concentrado de estaño registró una reducción del 7% con respecto al 2022 (incluye San Rafael y Planta B2) originada por la paralización de las operaciones por cerca de 75 días como medida preventiva frente a las protestas socio políticas que enfrentó el país en el primer trimestre del año. Gracias a estas medidas, no registramos ningún daño material o a la integridad física de las personas y reiniciamos operaciones el 22 de marzo en un clima de armonía y confianza.

2. International Tin Association. https://www.internationaltin.org/global-tin-production-sees-modest-decline-in-2023/
(*) Vida útil estimada al 2023 según instrumento de gestión ambiental vigente.



**Planta Reaprovechamiento de Relaves B2 (Planta B2)**

**Ubicación:** provincia de Melgar, departamento de Puno, Perú
**Mineral:** estaño concentrado
**Vida útil estimada*:** 5 años
**Ley promedio 2023 (tratamiento):** 1.43 %
**Producción 2023:** 5,328 toneladas de finos

## Planta Reaprovechamiento de Relaves B2

La UM San Rafael complementa sus operaciones de extracción con la Planta de Reaprovechamiento de Relaves B2 (Planta B2), que además de generar valor económico, favorece al medio ambiente.

Este proyecto -que demandó una inversión aproximada de USD 200 millones- aplica tecnologías modernas y altos estándares ambientales que permiten recuperar el estaño contenido en la antigua relavera B2 de la mina San Rafael. La planta inició operaciones en el 2020 y tiene una capacidad productiva nominal de 2,500 tpd.

Durante el 2023, la Planta B2 continuó sus operaciones dentro de los parámetros de producción y calidad contemplados en el diseño del proyecto. Además, se verificó bajo la ISO 14021:2016 (estándar aplicado a las autodeclaraciones y etiquetas ambientales) que los concentrados provenientes de B2 representan cerca del 25% del total de concentrados que alimentan la PFR de Pisco durante el año[3].

**Planta de Fundición y Refinería (PFR) Pisco**

**Ubicación:** provincia de Pisco, departamento de Ica, Perú
**Inicio de operaciones:** 1996
**Tipo de operación**: fundición y refinamiento de estaño
**Procesos:** horno de fundición de lanza sumergida
**Ley promedio de concentrado de estaño alimentado 2023:** 39.2 %
**Producción 2023 :** 25,374 toneladas de estaño refinado
**Certificaciones:** ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, RMAP, BASC, ISO 37001

## Planta de Fundición y Refinería (PFR) Pisco

La PFR de Pisco es parte de nuestra cadena productiva del estaño y nos permite generar mayor valor agregado. Es pionera en usar la tecnología de lanza sumergida para el procesamiento de concentrado de estaño, con lo que logra una alta eficiencia en costos y tiempos de producción. Gracias a ello, alcanzamos una pureza promedio de 99,95 % y aleaciones con base de estaño de calidad mundial.

Durante 2023, Pisco alcanzó el récord histórico en tratamiento mensual (7,239 toneladas mensuales) gracias a las mejoras en productividad como resultado de la consolidación del programa Lingo (Lean Management).

(*) Vida útil estimada al 2023 según instrumento de gestión ambiental vigente.
3.La verificación externa evaluó la producción de concentrado de la Planta B2 y la alimentación de concentrado a la PFR de Pisco en el período noviembre 2022 a octubre 2023. Esta declaración está basada en el análisis del promedio de los últimos 12 meses y deberá actualizarse cada año.

**Unidad Minera Pucamarca**

**Ubicación:** provincia de Palca, departamento de Tacna, Perú
**Inicio de operaciones:** 2013
**Vida útil estimada (*):** 4 años
**Tipo de operación:** mina a tajo abierto de oro (principal) y plata
**Procesos:** Absorción, Desorción y Recuperación (ADR)
**Ley promedio 2023:** 0.35 gramos por tonelada (g/t)
**Producción 2023:** 62,640 onzas de oro
**Certificaciones:** ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001

(*) Vida útil estimada al 2023 según instrumento de gestión ambiental vigente.

## Unidad Minera Pucamarca

La UM Pucamarca produce oro con altos niveles de calidad y eficiencia. Mediante los procesos de chancado y lixiviación se reduce el tamaño del mineral que proviene de la mina y se separa el metal de la roca. Luego, se funde en un horno eléctrico para obtener barras de doré de 40% a 50% de contenido de oro, siendo la diferencia plata.



A nivel de empresas subsidiarias, en el 2023, contamos con las siguientes operaciones:

**Marcobre: Mina Justa**

**Ubicación:** provincia de Nasca, Ica, Perú
**Mineral:** cobre
**Inicio de operaciones:** 2021
**Vida útil estimada (*):** 14 años
**Tipo de operación:** Tajo abierto
**Procesos principales:**

**Concentración:**
Ley promedio 2023: 1.85 % de Cu
Tonelaje 2023: 6,305 mil toneladas
**Lixiviación:**
Ley promedio 2023: 0.57 % de CuAs
Tonelaje 2023: 9,574 mil toneladas

(*) Vida útil estimada al 2023 según instrumento de gestión ambiental vigente.

## Marcobre: Mina Justa

Mina Justa se ubica a 500 km al sur de Lima y a 35 km del distrito de San Juan de Marcona (región Ica). Es un yacimiento de cobre a tajo abierto con una capacidad de procesamiento de 6 millones de toneladas métricas anuales para sulfuros y 12 millones de toneladas métricas para óxidos.

La mina inició operaciones comerciales en agosto de 2021, y está conformada por 2 tipos de recursos: una capa superficial de óxido de cobre a la que se suma un cuerpo masivo y profundo de sulfuros de cobre. Con relación a la planta de óxidos, durante el 2023, se alcanzó un nuevo récord en el *ramp up* de tonelaje procesado hasta un 92% alcanzado en el mes de septiembre.



### Taboca: Unidad Minera Pitinga

En 2023, la producción de ferroaleaciones (FeNb, FeTa y FeNbTa) alcanzó las 4,410 toneladas superando el récord histórico de 4,008 toneladas obtenidas en el 2022. Además, produjo 5,599 toneladas de estaño contenido.

**Ubicación:** Estado de Amazonas, Brasil.
**Inicio de operaciones:** 1982
**Vida útil estimada:** 28 años
**Tipo de operación:** mina a tajo abierto de estaño, niobio y tántalo
**Procesos:** mina, metalurgia, concentración y flotación
**Ley mineral tratada 2023:** 0.178 % de estaño y 0.226 % de niobio y tántalo
**Producción en 2023:** 5,599 toneladas de finos producidos y 4,410 toneladas de ferro aleaciones (FeNb, FeTa y FeNbTa)

### Taboca: Planta de Fundición y Refinería (PFR) Pirapora

La PFR de Pirapora recibe la producción de estaño de la UM Pitinga, procesa los concentrados de casiterita y los convierte en estaño refinado de alta calidad, con un nivel de pureza de 99.9%. Durante el 2023, se logró la estabilización del proceso de recuperación del estaño contenido en la casiterita, a través de mejores prácticas operativas, lo que resultó en menor volumen de deposición de residuos finales.

**Ubicación:** Estado de Sao Paulo, Brasil
**Inicio de operaciones:** 1973
**Tipo de operación:** planta de fundición y refinería de estaño
**Procesos:** horno eléctrico de fundición
**Ley mineral tratada 2023:** 46.9 %
**Producción 2023:** 5,386 toneladas de estaño refinado
**Certificaciones:** ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y RMAP

(*) Vida útil estimada al 2023 según instrumento de gestión ambiental vigente.



### 1.3. Nuestro propósito corporativo

Estamos convencidos de que la minería responsable es un motor de desarrollo sostenible, que genera valor para los distintos grupos de interés, incluyendo a los accionistas, colaboradores, comunidades, proveedores y el medio ambiente.

Nuestro propósito "Mejoramos la vida, transformando minerales en bienestar" define el legado que queremos dejar como empresa responsable y nos guía e inspira para trabajar cada vez más enfocados en las personas y su bienestar.

Para llevarlo a la práctica, hemos definido 10 conductas específicas que enseñamos con el ejemplo, aplicamos y medimos a todo nivel de la organización. Ellas junto con nuestros valores corporativos nos permiten continuar evolucionando en la ruta de la mejora continua.

*Mejoramos la vida*
*transformando minerales en bienestar*



## Nuestros valores

| | | |
|---|---|---|
| **SEGURIDAD**<br>Desarrollamos todas nuestras actividades de manera segura. | **RESPONSABILIDAD**<br>Respetamos a todos nuestros grupos de interés y somos social y ambientalmente responsables. | **INTEGRIDAD**<br>Actuamos con absoluta honestidad, transparencia y respeto. |
| **CONFIANZA**<br>Construimos relaciones de confianza, somos sinceros, auténticos y solidarios. | **COMPROMISO**<br>Cumplimos con todo aquello con lo que nos comprometemos, somos perseverantes. | **EXCELENCIA**<br>Buscamos ser los mejores en lo que hacemos. |

## Nuestras conductas clave



Me preocupo por las personas primero, las trato con respeto y valoro sus diferencias



Logro resultados extraordinarios haciendo lo correcto, los celebro y voy por más



Cumplo lo que prometo con calidad y transparencia



Me cuido y cuido la seguridad y salud de mis compañeros, aquí y donde esté



Cuido el medio ambiente en todas mis actividades



Contribuyo a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, socios estratégicos y comunidades donde operamos



Busco mejorar siempre, basado en análisis rigurosos y foco en los procesos



Trabajo en equipo, escucho y promuevo un ambiente saludable y de confianza



Conozco a mi cliente y le aporto valor



Actúo pensando en lo mejor para todos (y no solo para mi área)

## 1.4. Dirección y plana gerencial

Trabajamos con un equipo directivo de gran trayectoria en la industria minera. Ellos cuentan con la experiencia y capacidades necesarias para enfrentar los desafíos y capitalizar las oportunidades propias de un entorno empresarial en constante evolución.

### Directorio

Nuestro Directorio es el principal órgano de gobierno y desempeña un papel central al establecer una visión estratégica clara y alinear los intereses de la empresa con los de los accionistas y otras partes interesadas. Bajo su liderazgo, se prioriza la implementación de prácticas de gobierno éticas y transparentes, así como una conducta empresarial responsable, que fomenta la confianza del mercado y promueve la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Nuestros directores cuentan con distintos perfiles profesionales, capacidades y áreas de experiencia, lo que nos permite incorporar diferentes perspectivas de análisis en los procesos de toma de decisiones. En las sesiones de directorio se buscan consensos, por ello, nuestro presidente no cuenta con voto dirimente. Durante 2023, el Directorio sesionó en 9 ocasiones, con una asistencia al 100 % de las sesiones.

Esta instancia de gobierno está compuesta por ocho profesionales, todos ellos directores no ejecutivos y una de sus integrantes mujer. Además, tenemos dos directores suplentes. Ver sus experiencias profesionales en el anexo 6.3.

Tabla 1. Composición del Directorio

| ROL | NOMBRE | CATEGORÍA |
|---|---|---|
| Presidente | Fortunato Brescia Moreyra | No ejecutivo |
| Vicepresidente | Alex Fort Brescia | No ejecutivo |
| Directores | Rosa Brescia Cafferata | No ejecutivo |
| | Mario Brescia Moreyra | No ejecutivo |
| | Pedro Brescia Moreyra | No ejecutivo |
| | Jaime Araoz Medanic | No ejecutivo |
| | Miguel Aramburú Álvarez-Calderón | No ejecutivo |
| | Patricio de Solminihać Tampier | No ejecutivo |

Nota 1: Los señores Miguel Ángel Salmón Jacobs y Pedro José Malo Rob fueron directores suplentes durante el 2023.
Nota 2: El señor Jaime Araoz Medanic se desempeñó como director hasta marzo de 2024. A partir de esa fecha, el director Suplente Pedro José Malo Rob pasó a ser director titular.

El directorio de Minsur cuenta con dos comités de trabajo que favorecen una gestión más eficiente y facilitan los procesos de supervisión y toma de decisiones. Ellos permiten abordar con mayor profundidad temas específicos, como la gestión de riesgos o del talento, por ejemplo, aprovechando los conocimientos especializados de nuestros directores:

Tabla 2. Comités del Directorio

| Comités del Directorio | Miembros | Sesiones 2023 |
|---|---|---|
| COMITÉ DE AUDITORÍA, RIESGOS Y CUMPLIMIENTO:<br>Responsable de revisar la tolerancia y apetito al riesgo de la división minera, las matrices de riesgos estratégicos y los planes de mitigación, los planes y resultados de auditorías internas, así como la supervisión de los temas de cumplimiento corporativo | » Patricio de Solminihać Tampier (presidente)<br>» Fortunato Brescia Moreyra (miembro)<br>» Pedro Malo Rob (suplente) | 4 sesiones |
| COMITÉ DE TALENTO:<br>Encargado de supervisar el desempeño de los reportes directos del Gerente General, validar el sistema de incentivos, asuntos salariales, entre otras funciones. | » Miguel Aramburú Álvarez-Calderón (presidente)<br>» Fortunato Brescia Moreyra (miembro)<br>» Jaime Araoz Medanic (miembro) | 2 sesiones |

## Principales ejecutivos

La gerencia ejecutiva, por su parte, destaca por su capacidad para liderar equipos de alto rendimiento y maximizar el valor creado para los accionistas y grupos de interés. Además, ellos promueven una cultura organizacional centrada en las personas, la seguridad, la excelencia y la responsabilidad, acercándonos así a nuestro propósito corporativo. En el anexo 6.3 encontrarán la trayectoria profesional de los principales ejecutivos de Minsur.

Tabla 3. Principales ejecutivos de Minsur

| Cargo | Nombre |
|---|---|
| Gerente General | Juan Luis Kruger Sayán |
| Chief Operations Officer | Alberto Cárdenas Rodríguez* |
| Director de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad | Gonzalo Quijandría Fernández |
| Director de Finanzas | Joaquín Larrea Gubbins** |
| Director de Logística y Tecnología de la Información | Ralph Alosilla – Velazco Vera |
| Director de Proyectos | Yuri Alfredo Gallo Mendoza |
| Director de Recursos Humanos y Transformación | Álvaro Escalante Ruiz |
| Director de Auditoría Interna | Hik Park |
| Gerente Corporativo de Exploraciones | Miroslav Kalinaj |

(*) Alberto Cárdenas Rodríguez se desempeñó como Chief Operations Officer en Minsur hasta el 31 de enero de 2024. Su cargo fue asumido por el Sr. Gianflavio Carozzi. Ver anexo 6.3
(**) Joaquín Larrea Gubbins se desempeñó como Director de Finanzas en Minsur hasta el 31 de enero de 2024. Su cargo fue asumido por el Sr. Gabriel Ayllón. Ver Anexo 6.3

### Comités Ejecutivos

Nuestra estructura de gobernanza está compuesta por distintos comités estratégicos que articulan la implementación de las principales estrategias organizativas. Estas instancias cumplen un papel importante en la promoción de la sostenibilidad y la integración de consideraciones ambientales,

sociales y de gobierno corporativo en todas las áreas y decisiones de la empresa. Contamos con más de diez comités especializados, cada uno enfocado en áreas específicas que fortalecen nuestro desarrollo integral. Entre ellos destacan:

Tabla 4. Principales Comités de Minsur

| Comité | Enfoque |
|---|---|
| Comité Ejecutivo (EXCO) | Responsable de todas las decisiones estratégicas de la organización. |
| Comité de Desarrollo de Negocios | Responsable de evaluar y brindar recomendaciones sobre potenciales inversiones en activos mineros. |
| Comité de exploraciones | Supervisa los avances en los diferentes proyectos de exploración en el Perú. |
| Comité de Proyectos | Supervisa los avances en los diferentes proyectos de expansión en función a nuestro estándar de desarrollo de proyectos de capital (Minsur Way). |
| Comité de Cumplimiento y Derechos Humanos | Supervisa el correcto desarrollo de nuestro Código de Ética y Conducta, así como el cumplimiento de la legislación y nuestras diferentes políticas internas. Toma decisiones con respecto a los casos de incumplimiento. |
| Comité de Sostenibilidad | Supervisa el cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad, la definición de metas de largo plazo, los avances en la estrategia Emisiones Netas Cero, entre otros. |
| Comité de Manejo de Crisis | Define los planes de acción ante situaciones que podrían afectar significativamente nuestras operaciones o reputación. |
| Comité de Riesgos Estratégicos | Supervisa identificación y evaluación de riesgos estratégicos, así como el diseño y aplicación de planes de acción proporcionales al riesgo. |
| Comité de Gestión Social | Busca prevenir riesgos sociales e implementar planes de acción y proyectos que nos permitan asegurar una relación positiva con las comunidades. |
| Comité Ambiental | Supervisa el cumplimiento de las metas de medio ambiente a nivel operativo, y la implementación de proyectos y planes de mejora continua |

## 1.5. Ética y cumplimiento

Impulsamos una conducta ética en todas nuestras decisiones de negocio y relaciones comerciales. Contamos con distintos sistemas de gestión que nos permiten asegurar el cumplimiento de la legislación aplicable, así como prevenir cualquier forma de soborno, corrupción, conflicto de interés y/o prácticas anticompetitivas.

### Sistema de cumplimiento corporativo

Nuestro Sistema de Cumplimiento Corporativo establece directrices específicas enfocadas en dos grandes áreas de trabajo:

i. **Cumplimiento penal:** integra el Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT) y el Modelo de Prevención de Delitos (MPD) dentro del cual se ubica el Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS).
ii. **Cumplimiento corporativo:** integra los temas de cumplimiento del código de Ética y Conducta, Prevención de Hostigamiento Sexual en el Trabajo, y Prevención y Gestión de Conflicto de Intereses.

El Oficial de Cumplimiento es la persona responsable de monitorear el buen funcionamiento del Sistema de Cumplimiento Corporativo y reportar los asuntos materiales al Gerente General de la compañía (de manera bimestral) y al Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento del Directorio (con una frecuencia trimestral) para garantizar independencia.

### Esfuerzos frente a la corrupción

Nuestro Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS) incorpora herramientas específicas para identificar y evaluar los riesgos de corrupción en nuestras actividades y relaciones con terceros, establecer controles efectivos proporcionales al riesgo, capacitar a nuestros equipos y medir el desempeño de la empresa.

En 2023, obtuvimos la certificación ISO 37001, sin "no conformidades" u observaciones durante la auditoría, demostrando así la madurez de nuestro Sistema de Gestión Antisoborno. Como parte de nuestras políticas internas, no apoyamos partidos políticos ni candidaturas, no realizamos pagos de facilitación, ni aceptamos ni brindamos regalos a funcionarios públicos o terceros que puedan ser percibidos como una influencia indebida.

En el año, fortalecimos nuestros procesos de difusión y capacitación, logrando que el 100% de nuevos trabajadores, clientes y proveedores reciban y suscriban las políticas anticorrupción de la empresa. De manera complementaria, contamos con cláusulas contractuales que nos permiten interrumpir la relación comercial en caso de incumplimiento de dichas políticas.

### Libre competencia

Apoyamos la libre competencia bajo los principios éticos y las normas legales que regulan los mercados. Nuestra Política Corporativa de Libre Competencia establece los compromisos y lineamientos de conducta esperados para nuestros trabajadores, gestión comercial y relaciones con socios estratégicos, proveedores y clientes.

### Prevención del conflicto de interés

Contamos con una Política Corporativa de Conflicto de Interés que define pautas claras para identificar, divulgar y manejar situaciones en las que los intereses personales de los trabajadores puedan entrar en conflicto con los intereses de la empresa. Los casos identificados se comunican a las partes y, cuando es necesario, son elevados también al Comité de Cumplimiento y de Derechos Humanos para su revisión. Asimismo, nuestros trabajadores actualizan su Declaración Jurada de Conflicto de Interés de manera periódica.

### Canal de integridad

Contamos con un Canal de Integridad para que nuestros trabajadores y partes interesadas puedan comunicar cualquier inquietud, queja o denuncia relacionada con posibles incumplimientos de la ley o nuestras políticas corporativas y procedimientos internos. Este mecanismo es operado por un tercero independiente, Ernst & Young, y cuenta con un protocolo específico de operación para garantizar la objetividad del proceso. El Comité de Cumplimiento y de Derechos Humanos es la instancia encargada de evaluar y activar las investigaciones frente a las denuncias recibidas.

**Principales resultados 2023:**

- Certificamos nuestro Sistema de Gestión Antisoborno bajo el estándar ISO 37001:2016
- No registramos ninguna investigación judicial, acusación penal, ni caso confirmado de soborno, corrupción, y/o prácticas anticompetitivas.
- Recibimos la supervisión de la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF), que verificó el cumplimiento de la normativa sobre el lavado de activos y financiamiento del terrorismo, sin observaciones.
- Actualizamos las principales herramientas de gestión del Modelo de Prevención de Delito.
- Implementamos el "Desafío de Cumplimiento", programa de capacitación que permitió reforzar de forma lúdica la importancia del Sistema de Cumplimiento Corporativo.

# 2 Contexto económico y sectorial





## Entorno global

De acuerdo con las últimas estimaciones del Fondo Monetario Internacional (FMI), la economía global habría crecido en el 2023 en un 3.1 % respecto al año anterior mostrando resiliencia pese al ajuste de las condiciones financieras para controlar la inflación, incertidumbre global y el riesgo geopolítico derivado del conflicto entre Israel y Hamás. Por su parte, la economía estadounidense habría crecido un 2.5 %, pese a la constante alza de las tasas de interés y al endurecimiento de las condiciones de crédito, contrarrestados en parte por los niveles de ahorro de las familias y una tasa de desempleo aún baja. Por su parte, la economía de la eurozona vio afectada en el 2023 por el alza de los costos de energía, producto del conflicto Rusia-Ucrania, que generó presiones sobre el poder adquisitivo de las familias y la actividad empresarial, especialmente, el sector manufacturero. En cuanto a China, el Producto Bruto Interno (PBI) del 2023 crecería un 5.2 %, debido a las tensiones del mercado inmobiliario y a una confianza del consumidor aun débil. No obstante, se espera que las nuevas medidas de estímulo anunciadas por el gobierno ayuden a dinamizar la economía.

## Entorno peruano

El PBI del Perú registro una caída de -0.55% respecto al 2022 debido a un menor crecimiento de la demanda interna, con una contracción de la inversión privada por el deterioro de la confianza empresarial. Todo ello impactado por los conflictos sociales, el Fenómeno del Niño costero, un menor dinamismo del consumo privado y la inflación. A ello se le sumó la contracción del gasto público relacionado a la menor ejecución por el primer año de mandato y el menor crecimiento en las exportaciones e importaciones.

Respecto a las finanzas públicas, el déficit fiscal del 2023 alcanzaría niveles del 2.76% del PBI, mayor al 1.7% registrado en el año 2022. Esto se debe al deterioro de los ingresos corrientes del Gobierno General, asociado a la menor recaudación tributaria producto de la disminución de la demanda interna, la caída del valor de las importaciones y precios de *commoditie*s más bajos. En ese sentido, se tuvo una menor recaudación tributaria (15.1% como porcentaje del PBI en 2023 vs 17.2% en 2022), principalmente, debido a la menor recaudación del impuesto a la renta e IGV.

La reducción del déficit de la balanza de pagos pasó de -US$ 5,089 millones en 2022 a -US$ 2,760 millones en 2023 relacionado a la cuenta corriente y la cuenta financiera. Por el lado de la cuenta corriente, esta reducción respondió principalmente al aumento del superávit comercial, tras una demanda más baja de bienes importados. Por el lado de la cuenta financiera, esta reducción se debió al reinicio de compras de activos externos por parte de AFP y fondos mutuos, compensado parcialmente por la menor compra de activos externos del sector no financiero y mayor liquidación de activos del sector bancario.

La inflación alcanzó una tasa de 3.24%, frente a una tasa de 8.46 % alcanzada en el 2022. Este resultado estuvo afectado por la inflación en el componente de alimentos y bebidas (+4.8%), asociado a las alteraciones climáticas que afectaron las cosechas del año, sin embargo, se presentaron mejoras respecto al año anterior principalmente en la papa, los huevos, el pescado y el aceite. Por otro lado, los precios de algunos insumos resultaron a la baja como el combustible, electricidad y gas (-6.8%), de la misma forma se dio en los servicios, principalmente en el transporte terrestre nacional (-5.2%).

Tabla 5. Principales indicadores macroeconómicos

| Sector | Unidad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de crecimiento del PBI | % | 2.52 | 3.97 | 2.24 | -10.87 | 13.42 | 2.68 | -0.55 |
| Crecimiento de la demanda interna | % | 1.60 | 4.10 | 2.20 | -9.70 | 14.50 | 2.30 | -1.70 |
| Resultado fiscal | % del PBI | -3.00 | -2.29 | -1.62 | -8.87 | -2.53 | -1.70 | -2.76 |
| Saldo en cuenta corriente | % del PBI | -0.80 | -1.17 | -0.55 | 1.09 | -2.24 | -4.04 | 0.63 |
| Inflación | % | 1.36 | 2.19 | 1.90 | 1.97 | 6.43 | 8.46 | 3.24 |
| Tipo de cambio | S/ por dólar, fin de periodo | 3.24 | 3.37 | 3.31 | 3.62 | 3.99 | 3.81 | 3.71 |

Fuente: Panorama actual y proyecciones macroeconómicas 2023-2025 (BCR)
Series anuales (BCR)

Por el lado de los sectores productivos, el sector que presentó mayor crecimiento fue minería con un PBI de +9.46% debido a la mayor extracción en la mayoría de los metales, principalmente en el cobre y molibdeno por la entrada en operación de la mina Quellaveco. Los sectores agropecuario, pesca, hidrocarburos y manufactura primaria presentaron un ritmo de crecimiento anual de -2.91%, -19.75%, +0.72% y -1.84%, respectivamente. Respecto al sector pesca, presentó menor disponibilidad de anchoveta, en un contexto de anomalías cálidas en la temperatura del mar relacionado al Fenómeno El Niño costero. Los sectores no primarios también presentaron una contracción durante el año, principalmente en el sector manufactura (-8.20%) por reducción de la demanda de bienes orientados al mercado externo, y en el sector construcción (-7.86%) por menores proyectos aprobados.

Tabla 6: Variación porcentual del índice de volumen físico respecto al año anterior (en %)

| Sector | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Agropecuario | 2.95 | 7.69 | 3.54 | 1.03 | 4.64 | 4.53 | -2.91 |
| Comercio | 1.03 | 2.65 | 3.00 | -15.98 | 17.81 | 3.26 | 2.36 |
| Construcción | 2.17 | 5.31 | 1.38 | -13.29 | 34.86 | 3.10 | -7.86 |
| Electricidad | 1.14 | 4.39 | 3.93 | -6.14 | 8.55 | 3.91 | 3.68 |
| Hidrocarburos | -2.45 | -0.03 | 4.60 | -11.05 | -4.62 | 4.01 | 0.72 |
| Manufactura primaria | 1.61 | 12.89 | -8.46 | -1.60 | 3.18 | -2.49 | -1.84 |
| Manufactura no primaria | -0.86 | 3.36 | 1.03 | -16.50 | 25.20 | 2.17 | -8.20 |
| Minería metálica | 4.48 | -1.74 | -0.84 | -13.84 | 10.48 | -0.04 | 9.46 |
| Otros servicios | 3.26 | 4.46 | 4.16 | -9.55 | 10.03 | 3.21 | 0.06 |
| Pesca | 4.66 | 47.69 | -17.15 | 4.22 | 9.91 | -11.39 | -19.75 |

Fuente: Series anuales: Producto bruto interno por sectores productivos (variaciones porcentuales reales (BCR)

## Entorno sectorial minero

En el sector de la minería metálica, durante el 2023 incrementó la producción de cobre (+12.7%), hierro (+8.8%), zinc (+7.2%), plomo (+6.9%) y molibdeno (+6%), frente a una reducción en la producción de estaño (-7.1%), afectado por los conflictos sociopolíticos del primer trimestre, y plata (-1.3%). En cuanto a las inversiones mineras, estas se redujeron en -9.9% respecto al 2022 y alcanzaron la cifra de USD 4,715 millones. Con relación a la participación en la inversión minera, Antamina (21.0%), Anglo American (16.6%) y Cerro Verde (10.6%) mantuvieron el primer, segundo y tercer lugar, respectivamente.

En 2023, la transferencia de recursos generados por la actividad minera a las regiones, incluyendo el Canon Minero, las Regalías Mineras y el Derecho de Vigencia y Penalidad, sumaron más de S/7,665 millones, ocupando la segunda mayor transferencia anual en los últimos 10 años. A nivel local, las regiones que presentaron mayor recepción de recursos generados por la minería fueron Ancash (23.30%), Arequipa (14.8%) e Ica (12.5%).

- **Estaño (Sn)**
  La producción de estaño refinado alcanzó las 25,374 tmf, registrando una contracción de –5% respecto al 2022 principalmente vinculada a las protestas socio políticas ocurridas en el país durante el primer trimestre del año, que afectaron a las unidades de San Rafael y B2 de Minsur S.A., único productor de este metal en el país.

- **Oro (Au)**
  Con respecto a la producción de oro, el 2023 presentó un incremento de 2.8% respecto al año anterior, sustentado por el desempeño Yanacocha, con una participación en la producción de 8.6% seguido por Compañía Minera Poderosa S.A (8.40%) y Consorcio Minero Horizonte S.R.L (6.30%). Asimismo, las regiones de La Libertad (33.80%), Arequipa (21.60%) y Cajamarca (19.40%) destacaron por su contribución a la producción nacional.



Tabla 7: Variación porcentual del crecimiento de la producción minera (en %)

| Sector | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Estaño | - 5.2 | 4.6 | 6.7 | 4.0 | 30.7 | 4.6 | -7.1 |
| Cobre | 3.9 | - 0.4 | 0.8 | - 12.5 | 6.9 | 4.8 | 12.7 |
| Oro | - 1.2 | - 6.1 | - 8.4 | - 32 | 9.7 | - 0.8 | 2.8 |
| Zinc | 10.2 | 0.1 | - 4.7 | - 5.3 | 14.8 | - 10.7 | 7.2 |
| Plata | - 1.6 | - 5.8 | - 7.2 | - 22.5 | 21.5 | - 7.6 | -1.3 |
| Molibdeno | 9.2 | - 0.4 | 8.6 | 5.7 | 6.1 | - 7.5 | 6.0 |
| Plomo | - 2.4 | - 5.7 | 6.6 | - 21.9 | 9.3 | - 3.4 | 6.9 |
| Hierro | 14.9 | 8.3 | 6.1 | - 12.1 | 36.6 | 6.5 | 8.8 |

Fuente: Declaración Estadística Mensual (ESTAMIN) – Ministerio de Energía y minas (Información preliminar).

## Cotizaciones de los minerales

Con respecto a las cotizaciones internacionales de los metales, en el 2023 se mantuvieron las presiones a la baja para los precios de los *commodities* asociadas a la lenta recuperación de la economía global, la menor demanda de metales básicos por parte de China (quien consume el 60% de la producción mundial) relacionada con el menor dinamismo del sector inmobiliario e industria pesada, sumado a los excedentes de oferta e incremento de inventarios. Estos factores fueron compensados, parcialmente, por la demanda de la industria manufacturera de energías renovables de China. En ese sentido, respecto al 2022, el cobre, zinc y estaño tuvieron una caída en su cotización promedio al cierre del 2023; mientras que el oro y la plata tuvieron una cotización promedio por encima de lo registrado en 2022.

» **Estaño (Sn)**

El 2023 fue un año de menor volatibilidad para el precio del estaño, registrando una cotización promedio de US$25,959/tm, que representa una caída del 17% con respecto al promedio del 2022 (US$31,330/tm).

En el primer trimestre se alcanzó la cotización más alta del año ubicada en US$32,050/tm (enero) y también la más baja con US$22,225/tm (marzo), lo que representó una caída de -31%. El precio promedio del primer trimestre fue de US$26,303/tm, donde la volatidad estuvo relacionada a interrupciones en el suministro de estaño en Indonesia y Perú. Asimismo, los datos macroeconómicos de China fueron débiles (por debajo de lo que esperaba el mercado), enfriando la demanda por el resto del año.

A partir del segundo trimestre, los precios comenzaron a ser más estables, registrando promedios de US$26,229/tm y US$26,756/tm para el segundo y tercer trimestre, respectivamente. En el cuarto trimestre hubo una caída a US$24,476/tm, esta tendencia a la baja se debió principalmente a una debilidad en la demanda mundial y la recuperación en las importaciones chinas de estaño procedente de Myanmar, lo que mejoró las expectativas de oferta.

Gráfico 1. Cotización internacional de estaño (usd por tonelada) 2020-2023




Fuente: Bloomberg

» **Oro (Au)**

En el primer trimestre, el precio del oro alcanzó un precio promedio de US$1,890/oz. Durante el segundo y tercer trimestre, hubo una tendencia al alza debido a la inestabilidad en el sistema bancario de EE.UU y riesgos de una posible recesión global, lo que hizo que los inversionistas vean el oro como activo refugio. Iniciando el cuarto trimestre, el precio promedio subió a US$1,971/oz debido al conflicto entre Israel y Hamás y especulaciones de que la FED empiece recortes de tasas a partir de marzo 2024.

El oro terminaría el 4to trimestre en US$2,078/oz. Es importante resaltar que la cotización promedio en el 2023 fue de US$1,941/oz, 8% superior al promedio de 2022 (US$1,802/oz).

Gráfico 2. Cotización internacional del oro (USD por onza) 2021-2023




Fuente: Bloomberg

# 3 Desempeño operativo



Es importante recordar que el presente documento tiene como alcance Minsur S.A. (individual). La información de producción, recursos y reservas de Marcobre y Taboca puede ser consultada en el anexo 6.4 de este documento.

## 3.1 Unidades mineras

### UM San Rafael

En 2023, la producción de estaño registró una reducción del 7% (Total de San Rafael y B2) con respecto al 2022. Esta caída estuvo relacionada con las protestas sociopolíticas generadas luego de la salida de Pedro Castillo de la presidencia del país, frente a las cuales de manera preventiva tuvimos que parar las operaciones de la UM San Rafael por cerca de 75 días. Gracias a estas medidas, no registramos ningún daño material o a la integridad física de las personas y reiniciamos operaciones el 22 de marzo en un clima de armonía y confianza.

Tabla 8. Indicadores de producción UM San Rafael 2019-2023

| Categoría | Indicador | Unidad | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mina | Mineral extraído | t | 1,111,464 | 967,087 | 1,296,045 | 1,274,968 | 1,088,147 |
| | Ley mineral extraído | % Sn | 1.66 | 1.90 | 1.99 | 1.98 | 2.34 |
| | Avances | m | 18,105 | 12,907 | 23,955 | 22,712 | 21,212 |
| Planta | Mineral tratado – Total plantas | t | 1,981,097 | 972,152 | 1,242,304 | 1,243,517 | 1,069,602 |
| | Mineral tratado – Planta Concentradora | t | 1,159,299 | 985,426 | 1,122,127 | 1,106,631 | 906,667 |
| | Ley mineral tratado | % Sn | 1.86% | 1.90 | 2.08 | 2.22 | 2.43 |
| | Concentrado producido total | t | 52,347 | 52,990 | 53,182 | 58,835 | 53,337 |
| | Ley de concentrado producido total | % Sn | 38.73 | 41.28 | 41.35 | 39.00 | 39.18 |
| | Recuperación total | % | 94.19 | 93.01 | 94.03 | 93.58 | 94.86 |
| | Finos Sn | t | 20,273 | 20,648 | 21,992* | 22,947* | 20,900 |
| | Utilización planta | % | 97.75 | 97.63 | 97.32 | 98.71 | 99.02 |
| Unidad minera | Costo por tonelada tratada | USD/tt | 65.5[4] | 112.0 | 128.5[5] | 152.00 | 167.3 |

* En el 2022 se reportaron valores de 26,996 (2021) y 28,231 (2022) para los Finos de Sn, cifra que incluyó a San Rafael y B2 sumados. Estas cifras han sido corregidas para visualizar San Rafael y B2 por separado.
4. El año 2019 el costo por tonelada tratada disminuyó por el procesamiento de desmonte en la Planta Ore Sorting, disminuyendo los costos de mina.
5. Incremento del cash cost por gastos adicionales relacionados a actividades ante el Covid-19 y por la disminución de tonelaje tratado en Planta Ore Sorting.

Tabla 9. Otros indicadores UM San Rafael 2020-2023

| Indicador | Unidad | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Perforación diamantina | m | 9,579 | 41,467 | 41,048 | 36,973 |
| Cubicación de recursos | | | | | |
| » Tonelaje cubicado | t | 355,900 | 1,464,688 | 1,398,904 | 761,923 |
| » Ley Sn cubicado | % | 1.97 | 1.91 | 2.41 | 2.98 |
| » Finos Sn cubicado | t | 7,028 | 28,046 | 33,505 | 22,680 |
| Concentrado producido total | t | 52,990 | 53,182 | 58,835 | 53,337 |
| Ley de concentrado producido total | % | 41.28 | 41.35 | 39.00 | 39.18 |

Tabla 10. Recursos UM San Rafael

| Clase | Ubicación | Cut-Off | Kt | Sn % | Contenido Sn TM |
|---|---|---|---|---|---|
| Medido | Underground | 0.61 | 4,045.5 | 2.98 | 120,500 |
| | Stockpiles | 0.29 | 34.9 | 0.78 | 300 |
| Total Medido | | | 4,080.5 | 2.96 | 120,800 |
| Indicado | Underground | 0.61 | 3,495.5 | 2.92 | 102,000 |
| | Stockpiles | 0.29 | 29.8 | 0.60 | 200 |
| Total Indicado | | | 3,525.4 | 2.90 | 102,200 |
| Total Medido + Indicado | | | **7,605.8** | **2.93** | **223,000** |
| Inferido | Underground | 0.61 | 2,482.2 | 2.06 | 51,200 |
| | Stockpiles | 0.29 | 0.4 | 0.91 | 0 |
| Total Inferido | | | 2,482.5 | 2.06 | 51,200 |

Tabla 11. Reservas UM San Rafael

| Clase | Ubicación | Cut-Off | Kt | Sn % | Contenido Sn TM |
|---|---|---|---|---|---|
| **Probado** | Underground | 0.69 | 3,062.6 | 2.30 | 70,600 |
| **Probable** | Underground | 0.69 | 2,846.8 | 2.74 | 77,900 |
| **Total Underground** | | | 5,909.4 | 2.51 | 148,500 |
| **Probado** | Stockpiles | 0.69 | 34.6 | 0.78 | 300 |
| **Probable** | Stockpiles | 0.69 | 29.0 | 0.60 | 200 |
| Total Stockpiles | | | 63.6 | 0.70 | 500 |
| Total Reservas | | | 5,973.0 | 2.49 | 149,000 |

NOTAS

- Los Recursos Minerales incluyen a las Reservas Minerales.
- Para la Estimación de Recursos Minerales aplica el precio de USD 25,417/t para el Sn (incluye un premio de USD 417/t por la calidad del Sn refinado).
- Para la Estimación de Reservas se usó el precio de USD 23,417/t para el Sn (incluye un premio de USD 417/t por la calidad del Sn refinado).
- El Cut-Off para las Reservas underground, mostrado en este cuadro, es el promedio de Cut-Offs calculados para 04 diferentes métodos de minado.
- Las Reservas incluyen recursos y reservas de San Germán.

### Planta B2

Durante el año 2023, continuaron los aportes de la Planta de Reaprovechamiento de Relaves B2, que cerró el año con una producción de 16,914 toneladas de concentrado de estaño, que representan 5,328 toneladas de finos, 1% más que el año 2022.

Tabla 12. Indicadores de producción Planta B2 2020-2023

| Categoría | Indicador | Unidad | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Mina | Mineral extraído | t | 838,273 | 938,926 | 946,586 | 781,517 |
| | Ley mineral extraído | % Sn | 0.82 | 0.83 | 0.89 | 1.07 |
| Planta | Mineral tratado | t | 644,553 | 876,474 | 880,362 | 783,002 |
| | Concentrado producido total | t | 10,701 | 15,640 | 17,006 | 16,914 |
| | Ley de concentrado producido total | % Sn | 29.80 | 31.99 | 31.07 | 31.50 |
| | Ley mineral tratado | % Sn | 0.82 | 0.85 | 0.89 | 1.00 |
| | Recuperación total | % | 60.51 | 67.20 | 67.31 | 67.98 |
| | Finos Sn | t | 3,189 | 5,004 | 5,284 | 5,328 |

Tabla 13. Recursos Planta B2

| Clase | Cut-Off Sn % | Kt | Sn % | Contenido Sn TM |
|---|---|---|---|---|
| Medido | 0.35 | 2,297.9 | 1.23 | 28,300 |
| Indicado | 0.35 | 2,055.0 | 1.09 | 22,400 |
| Total Med+Ind | | 4,352.9 | 1.17 | 50,700 |
| Inferido | 0.35 | 81.7 | 1.29 | 1,100 |

Tabla 14. Reservas Planta B2

| Clase | Cut-Off Sn % | Kt | Sn % | Contenido Sn TM |
|---|---|---|---|---|
| Probado | 0.43 | 2,367.3 | 1.23 | 29,100 |
| Probable | 0.43 | 1,891.0 | 1.12 | 21,100 |
| Total Reservas | | 4,258.3 | 1.18 | 50,200 |

NOTAS

- Los Recursos Minerales incluyen a las Reservas Minerales.
- Para la Estimación de Recursos Minerales aplica el precio de USD 25,417/t para el Sn (incluye un premio de USD 417/t por la calidad del Sn refinado).
- Para la Estimación de Reservas se usó el precio de USD 23,417/t para el Sn (incluye un premio de USD 417/t por la calidad del Sn refinado).
- El Cut-Off para las Reservases de 0.43% Sn

### Producción de la PFR Pisco

En Pisco, la producción de estaño refinado durante el 2023 se redujo en 5% respecto al año anterior. Esta reducción estuvo vinculada a la menor entrega de concentrado por parte de la UM San Rafael, por las causas ya explicadas en la sección anterior.

Es importante mencionar que, gracias a la implementación del programa Lingo, la capacidad de procesamiento del horno se ha venido incrementando en los últimos años. En diciembre 2023 se alcanzó el récord histórico de tratamiento mensual.

Tabla 15. Indicadores de producción PFR Pisco 2019-2023

| Categoría | Indicador | Unidad | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Planta | Concentrado Sn alimentado | kt | 51,860 | 53,307 | 68,886 | 74,372 | 69,994 |
| | Ley Sn en el concentrado | % | 38.50 | 38.83 | 39.24 | 37.11 | 37.27 |
| | Escoria marginal alimentada | kt | 11,903 | 188 | 0 | 0 | 0 |
| | Ley Sn en la escoria marginal alimentada | % | 1.11 | 1.11 | 0 | 0 | 0 |
| | Escoria horno rotatorio alimentada | kt | 3,052 | 1,530 | 1,366 | 1,350 | 1,242 |
| | Ley Sn en la escoria horno rotatorio | % | 15.32 | 15.22 | 15.14 | 15.13 | 15.51 |
| | Producción de estaño refinado1 | kt | 19,675 | 19,592 | 25,947 | 26,706 | 25,374 |
| | Recuperación | % | 96.91 | 94.76 | 96.00 | 96.77 | 97.27 |
| | Ley de estaño escoria de desecho | % | 0.55 | 0.60 | 0.57 | 0.54 | 0.59 |
| | Utilización fundición | % | 87.63 | 80.39 | 87.60 | 89.60 | 95.92 |
| | Utilización refinería | % | 54.40 | 45.04 | 58.80 | 67.80 | 57.79 |

Nota 1:
El refinado total considera los concentrados provenientes de la mina San Rafael (San Rafael y Planta B2) y al concentrado contenido en las aleaciones generadas en el proceso (Aleaciones Sn/Sb - estaño&bismuto y Aleación Dross Alto Cu).

### UM Pucamarca

La UM Pucamarca operó durante 2023 sin inconvenientes, con una producción de onzas de oro menor al 2022 en 3.9%, pero mayor a lo planificado en 16%.

Estos resultados de producción evidencian el decrecimiento del perfil de leyes en el depósito y la consecuente disminución de la recuperación considerados en el plan Life of Mine (LOM).

Tabla 16. Indicadores de producción UM Pucamarca 2019-2022

| Categoría | Indicador | Unidad | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mina | Mineral extraído | t | 8,251,414 | 7,586,147 | 7,863,619 | 7,716,467 | 8,192,242 |
| | Ley mineral extraído | g/t | 0.59 | 0.48 | 0.48 | 0.39 | 0.35 |
| PAD | Mineral colocado en PAD | t | 8,281,726 | 7,572,278 | 7,748,450 | 7,699,031 | 7,715,187 |
| | Ley mineral colocado en PAD | g/t | 0.59 | 0.48 | 0.47 | 0.38 | 0.35 |
| Planta | Onzas oro producidas | Oz | 101,799 | 80,215 | 68,954 | 65,163 | 62,640 |
| | Recuperación histórica | % | 73.27 | 72.81 | 71.55 | 71.60 | 71.46 |
| | Utilización planta ADR | % | 98.00 | 97.02 | 96.03 | 96.03 | 97.00 |
| Unidad minera | Costo por tonelada tratada | USD/tt | 5.45 | 5.44 | 5.86 | 6.84 | 6.51 |

Tabla 17. Recursos UM Pucamarca

| Clase | Cut-Off Au (g/t) | Mt | Au g/t | Contenido Au Koz |
|---|---|---|---|---|
| Medido | Variable | 18.5 | 0.36 | 213.2 |
| Indicado | Variable | 6.5 | 0.28 | 58.0 |
| Total Med+Ind | | 25.0 | 0.34 | 271.2 |
| Inferido | Variable | 2.9 | 0.26 | 24.3 |

Tabla 18. Reservas UM Pucamarca

| Clase | Cut-Off Au (g/t) | Mt | Au g/t | Contenido Au Koz |
|---|---|---|---|---|
| Probado | Variable | 13.4 | 0.35 | 152.3 |
| Probable | Variable | 3.3 | 0.27 | 29.0 |
| Total Reservas | | 16.7 | 0.34 | 181.3 |

NOTAS

- Los Recursos Minerales incluyen a las Reservas Minerales.
- Los Recursos están restringidos a *pits shell* optimizados correspondientes a tres depósitos: Checocollo, Morrenas y Caldero.
- Las Reservas están restringidos a *pits shell* optimizados correspondientes a dos depósitos: Checocollo y Morrenas.
- Para la Estimación de Recursos Minerales aplica el precio de USD 2,200/oz para el Au.
- El límite de Estimación de Recursos y Reservas del lado de la frontera Perú-Chile se considera en 20m para Checocollo y 10m para Morrenas.
- Para la Estimación de Reservas se usó el precio de USD 2,000/oz para el Au.

**Mina Justa**

En el 2023, Mina Justa registró importantes resultados operacionales, alcanzando una producción de 147,237 toneladas de cobre en su segundo año completo de operación comercial.

El total de sulfuros procesados fue de 6,305 miles de toneladas métricas, con una ley de cobre total de 1.85 %, y una recuperación de 92.5 % CuT, logrando una producción de 293 mil toneladas de concentrado filtrado. El contenido de cobre fue de 107,922 toneladas métricas finas (tmf) y el de plata de 3,666 miles de onzas.

Asimismo, se logró un procesamiento de 9,574 miles de toneladas de óxidos, la ley de cobre soluble fue de 0.57 % y la recuperación fue de 72.2% CuAs. La producción de cátodos fue de 39,314 tmf. Para mayor detalle sobre el desempeño operacional de Mina Justa, revisar el Anexo 6.4 Indicadores de producción, recursos y reservas de empresas subsidiarias.

**Taboca**

En el 2023, la UM de Pitinga produjo 5,599 toneladas de estaño contenido y la producción de ferroaleaciones (FeNb, FeTa y FeNbTa) alcanzó las 4,410 toneladas, superando el récord histórico de 4,008 toneladas del 2022.

La planta de Pirapora, por su parte, alcanzó las 5,386 toneladas de estaño refinado en el período, con una menor Ley en el Concentrado de Casiterita (46.9 % en 2023 vs 47.1 % en 2022) y una menor recuperación del proceso (91.0 % en 2023 vs 95.3 % en 2022). Para mayor detalle sobre el desempeño operacional de Pitinga y Pirapora, revisar el Anexo 6.4. Indicadores de producción de empresas subsidiarias.

## 3.2 Exploraciones

### Proyecto Nazareth

Proyecto de estaño y cobre, ubicado a 6km de la unidad operativa de San Rafael en Puno. En el 2023 se completó el estudio de factibilidad de los componentes de acceso a mina, y de una rampa de exploración para identificación de nuevos recursos. Se inició el estudio de la fase de selección para desarrollar la configuración del proyecto, en base a los resultados de pruebas metalúrgicas de laboratorio y maximizando la sinergia con la infraestructura existente en la unidad de San Rafael. Continuaron las campañas de perforación para la recolección de información geomecánica, hidrogeológica y geometalúrgica con el fin de obtener la información requerida para el diseño del proyecto y la sustentación técnica de los permisos futuros.

Tabla 19. Recursos minerales del proyecto Nazareth

| Categoría de recursos | Recursos (Mt) | Sn (%) | Cu (%) | Ag (g/T) | Sn (TMF) |
|---|---|---|---|---|---|
| Medido | 0.07 | 1.05 | 0.44 | 13.77 | 783 |
| Indicado | 6.38 | 1.30 | 0.58 | 35.71 | 82,644 |
| Total Med+Ind | 6.45 | 1.29 | 0.58 | 35.46 | 83,427 |
| Inferido | 5.20 | 1.42 | 0.57 | 27.05 | 73,684 |
| Total | 11.65 | 1.35 | 0.58 | 31.71 | 157,111 |

NOTAS

Estimación de Nazareth usa el mismo modelo a 30 noviembre 2021 con las siguientes actualizaciones:
- Rebloqueo a perímetros de minado de 25 m de altura por 40 m de longitud.
- Se usa NSR Cut-off de 118.49 $/t por aporte de Cu y Ag como subproducto.
- La potencia mínima para reporte es de 0.50m, aplicado al perímetro de cubicación.

### Proyecto Mina Marta

Proyecto de nuestra subsidiaria Cumbres del Sur de cobre y molibdeno en Huancavelica (Perú). En el 2023 culminamos la actualización del estudio de perfil utilizando el modelo geológico con los datos generados por la campaña de exploraciones 2020-2021, con la actualización de parámetros económicos. Los resultados de esta actualización confirmaron un caso de negocio potencial e identificaron algunas oportunidades, que serán desarrolladas con mayor detalle en el estudio de identificación programado para el 2024, con el fin de confirmar la robustez del caso y un análisis de riesgos socio ambientales con mayor detalle.

Tabla 20. Recursos minerales del proyecto Mina Marta

| Categoria de recursos | Recursos (Mt) | Cu (%) | Au g/t | Mo% | As% | Ag g/t |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Medido | 64.8 | 0.38 | 0.12 | 0.017 | 0.022 | 0.603 |
| Indicado | 158.7 | 0.30 | 0.12 | 0.012 | 0.014 | 0.660 |
| Total Med+Ind | 223.4 | 0.32 | 0.12 | 0.013 | 0.016 | 0.644 |
| Inferido | 2.6 | 0.16 | 0.03 | 0.005 | 0.015 | 0.226 |
| Total | 226 | 0.32 | 0.12 | 0.013 | 0.016 | 0.639 |

NOTAS

- Considerando ley de corte 0.12%Cu
- Estimación actualizada a agosto 2021.
- No existe cambios respecto a estimación de diciembre 2022.

## Otros proyectos en exploración

Nuestras actividades de exploraciones se enfocaron en desarrollo de los siguientes proyectos:

Tabla 21. Avances en los proyectos de exploración 2023

| Proyecto | Ubicación | Productos principales | Principales avances 2023 |
|---|---|---|---|
| Sumac Wayra | Lima, Perú | Cobre y Molibdeno | » Terminamos el mapeo geológico y el muestreo geoquímico.<br>» Logramos la aprobación de 5 certificados de inexistencia de restos arqueológicos (CIRA), autorización del uso de agua y plan de monitoreo arqueológico.<br>» Obtuvimos la autorización para el inicio de actividades y los permisos de PRODUCE y SERFOR para monitoreos biológicos.<br>» Renovamos contrato de usufructo con la comunidad campesina de Ihuari por tres años adicionales sobre el 100% de extensión de áreas que comprenden permisos ambientales como el Estudio de Impacto Ambiental semidetallado (EIA-sd) y la DIA. |
| Quimsachata | Arequipa | Cobre y oro | » Obtuvimos la aprobación de la declaración de instrumento ambiental (DÍA) y el permiso de inicio de actividades.<br>» Iniciamos la campaña de perforación diamantina tradicional y efectuamos una nueva campaña de geofísica terrestre (magnetometría). |
| Ventura | Puno | Estaño, plata, antimonio y cobre | » Culminamos el programa de mapeo geológico y muestreo geoquímico con la evaluación de 100 % de la extensión del proyecto. Elaboramos el informe final de la evaluación del proyecto. |
| Santo Domingo | Puno | Estaño | » Firmamos convenios de cooperación con 31 sub bases de Rondas Campesinas de Nuñoa, que representan 64 % del total de las bases a nivel de distrito.<br>» Logramos la aprobación del Tercer Informe Técnico Sustentatorio y del Plan de Monitoreo Arqueológico.<br>» Efectuamos el estudio de Diagnóstico legal y Levantamiento Catastral de todos los predios y accesos en la zona de influencia directa del proyecto.<br>» Iniciamos significantes modificaciones de la infraestructura en el proyecto con los nuevos módulos de vivienda y oficinas y nueva sala de logueo, corte y almacén de testigos de perforación.<br>» Iniciamos el proceso de reubicación, mejora o reconstrucción de otros componentes principales aprobados bajo EIAsd como el sistema eléctrico, agua y desagüe, biodigestores, almacenes y otras edificaciones auxiliares.<br>» Reiniciamos las exploraciones con la Fase 1 de perforación diamantina tradicional infill de 5,000 m con una máquina perforadora. |

| Proyecto | Ubicación | Productos principales | Principales avances 2023 |
|---|---|---|---|
| La Colorada | La libertad | Oro y plata | » Aseguramos la licencia social para el proyecto con la firma de contratos específicos con los principales grupos de interés en la zona, la Ronda Campesina de Cahuide y la Ronda Campesina de Huacaramanga.<br>» Completamos el estudio de Diagnóstico legal y Levantamiento Catastral de todos los predios y accesos en el área.<br>» Logramos firmar contratos de usufructo por un plazo de tres años con los propietarios de 24 predios. |
| Amancaes | Ancash | Cobre y Molibdeno | » Iniciamos el estudio detallado de Diagnóstico legal y Levantamiento Catastral identificando múltiples superposiciones involucrando más de 60 % de la superficie en la zona de interés geológico. La conclusión de estudio fue que el proceso judicial puede tomar más de cinco años adicionales hasta resolver los litigios pendientes.<br>» Llegamos a mutuo acuerdo con Newmont de resolver el contrato de cesión de derechos y opción de compra sobre el proyecto. Newmont tomó la decisión de no renovar pagos vigencia de la propiedad minera correspondiente al proyecto. |
| Suyana | Lima | Cobre y Molibdeno | » Completamos estudios de Diagnóstico legal y Levantamiento Catastral y levantamiento de información sobre posibles pasivos ambientales mediante fotografiado de superficie a baja altura con drones.<br>» Logramos la aceptación de inversión en exploraciones mineras por parte de la población, incluso su ratificación mediante Asamblea General de la Comunidad Campesina San Cristóbal de Chocos, sin embargo, no se pudo negociar y firmar contrato de usufructo debido a los problemas internos en la comunidad. |
| Pucaccasa | Ica | Cobre y Molibdeno | » Completamos estudios de Diagnóstico legal y Levantamiento Catastral y levantamiento de información sobre posibles pasivos ambientales mediante fotografiado de superficie a baja altura con drones.<br>» Logramos ampliar la aceptación de inversión en exploraciones mineras por la población y su ratificación formal mediante la Asamblea General de la Comunidad Campesina Santiago de Chocorvos.<br>» Iniciamos negociaciones con la Junta Directiva de la Comunidad Campesina Santiago de Chocorvos y llegamos a un acuerdo de firmar un contrato de usufructo por un plazo de tres años. |
| Lara | Ayacucho | Cobre y Molibdeno | » Logramos cambiar la percepción sobre el proyecto en la población local de la comunidad Laramate. |

## Proyectos generativos

Durante 2023, el programa de proyectos generativos de Minsur continuó con un enfoque en la diversificación geográfica de nuestras actividades de exploración fuera del Perú, principalmente en Canadá, Estados Unidos y Chile. El programa se centra en proyectos principalmente relacionados con cobre y oro, abarcando diversas etapas de desarrollo.



# 4 Soporte a la gestión



## 4.1. Gestión del talento

En Minsur, valoramos a nuestro equipo humano, ya que son la fuerza detrás de nuestro éxito y continuidad a largo plazo. Trabajamos enfocados en el bienestar de nuestros trabajadores y nos comprometemos a atraer, desarrollar y mantener a los talentos más destacados; siguiendo las mejores prácticas de la industria. Esto implica proporcionar entornos laborales seguros y cultivar una cultura organizacional que fomente el respeto y la colaboración, así como oportunidades de desarrollo profesional para todos.

### Nuestro equipo

El equipo de Minsur estuvo conformado por 1,753 colaboradores en 2023. Ello representa un incremento del 2% con respecto al año anterior. Del total de colaboradores, el 93% correspondió a trabajadores permanentes. La proporción de mujeres se mantuvo cercana al 9% de manera similar al 2022.

Tabla 22. Desglose de colaboradores por año, categoría laboral y tipo de contrato

| Clasificación | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Permanente | Eventual | Permanente | Eventual | Permanente | Eventual |
| Empleados | 53 | 2 | 54 | 1 | 64 | 0 |
| Funcionarios | 400 | 31 | 480 | 55 | 520 | 62 |
| Obreros | 878 | 123 | 989 | 83 | 1050 | 58 |
| Subtotal | 1,330 | 156 | 1,522 | 138 | 1,634 | 119 |
| Total | 1,486 | | 1,660 | | 1,753 | |

Notas:

- Alcance Minsur S.A. (UM San Rafael, PFR Pisco, UM Pucamarca y oficinas Lima).
- Se consideran funcionarios como equivalente a Gerentes.
- Se considera empleados a todo el staff que no es funcionario. Los obreros combinan obreros y técnicos.
- No se consideran practicantes.
- Esta información se calcula al cierre del año, sin considerar cesados hasta el 31/12, por lo tanto, podrían registrarse ligeras variaciones con respectos a otros reportes.

Tabla 23. Desglose de trabajadores por genero en el 2023

| Trabajadores | Número | Porcentaje del total de trabajadores |
|---|---|---|
| Masculino | 1,595 | 91% |
| Femenino | 158 | 9% |
| Total | 1,753 | 100% |

Nota: Alcance Minsur SA. (UM San Rafael, PFR Pisco, UM Pucamarca y oficinas Lima). Sin considerar practicantes

### Atracción del talento

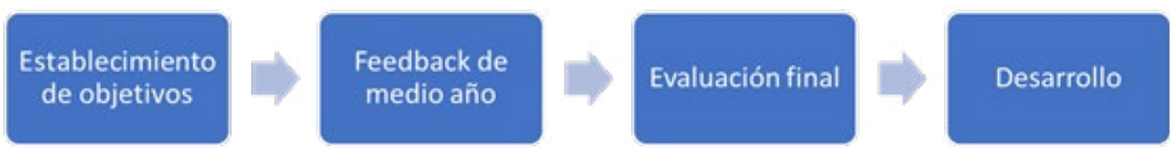
Nuestra capacidad para identificar, atraer, desarrollar y retener al mejor talento es fundamental para el éxito de la empresa. Además de los procesos de reclutamiento externo, desarrollamos programas para dar prioridad al talento interno y generar oportunidades de empleo en las comunidades donde operamos. Durante el año implementamos las siguientes iniciativas que nos ayudaron a lograr estos objetivos:

- **Recruiting Marketing (RMK):** Este año se ha implementado flyers de postulaciones a través de nuestras plataformas de LinkedIn. Asimismo, alcanzamos 302 mil seguidores en nuestra red profesional de Linkedin, compartiendo nuestras ofertas laborales de manera semanal.
- **Indicadores de gestión:** Fortalecimos el monitoreo de indicadores de gestión, buscando incrementar la eficiencia y calidad de nuestros procesos. Uno de los indicadores estratégicos es el porcentaje de puestos cubiertos internamente, donde Minsur registró un 41%
- **Participación de la mujer:** Promovemos el desarrollo y reconocimiento de la mujer dentro de la división realizando charlas de empoderamiento y brindando oportunidades de crecimiento dentro de diversas unidades.
- **Rotación voluntaria de colaboradores de alto potencial (HIPO):** La rotación de trabajadores de alto potencial fue de un 3% por debajo de la meta establecida para el 2023 (3.5%).

### Gestión del desempeño

Nuestro Programa de Gestión de Desempeño (PGD) permite potenciar el rendimiento de nuestros equipos. Está fundamentado en la definición de objetivos claros, tener acceso a feedback permanente y mecanismos de evaluación predecibles y transparentes. Todo ello, permite establecer procesos de capacitación acordes a las necesidades y oportunidades de crecimiento basadas en el mérito.

Este programa consta de cuatro etapas:




(evaluación 360°, autoevaluación, evaluación del líder y calibración)



**Etapa 1: Establecimiento de Objetivos:**
Esta etapa busca que cada colaborador defina sus objetivos individuales de acuerdo con la metodología SMART y alineados a la estrategia del negocio. Este proceso empieza por los líderes y va avanzando a todos los niveles de la organización bajo el acompañamiento de recursos humanos, que en caso lo considere, puede realizar auditorías internas y/o externas para asegurar que los objetivos hayan sido definidos de acuerdo con los lineamientos internos.

**Etapa 2: Feedback de Medio Año**
Esta etapa consta en una reunión formal y obligatoria de feedback la cual busca asegurar el seguimiento de los Objetivos y Plan de Desarrollo Individual (PDI).

**Etapa 3: Evaluación Final de Desempeño**
Consta de los siguientes componentes:

- **Evaluación 360°**: Es una herramienta que sirve para medir las competencias de liderazgo de los colaboradores de organización de acuerdo con su rol en la organización. Participan su supervisor directo, sus reportes y sus pares y/o clientes internos.
- **Autoevaluación de Objetivos:** Cada colaborador evalúa y sustenta el cumplimiento de sus objetivos del año.
- **Evaluación del Líder:** El líder deberá revisar y valida la autoevaluación de sus reportes directos. Además, evaluará las competencias de liderazgo con la ayuda del Informe de la Evaluación 360°
- **Sesión de Calibración:** Cada líder se reúne con sus reportes directos para revisar las evaluaciones integrales de desempeño de todo el equipo.

**Etapa 4: Desarrollo**
En esta etapa cada líder deberá informar de manera individual la calificación final de desempeño en una sesión de feedback formal comentando sobre las fortalezas y oportunidades de mejora. Sobre esta información, cada trabajador elaborará su PDI (Plan de desarrollo individual), buscando cerrar las brechas identificadas.

Adicionalmente, durante el 2023 hemos trabajado las bases para una gestión sistémica de la sucesión, que busca asegurar el *pipeline* de talento para las posiciones críticas de la compañía. En diciembre 2023

## Capacitación y Desarrollo

Brindamos programas de capacitación destinados a potenciar las capacidades y competencias de nuestros colaboradores. Estos programas incluyen una amplia variedad de cursos, que incluyen aspectos funcionales, de liderazgo y certificaciones especializadas. A través de los diversos programas de formación dictados, que combinaron medios virtuales y presenciales, acumulamos más de 99 mil horas-persona de capacitación.

Tabla 24. Horas-persona de capacitación en 2023

| Categoría | N° colaboradores capacitados | N° horas de capacitación | Promedio de horas |
|---|---|---|---|
| Femenino | 176 | 6,635 | 37.70 |
| Masculino | 1,718 | 93,003 | 54.13 |
| Total | 1,894 | 99,638 | 52.61 |

Nota: Alcance Minsur SA. (UM San Rafael, PFR Pisco, UM Pucamarca y oficinas Lima). Sin considerar practicantes. El valor de colaboradores capacitados incluye a todas las personas que recibieron capacitación en el año. Por efecto de la rotación, puede presentar diferencias con respecto a los datos de total colaboradores de fin de período.

Entre nuestros programas de desarrollo, destacamos los siguientes:

### Harvard Manage Mentor

**Descripción:** programa en alianza con la escuela de negocios de Harvard, donde nuestros colaboradores pueden ingresar a la plataforma virtual a través de nuestro LMS.
**Objetivo del programa:** mejorar las habilidades de liderazgo de nuestros colaboradores.
En 2023 renovamos contrato con la escuela de negocios de Harvard, gracias a esto cambiamos 9 de los 12 cursos originales que ofrecíamos por otros más orientados con nuestro propósito y conductas de liderazgo.

- **12,470** horas de capacitación invertidas
- **+ 4,000** cursos completados
- **60%** de los colaboradores han culminado al menos un curso

### +Lider

**Descripción:** programa enfocado en el desarrollo de competencias de liderazgo.
En 2023 tuvimos 1 edición impartida de forma presencial a más de 1,000 empleados donde, a través de modelos de coaching y feedback efectivo, fueron entrenados en cómo sostener "conversaciones poderosas", con el objetivo de potenciarse ellos mismos en el manejo de relaciones, así como a sus equipos de trabajo impulsando el feedback continuo y el fortalecimiento del empoderamiento.

### Encuesta de engagement

Durante 2023, continuamos midiendo la encuesta de engagement que evalúa la satisfacción y el compromiso de nuestros trabajadores con la empresa. Registramos un nivel de satisfacción de 88.5 % en las oficinas de Lima, siendo ésta la de mayor puntuación; seguida por PFR Pisco con 88.2 %, la UM Pucamarca con 75.1 % y la UM San Rafael que registró un 72.4 % de satisfacción.

## Bienestar de nuestros colaboradores

Centramos nuestros esfuerzos en el bienestar y desarrollo integral de nuestros colaboradores para construir un ambiente laboral positivo y seguro. Reconocemos que su bienestar es vital para la eficiencia y continuidad del negocio. Por ello, trabajamos en los siguientes frentes:

- Condiciones de trabajo y calidad de vida
- Cuidado y calidad en la atención al empleado
- Respecto y protección del tiempo laboral y personal
- Crecimiento y desarrollo

Durante el 2023, continuamos ejecutando nuestros programas Minsur Humana y Familias Saludables; dos programas destinados a mejorar la calidad de vida y las condiciones laborales de nuestros colaboradores y sus familias.

### Minsur Humana

El programa tiene como objetivo que los líderes integren el bienestar de los colaboradores en la gestión de la empresa, asegurando buenas condiciones de trabajo. Dicho programa prioriza acciones de bienestar social, alimentación y habitabilidad.

### Familias Saludables

El programa tiene como objetivo que nuestros colaboradores y familiares se sientan seguros, respetados, valorados y puedan acceder a mejores condiciones de vida. Nos enfocamos en dos ejes importantes para el desarrollo humano y profesional: Salud y Educación. Hemos implementado una serie de proyectos de gran impacto por cada eje, los cuales presentamos a continuación:

- **Salud**.
  Promueve la afiliación al Seguro Integral de Salud (SIS) para las familias de nuestros trabajadores. Durante el 2023, se lograron más de 500 personas con nuevas constancias de afiliación. Asimismo, se implementaron campañas de prevención oncológica en alianza con centros de salud en todo el país, logrando beneficiar a 400 colaboradores y familiares.
- **Educación**
  Tenemos un programa de educación básica que fomenta que nuestros colaboradores y sus familiares terminen sus estudios secundarios. En el año logramos 6 trabajadores graduados, 3 familiares graduados y 55 familiares estudiando.

Asimismo, brindamos acceso a capacitaciones a través de SENATI para promover la formación continua de nuestros colaboradores y facilitar cursos técnicos o de habilidades blandas. En 2023, 64 colaboradores accedieron a este beneficio.

Mi Beca, es una iniciativa que brinda becas de estudios superiores. En 2023, 14 familiares de nuestros colaboradores fueron acreedores de una beca para realizar estudios universitarios y técnicos. Este programa se realiza en alianza con Fondo empleo.

Finalmente, nuestra iniciativa de bienestar emocional, que favorece el acceso a servicios de psicología virtual, atendió a 121 colaboradores y familiares, registrando en promedio 5 sesiones por persona.

**Prevención del hostigamiento sexual**

Buscamos crear un entorno laboral seguro y respetuoso para todos. Para ello, hemos implementado una Política de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual Laboral, que establece directrices para prevenir, denunciar y sancionar este tipo de comportamiento. Además, contamos con un Canal de Integridad que facilita a nuestros colaboradores y terceros la posibilidad de informar cualquier incidente de hostigamiento sexual en el trabajo. El Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual es responsable de investigar posibles casos y proponer las medidas correctivas cuando procede.

Entre las acciones realizadas en 2023 destacamos las siguientes:

- Introducimos el curso E-learning “Prevención del Hostigamiento sexual” para todos los trabajadores staff.
- Ejecutamos talleres de cumplimiento en los que se incluye una sección de prevención del hostigamiento sexual, dictada a todos los colaboradores.
- Compartimos Boletines de Cumplimiento para concientizar respecto a esta materia.



## 4.2. Gestión de riesgos

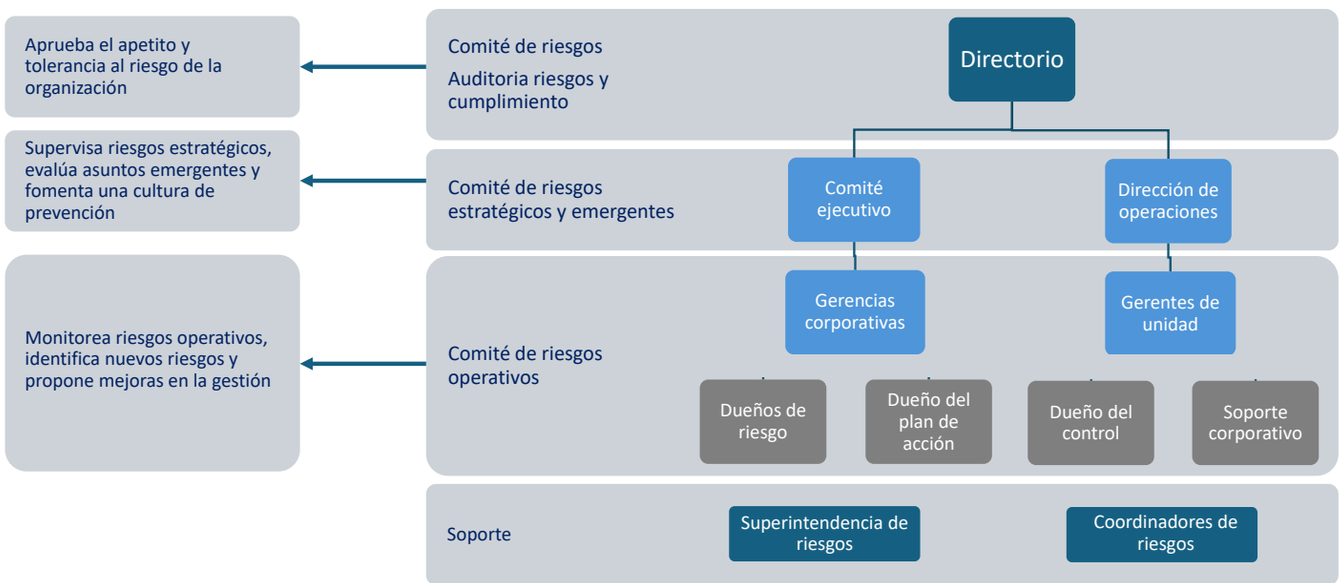
Nuestro sistema de gestión de riesgos busca proteger a las personas, los objetivos de negocio y nuestra capacidad para crear valor en el corto, mediano y largo plazo. Trabajamos de manera alineada al Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de la Organización Internacional de Normalización (ISO 31000), promoviendo que nuestras prácticas y procesos de gestión de riesgos se ajusten a estándares internacionales reconocidos.

### Liderazgo al más alto nivel

Debido a su naturaleza transversal, trabajamos la gestión de riesgos con distintos niveles de gobernanza que nos permiten monitorear los avances y desafíos en toda la organización. El directorio lidera la estructura de supervisión y es la instancia responsable de aprobar el apetito y tolerancia al riesgo de la empresa.

En un siguiente nivel, se encuentran el Comité Ejecutivo y de Operaciones, que supervisan la gestión de los riesgos estratégicos y emergentes del negocio. Los Comités Operativos, por su parte, abordan los riesgos vinculados a la operación, según las características de cada unidad minera. Como soporte a esta estructura, existe la Superintendencia de Riesgos que acompaña y brinda el apoyo técnico para la implementación de las directrices definidas.

Gráfico 3. Estructura de gobernanza para la gestión de riesgos.



## Estrategia

Nuestro Sistema de Gestión de Riesgos plantea un enfoque de trabajo integral y consistente, que se adapta a la organización, se incorpora en todos los niveles de toma de decisiones y se soporta en procesos estructurados de identificación, evaluación, prevención y mitigación de los riesgos estratégicos, operacionales y/o de proyecto.

Como parte de este sistema, evaluamos aspectos financieros, continuidad de negocio, seguridad y salud, imagen y reputación, social y cultural, políticos, regulatorios, ambientales, entre otros. En este análisis consideramos tanto la perspectiva de la empresa, como de nuestros grupos de interés.

En el 2023, acompañamos la implementación del Procedimiento de Gestión de Controles Críticos, creado en el 2022 a partir de los lineamientos del ICMM. Asimismo, fortalecimos nuestras mediciones, buscando homogenizar criterios para potenciar la comparabilidad e incorporar el uso de la tecnología. También extendimos nuestros esfuerzos de capacitación en gestión de riesgos a empresas contratistas.

## Cultura de riesgos

Conscientes de que todos tenemos un rol en la prevención de riesgos, en 2023 continuamos fortaleciendo las capacidades internas de nuestro equipo. Asimismo, realizamos un diagnóstico sobre la madurez de nuestra cultura, en el que se evaluó el nivel conocimiento de los líderes de la organización incluyendo a la alta dirección y su propio rol como líderes. Como resultado, obtuvimos una calificación de 4.11 sobre 5 puntos, que nos ubica en un nivel “Destacable”.

**Seguridad de la información**

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) se basa en la ISO 27001 y se fundamenta en tres pilares: cultura de prevención, procedimientos claros y tecnología adecuada. Contamos con un Plan de continuidad y contingencia, así como un Plan de respuesta ante incidentes de ciberseguridad, los cuales son sometidos a pruebas anuales.

En 2023, realizamos una auditoría interna a los principales procesos de tecnología de la información, que fue complementada con una auditoría bajo el marco de la Business Alliance for Secure Commerce (BASC), una alianza empresarial internacional que promueve el comercio seguro en colaboración con gobiernos y organismos internacionales.

Además, reforzamos la concientización sobre seguridad de la información a través de un programa de capacitación que incluye charlas, envíos de comunicados, buenas prácticas, un curso virtual y una sesión de inducción para nuevos colaboradores. Durante el 2023 no registramos ninguna brecha de ciberseguridad significativa que pudiera afectar al negocio, nuestros clientes o empleados.



## 4.3. Gestión de seguridad y salud

En Minsur, la seguridad y salud es un valor que guía cada aspecto y decisión de nuestro negocio. Promovemos conductas seguras y ambientes de trabajo seguros y saludables en nuestras operaciones con el fin de prevenir accidentes y riesgos para la salud de nuestros colaboradores y contratistas. Para lograrlo, involucramos a la alta dirección y a los representantes de los trabajadores a través del liderazgo visible -en palabra y acción- en la mejora continua de nuestro desempeño y en la implementación de las mejores prácticas de seguridad y salud.

### Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud denominado "MINSEGUR ¡CERO es posible!", de aquí en adelante MINSEGUR, aplica a todas nuestras unidades mineras y proyectos cubriendo al 100 % de nuestros colaboradores y contratistas. MINSEGUR se basa en los requerimientos legales y la ISO 45001:2018, y está alineado a los principios y guías de Seguridad y Salud Ocupacional del ICMM (International Council on Mining and Metals) y las mejores prácticas de seguridad y salud de las empresas mineras de clase mundial. Nuestras unidades mineras San Rafael, Pucamarca y la PFR de Pisco están certificadas bajo el estándar ISO 45001:2018.

MINSEGUR se basa en 4 pilares fundamentales y en 20 elementos esenciales:

Gráfico 4. Pilares del sistema MINSEGUR ¡CERO es posible!




MINSEGUR establece el marco de gobernanza de seguridad y salud el cual nos permite estandarizar, medir el nivel de adherencia, identificar oportunidades de mejora y monitorear el cumplimiento de la normativa y compromisos de seguridad y salud en el trabajo en cada una de nuestras unidades mineras la cual se materializa a través de:

- Auditoría interna anual de seguridad y salud, para verificar el nivel de adherencia y cumplimiento de las políticas, estándares, procedimientos y los controles.
- Inspecciones gerenciales focalizadas a las actividades y equipos críticos en las unidades mineras.
- Reuniones Mensuales del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Revisión trimestral de Seguridad y Salud liderado por la gerencia general de Minsur.
- Seguimiento a la investigación y las acciones de control de los eventos de alto potencial a cargo de la dirección de operaciones.

### Ambiente laboral seguro y saludable

Promovemos ambientes laborales seguros y saludables para nuestros colaboradores y contratistas brindándoles infraestructuras seguras, capacitaciones, desarrollando monitoreos de agentes ambientales y servicios de atención médica y de salud mental, campañas preventivas de salud, y estableciendo controles para identificar oportunidades de mejora a fin de prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales.

En el año 2023 continuamos con la implementación del programa SafeStart en la UM San Rafael y la UM Pucamarca, con la finalidad enfocarnos en el cambio cultural a través de la consolidación de las conductas seguras, el autocuidado, reforzar el estado de alerta, reconocer conductas seguras e identificar y corregir errores críticos y conductas que puedan desencadenar en accidentes.

Asimismo, durante el año 2023 se implementó el programa de reconocimiento "MINSEGUR, Cero es posible" – "MINSUR´s CEO Safety Award", con el objetivo de reconocer al trabajador más destacado por su liderazgo, influencia y compromiso con la seguridad y salud en las operaciones de MINSUR.

Añadido a ello, cada unidad minera cuenta con un Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional. Este programa establece la realización de una serie de actividades, campañas, simulacros de emergencia y capacitaciones dirigidas a todos los colaboradores, abordando temas como Seguridad Vial, Decálogo de la Vida Saludable, Monitoreos de agentes físico y químico, monitoreos ocupacionales, Salud Mental, Gestión de Fatiga y Somnolencia y Gestión de Riesgos con énfasis en los 10 Riesgos con potencialidad de generar fatalidades múltiples o catastróficas.



Campaña de Seguridad Vial Visión Zero Accidentes de Tránsito




En todas nuestras operaciones, disponemos de una unidad médica compuesta por un médico ocupacional y personal de salud capacitado, quienes supervisan la condición de salud de nuestros colaboradores. Dicha unidad lleva a cabo diversas acciones, incluyendo la revisión de exámenes médicos ocupacionales, la realización de pruebas de alcohol y drogas, así como la prestación de atención de salud a colaboradores, contratistas y visitantes en situaciones de urgencia y emergencia. Además, contamos con ambulancias equipadas para actuar de inmediato en caso de emergencia, garantizando una respuesta rápida y eficaz ante cualquier eventualidad.

## Desempeño en seguridad y salud

Durante el 2023, logramos un destacado desempeño en seguridad y salud e implementamos una serie de acciones claves destinadas a prevenir lesiones graves y/o fatalidades en nuestras operaciones con la participación activa de los representantes de los trabajadores en el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y de la Dirección, quienes desempeñaron un papel fundamental en la revisión de investigaciones de los eventos de alto potencial, accidentes incapacitantes, en la mejora y aprobación de documentos de gestión de seguridad y salud en el trabajo conforme a la normativa legal y corporativa.

Obteniendo los siguientes resultados:

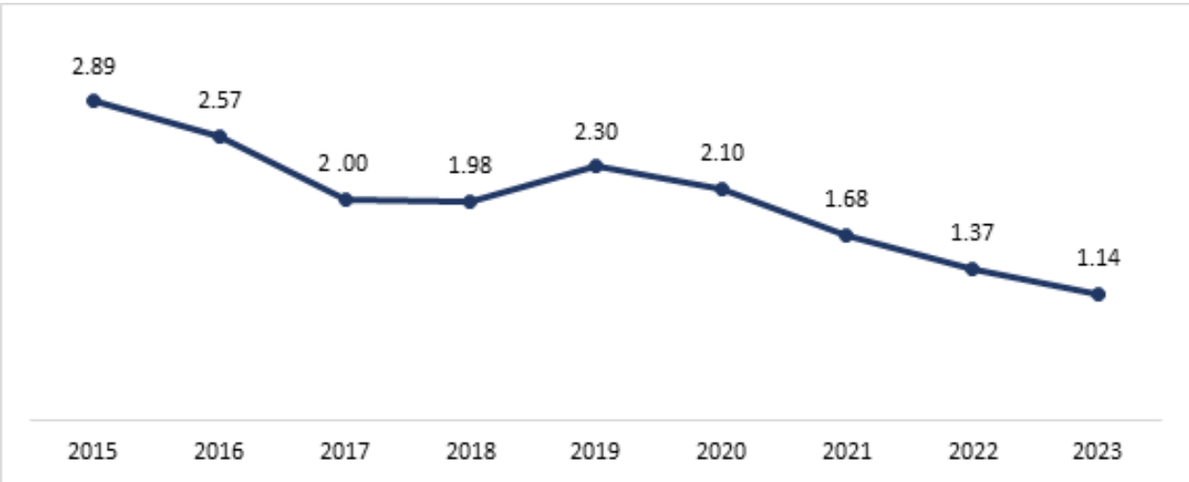
- CERO (00) accidentes fatales dentro de nuestras operaciones mineras y proyectos, por octavo año consecutivo.
- Catorce (14) lesiones registrables de las cuales seis (06) fueron de carácter incapacitante y una (01) registrada como enfermedad profesional.
- Índice de frecuencia de lesiones registrables (IFLR) 1.14 por cada millón de horas-hombre trabajadas),el más bajo de la historia de Minsur. IFLR es un indicador determinado bajo los lineamientos del ICMM y uso por la industria minera de clase mundial, el IFLR del año 2022 de las empresas asociadas al ICMM fue de 2.66.

Tabla 25. Indicadores de accidentes 2019-2023

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Accidentes fatales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Accidentes incapacitantes | 2 | 9 | 7 | 5 | 6 |
| Lesiones registrables | 21 | 18 | 24 | 20 | 14 |
| IFLR | 2.30 | 2.10 | 1.68 | 1.37 | 1.14 |
| Horas - Hombre Trabajadas | 9,147,314 | 8,591,689 | 14,302,424 | 14,678,703 | 12,234,848 |

Notas:
Información correspondiente a MINSUR (UM San Rafael, UM Pucamarca, PFR Pisco, Lima y Exploraciones).
Este reporte sigue la metodología del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y, por lo tanto, no contabiliza accidentes ocurridos fuera de la operación o en áreas no controladas por la empresa.

Gráfico 5. Índice de frecuencia de lesiones registrables (IFLR) 2015-2023




## 4.4. Gestión social y comunidades

Contamos con un Estándar del Sistema de Gestión Social que busca asegurar la viabilidad social de nuestras operaciones y proyectos. Esta herramienta está alineada al marco regulatorio vigente, a estándares internacionales -como el ICMM- y a las mejores prácticas de la industria.

Su aplicación favorece la integración sistemática de los aspectos sociales en la toma de decisiones de la empresa y permite fortalecer nuestra capacidad para prevenir riesgos sociales, mitigar potenciales impactos y aprovechar las oportunidades para el desarrollo sostenible.

En términos de gobernanza, los Planes de Gestión social -que recogen los objetivos del año de cada unidad minera alineados al Estándar del Sistema de Gestión Social- son reportados en los Comités Mensuales y Trimestrales de Operaciones, lo cual permite visibilizar oportunamente cualquier riesgo vinculado. Además, contamos con procesos de auditoría interna que se realizan para verificar el cumplimiento de compromisos y de las políticas internas de la empresa.

En el 2023, logramos un 78% de cumplimiento promedio en los Planes de Gestión Social de todas las unidades mineras de Minsur. Además, de acuerdo con lo planificado, la UM Pucamarca fue sometida a un proceso de verificación externa del cumplimiento de las expectativas de desempeño del ICMM, que incluye aspectos como el relacionamiento con grupos de interes, la gestión de riesgos sociales, los procesos de inversión y participación, cierre social de minas, entre otros. En esta evaluación, Pucamarca obtuvo un resultado favorable con 85% de cumplimiento.

### Escucha y participación

Una de nuestras prioridades el 2023 fue fortalecer nuestro relacionamiento con los grupos de interés, a través de una comunicación oportuna y transparente, la gestión efectiva de nuestros mecanismos de quejas y reclamos y el cumplimiento de los compromisos asumidos con las comunidades. Algunas de las actividades realizadas en el año fueron:

- Reuniones regulares con la población y autoridades para el seguimiento del cumplimiento de compromisos asumidos en el Convenio Marco con Antauta y Ajoyani (UM San Rafael).
- Mesas de desarrollo con las Cuencas de Antauta, Larimayo y San Juan en donde se abordaron los proyectos, temas de empleo y servicios (UM San Rafael).
- Establecimiento de espacios de diálogo y coordinación con la comunidad campesina de Queracucho para definir y priorizar los programas, proyectos y actividades que se han incluido en el Convenio Marco suscrito con la comunidad a fines del 2023 (UM San Rafael).
- Talleres y audiencias públicas como parte del Proceso de Participación Ciudadana de la Tercera MEIA (UM Pucamarca).
- Realización monitoreos ambientales participativos y sus correspondientes procesos de difusión de resultados (UM Pucamarca y PFR Pisco).
- Programa de Visitas Guiadas a la Planta (PFR Pisco).

### Oficinas de información permanente

La Oficina de Información Permanente (OIP) es un mecanismo de participación ciudadana cuyo propósito es brindar información, orientación, resolver dudas e inquietudes de la población del área de influencia sobre la operación minera. Actualmente, la UM San Rafael dispone de dos OIP en los distritos de Antauta y Ajoyani.

En los últimos años, nuestras OIP han empezado un proceso de transformación, pues queremos convertirlas en espacios de generación de vínculos humanos y de retroalimentación constante sobre las oportunidades de mejora para la operación. Es importante destacar que estas oficinas nos permiten una interacción más fluida con públicos tradicionalmente menos visibles en las relaciones con los representantes de la comunidad, tales como mujeres, ancianos o jóvenes.

### Programa Ayni

Es un programa que tiene como objetivo generar vínculos profundos de confianza con las poblaciones de las áreas de influencia social de Minsur, creando un ecosistema de cooperación basado en los principios de reciprocidad, participación y ciudadanía, que son los fundamentos para trabajar sobre una visión común de desarrollo.

Entre las metas logradas por el programa AYNI en el 2023 resaltan:

1. 10 actividades culturales, deportivas y recreativas coordinadas y realizadas con diversos grupos poblacionales, que promueven el rescate de tradiciones y fortalecen el tejido comunitario.
2. Participación de cerca de 12,000 miembros de las comunidades.
3. Inclusión de grupos vulnerables, entre ellos jóvenes, mujeres, personas mayores y docentes.
4. Promoción de un nuevo esquema de relacionamiento basado en vínculos de confianza.

En 2023, el proyecto Ayni fue reconocido con una Mención Honrosa en el Premio al Desarrollo Sostenible de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) en la categoría “Articulación y Diálogo”.

### Quejas y reclamos con la comunidad

Nuestro procedimiento de quejas y reclamos es un elemento clave del Sistema de Gestión Social, que permite gestionar y resolver oportunamente las preocupaciones, quejas y reclamos de la comunidad, así como adoptar medidas proactivas para evitar situaciones recurrentes. Debemos mencionar que este mecanismo abarca a nuestras operaciones y proyectos, pero también a contratistas y proveedores de la empresa.

En 2023 hemos conseguido un avance importante en el porcentaje de quejas y reclamos resueltos durante el período, gracias al mejor monitoreo realizado y al mayor involucramiento de las distintas áreas de la empresa en la resolución de las quejas y reclamos, de manera congruente con la visión del Sistema de Gestión Social.

Las quejas y reclamos más frecuentes durante el período estuvieron relacionadas con deudas de contratistas con negocios locales y demandas de empleo local. Frente a estos temas se han implementado medidas como la elaboración del

Plan Integral de Negocios Locales que se ejecutará en 2024, así como el refuerzo de los planes y comités de mano de obra local (MOL), así como los procesos de comunicación asociados, entre otros.

### Inversión social

A través de los diferentes programas de inversión social buscamos contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población de nuestra zona de influencia, generando bienestar económico y social. Nuestras decisiones de inversión están sustentadas en distintos parámetros que incluyen, por ejemplo, la perspectiva de la comunidad sobre sus prioridades de desarrollo, así como criterios de viabilidad social, ambiental y técnica.

Los Convenios Marco son una de las principales herramientas que nos ayudan a ordenar y priorizar los proyectos que han sido consensuados con las comunidades involucradas. Además, buscamos que todo el ciclo de inversión social -planificación, ejecución, monitoreo y evaluación- cuente con la participación de los grupos de interés relevantes. En esta línea, no solo contamos con mesas de diálogo y espacios de negociación previos a la ejecución, sino también con Comités de Seguimiento de los Convenios Marco, que cuentan con representantes de la sociedad civil y autoridades locales.

A continuación, detallamos los principales proyectos de inversión social implementados en 2023:

### UM SAN Rafael

La estrategia de inversión social de San Rafael estuvo enfocada en los Convenios Marco vigentes, así como en el cumplimiento de los compromisos regulatorios y voluntarios asumidos. A pesar de las paralizaciones generadas por las protestas sociopolíticas ocurridas en país entre enero y marzo, se logró un alto nivel de ejecución de los proyectos priorizados en los ejes de salud, educación, económico-productivo y de infraestructura social.

Tabla 26. Programas de inversión social realizados en UM San Rafael 2023

| Proyecto: | Objetivo | Resultado |
|---|---|---|
| 1. Proyecto de viviendas en Antauta | Mejorar la habitabilidad de 647 familias del sector rural y urbano, mediante la construcción de módulos de 33.64 m2 y el mejoramiento de viviendas. | » 305 viviendas construidas[6]<br>» 34 viviendas mejoradas<br>» 177 kits de materiales entregados<br>» 80% de familias viven seguras |
| 2. Proyecto de viviendas en Ajoyani | Mejorar la habitabilidad de 466 familias del sector rural y urbano. La temporalidad del proyecto es hasta el año 2026. | » 29 viviendas construidas<br>» 34 viviendas a nivel de cascos y cobertura<br>» 7.5% de familias viven en condiciones seguras |
| 3. Programa Beca Talento<br>a. preparación preuniversitaria.<br>b. asesoramiento proceso postulación.<br>c. tutoría y acompañamiento becarios. | Mejorar el acceso a la educación técnica y superior otorgando becas integrales a los estudiantes egresados de secundaria de los distritos de Antauta y Ajoyani. | » 28 becarios de Antauta<br>» 25 becarios de Ajoyani |
| 5. Programa Ganadero Antauta<br><br>a. Gestión sanitaria.<br>b. Mejoramiento de pastos y forraje.<br>c. Mejoramiento genético. | Beneficiar a 1,085 familias ganaderas en el desarrollo productivo de las cadenas de ovino, alpaca y vacuno. | » 1,085 familias ganaderas beneficiadas<br>» 54,557 animales desparasitados por campaña<br>» 27,949 animales con golpe vitamínico |

6. Resultados acumulados 2022 y 2023 de acuerdo con el horizonte del proyecto.

| | | |
|---|---|---|
| 6. Programa Ganadero Ajoyani<br>a. Fortalecimiento de capacidades.<br>b. Gestión sanitaria.<br>c. Mejoramiento de pastos y forraje.<br>d. Mejoramiento genético. | Beneficiar a 365 familias ganaderas en el desarrollo productivo de las cadenas de ovino, alpaca y vacuno. | » 365 familias ganaderas beneficiadas<br>» 50 productores capacitados.<br>» 47,155 animales desparasitados por campaña. |

**Proyecto Clínica Móvil:**
Durante el 2023 inició operaciones la Clínica Móvil Minsur, primera en su tipo y diseñada con tecnología de punta para llevar atención médica a los distritos vecinos de la UM San Rafael en Puno.

Esta clínica, que fue un compromiso de los convenios marco de desarrollo, en el eje de Salud, es un claro ejemplo de cómo la empresa y las comunidades pueden trabajar en conjunto para mejorar las condiciones de bienestar de las personas. Está equipada para cubrir las especialidades de Medicina General, Laboratorio, Oftalmología, Ginecobstetricia y ecografía 4D, entre otras. Además, es amigable con el medio ambiente, pues funciona con energía generada a través de paneles solares.

Hasta la fecha ha realizado un total de 2563 atenciones médicas.





**Programa Volar**
En el 2023 continuó la ejecución de Volar en alianza con Aporta, plataforma de impacto social de Breca. Este proyecto busca fortalecer las capacidades de cuidadores y actores comunitarios vinculados a la crianza y atención de niños entre 0 y 5 años para transformar sus trayectorias de desarrollo y capital humano.

Esta iniciativa se viene desplegando desde hace unos años en los distritos de Antauta y Ajoyani, área de influencia directa de la UM San Rafael y cuenta con una evaluación de impacto que demuestra cambios positivos significativos en los indicadores de conocimiento y conductas de los actores, así como en los indicadores de crecimiento y desarrollo de los menores. En el año 2023, debido a dificultades sociales y políticas, Volar se implementó desde el mes de agosto y únicamente en el distrito de Antauta.

En 2023 se desplegaron los siguientes componentes con cuidadores y familias:

» Entrega de recursos digitales (SMS y WhatsApp): Brinda información y consejos a madres, padres y cuidadores respecto a la crianza y educación de sus hijos menores de 5 años. Se tocaron temas como: la importancia de los primeros años de vida, alimentación saludable, agua segura, anemia, apego seguro, emociones, juego, entre otros.
» Aplicativo Volar: Es un recurso digital interactivo que busca fortalecer los conocimientos parentales y promover prácticas positivas de crianza en familias con niños menores de 5 años, a través de juegos, videos, consejos.
» Talleres para familias con gestantes y/o niños/s de 0 a 5 años: Espacios de aprendizaje inspirados en generar, además de conocimiento en Desarrollo infantil temprano, escucha e intercambio de prácticas entre cuidadores de las localidades de Antauta y Larimayo. Este componente consideró dos sesiones de aprendizaje en temas de Nutrición y prevención de la Anemia y Apego seguro y juego.
» Consejería para familias: Busca contribuir al desarrollo integral de los niños a través del acompañamiento y fortalecimiento de conocimientos, prácticas y actitudes que impacten positivamente en la crianza y desarrollo. En el 2023 se incorporó un acompañamiento psico-socioemocional para 25 cuidadores. A través del acompañamiento personalizado de un especialista en psicología se busca contribuir a un estado de bienestar mental de los cuidadores para fortalecer el vínculo con sus niñas y niños.

Por su parte, con actores comunitarios se desplegó lo siguiente:

» Talleres para actores de servicios esenciales: Tiene como objetivo afianzar las relaciones de trabajo articulado y fortalecer sus conocimientos y capacidades respecto al desarrollo infantil temprano para brindar un mejor servicio a cuidadores y niños menores de 5 años.

### UM Pucamarca

Durante el 2023 se priorizaron proyectos para mejorar la gestión del agua y promover el desarrollo agropecuario. Además, se brindaron capacitación a jóvenes locales, con el objetivo de fortalecer sus habilidades y oportunidades de empleo. Asimismo, le dedicaron esfuerzos al apoyo de la infraestructura y la calidad educativa en la zona, reconociendo la importancia de una educación sólida para el desarrollo. Por último, trabajaron en iniciativas para mejorar la nutrición de los vecinos de Pucamarca.

Tabla 27. Programas de inversión social realizados en Pucamarca 2023

| Proyecto: | Objetivo | Resultado |
|---|---|---|
| Desarrollo Agropecuario | Impulsar el fortalecimiento y cooperación con un enfoque en cadena productiva con el aporte de plantones de frutales y herramientas. Mejoramiento de la cadena Productiva de frutales de la Comunidad Campesina de Palca. | Entrega de herramientas y plantones de Frutales:<br>» 2,784 plantones de durazno.<br>» 5,948 plantones de damasco.<br>» 1,384 plantones de manzano. |
| Iniciativas en nutrición | Desarrollo de Taller en Nutrición y entrega de KITS nutritivos. | » Entrega de 90 kits nutritivos. |
| Iniciativas en Educación | Implementación de mobiliario de sala de cómputo y sala de lectura de la IE de la comunidad campesina Vilavilani | » 12 computadoras y accesorios.<br>» 12 escritorios para computadora.<br>» 12 sillas ergonómicas. |
| Taller Yo emprendedor | Fortalecer capacidades de emprendimiento en jóvenes de comunidades campesinas de Palca, Vilavilani y Ataspaca. | » 30 jóvenes capacitados. |

### PFR Pisco

La PFR de Pisco alcanzó hitos importantes en colaboración con distintas organizaciones. Así, firmó un convenio entre la UGEL Pisco, la Municipalidad Distrital de San Andrés y MINSUR para la construcción del cerco perimétrico del colegio de Bella Vista - Pampas de Ocas, fortaleciendo así la seguridad y el ambiente educativo local.

En alianza con otros actores públicos y privados, logró avanzar en la recuperación parcial del humedal de Pisco playa, contribuyendo a la preservación del medioambiente y al bienestar de la comunidad. Además, en alianza con otras instituciones realizó dos campañas de salud preventivas, enfocadas en mejorar el acceso a la atención médica y promover estilos de vida saludables en la región.

Tabla 28. Programas de inversión social realizados en Pisco 2023

| Proyecto: | Objetivo | Resultado |
|---|---|---|
| Programa de Salud y Nutrición: se auspician dos campañas de salud | Brindar atención ambulatoria y entregar de forma gratuita medicinas y complementos nutricionales según la prescripción médica de cada paciente. | Atenciones médicas en diferentes especialidades:<br>» Campaña 1: 2,203<br>» Campaña 2: 3,324 |
| Programa de Educación | Promover el desempeño escolar y el cuidado del medio ambiente en el colegio Carlos Noriega, a través de concursos de reciclaje y el festival del huarango. | » Concurso de material reciclado.<br>» Concurso del festival del huarango.<br>» 1,000 alumnos participantes de nivel inicial primaria y secundaria. |

| Proyecto: | Objetivo | Resultado |
|---|---|---|
| Preservación del hábitat de la zona | Se instaló el techo del área de juegos del nivel inicial del colegio Carlos Noriega con la finalidad de brindar protección ante el calor y la radiación a los niños de nivel inicial que hacen uso de esta área | » Instalación de 5 paneles informativos.<br>» Instalación de 10 infografías.<br>» Recuperación parcial de la laguna ubicada frente al Malecón Miranda. |
| Programa de Desarrollo Local | Brindar apoyo a las asociaciones de recicladores de San Andrés y Pisco con la entrega de residuos sólidos | » 2 asociaciones de recicladores beneficiados. |

### Proyectos de exploración

La inversión social se concentró en el proyecto Santo Domingo, con foco en el cumplimiento de compromisos regulatorios y voluntarios asociados a necesidades y potencialidades en la línea agropecuaria de la comunidad y la prevención de impactos frente al Fenómeno El Niño.

Tabla 29. Programas de inversión social realizados en el proyecto Santo Domingo 2023

| Proyecto: | Objetivo | Principales resultados/avances 2022 |
|---|---|---|
| Proyecto de sanidad animal | Implementar una campaña de salud animal para desparasitar los rebaños de alpacas, llamas, ovinos, vacunos y equinos, de productores organizados en 44 sectores o localidades ubicadas en el distrito de Nuñoa, Melgar, Puno. La campaña debe llegar aproximadamente a 141,115 animales pertenecientes a 926 unidades familiares | » 87% de las unidades productivas familiares atendidas. (Meta: 95%)<br>» 153,169 cabezas de ganado de diferentes especies con tratamiento antiparasitarios (109% respecto de lo planificado) |
| Proyecto de inseminación de vacunos | 1. Asistencia técnica de buenas prácticas reproductivas y bienestar animal y capitalizar con terneros mejorados en 7comunidades de la cuenca Corahuiña.<br>2. Inseminación Artificial a 300 vacas para lograr crías mejoradas con carácter lechero, con un 65% de preñez. | » 312 vacas inseminadas, que representan el 104% del objetivo establecido. De las 312 vacas inseminadas, se tiene a 196 vacas preñadas, que corresponde al 62.8% de fertilidad. |
| Campaña de donación de paca | Apoyar a la población de Nuñoa para contrarrestar los efectos de la sequía a través de la entrega de alimento para ganado (pacas de avena). | » Donar más de cinco mil pacas de avena de heno<br>» Considerar a 24 localidades del distrito de Nuñoa. |

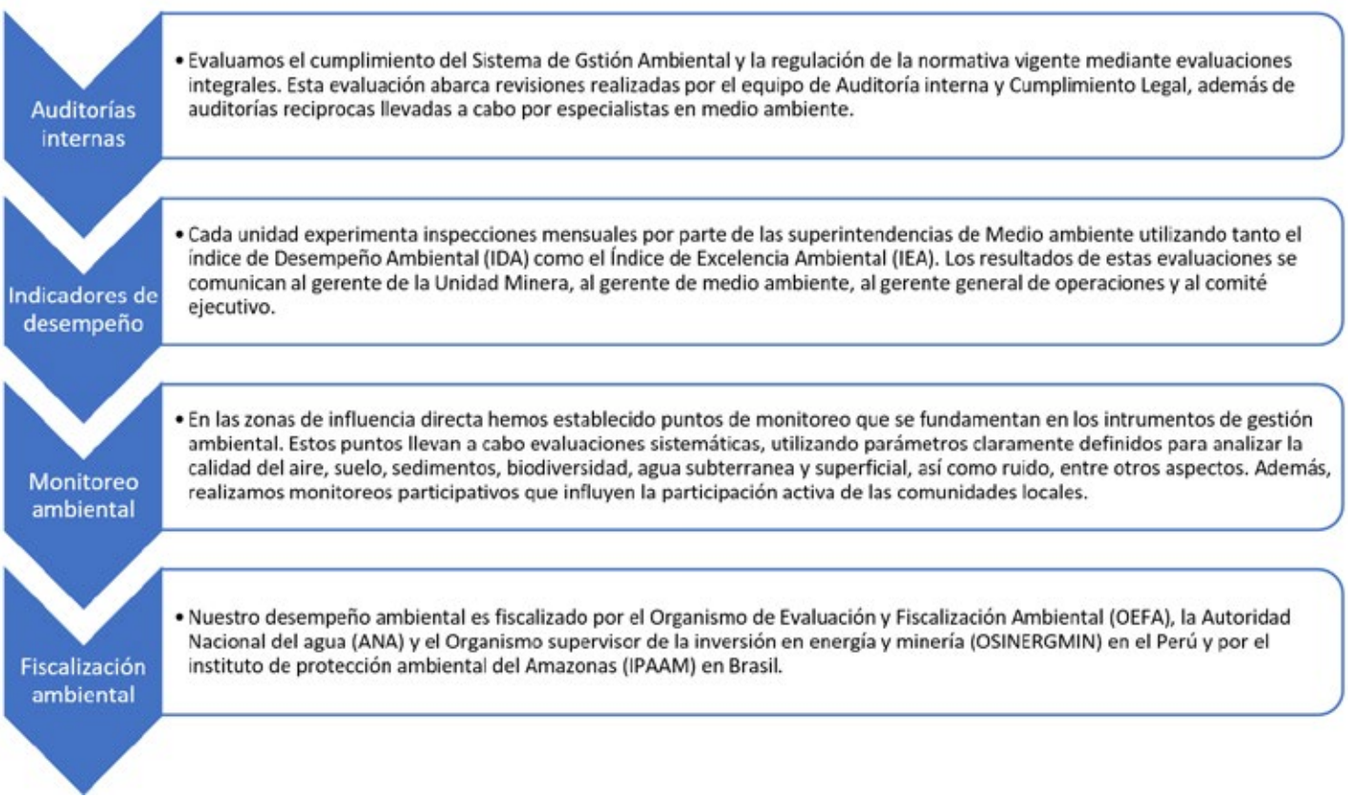
### 4.5. Gestión ambiental

Trabajamos con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), el cual se basa en la normas y leyes locales, en los estándares del ICMM y en el sistema ISO. Este SGA es revisado y mejorado continuamente y además está certificado bajo la ISO 14001 para todas las operaciones de Minsur. En los últimos años ha sido fortalecido con la creación y aplicación de las Políticas de Medio Ambiente, Cambio Climático, Excelencia en la Gestión del Agua, Sostenibilidad y Cierre de Minas. Ellas expresan nuestra visión, estrategia y compromisos para gestionar las actividades que realizamos, priorizando estos temas críticos para el medio ambiente y nuestras operaciones.

Además de las políticas mencionadas, nuestro sistema de gestión tiene 18 estándares ambientales corporativos: 7 de gestión y 11 de operación. En las unidades, estos estándares ambientales se ven reflejados en procedimientos específicos, los cuales son de cumplimiento obligatorio en todas las actividades a realizar, tanto por la compañía como por los contratistas. Es así como los criterios ambientales que se incluyen en los procedimientos operativos y de gestión en las unidades son la base para la elaboración del sistema de gestión ambiental de cada una de las contratistas en los proyectos asignados, así como de los Planes de Manejo Ambiental específicos para cada actividad o proyecto a realizarse.

En términos de gobernanza, el Comité Corporativo de Medio Ambiente juega un papel crucial que nos permite supervisar los avances en los objetivos propuestos, así como detectar oportunidades de mejora en nuestro desempeño. Además, contamos con distintas herramientas de monitoreo, evaluación, fiscalización y reporte, incluyendo nuestro Índice de Desempeño Ambiental (IDA), Índice de Excelencia Ambiental (IEA), además de 19 KPIs proactivos, reactivos y de sostenibilidad.

Gráfico 6. Principales herramientas de gestión



### Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y cambio climático

Contamos con una Hoja de Ruta de Emisiones Netas Cero al 2050 aprobada por el Directorio, que considera el perfil de emisiones y las oportunidades de cada unidad minera. En el 2023, esta hoja de ruta fue actualizada, definiendo como año base para medir nuestros objetivos de reducción al 2022. Como parte de esta estrategia, tenemos un portafolio de proyectos que guiarán la reducción de nuestras emisiones y que contempla tanto la capacidad de reducción de CO2, como la complejidad de implementación de cada proyecto y los costos asociados.

Nuestros compromisos:

1. Reducir nuestras emisiones en 30 % al 2030 (alcance 1 y 2).
2. Alcanzar emisiones netas cero a 2050.

Durante el 2023, se realizaron los estudios de energías renovables priorizados para el año, que incluyeron el análisis de viabilidad técnica y económica de energía fotovoltaica para las operaciones de San Rafael, Pucamarca y Pisco. Se obtuvieron resultados económicos favorables para las Plantas de Energía Renovable en San Rafael y Pucamarca, recomendando continuar con las siguientes fases de estudios.

Cada año medimos nuestra huella de carbono, alineados a la ISO 14064:2018, lo cual nos permite hacer un seguimiento a la generación de emisiones, priorizar acciones de mitigación y evaluar los avances hacia nuestras metas de reducción.

A continuación, se presentan los resultados de las emisiones de Minsur S.A. durante el 2023. Como parte de la mejora continua del proceso de medición de nuestra huella de carbono, se incluyó nuevas fuentes de información de alcance 3, vinculadas al transporte, consumo de productos y comercialización.

Tabla 30. Huella de carbono 2023 (t CO2 eq)

| Categoría | UM SAN RAFAEL | UM PUCAMARCA | PFR PISCO | Lima |
|---|---|---|---|---|
| Alcance 1 | 22,660.75 | 17,267.67 | 108,057.18 | 48.29 |
| Alcance 2 | 42,695.92 | 4,963.06 | 4,540.20 | 99.19 |
| Alcance 3 (categorías 3, 4 y 6) | 33,085.56 | 336,843.9 | 96,984.82 | 1,244.82 |
| Emisiones indirectas causadas por el transporte | 7,530.22 | 1,971.57 | 8,253.98 | 1,232.08 |
| Emisiones indirectas causadas por productos que usa la empresa | 25,555.34 | 17,047.60 | 64,324.03 | 12.74 |
| Emisiones indirectas provenientes de otras fuentes | 0 | 317,824.73 | 24,406.81 | 0 |
| **Total** | **98,442.23** | **359,074.63** | **209,582.20** | **1,392.30** |

Nota 1: La fila del total de emisiones de alcance 3, publicada en la Memoria Anual 2022 presentó un error de diagramación. En el Anexo 6.6 se presentan los resultados 2022 corregidos para no afectar la comparabilidad.
Nota 2: Los resultados presentados aún no han sido auditados por lo que podrían presentar variaciones.
Nota 3: El alcance de esta tabla corresponde a Minsur S.A. La información acerca de las empresas Taboca y Marcobre pueden encontrarse en el Reporte de Sostenibilidad 2023.

### Consumo de energía

En 2023 registramos un consumo de energía de 2,020,727 GJ, que representa una reducción del 5 % con respecto al 2022.

Tabla 31. Consumo total de energía 2023 (GJ)

| Categoría | UM San Rafael | UM Pucamarca | PFR Pisco | Total |
|---|---|---|---|---|
| Consumo de combustible | 303,056 | 231,931 | 545,188 | 1,080,176 |
| Consumo total de electricidad comprada | 768,493 | 83,613 | 88,445 | 940,552 |
| Consumo total | 1,071,549 | 315,545 | 633,633 | 2,020,727 |

Nota: El alcance de esta tabla corresponde a Minsur S.A. La información acerca de las empresas Taboca y Marcobre pueden encontrarse en el Reporte de Sostenibilidad 2023.

A partir del 2023, se ha realizado un desglose más detallado de los consumos de combustible y electricidad comprada, a fin de seguir mejorando el seguimiento y la identificación de oportunidades de reducción.

### Calidad del aire

Cumplimos con los Límites Máximos Permisibles (LMP) y el Estándar de Calidad Ambiental (ECA) para aire de acuerdo con la normativa nacional y los compromisos asumidos en los Instrumentos de gestión ambiental. Implementamos tanto medidas de ingeniería, como estrategias para la mitigación de la contaminación del aire. Adicionalmente, desplegamos monitoreos periódicos para garantizar un ambiente con emisiones controladas y dentro del marco regulatorio.

Tabla 32. Medidas de monitoreo y control aplicadas en las unidades mineras de Minsur.

| | |
|---|---|
| UM San Rafael | » Como resultado de nuestros monitoreos de calidad del aire en la zona de influencia, cumplimos con los ECA e informamos a la autodidad competente.<br>» Aplicamos aspersión de agua para limitar la dispersión de material particulado |
| UM Pucamarca | » Aplicamos aspersión de agua para limitar el levantamiento de polvo en las vías.<br>» Utilizamos Bischofita para el control de polvo en caminos no pavimentados.<br>» Contamos con puntos de monitoreo de emisiones en el área de influencia, cumpliendo con los ECA y LMP en dichos puntos. |
| PFR Pisco | » Tenemos tres estaciones de monitoreo de calidad de aire especificos.<br>» Desarrollamos monitoreos participativos.<br>» Tenemos un sistema de control de material particulado (Bag house).<br>» Contamos con equipos especializados para evaluar el material particulado en las chimeneas de fundición, refinería y sub productos. |

## Gestión del Agua y efluentes

Contamos con una plataforma integrada para la gestión de recursos hídricos (SIRHI) que nos permite contar con información actualizada y evaluar permanentemente nuestros indicadores de gestión, incluyendo el ratio de agua fresca/ licencia, ratio de reúso, intensidad hídrica, ratio de vertimiento/autorización, entre otros.

Durante el 2023, medimos nuestra huella hídrica en todas las unidades mineras de Minsur y alineamos nuestros balances hídricos con el enfoque de cuenca, de acuerdo con los requerimientos del ICMM. Al cierre del año alcanzamos un nivel de extracción de agua de 9,218.82 (ML) y un nivel de consumo de 1,572.22 (ML).

Tabla 33. Balance hídrico 2023 (ML)

| | Categoría | UM San Rafael | UM Pucamarca | PFR Pisco |
|---|---|---|---|---|
| Extracción de agua operativa | Agua superficial | 607.01 | 177.03 | 0.00 |
| | Agua subterránea | 5,738.19 | 301.61 | 217.37 |
| Extracción de otro tipo de aguas gestionadas | Agua subterránea | 2,177.61 | 0.00 | 0.00 |
| Vertimiento | Industrial | 7,381.82 | 0.00 | 0.00 |
| | Doméstico | 68.94 | 0.00 | 0.00 |
| Consumo | Evaporación | 225.72 | 117.53 | 188.06 |
| | Arrastre | 564.74 | 194.98 | 4.39 |
| | Otros | 85.06 | 166.42 | 25.33 |
| Agua reutilizada para la actividad | Agua reutilizada | 8,512.99 | 8,075.98 | 54.07 |

Nota 1: El alcance de esta tabla corresponde a Minsur S.A. La información acerca de las empresas Taboca y Marcobre pueden encontrarse en el Reporte de Sostenibilidad 2023.
Nota 2: Los valores de las categorías Extracción y Vertimiento mostrados en el balance hídrico, son comparables con los datos presentados en la memoria 2022

Tabla 34. Medidas de gestión del agua y efluentes aplicadas en las unidades mineras.

| | |
|---|---|
| UM San Rafael | » Se recircula el agua clarificada del Depósito de relaves B3 y del agua de interior de mina para su uso en el proceso productivo.<br>» Tratamos nuestras aguas residuales domésticas, las cuales son usadas para riego de vías y áreas verdes.<br>» Los efluentes cumplen con los ECA y LMP según normativa vigente<br>» Sistema de tratamiento de aguas para vertimiento industrial que cuenta con una planta de tratamiento de aguas residuales domesticas (Cumani), la cual cumple los LMP. |
| UM Pucamarca | » En Pucamarca no vertimos agua, es decir, no realizamos descarga alguna al ambiente ya que el agua es recirculada al 100% en nuestros procesos. |
| PFR Pisco | » Ubicada en un área catalogada como “zona de alto estrés hídrico” por la Autoridad nacional del agua y emplea fuentes de agua subterranea autorizada.<br>» En 2023 realizamos la medición de la huella hídrica con la empresa Libelula<br>» Venimos trabajando una iniciativa con la Municipalidad Distrital de Paracas para reutilizar las aguas residuales domésticas. |

## Gestión de residuos

Nuestro enfoque está basado en minimizar, reaprovechar y reciclar nuestros residuos. Contamos con un estándar de manejo de residuos que determina los requisitos mínimos para gestionar de manera segura y ambientalmente responsable nuestros residuos, tanto peligrosos como no peligrosos. Adicionalmente, priorizamos la minimización de generación de residuos por encima del reúso y el reciclaje. De esta manera reducimos los riesgos e impactos negativos sobre la salud humana y el ambiente.

Tabla 35. Cantidad de residuos por tipo de disposición 2023 (T/año).

| Tipo de residuos | UM San Rafael | UM Pucamarca | PFR Pisco | Total |
|---|---|---|---|---|
| A. Residuos sólidos peligrosos | **867** | **146** | **126** | **1139** |
| A.1. Reciclaje | 166 | 103 | 27 | 296 |
| A.2. Relleno de seguridad | 701 | 43 | 99 | 843 |
| A.3. Incineración | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B. Residuos sólidos no peligrosos | **2,509** | **336** | **340** | **3185** |
| B.1. Reutilización | 209 | 39 | 0 | 248 |
| B.2. Reciclaje | 1,438 | 192 | 218 | 1848 |
| B.3. Compostaje | 25 | 24 | 0 | 49 |
| B.4. Incineración | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B.5. Relleno sanitario fuera de la unidad | 213 | 81 | 122 | 416 |
| B.6. Relleno sanitario dispuesto en la unidad | 623 | 0 | 0 | 623 |
| Total residuos sólidos generados (A+B) | **3,376** | **482** | **466** | **4324** |
| Total residuos reutilizados / reciclados (A1+B1+-B2+B3) | **1,838** | **358** | **245** | **2441** |
| Total de residuos gestionados en rellenos o incinerados (A2+A3+B4+B5+B6) | **1,537** | **124** | **221** | **1882** |

Nota: El alcance de esta tabla corresponde a Minsur S.A. La información acerca de las empresas Taboca y Marcobre pueden encontrarse en el Reporte de Sostenibilidad 2023.

En 2023 generamos un total de 4,324 toneladas de residuos, 19% menos que el 2022. Esta disminución se debió principalmente a la suspensión de operaciones durante casi 75 días en la unidad de San Rafael. Por otro lado, en nuestra UM Pucamarca, no se realizaron proyectos de sostenimiento a comparación del 2022. Asimismo, en dicho año se realizó la disposición final de un volumen de llantas consolidado de años anteriores, a diferencia del 2023. De este total, 2,441 toneladas que representan el 56% fueron reutilizadas o recicladas, manteniendo un nivel similar al alcanzado en 2022.

Tabla36. Principales medidas de gestión de residuos aplicadas en las unidades mineras de Minsur.

| | |
|---|---|
| UM San Rafael | » En la Planta Prell reaprovechamos parte de los residuos mineros que generamos como relleno en pasta.<br>» En la Planta B2 reaprovechamos los relaves antiguos como parte del proceso de minado del depósito de Relaves B2.<br>» En la planta Ore Sorting reaprovechamos el desmonte de mina de baja ley, aumentando su valor y obteniendo pre concentrado que forma parte del proceso de producción de Planta San Rafael.<br>» Generamos compost y humus a partir de residuos orgánicos para fertilizar áreas verdes<br>» Reutilizamos residuos de madera generados en la operación, fabricando mobiliarios. |
| UM Pucamarca | » Implementamos un compactador de residuos reduciendo costos en el manejo y mejorando condiciones laborales.<br>» En el caso de llantas se aplicó reciclaje para convertirse un producto junto con la colaboración de ECOPRINT.<br>» Firmamos un convenio con ANIQUEM para colaborar en la donación de residuos reaprovechables. |
| PFR Pisco | » Continuamos con el envío de escoria molida para su reuso la mina San Rafael.<br>» Los cartones, plásticos y maderas son donados a la Asociación de los Recicladores del Distrito de San Andrés y de Pisco.<br>» Los metales, RAEE, aceites industriales residuales y bigbags son valorizados a través de Ambipar. |

## 4.6. Gestión comercial

Durante el 2023, Minsur continuó enfrentando desafíos logísticos debido a la crisis Ucrania-Rusia. Retrasos en operaciones, omisiones en ciertos puertos del mundo, aumentos en los precios del petróleo y congestión portuaria generaron periodos desafiantes en términos de rendimiento y costos.

Para superar estos obstáculos, la empresa reactivó las ventas a través de almacenes en el exterior, seleccionando estratégicamente ubicaciones en Estados Unidos (Baltimore) y Europa (Rotterdam). Esta medida buscó garantizar disponibilidad de material fuera del país, promoviendo un proceso logístico ágil con opciones de cobranza anticipada, venta spot y fortalecimiento de relaciones comerciales.

A pesar de la tendencia a la baja en los precios del estaño en la segunda parte del año y de los eventos sociopolíticos que llevaron a la parada de producción de la UM San Rafael, logramos alcanzar niveles de venta importantes, especialmente en el mercado chino, donde nuestra participación creció significativamente.

El control eficiente del inventario en almacenes del exterior y la movilización de tonelajes entre Rotterdam y Baltimore fueron logros notables, cerrando el año sin stock. Además, se destaca la fidelización y prospección global mediante roadshows y conferencias, y la colocación de todo el unallocated acumulado gracias a una herramienta de programación lineal.

En cuanto al oro, el 2023 presentó un precio alto durante la mayoría de los meses, principalmente por la coyuntura de la incertidumbre por movimientos en la tasa de interés, la fluctuación del dólar y búsqueda de reducir la dependencia global en esta moneda, mayor consumo del metal por parte de bancos centrales, así como en las tensiones geopolíticas de Ucrania-Rusia y Hamás.

Tabla 37. Principales clientes según el tipo de mineral

| Mineral | Principales países destino | Sectores atendidos | Principales tipos de clientes |
|---|---|---|---|
| Estaño | América del Norte, Europa, Asia y América del Sur. | Trader, químicos, hojalatas, soldadura, aleaciones, cápsulas, baterías. | Productores de distintos materiales y traders. |
| Oro | Canadá | Refinerías | Refinerías |

# 5 Desempeño económico-financiero



Somos una organización con una fuerte disciplina financiera que nos permite optimizar la productividad y eficiencia en todas nuestras unidades mineras. En el 2023, esta disciplina nos permitió afrontar de manera favorable los inconvenientes asociados a la parada de la operación de la UM San Rafael como consecuencia de la crisis política y social que vivió el país. Cerramos el año con un nivel de ventas de US$ 781.8 millones (14% menos que el 2022), una utilidad neta de US$ 395.3 (20% menos que el 2022) y un EBITDA de US$ 342.2 millones (26% menos que el 2022).

Tabla 38. Ganancias y pérdidas Minsur 2020-2023 en USD MM

| Concepto | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Var (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| Ventas netas | 501.8 | 1,013.3 | 912.7 | 781.8 | -14 % |
| Costo de ventas | -297.3 | -376.7 | -435.8 | -434.8 | 0 % |
| **Utilidad bruta** | **204.5** | **636.6** | **476.9** | **347.0** | **-27 %** |
| Gastos de ventas | -5.2 | -8.3 | -10.9 | -6.7 | -38 % |
| Gastos de administración | -33.2 | -58.9 | -71.2 | -75.6 | 6 % |
| Gastos de exploración y proyectos | -5.7 | -11.9 | -16.7 | -20.3 | 22 % |
| Otros gastos operativos, neto | 0.5 | -10.1 | -22.7 | -17.5 | -23 % |
| **Utilidad operativa** | **160.8** | **547.5** | **355.5** | **226.9** | **-36 %** |
| Ingresos (gastos) financieros y otros, neto | -28.9 | -78.6 | -19.3 | -21.2 | 10 % |
| Resultados de las subsidiarias y asociadas | -60.8 | 279.2 | 297.1 | 272.5 | -8 % |
| Diferencia de cambio, neta | -1.4 | -0.7 | -9.9 | -0.2 | -98 % |
| **Utilidad antes de impuestos** | **69.6** | **747.3** | **623.4** | **478.0** | **-23 %** |
| Impuesto a las ganancias (corriente) | -53.6 | -202.0 | -154.1 | -113.7 | -26 % |
| Impuesto a las ganancias (diferido) | -9.2 | 5.9 | 26.9 | 31.0 | 15 % |
| **Utilidad (perdida) neta** | **6.8** | **551.2** | **496.2** | **395.3** | **-20 %** |
| Margen neto | 1 % | 54 % | 54 % | 51 % | -7 % |
| **EBITDA** | **237.6** | **639.0** | **463.8** | **342.2** | **-26 %** |
| Margen EBTIDA | 47 % | 63 % | 51 % | 44 % | -14 % |
| Utilidad neta ajustada | 69.1 | 272.8 | 209.0 | 123.1 | -41 % |

## Ventas

En 2023 nuestras ventas netas fueron de USD 781.8 millones, es decir, 14 % menos de lo reportado en 2022. Esta disminución se explica por un menor volumen vendido de estaño (-5.9 %), producto de los menores días de operación asociados a la parada preventiva ocurrida en el primer trimestre de 2023 y por el menor precio registrado (-13 %). También se registró un menor volumen de ventas de oro (-11.3%) que fue compensado por mayores precios.

Las ventas de estaño en 2023 estuvieron destinadas a América del Norte (41%) y Asia (30%), donde la creciente participación en este último está alineada con la estrategia de colocación de ventas y direccionamiento a la creciente industria de la soldadura electrónica.

Tabla 39. Volumen de ventas por línea de producto 2022 - 2023

| Mineral | Unidad | 2022 | 2023 | Variación |
|---|---|---|---|---|
| Estaño | T | 27,016 | 25,428 | -5.9 % |
| Oro | oz | 65,143 | 57,793 | -11.3 % |

Tabla 40. Ventas netas por línea de producto 2022 - 2023

| Mineral | Unidad | 2022 | 2023 | Variación |
|---|---|---|---|---|
| Estaño | USD MM | 799.9 | 678.5 | -15.2 % |
| Oro | USD MM | 112.9 | 100.4 | -9.8 % |

## EBITDA

En 2023, alcanzamos un EBITDA de USD 342.2 millones, el cual representa una reducción del 26 % con respecto a 2022. Este resultado se explica principalmente por el menor volumen de producción de estaño y oro, por los menores precios de estaño, y por el incremente de costos de operación. Por otro lado, la utilidad neta del año fue de USD 395.3 millones, 20% por debajo de 2022, principalmente por un menor EBITDA.

## Liquidez

Al cierre de 2023, nuestro saldo de caja fue de USD 175.4 millones, 116 % más que el cierre del año 2022 (USD 81.2 millones). Esta variación refleja, principalmente, un flujo de caja operativo por USD 229.6 millones y un flujo de inversión de US$ 111.0 millones, que nos permitió cubrir actividades de financiamiento por USD 246.3 millones.



Tabla 41. Liquidez 2019 - 2023

| Liquidez | Unidad | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Saldo inicial | USD MM | 610.0 | 373.5 | 284.0 | 110.2 | 81.2 |
| Actividades de operación | USD MM | 170.8 | 161.2 | 442.6 | 268.5 | 229.6 |
| Actividades de inversión | USD MM | -144.6 | -68.7 | -133.0 | 60.8 | 111.0 |
| Actividades de financiamiento | USD MM | -262.7 | -182.1 | -483.4 | -358.3 | -246.3 |
| Saldo final | USD MM | 373.5 | 284.0 | 110.2 | 81.2 | 175.4 |
| Efectivo y equivalentes de efectivo | USD MM | 79.4 | 193.4 | 110.2 | 81.2 | 175.4 |
| Depósitos a plazo mayores de 90 días | USD MM | 212.7 | 90.6 | - | - | 156.7 |
| Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados | USD MM | - | - | - | - | - |
| Certificados sin cotización | USD MM | - | - | - | - | - |
| Papeles comerciales | USD MM | 81.5 | - | - | - | - |

## Capital y financiamiento

Al cierre de 2023, nuestra deuda financiera fue de USD 488.6 millones. Esta comprende el bono emitido con vencimiento a 2031 por un valor neto de USD 488.6 millones. Debido a los resultados financieros, el ratio de apalancamiento se mantuvo en 1.4x. Por otro lado, el ratio de apalancamiento neto (Deuda neta/EBITDA) fue de 0.9x al cierre de 2023 en comparación a 1.0x en 2022.

Tabla 42. Deuda neta 2019 - 2023

| Capital y financiamiento | Unidad | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Obligaciones financieras | USD MM | 443.4 | 444.9 | 581.3 | 527.4 | 488.6 |
| Caja | USD MM | 373.5 | 284.0 | 110.2 | 81.2 | 175.4 |
| Deuda neta | USD MM | 69.9 | 160.9 | 471.0 | 446.2 | 313.2 |
| Deuda / EBITDA | USD MM | 1.9x | 1.9x | 0.9x | 1.1x | 1.4x |
| Deuda Neta / EBITDA | USD MM | 0.3x | 0.7x | 0.7x | 1.0x | 0.9x |

## Responsables de la elaboración de la información financiera

Durante 2023, el funcionario contable responsable de la elaboración de nuestros Estados Financieros ha sido el señor CPC Patrick Alvarez Medina, con matrícula N° 53955 sin cambios respecto a 2022. Asimismo, los auditores externos fueron los señores de Tanaka, Valdivia y Asociados S.C.R.L., firma miembro de los señores de Ernst & Young, quienes han emitido un dictamen sin salvedad respecto de nuestra empresa. Sin cambios con respecto al 2022.

# 6 Anexos



## 6.1. Principales operaciones y proyectos Minsur S.A. y empresas subsidiarias

La denominación de nuestra sociedad es Al cierre de 2023, contamos con las siguientes operaciones y proyectos

Tabla 43. Principales operaciones y proyectos 2023

| | Empresa | País | Región | Unidad / proyecto | Productos principales |
|---|---|---|---|---|---|
| **Operaciones** | Minsur S.A. | Perú | Puno | UM San Rafael | Estaño |
| | Minsur S.A. | Perú | Puno | Planta B2 | Estaño |
| | Minsur S.A. | Perú | Ica | PFR Pisco | Estaño refinado |
| | Minsur S.A. | Perú | Tacna | UM Pucamarca | Oro |
| | Marcobre S.A.C. | Perú | Ica | UM Mina Justa | Cobre |
| | Mineração Taboca S.A. | Brasil | Amazonas | UM Pitinga | Estaño y ferroaleaciones |
| | Mineração Taboca S.A. | Brasil | Sao Paulo | PFR Pirapora | Estaño refinado |
| **Proyectos de exploración** | Minsur S.A. | Perú | Puno | Santo Domingo | Estaño |
| | Minsur S.A. | Perú | Puno | Nazareth | Estaño |
| | Minsur S.A. | Perú | Puno | Ventura | Estaño, plata, antimonio y cobre |
| | Minsur S.A. | Perú | Arequipa | Quinsachata | Cobre y oro |
| | Minsur S.A. | Perú | Ayacucho | Lara | Cobre y Molibdeno |
| | Minsur S.A. | Perú | Ica | Pucaccasa | Cobre y Molibdeno |
| | Minsur S.A. | Perú | Lima | Suyana | Cobre y Molibdeno |
| | Minsur S.A. | Perú | Lima | Sumac Wayra | Cobre y Molibdeno |
| | Minsur S.A. | Perú | Ancash | Amancaes | Cobre y Molibdeno |
| | Minsur S.A. | Perú | La Libertad | La Colorada | Oro y plata |
| | Cumbres del Sur S.A.C. | Perú | Huancavelica | Mina Marta | Cobre y oro |
| **Minas en cierre** | Cumbres del Sur S.A.C. | Perú | Puno | Mina Regina | NA |
| | Cumbres del Sur S.A.C. | Perú | Huancavelica | Mina Marta | NA |



## 6.2. Información General del Negocio

### Denominación social

La denominación de nuestra sociedad es Minsur S.A. Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en la ciudad de Lima, en el Jirón Giovanni Batista Lorenzo Bernini 149, oficina 501 – A, San Borja. Su teléfono es (511) 215-8330.

### Objeto social y duración

La actividad que desarrollamos se encuentra clasificada bajo la Clase 1320 en la Revisión 3.1 y en la Clase 0729 en la Revisión 4 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU). Específicamente, explota mineral de estaño y oro.

Conforme a su Estatuto, nuestro objeto social permite llevar a cabo todas las actividades que comprenden la industria minera y, particularmente, la exploración y explotación de yacimientos de minerales y el beneficio de estos últimos, plantas de beneficio, refinación de minerales, así como también todas las operaciones conexas con estos fines. Además, podemos realizar todos los actos y celebrar todos los contratos relacionados con la actividad comercial y minera, así como la compraventa de bienes muebles, inmuebles y valores, y todas aquellas que las leyes le permitan ejercer. Conforme a su Estatuto Social, la duración de la sociedad es indefinida.

### Constitución e inscripción en registros públicos

Nos constituimos como empresa e iniciamos operaciones el 6 de octubre de 1977, mediante la transformación de la sucursal en el Perú de Minsur Partnership Limited de Bahamas denominada Minsur Sociedad Limitada. Esta, a su vez, venía operando en el Perú desde 1966 conforme consta de la Escritura Pública extendida por ante Notario Público de Lima, Dr. Ricardo Fernandini Arana, que corre inscrita en el asiento 8 a fojas 183 del Tomo 17 del Libro de Sociedades Contractuales y Otras Personas Jurídicas del Registro Público de Minería de Lima.

### Grupo económico

Nuestra empresa está incluida en el grupo económico “Futura Consorcio Inmobiliario S.A” declarado a la Superintendencia del Mercado de Valores en concordancia con la Resolución SMV No. 019-2015-SMV, que tiene como responsable de reportar la información ante dicha Superintendencia, a la empresa.

Minsur S.A. forma parte del grupo BRECA. BRECA es un conglomerado empresarial diversificado con operaciones en Perú, Chile y Brasil, con más de 130 años de historia. Sus fundadores, Fortunato Brescia Tassano y su esposa, Maria Catalina Cafferata, establecieron una cultura de valores entre los cuales se encuentran la integridad, la pasión por el aprendizaje, la innovación y el compromiso con el desarrollo de los países en los que operan.

Los apellidos Brescia y Cafferata dan origen al nombre BRECA, que simboliza el orgullo y recuerdo de sus fundadores.

El grupo económico arriba citado comprende empresas cuyas actividades, de conformidad a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) son, entre otras, las siguientes: minería, pesca, industria química, cementos, seguros y hotelería. Las principales empresas que conforman el grupo económico y que cotizan en la Bolsa de Valores de Lima son Rímac Seguros y Reaseguros y Futura Consorcio Inmobiliario S.A.

Entre las principales empresas que integran el grupo BRECA, se encuentran las siguientes:

**TASA.-** Dedicada a actividades pesqueras de extracción, transformación y comercialización de recursos hidrobiológicos para consumo humano directo, indirecto y no alimenticio. Sigue la forma, el modo y condiciones establecidas por la ley general de pesquería, su reglamento y demás normas complementarias.

**INTURSA.-** Dedicada a la construcción, operación, administración y, en general, a la explotación de hoteles y cualquier otro establecimiento de interés turístico como, por ejemplo, el transporte de pasajeros.

**RIMAC.-** Empresa líder del mercado asegurador peruano. Tiene por objeto desarrollar actividades de aseguramiento y afines.

### Capital Social, número y valor nominal de acciones

Desde 2010, el capital social se ha mantenido en la suma de S/1,922,001,500 representado por 19’220,015 acciones comunes nominativas cuyo valor nominal es S/ 100.00 cada una, todas íntegramente suscritas y totalmente pagadas.

El referido capital social fue acordado en Junta General de Accionistas del 26 de noviembre de 2010 y elevado a Escritura Pública ante el notario

Dr. Ricardo Fernandini Barreda, el 2 de diciembre de 2010, acuerdo que corre inscrito en el asiento B 00006 de la partida electrónica N° 01141929 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima y Callao. Todas las acciones representativas de nuestro capital social otorgan a sus titulares derecho a voto.

### Clases de acciones y estructura accionaria

No contamos con acciones de propia emisión en cartera, readquiridas por la propia empresa, ni la Junta General ha delegado en el Directorio la facultad de acordar aumentos de capital. Al cierre del ejercicio 2023, la sociedad contaba con 2 accionistas comunes, de los cuales solo uno alcanza una participación mayor a 5%.

Tabla 44. Nuestros principales accionistas

| | Participación | Nacionalidad | Grupo económico |
|---|---|---|---|
| Breca Minería S. A. C. | 99.99995 % | peruana | - |
| Otra accionista | 00.00005 % | peruana | - |
| Total | 100.00000 % | - | - |

Tabla 45. Acciones comunes

| Tenencia | Numero de accionistas | % de participación |
|---|---|---|
| Menor al 1% | 1 | 0.00005% |
| Entre 1% - 5% | 0 | -- |
| Entre 5% - 10% | 0 | -- |
| Mayor al 10% | 1 | 99.99995% |
| Total | 2 | 100.00000% |

Ante el Registro Público del Mercado de Valores, se encuentran inscritas las acciones de inversión, único valor emitido por Minsur S.A., que cotiza en el mercado bursátil.

Al 31 de diciembre de 2023, las acciones de inversión emitidas por la empresa ascienden a 960,999,163 acciones de un valor nominal de S/ 1 cada una.

Tabla 46. Acciones de inversión

| Tenencia | Numero de accionistas | Porcentaje de participación |
|---|---|---|
| Menor al 1 % | 3,085 | 15.77239 % |
| Entre 1 % - 5 % | 7 | 22.20048 % |
| Entre 5 % - 10 % | 5 | 33.95139 % |
| Mayor al 10 % | 2 | 28.07574 % |
| Total | 3,099 | 100.00000 % |

Tabla 47. Reporte sobre estructura accionaria por tipo de inversionista

| Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio) | Número de tenedores | Porcentaje de participación |
|---|---|---|
| 1. Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes1. | 1 | 0.00% |
| 2. Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1. | 27 | 0.10% |
| 3. Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2. | 2,970 | 22.62% |
| 4. Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP. | 12 | 69.83% |
| 5. Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP). | 0 | 0.00% |
| 6. Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5. | 1 | 0.45% |
| 7. Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP. | 0 | 0.00% |
| 8. Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP. | 1 | 0.00% |
| 9. Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV. | 5 | 0.01% |
| 10.Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero. | 12 | 0.19% |
| 11.Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados. | 0 | 0.00% |
| 12.Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS. | 0 | 0.00% |
| 13.Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12. | 0 | 0.00% |
| 14.Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones | 0 | 0.00% |
| 15.Entidades no comprendidas en numerales anteriores2. | 70 | 6.79% |
| 16.Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad. | 0 | 0.00% |
| **Total** | **3,099** | **100.00%** |
| Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre del ejercicio) | Número de tenedores | % de participación |
| Domiciliados | 3,009 | 99.26% |
| No domiciliados | 90 | 0.74% |
| Total | **3,099** | **100.00 %** |

Tabla 48. Estructura de subsidiarias e inversiones de Minsur S.A.

| Subsidiarias de Minsur S. A. | Propiedad | Subsidiarias de Minera Latinoamericana S. A. C. y Cumbres Andinas S. A. C. | Propiedad |
|---|---|---|---|
| Minera Latinoamericana S. A. C. | 100.00 % | Mineração Taboca S. A. y subsidiarias | 99.00 % |
| | | Inversiones Cordillera del Sur II Ltda. y subsidiarias | 73.85 % |
| | | Inversiones Cordillera Inmobiliaria Ltda. y subsidiaria | 73.85 % |
| | | Minera Andes del Sur S. P. A. | 100.00 % |
| Cumbres Andinas S. A. C. | 60.00 % | Marcobre S. A. C. | 99.99 % |
| Cumbres del Sur S. A. C. | 99.99 % | | |

El señor Emilio Alfageme Rodríguez Larraín, abogado con Registro C.A.L. N° 18694, Gerente Corporativo Legal de la empresa tuvo a su cargo el área de Valores durante el periodo 2023.

Tabla 49. Evolución de la cotización de la acción de Minsur S.A.

**MINSUR S.A.**

**Renta Variable**

| Código ISIN | Nemónico | Año - Mes | COTIZACIONES 2023 Apertura S/ | Cierre S/ | Máxima S/ | Mínima S/ | Precio Promedio S/ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-01 | 3.55 | 3.67 | 4.05 | 3.55 | 3.74 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-02 | 3.65 | 3.60 | 3.72 | 3.60 | 3.65 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-03 | 3.58 | 3.70 | 3.70 | 3.40 | 3.50 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-04 | 3.70 | 3.79 | 3.99 | 3.70 | 3.87 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-05 | 3.80 | 3.54 | 3.80 | 3.50 | 3.52 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-06 | 3.46 | 3.60 | 3.65 | 3.40 | 3.46 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-07 | 3.65 | 3.98 | 3.98 | 3.65 | 3.75 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-08 | 3.97 | 3.91 | 4.01 | 3.80 | 3.89 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-09 | 3.95 | 3.85 | 4.00 | 3.83 | 3.89 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-10 | 3.82 | 3.97 | 3.97 | 3.65 | 3.78 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-11 | 3.85 | 3.75 | 3.85 | 3.50 | 3.71 |
| PEP622005002 | MINSURI1 | 2023-12 | 3.75 | 4.01 | 4.02 | 3.75 | 3.90 |

## Activos y relación económica

Es importante mencionar que no tenemos activos garantizando algún tipo de financiamiento, deuda o similar. Añadido a ello, no tenemos una relación económica con otra empresa debido a préstamos o garantías que en conjunto comprometan más del 10% del patrimonio de Minsur.

## Tratamiento tributario Minsur S.A.

Las autoridades tributarias tienen la facultad de revisar y, de ser aplicable, corregir el Impuesto a la Renta calculado por nuestra compañía en los 4 años posteriores al año de la presentación de la declaración de impuestos. Las declaraciones juradas del Impuesto a la Renta entre los años 2021 y 2023, así como el Impuesto General a las Ventas entre los años 2019 y 2023, se encuentran pendientes de revisión por parte de las autoridades tributarias. Actualmente Minsur se encuentra en proceso de fiscalización del Impuesto a la Renta del período 2019. A la fecha Minsur no tiene deudas tributarias pendientes de pago con la Administración Tributaria.

## 6.3. Gobierno corporativo

### Trayectoria profesional de los Directores

| FORTUNATO BRESCIA MOREYRA | PRESIDENTE DEL DIRECTORIO |
|---|---|

Es Director de Minsur S.A. desde el año 2001 y Presidente del Directorio desde mayo de 2013, natural de Lima y nacido en 1959. Ingeniero de Minas, graduado de Colorado School of Mines (EE. UU.) y de la Universidad Nacional de Ingeniería. Es Director de Corporación Breca y las Holdings de Breca (Breca Banca, Breca Cementos, Breca Inmobiliaria, Breca Minería, Breca Pesca, Breca Pinturas, Breca Seguros y Salud, Breca Servicios Especializados, Breca Servicios Corporativos y Breca Turismo). Es Presidente del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y Presidente del Directorio de Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas, y Presidente del Comité Ejecutivo de AESA, y es Vicepresidente del Directorio de Tecnológica de Alimentos. Es Director de Holding Continental, Inmuebles Limatambo, Inversiones San Borja, Urbanizadora Jardín, Futura Consorcio Inmobiliario, Holding Vencedor, Inmobiliaria San Patricio (Chile), Banco BBVA Perú, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo, Melón (Chile) y Rimac Seguros y Reaseguros. Es Consejero de la Fundación BBVA Banco Continental y miembro del del Comité Ejecutivo de Administración de Empresas, y Bodegas Viñas de Oro.

| ALEX FORT BRESCIA | VICEPRESIDENTE DEL DIRECTORIO |
|---|---|

Es Director de Minsur S.A. desde el año 2001 y Vicepresidente del Directorio desde mayo de 2013, natural de Lima y nacido en 1957. Bachiller en Economía por Williams College (EE. UU.) y MBA por Columbia University (EE.UU.). Es Corpresidente de Corporación Breca y las Holdings de Breca (Breca Banca, Breca Cementos, Breca Inmobiliaria, Breca Minería, Breca Pesca, Breca Pinturas, Breca Seguros y Salud, Breca Servicios Especializados, Breca Servicios Corporativos y Breca Turismo). Es Presidente del Directorio de Rimac Seguros y Reaseguros, Holding Continental, Banco BBVA Perú, Fundación BBVA Perú, Inmobiliaria San Patricio (Chile) y Melón (Chile). Es Vicepresidente del Directorio de Inmuebles Limatambo, Inversiones San Borja, Urbanizadora Jardín, Futura Consorcio Inmobiliario, Holding Vencedor, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo y Compañía Minera Raura. Es Director de Cumbres Andinas y Tecnológica de Alimentos. Es miembro del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.

| ROSA BRESCIA CAFFERATA VIUDA DE FORT | DIRECTORA |
|---|---|

Es Directora de Minsur desde 2014, natural de Lima y nacida en 1926. Como creadora y directora del grupo de investigación sobre la flora xerófila, ha publicado el libro Jardines verdes con poca agua (Lima 2005 -Primera edición; Lima 2010 - Segunda edición; y Lima 2016 - Tercera Edición) con el objetivo de difundir el cultivo de una flora urbana sostenible en la costa peruana. En el año 2010, fue condecorada con la Medalla de Honor del Congreso de la República en el grado de Oficial, por su invalorable aporte a la rehabilitación y educación especial de las personas con discapacidad auditiva. En el año 2009, recibió la condecoración de la Orden al Mérito por Servicios Distinguidos en el Grado de Comendador, por su gestión educativa en el CPAL y por su contribución a la investigación y difusión de la flora xerófila. Es Directora de Corporación Breca y las Holdings de Breca (Breca Banca, Breca Cementos, Breca Inmobiliaria, Breca Minería, Breca Pesca, Breca Pinturas, Breca Seguros y Salud, Breca Servicios Especializados, Breca Servicios Corporativos y Breca Turismo). Asimismo, es Directora de Inmuebles Limatambo, Inversiones San Borja, Urbanizadora Jardín, Futura Consorcio Inmobiliario, Holding Vencedor, Inversiones Nacionales de Turismo, Minsur y Tecnológica de Alimentos. Es miembro del Consejo Directivo de Aporta.

| **MARIO BRESCIA MOREYRA** | **DIRECTOR** |
|---|---|

Es Director de Minsur desde 2001 y Director de Breca, natural de Lima y nacido en 1961. Administrador de Empresas, graduado en la Universidad Ricardo Palma (Lima, Perú). Es Director de Corporación Breca y las Holdings de Breca (Breca Banca, Breca Cementos, Breca Inmobiliaria, Breca Minería, Breca Pesca, Breca Pinturas, Breca Seguros y Salud, Breca Servicios Especializados, Breca Servicios Corporativos y Breca Turismo). Es Presidente del Directorio de Tecnológica de Alimentos. Es Vicepresidente del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y Vicepresidente del Directorio de Inmobiliaria San Patricio (Chile) y Melón (Chile). Es Director de Holding Continental, Inmuebles Limatambo, Inversiones San Borja, Urbanizadora Jardín, Futura Consorcio Inmobiliario, Holding Vencedor, Banco BBVA Perú, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo, Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas y Rimac Seguros y Reaseguros. Es Consejero de la Fundación BBVA Perú y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.

| **PEDRO BRESCIA MOREYRA** | **DIRECTOR** |
|---|---|

Es Director de Minsur desde 2011, natural de Lima y nacido en 1967. Economista, graduado en Boston University (EE.UU.). Es Corpresidente de Corporación Breca y las Holdings de Breca (Breca Banca, Breca Cementos, Breca Inmobiliaria, Breca Minería, Breca Pesca, Breca Pinturas, Breca Seguros y Salud, Breca Servicios Especializados, Breca Servicios Corporativos y Breca Turismo). Es Presidente del Directorio de Inmuebles Limatambo, Inversiones San Borja, Urbanizadora Jardín, Futura Consorcio Inmobiliario, Holding Vencedor, Corporación Peruana de Productos Químicos e Inversiones Nacionales de Turismo. Es Vicepresidente del Directorio de Holding Continental, Banco BBVA Perú y Rimac Seguros y Reaseguros. Es Director de Inmobiliaria San Patricio (Chile), Melón (Chile), Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas y Tecnológica de Alimentos. Es Consejero de la Fundación BBVA Perú y también es miembro del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.

| **JAIME ARÁOZ MEDANIC** | **DIRECTOR** |
|---|---|

Director de Minsur desde marzo de 2016. Nacido en 1971 en Bruselas, Bélgica. Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Lima y MBA por Kellogg Graduate School of Management (EE. UU.). Es Gerente General de Corporación Breca y las Holdings de Breca las Holdings de Breca (Breca Banca, Breca Cementos, Breca Inmobiliaria, Breca Minería, Breca Pesca, Breca Pinturas, Breca Seguros y Salud, Breca Servicios Especializados, Breca Servicios Corporativos y Breca Turismo), así como de Holding Continental. Es Director de Inmuebles Limatambo, Inversiones San Borja, Urbanizadora Jardín, Futura Consorcio Inmobiliario, Holding Vencedor, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo, Melón (Chile), Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas, Rimac Seguros y Reaseguros y Tecnológica de Alimentos. También es Director del Instituto Peruano de Economía (IPE) e Inversiones Centenario. Es Director suplente en Inmobiliaria San Patricio (Chile) y Banco BBVA Perú. Es miembro del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y de la Asociación por el Perú EsHoy.

| **MIGUEL ARAMBURÚ ÁLVAREZ-CALDERÓN** | **DIRECTOR** |
|---|---|

Director de Minsur desde septiembre de 2012, natural de Lima y nacido en 1963. Ingeniero industrial por la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con un MBA del Graduate School of Business de Stanford University. Trabajó 15 años en Hochschild Mining PLC, hasta marzo de 2010, siendo su más reciente cargo el de Gerente General. Es Director de las empresas: Sierra Metals Inc., Stracon S.A.C., Instituciones Toulouse Lautrec De Educación Superior S.A.C., Universidad de Ciencias y Artes de América Latina S.A.C. - UCAL S.A.C. y de Desarrollo Educativo S.A. Mantuvo la condición de Director Independiente de Minsur hasta setiembre de 2022.

| PATRICIO DE SOLMINIHAC TAMPIER | DIRECTOR |
|---|---|

Director de Minsur desde marzo de 2019, natural de Chile y nacido en 1955. Ingeniero civil de industrias de la Pontificia Universidad Católica de Chile y MBA de la Universidad de Chicago. Entre 2015 y 2018, fue Gerente General de Sociedad Química y Minera de Chile S.A. y Subgerente General entre los años 2000 y2014, empresa a la que ingresó en 1988. A la fecha, en Chile, se desempeña también como director de Vidrios Dellorto S.A., Viñedos Terranoble S.A. y Melón S.A. Subsidiaria de Minsur S.A. Mantuvo la condición de Director Independiente de Minsur hasta diciembre de 2021.

| MIGUEL ÁNGEL SALMÓN JACOBS | DIRECTOR SUPLENTE |
|---|---|

Director suplente de Minsur desde marzo de 2013, natural de Lima y nacido en 1964. Licenciado en Derecho y Ciencias Políticas por la Universidad de Lima. Es Consejero Legal y Secretario Corporativo de Breca. Es Director en Inmuebles Limatambo, Inversiones San Borja, Urbanizadora Jardín, Futura Consorcio Inmobiliario, Holding Vencedor e Inversiones Nacionales de Turismo. Es Director suplente en Inmobiliaria San Patricio (Chile), Banco BBVA Perú, Corporación Peruana de Productos Químicos, Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas, Rimac Seguros y Reaseguros y Tecnológica de Alimentos.

| PEDRO JOSÉ MALO ROB | DIRECTOR SUPLENTE |
|---|---|

Director suplente de Minsur desde el marzo de 2022, natural de Ecuador, nacido en 1972. Economista por la Universidad de Cuenca (Ecuador) y Master in Finance por Brandeis University (EE.UU.). Es Vicepresidente Corporativo de Finanzas, Estrategia y Creación de Valor en Corporación Breca. Es Director de Clínica Internacional y Sociedad Peruana de Financiamientos. Es Director suplente de Inmuebles Limatambo, Inversiones San Borja, Urbanizadora Jardín, Futura Consorcio Inmobiliario, Holding Vencedor, Banco BBVA Perú, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo, Minsur, Compañía Minera Raura, Rimac Seguros y Reaseguros y Tecnológica de Alimentos. Es miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro y Administración de Empresas.

### Grado de vinculación

Los directores Fortunato Brescia Moreyra, Mario Brescia Moreyra y Pedro Brescia Moreyra son parientes consanguíneos en segundo grado colateral. Asimismo, son parientes consanguíneos en tercer grado colateral con la directora Rosa Brescia Cafferata. Igualmente, son parientes consanguíneos en cuarto grado colateral con el director Alex Fort Brescia. El director Alex Fort Brescia es pariente consanguíneo, en primer grado de línea recta, de la señora Rosa Brescia Cafferata.

### Designación y selección de los miembros del Directorio

La sociedad será administrada por el Directorio que se compondrá de un mínimo de tres (3) y un máximo de nueve (9) miembros elegidos por los representantes de acciones suscritas con derecho a voto. En forma previa a proceder a la elección, la Junta General de Accionistas determinará el número de miembros que lo integrará. En la actualidad, Minsur S.A. cuenta con 8 directores titulares y dos suplentes.

Los Directores son elegidos con representación de la minoría por voto acumulativo de la siguiente forma: Cada acción da derecho a tantos votos como Directores deban elegirse y cada votante puede acumular sus votos en favor de una sola persona o distribuirlos entre varias. Serán proclamados Directores quienes obtengan el mayor número de votos, siguiendo el orden de éstos. Si dos o más personas obtienen igual número de votos y no pueden todos formar parte del Directorio por no permitirlo el número de Directores fijados en el Estatuto, se decidirá por sorteo cual o cuales de ellos deben ser los Directores. El mismo procedimiento será utilizado para la elección de Directores suplentes. No serán aplicables las disposiciones de este artículo, cuando los Directores sean elegidos por unanimidad.

## Trayectoria profesional principales ejecutivos de Minsur S.A.

| **Juan Luis Kruger Sayán** | **Gerente General** |
|---|---|

Es Gerente General de Minsur desde marzo de 2013. Graduado en Administración de Empresas en la Universidad del Pacífico, Perú. Magíster en Administración de Empresas de la Universidad de Harvard, Estados Unidos. Cuenta con más de 20 años en posiciones de alta gerencia en compañías multinacionales en el campo de la minería, finanzas, telecomunicaciones e industria de bienes de consumo en varios países de América del Sur, así como experiencia en consultoría en gestión estratégica en McKinsey. Fue Vicepresidente Ejecutivo de Gold Fields Ltd. para Sudamérica y Gerente General de Gold Fields La Cima S.A.A. Previamente, se desempeñó como CEO de LAN Perú S.A. y como CFO de Glencore en las operaciones para la región.

| **Alberto Cárdenas Rodríguez** | **Chief Operating Officer** |
|---|---|

Chief Operating Officer desde enero del 2021 y Gerente General de Operaciones de Perú desde agosto del 2018. Graduado en Ingeniería Civil por la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con una Maestría en Administración de Empresas llevada a cabo en Centrum Católica y estudios de fusiones y adquisiciones en London Business School. Asimismo, graduado del General Management Program en Harvard Business School. Anteriormente laboró en Gold Fields La Cima, en donde ocupó diferentes posiciones gerenciales llegando a ocupar la Vicepresidencia de Operaciones. Se desempeñó como COO de Minsur hasta enero del 2024.

| **Gonzalo Quijandría Fernández** | **Director de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad** |
|---|---|

Es Director de Asuntos Corporativos de Minsur desde septiembre de 2013. Anteriormente, ocupó el cargo de Director de Asuntos Corporativos de Minera Barrick Misquichilca y fue Gerente de Asuntos Corporativos en Compañía Minera Antamina. Abogado graduado de la Pontificia Universidad Católica del Perú, fue becario de la Fundación Nieman en la Universidad de Harvard. Tiene una especialización en gestión minera de la Pontificia Universidad Católica de Chile y ha seguido cursos de Comunicaciones en la Theodore Haus Academie de Gummerbach, Alemania y el Programa de Liderazgo en Sostenibilidad Empresarial de Saïd Business School de la Universidad de Oxford. Participó en el Programa de Advanced Management, perteneciente al Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura.

| **Joaquín Larrea Gubbins** | **Director de Finanzas** |
|---|---|

Director de Finanzas desde setiembre de 2019. Anteriormente, ocupó el cargo de Gerente Central de Desarrollo Corporativo en Cementos Pacasmayo, fue Director de Desarrollo de Negocios para General Electric Perú, Ecuador y Bolivia, y miembro del equipo de Banca Corporativa de BankBoston. Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector cementero, fertilizantes y bancario en roles de desarrollo de proyectos, comerciales y financieros. Administrador de Empresas de la Universidad de Lima, con un MBA de Kellogg School of Management de Northwestern University. Se desempeñó como Director de Finanzas de Minsur hasta enero del 2024.

| **Ralph Alosilla-Velazco** | **Director de Logística y Tecnología de la Información** |
|---|---|

Es Director de Logística y Tecnología de la Información de Minsur desde noviembre de 2015. Anteriormente, se desempeñó como Vicepresidente de Logística y Comercial de Gold Fields La Cima S.A. y ha ocupado diversos cargos gerenciales en empresas del Grupo Glencore y Southern Perú Copper. Cuenta con más de 25 años de experiencia en el sector minero. Es ingeniero industrial de la Universidad de Lima, Magíster en Administración de Negocios Globales graduado en la Escuela de Negocios de la Pontifica Universidad Católica del Perú. Tiene un MBA otorgado por Tulane University.

| **Yuri Alfredo Gallo Mendoza** | **Director de Proyectos** |
|---|---|

Es Director de Proyectos de Expansión en Minsur desde julio de 2020 y viene trabajando en Minsur desde agosto del 2014. Tiene 30 años de experiencia en desarrollo e implementación de proyectos, operaciones metalúrgicas y mantenimiento de plantas industriales. De ellos, 25 años fueron en la industria minera-metalúrgica, y ha sido Gerente de Ingeniería en Ausenco – Proyecto Constancia, Gerente de Proyectos y de Ingeniería en BHP Billiton División Cobre-Uranio en el Proyecto Expansión de Olympic Dam – Australia, Gerente de Ingeniería y estudios en Yanacocha-Newmont y líder funcional de disciplina mecánica en el área de proyectos de Expansión en Southern Perú Copper para la Modernización de la fundición de Ilo, entre otros. Es Ingeniero mecánico graduado de la Pontificia Universidad Católica del Perú, con estudios de maestría en administración de empresas en la Universidad Particular de Tacna, diplomado en evaluación de Megaproyectos, Economía Circular y certificado PMP.

| **Álvaro Escalante Ruiz** | **Director de Recursos Humanos y Transformación** |
|---|---|

Director de Recursos Humanos, Transformación y Tecnología de Minsur. Tiene más de 25 años de experiencia en empresas nacionales y transnacionales de diversos sectores como consumo masivo, educación, industria y minería. Actualmente es profesor del Programa de Certificación para Miembros del Directorio de Centrum Católica. Ha sido coach ejecutivo y columnista en revistas de gestión humana. Es Administrador de empresas de la Universidad del Pacifico, cuenta con un Máster en Dirección de Empresas (MBA) de la Pontificia Universidad Católica de Chile y programas de especialización en Recursos Humanos de Ross School of Business (Michigan), en Innovación en Harvard Business School (Boston) y Transformación Digital en IMD (Suiza) y ha completado el Programa para Gerentes Generales de Centrum.

| **Hik Park** | **Director de Auditoría Interna** |
|---|---|

Es Director de Auditoría de Minsur desde noviembre de 2018. Ejecutivo trilingüe con más 25 años de experiencia en consultoría y auditoría, y más de 15 años de experiencia como Director de Auditoría. Ha trabajado en empresas nacionales y transnacionales en más de 5 países. Anteriormente, fue Director de Auditoría en Pan American Silver Corp (Canadá) y en Ernst & Young (Perú y Canada). Es profesor a tiempo parcial del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura. Es miembro del Comité de Relaciones Institucionales del Instituto Global de Auditores Internos (The IIA®). Es ingeniero industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), cuenta con un Máster en Dirección de Empresas (MBA) de la Universidad de Piura – IESE, un Master en Educación por el Centro Villanueva y la Universidad Complutense de Madrid. Actualmente es Candidato Doctoral, PhD(c) en CENTRUM de la PUCP. Es Auditor Interno Certificado (CIA®), Examinador de Fraude Certificado (CFE®), y Certificado en Aseguramiento de Administración de Riesgos (CRMA®).

| **Miroslav Kalinaj** | **Gerente Corporativo de Exploraciones** |
|---|---|

Es Gerente Corporativo de Exploraciones desde febrero de 2012. Tiene una Licenciatura en Ciencias de la Universidad Comenius de Bratislava y una Maestría en Ciencias en Geoquímica y Mineralogía. Anteriormente fue Gerente de Exploración en Fortuna Silver Mineas Inc. y Vicepresidente de Exploración en Rio Cristal Zinc, así como Gerente de Exploración en Hochschild Mining. Tiene más de 33 años de experiencia en la industria minera y está especializado en la gestión de exploración de oro, plata, metales básicos y estaño, mineralogía, geoquímica, mapeo geológico y exploración de minerales en América Latina y Europa.

Se adjuntan también las trayectorias profesionales de Gianflavio Carozzi y Gabriel Ayllón que se han incorporado al Comité Ejecutivo de Minsur en el primer trimestre del 2024.

| **Gianflavio Carozzi Keller** | **Chief Operating Officer** |
|---|---|
| Director de Operaciones desde marzo del 2024. Anteriormente trabajó en AESA, empresa de servicios mineros del Grupo Breca, donde desempeñó el cargo de Gerente General, y en Minsur donde ocupó diversos cargos entre ellos Gerente General de Operaciones Perú y CFO. Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector minero, de industria automotriz y en telecomunicaciones. Graduado en Economía por la Universidad del Pacífico, cuenta con una Maestría en Administración de Empresas en la Universidad de Michigan | |

| **Gabriel Ayllón García** | **Director de Finanzas** |
|---|---|
| Director de Finanzas desde febrero de 2024. Anteriormente, ocupó el cargo de Gerente Corporativo de Finanzas y fue Gerente de Administración y Finanzas de Marcobre. Así mismo, ocupó la Gerencia Financiera en MMG Las Bambas y Anglo American, tanto en Perú como en Brasil y Chile. Cuenta con más de 25 años de experiencia profesional, 15 años dentro del sector minero y los demás en sectores bancario, comerciales y de servicios. Bachiller en Ingeniería Industrial de la Universidad de Lima, con un MBA del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. | |

Otras gerencias de Minsur S.A.

| **Alan Kirk Angles Arrué** | **Gerente General de Operaciones Perú** |
|---|---|
| Es Gerente General de Operaciones Perú desde enero del 2021, laborando en Minsur desde agosto del 2019 cuando ingresó a desempeñar el rol de Gerente Corporativo de Servicios Técnicos. A lo largo de su carrera ha desarrollado diferentes posiciones operativas y de gestión de proyectos, tanto en site como a nivel corporativo en Perú y el extranjero. Anteriormente ocupó la posición de Gerente Corporativo de Proyectos de Operaciones en Compañía de Minas Buenaventura, Gerente de Proyectos en Gold Fields Ltd. y Asesor Principal de Operaciones Mineras Globales en Newmont Mining Corporation. Es graduado en Ingeniería de Minas en la Pontificia Universidad Católica del Perú, con un diplomado en gestión financiera de ESAN y un MBA de Kellogg School of Managmente (Universidad Northwestern), EEUU. | |

| **Emilio Alfageme Rodríguez Larraín** | **Gerente Corporativo Legal** |
|---|---|
| Gerente Corporativo Legal en Minsur desde el 2013. Ingresó a la compañía hace ya más de 30 años siendo responsable de los temas legales corporativos en línea con el ordenamiento jurídico peruano. Graduado en Derecho y Ciencias Políticas de la Pontificia Universidad Católica del Perú, con una especialización en tributación por la Universidad de Lima, PADE en Recursos Humanos en ESAN, capacitado en Derechos Humanos por la Pontificia Universidad Católica del Perú y Diploma del Management Program for Lawyers por Yale School of Management. Se desempeñó como Gerente Corporativo legal hasta enero del 2024. | |

| **David Fredy Gutiérrez Álvarez** | **Gerente de Unidad San Rafael** |
|---|---|
| Es Gerente de Unidad San Rafael desde noviembre del 2020. Su trayectoria en la División Minera inicia en enero del 2004 en Raura, luego continuó su desarrollo profesional en Doe Run Perú, Empresa Minera Los Quenuales, retornando nuevamente a Raura en mayo del 2014 como Gerente de Operaciones y posteriormente en enero del 2017 ingresa a Minsur con la misma posición. Graduado en Ingeniería de Minas en la Universidad Nacional de Ingeniería. Con un MBA internacional en Centrum PUCP Business School. Cuenta con más de 25 años de experiencia en operaciones mineras subterránea y de tajo abierto | |

| **Ivo Serkovic** | **Gerente de Unidad Fundición y Refineria Pisco** |
|---|---|
| Gerente de Unidad de la Fundición y Refinería de Minsur desde enero del 2022. Ingresó a la Fundición y Refinería de Pisco en enero de 1998 ocupando las posiciones de Jefe de Proyectos, Superintendente de Operaciones y Gerente de Operaciones, hasta mayo del 2016, donde fue transferido a TABOCA (Brasil), como Gerente Ejecutivo de Operaciones de la Fundición de Pirapora, regresando a la Fundición y Refinería de Pisco, en octubre del 2018, como Gerente de Operaciones. Graduado en Ingeniería Metalúrgica y Siderúrgica de la Universidad de Lima, con una especialización en Administración de Plantas Industriales por la SNI/ Gobierno Alemán, PEE en Gestión en ESAN. | |

| **Helman Maldonado Cruzatty** | **Gerente de Unidad Pucamarca** |
|---|---|
| Es Gerente de la Unidad Minera Pucamarca en Minsur desde el 2021. Ingresó a la compañía hace más de 3 años. En un inicio estuvo a cargo de la Gerencia de Construcción de Proyectos de Sostenimiento para luego asumir la Gerencia de la Unidad Minera Pucamarca. Es responsable de la Unidad, tanto de las áreas operativas y de construcción, como las de gestión y administración. Graduado en Ingeniería Civil de la Escuela Politécnica Nacional - EPN – Ecuador; es Especialista en Gestión de Proyectos, BID-CIT-EPN; obtuvo una Maestría en Administración de Empresas (MBA) - Universidad Laica Eloy Alfaro de Manta – ULEAM; también realizó una Maestría en Gestión y Dirección de Empresas Constructoras e Inmobiliarias – MDI, Pontificia Universidad Católica del Perú – PUCP y Universidad Politécnica de Madrid – UPM; además, ha cursado un Diplomado en Gestión Integral de Planes de Cierre - Sector Minero y Afines – Gerens Escuela de Postgrado. | |

| **Eduardo Paseta Spihlmann** | **Gerente de Cumplimiento Legal y Permisos** |
|---|---|
| Es Gerente Legal, Cumplimiento y Permisos desde febrero 2024 y antes fue Gerente de Cumplimiento Legal y Permisos. Ingresó a la compañía en el año 2015 y tiene 20 años en la industria minera. Fue Gerente Legal de Marcobre y estuvo más de 8 años en Compañía Minera Antamina S.A. siendo su último puesto el de Superintendente Legal Regulatorio. Es abogado por la Universidad de Lima y tiene un Master en Derecho Ambiental y de los Recursos Naturales en la Universidad de Denver, Colorado. Asimismo, cuenta con varios cursos de especialización como Diploma del Management Program for Lawyers por Yale School of Management, Programa de Negociación en Harvard, Curso de especialización en compliance dictado por la Society of Corporate Compliance and Ethics y un Diplomado de Gestión Estratégica para la Nueva Minería dictado por la escuela de Gerens, entre otros. Ha sido ponente en varias conferencias de derecho minero y compliance. | |

| **Andrés Panizo Otero** | **Gerente de Seguridad Patrimonial** |
|---|---|
| Es Gerente de Seguridad Patrimonial en Minsur desde el 2014. Tiene más de 26 años de experiencia en la gestión de seguridad de operaciones mineras. Estudió en la Escuela Naval del Perú y de la Escuela de Administración de la Universidad Ricardo Palma. Cuenta además, con un Diploma Internacional en Gestión Empresarial de Centrum Católica y un Diplomado en Seguridad Física y otro en Alta Gerencia de Seguridad en el Centro de Estudios de Seguridad. Anteriormente se ha desempeñado como Supervisor de Seguridad en Operaciones y Jefe de Seguridad de Newmont Mining Corporation – Minera Yanacocha, Auditor de Operaciones de Seguridad en Orus, empresa del grupo Romero, entre otros. | |

| **Jesús Raúl Ylazaca Valdivia** | **Gerente de Geología de Operaciones** |
|---|---|
| Es Gerente de Geología de Operaciones desde junio de 2013. Ingeniero Geólogo graduado en la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, con 45 años de experiencia en Exploraciones y Operaciones Mineras subterráneas y open pit. Anteriormente fue Gerente de Geología Operaciones de Volcan Compañía Minera y Gerente Regional de Geología en Panamerican Silver México. | |

| **Ricardo Andújar Moreno** | **Gerente de Logística (Antes Gerente de Abastecimiento y Contratos)** |
|---|---|
| Es Gerente Logística en Minsur desde el 2020. Ingresó a la compañía en el año 2014 como Gerente de Compras y Contratos. Tiene más de 34 años de experiencia en logística minera, anteriormente trabajó en Gold Fields y Southern Perú. Ingeniero Industrial de la Universidad de Lima y Magister en Administración de ESAN. Es catedrático de la Maestría en Supply Chain de la Universidad del Pacífico.. | |

| **Pedro Condori** | **Gerente de Procesos Metalúrgicos (Antes Gerente de Servicios Técnicos)** |
|---|---|
| Es Gerente Corporativo de Procesos Metalúrgicos de la Division Minera del Grupo Breca, con experiencia amplia y multidisciplinaria en la producción de Cu, Au, Ag, Sn, Nb, Ta, Zn, Pb en sus unidades de Marcobre, San Rafael, Pucamarca, Raura y Taboca (Brasil). Es parte de Minsur desde el 2014. En el 2017 ganó el Premio Nacional de Minería por la aplicación de la tecnología Ore Sorting en mina San Rafael. Posee más de 40 años de experiencia en minería, ha laborado en empresas como Buenaventura (Orcopampa) y Newmont (Yanacocha, Peru y Mill 5, Nevada) ocupando diversos cargos de liderazgo. Es Ingeniero Químico de la Universidad Nacional San Agustín de Arequipa y ha realizado estudios postgrado en la Universidad de Piura y ESAN. | |

| **Claudio Ballón** | **Gerente de Servicios de Proyectos** |
|---|---|
| Es Gerente de Servicios de Proyectos de Minsur. Ingresó a la División Minera en el año 2014 y posee más de 25 años de experiencia en servicios y gestión de proyecto medianos y de gran envergadura, ha trabajado en empresas trasnacionales como Southern Peru Copper Corporation, Yanacocha y Newmont (Suriname). Es Ingeniero Industrial por la Universidad Nacional San Agustín de Arequipa. Posee estudios de Especialización en Dirección Financiera y Controlling (CENTRUM Business School); Gestión Integral de Cierre de Minas (GERENS); y Diploma de Dirección de Proyectos Complejos (University of Cambridge). | |



## 6.4. Información de producción, recursos y reservas de empresas subsidiarias

Marcobre: UM Mina Justa

Tabla 50. Indicadores de producción UM Mina Justa 2021-2023

| Indicador | Unidades | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| **Producción Mina** | **kt** | **73,065** | **84,458** | **84,659** |
| Mineral Sulfuros | kt | 10,834 | 9,464 | 6,152 |
| Ley CuT | % | 1.54 | 1.18 | 2.03 |
| Mineral Óxidos | kt | 13,368 | 13,315 | 11,237 |
| Ley CuAS | % | 0.39 | 0.33 | 0.38 |
| Desmonte | kt | 48,863 | 61,678 | 67,270 |
| Ratio de desbroce (D/M) | # | 2.0 | 2.7 | 3.9 |
| **Movimiento Total Mina** | **kt** | **79,916** | **98,211** | **101,046** |
| Remanejo | kt | 6,851 | 13,753 | 16,387 |
| **Ripios** | **kt** | **3,372** | **7,909** | **10,833** |
| **Alimentación a Plantas** | | | | |
| Alimentación a Planta Sulfuros | kt | 4,217 | 6,672 | 6,305 |
| % Ley CuT | % | 1.9 | 1.61 | 1.85 |
| Alimentación a Planta Óxidos | kt | 3,158 | 7,139 | 9,574 |
| % Ley CuAS | % | 0.60 | 0.59 | 0.57 |
| **Producción de Cobre** | **tmf** | **85,102** | **125,448** | **147,237** |
| Cobre en Concentrado | tmf | 75,000 | 96,408 | 107,922 |
| Cobre en Cátodos | tmf | 10,102 | 29,040 | 39,314 |

Tabla 51. Recursos óxidos UM Marcobre

| Clase | Cut-Off Cu (%) | Mt | Cu % | Contenido Cu kT |
|---|---|---|---|---|
| Medido | Variable | 160.7 | 0.46 | 747.1 |
| Indicado | Variable | 27.9 | 0.46 | 128.4 |
| Total Med+Ind | | 188.6 | 0.46 | 875.5 |
| Inferido | Variable | 6.8 | 0.35 | 23.9 |

Tabla 52. Recursos sulfuros UM Marcobre

| Clase | Cut-Off Cu (%) | Mt | Cu % | Contenido Cu kT |
|---|---|---|---|---|
| Medido | Variable | 139.5 | 0.77 | 1,067.8 |
| Indicado | Variable | 114.9 | 0.77 | 880.3 |
| Total Med+Ind | | 254.4 | 0.77 | 1,948.1 |
| Inferido | Variable | 27.4 | 0.90 | 246.9 |

Tabla 53. Reservas óxidos UM Marcobre

| Clase | Cut-Off Cu (%) | Mt | Cu % | Contenido Cu kT |
|---|---|---|---|---|
| Probado | Variable | 119.6 | 0.51 | 671.7 |
| Probable | Variable | 6.9 | 0.52 | 93.0 |
| Total RESERVAS | | 126.5 | 0.51 | 646.3 |

Tabla 54. Reservas sulfuros UM Marcobre

| Clase | Cut-Off Au (g/t) | Mt | Cu % | Contenido Cu kT |
|---|---|---|---|---|
| Probado | Variable | 81.1 | 0.81 | 671.7 |
| Probable | Variable | 11.2 | 0.62 | 93.0 |
| Total RESERVAS | | 92.2 | 0.78 | 723.8 |

Notas:

- Los Recursos Minerales se reportan incluyendo Reservas Minerales. Los Recursos Minerales no son Reservas Minerales. Todas las cifras se redondean para reflejar la precisión relativa de las estimaciones.
- La Estimación consolidada de los Recursos de Mina Justa (Cuerpo Principal, Manto Magnetita, Escondida Norte) se compone de material medido, indicado e inferido en las áreas mineras según el método de explotación, tajo abierto y subterránea.
- Los recursos minerales se notifican en valores de corte basados en recuperaciones metalúrgicas obtenidas a partir de ensayos y pruebas de laboratorio llevadas a cabo en la etapa de Factibilidad.
- Las suposiciones sobre los precios del metal utilizados para estimación de recursos consideran precios de consenso a largo plazo (oro (2,200 US$/oz troy) plata (23 US$/oz troy), cobre (3.80 US$/lb)
- Los costos de minería se basan en el modelo de costo del plan de vida de mina 2023.
- El valor unitario de Valores de Corte son variables por área minera y método de minado propuesto.
- Las reservas minerales se notifican a valores de cortes de valor unitario basados en suposiciones de precios metálicos*, supuestos variables de recuperación metalúrgica** y factores de modificación variables***.
    - * Las suposiciones de precios del metal consideradas se basan en los precios de consenso del año 2023, donde el precio de cobre es de 3.50 US$/lb, precio del oro es de 1,700 US$/oz troy y el precio de la plata es de 21.0 US$/oz troy.
    - ** Los supuestos de recuperación metalúrgica para Mina Justa son variables por tipo de mineralización. La recuperación es una función de la distribución de leyes de metales y relativa en concentrados individuales. Los supuestos se integran en los valores unitarios de cada área, en función de la recuperación metalúrgica multiplicada por el precio del metal.
    - *** Los factores de modificación, como la dilución y la recuperación de la minería, se basan en los estudios de ingeniería realizados en la etapa de Factibilidad del proyecto.
- Los costos de mina tienen un costo base al nivel 752 y un incremental por banco definido en base al plan de vida de mina 2023.
- La recuperación y dilución mineras se han aplicado y son variables por área minera.
- El valor de corte unitario es variable por área minera y método de minado propuesto.

## Taboca: UM Pitinga

Tabla 55. Indicadores de producción UM Pitinga 2019-2023

| Categoría | Indicador | Unidad | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Mina** | Mineral extraído | t | 6,985,024 | 7,338,931 | 7,446,212 | 7,297,191 | 7,405,076 |
| | Ley Sn en mineral extraído | % | 0.196 | 0.196 | 0.195 | 0.175 | 0.178 |
| | Ley (NbTa)2O5 en mineral extraído | % | 0.257 | 0.262 | 0.25 | 0.24 | 0.226 |
| **Planta (concentración)** | Mineral tratado en concentración | t | 6,013,609 | 5,903,311* | 6,536,718 | 6,406,507 | 5,839,508 |
| | Ley Sn en mineral tratado en concentración | % | 0.196 | 0.198 | 0.195 | 0.175 | 0.179 |
| | Ley (NbTa)2O5en mineral tratado en concentración | % | 0.257 | 0.263 | 0.25 | 0.240 | 0.227 |
| **Planta (flotación de estaño)** | Casiterita | t | 13,658 | 13,131 | 14,735* | 13,376* | 11.882 |
| | Ley de Sn | % | 48.02 | 46.82 | 47.1 | 47.26 | 47.15 |
| | Estaño contenido | t | 6,559 | 6,148 | 6,934 | 6,322* | 5,599 |
| **Planta (metalurgia)** | Concentrado de columbita | t | 9,996* | 9,637* | 9,619* | 10,811* | 9,584 |
| | Ley (NbTa)2O5 | % | 34.4* | 34.19* | 34.3* | 33.1* | 34.4 |
| | Ferroaleaciones (FeNb, FeTa, FeNbTa) producidas | t | 3,904 | 3,484 | 4,003 | 4,008 | 4,41 |
| | Ley NbTa contenido | % | 58.90 | 46.87 | 46.60 | 46.33 | 46.22 |
| **Unidad Minera** | Costo por tonelada tratada | USD/tt | 20.72 | 15.67* | 17.42* | 24.03 | 31.87 |

Notas:
- Informaciones: TCM dic/2023 y Base Anual Finanzas.
- *Valores corregidos en el 2023 Sobre la base de una revisión exhaustiva de nuestros datos y métodos de recopilación de información para garantizar la mayor precisión y la transparencia.



Tabla 56. Recursos UM Pitinga

| Clase | Cut-Off Cu (%) | Mt | Ley | | | Contenidos | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Sn % | Nb2O5 % | Ta2O5 % | TM Sn | TM Nb | TM Ta |
| Medido | 15.47 | 121.3 | 0.151 | 0.204 | 0.025 | 183,687 | 247,936 | 30,879 |
| Indicado | 15.47 | 216.1 | 0.100 | 0.195 | 0.026 | 216,600 | 421,759 | 55,405 |
| Total Medido + Indicado | | 337.4 | 0.119 | 0.199 | 0.026 | 400,287 | 669,695 | 86,284 |
| Inferido | 15.47 | 174.7 | 0.091 | 0.190 | 0.025 | 158,125 | 331,742 | 43,780 |

Tabla 57. Reservas UM Pitinga

| Clase | Cut-Off Cu (%) | Mt | Ley | | | Contenidos | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Sn % | Nb2O5 % | Ta2O5 % | TM Sn | TM Nb | TM Ta |
| Probado | 15.47 | 110.8 | 0.157 | 0.207 | 0.026 | 173,912 | 229,298 | 28,801 |
| Probable | 15.47 | 78.8 | 0.133 | 0.202 | 0.027 | 104,922 | 159,384 | 21,216 |
| Total Reservas | | 189.6 | 0.147 | 0.205 | 0.026 | 278,834 | 388,682 | 50,017 |

Taboca: PFR PIRAPORA

Tabla 58. Indicadores de producción PFR Pirapora 2019-2023

| Categoría | Indicador | Unidad | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Planta** | Concentrado SN alimentado - casiterita | T | 13,808 | 13,405 | 14,592 | 13,293 | 12,050 |
| | Ley % en Casiterita | % | 46 | 46.6 | 46.6 | 47.1 | 46.9 |
| | Concentrado en escorias alimentado | T | 3,740 | 924 | 1,846 | 5,620 | 5,914 |
| | Ley Sn % en concentrado de escorias | % | 21 | 24.7 | 22.8 | 21.5 | 20.2 |
| | Recuperación Sn | % | 90 | 88.7 | 87.5 | 95.3 | 91.0 |
| | Producción Sn refinado | T | 6,009 | 5,480 | 5,957 | 6,023 | 5,386 |

## 6.5. Cumplimiento regulatorio

Asegurar el cumplimiento regulatorio es un compromiso de toda la organización. Contamos con matrices de requisitos legales que están integradas a nuestros sistemas de gestión.

### Principales procesos judiciales, administrativos o arbitrales

Utilizamos diversos mecanismos para identificar y velar por el cumplimiento de los requisitos legales y nuevas normas aplicables: (i) revisión del Boletín Oficial el Diario El Peruano, (ii) resúmenes enviados por nuestros asesores externos sobre modificaciones y/o nuevas normas aplicables, y (iii) el sistema de gestión GEORGE que nos permite no solo identificar las normas aplicables y velar por su cumplimiento, sino que también establece mecanismos para poder validar a qué unidad minera y/u operativa aplica un determinado requisito legal.

Contamos con un Procedimiento Corporativo para el Desarrollo de las Revisiones de Cumplimiento Legal y Regulatorio en las Unidades Mineras, Proyectos de Exploración y Subsidiarias que nos permite supervisar que estemos cumpliendo con todas las obligaciones aplicables. Durante el año, desarrollamos reuniones mensuales y auditorías internas para validar el estado de cumplimiento de nuestros compromisos y obligaciones relacionadas con los Instrumentos de Gestión Ambiental y las normas legales que son aplicables a nuestras operaciones.

### Procesos iniciados y vigentes en el 2023

Los principales procesos administrativos generados o iniciados en el año a Minsur S.A.. que superaron USD 10,000, son los siguientes:

UM San Rafael: Contamos con tres (3) Procedimientos Administrativos Sancionadores – PAS iniciados por OEFA, los cuales están relacionados a:

A. Supuesto Incumplimiento del Instrumento de Gestión Ambiental de la unidad minera. La imputación se encuentra relacionada con la falta de capacitación práctica de un conductor para el manejo de camiones para el transporte de concentrado de estaño. A la fecha hemos presentado descargos al Informe Final de Instrucción.
B. Supuestos Incumplimientos de los Instrumentos de Gestión Ambiental de la unidad minera. Las imputaciones se encuentran relacionadas a la no implementación de: (i) una estación de monitoreo de calidad de agua, y (ii) al manejo de agua de contacto en una cantera A la fecha hemos presentado descargos al Informe Final de Instrucción.

C. Supuestos Incumplimientos a los Instrumentos de Gestión Ambiental de la unidad minera. Las imputaciones se encuentran relacionadas a: (i) no haber realizado capacitaciones teórico-prácticas de conducción de vehículos de transporte de concentrado de estaño, y (ii) haber realizado el transporte de concentrado superando la capacidad de carga de los camiones, así como, realizar el transporte en semirremolques distintos a los autorizados. Está pendiente que se emita, de ser el caso, el Informe Final de Instrucción para poder presentar los respectivos descargos.

UM Pucamarca:

Contamos con un (1) Procedimiento Administrativo Sancionador iniciado por OEFA por supuestos incumplimientos del Instrumento de Gestión Ambiental de la unidad minera. Las imputaciones se encuentran relacionadas a la no implementación de: (i) de un tramo de un canal de coronación de un depósito de desmonte, y (ii) de una poza de almacenamiento de agua y de un sistema de bombeo. A la fecha hemos presentado descargos al Informe Final de INstrucción para eliminar y/o reducir la contingencia para este PAS.

### Procesos culminados en el 2023

Durante el año 2023, el principal proceso administrativo culminado que supera los USD 10,000.00 de Minsur S.A., es el siguiente:

UM San Rafael: Contamos con un (1) Procedimiento Administrativo Sancionador iniciado por OEFA que se archivó sin que se pague multa alguna. Dicho PAS estaba relacionado al supuesto incumplimiento de envío de información relacionada con actividades de Estabilidad Física, Geoquímica e Hidrológica, correspondiente al cierre progresivo de ciertas bocaminas y chimeneas del Plan de Cierre de Minas de la unidad minera.

### Otros procesos

Durante el año 2023, fuimos notificados con un oficio por el cual la DGM dispuso que presentemos dentro del plazo de un (1) año, un Plan de Cierre de Pasivos Ambientales Mineros por los pasivos situados en las ex unidades mineras Marina Uno y Marina Dos. Este requerimiento ha sido solicitado por la autoridad como consecuencia de la culminación del proceso judicial que confirmó (sin un debido sustento) que el supuesto generador y por ende remediador de los pasivos es Minsur.

Es importante señalar que aún queda pendiente que el Poder Judicial resuelva nuestra Acción de Amparo por la cual buscamos que se pueda resolver esta controversia por medio de una casación. De declararse fundada nuestra Acción de Amparo contamos con argumentos sólidos con lo que podemos revertir este fallo, porque tenemos evidencias fehacientes que demuestran que no somos los generadores de dichos pasivos ambientales mineros.



## 6.6. Indicadores ambientales actualizados

Tabla 59. Fe de de erratas Huella de carbono 2022[1] (ton $CO_2$ eq)

| Tipo de emisiones | UM San Rafael | UM Pucamarca | PFR Pisco | Lima |
|---|---|---|---|---|
| Alcance 1 | 23,894 | 20,446 | 79,037 | 41 |
| Alcance 2 | 45,426 | 4,512 | 4,926 | 82 |
| Alcance 3 (categorías 3, 4 y 6) | 19,872 | 115,991 | 63,682 | 546 |
| Emisiones indirectas causadas por el transporte | 10,323 | 2,609 | 2,287 | 539 |
| Emisiones indirectas causadas por productos que usa la empresa | 9,549 | 7,324 | 33,907 | 7 |
| Emisiones indirectas provenientes de otras fuentes | 0 | 106,058 | 27,488 | 0 |
| **Total** | **89,193** | **140,948** | **147,644** | **669** |

1. Datos actualizados acorde al Reporte de Sostenibilidad 2022. Pre-auditoría.






www.minsur.com